



Logib Modulo 1 | Interfaccia Standard

Data: 25.01.2023
Ulteriori informazioni: docs.swissalary.ch



Avvertenza legale

SwissSalary Ltd. detiene tutti i diritti su questo documento.

Non si potrà riprodurre nessuna parte di questo documento in alcuna forma o modalità (né grafica, elettronica o meccanica, tramite fotocopia, registrazione o per mezzo di sistemi di memorizzazione d'informazioni e di richiamo di dati) a meno che non esista un'autorizzazione scritta da parte di SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. detiene i diritti di tutti i beni immateriali, in particolar modo di brevetti, design, autori, nomi e ditte inclusi nel suo know-how.

Anche se questo documento è stato creato con la dovuta accuratezza, SwissSalary Ltd. non è responsabile di errori, omissioni o danni che provengono dall'utilizzo delle informazioni contenute in questo documento o dall'utilizzo dei programmi e dei codici sorgente che ne derivano. SwissSalary Ltd. non è responsabile delle perdite finanziarie o di altri danni commerciali che derivano in modo diretto, indiretto o presumibile da questo documento.

copyright 1998 - 2023 Swisssalary Ltd.

Data della modifica: 25.01.2023

Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)
Bernstrasse 28
CH-3322 Urtenen-Schönbühl
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77
support@swisssalary.ch
swisssalary.ch

Social Media

Youtube
Facebook
Instagram
LinkedIn
Xing
Twitter

Certificazione

Swissdec

Index

1	Scheda e informazioni	
1.1	Informazioni su SwissSalary	4
1.2	Informazioni su Logib	4
1.2.1	Manuale per l'utente Logib Modulo 1	4
1.2.2	Documenti su Logib	4
2	Valutazione in SwissSalary	
2.1	Preparazione	5
2.1.1	Formazione	5
2.1.2	Livello di competenza	5
2.2	Creare la valutazione	5
3	Support	
3.1	Logib	7
3.2	SwissSalary	7

1 Scheda e informazioni

1.1 Informazioni su SwissSalary

- SwissSalary offre un'interfaccia di esportazione per Logib Modulo 1.
- Per utilizzare l'interfaccia è necessario avere la licenza SwissSalary **Plus**.

1.2 Informazioni su Logib

Qui troverete le informazioni sull'analisi della parità di retribuzione:

[Analizzare la parità salariale in modo semplice e sicuro con Logib \(admin.ch\)](#)

1.2.1 Manuale per l'utente Logib Modulo 1

Qui troverete il manuale per l'utente:

[Guida \(admin.ch\)](#)

1.2.2 Documenti su Logib

Qui troverete altri documenti:

[Documenti \(admin.ch\)](#)

2 Valutazione in SwissSalary

I seguenti dipendenti verranno esclusi dal report se in data odierna:

- Percentuale = 0 %
- Luogo di lavoro = vuoto
- Dipendente = bloccato
- Posto di salario = non disponibile
- Rapporto di lavoro = non vuoto (ciò significa che il campo contiene una voce, quindi si avrà l'esclusione del dipendente dal report)

2.1 Preparazione

2.1.1 Formazione

Per registrare il corso di formazione ci si può orientare sulle informazioni dell'indagine sulla struttura retributiva (RSS).

In SwissSalary l'assegnazione seguirà in: Scheda dipendente/Statistica/Formazione.

Indicazione: Titolo universitario del settore terziario:

Per quanto riguarda la registrazione di un titolo universitario del settore terziario (codici 1 e 2) in Logib si avranno due possibili varianti del processo (secondo il tipo dell'istituzione o del titolo di studio).

Il report di SwissSalary si basa sulla variante del titolo di studio:

1 = Master

2 = Bachelor

2.1.2 Livello di competenza

Secondo le direttive di Logib è richiesto di inserire, oltre la funzione, anche il «livello di competenza». Nella tabella «Funzione» lo si deve assegnare a ogni funzione (Posto di lavoro/Funzione/Tabella delle funzioni - eventualmente si deve visualizzare anche la colonna "Livello di competenza").

Ecco le opzioni standard a disposizione:

- 1 – Il lavoro più impegnativo e difficile
- 2 – Lavoro autonomo e qualificato
- 3 – Conoscenze professionali e tecniche richieste
- 4 – Attività semplici e/o ripetitive

2.2 Creare la valutazione

In SwissSalary si può richiamare direttamente una relazione tramite «Ricerca» –«Interfaccia Logib V3.0».

Completare i dati della relazione:

Fine mese

per definizione Logib

Tipo di salario Salario base

per definizione Logib (assegnazione del tipo di salario in base al cliente)

Tipo di salario Indennità	per definizione Logib (assegnazione del tipo di salario in base al cliente)
Tipo di salario Pagamenti speciali	per definizione Logib (assegnazione del tipo di salario in base al cliente)
Origine del tempo di lavoro	Orario di lavoro originario Luogo di lavoro o parti del mese
Nome della ditta	la ditta richiesta o il/i mandante/i
Base per i calcoli secondo la direttiva:	
Tipo di salario Salario base	Tipo di salario Totale nel mese di riferimento
Tipo di salario Supplementi	Tipo di salario Totale dagli ultimi 12 mesi dal mese di riferimento a ritroso diviso per il numero dei trattamenti di salario di quel periodo (senza trattamenti di salario supplementari)
Tipo di salario Pagamenti speciali	Tipo di salario Totale dagli ultimi 12 mesi dal mese di riferimento a ritroso diviso per il numero dei trattamenti di salario di quel periodo (senza trattamenti di salario supplementari)
Tredicesima	Tipo di salario Totale Rinvio della tredicesima nel mese di riferimento (tipo di salario indicato nei dati di salario)

3 Support

3.1 Logib

Se avete delle domande da porci su Logib/Parità di salario, vi preghiamo di rivolgervi direttamente alla nostra helpline di Logib:

[Analizzare la parità salariale in modo semplice e sicuro con Logib \(admin.ch\)](#)

3.2 SwissSalary

Se avete delle domande sull'impostazione dell'interfaccia, il supporto di SwissSalary sarà lieto di aiutarvi:

[Support SwissSalary](#)