



# REKA Interface standard

Date: 25.01.2023  
Pour plus d'informations: [docs.swissalary.ch](https://docs.swissalary.ch)



# Informations légales

SwissSalary Ltd. se réserve l'application de l'ensemble des droits découlant du présent document.

Aucun élément du présent ouvrage ne peut être reproduit, sous quelque forme ou de quelque manière que ce soit - graphiquement, électroniquement ou mécaniquement, ni copié ou enregistré à l'aide d'un système de stockage d'informations et d'interrogation de données - sans l'autorisation écrite de SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. conserve intégralement tous ses droits de propriété intellectuelle, en particulier tous les droits de brevet, de conception, d'auteur, de protection des noms et des sociétés, ainsi que les droits concernant son savoir-faire.

Bien que ce document ait été rédigé avec le plus grand soin, SwissSalary Ltd. décline toute responsabilité en cas d'erreur, d'omission ou de dommages résultant de l'utilisation d'informations contenues dans le présent document ou de l'utilisation des programmes et du code source associé. SwissSalary Ltd. ne peut en aucun cas être tenue responsable des pertes de bénéfice, dommages commerciaux ou tout autre dommage provoqué ou supposé être provoqué, directement ou indirectement, par ce document.

**copyright 1998 - 2023 Swisssalary Ltd.**

Date de la modification: 25.01.2023

## Mentions légales

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)  
Bernstrasse 28  
CH-3322 Urtenen-Schönbühl  
Schweiz

Tél.: +41 (0)31 950 07 77  
support@swisssalary.ch  
swisssalary.ch

## Média social

Youtube  
Facebook  
Instagram  
LinkedIn  
Xing  
Twitter

## Certification

Swissdec

---

# Index

1	Fiche de synthèse et informations	
1.1	Informations SwissSalary	4
1.2	Informations concernant Reka	4
1.2.1	Conception d'interface	4
2	Configuration dans SwissSalary	
2.1	Pas de champ libre requis	5
2.2	Champs libre requis	5
3	Évaluation dans SwissSalary	
3.1	Préparation	6
3.2	Créer une évaluation	6
4	Support	
4.1	Reka	7
4.2	SwissSalary	7

# 1 Fiche de synthèse et informations

## 1.1 Informations SwissSalary

- SwissSalary offre une interface d'exportation pour REKA.
- L'utilisation des interfaces requiert la licence de SwissSalary **Plus**.

## 1.2 Informations concernant Reka

Vous trouverez des informations concernant REKA sous le lien suivant:

[Autres prestations accessoires au salaire en matière de congé, loisir et fourniture de repas | Reka Reka - Employeur | FAQ](#)

### 1.2.1 Conception d'interface

La conception d'interface est basée sur le modèle mis à notre disposition par Reka:

The screenshot shows a spreadsheet with columns A through V and rows 1 through 15. The spreadsheet contains various data fields and validation rules. The following table summarizes the key elements visible in the image:

Field / Rule	Details
Column A (AHV-NUMMER)	1 = keine AHV-Nummer vorhanden 2 = oder nur die neue Sozialversicherungsnummer bekannt ist das Geburtsdatum zwingend im Format 3333MMTT anzugeben.
Column D (Format)	3333MMTT
Column E (ZIVILSTAND)	1 = Herr 2 = Frau
Column F (Sprache)	D = Deutsch F = Französisch I = Italienisch E = Englisch
Column G (Mutterzunge)	1 = ledig 2 = verheiratet 3 = geschieden 4 = getrennt 5 = verwitwet
Column J (Landcode)	AT = Österreich DE = Deutschland FR = Frankreich IT = Italien
Column N (Kontingentsdefinitionen)	kann für Kontingentsdefinitionen verwendet werden. Bitte bei Beträgen keine * oder .00 verwenden
Column S (Sozialversicherungsnummer)	Wenn nur die neue Sozialversicherungsnummer gemeldet wird (ohne alte AHV-Nr.) ist das Geburtsdatum zwingend im Format 3333MMTT anzugeben

---

## 2 Configuration dans SwissSalary

Via quatre champs libres différents, vous pouvez, en concertation avec Reka, transmettre des informations supplémentaires (ex. communiquer le contingent de fond, d'enfant).

### 2.1 Pas de champ libre requis

Si vous n'avez pas besoin de transmettre de champ libre à Reka, vous pouvez créer directement l'évaluation.

### 2.2 Champs libre requis

Si vous devez ou souhaitez transmettre des champs libres, les paramétrages suivants doivent être disponibles, et si ce n'est pas le cas, il faut les définir dans SwissSalary:

#### **Statistiques du personnel**

Pour que les champs libres puissent être renseignés dans la demande de rapport, ils doivent préalablement être définis dans les statistiques du personnel de SwissSalary et être attribués aux collaborateurs.

Si les champs libres requis 1 à 4 n'existent pas chez vous, il faut les définir en concertation avec Reka.

*Configuration des champs de statistiques dans SwissSalary :*

« Configuration / Statistiques du personnel / Nouveau » --> Saisir des statistiques - y compris le groupe - séparément, par champ libre

---

## 3 Évaluation dans SwissSalary

### 3.1 Préparation

L'attribution des champs de statistiques s'effectue par collaborateur sous «Employé / Statistiques du personnel / Modifier la liste / Description des statistiques (statistiques définies) / Groupe».

### 3.2 Créer une évaluation

Le rapport peut être consulté dans SwissSalary à l'aide de : « Recherche » (loupe) –« Reka - Vérification - Interface ».

Compléter les données du rapport:

Options

- Jour de référence
- Champ libre 1 --> attribuer ou vide ou avec Reka par définition
- Champ libre 2 --> attribuer ou vide ou avec Reka par définition
- Champ libre 3 --> attribuer ou vide ou avec Reka par définition
- Champ libre 4 --> attribuer ou vide ou avec Reka par définition

Filtre : entreprise

- Nom --> par mandant si besoin est

---

## **4 Support**

### **4.1 Reka**

Si vous avez des questions concernant Reka, veuillez vous adresser directement à:

[Reka Employeur | FAQ](#)

### **4.2 SwissSalary**

L'assistance de SwissSalary sera ravie de vous aider si vous avez des questions sur la configuration de l'interface:

[Support SwissSalary](#)