



Aggiornare l'archivio

Data: 24.03.2022
Ulteriori informazioni: docs.swissalary.ch



Avvertenza legale

SwissSalary Ltd. detiene tutti i diritti su questo documento.

Non si potrà riprodurre nessuna parte di questo documento in alcuna forma o modalità (né grafica, elettronica o meccanica, tramite fotocopia, registrazione o per mezzo di sistemi di memorizzazione d'informazioni e di richiamo di dati) a meno che non esista un'autorizzazione scritta da parte di SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. detiene i diritti di tutti i beni immateriali, in particolar modo di brevetti, design, autori, nomi e ditte inclusi nel suo know-how.

Anche se questo documento è stato creato con la dovuta accuratezza, SwissSalary Ltd. non è responsabile di errori, omissioni o danni che provengono dall'utilizzo delle informazioni contenute in questo documento o dall'utilizzo dei programmi e dei codici sorgente che ne derivano. SwissSalary Ltd. non è responsabile delle perdite finanziarie o di altri danni commerciali che derivano in modo diretto, indiretto o presumibile da questo documento.

copyright 1998 - 2022 Swisssalary Ltd.

Data della modifica: 24.03.2022

Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)
Bernstrasse 28
CH-3322 Urtenen-Schönbühl
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77
support@swisssalary.ch
swisssalary.ch

Social Media

Youtube
Facebook
Instagram
LinkedIn
Xing
Twitter

Certificazione

Swissdec

Index

1	Update 5057.000	
1.1	Hotfix 5057.002 (14/07/2021) User	39
1.2	Hotfix 5057.001 (11/06/2021) User	41
1.3	Update 5057.000 (06.05.2021) User	43
1.3.1	Update 5057 Introduzione	43
1.3.2	SwissSalary Insights	46
1.3.3	KLE	46
1.3.4	Imposta alla fonte 2021	46
1.3.4.1	Imposta alla fonte 2021 Calcolo 2021	46
1.3.4.2	Imposta alla fonte Assegnare sempre il reddito lordo in XML (ELM)	47
1.3.4.3	Dati di base salari Campo 'Pagamento unico della base dell'imposta alla fonte TS' rinominato	47
1.3.4.4	Dati di base salari Nuovo campo 'Imposta alla fonte - giorni lavorativi effettivi all'estero TS'	47
1.3.4.5	Dati di base salari Nuovo campo 'Giorni lavorativi CH'	48
1.3.4.6	Imposta alla fonte Calcolo della detrazione minima	48
1.3.4.7	Imposta alla fonte Reddito lordo nella retribuzione oraria	48
1.3.4.8	Supplemento-trattamenti di salario senza detrazione dell'imposta alla fonte Non si ricalcola l'imposta alla fonte	49
1.3.4.9	Imposta alla fonte Modello annuale Accredito multiplo, se la nuova detrazione ammonta a CHF 0	49
1.3.5	Dipendente	50
1.3.5.1	CAP/Luogo comune imposta Validazione in base alla registrazione del luogo di lavoro	50
1.3.5.2	Figli Visualizzazione standard campi 'Nome' e 'Genere'	50
1.3.5.3	Dipendenti bloccati Nuova notifica	50
1.3.5.4	Controllo prestazioni sociali Aumento massimo dell'assicurazione sociale da 32 a 50	50
1.3.5.5	Dossier personale Nuova funzione 'sostituire file'	50
1.3.5.6	Statistica personale nuove colonne aggiornato il, aggiornato da	51
1.3.5.7	Statistica personale Nuove colonne data e valido fino al	51
1.3.5.8	Dimensioni personali nuove colonne aggiornato il, aggiornato da	51
1.3.5.9	Gestione (PIS)	51
1.3.5.9.1	Carriera Eliminare il filtro nei gruppi amministrativi per calcoli limitati	51
1.3.6	Tipi salario	51
1.3.6.1	Campo Fattore Valore decimale aumentato da 5 a 6 caratteri	51
1.3.6.2	TS-seguente Campo calcolo d'importo limite di rinominato	52
1.3.7	Trattamento salario	52
1.3.7.1	Posti salario Nuovo campo 'Orario di presenza' per i calcoli	52
1.3.7.2	Trattamento salario Nuovo controllo d'integrità nella successione di entrata/uscita	52

	1.3.7.3	Presenza in considerazione di voci future della TimeMachine nella conversione da ore in giorni	53
	1.3.7.4	Conteggio salario Visualizzazione calcolo dell'orario spostato di un mese nella relazione mensile	53
1.3.8		Gestione	53
	1.3.8.1	Inserire Video con trainings di SwissSalary nel Rolecenter da Dynamics NAV 2017	53
	1.3.8.2	Organizzazione Creare la Demo dei dati principali	54
	1.3.8.3	Organizzazione Numero del campo 'Cronologia' solo nella prima riga	54
	1.3.8.4	Dati di base salari Registrazione semplice del codice SUVA	55
	1.3.8.5	Dati di base salari Swissdec 5.0 si è introdotto uno Switcher	55
	1.3.8.6	Dati di base salari Aviso di errore per i tipi di salario mancanti	55
	1.3.8.7	SmartPort Importazione delle immagini dei dipendenti	56
	1.3.8.8	SmartPort nuovo campo 'EasyRapport visto-dipendenti'	56
	1.3.8.9	Conteggio consorzio nuova opzione 'non conteggiabile' per ogni gruppo di conteggio	56
1.3.9		Relazioni e interfacce	56
	1.3.9.1	Conteggio salario Visualizzazione di 13ma e 14ma mensilità	56
	1.3.9.2	Interfaccia ISAB novità disponibile per tutte le versioni a partire da Dynamics NAV 2017	56
	1.3.9.3	Ordine di pagamento DTA nuovo ordine di pagamento (riepilogo)	57
	1.3.9.4	Logib Filtro-Tipi di salario ampliato a 1024 caratteri	57
	1.3.9.5	Logib Numero personale con spazi adattato per l'esportazione	57
	1.3.9.6	Comparazione salariale Landolt & Mächler Nuovi modelli per il controllo della parità retributiva	57
	1.3.9.7	Interfaccia SAP Business One-FIBU Considerazione dei centri di costo	58
	1.3.9.8	Modern Client Elenco indirizzi senza funzione di ordinamento	58
	1.3.9.9	Modern Client Certificato di salario e altre relazioni nuovamente ordinate	58
	1.3.9.10	Business Central 17 Le relazioni non funzionano correttamente nell'anteprima	58
1.3.10		SwissSalary Direct	58
	1.3.10.1	Conteggio salario Codice QR per il primo Login	58
	1.3.10.2	Sincronizzazione dei lavoratori in uscita nell'impostazione di SwissSalary Direct	58
	1.3.10.3	Importazione Dossier ZIP-archivio Filtro 'solo dipendenti registrati' non funziona	59
	1.3.10.4	Nessuna notifica per email per ogni tipo di documento	59
	1.3.10.5	Supporto della sincronizzazione per lo spagnolo e il portoghese	59
	1.3.10.6	Certificato di salario Segno di spunta 'ricalcolare il salario lordo' da tenere presente nell'invio a Direct	59
1.3.11		SwissSalary EasyRapport	60
	1.3.11.1	Parametri EasyRapport per ogni mandante (non più esteso ai mandanti)	60
	1.3.11.2	Parametri EasyRapport Il percorso Webservice rimane vuoto	60
	1.3.11.3	Parametri Eliminato il campo Info Dipendente con righe preregistrate fino a	60
	1.3.11.4	Gruppi EasyRapport Scheda e tipi di relazioni unite	61
	1.3.11.5	Tipi di rapporto Campo 'Indicazione' deve essere un campo obbligatorio	61

	1.3.11.6 Relazione d'attività Trasmissione delle relazioni Eliminare Unique record doppi	61
1.3.12	Risoluzione dei problemi	61
	1.3.12.1 Scheda dipendente TimeMachine Considerare correttamente CAP/Luogo/Domicilio fiscale	61
	1.3.12.2 Importazione immagini del dipendente Controllo delle registrazioni già esistenti	62
	1.3.12.3 Notification Indicazione migliorata se manca la data di nascita del figlio	62
	1.3.12.4 Trattamento salario Nessuna detrazione dell'imposta alla fonte nell'utilizzo della compensazione salariale al netto	62
	1.3.12.5 Modern Client Dati bancari non registrabili tramite link di notifica	62
	1.3.12.6 Modern Client Impossibile registrare le dimensioni personali tramite il link notification	62
	1.3.12.7 Dati di base salari Registro BpN In AINP compensazione lorda per netta	62
	1.3.12.8 Interfaccia COFI Awiso d'errore-Blob se l'importo è zero	63
	1.3.12.9 Interfaccia aperta importazione-Dati Saltare le righe	63
	1.3.12.10 SmartPort Dimensioni importate in modo errato	63
	1.3.12.11 Campi totali rielaborati in TapBoard e nelle valutazioni	63
	1.3.12.12 Conteggio salario Codice tariffa imposta alla fonte non viene più stampato	63
	1.3.12.13 ELM Awiso Imposta alla fonte Awiso d'errore adattato	64
	1.3.12.14 ELM Certificato di salario Paragrafo 3 Testo troppo lungo nel generare il codice a barre 2D	64
	1.3.12.15 Certificato salario Caratteri di rimpiazzamento non funzionanti nell'invio di PDF	64
	1.3.12.16 Giornale salario Errore nella preparazione dopo il cambio del mandante	64
	1.3.12.17 Ordine di pagamento Filtro banca non eliminato nel cambio mandante	64
	1.3.12.18 Giornale contabile COFI Filtro del trattamento di salario non eliminato con il cambio del mandante	65
	1.3.12.19 Interfaccia COFI Import per le vecchie versioni NAV Validazione della dimensione 2	65
	1.3.12.20 Elenco salari Holding Diversi valori in base al filtro	65
	1.3.12.21 Attestato del datore di lavoro AD Paragrafo 10.2 adattato	65
	1.3.12.22 Elenco anniversari Request Page Relazione in Web-Client adattati	65
	1.3.12.23 Interfaccia UKA Import 8.9 Formato-Importazione errato	65
	1.3.12.24 Inchiesta trimestre SBV Variabile del nome delle aziende troppo corta	66
	1.3.12.25 Scrivere il salario base Correzione nella scrittura del nuovo salario di base	66
	1.3.12.26 Dossier personale Non compare 'Data di compilazione'	66
	1.3.12.27 File d'inizializzazione di sistema Nuova funzionalità esportazione/Importazione come XML	66
1.3.13	Informazioni tecniche Partner e Clienti	66
	1.3.13.1 Cronologia Dipendenti Ristrutturare changelog	66
	1.3.13.2 Importazione dei dati bancari personali tramite RapidStart La posizione non deve essere 0	67
	1.3.13.3 Organizzazione Nascondere 'Generare i dati mancanti'	67

	1.3.13.4	Migrazione dei dati Implementare esportazione e importazione di immagini	67
	1.3.13.5	Funzioni Email ampliate da Business Central Versione 17.1 (Novembre 2020)	67
	1.3.13.6	SwissSalary 365 Attivazione dell'APP SwissSalary Tenant Store Key	68
	1.3.13.7	Dossier personale Integrazione Webservice con Base64	68
	1.3.13.8	Oggetti free di SwissSalary segnati come obsoleti	68
1.4		Update 5057.000 (06.05.2021) Systemadmin	69
	1.4.1	SwissSalary-Homepage Download di oggetti e APP	69
	1.4.2	Lettura/Aggiornamento di Update e Hotfix	70
	1.4.3	Diritti di accesso e autorizzazioni (2)	72
2		Update 5056.000	
	2.1	Update 5056 Introduzione	75
	2.2	Hotfix 5056.002 (21/12/2020) User	76
	2.3	Hotfix 5056.001 (04/12/2020) User	77
	2.4	Update 5056.000 (29.10.2020) User	78
	2.4.1	Imposta alla fonte 2021	78
	2.4.1.1	Dati personali supplementari altri redditi e grado di occupazione	78
	2.4.1.2	Calcolo del reddito con diversi datori di lavoro	79
	2.4.1.3	Codici delle tariffe per coniugati controllo dei dati del partner come nelle Tariffe B e C	79
	2.4.1.4	Accordo per i frontalieri dati Personali supplementari per i frontalieri	81
	2.4.1.5	Tipi di salario Nuovo campo 'IF determinazione record aperiodico'	81
	2.4.2	Dipendente	81
	2.4.2.1	Scheda Dipendente Campo numero di Fax eliminato	81
	2.4.2.2	Uscita eliminare voci TimeMachine infuturo	81
	2.4.2.3	Diritto di assenza visualizzazione nel calcolo di salario (Numero/Tasso) della 13ma/14ma mensilità selezionabile	82
	2.4.2.4	Figli Nuovo Infobox per le osservazioni	82
	2.4.2.5	Elementi salario controllare la validità della data fino a nell'aumento di salario tramite TimeMachine	82
	2.4.2.6	Dossier tipi di Documenti traduzioni	82
	2.4.2.7	Dossier N° dipendente e Cognome/Nome verrà visualizzato nel Dossier	82
	2.4.3	Trattamento salario	83
	2.4.3.1	Relazione d'attività giornale salario / Elementi di salario campi Cognome/Nome vengono visualizzati subito	83
	2.4.3.2	Relazione d'attività giornale salario Importazione Excel Posti per i dipendenti usciti	83
	2.4.3.3	Integrità dei dati controllo delle Dimensioni obbligatorie nei dipendenti usciti	83
	2.4.3.4	Posti salario orario obbligatorio e orario di presenza la data della ricevuta nel calcolo con ritardo deve essere come nel calcolo delle ore	83
	2.4.3.5	ISO 20022 (pain001.xml) urgenza della modifica	84
	2.4.3.6	DTA e OPAE eliminare Riferimenti	84

2.4.3.7	Contabilizzare il salario Mandante-test avvertenza relativa alle spese	84
2.4.4	Gestione	84
2.4.4.1	Modelli del dipendente richiamo dei modelli	84
2.4.4.2	Diritto d'assenza arrotondamento a 4 decimali	85
2.4.4.3	Gruppo amministrativo per calcoli escludere il gruppo dell'avviso ELM	85
2.4.4.4	SaaS-Cloud Notifica per il nuovo Update, anche se è già installato	85
2.4.5	ARGE - SwissSalary BAU	85
2.4.5.1	ARGE rifatturazione definire tasso tipo di salario flessibile	85
2.4.6	Relazioni e Interfacce	86
2.4.6.1	Certificato di salario eliminato il nome dell'azienda e i campi dell'indirizzo	86
2.4.6.2	Fondi sociali ampliati i criteri del filtro Standard	86
2.4.6.3	Statistica delle assenze Esportazione in Excel rielaborata e altri filtri possibili	86
2.4.6.4	Gestione del Personale indirizzi Alternativi Nuovo Report creato per una valutazione migliore	86
2.4.6.5	Logib livello di competenze aziendali	86
2.4.6.6	UKA Interfaccia-importazione della Versione 8.9, ora importazione - XML	87
2.4.6.7	Attestato di servizio swiss+ nuovo Webservice disponibile e filtro per la data di uscita	87
2.4.6.8	ISAB Nuova interfaccia	87
2.4.6.9	SAP Business ByDesign valori Stand per i Dati-Esportazione	88
2.4.6.10	IFS Nuova interfaccia Standard-contabilità Finanziaria	88
2.4.7	SwissSalary Direct	89
2.4.7.1	Codice di Registrazione evitare 0 (numero) e O (lettera)	89
2.4.8	SwissSalary EasyRapport	89
2.4.8.1	Controllo RFID doppiamente registrato	89
2.4.9	Correzione degli errori	89
2.4.9.1	Notifications aprire le pagine corrette	89
2.4.9.2	Motivi di uscita considerare solo trattamenti di salario effettivi	89
2.4.9.3	Banche del dipendente controllo dell'indirizzo del beneficiario	90
2.4.9.4	Posti di salario visualizzazione in Web-Client migliorata	90
2.4.9.5	Relazione d'attività giornale salario /parti di salario valori delle dimensioni bloccati e totali non selezionabili	90
2.4.9.6	Conteggio salario tasso con solo due decimali	90
2.4.9.7	Conteggio salario Problemi di ordinamento in Business Central Versione 17	90
2.4.9.8	Conteggio salario avviso di errore nell'ordinamento	90
2.4.9.9	Conteggio salario caratteri di rimpiazzamento %Employee_SalaryYTD% corretti	91
2.4.9.10	Conto annuale personale non ci sono più pagine vuote se si crea la Ricapitolazione	91
2.4.9.11	Conto annuale personale esportazione in Excel righe vuote	91
2.4.9.12	Attestazione del datore di lavoro AD e quote delle assenze correzioni dalla Business Central Versione 15	91
2.4.9.13	Attestato di guadagno intermedio per AD stampa dell'indirizzo dell'azienda con più righe	91
2.4.9.14	Elementi salari Personalizzare inserire campi Cognome e Nome	92

	2.4.9.15	Giornale contabile COFI conti COFI con più di 10 caratteri	92
	2.4.9.16	Dossier Visualizzazione limitata in Business Central	92
	2.4.9.17	Elenco Differenze orario obbligatorio/di presenza considerazione della TimeMachine nel cambio del grado di occupazione	92
	2.4.9.18	ELM AHVeasy ResponseID con 128 caratteri, ampliato a 150	92
	2.4.9.19	ELM gli avvisi di Stato rimangono 'in Plausibilizzazione'	92
	2.4.9.20	Gestione del Personale (PIS) considerare le Mutazioni via TimeMachine	92
	2.4.9.21	SAP Business ByDesign interfaccia dati Personali correzioni	93
	2.4.9.22	Budget errori di calcolo nell'invio multiplo dei trattamenti di salario	93
	2.4.9.23	Direct certificato di salario controllo nell'invio, chi è ancora registrato	93
	2.4.9.24	IncaMail / privasphere comparsa del numero dei documenti trasmessi	93
2.4.10		Partner tecnico e informazioni sui clienti	94
	2.4.10.1	Sistema-Inizializzazione Nuovo in file-XML	94
	2.4.10.2	SaaS-Cloud Sandboxes Sincronizzazione per EasyRapport, Direct e ELM	94
	2.4.10.3	Posti di salario n. documenti Esterni (External Document No.) Nuovo campo	94
	2.4.10.4	Impostazione email campo nome utente è troppo corto	95
2.5		Update 5056.000 (29.10.2020) Systemadmin	95
	2.5.1	SwissSalary-Homepage Download di oggetti e APP	95
	2.5.2	Lettura/Aggiornamento di Updates e Hotfix	96
	2.5.3	Diritti di accesso e autorizzazioni	99
3		Update 5055.000	
	3.1	Hotfix 5055.001 (13.05.2020) Utente	101
	3.2	Update 5055.000 (23.04.2020) Utente	101
	3.2.1	Introduzione all'Update 5055.000	101
	3.2.2	Dipendente	102
	3.2.2.1	Scheda dipendente controllo dell'integrità dei dati prima del calcolo salario	102
	3.2.2.2	Modern Client statistica di salario e assenze per ogni collaboratore (Matrix)	102
	3.2.3	Tipi salario	103
	3.2.3.1	TS-seguente Analisi ampliata degli importi limiti	103
	3.2.4	Trattamento salario	103
	3.2.4.1	Relazione d'attività nuove colonne 'Cognome' 'Nome' possibilità di utilizzare il filtro	103
	3.2.4.2	Relazione d'attività visualizzare le colonne 'data importo' e 'assegnazione' cambio campo	103
	3.2.4.3	Relazione d'attività Modern Client aprire le coordinate GPS	104
	3.2.4.4	Conteggio salario avviso d'errore ampliato nella tariffa dell'imposta alla fonte	104
	3.2.4.5	Conteggio salario ampliamento del formato della data da 6 a 8 cifre	104
	3.2.4.6	Conteggio salario 13ma/14ma mensilità stampa di percentuale e base-salario	104

3.2.4.7	Conteggio salario testo supplementare caratteri di rimpiazzamento per l'importo	104
3.2.4.8	Calcolo salario Modern Client inserita classificazione	105
3.2.4.9	Interfaccia salario/conto della contabilità ripristino dei file dopo la registrazione del salario	105
3.2.5	Gestione	105
3.2.5.1	Dati di base salari controllo: nel reparto assicurazione contro infortuni ci deve essere una lettera (A-Z)	105
3.2.5.2	Dati di base salari conti di bilancio senza divisione delle dimensioni	105
3.2.5.3	Dati di base salari assegni familiari supplementari avviso d'errore sonoro	106
3.2.5.4	Gruppo amministrativo per calcoli regione contabilità salario	106
3.2.5.5	Calendario di lavoro colonna 'ore Totali' fissa	106
3.2.5.6	Interfaccia aperta Importazione dati nuova Opzione per nascondere gli awisi inutili	106
3.2.5.7	Salari base colonna 'tipo' selezionabile per le modifiche globali	107
3.2.6	Relazioni e Interfacce	107
3.2.6.1	Analisi e interfacce specifiche utilizzo della ricerca veloce	107
3.2.6.2	Elenco aumenti di salario aumenti di salario nella TimeMachine	107
3.2.6.3	Certificato del datore di lavoro dell'AD Analisi anche per i collaboratori non attivi	108
3.2.6.4	Statistica sull'occupazione (Profiling) esportazione del codice salario effettivo	108
3.2.6.5	SAP Business One nuova interfaccia salario/conto della contabilità	108
3.2.6.6	Sage200 Nuova interfaccia salario/conto della contabilità	108
3.2.6.7	Interfaccia Abacus conto della contabilità spostamento dell'IVA (TaxData-Node)	108
3.2.6.8	Esportazione dati personali UKA 9.3 (R 3009276) esportazione Standard ampliata	108
3.2.6.9	Interfaccia dati personali UKA Esportazione del numero di telefono privato	109
3.2.6.10	Statistica ospedale Versione 5.4.0.4	109
3.2.6.11	Parifonds ricevuta di rimborso completamento della descrizione della funzione	109
3.2.7	SmartPort	109
3.2.7.1	SmartPort permesso di soggiorno 'procedura di notifica' mappata correttamente	109
3.2.8	EasyRapport 365	109
3.2.8.1	Tipi di Rapporti arrotondamento ampliato a 3 decimali	109
3.2.8.2	Info-dipendente straordinari vs. orario flessibile	109
3.2.9	Correzione degli errori	110
3.2.9.1	Data di calcolo imposta alla fonte nessun nuovo calcolo in caso di cambio di domicilio nello stesso cantone (calcolo annuale)	110
3.2.9.2	Aprire collaboratori con modello lingue diverse	110
3.2.9.3	Dati Personali Funzione 'copia dipendente' copiare i Documenti in un nuovo mandante	110
3.2.9.4	Dati Personali Funzione 'copia dipendente' modifica del dipendente	110
3.2.9.5	Dossier Personale corretto l'errore all'apertura dei file-email	110
3.2.9.6	Filtro Gruppo amministrativo per calcolo miglioramenti delle autorizzazioni limitate	110

3.2.9.7	Conto salario dipendente adattamento del FTE in 'pagamento dopo l'uscita'	111
3.2.9.8	Struttura dell'età considerazione della data stabilita in caso di rientro	111
3.2.9.9	Quote di fluttuazione corretto piccolo errore nell'esportazione d'Excel (titolo)	111
3.2.9.10	Elenco delle Ferie totale errato in Excel	111
3.2.9.11	Attestato di guadagno intermedio AD valutazione rielaborata	111
3.2.9.12	Elementi salario correzione assegni familiari codice cantone nei posti di salario	111
3.2.9.13	Elementi salario filtro Gruppo amministrativo per calcolo esportazione Excel corretta	112
3.2.9.14	Tipi di salario assicurazione per infortuni domestici tipo di salario datore di lavoro non calcolato nella base dell'imposta alla fonte	112
3.2.9.15	Trattamento salario registrazione orario previsto nell'Adattamento delle percentuali (mese precedente)	112
3.2.9.16	Trattamento salario Acconto di salario con arrotondamento in centesimi corretto nel trattamento di salario definitivo	112
3.2.9.17	Trattamento salario calcolo LPP errore di trasmissione nella Pensione con data di nascita in dicembre	112
3.2.9.18	Giornale conatbile COFI migliorato il layout 'Dimensioni' (righe dei dettagli)	113
3.2.9.19	Dati di base salario paraemtro AF controllo del salario minimo AVS	113
3.2.9.20	Luogo di lavoro descrizione non più sovrascrivibile	113
3.2.9.21	ELM permesso di soggiorno trasmissione procedura di notifica	113
3.2.9.22	Certificato di salario avviso d'errore nei testi troppo lunghi	113
3.2.9.23	Gruppo di lavoro Testi della 'registrazione Saldo Differenze di registrazione' corrette	113
3.2.9.24	TapBoard/scheda EasyRapport nascondere il Totale giornaliero nelle registrazioni degli orari	114
3.2.9.25	SAP Business ByDesign interfaccia dati Personali Adattamenti nella data d'entrata	114
3.2.9.26	Parifonds Bau ricerca servizio Adattamenti dei testi nel modulo	114
3.2.9.27	Cronologia Report 3009242 'SwS Salary from Excel' cronologia scritta correttamente	114
3.2.10	Partner tecnico e Informazioni dei clienti	114
3.2.10.1	Codice paese Codici mancanti nel sistema d'Inizializzazione	114
3.2.10.2	SwissSalary OnBoarding miglioramenti (Wizard)	115
3.2.10.3	Protocollo delle modifiche predefinire le tabelle sws nei nuovi clienti SaaS	115
3.2.10.4	Rollencenter avviso di SwissSalary-Rollencenter mancante	115
3.2.10.5	Modern Client punti del Menu nel Rollencenter	115
3.2.10.6	Nuova Tabella 'SwS Employee Change Log' (finora: Tabella 'SwS Employee History')	115
3.2.10.7	Tabella '3009092 SwS Career' (carriera) campo 25 'Comment' ampliato a 100 caratteri	115
3.3	Update 5055.000 (23.04.2020) Amministratore di sistema	116
3.3.1	SwissSalary-Homepage Download degli oggetti e App	116
3.3.2	Caricare/aggiornare Update e Hotfixes	117
3.3.3	Diritto d'accesso e autorizzazioni	120

4 Update 5054.000

4.1	Update 5054.000 User	122
4.1.1	PreUpdate 5053.100 (16.04.2019)	122
4.1.1.1	Introduzione	122
4.1.1.2	Dipendente	123
4.1.1.2.1	Luogo di lavoro Filtro ampliato alla descrizione e al cantone della cassa di compensazione familiare	123
4.1.1.2.2	Controllo prestazioni sociali Filtro dell'elenco del dipendente ripreso per i lavoratori attivi	123
4.1.1.2.3	Proposta di aumento di salario solo per i lavoratori attivi	123
4.1.1.2.4	Gestione del Personale (PIS)	123
	4.1.1.2.4.Sviluppo nuova valutazione	
	1	123
4.1.1.2.5	Dossier	123
	4.1.1.2.5.Dossier dipendente N° dipendente, Nome	
	1 e cognome nell'intestazione	123
	4.1.1.2.5.Importazione del file dalla cartella ZIP	
	2 WebClient ready	124
	4.1.1.2.5.Importazione Dossier Esclusione dei file	
	3 di Sistema	124
4.1.1.3	Tipi di salario	124
4.1.1.3.1	TS seguente ampliamento di numero minimo e massimo (come nell'importo minimo e massimo)	124
4.1.1.4	Trattamento di salario	124
4.1.1.4.1	Calcolo della tredicesima controllo delle voci della TimeMachine nel trattamento di salario e delle percentuali	124
4.1.1.4.2	Rapporto d'attività e elementi salari ordinamento corretto colore	125
4.1.1.4.3	File-EZAG eliminato e dati principali del conto bancario rielaborati	125
4.1.1.5	Dichiarazione di salario	125
4.1.1.5.1	L'interfaccia ELM Beta ora è attiva	125
4.1.1.6	Gestione	125
4.1.1.6.1	Organizzazione	125
	4.1.1.6.1.SwissSalary Store Prestazione migliorata	
	1 nell'Importazione e nel caricamento diretto di ZIP	125
	4.1.1.6.1.SwissSalary Store 'tutti gli Store Updates	
	2 installati' Funzione implementata da NAV 2013	126
4.1.1.6.2	Calendario di lavoro	126
	4.1.1.6.2.Festività mostrare o modificare la	
	1 descrizione	126
	4.1.1.6.2.Rapporto Automatico delle Assenze	
	2 Adattamento nel cambio della percentuale tramite la TimeMachine	126
	4.1.1.6.2.Rapporto Automatico delle Assenze	
	3 Adattamento del gruppo di lavoro tramite la TimeMachine	127
4.1.1.7	Conteggio salario Il livello di salario potrà essere visualizzato come la fascia di retribuzione	127
4.1.1.8	Relazioni Interfaccia	127
4.1.1.8.1	Conto annuale personale A4Q FTE per ogni dipendente	127
4.1.1.8.2	Statistica ospedale Adattamento delle ore lavorative annuali per Funzione	127

4.1.1.9	SwissSalary EasyRapport	127
4.1.1.9.1	Importazione dei dati avviso d'errore leggibile	127
4.1.1.10	Risoluzione dei problemi	128
4.1.1.10.1	Dipendente	128
4.1.1.10.1.1	Scheda dipendente cambio del lavoratore durante la registrazione	128
4.1.1.10.1.2	Statistica Personale Icona adattata	128
4.1.1.10.1.3	Esame voci nei Posti non salvate	128
4.1.1.10.2	Tipi di salario	128
4.1.1.10.2.1	TS seguente riprendere i tipi di salario anche se non è indicata l'ora dalle/alle	128
4.1.1.10.3	Trattamento salario	128
4.1.1.10.3.1	Rapporto DrillDown non mostra tutti i campi da NAV 2018 (criterio di ricerca)	128
4.1.1.10.3.2	Rapporti nel compito del progetto con l'aggiornamento si sono adattate le dimensioni esistenti	129
4.1.1.10.3.3	TapBoard registrazione in coda numero fisso non visibile quando si apre per la prima volta	129
4.1.1.10.4	Relazioni Interfaccia	129
4.1.1.10.4.1	Posti salario e ordine di pagamento 'nessun accesso al gruppo amministrativo per calcoli', se il lavoratore non è assegnato	129
4.1.1.10.4.2	Scheda del Rapporto impossibile stampare l'ultimo giorno	129
4.1.1.10.4.3	Accumulo delle ore ora si riesce a stampare la riga dell'intestazione da pagina 2 e il BAS	129
4.1.1.10.4.4	Cantone dell'imposta alla fonte la relazione non mostra il totale correttamente	129
4.1.1.10.4.5	Calcolo assicurazione malattia-indennità giornaliera maggior numero di caratteri filtro gruppo amministrativo per calcoli da NAV 2017	130
4.1.1.10.4.6	Calcolo per la LPP numero delle pagine corretto nella stampa	130
4.1.1.10.5	Gestione	130
4.1.1.10.5.1	Gruppo amministrativo per calcoli errore risolto nel giorno d'inizio del periodo	130
4.1.1.11	Indicazioni per i nostri partner	130
4.1.1.11.1	Tipi di salario campo 148 VAT Prod. Posting Group allungato a 20 caratteri	130
4.1.1.11.2	Organizzazione aggiornare "Log in" se il processo Update è concluso	130
4.1.1.11.3	Organizzazione Nuovi campi per la visualizzazione degli adattamenti in SwS e clienti-oggetti	131
4.1.1.11.4	Organizzazione SwS Tenant Webservices Nuova Tabella	131
4.1.1.11.5	Table SwS Employee History campo 'Deactivated' eliminato	131
4.1.1.11.6	Deleted Fields and Values from Tables after Update 5053.000	131
4.1.2	PreUpdate 5053.200 (17.09.2019)	132
4.1.2.1	Introduzione PreUpdate 5053.200	132
4.1.2.2	Dipendente	133

4.1.2.2.1	Imposta alla fonte Nuovo campo 'IF pagamento supplementare dopo la partenza senza contabilità retroattiva'	133
4.1.2.2.2	Figli Nuova colonna 'età' del figlio	133
4.1.2.2.3	Dati bancari Personali Filtro ampliato ai tipi di salario nella 13ma mensilità e agli assegni familiari	133
4.1.2.2.4	Copiare Dipendente Possibilità di copiare l'immagine dai dati personali	133
4.1.2.2.5	WebClient Esportare i posti salario in Excel	134
4.1.2.3	Tipi di salario	134
4.1.2.3.1	TS seguente Esame dei limiti di orario	134
4.1.2.4	Trattamento di salari	134
4.1.2.4.1	Scheda del Rapporto stampa dei Dati di Dimensione 1 e 2	134
4.1.2.4.2	Trattamento di salario non registrato Nuova Azione 'contabilizzare salario'	134
4.1.2.5	Gestione	135
4.1.2.5.1	Dati di base salario Assicurazione contro infortuni Assicurazione contro infortuni domestici-divisione tra il datore di lavoro e il dipendente	135
4.1.2.5.2	Dati di base salario Formattazione dei numeri di Telefono	135
4.1.2.5.3	Diritto di assenze Funzione copia	135
4.1.2.5.4	Calendario di lavoro Funzione 'compilare il calendario autom.' 5 cifre dopo la virgola	136
4.1.2.6	Relazioni Interfaccia	136
4.1.2.6.1	Interfaccia UKA Nuova interfaccia della Versione 8.9	136
4.1.2.6.2	Tasso di Fluttuazione Rielaborazione Generale Documentazione separata	136
4.1.2.6.3	Carriera Rapporto rielaborato	136
4.1.2.6.4	File-Handling Successione del lavoro adattata nelle interfacce Importazione ed esportazione	136
4.1.2.6.5	BAU Rilevamento trimestrale Società svizzera degli imprenditori Ampliamento con il Codice A1	136
4.1.2.7	SwissSalary EasyRapport	137
4.1.2.7.1	Visualizzare il diritto ai giorni di recupero come il diritto alle ferie dal 1/1	137
4.1.2.7.2	Orario obbligatorio e di presenza Non si può più effettuare l'Upload tramite l'importazione Excel in EasyRapport	137
4.1.2.7.3	Vecchia versione di EasyRapport Sistemazione dei vecchi campi e codici	137
4.1.2.8	SwissSalary Budget	137
4.1.2.8.1	Headcount come nuovo codice (tipo di Posto)	137
4.1.2.8.2	Considerazione dei pagamenti suppletivi dopo l'uscita nel calcolo del FTE	137
4.1.2.8.3	Visualizzare il campo 'n. Rubrica' nella matrice Budget	138
4.1.2.9	SwissSalary Direct	138
4.1.2.9.1	SwissSalary Direct valutazione codice di registrazione Visualizzazione sottodominio	138
4.1.2.9.2	SwissSalary Direct inVio scheda del Rapporto visualizzare solo schede di lavoratori non registrati	138
4.1.2.9.3	SwissSalary Direct WebClient Migliorato il salvataggio in PDF	138
4.1.2.10	Risoluzioni degli errori	138
4.1.2.10.1	Dipendenti Un posto Vacante (Budget) non viene pagato come un lavoratore	138

4.1.2.10.2	Modelli dipendenti Messaggi d'errore nel filtro gruppo amministrativo per calcoli dell'utente	138
4.1.2.10.3	Modelli dipendenti Modifiche nei dati di salario (assicurazione malattia-indennità giornaliera/assicurazione contro infortuni/fondo sociale) da tenere in considerazione	138
4.1.2.10.4	Modelli dipendenti Errore nelle diverse lingue	139
4.1.2.10.5	Visite mediche Impossibile eliminare correttamente le righe	139
4.1.2.10.6	Dossier Aprire il documento in WebClient (Modern Client)	139
4.1.2.10.7	Dossier Impossibile aprire il Documento, se si modifica la descrizione	139
4.1.2.10.8	Dossier Errore nell' Importazione dei Documenti	139
4.1.2.10.9	Dossier Conteggi salario dei trattamenti di salario stornati	139
4.1.2.10.10	Conteggio salario Filtro 'assegnazione della dimensione'	140
4.1.2.10.11	Elenco degli aumenti di salario Ordine per importo adattato	140
4.1.2.10.12	Statistica dell'impiego Profiling File-compito Testi adattati	140
4.1.2.10.13	Statistica dell'impiego Profiling Dieresi e titoli adattati	140
4.1.2.10.14	Calcolo dell'assicurazione contro infortuni Stampa del Filtro nella ricapitolazione	140
4.1.2.10.15	Cantone imposta alla fonte Classic Client Totalizzazione della provvigione	140
4.1.2.10.16	SwissSalary Direct sincronizzare solo lo stato 'impiegato' synchronisieren	140
4.1.2.10.17	SwissSalary Direct Sincronizzazione adattata nelle modifiche dell'indirizzo	141
4.1.2.11	Indicazioni per i nostri partner	141
4.1.2.11.1	Inseriti i caratteri jolly sonori come per es. %PayrollNo%	141
4.1.2.11.2	Tabella 3009133 Importazione SwS EasyRapport rinomina e modifica dei campi	142
4.1.3	Update 5054.000 (29.10.2019)	144
4.1.3.1	Introduzione Update 5054.000	144
4.1.3.2	Dipendente	145
4.1.3.2.1	Foglio del Personale PIS Voci ampliate nell'indirizzo Alternativo	145
4.1.3.3	Trattamento dei salari	145
4.1.3.3.1	Relazione d'attività Data d'entrata/uscita indicata nell'Infobox	145
4.1.3.3.2	Giornale contabile COFI Filtro del personale ampliato a 1000 caratteri	145
4.1.3.4	Gestione	145
4.1.3.4.1	Organizzazione Statistica oggetti	145
4.1.3.5	Risoluzioni degli errori	145
4.1.3.5.1	Calcolo-fittivo LPP Calcolo errato se la data d'entrata è nell'anno seguente	145
4.1.3.5.2	Dossier del personale Modern Client impossibile visualizzare e rielaborare i Documenti	146
4.2	Update 5054.000 Systemadmin	146
4.2.1	PreUpdate 5054.100	146
4.2.1.1	SwissSalary-Homepage Download Update	146

	4.2.1.1.1 Istruzioni	146
	4.2.1.2 Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate	148
	4.2.1.2.1 Istruzioni	148
	4.2.1.3 Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso	152
	4.2.1.3.1 Istruzioni	152
5	Update 5053.000	
5.1	Update 5053.000 User	156
5.1.1	PreUpdate 5052.100 (01.05.2018)	156
5.1.1.1	Introduzione	156
5.1.1.2	Novità	157
5.1.1.2.1	Scheda dipendente Nuova tabella del motivo di uscita	157
5.1.1.2.2	Elaborare salario Selezione automatica del gruppo amministrativo dei calcoli	157
5.1.1.2.3	Trattamento di salario Processo d'autorizzazione	157
5.1.1.2.4	Calendario di lavoro Gruppo di lavoro Possibilità di parametri flessibili	158
5.1.1.2.5	Dossier del dipendente	159
	5.1.1.2.5.Dossier del dipendente Controllo 1 d'accesso ai documenti per il capo reparto	159
	5.1.1.2.5.Dossier del dipendente Funzione di copia 2 consentita nel cambio del mandante	160
5.1.1.2.6	Modulo Risorse Collegamento a SwissSalary	160
5.1.1.3	Dipendente	161
5.1.1.3.1	TimeMachine Nuovi campi Reparto, Funzione, Classe di salario e Livello salariale	161
5.1.1.3.2	Classe di salario/Livello salariale Descrizione di 50 caratteri	161
5.1.1.3.3	Dimensioni del personale Non compaiano più le dimensioni bloccate	161
5.1.1.3.4	Elenco trattamento salario Adattamento della Nazionalità	161
5.1.1.3.5	Servizio del Personale (PIS)	162
	5.1.1.3.5.Carriera nuova tabella della attività e nuovi 1 campi	162
	5.1.1.3.5.Carriera Controllo d'accesso limitato per il 2 capo reparto	162
	5.1.1.3.5.Servizio del personale la matrice riprende 3 il filtro della scheda dipendente	162
5.1.1.4	Tipi di salario	162
5.1.1.4.1	TS seguente Fattore numero con nuova opzione ore/giorni	162
5.1.1.4.2	TS seguente Errore di recursione risolto	162
5.1.1.5	Trattamento dei salari	163
5.1.1.5.1	Relazione d'attività e elementi salari Nuovi campi aggiornato da/il	163
5.1.1.5.2	Relazione d'attività e elementi salari Registrazione nel progetto con dimensione globale 1 & 2	163
5.1.1.5.3	Relazione d'attività e elementi salari Progetto Dimensioni 1 & 2	163
5.1.1.5.4	BAU Rapporto sui dispositivi Dispositivi bloccati	163
5.1.1.5.5	TapBoard Nuovo regolatore (freccia a destra/a sinistra)	163
5.1.1.5.6	TapBoard Colonna del totale in nero (positivo) e in rosso (negativo)	164

5.1.1.5.7	Elaborazione salario Data del pagamento (proposta) uguale alla data attuale	164
5.1.1.5.8	ISO 20022 Regolamento delle spese inserito nei pagamenti all'estero	164
5.1.1.5.9	Awiso riguardo la scrittura di file DTA - File ISO 20022 nella directory non valida	164
5.1.1.6	Dichiarazione di salario	164
5.1.1.6.1	ELM si deve sempre assegnare il totale LAINFC, anche se CHF 0.00	164
5.1.1.6.2	ELM Awiso dell'imposta alla fonte dopo l'uscita	165
5.1.1.6.3	ELM Conferma imposta alla fonte Nome/Cognome più di 30 caratteri	165
5.1.1.7	Gestione	165
5.1.1.7.1	Dati di base salari Definizione valuta estera	165
5.1.1.7.2	Calendario di lavoro Ampliamento del tipo di giornata	165
5.1.1.8	Relazioni Interfaccia	166
5.1.1.8.1	Conteggio salario Ulteriori possibilità di ordine	166
5.1.1.8.2	Certificato di salario Testi d'osservazione (cifra 15) per l'imposta alla fonte cantone GE	166
5.1.1.8.3	Imposta alla fonte Rapporto vecchio e interfaccia eliminata	167
5.1.1.8.4	Report 3009134 Interfaccia SuNet 4.00-1083 eliminata	167
5.1.1.9	SwissSalary Direct	167
5.1.1.9.1	Scheda del rapporto Invio tramite SwissSalary Direct	167
5.1.1.9.2	Nessun codice di registrazione per i nuovi collaboratori senza una precedente sincronizzazione	168
5.1.1.9.3	Campo filtro automatico nome del mandante da completare	168
5.1.1.10	Risoluzioni degli errori	168
5.1.1.10.1	Dipendente	168
5.1.1.10.1.1	Anni di servizio Problemi di creazione della data nelle banche dati internazionali	168
5.1.1.10.2	Trattamento di salario	168
5.1.1.10.2.1	Rapporto Importazione coefficiente dei lavori edili (errore nell'unità di costo)	168
5.1.1.10.2.2	Elaborazione salario Valuta estera Tasso della valuta estera part time	168
5.1.1.10.2.3	Compensazione netto/lordo Codice errato in IJM/LAINF	169
5.1.1.10.2.4	Focus sulla selezione trattamento salario	169
5.1.1.10.2.5	Trasferimento provvisorio dei costi Trasferimento automatico dopo la registrazione del salario Acconto del trattamento di salario	169
5.1.1.10.2.6	Trasferimento provvisorio dei costi Non si scrive più il file Interfaccia FIBU	169
5.1.1.10.2.7	Invio conteggio salario PDF Conferma di esecuzione migliorata	169
5.1.1.10.3	Dichiarazione di salario	170
5.1.1.10.3.1	ELM Awiso d'errore nei figli senza data di nascita	170
5.1.1.10.4	Relazioni Interfacce	170
5.1.1.10.4.1	WebClient Giornale contabile COFI Descrizione ampliata	170

	5.1.1.10. Statistica di salari assenze Analisi della 4.2 stampa rielaborata	170
	5.1.1.10. Tasso di fluttuazione Calcolo iniziale errato 4.3	170
	5.1.1.10. Conteggio LPP Rielaborazione 4.4	170
	5.1.1.10. Conteggio IJM 4.5	170
	5.1.1.10. Servizio del personale (PIS) 4.6	170
	5.1.1.10. Lista PIS Arrotondamento degli anni di 4.1 servizio	170
	5.1.1.10. Lista PIS Personale 4.2	170
	5.1.1.10.5 Gestione	171
	5.1.1.10. Contabilizzare salario Testo individuale 5.1 della registrazione corretto	171
	5.1.1.10. Nome utente Adattamento lunghezza del 5.2 campo	171
	5.1.1.10. WebClient Calendario di lavoro esporto in 5.3 Excel	171
	5.1.1.10.6 SwissSalary Direct	171
	5.1.1.10. SwissSalary Direct Error 500 Manca la 6.1 traduzione	171
	5.1.1.10.7 SwissSalary EasyRapport	171
	5.1.1.10. Registrazione orario obbligatorio 7.1 Percentuali da considerare sull'asse del tempo	171
	5.1.1.10. NAV 2009 RTC Eliminare l'orario 7.2 obbligatorio/di presenza	172
5.1.1.11	Indicazioni per i nostri partner	172
	5.1.1.11.1 Filtro Gruppo amministrativo per calcoli nuova Codeunit	172
	5.1.1.11.2 Oragnizzazione Test-Mandati Tutti i collaboratori usciti	172
	5.1.1.11.3 PDFCreator Supporto per nuove versioni Eliminazione di Codeunit	173
	5.1.1.11.4 Nuovo Codeunit 309210 SwS Bulk Report Management	173
	5.1.1.11.5 Eliminazione dei Dataports nelle versioni classic	173
	5.1.1.11.6 Inizializzazione Nuovi campi integrati	173
	5.1.1.11.7 Importazione in Excel Buffer Campo testo tagliato dal 250° carattere	174
	5.1.1.11.8 Codeunit 3009089 SwS Refresh Salary Declaration eliminato	174
	5.1.1.11.9 Deleted Fields and Values from Tables after Update 5052.000 (2)	174
5.1.2	Update 5053.000 (25.10.2018)	174
	5.1.2.1 Introduzione	174
	5.1.2.2 Novità	176
	5.1.2.2.1 Modello dipendente	176
	5.1.2.2.2 Imposta alla foten Info obbligatorie sul partner del dipendente	176
	5.1.2.2.3 Imposta alla fonte obbligatoria TimeMachine per la restituzione retroattiva o l'imposizione complementare	177
	5.1.2.2.4 Calcolo imposta alla fonte Correzione retroattiva tariffa a seguito del permesso di residenza	178

5.1.2.2.5	Ampliamento della notifica Dati bancari e dimensioni personali	179
5.1.2.2.6	Dossier Nuova struttura del documento Layout completamente rielaborato	179
5.1.2.2.7	TS seguente Parametro orari dal/fino al Calcolo automatico dell'orario notturno	179
5.1.2.2.8	Giornale Relazione d'attività & Elementi salari TS seguente nuovo layout	179
5.1.2.2.9	TapBoard ora si possono registrare gli'orari dal/fino al	180
5.1.2.3	Dipendente	180
5.1.2.3.1	Imposta alla fonte Eliminare le assegnazioni se il dipendente non ha più l'obbligo	180
5.1.2.3.2	Numero IBAN ampliamento a 50 caratteri	180
5.1.2.3.3	Elenco banche Voce SWIFT/BIC	180
5.1.2.3.4	Copiare il personale Copia delle dimensioni se identiche	181
5.1.2.3.5	Dossier Modello messaggi in blocco Utilizzare la lingua del dipendente	181
5.1.2.4	Tipo salario	181
5.1.2.4.1	TS seguente Ampliato il controllo degli importi limite (per ogni evento o al mese/anno)	181
5.1.2.5	Trattamento dei salari	181
5.1.2.5.1	Giornale Relazione d'attività Nuova Infobox: Posti salari	181
5.1.2.5.2	Elaborare conteggio salario TimeMachine voce dopo l'uscita	181
5.1.2.5.3	Elaborare conteggio salario Passaggio automatico dall'attività complementare al pensionamento	182
5.1.2.5.4	Elaborare conteggio salario ISO 20022 Controllo del campo indirizzo	182
5.1.2.5.5	Contabilizzare salario Indicazione nel file pagamento mancante	182
5.1.2.6	Gestione	182
5.1.2.6.1	Dati di base salari Età limite per AIGM e LAINFC	182
5.1.2.6.2	Gruppo di lavoro Nuovo campo bloccato	182
5.1.2.6.3	Tipi rapporto Attivare il limite minimo e massimo dell'orario obbligatorio nel titolo del gruppo	183
5.1.2.7	Relazioni Interfaccia	183
5.1.2.7.1	Attestazione di lavoro AD Periodo d'occupazione degli ultimi due anni	183
5.1.2.7.2	Attestato di guadagno intermedio AD Adattata cifra 10 in base al diritto delle assenze	183
5.1.2.7.3	Quote di fluttazione Ampliamento con campo di scelta	183
5.1.2.7.4	Elenco divergenze Ampliamento con la percentuale dei posti di lavoro Data entrata/Data uscita	184
5.1.2.7.5	Interfaccia FIBU per Abacus Versione 2012.00	184
5.1.2.7.6	DTA-Ordine di pagamento Descrizione su una pagina	184
5.1.2.7.7	Statistica di occupazione BESTA Considerazione del periodo di riferimento	184
5.1.2.7.8	Interfaccia Sunet Plus Gruppo amministrativo per calcoli-utilizzo del filtro degli utenti	184
5.1.2.8	SwissSalary Direct	185
5.1.2.8.1	Invio dei documenti Caricamento dati possibile tramite Webclient	185
5.1.2.8.2	Subdomain inserito in modo errato Avviso d'errore leggibile	186

5.1.2.9	SwissSalary EasyRapport	186
5.1.2.9.1	Doppia registrazione, Login per diversi mandanti	186
5.1.2.9.2	SwissSalary EasyRapport Eliminato il tipo di trasmissione HTTP	186
5.1.2.10	Risoluzioni degli errori	186
5.1.2.10.1	Dipendente	186
5.1.2.10.1.1	5.1.2.10. Rollcenter Persone senza data d'entrata mostrare in via di assunzione	186
5.1.2.10.1.2	5.1.2.10. NAV 2017 impossibile modificare la scheda dipendente	186
5.1.2.10.1.3	5.1.2.10. PIS Gruppo amministrativo per calcolo-filtro per la matrice Qualificazione	187
5.1.2.10.2	Trattamento dei salari	187
5.1.2.10.2.1	5.1.2.10. Calcolo imposta alla fonte salario dopo l'uscita Adattamenti	187
5.1.2.10.2.2	5.1.2.10. Relazione d'attività giornale salario avviso d'errore nel valore della dimensione bloccato	187
5.1.2.10.2.3	5.1.2.10. Relazione d'attività giornale salario correzione assegni familiari impossibile aprire il campo dell'attribuzione	187
5.1.2.10.2.4	5.1.2.10. Relazione d'attività giornale salario Infobox "centro di costo" nella selezione-centro di costo esteso ai mandanti	187
5.1.2.10.2.5	5.1.2.10. Acconto nella retribuzione oraria calcolo dei supplementi nel TS seguente	187
5.1.2.10.2.6	5.1.2.10. Elaborare conteggio salario evitare la divisione zero altrimenti compare un avviso	187
5.1.2.10.2.7	5.1.2.10. Contabilizzare salario registrazione COFI carattere di rimpiazzamento senza data	188
5.1.2.10.3	Relazioni Interfaccia	188
5.1.2.10.3.1	5.1.2.10. Attestazione del datore di lavoro Assicurazione di disoccupazione Internazionale errore di visualizzazione in cifra 19	188
5.1.2.10.3.2	5.1.2.10. Statistica elenco del dipendente A4H/A4Q si visualizza solo una persona	188
5.1.2.10.3.3	5.1.2.10. Foglio PIS visualizzare le osservazioni sui parenti	188
5.1.2.10.3.4	5.1.2.10. Conteggio salario campi ampliati e visualizzazione migliorata	188
5.1.2.10.3.5	5.1.2.10. Certificato di salario promozione Gratis per il lavoro da inserire nella trasmissione ELM	189
5.1.2.10.4	Gestione	189
5.1.2.10.4.1	5.1.2.10. Nome utente Lunghezza del campo adattata	189
5.1.2.11	Indicazione per i nostri Partner	189
5.1.2.11.1	5.1.2.11.1 Sistema delle tabelle riordinato sulla base delle tabelle SwissSalary già esistenti (caP e Banche)	189
5.1.2.11.2	5.1.2.11.2 ELM Management (Beta) Refactoring e distacco delle funzioni XML	189
5.1.2.11.3	5.1.2.11.3 Nome utente > 30 caratteri Problemi di esportazione Excel	189
5.1.2.11.4	5.1.2.11.4 Importazione/esportazione Excel Tabelle Excel-Buffer con Record temporanei (nessun Protocollo)	190
5.1.2.11.5	5.1.2.11.5 NSP Campo DTA creato eliminato	190
5.2	Update 5053.000 Systemadmin	190

5.2.1	SwissSalary-Homepage Download Update	190
5.2.1.1	Istruzioni	190
5.2.2	Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate	192
5.2.2.1	Istruzioni	192
5.2.3	Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso	196
5.2.3.1	Istruzioni	196
6	Update 5052.000	
6.1	Update 5052.000 User	200
6.1.1	PreUpdate 5051.100 (10.05.2017)	200
6.1.1.1	INTRODUZIONE	200
6.1.1.2	NOVITÀ	200
6.1.1.2.1	SwissSalary Budget nuovo modulo	200
6.1.1.2.2	ISO 20022 nuova interfaccia per i versamenti bancari del salario	200
6.1.1.2.3	Stampare il conteggio salario dal - al	201
6.1.1.2.4	Calcolo del tasso dell'indennità giornaliera (LAINF)	202
6.1.1.2.5	Richiesta Parifonds dal 01.04.2017	203
6.1.1.2.6	Giornale contabile COFI importazione Interfaccia per l'importazione standard in Dynamics NAV	203
6.1.1.2.7	Interfaccia SOMED	203
6.1.1.2.8	Statistica ospedale	203
6.1.1.3	PERSONALE	204
6.1.1.3.1	Nuovo infobox per le osservazioni dei collaboratori	204
6.1.1.3.2	Immagine nuovo settore in Dynamics NAV 2017	204
6.1.1.3.3	Criterio di ricerca Aggiornamento tramite SmartPort	204
6.1.1.3.4	Dimensione dipendente Nascondere cognome/nome	205
6.1.1.3.5	Dipartimento Responsabili e vice capo	205
6.1.1.3.6	TimeMachine visualizzare solo le modifiche	205
6.1.1.3.7	Figli visualizzazione dei commenti	205
6.1.1.3.8	Imposte alla fonte nuovo controllo con il segno di spunta nell'imposta alla fonte	205
6.1.1.3.9	Elementi salario Assegnazione per le correzioni degli assegni familiari (anno attuale)	205
6.1.1.3.10	Elenco trattamenti di salario Le colonne Entrata e Uscita sono visibili	206
6.1.1.3.11	Elenco trattamenti di salario Le colonne Osservazioni e Osservazioni 2 sono editabili	206
6.1.1.4	TIPI SALARIO	206
6.1.1.4.1	TS seguente ShortCut in CTRL+O scambiato	206
6.1.1.4.2	TS seguente applicazione anche nei calcoli automatici	206
6.1.1.4.3	Registrazione progetto Impostazione del tipo di riga nel tipo di salario	206
6.1.1.5	DATI DI BASE SALARI	207
6.1.1.5.1	Calcolo LPP detrazione LPP fino al mese della pensione (AVS)	207
6.1.1.5.2	Accantonamento Ore in negativo non rinviabili per COFI	207
6.1.1.5.3	Importo iniziale (MW) dei posti del progetto nuova opzione per il calcolo	207
6.1.1.5.4	Gruppo di lavoro Funzione "copiare"	208

6.1.1.6	TRATTAMENTO DEI SALARI	208
6.1.1.6.1	RELAZIONE D'ATTIVITÀ	208
	6.1.1.6.1.1. Notifica d'errore nell'importazione dei dati	
	1 Conversione delle ore in giorni	208
	6.1.1.6.1.2. Importazione da Excel Non si importano le	
	2 righe vuote	208
	6.1.1.6.1.3. Importazione da Excel Importare progetti e	
	3 compiti dei progetti	208
	6.1.1.6.1.4. Infobox dettagli del collaboratore	
	4 Visualizzare il codice lingua	209
6.1.1.6.2	TAPBOARD	209
	6.1.1.6.2.1. Aprire direttamente TapBoard in web-client	
	1	209
6.1.1.6.3	ELABORARE CONTEGGIO SALARI	209
	6.1.1.6.3.1. Codice della nazionalità Controllo nel	
	1 calcolo del salario	209
	6.1.1.6.3.2. Trattamento di salario Informazioni	
	2 supplementari sul pagamento	209
6.1.1.6.4	CONTABILIZZARE SALARI	210
	6.1.1.6.4.1. Calcolo dei costi Registrazione del salario	
	1 completamente rielaborata	210
6.1.1.7	DICHIARAZIONE DI SALARIO	210
6.1.1.7.1	ELM Certificato test Controllo prima della	
	trasmissione	210
6.1.1.7.2	Certificato di salario Numero dei giorni di turno	210
6.1.1.7.3	Certificato di salario del Liechtenstein Utilizzo del	
	testo dell'imposta alla fonte della Svizzera	211
6.1.1.7.4	Aviso mensile ELM di BVG	211
6.1.1.8	AMMINISTRAZIONE	211
6.1.1.8.1	SwissSalary Store Reset Stato	211
6.1.1.8.2	PDFCreator Utilizzo di nuove versioni	211
6.1.1.8.3	Gruppo amministrativo per calcoli Elementi salario	
	Valore predefinito	212
6.1.1.8.4	Interfaccia aperta d'importazione dei dati Saltare le	
	righe	212
6.1.1.9	RELAZIONI INTERFACCE	212
6.1.1.9.1	Attestazione del datore di lavoro Indirizzo della ditta	
	del gruppo amministrativo per calcoli	212
6.1.1.9.2	Attestazione del datore di lavoro internazionale	
	Adattamento del calcolo delle cifre 16 + 17	212
6.1.1.9.3	Elementi salario Esportazione in Excel ottimizzato	213
6.1.1.9.4	Elenco dei tipi di salario Ricerca del termine e	
	UserText in grassetto	213
6.1.1.9.5	Relazione d'attività giornale salario novità:	
	esportazione Excel	214
6.1.1.9.6	Elenco delle differenze Salario lordo	214
6.1.1.9.7	Banche FAK nuova definizione dell'interfaccia XML	214
6.1.1.9.8	Invio del certificato di salario per email, IncaMail o	
	PrivaSphere	214
6.1.1.9.9	Invio del conteggio di salario per email, IncaMail o	
	PrivaSphere	215
6.1.1.9.10	Coordinamento conto Esportazione Excel ottimizzato	215
6.1.1.9.11	Imposta alla fonte-certificato di salario Cantone FR	
	Relazione eliminata	215
6.1.1.9.12	Interfaccia Sunet Dettagli dell'incidente e guadagno	
	assicurato in caso d'incidente	215
6.1.1.9.13	Interfaccia Sunet 4.00-1081 eliminata	216

6.1.1.9.14	Interfaccia UKA Dettagli dell'incidente e guadagno assicurato in caso d'incidente	216
6.1.1.9.15	Interfaccia UKA-Importazione Data della ricevuta in base al valore dei file	216
6.1.1.10	ELIMINAZIONE DEGLI ERRORI	216
6.1.1.10.1	GENERALE	216
6.1.1.10.1.1	SwissSalary Direct Non si riescono ad aprire i file PDF dopo l'upload	216
6.1.1.10.1.2	SwissSalary Direct sincronizzazione lenta all'invio dei documenti	217
6.1.1.10.1.3	Traduzioni in IT Figli invece di bambini	217
6.1.1.10.2	PERSONALE	217
6.1.1.10.2.1	Banche del personale Colonna Tipi di salario-filtro selezionabile	217
6.1.1.10.2.2	Statistica Denominazione della divisione (ore/giorni)	217
6.1.1.10.3	DATI DI BASE SALARI	217
6.1.1.10.3.1	Anni di servizio Tipo di periodo modificabile - anni di servizio in base al cambio pro rata	217
6.1.1.10.4	TRATTAMENTO DI SALARIO	218
6.1.1.10.4.1	Relazione d'attività giornale salario / TapBoard Link nella scheda personale	218
6.1.1.10.4.2	Uso ottimizzato del colore in RTC	218
6.1.1.10.4.3	Web-Client Creare un DTA	218
6.1.1.10.4.4	Scrivere un file DTA NAV 2013 R2 Risoluzione dell'errore	219
6.1.1.10.4.5	Correzione della riduzione immediata Notifica d'errore in uscita, problema risolto	219
6.1.1.10.4.6	Calcolo automatico LPP Adattamento della percentuale e dell'importo base del salario tramite la TimeMachine	219
6.1.1.10.4.7	Calcolo della correzione delle ferie Accumulazione degli anni di servizio e d'anzianità	219
6.1.1.10.4.8	Consegna della contabilità generale provvisoria I posti SWS-TEMP vengono eliminati correttamente	219
6.1.1.10.5	DICHIARAZIONE DI SALARIO	219
6.1.1.10.5.1	Notifica d'errore durante la scrittura del codice a barre 2D codice del Paese errato nel luogo di lavoro	219
6.1.1.10.5.2	ELM controllo del codice a 2 caratteri dell'assicurazione	219
6.1.1.10.5.3	ELM XML errato in diverse correzioni retroattive	220
6.1.1.10.5.4	ELM Comunicato della tariffa dell'imposta alla fonte- cantone VD	220
6.1.1.10.5.5	Notifica di salario Ottimizzazioni (solo RTC-Client)	220
6.1.1.10.6	GESTIONE	220
6.1.1.10.6.1	Gruppo amministrativo per calcoli Visualizzazione del saldo in EasyRapport	220
6.1.1.10.6.2	Interfaccia aperta Logica migliorata con l'eliminazione di prefisso e desinenza	220
6.1.1.10.7	RELAZIONI INTERFACCIA	221
6.1.1.10.7.1	Elenco del dipendente Errore del totale del numero dei collaboratori	221

	6.1.1.10. Termine degli assegni familiari/per la 7.2 formazione Rielaborazione del layout	221
	6.1.1.10. Elenco degli aumenti di salario Edizione 7.3 dopo la funzione errata in Excel	221
	6.1.1.10. Conto salario dipendente A4 (orizzontale) e 7.4 A4 (verticale) Performance molto migliorata (2)	221
	6.1.1.10. Conto salario dipendente A4 (orizzontale) e 7.5 Post salari Traduzioni in EN adattate	221
	6.1.1.10. Conto salario dipendente A4 (orizzontale) 7.6 Layout rielaborato	221
	6.1.1.10. Certificato di salario Testo troppo lungo 7.7 per i nomi utenti lunghi	221
	6.1.1.10. Certificato di salario Calcolo servizio 7.8 esterno della confederazione >100%	222
	6.1.1.10. Cronologia personale Layout rielaborato 7.9	222
	6.1.1.10. Certificato del datore di lavoro e attestato di 7.10 guadagno intermedio Testi e layout rielaborati	222
	6.1.1.10. Controllo ed elenco delle ferie 7.11 Ordinamento in base al dipartimento	222
	6.1.1.10. Gestione delle risorse umane Indirizzi 7.12 alternativi Ordinamento	222
	6.1.1.10. Relazione d'attività giornale salario Layout 7.13 rielaborato	222
	6.1.1.10. Scheda EasyRapport Ottimizzazione in 7.14 altre lingue	222
	6.1.1.10. Giornale dei salari Layout rielaborato 7.15	222
	6.1.1.10. Elenco LPP-DTA Layout rielaborato 7.16	223
	6.1.1.10. Accumulazione delle ore Titolo su più 7.17 righe rielaborato	223
	6.1.1.10. Dati di base salari Manca l'intestazione 7.18 nell'anteprima	223
	6.1.1.10. Rifatturazione ARGE Nella relazione non 7.19 compare la percentuale del supplemento	223
	6.1.1.10. Rifatturazione ARGE Supplementi di costi 7.20 di gestione e costi del denaro non calcolati	223
6.1.1.11	INDICAZIONI PER I NOSTRI PARTNER	223
	6.1.1.11.1 Organizzazione i dati non vengono aggiornati	223
	6.1.1.11.2 Trasmettitore ELM Creazione del file Log al posto di ErrorMessage[1024]	223
	6.1.1.11.3 .NET Assemblies Controllare l'utilizzo durante al momento dell'eliminazione	224
	6.1.1.11.4 SwissSalary Store Riprendere le impostazioni Proxy	224
	6.1.1.11.5 Campi di tabella eliminati	224
6.1.2	PreUpdate 5051.200 (31.08.2017)	225
6.1.2.1	INTRODUCTION	225
6.1.2.2	NOVITÀ	225
	6.1.2.2.1 Calcolo dell'indennità giornaliera nuovo anche per l'indennità di malattia	225
	6.1.2.2.2 Dossier personale Importo automatico - link dei documenti della banca dati	225
	6.1.2.2.3 Interfaccia Cof Funzione d'importazione per la banca dati NAV esterna	225
	6.1.2.2.4 Dynamics 365 for Finance and Operations nuova interfaccia COFI/salario	226

6.1.2.2.5	Office 365-Integration SharePoint-impostazione di collegamento	226
6.1.2.3	PERSONALE	227
6.1.2.3.1	ID Il campo controlla se è disponibile	227
6.1.2.3.2	Condizioni di impiego Apprendista e stagista Contenuto del campo spostato	227
6.1.2.3.3	Infobox Personal-Dimension mostrare solo dimensioni attuali	227
6.1.2.3.4	Matrice-salario base rielaborata completamente nelle versioni RTC	227
6.1.2.4	TRATTAMENTO DI SALARIO	227
6.1.2.4.1	TAPBOARD	227
6.1.2.4.1.1	TapBoard selezione e registrazione più semplici del centro di costo	227
6.1.2.4.1.2	TapBoard Registrare osservazioni sul collaboratore	228
6.1.2.4.2	ELABORARE CONTEGGIO SALARI	228
6.1.2.4.2.1	Esportare il file del pagamento Windows Explorer non si apre più	228
6.1.2.4.3	CONTABILIZZARE SALARI	228
6.1.2.4.3.1	Routine-registrazione del salario rielaborata per tutti i settori	228
6.1.2.5	DICHIARAZIONE DI SALARIO	228
6.1.2.5.1	ELM Osservazioni consegnate nuova intestazione nell'avviso	228
6.1.2.5.2	ELM Awiso imposta alla fonte Awiso CHF 0 se il lavoratore non ha lavorato	228
6.1.2.5.3	ELM assegni familiari dal/al migliorati	229
6.1.2.6	AMMINISTRAZIONE SWISSSALARY	229
6.1.2.6.1	Gruppo amministrazione per calcoli nascondere il saldo del prestito in EasyRapport	229
6.1.2.7	RELAZIONI INTERFACCIA	229
6.1.2.7.1	Lettera di accompagnamento, lettera breve e fax Si tiene conto della TimeMachine per la modifica degli indirizzi	229
6.1.2.7.2	Attestato di guadagno intermedio di AD Altre parti di salario nuovo CHF 0 %	229
6.1.2.7.3	Divisione del salario (parti di salario) Excel-Export migliorato	229
6.1.2.7.4	Certificato di salario 'Personale' e 'confidenziale' prima dell'indirizzo	229
6.1.2.7.5	Giornale delle registrazioni COFI Rinvii saldi	230
6.1.2.7.6	BAU Interfaccia BauBit Pro Parametri	230
6.1.2.8	SWISSSALARY DIRECT	230
6.1.2.8.1	Invio di documenti dal dossier Proseguire dopo l'interruzione	230
6.1.2.8.2	Invio di documenti dal dossier Semi-automatismo	230
6.1.2.8.3	Strutturare l'attività in coda per una sincronizzazione programmata nel tempo (auto-sync)	231
6.1.2.8.4	I lavoratori nuovi non ricevono più il conteggio salario cartaceo	231
6.1.2.8.5	Ripristino della sincronizzazione Funzione nascosta nella barra del menu	231
6.1.2.9	CORREZIONE DEGLI ERRORI	232
6.1.2.9.1	PERSONALE	232
6.1.2.9.1.1	TimeMachine Modifica degli indirizzi dalla data di lavoro visibile nella scheda /elenco personale	232

	6.1.2.9.1. Dimensioni del personale Shortcut	
	2 modificato	232
	6.1.2.9.1. Funzione Copiare il personale Statistica	
	3 del personale Copiare correttamente i	
	gruppi dei lavoratori	232
6.1.2.9.2	TRATTAMENTO DEI SALARI	232
	6.1.2.9.2. ISO 20022 NAV-DB Internazionale Table	
	1 11500 was not found	232
	6.1.2.9.2. Relazione d'attività giornale salario Data	
	2 della ricevuta precedente il 01/01/1800	232
	6.1.2.9.2. BAU Modifiche del salario retroattive con la	
	3 TimeMachine Addebito del tipo di costi	
	COFI	232
6.1.2.9.3	DICHIARAZIONE DI SALARIO	233
	6.1.2.9.3. ELM Dati della ditta Il 2° nome porta	
	1 all'errore XML di convalida	233
	6.1.2.9.3. ELM Spazio nel numero di calcolo	
	2 dell'imposta alla fonte (numero SSL)	233
	6.1.2.9.3. ELM NAV 5.0 Conferma del distributore	
	3 (error) visualizzata correttamente	233
	6.1.2.9.3. ELM Conferma del cambio di cantone con	
	4 il rimborso completo dell'imposta alla fonte	
	nell'anno in corso	233
6.1.2.9.4	AMMINISTRAZIONE SWISSSALARY	233
	6.1.2.9.4. Tipi di orario Eliminare le traduzioni in tutti i	
	1 mandanti, se si elimina il tipo di orario	233
6.1.2.9.5	RELAZIONI INTERFACCE	233
	6.1.2.9.5. Foglio personale Intestazione visualizzata	
	1 correttamente (RTC)	233
	6.1.2.9.5. Foglio personale Anni di servizio e data del	
	2 periodo d'apprendistato corretti	234
	6.1.2.9.5. Personale Dettagli anni di servizi Errore	
	3 eliminato	234
	6.1.2.9.5. Dati di salario Formato della data corretto	
	4 in due campi	234
	6.1.2.9.5. ISO 20022 Ordine di retribuzione Non	
	5 viene stampata la banca dell'addebito	234
	6.1.2.9.5. Interfaccia-importazione dei dati aperti	
	6 WebClient Importazione dei dati via Excel	234
	6.1.2.9.5. Conteggio salario esportato in PDF	
	7 Caratteri di rimpiazzamento %3 ID di nuovo	
	attivo	234
	6.1.2.9.5. Calcolo di salario in PDF per	
	8 email/SwissSalary Direct PDFCreator	
	Time-Out Calcoli di salario vuoti	234
6.1.2.10	INDICAZIONI PER I NOSTRI PARTNER	235
	6.1.2.10.1 Organizzazione SwissSalary Store anche in	
	WebClient	235
	6.1.2.10.2 Relazione di migrazione eliminata per NAV 2009 in	
	NAV 5	235
6.1.3	Update 5052.000 (26.10.2017)	235
	6.1.3.1 INTRODUZIONE	235
	6.1.3.2 TIPO SALARIO	237
	6.1.3.2.1 Seguito dei tipi di salario nuovi limiti degli importi	
	(minimi/massimi)	237
6.1.3.3	TRATTAMENTO DEI SALARI	237
	6.1.3.3.1 RELAZIONE D'ATTIVITÀ	237
	6.1.3.3.1. Relazione d'attività giornale salario nuova	
	1 colonna Periodo di tempo	237

6.1.3.4	DICHIARAZIONE DI SALARIO	237
6.1.3.4.1	ELM La conferma lunga del destinatario dei dati genera l'awiso d'errore	237
6.1.3.5	SWISSSALARY DIRECT	238
6.1.3.5.1	Conteggi salario dei «collaboratori non registrati» pronti per la stampa dopo l'invio	238
6.1.3.5.2	Invio dei documenti a Impostare il valore standard solo nei collaboratori registrati	238
6.1.3.5.3	Modalità test Upload via Dossier	238
6.1.3.5.4	SmartPort Modifica delle coordinate bancarie, ora ripresa correttamente nella scheda personale	238
6.1.3.6	Relazioni Interfaccia	239
6.1.3.6.1	Scheda dipendente Pubblicazione delle dimensioni personali	239
6.1.3.6.2	Attestato di guadagno intermedio dell'assicurazione di disoccupazione Cifra 11 corretta	239
6.1.3.6.3	Certificato di salario Scelta della lingua nel luogo di lavoro	239
6.1.3.6.4	Statistica BESTA Anteprima come nella visualizzazione della stampa nelle versioni RTC	239
6.1.3.6.5	Coordinamento conto Esportazione Excel con il layout del conto	239
6.2	Update 5052.000 Systemadmin	239
6.2.1	SwissSalary-Homepage Download Update	239
6.2.1.1	Istruzioni	239
6.2.2	Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate	241
6.2.2.1	Istruzioni	241
6.2.3	Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso	245
6.2.3.1	Istruzioni	245
7	Update 5051.000	
7.1	Update 5051.000 User	248
7.1.1	PreUpdate 5050.100	248
7.1.1.1	Introduzione	248
7.1.1.2	Novità	249
7.1.1.2.1	Certificato di salario (modulo 11) Attività servizio esterno	249
7.1.1.2.2	Diritto d'assenza Diritto alla ferie e ai giorni di recupero	250
7.1.1.2.3	Affrancatura PP Detrazioni di salario	251
7.1.1.2.4	SwissSalary Direct Creare un nuovo accesso	251
7.1.1.2.5	SwissSalary Store File scaricato direttamente	252
7.1.1.2.6	Versioni RTC Diagrammi e grafici	253
7.1.1.2.7	Versioni RTC Tipi di salario e dati di salario avviati come visualizzazione	254
7.1.1.2.8	Creare nuovi mandanti con il parametro-Wizard	254
7.1.1.2.9	Supporto per la versione 2.x di PDFCreator	254
7.1.1.2.10	.NET Assemblies installati una volta sola per i codici a barre 2 D sul certificato di salario	254
7.1.1.3	Personale	257
7.1.1.3.1	Dati personali	257
7.1.1.3.1	TimeMachine Stellina come in Classic-Client	257

	7.1.1.3.1. Inserimenti TimeMachine nuova Factbox in	
	2 RTC-Client	257
	7.1.1.3.1. Sequenza indennità di vacanza e	
	3 compenso per i giorni festivi	257
	7.1.1.3.1. Dimensioni del dipendente Totalizzazione	
	4 adatta alla data di lavoro	258
	7.1.1.3.1. Controllo prestazioni sociali ulteriori	
	5 divisioni come in Classic-Clients	258
	7.1.1.3.1. Relazioni generali Assegnare una	
	6 realzione a un utente	259
7.1.1.4	Tipi di salario	259
	7.1.1.4.1 Nuovo campo Posti salari contabilizzati (analisi dati	
	dei tipi di salario)	259
7.1.1.5	Dati di base salari	259
	7.1.1.5.1 Registro LPP	259
	7.1.1.5.1. LPP fittizia con arrotondamento mensile	
	1 degli importi	259
	7.1.1.5.1. Aumento di salario dal 01/01 Il salario	
	2 annuale LPP viene calcolato in modo fittizio	
	anche con l'arrotondamento a zero	260
	7.1.1.5.1. Calcolo LPP sulla base della retribuzione	
	3 oraria	260
	7.1.1.5.1. Limite massimo Attività in % LPP Nuovo	
	4 campo di scelta	261
7.1.1.6	Trattamento salario	261
	7.1.1.6.1 Rapporto	261
	7.1.1.6.1. Importo salario considerata la modifica	
	1 nella TimeMachine	261
	7.1.1.6.1. TapBoard Richiamo della corretta	
	2 relazione d'attività giornale salario	261
	7.1.1.6.1. Prova di plausibilità Controllo giornaliero o	
	3 mensile	261
	7.1.1.6.2 Contabilizzare salario	262
	7.1.1.6.2. Dettagli del calcolo Inserimento	
	1 supplementare completato in Factbox	262
	7.1.1.6.2. Posti di progetto Data della ricevuta e testo	
	2 dettagliato	262
7.1.1.7	Dichiarazione di salario	262
	7.1.1.7.1 Conteggio imposta alla fonte	262
7.1.1.8	Report	263
	7.1.1.8.1 Attestato del datore di lavoro AD anche senza data	
	d'uscita	263
	7.1.1.8.2 Lettera di accompagnamento Nome completo	263
	7.1.1.8.3 Calcolo di salario con SwissSalary Direct Caratteri	
	di rimpiazzamento %8 per URL	263
	7.1.1.8.4 Conto annuale personale A4 (orizzontale)	
	richiamabile in calcolo di stipendio	263
	7.1.1.8.5 Elenco tipi di salario A4 (verticale) e A4 (orizzontale)	
	con quantità ampliata	263
	7.1.1.8.6 Totale salario Holding nuova colonna del cantone	264
7.1.1.9	Amministrazione SwissSalary	264
	7.1.1.9.1 Parametri DTA/OPAE novità nella gestione	264
	7.1.1.9.2 Gruppo amministrativo per calcoli Descrizione	
	Registro adattata	264
	7.1.1.9.3 Versioni RTC Ora si può aprire SmartPort tramite le	
	sezioni	264
	7.1.1.9.4 Trasferimento EasyRapport automatico dopo	
	contabilizzazione salari	264

7.1.1.9.5	EasyRapport/TapBoard Tipi di rapporto Ampliamento opzione "nascondere"	265
7.1.1.10	SmartPort	265
7.1.1.10.1	SmartPort Visualizzare i campi Nome/Cognome	265
7.1.1.10.2	SmartPort Altri campi da importare	265
7.1.1.11	Risoluzione errori	266
7.1.1.11.1	Diverse reazioni sono state adattate	266
7.1.1.11.2	Cronistoria dipendente con avviso d'errore in molte modifiche	267
7.1.1.11.3	Dichiarazione di salario ELM Miglioramenti	267
7.1.1.11.4	Certificato di salario senza salario lordo, ma con le spese forfettarie	267
7.1.1.11.5	TimeMachine Cambio delle percentuali dell'attività inferiori a un mese	267
7.1.1.11.6	TimeMachine Testi in diverse lingue	267
7.1.1.11.7	Relazione d'attività giornale Indicazione per i dipendenti usciti	268
7.1.1.11.8	Relazione d'attività giornale Traduzioni troppo lunghe nei tipi di salario	268
7.1.1.11.9	Calendario lavorativo Parametro Colonna assegnazione giorni/ore	268
7.1.1.11.10	Centro di costo-Matrix COGE ora sempre attivo 0	268
7.1.1.11.11	BAU Dimensioni del dipendente Impossibile 1 registrare il centro di costo	268
7.1.1.12	Indicazione per i nostri partner NAV SwissSalary	268
7.1.1.12.1	Inizializzazione del sistema Ampliamento al pagamento del salario al netto	268
7.1.1.12.2	BAU Eliminato il centro di costo LAINF (AIP)	269
7.1.1.12.3	SwissSalary Modulo S integrato nel controllo della licenza	269
7.1.1.12.4	Utente SwissSalary con GetUserName	269
7.1.1.12.5	Modifica dei campi campi eliminati e obsoleti	269
7.1.2	PreUpdate 5050.200	270
7.1.2.1	Introduzione	270
7.1.2.2	Novità	271
7.1.2.2.1	Trasmettitore ELM Comunicazione e trasmissione nuove in NAV-Client	271
7.1.2.2.1.1	1 Installazione del trasmettitore ELM Versioni RTC NAV 2009 SP1 RTC fino a NAV 2016 (2)	274
7.1.2.2.1.2	2 Installazione del trasmettitore ELM Versioni Classic NAV 4.00 SP2 - NAV 2009 R2 Classic (2)	276
7.1.2.2.1.3	3 Proxy Server supporto per le connessioni con l'esterno (2)	278
7.1.2.2.2	SmartPort rielaborato completamente e ampliato	278
7.1.2.2.2.1	1 Nuovi campi Schema XML (XSD) ampliato (2)	281
7.1.2.2.2.2	2 Anteprema delle mutazioni in Factbox (2)	281
7.1.2.2.2.3	3 Editare e ignorare i campi (2)	281
7.1.2.2.2.4	4 Controllo della sequenza di conferma delle mutazioni (2)	282
7.1.2.2.2.5	5 Riprendere le registrazioni senza conferma manuale (2)	282

	7.1.2.2.2. Valore originale salvato e visibile nel 6 protocollo (2)	282
	7.1.2.2.2. Eliminare un lavoratore tramite SmartPort 7 (2)	282
	7.1.2.2.2. Descrizione della mutazione (2) 8	282
7.1.2.2.3	Tipo di salario - seguito Ampliamento	282
7.1.2.2.4	SwissSalary Direct	284
	7.1.2.2.4. Non si invia nessun avviso per email 1	284
	7.1.2.2.4. Sincronizzazione dei documenti dei 2 lavoratori	285
	7.1.2.2.4. Importazione multipla del dossier (tramite 3 cartella)	286
	7.1.2.2.4. Sincronizzazione automatica tramite Job 4 Queue	287
	7.1.2.2.4. Inviare e protocollare subito i documenti 5 (anche per invio parziale)	288
	7.1.2.2.4. Company Name Filter evitare la 6 sincronizzazione dei mandanti-test	288
	7.1.2.2.4. Ripristinare la sincronizzazione 7	289
7.1.2.3	Dipendente	289
7.1.2.3.1	Indirizzo del lavoratore TimeMachine	289
7.1.2.3.2	Elenco trattamento salario Mutazione di altri campi per la trasmissione ELM dell'imposta alla fonte	289
7.1.2.3.3	Elenco del dipendente e scheda del dipendente Nuova factbox 'righe del giornale di salario'	290
7.1.2.3.4	Calcolo imposta alla fonte TimeMachine anche con il calcolo annuale + adeguamento annual	291
7.1.2.3.5	Elementi salario creare un test di calcolo	292
7.1.2.4	Dati di base salari	292
7.1.2.4.1	Assegni familiari Calcolo/arrotondamento nelle attività inferiori a un mese	292
7.1.2.5	Dichiarazione di salario	292
7.1.2.5.1	Calcoli annuali filtrati con i valori cronologici	292
7.1.2.5.2	Certificato di salario Parte del servizio esterno Differenza tra regione e cantone	293
7.1.2.5.3	Certificato di salario Parte servizio esterno Registrazione dei giorni nel campo importo	294
7.1.2.5.4	Certificato di salario Osservazioni individuali del lavoratore	294
7.1.2.5.5	Fondo sociale Intestazione mancante nelle pagine seguenti	294
7.1.2.5.6	ELM Data di matrimonio 0001-01-01 nell'awiso ELM imposta alla fonte	294
7.1.2.5.7	ELM file XML con errori se un cantone dell'imposta alla fonte contiene delle correzioni	294
7.1.2.5.8	ELM Avvisi d'errore ELM dell'imposta alla fonte nel supplemento dei trattamenti di salario	295
7.1.2.5.9	ELM Errore di validazione in caso di voci della TimeMachine nella versione 5050.000	295
7.1.2.6	Relazioni	295
7.1.2.6.1	Cronologia Voci TimeMachine spostate	295
7.1.2.6.2	Attestato del datore di lavoro AD Cifra 20: nome della cassa pensione	295
7.1.2.6.3	Attestato di guadagno intermedio AD Indennità di vacanza nel salario mensile rende il salario errato	295
7.1.2.6.4	Prova di plausibilità Relazione completamente rielaborata	296

7.1.2.6.5	Calcolo di salario Secondo pagamento dell'acconto non visibile nel calcolo di salario	296
7.1.2.6.6	Calcolo di salario Con 2 banche ESR viene considerato solo un pagamento ESR	296
7.1.2.6.7	Calcolo di salario Classic Client numero di lavoratori nel trattamento di salario	296
7.1.2.6.8	Giornale contabile COFI Esportazione Excel con indicazione dei periodi	296
7.1.2.6.9	Conteggio AIGM/LAINF/LAINFC Nome dell'assicuratore	296
7.1.2.6.10	Conto salario dipendente: adattamento	297
7.1.2.6.11	Dati di base salari campo 'Spese amministrative AVS'	297
7.1.2.6.12	Quota di fluttazione Relazione modificata	297
7.1.2.7	Amministrazione SwissSalary	297
7.1.2.7.1	Parametri Cronologia dei dati personali sempre segnata	297
7.1.2.7.2	Gruppo amministrativo per calcoli Predefinizione servizi sociali con campo ampliato del tipo di salario	298
7.1.2.7.3	Gruppo amministrativo per calcoli Visualizzazione dei saldi Calcolo salari ed EasyRapport separati	298
7.1.2.8	Risoluzione degli errori	298
7.1.2.8.1	Copiare dipendente Errori nei nomi dei mandanti con "("	298
7.1.2.8.2	Calcolo dell'anno di servizio Valutazione e calcolo (anno bisestile) controllato e corretto	298
7.1.2.8.3	Relazione d'attività giornale salario Salti del cursore nel seguito dei tipi di salario	298
7.1.2.8.4	Prova di plausibilità Errori numero di caratteri	299
7.1.2.8.5	Funzione 'Riprendere i posti EasyRapport' con una nuova indicazione	299
7.1.2.8.6	Calcolo di salario detrazione imposta alla fonte anche se la retribuzione oraria non indica nessun'orario	299
7.1.2.8.7	Calcolo di salario supplemento- trattamento di salario con CHF 0 elimina il calcolo dell'imposta alla fonte	299
7.1.2.8.8	Calcolo di salario Nome e cognome errati nella seconda pagina	300
7.1.2.8.9	Calcolo di salario NAV 2009 Errore se l'indirizzo è posto a sinistra	300
7.1.2.8.10	Invio del calcolo di salario per email senza SwissSalary Direct	300
7.1.2.8.11	File DTA Conferma d'esecuzione mostra un codice valuta errato	300
7.1.2.8.12	Registrazione del salario Errore in entrata/uscita nello stesso mese, ma non nello stesso anno	300
7.1.2.8.13	Fondo sociale Considerazione dei limiti dei redditi supplementari	301
7.1.2.8.14	Errore di calcolo nell'imposta alla fonte Tipo di salario senza tasso con estrapolazione	301
7.1.2.8.15	Statistica elenco dipendente A4Q Esportazione Excel con avviso d'errore	301
7.1.2.8.16	Certificato di salario controllo dell'accesso a Windows con codice a barre 2 D	301
7.1.2.8.17	SmartPort eliminate le registrazioni senza avviso	302
7.1.2.9	Indicazione per il nostro partner NAV di SwissSalary	302
7.1.2.9.1	TimeMachine History Subpage eliminata dall'utente	302
7.1.2.9.2	Avviso d'errore nella lettura del CAP (manca l'indicazione LI)	302

7.1.2.9.3	SwissSalary Store Blocco dell'Updates se la versione SwissSalary non è attuale	302
7.1.2.9.4	swissdec Codeunit trasformazione delle componenti COM- in .NET	302
7.1.2.9.5	SwissSalary Direct Codice d'errore 1001 visualizzato non correttamente	303
7.1.2.9.6	SmartPort trasmissione campo BLOB	303
7.1.3	Update 5051.000	304
7.1.3.1	Introduzione	304
7.1.3.2	Novità	304
7.1.3.2.1	Certificato di salario (modulo 11) Attività servizio esterno	304
7.1.3.2.2	Tipo di salario - seguito Ampliamento	305
7.1.3.2.3	Diritto d'assenza Diritto alla ferie e ai giorni di recupero	307
7.1.3.2.4	Affrancatura PP Detrazioni di salario	308
7.1.3.2.5	SwissSalary Store File scaricato direttamente	309
7.1.3.2.6	Versioni RTC Diagrammi e grafici	309
7.1.3.2.7	Versioni RTC Tipi di salario e dati di salario avviati come visualizzazione	310
7.1.3.2.8	Versione BAU Link del Rollcenter	310
7.1.3.2.9	Creare nuovi mandanti con il parametro-Wizard	310
7.1.3.2.10	Supporto per la versione 2.x di PDFCreator	311
7.1.3.2.11	Ricevute delle spese Funzione d'esportazione/importazione	311
7.1.3.2.12	Calendario di lavoro Gruppo di lavoro Considerare i limiti di percentuale	312
7.1.3.2.13	Trasmettitore ELM Comunicazione e trasmissione nuove in NAV-Client	312
7.1.3.2.1	.NET Assemblies installati una volta sola per i codici a barre 2 D sul certificato di salario	314
7.1.3.2.1	Installazione del trasmettitore ELM Versioni RTC NAV 2009 SP1 RTC fino a NAV 2016	316
7.1.3.2.1	Installazione del trasmettitore ELM Versioni Classic NAV 4.00 SP2 - NAV 2009 R2 Classic	318
7.1.3.2.1	Proxy Server supporto per le connessioni con l'esterno	320
7.1.3.2.14	SwissSalary Direct	321
7.1.3.2.1	SwissSalary Direct Creare un nuovo accesso	321
7.1.3.2.1	Non si invia nessun avviso per email	322
7.1.3.2.1	Sincronizzazione dei documenti dei lavoratori	322
7.1.3.2.1	Importazione multipla del dossier (tramite cartella)	323
7.1.3.2.1	Sincronizzazione automatica tramite Job Queue	324
7.1.3.2.1	Inviare e protocollare subito i documenti (anche per invio parziale)	325
7.1.3.2.1	Company Name Filter evitare la sincronizzazione dei mandanti-test	325
7.1.3.2.1	Ripristinare la sincronizzazione	326
7.1.3.2.15	SmartPort	326

	7.1.3.2.1 SmartPort Visualizzare i campi	328
	5.1 Nome/Cognome	328
	7.1.3.2.1 Nuovi campi Schema XML (XSD) ampliato	329
	5.2	329
	7.1.3.2.1 Anteprima delle mutazioni in Factbox	329
	5.3	329
	7.1.3.2.1 SmartPort Altri campi da importare	329
	5.4	329
	7.1.3.2.1 Editare e ignorare i campi	330
	5.5	330
	7.1.3.2.1 Controllo della sequenza di conferma delle mutazioni	331
	5.6	331
	7.1.3.2.1 Riprendere le registrazioni senza conferma manuale	331
	5.7	331
	7.1.3.2.1 Valore originale salvato e visibile nel protocollo	331
	5.8	331
	7.1.3.2.1 Eliminare un lavoratore tramite SmartPort	331
	5.9	331
	7.1.3.2.1 Descrizione della mutazione	331
	5.10	331
7.1.3.3	Personale	331
	7.1.3.3.1 Elenco del dipendente e scheda del dipendente Nuova factbox 'righe del giornale di salario'	331
	7.1.3.3.2 Indirizzo del lavoratore TimeMachine	332
	7.1.3.3.3 TimeMachine Stellina come in Classic-Client	332
	7.1.3.3.4 Inserimenti TimeMachine nuova Factbox in RTC-Client	333
	7.1.3.3.5 TimeMachine Aviso nelle parti mensili mancanti	333
	7.1.3.3.6 Calcolo imposta alla fonte TimeMachine anche con il calcolo annuale + adeguamento annual	333
	7.1.3.3.7 Elementi salario creare un test di calcolo	334
	7.1.3.3.8 Diritto d'assenze Sequenza indennità di vacanza e compenso per i giorni festivi	334
	7.1.3.3.9 Elenco trattamento salario Mutazione di altri campi per la trasmissione ELM dell'imposta alla fonte	334
	7.1.3.3.10 Dimensioni del dipendente Totalizzazione adatta alla data di lavoro	335
	7.1.3.3.11 Controllo prestazioni sociali ulteriori divisioni come in Classic-Clients	335
	7.1.3.3.12 PIS Registro 'Passaporto' in RTC	336
	7.1.3.3.13 Relazioni generali Assegnare una realzione a un utente	336
7.1.3.4	Tipi di salario	336
	7.1.3.4.1 TS seguente Numero dei decimali ampliato	336
	7.1.3.4.2 Copiare un tipo di salario Seguito dei tipo di salario non viene copiato	336
7.1.3.5	Dati di base salari	336
	7.1.3.5.1 Assegni familiari Calcolo/arrotondamento nelle attività inferiori a un mese	336
	7.1.3.5.2 Parametri Cronologia dei dati personali sempre segnata	337
	7.1.3.5.3 Generale DTA campi importanti spostati	337
	7.1.3.5.4 Conteggio di salario Possibilità di nascondere il totale intermedio in Conteggio di salario RTC	337
	7.1.3.5.5 Registro LPP	337
	7.1.3.5.5.LPP fittizia con arrotondamento mensile degli importi	337
	1	337

	7.1.3.5.5. Aumento di salario dal 01/01 Il salario	
	2 annuale LPP viene calcolato in modo fittizio	
	anche con l'arrotondamento a zero	339
	7.1.3.5.5. Calcolo LPP sulla base della retribuzione	
	3 oraria	339
	7.1.3.5.5. Limite massimo Attività in % LPP Nuovo	
	4 campo di scelta	340
7.1.3.6	Trattamento salario	340
	7.1.3.6.1 Rapporto	340
	7.1.3.6.1. Importo salario considerata la modifica	
	1 nella TimeMachine	340
	7.1.3.6.1. TapBoard Richiamo della corretta	
	2 relazione d'attività giornale salario	340
	7.1.3.6.1. Prova di plausibilità Controllo giornaliero o	
	3 mensile	340
	7.1.3.6.2 Contabilizzare salario	341
	7.1.3.6.2. Dettagli del calcolo Inserimento	
	1 supplementare completato in Factbox	341
	7.1.3.6.2. Posti di progetto Data della ricevuta e testo	
	2 dettagliato	341
7.1.3.7	Dichiarazione di salario	341
	7.1.3.7.1 Calcoli annuali filtrati con i valori cronologici	341
	7.1.3.7.2 Certificato di salario Parte del servizio esterno	
	Differenza tra regione e cantone	342
	7.1.3.7.3 Certificato di salario Parte servizio esterno	
	Registrazione dei giorni nel campo importo	343
	7.1.3.7.4 Certificato di salario Osservazioni individuali del	
	lavoratore	343
	7.1.3.7.5 Conteggio imposta alla fonte	343
	7.1.3.7.6 Fondo sociale Intestazione mancante nelle pagine	
	seguenti	343
	7.1.3.7.7 ELM Data di matrimonio 0001-01-01 nell'awiso ELM	
	imposta alla fonte	343
	7.1.3.7.8 ELM file XML con errori se un cantone dell'imposta	
	alla fonte contiene delle correzioni	344
	7.1.3.7.9 ELM Awisi d'errore ELM dell'imposta alla fonte nel	
	supplemento dei trattamenti di salario	344
	7.1.3.7.10 ELM Errore di validazione in caso di voci della	
	TimeMachine nella versione 5050.00	344
	7.1.3.7.11 ELM Troppo testo nell'awiso della tariffa	
	dell'imposta alla fonte del cantone VD	344
7.1.3.8	Amministrazione SwissSalary	345
	7.1.3.8.1 Gruppo amministrativo per calcoli Predefinizione	
	servizi sociali con campo ampliato del tipo di salario	345
	7.1.3.8.2 Gruppo amministrativo per calcoli Visualizzazione	
	dei saldi Calcolo salari ed EasyRapport separati	345
	7.1.3.8.3 Gruppo amministrativo per calcoli Descrizione	
	Registro adattata	345
	7.1.3.8.4 Parametri DTA/OPAE novità nella gestione	345
	7.1.3.8.5 Versioni RTC Ora si può aprire SmartPort tramite le	
	sezioni	345
	7.1.3.8.6 Trasferimento EasyRapport automatico dopo	
	contabilizzazione salari	345
	7.1.3.8.7 EasyRapport/TapBoard Tipi di rapporto	
	Ampliamento opzione "nascondere"	346
	7.1.3.8.8 EasyRapport/TapBoard Tipi di relazioni Controllo	
	del tipo di salario e 'nascondere'	346
7.1.3.9	Report	347
	7.1.3.9.1 Conteggio di salario	347

7.1.3.9.1.1	Conteggio di salario con SwissSalary Direct 1 Caratteri di rimpiazzamento %8 per URL	347
7.1.3.9.1.2	Conteggio di salario Secondo pagamento 2 dell'acconto non visibile nel conteggio di salario	347
7.1.3.9.1.3	Conteggio di salario Con 2 banche ESR 3 viene considerato solo un pagamento ESR	347
7.1.3.9.1.4	Conteggio di salario Classic Client 4 numero di lavoratori nel trattamento di salario	347
7.1.3.9.2	Attestato del datore di lavoro AD anche senza data d'uscita	348
7.1.3.9.3	Attestato del datore di lavoro AD Cifra 20: nome della cassa pensione	348
7.1.3.9.4	Attestato di guadagno intermedio AD Indennità di vacanza nel salario mensile rende il salario errato	348
7.1.3.9.5	Inchiesta salariale SSIC Nuova relazione in BAU (NAV 2015)	348
7.1.3.9.6	Cronologia Voci TimeMachine spostate	348
7.1.3.9.7	Lettera di accompagnamento Nome completo	348
7.1.3.9.8	Giornale contabile COFI Esportazione Excel con indicazione dei periodi	349
7.1.3.9.9	Statistica dell'occupazione Nuovo file del profilo per i collaboratori	349
7.1.3.9.10	Conto salario dipendente A4 (orizzontale): adattamento (3)	349
7.1.3.9.11	Conto salario dipendente A4 (orizzontale) richiamabile in calcolo di stipendio	349
7.1.3.9.12	Conteggio AIGW LAINF/LAINFC Nome dell'assicuratore	349
7.1.3.9.13	Elenco tipi di salario A4 (verticale) e A4 (orizzontale) con quantità ampliata	350
7.1.3.9.14	Dati di base salari campo 'Spese amministrative AVS'	350
7.1.3.9.15	Quota di fluttazione Relazione modificata	350
7.1.3.9.16	Totale salario Holding nuova colonna del cantone	350
7.1.3.9.17	Interfaccia GastroSocial ampliata	350
7.1.3.9.18	Prova di plausibilità Relazione completamente rielaborata	350
7.1.3.9.19	LOGIB Versione 3.0	351
7.1.3.10	Risoluzione errori	351
7.1.3.10.1	Diverse reazioni sono state adattate	351
7.1.3.10.2	Copiare dipendente Errori nei nomi dei mandanti con "("	352
7.1.3.10.3	Cronistoria dipendente con awiso d'errore in molte modifiche	352
7.1.3.10.4	Indirizzo alternativo Awiso d'errore	352
7.1.3.10.5	Calcolo dell'anno di servizio Valutazione e calcolo (anno bisestile) controllato e corretto	353
7.1.3.10.6	Divisione zero del calcolo dell'imposta alla fonte con entrata il 31 del mese	353
7.1.3.10.7	Dichiarazione di salario ELM Miglioramenti	353
7.1.3.10.8	Certificato di salario senza salario lordo, ma con le spese forfettarie	353
7.1.3.10.9	Certificato di salario controllo dell'accesso a Windows con codice a barre 2 D	353
7.1.3.10.10	TimeMachine Cambio delle percentuali dell'attività 0 inferiori a un mese	354
7.1.3.10.11	TimeMachine Testi in diverse lingue 1	354

7.1.3.10.1 I saldi nel documento personale non compaiono	354
2	
7.1.3.10.1 Relazione d'attività giornale Indicazione per i	354
3 dipendenti usciti	
7.1.3.10.1 Relazione d'attività giornale Traduzioni troppo	354
4 lunghe nei tipi di salario	
7.1.3.10.1 Relazione d'attività giornale Salti del cursore nel	355
5 seguito dei tipi di salario	
7.1.3.10.1 Tasti di funzione in TapBoard	355
6	
7.1.3.10.1 Funzione 'Riprendere i posti EasyRapport' con una	355
7 nuova indicazione	
7.1.3.10.1 Calcolo di salario detrazione imposta alla fonte	355
8 anche se la retribuzione oraria non indica	
nessun'orario	
7.1.3.10.1 Calcolo di salario supplemento- trattamento di	355
9 salario con CHF 0 elimina il calcolo dell'imposta alla	
fonte	
7.1.3.10.2 Calcolo di salario Nome e cognome errati nella	356
0 seconda pagina	
7.1.3.10.2 Calcolo di salario NAV 2009 Errore se l'indirizzo è	356
1 posto a sinistra	
7.1.3.10.2 Invio del calcolo di salario per email senza	356
2 SwissSalary Direct	
7.1.3.10.2 SwissSalary Direct diretto Alcuni file PDF creavano	356
3 Error 500 all'invio	
7.1.3.10.2 File DTA Conferma d'esecuzione mostra un codice	356
4 valuta errato	
7.1.3.10.2 Registrazione del salario Errore in entrata/uscita	357
5 nello stesso mese, ma non nello stesso anno	
7.1.3.10.2 Errore di calcolo nell'imposta alla fonte Tipo di	357
6 salario senza tasso con estrapolazione	
7.1.3.10.2 Fondo sociale Considerazione dei limiti dei redditi	357
7 supplementari	
7.1.3.10.2 Statistica elenco dipendente A4Q Esportazione	357
8 Excel con avviso d'errore	
7.1.3.10.2 Calendario lavorativo Parametro Colonna	357
9 assegnazione giorni/ore	
7.1.3.10.3 Centro di costo-Matrix COGE ora sempre attivo	358
0	
7.1.3.10.3 SmartPort eliminate le registrazioni senza avviso	358
1	
7.1.3.10.3 BAU Dimensioni del dipendente Impossibile	358
2 registrare il centro di costo	
7.1.3.10.3 Prova di plausibilità Errori numero di caratteri	358
3	
7.1.3.10.3 Relazioni nei posti del progetto Prezzo di vendita nei	358
4 posti	
7.1.3.10.3 Trattamento dei salari Numero del trattamento del	358
5 salario ripreso correttamente nel filtro	
7.1.3.11 Indicazione per i nostri partner NAV SwissSalary	359
7.1.3.11.1 Inizializzazione del sistema Ampliamento al	359
pagamento del salario al netto	
7.1.3.11.2 BAU Eliminato il centro di costo LAINF (AIP)	359
7.1.3.11.3 TimeMachine History Subpage eliminata dall'utente	359
7.1.3.11.4 SwissSalary Direct Codice d'errore 1001	359
visualizzato non correttamente	
7.1.3.11.5 SwissSalary Modulo S integrato nel controllo della	360
licenza	
7.1.3.11.6 Utente SwissSalary con GetUserName	360
7.1.3.11.7 swissdec Codeunit trasformazione delle	360
componenti COM- in .NET	

	7.1.3.11.8 SwissSalary Store Blocco dell'Update se la versione SwissSalary non è attuale	360
	7.1.3.11.9 SmartPort trasmissione campo BLOB	361
	7.1.3.11.1 Awiso d'errore nella lettura del CAP (manca 0 l'indicazione LI)	361
	7.1.3.11.1 Modifica dei campi campi eliminati e obsoleti 1	361
7.2	Update 5051.000 Systemadmin	362
7.2.1	SwissSalary-Homepage Download Update	362
7.2.1.1	Istruzioni	362
7.2.2	Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate	364
7.2.2.1	Istruzioni	364
7.2.3	Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso	368
7.2.3.1	Istruzioni	368
8	Update 5050.000	
8.1	Update 5050.000 User	371
8.1.1	Update 5050.000	371
8.1.1.1	Introduzione	371
8.1.1.2	Novità	373
8.1.1.2.1	TimeMachine Asse del tempo nel settore salari	373
8.1.1.2.1.1	Pagamento salario al netto 1	374
8.1.1.2.2	SwissSalary Store	376
8.1.1.2.2.1	Condizioni generali dell'operazione 1	377
8.1.1.2.3	SwissSalary SmartPort	377
8.1.1.2.4	SwissSalary News	378
8.1.1.2.5	Rapporto SwissSalary in Excel Ampliamento con i campi di scelta	379
8.1.1.3	Dipendenti	380
8.1.1.3.1	Dati personali	380
8.1.1.3.1.1	Il codice paese è un nuovo campo obbligatorio 1	380
8.1.1.3.2	Registro 'Occupazione'	380
8.1.1.3.2.1	Registrazione postuma della data d'uscita 1	380
8.1.1.3.2.2	Anni di servizio totali 2	380
8.1.1.3.2.3	Versione SwissSalary BAU Dimensioni del dipendente e classe salariale 3	381
8.1.1.3.3	Registro 'IF'	382
8.1.1.3.3.1	Tariffe dell'IF del cantone TI a disposizione 1 compreso il testo	382
8.1.1.3.4	Elenco dipendente Ordine in RTC	382
8.1.1.3.5	Lista dipendente Statistica individuale con osservazioni	383
8.1.1.3.6	Cognome/Nome per moduli/pagine	383
8.1.1.3.7	Banche del dipendente Possibilità per le assegnazioni fisse dei tipi di salario per ogni banca	383
8.1.1.3.8	Elementi salari Nuovo Factbox	384
8.1.1.3.9	Elenco Trattamento dei salari Dimensioni registrate	385

8.1.1.3.10	Certificato per l'Attestato di guadagno intermedio per l'assicurazione di disoccupazione Inserimento automatico delle ore	385
8.1.1.4	Tipi di salario	386
8.1.1.4.1	Il mio tipo di salario Ampliamento della scelta delle colonne	386
8.1.1.4.2	Compensazione dell'assicurazione per infortuni domestici dell'imposta alla fonte	387
8.1.1.4.3	I testi dei tipi di salario sono riassunti nel calcolo di salario	387
8.1.1.5	Dati di base salari	388
8.1.1.5.1	Registro AD	388
	8.1.1.5.1.Limite tassativo del ricalcolo (data d'uscita 1 <= 31/12/2015)	388
8.1.1.5.2	Registro Fondi sociali	388
	8.1.1.5.2.Link per IGM e fondi sociale disponibili anche in RTC	388
	8.1.1.5.2.Fondi sociali Spese forfettarie non veniva calcolata per la base dell'imposta alla fonte	388
	8.1.1.5.2.Fondi sociali Base dell'assicurazione vecchiaia e superstiti con quota esente Guadagno secondario CHF 2'300 quota esente	388
8.1.1.5.3	Registro Imposta alla fonte	389
	8.1.1.5.3.Lettura delle tariffe dell'imposta alla fonte 1 La scelta dell'opzione è cambiata	389
8.1.1.6	Trattamento salario	389
8.1.1.6.1	Relazione d'attività	389
	8.1.1.6.1.Più caratteri per il testo	389
	8.1.1.6.1.EasyRapport presa di posti Nuova funzione con data stabilita all'uscita	389
	8.1.1.6.1.Rapport del controllo verifica visto con ulteriore filtro	390
	8.1.1.6.1.Relazione d'attività Nuove colonne disponibili	390
8.1.1.6.2	Elaborare conteggio salari	391
	8.1.1.6.2.Procedura di test nessuna informazione prima dell'anteprima	391
8.1.1.6.3	Contabilizzare salario	391
	8.1.1.6.3.Testo per la registrazione conto della contabilità con il mese di registrazione (numero)	391
8.1.1.7	Dichiarazione di salario	392
8.1.1.7.1	ELM nell'awiso della LAINF si registra solo una persona	392
8.1.1.7.2	ELM L'awiso del certificato di salario 'scompare' dopo la registrazione del salario	392
8.1.1.7.3	ELM Awiso imposta alla fonte per entrata/uscite durante il mese in corso	392
8.1.1.7.4	ELM Data di nascita del partner con l'imposta alla fonte	393
8.1.1.7.5	Certificato di salario	393
8.1.1.8	Amministrazione SwissSalary	394
8.1.1.8.1	EasyRapport Gruppi con il nuovo compo 'bloccato'	394
8.1.1.8.2	Gruppo amministrativo per calcoli Periodo data d'inizio	394
8.1.1.8.3	Diritto d'assenze diminuzione delle ferie all'uscita	394

	8.1.1.8.4	Interfaccia aperta dell'importazione dei dati Scelta del segno per la colonna	395
	8.1.1.9	Report	396
	8.1.1.9.1	Quote delle assenze spese di salario in CHF	396
	8.1.1.9.2	Struttura d'età visualizza FTE in totale con i decimali	396
	8.1.1.9.3	Relazioni generale RTC Ordine per testo	396
	8.1.1.9.4	Statistica di impiego BESTA risolti diversi errori	397
	8.1.1.9.5	Rivelazione della struttura dei salari RSS - LOGIB Eliminata la vecchia relazione	397
	8.1.1.9.6	Elenco tipo salario A4 (verticale) e (orizzontale) Filtro possibile per Trattamento dei salari	397
	8.1.1.9.7	Somma di salario Holding Abbreviazione del cantone	398
	8.1.1.9.8	Cronistoria dei dipendenti Larghezza delle colonne del campo nome utente e data è stata adattata	398
	8.1.1.9.9	Sunet interfaccia delle assenze Novità nell'importazione delle assenze	398
	8.1.1.9.10	BAU	398
		8.1.1.9.1 Rifatturazione-Consortio e conteggi interni 0.1 rivisto	398
		8.1.1.9.1 Dossier personale Ricerca Fondo per i corsi di formazione professionale, società svizzera degli imprenditori 2008 eliminata	399
		8.1.1.9.1 NAV 2015 Relazioni PIS adattate 0.3	399
		8.1.1.9.1 Relazione rimborso Parifond 0.4	400
	8.1.1.9.11	Imposta alla fonte Relazioni e interfacce eliminate	400
	8.1.1.10	Risoluzione errori	400
		8.1.1.10.1 Dipendenti	400
		8.1.1.10.2 Tipi salari	400
		8.1.1.10.3 Dati di base salari	401
		8.1.1.10.4 Trattamento salario	401
		8.1.1.10. Imposta alla fonte 4.1	403
		8.1.1.10.5 Dichiarazione salario	405
		8.1.1.10.6 Report	406
		8.1.1.10. Conteggio salario 6.1	409
	8.1.1.11	Indicazione per i nostri partner NAV SwissSalary	410
		8.1.1.11.1 Rapporto di migrazione modificato per eliminazione di campo	410
8.2		Update 5050.000 Systemadmin	413
	8.2.1	SwissSalary-Homepage Download Update	413
		8.2.1.1 Istruzioni	413
	8.2.2	Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate	415
		8.2.2.1 Istruzioni	415
	8.2.3	Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso	419
		8.2.3.1 Istruzioni	419

1 Update 5057.000

1.1 Hotfix 5057.002 (14/07/2021) | User

Introduzione

Il 14/07/2021 abbiamo pubblicato l'Hotfix 5057.002 per i nostri clienti onPrem (versione installata). L'Hotfix è automaticamente a disposizione per i nostri clienti SaaS di SwissSalary 365 qualche giorno dopo e scaricabile tramite 'Business Central admin center' -> 'Apps'.

Task #10004 | 5057.002

Interfaccia Logib | Colonne supplementi e pagamenti suppletivi

Correzione del valore. Ora si prendono in considerazione i pagamenti dei 12 mesi precedenti e quindi il valore è 1/12. Sono stati effettuati, inoltre, degli adattamenti agli orari di lavoro e ai contratti di lavoro.

Task #10691 | 5057.002

Interfaccia PEKA | Formato del numero senza spazi

Nelle nuove versioni NAV, il file dell'interfaccia conteneva gli spazi di separazione tra le migliaia. Ciò è stato corretto e ora i numeri non hanno più gli spazi.

Task #10713 | 5057.002

Interface SAP Business by Design | Adattamento per i rinvii

Nel calcolo, e in particolare nell'eliminazione, dei rinvii si verificava una registrazione errata qualora la creazione e l'eliminazione del rinvio avvenisse nello stesso giorno. Questo problema è stato risolto.

Task #10714 | 5057.002

Cronologia personale | Visualizzazione della data di riferimento

Se si usava il filtro nei dati di un giorno di lavoro, alcune voci comparivano errate. Se però si usava il filtro per un periodo più lungo, le voci erano corrette. Questo problema è stato risolto.

Task #10705 | 5057.002

Dati bancari del dipendente | Il filtro crea un errore a causa della lunghezza del campo

A seconda delle impostazioni e del tipo di registrazione dei filtri non si potevano più richiamare e rielaborare i dati bancari del dipendente. Questo problema è stato risolto.

Task #10725 | 5057.002

Conteggio salario | Creazione di una seconda pagina

Con l'Update 5057.000 era possibile creare una seconda pagina nel conteggio salario che però risultava vuota. Abbiamo rilevato questo errore e ora è possibile generare la seconda pagina in caso i valori da visualizzare non stiano in una pagina.

Task #10695 | 5057.002

SwissSalary Budget: notifica d'errore struttura budget

In SwissSalary Budget compariva una notifica d'errore nella struttura del budget nella funzione 'Inserire dipendente'. Ciò succedeva qualora si assegnasse due volte lo stesso centro di costo a un dipendente. L'errore è stato rilevato.

Task #10762 | 5057.002

EasyRapport: Transfer | Durata della sincronizzazione per tutti i mandanti

Con l'Update 5057.000 si è effettuato un cambiamento delle impostazioni dei dati a disposizione dei mandanti. Ora si possono effettuare le impostazioni per ogni mandante. Per questo la sincronizzazione durava molto. Il problema è stato rilevato.

Task #10638 | 5057.002

SwissSalary NSP | Visualizzazione dei campi per il personale

Nell'applicazione SwissSalary NSP abbiamo ampliato la visualizzazione dei campi di EasyRapport al personale.

Task #10750 | 5057.002

SwissSalary User | Autorizzazioni dei vari reparti

Nei singoli gruppi amministrativi per i calcoli l'utente può utilizzare anche il filtro relativo ai reparti. Nelle valutazioni si possono, inoltre, visualizzare le persone che non compaiono tramite il filtro registrato. Questo problema è stato risolto.

Task #10751 | 5057.002

SwissSalary User | Autorizzazioni

Abbiamo inserito delle autorizzazioni indirette per la tabella delle impostazioni di SwissSalary Direct e per l'utente di SwissSalary.

Task #10775 | 5057.002

Certificato SUA | Caratteri speciali nei nomi dei mandanti

Per utilizzare l'applicazione KLE si deve avere un certificato SUA. Inserendo caratteri speciali nei nomi dei mandanti comparivano notifiche d'errore. Abbiamo effettuato degli adattamenti a livello dei certificati in modo da poter utilizzare i caratteri speciali nei nomi dei mandanti e nei dati delle aziende.

Task #10664 | 5057.002

Imposta alla fonte | Calcolo dell'imposta alla fonte in caso di uscita entro l'anno nei cantoni con il calcolo annuale

Se una persona non ha più l'obbligo dell'imposta alla fonte durante l'anno in corso, nei cantoni che utilizzano il calcolo annuale si continuava a calcolare l'imposta sui dati determinanti per il reddito. Questo problema è stato risolto e ora si dovranno controllare le trattenute errate, nonché apporre le dovute correzioni manualmente.

Task #10743 | 5057.002

Imposta alla fonte | Calcolo errato nelle correzioni retroattive nel calcolo estimativo per i dati determinanti per il reddito

In caso di correzioni retroattive della tariffa non si teneva in considerazione il valore giusto determinante per il reddito. Di conseguenza nel mese in questione si doveva effettuare un calcolo estimativo a causa dell'entrata durante il mese. Questo problema è stato risolto.

Task #10708 | 5057.002

Imposta alla fonte | Calcolo per un pagamento suppletivo dopo l'uscita

In caso di diversi pagamenti suppletivi dopo l'uscita, non veniva calcolato correttamente l'importo dell'imposta alla fonte con l'Update 5056.002 in caso di esclusione dei dati retrospettivi. Questo problema è stato risolto.

Task #10769 | 5057.002

Imposta alla fonte | Pagamento suppletivo senza dati retrospettivi, informazioni nella tabella Payroll Head

Grazie alla soluzione del task 10708 abbiamo notato che è necessario adattare la tabella di questo sistema. Il valore verrà nuovamente archiviato nella tabella.

Task #10668 | 5057.002

Avviso imposta alla fonte | Cantone errato

A partire dall'Update 5057.000 si è verificato un errore durante la trasmissione per le persone con l'obbligo dell'imposta alla fonte. Questo problema è stato risolto.

Task #8851 | 5057.002

Avviso imposta alla fonte | Cantone errato

Durante la trasmissione compariva la notifica d'errore se si utilizzava la tariffa errata o il cantone errato per l'imposta alla fonte, qualora una persona non avesse più l'obbligo dell'imposta alla fonte. Questo problema è stato risolto e se l'avviso compare ancora è a causa del valore archiviato.

Task #10770 | 5057.002

Calcolo imposta alla fonte | Correzione della valutazione

Si riprende la base dai posti di salario e non si ricalcola nella preparazione dei report.

Task #10724 | 5057.002

Calcolo imposta alla fonte | Supplementi e pagamenti unici

Si tengono in considerazione tutti i tipi di salario che non vengono calcolati periodicamente. Si è modificato il titolo della colonna con 'non periodico'.

1.2 Hotfix 5057.001 (11/06/2021) | User

Introduzione

L'11/06/2021 abbiamo pubblicato l'Hotfix 5057.001 per i nostri clienti onPrem (versione installata). L'Hotfix è automaticamente a disposizione per i nostri clienti SaaS di SwissSalary 365 qualche giorno dopo e scaricabile tramite 'Business Central admin center' -> 'Apps'.

L'Hotfix 5057.001 contiene le correzioni e gli sviluppi seguenti:

Con l'Update 5057.000 non funzionava il report "Importazione dei dati di salario tramite Excel". Questo problema è stato risolto.

Task #10560 | 5057.001

Pagamento suppletivo all'uscita a causa di regolare pensionamento | addebito mancante assicurazione di disoccupazione

Dopo la regolare uscita del dipendente, a seguito del pensionamento, non veniva conteggiato il pagamento suppletivo dell'assicurazione di disoccupazione. Questo problema è stato risolto.

Task #10633 | 5057.001

Pagamento suppletivo negli anni dopo l'uscita | quota esente dell'assicurazione vecchiaia e superstiti errata nei pensionati

Nel pagamento suppletivo alle persone che durante il periodo lavorativo erano esenti da questa quota, essa veniva tenuta in considerazione in modo errato. Nei pagamenti conteggiati due anni dopo l'uscita, si generava una nuova quota esente. Questo problema è stato risolto.

Task #10488 | 5057.001

Rielaborare conteggio salario | filtrare in base al codice lingua

Si possono rielaborare i conteggi salario utilizzando il filtro del nuovo codice lingua. Si è infatti ripreso il codice lingua della tabella del trattamento di salario, utile anche successivamente.

Task #10688 | 5057.001

Rielaborare conteggio salario | Copia visualizzata anche se non selezionata

A partire da NAV 2017 è possibile visualizzare la copia nel conteggio salario, anche se prima è stata disattivata. Questo problema è stato risolto.

Task #9259 | 5057.001

Scheda del rapporto | Totale nella scheda del rapporto e in EasyRapport

A seconda delle impostazioni si otteneva un totale diverso nella scheda del rapporto e in EasyRapport. Il problema è stato rilevato e il calcolo compare ora identico in entrambi.

Task #10562 | 5057.001

Scheda del rapporto | Traduzione codice lingua del lavoratore in particolare della lingua della ditta

La scheda del rapporto deve essere nel codice lingua del lavoratore, se non è attivata la lingua della ditta.

Task #10683 | 5057.001

SwissSalary Cloud: elenco tipi di salario A4H e A4Q | Campi a scelta multipla non visualizzabili in Excel

Nell'ambiente Cloud non venivano visualizzati i campi a scelta multipla, se la relazione non era creata in Excel. Nei file in PDF, invece, si potevano visualizzare i valori. Questo problema è stato risolto.

Task #10666 | 5057.001

BusinessCentral 18 SwissSalary Cloud: conteggio salario | Stampa dei valori con caratteri di rimpiazzamento

Nell'ambiente Cloud non si potevano stampare correttamente i valori definiti con i caratteri di rimpiazzamento. Questo problema è stato risolto.

Task #10641 | 5057.001

BusinessCentral 18 SwissSalary Cloud: dossier personale | Importazione di PDF e ZIP

Nell'ambiente Cloud non si riuscivano ad aprire alcuni documenti. Ora, invece, si possono nominare e aprire correttamente i file.

Task #10602 | 5057.001

Logib | Aumentata la lunghezza del campo

Finora nel filtro si potevano inserire 100 caratteri, ma la lunghezza del campo del filtro è stata ampliata. Ora si possono inserire 1024 caratteri.

Task #10639 | 5057.001

Paragone salari Landolt & Mächler | Pagamenti specifici annuali

Si esportava il valore di un mese, ma in realtà sarebbe più corretto inserire il valore dei 12 mesi precedenti.

Task #10690 | 5057.001

Calcolo imposta alla fonte | Considerazione se non viene calcolato nessun salario

Nei cantoni con il calcolo annuale, si calcola il valore medio anche se in un mese il dipendente non ha percepito il salario. Dalla versione 5056.004 non viene calcolato se in un mese non si è ricevuto il salario.

Task #10759 | 5057.001

Notifica imposta alla fonte | Indicazione del valore determinante

Dall'inizio dell'anno si deve registrare il valore determinante nel file ELM, ovvero quello determinante per il mese del calcolo. Proprio nei cantoni con un metodo di calcolo annuale questo valore determinante può essere diverso. Ora viene sempre trasmesso il valore medio.

Task #10692 | 5057.001

Notifica imposta alla fonte | Correzioni

In caso di correzioni retroattive non veniva considerata l'importanza della trattenuta accreditata. Con questo task si è migliorata la trasmissione delle correzioni retroattive.

Task #10647 | 5057.001

Calcolo dell'imposta alla fonte | Valore massimo di altri redditi conosciuti

In caso di diversi redditi, si potevano registrare fino al 100%. Questo valore massimo è stato portato al 200%.

1.3 Update 5057.000 (06.05.2021) | User

1.3.1 Update 5057 | Introduzione

Cari clienti e partner di SwissSalary,

Vi presentiamo il manuale dell'Update 5057.000 di SwissSalary del 06/05/2021 che contiene la documentazione dell'Hotfix delle Versioni 5056.001 - 5056.004. Dopo aver effettuato l'installazione di questo Update, avrete la versione più attuale di SwissSalary. Oltre alle interessanti novità e ai miglioramenti di SwissSalary, potrete usufruire anche delle nostre interfacce bidirezionali dei nostri add-on già esistenti:

- SwissSalary Direct
- SwissSalary EasyRapport

nonché della nuovissima soluzione

- SwissSalary Insights

che abbiamo sviluppato di recente.

INDICAZIONI IMPORTANTI

Condizioni di base

Prima di procedere con questo Update, vi preghiamo di accertarvi di aver installato la Version 5056.000 o quella del 29/10/2020 di SwissSalary. Se avete effettuato delle modifiche negli oggetti standard di SwissSalary necessari per la vostra ditta, tramite il partner di Dynamics 365, dovrete contattarlo prima dell'installazione degli oggetti.

Fate attenzione: dovrete utilizzare sempre la versione più attuale poiché supportiamo solo l'ultima versione di SwissSalary.

- Vi preghiamo di osservare inoltre che con questo Update abbiamo realizzato azioni di ristrutturazione e di trascrizione, quindi il processo di attualizzazione dell'update durerà molto più a lungo del solito, soprattutto nel caso dei clienti con un'azienda di grandi dimensioni che utilizzano il software da molto tempo. Questo processo può durare da pochi secondi/minuti fino a > 1 ora. Si prega quindi di effettuare l'attualizzazione dell'Update fuori dall'orario d'ufficio. Troverete ulteriori informazioni qui:**

- **[Trascrizione dei posti salario con l'orario di presenza](#)**

- **Mitarbeiter Changelog**

Update completo con tutti gli oggetti disponibili

Gli Update principali vengono pubblicati in aprile e in ottobre, come i release di Microsoft Dynamics 365 Business Central. Ogni singola versione deve essere caricata cronologicamente. Non si possono saltare gli Update (gli hotfix sì). Ogni volta che si carica la versione nuova, si deve riavviare Client in modo che si possa effettuare il processo di attualizzazione dell'Update e così la versione attuale apparirà in 'Organizzazione'.

SwissSalary 365 | Microsoft Dynamics 365 Business Central | Microsoft SaaS-Cloud

Nella versione più attuale di Microsoft Dynamics 365 Business Central si trova l'app 365 di SwissSalary così come la versione più attuale di SwissSalary. L'attualizzazione dell'app avviene tramite pochi clic direttamente nell'Admin-Center (vedere il [Video di spiegazione](#)).

❑ **SwissSalary onPrem | Dynamics 365 Business Central**

L'Update 5057 di SwissSalary è disponibile per le seguenti versioni di Business Central (onPrem/private Cloud):

- novità Dynamics 365 Business Central 2021 Wave 1 - Versione 18 (AL)
- Dynamics 365 Business Central 2020 Wave 2 - Versione 17 (AL)

- Dynamics 365 Business Central Spring' 19 - Versione 14 (C/AL)
- Dynamics 365 Business Central Fall' 18 - Versione 13 (C/AL)

Le versioni 'AL' di Dynamics 365 Business Central sottostanno al nuovo concetto del Lifecycle di Microsoft. Supportiamo le versioni più attuali e l'ultima, quindi anche quella del prossimo Release 5058.000 di ottobre 2021:

- novità Dynamics 365 Business Central 2021 Wave 2 - Versione 19 (ottobre 2021)
- Dynamics 365 Business Central 2021 Wave 1 - Versione 18 (aprile 2021)

Con questo Update 5057.000 non viene più supportata la versione 'Dynamics 365 Business Central 2020 Wave 1 - Versione 16 (AL)!'.

Vi preghiamo di aggiornare la vostra soluzione il più presto possibile a Business Central 2021 Wave 1 - Versione 18!

❑ **SwissSalary onPrem | Dynamics NAV**

SwissSalary Update 5057 è disponibile per le seguenti versioni di Dynamics NAV (onPrem/private Cloud):

- Dynamics NAV 2018
- Dynamics NAV 2017
- *Dynamics NAV 2016
- *Dynamics NAV 2015
- *Dynamics NAV 2013 R2
- *Dynamics NAV 2013

*Fate attenzione perché le versioni 2013, 2013 R2, 2015 e 2016 di Dynamics NAV probabilmente non verranno più supportate dall'Update 5059 di SwissSalary (aprile 2022). Organizzatevi quindi già da adesso, effettuate l'upgrade di Dynamics 365 e avvisate il vostro partner per avere la versione più attuale in Business Central (onPrem/private Cloud) o in Microsoft SaaS-Cloud.

❑ **Clienti di SwissSalary BAU**

I clienti che utilizzano la soluzione SwissSalary BAU ricevono questo update solo per la versione 'Dynamics 365 Business Central Spring' 19 - Versione 14 (C/AL)'. Le versioni più vecchie non vengono più supportate.

❑ **Tariffe dell'imposta alla fonte, CAP, dati bancari e i ruoli standard d'autorizzazione di SwissSalary**

Vi preghiamo di rimanere allo stato più attuale delle cose, SwissSalary pubblica periodicamente nello store le nuove tariffe e i dati. Potrete aggiornare questi dati con un solo clic tramite Organizzazione.

❑ **Rollcenter**

Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da Dynamics NAV 2013 a Business Central Spring' 19 - Versione 14 (C/AL) SwissSalary dispone dall'introduzione di RTC-Clients di un Rollcenter intuitivo e chiaro. Nel manuale dell'amministrazione di sistema troverete importanti informazioni a riguardo.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary e vi ringraziamo per i vostri preziosi suggerimenti che abbiamo potuto integrare.

Il team di SwissSalary

1.3.2 SwissSalary Insights

Siamo molto lieti di offrirvi un altro add-on fantastico della famiglia SwissSalary: come annunciato nella newsletter dell'Update 5057.000 del 06/05/2021.

Con SwissSalary Insights avrete una visione completa dei movimenti che avvengono nella vostra azienda. Potrete confrontare e valutare i dati tra loro in modo molto semplice. Con la soluzione basata sul web avrete sempre tutto sott'occhio, indipendentemente se siete a casa, in viaggio o in ufficio.

Abbiamo notato il vostro interesse? Leggete [qui](#) di seguito o in swissalary.ch/insights.

1.3.3 KLE

Dalla fine di aprile 2021, in qualità di primi produttori nel campo della contabilità di salario, abbiamo ottenuto una certificazione parziale di Swissdec (infortuni) per le dichiarazioni di sinistri. KLE sta per 'Kundenintegrierter Leistungsprozess vom Anspruch bis Erbringung' [processo integrato delle prestazioni dei clienti dal diritto al recupero], con cui si potranno registrare velocemente e in modo semplice le segnalazioni degli eventi da trasmettere all'assicuratore anche se, per esempio, lo svolgimento e la data precisa dell'infortunio non sono noti.

Il processo del danno è previsto per infortuni, integrazioni degli infortuni e per i casi di malattia. Al momento il processo avviene solo con l'assicurazione per infortuni SUVA, dove alcuni clienti di SwissSalary possono trasmettere online le dichiarazioni di sinistro. SwissSalary ha già convertito tutti i tipi di awisi, ma siccome le assicurazioni private non hanno ancora integrato questa soluzione, la certificazione, per il momento, è solo parziale per gli awisi di infortuni (senza l'integrazione dell'infortunio).

Se desiderate trasmettere online gli awisi degli infortuni e dei danni tramite SwissSalary, potrete consultare il vostro partner di Dynamics 365. Sarà necessario avere la versione più attuale di SwissSalary e la licenza plus di SwissSalary.

Troverete ulteriori informazioni nel seguente [Link](#) o in swissalary.ch/kle.

1.3.4 Imposta alla fonte 2021

1.3.4.1 Imposta alla fonte 2021 | Calcolo 2021

5056.002

Nell'Update 5056.000 si trovano i nuovi campi per il calcolo dell'imposta alla fonte dal 01/01/2021. Nell'Hotfix 5056.002 del 21/12/2020 abbiamo pubblicato il nuovo calcolo dell'imposta alla fonte. Si deve importare obbligatoriamente l'Hotfix prima del primo trattamento di salario di gennaio 2021. Il calcolo sulla nuova base avviene dal 01/01/2021 e l'awiso viene trasmesso tramite ELM come di consueto secondo la certificazione di Swissdec 5.0 (prevista per autunno/inverno 2021) sulla base di Swissdec 4.0, come per tutti i produttori di contabilità di salario poiché i casi dei test della certificazione saranno disponibili non prima del secondo trimestre del 2021.

Con l'Hotfix 5056.002 si è inoltre sviluppato un nuovo conteggio salario supplementare poiché la detrazione dell'imposta alla fonte sul calcolo sarà leggermente diversa rispetto a ora. Siccome i calcoli sono fatti su esempi di calcolo di Swissdec, degli uffici dell'imposta alla fonte e dei feedback di fiduciari e partner di Swissdec, non è escluso che nei prossimi mesi il calcolo verrà modificato.

Nella relazione 'Imposta alla fonte / Cantone / Anno' si è comunque effettuato un piccolo adattamento ovvero si è corretta la commissione.

5056.004

Negli ultimi due mesi abbiamo ricevuto diversi feedback relativi a casi di correzioni e calcoli speciali che non erano ancora stati corretti in alcune funzioni. Abbiamo rilevato quanto segue (come indicato nell'Hotfix 5056.004 dell'inizio di marzo 2021):

- Correzioni retroattive della tariffa dell'imposta alla fonte da gennaio (conteggio / accredito della detrazione indicato)
- Rettifica della disposizione, se si devono effettuare modifiche in un trattamento di salario dei lavoratori con indennità giornaliera e compensazione salariale al netto, nonché prestazione aperiodica
- Correzione della commissione dell'imposta alla fonte, se le correzioni della tariffa sono state modificate
- Supplemento del trattamento di salario nella retribuzione salariale: calcolo del reddito lordo con altre attività
- Correzione derivanti dal supplemento del trattamento di salario: rettifica dell'accredito della detrazione dell'imposta alla fonte

I seguenti temi non sono stati ancora automatizzati:

- Salario mediano
- Correzione retroattiva delle altre attività del lavoratore

INDICAZIONE

Nell'Update 5056.000 si sono definiti i tipi di salario aperiodici in base alle voci della tabella 'Calcolo estimativo' (dati di salario – Dominio Impostazioni Imposta alla fonte -> Barra menu Imposta alla fonte -> Calcolo estimativo). In caso ci siano ancora delle assegnazioni in un Cantone (eliminazione del filtro di sistema in 'Cantone'), si possono eliminare tranquillamente le voci che non si usano più.

1.3.4.2 Imposta alla fonte | Assegnare sempre il reddito lordo in XML (ELM)

Task #10155 | 5057.000

In modo che gli uffici dell'imposta alla fonte possano controllare gli awisi ELM ogni mese (la riforma dell'imposta alla fonte del 2021 è nuova, ma gli awisi delle prestazioni rimangono invariati come nella Versione 4.0 di Swissdec), si deve sempre indicare anche il reddito lordo presente in XML, anche se la base di salario dell'imposta alla fonte e il reddito lordo sono identici.

Questa disposizione era già presente nell'Hotfix 5056.002 di dicembre 2020 ed è stata migliorata nell'Update 5057.000.

1.3.4.3 Dati di base salari | Campo 'Pagamento unico della base dell'imposta alla fonte TS' rinominato

Task #10204 | Nachtrag zur Version 5056.000

Sull'onda della riforma dell'imposta alla fonte del 2021 sono cambiate, in Dati di base salario -> Registro Imposta alla fonte, la denominazione dell'assegnazione del tipo di salario 'Pagamento unico della base dell'imposta alla fonte TS' con le seguenti denominazioni

DE = QST Basis aperiodisch LA

FR = GS Salaire IS aperiodique

IT = Salario IF aperiodico TS

1.3.4.4 Dati di base salari | Nuovo campo 'Imposta alla fonte - giorni lavorativi effettivi all'estero TS'

Task #10205 | Supplemento della versione 5056.000

Sull'onda della riforma dell'imposta alla fonte del 2021 si è creato il nuovo campo 'Imposta alla fonte – giorni lavorativi effettivi all'estero TS' in Dati di base salario -> Register Imposta alla fonte. Questo campo serve a

registrare i giorni effettivi lavorati all'estero al mese per il calcolo corretto della detrazione dell'imposta alla fonte.

I giorni lavorati all'estero ogni mese riducono la base dell'imposta alla fonte, ma non il reddito lordo. Il calcolo si effettua ogni mese sulla base di 20 giorni lavorativi. Se un lavoratore con l'obbligo dell'imposta alla fonte lavora 5 giorni all'estero, si riduce del 25% la base di salario dell'imposta alla fonte.

1.3.4.5 Dati di base salari | Nuovo campo 'Giorni lavorativi CH'

Task #10206 | Supplemento della versione 5056.000

In 'Dati di base salari -> Registro Imposta alla fonte' si è creato il campo 'Giorni lavorativi CH', in cui si registrano i giorni lavorativi in Svizzera (in genere 20). Unitamente ai giorni lavorativi effettivi all'estero si calcola la detrazione corretta dell'imposta alla fonte.

1.3.4.6 Imposta alla fonte | Calcolo della detrazione minima

Task #10503 | 5056.004

Circa la metà dei Cantoni usano ancora una detrazione minima dell'imposta alla fonte. Per esempio si detraggono CHF 2.00 o CHF 5.00 se il valore calcolato rientra nella detrazione minima. La detrazione minima è un argomento controverso soprattutto all'interno del gruppo degli esperti di Swissdec che si occupano dell'imposta alla fonte.

All'inizio di marzo 2021 questi Cantoni dovevano ancora rielaborare completamente la loro tariffa 2021 poiché alcune detrazioni minime non erano assegnate correttamente nelle tariffe. Abbiamo quindi adattato la logica di calcolo in modo da poter controllare se in ogni calcolo si raggiunge la detrazione minima o no. Questo adattamento è stato già inserito nell'Hotfix 5056.004.

1.3.4.7 Imposta alla fonte | Reddito lordo nella retribuzione oraria

Tasks #10130 + 10131 | Supplemento delle versioni 5056.000 e 5056.002

L'obiettivo di questo emendamento di legge nel settore dell'imposta alla fonte segue il grado totale d'occupazione.

Se un lavoratore ha diverse occupazioni nella retribuzione oraria si deve trasmettere da una parte la percentuale valida mensile del proprio datore di lavoro, ma anche la percentuale degli altri datori di lavoro. La maggior parte dei clienti inseriscono nelle retribuzioni orarie, nel campo delle percentuali nel registro Salario per es. 100% o la percentuale media prevista dal contratto di lavoro. Per il calcolo del reddito lordo si deve trasmettere il totale di lavoro ogni mese in base alle ore lavorate (ore di presenza).

Si avrà una conversione del reddito lordo solo se vi è un'altra occupazione presso un secondo datore di lavoro.

Per eseguire il calcolo, SwissSalary tiene presente la media delle ore mensili (parti del mensile) e le 'Ore in presenza' effettive lavorate in un mese.

Esempio:

Un lavoratore lavora in media 182 ore presso un datore di lavoro A. Le 182 ore vanno inserite nel registro 'Salario' in 'Ore medie al mese'. Se nel mese di maggio lavora 35 ore a CHF 25.00 l'ora, si indicherà che presso il datore di lavoro B ha lavorato per il 30%.

Per calcolare quindi il lavoro di maggio:

100 / Ore medie al mese x ore di presenza

$$= 100 / 182 \times 35 = 19.23\%$$

Il lavoro totale ammonta al 49,23% per il mese di maggio (datore di lavoro A = 19.23% + datore di lavoro B = 30%).

Il guadagno presso il datore di lavoro A verrà quindi calcolato per il reddito lordo rapportato al lavoro totale:

$$\begin{aligned} & \text{Orario di presenza presso datore di lavoro A} \times \text{tariffa oraria} / \text{percentuale presso datore di lavoro A} \times \text{guadagno} \\ & \text{totale} \\ & = 35\text{h} \times \text{CHF } 25.00 = \text{CHF } 875 / 19.23\% \times 49.23\% = \text{CHF } 2'240.05 \end{aligned}$$

Si deve quindi ricercare la tariffa in base al reddito lordo di CHF 2'240.05 nella tabella delle tariffe. La detrazione dell'imposta alla fonte dipenderà quindi dalla percentuale calcolata sul salario di CHF 875.00.

INDICAZIONE

- Fate attenzione perché i tipi di salario (numero delle ore rapportate e assenze) vengono impostati in qualsiasi momento con l'assegnazione al tipo di orario corretto e al saldo sull'orario in presenza'.
- Il lavoratore ha l'obbligo di informare subito il primo datore di lavoro del suo lavoro presso il secondo datore di lavoro in modo che si possa effettuare il calcolo estimativo correttamente.
- Se non si conoscono il lavoro, o i lavori, presso il secondo datore di lavoro o presso gli altri datori di lavoro, e non si possono trasmettere, si deve porre un segno di spunta su 'Altri redditi conosciuti'.

IMPORTANTE: in questo caso si calcola il reddito lordo SEMPRE sul 100% del lavoro, anche se nella maggior parte dei casi non è nell'interesse del lavoratore.

- Le persone, o la percentuale, trasmesse in questo modo non hanno a che fare con l'indicazione dell'occupazione parziale nel certificato di salario regolare. Nel certificato di salario si deve tenere conto della percentuale indicata nella scheda personale dal 31/12 o dalla data di uscita del lavoratore.

1.3.4.8 Supplemento-trattamenti di salario senza detrazione dell'imposta alla fonte | Non si ricalcola l'imposta alla fonte

Task #10494 | 5056.004

Se in un lavoratore con l'obbligo dell'imposta alla fonte si calcolano in un supplemento del trattamento di salario per es. solo le spese o gli orari che non hanno l'obbligo dell'imposta alla fonte, si doveva ugualmente ricalcolare (più/meno) l'imposta alla fonte. Ciò non comporta problemi tecnici o di calcolo, crea però delle incomprensioni da parte di molti clienti e lavoratori. Infatti ci sono giunti molti feedback a riguardo. Così abbiamo fatto in modo che nessun dato retrospettivo non vada più nei supplementi dei trattamenti di salario, qualora non ci siano tipi di salario con l'obbligo dell'imposta alla fonte. L'adattamento è stato già effettuato con l'Hotfix 5056.004.

1.3.4.9 Imposta alla fonte | Modello annuale | Accredito multiplo, se la nuova detrazione ammonta a CHF 0

Task #10574 | 5057.000

Molti clienti ci hanno comunicato che nel modello di calcolo annuale segue anche un rimborso nel mese successivo, se la detrazione dell'imposta alla fonte ammonta a CHF 0.00.

Nel modello annuale segue sempre nuovo calcolo del reddito lordo retroattivo dal 01/01 dell'anno in corso o dalla data di entrata del lavoratore durante l'anno. Inoltre si accreditano l'importo ricalcolato detratto e l'importo del mese precedente. La differenza indica la detrazione vera e propria. Se il calcolo è sotto il livello della tariffa non si considera più la detrazione dell'imposta alla fonte e l'importo del mese precedente verrà accreditato una sola volta. Purtroppo l'accredito rimaneva anche nel mese successivo.

Abbiamo analizzato questo caso in modo dettagliato e l'abbiamo risolto. Ora l'accredito non compare più volte.

1.3.5 Dipendente

1.3.5.1 CAP/Luogo comune imposta | Validazione in base alla registrazione del luogo di lavoro

Task #10545 | 5057.000

Nei campi 'CAP/Luogo comune imposta' si possono registrare esclusivamente il CAP/luogo 'svizzero'. Quindi per esempio i frontalieri con l'obbligo dell'imposta alla fonte con un indirizzo all'estero devono registrare il CAP/Luogo domicilio fiscale del luogo di lavoro (indirizzo in CH). Finora si poteva effettuare una registrazione fasulla poiché il luogo di lavoro veniva prima assegnato nel posto di lavoro e poi si effettuava la registrazione del CAP/Luogo comune imposta.

Abbiamo migliorato il controllo in modo che nella registrazione del luogo di lavoro si possa controllare ulteriormente il contenuto di 'CAP/luogo comune imposta'. Tramite una richiesta di conferma si possono adattare i dati corretti automaticamente. Il CAP/Luogo comune imposta indicato con errori genera al più tardi al momento dell'awiso-ELM dell'imposta alla fonte, messaggi di errore.

1.3.5.2 Figli | Visualizzazione standard campi 'Nome' e 'Genere'

Task #10544 | 5057.000

Entrambi i campi 'Nome' e 'Genere' del figlio ora sono sempre visibili in modalità standard.

1.3.5.3 Dipendenti bloccati | Nuova notifica

Task #10383 | 5057.000

Questo Task è stato cambiato solo per i clienti di SwissSalary NSP (settori pubblici di comuni e cantoni)!

Se la scheda dipendente di un lavoratore è bloccata (segno di spunta 'Bloccato' su Occupazione), si deve informare il lavoratore tramite una notifica in caso di registrazione di modifiche nella scheda dipendente dell'utente.

1.3.5.4 Controllo prestazioni sociali | Aumento massimo dell'assicurazione sociale da 32 a 50

Task #10543 | 5057.000

La matrice 'Controllo prestazioni sociali' può indicare fino a 32 assicurazioni private e sociali. La valutazione serve al controllo dell'assegnazione delle assicurazioni del lavoratore. Questa possibilità è stata aumentata fino a 50 assicuratori.

1.3.5.5 Dossier personale | Nuova funzione 'sostituire file'

Task #10530 | 5057.000

Nel dossier personale non si poteva sostituire nessun documento. L'unica possibilità consisteva nell'importare un nuovo documento e poi eliminare quello vecchio.

Abbiamo sviluppato la nuova funzione 'Sostituire' e ora è a disposizione per sostituire un documento esistente.

1.3.5.6 Statistica personale | nuove colonne aggiornato il, aggiornato da

Task #10073 | 5057.000

In 'Statistica personale' si possono aggiungere due nuove colonne:

- Aggiornato il
- Aggiornato da

In questo modo si può controllare l'utente/i che ha effettuato l'ultimo aggiornamento. Di norma entrambe le colonne sono nascoste.

1.3.5.7 Statistica personale | Nuove colonne data e valido fino al

Task #10324 | 5057.000

Per poter utilizzare meglio la statistica personale, si sono aggiunte queste due nuove colonne:

- Data (che si può utilizzare per la data di attivazione o per 'Assegnazione dal')
- Valido fino al (che si può utilizzare, per es., per la data di scadenza dei documenti)

La colonna 'Data' è fissa, mentre la colonna 'Valido fino al' può essere inserita e utilizzata se necessaria tramite 'Personalizzare -> Campo'. L'Infobox 'Statistica' è stata ampliata con queste due colonne.

1.3.5.8 Dimensioni personali | nuove colonne aggiornato il, aggiornato da

Task #10074 | 5057.000

In 'Dimensioni personali' si possono inserire due nuove colonne:

- Aggiornato il
- Aggiornato da

In questo modo si può controllare l'utente/i che ha effettuato l'ultimo aggiornamento. Di norma entrambe le colonne sono nascoste.

1.3.5.9 Gestione (PIS)

1.3.5.9.1 Carriera | Eliminare il filtro nei gruppi amministrativi per calcoli limitati

Task #8984 | 5057.000

Questo adattamento serve solo ai nostri clienti di SwissSalary BAU.

Gli utenti con autorizzazioni limitate nei gruppi amministrativi per calcoli non potevano eliminare il filtro di sistema nella tabella Carriera. Compariva una notifica d'errore con l'indicazione di autorizzazione limitata. Gli oggetti sono stati adattati in modo che l'utente possa visualizzare i dati che può modificare.

1.3.6 Tipi salario

1.3.6.1 Campo Fattore | Valore decimale aumentato da 5 a 6 caratteri

Task #10378 | 5057.000

Il valore massimo dei decimali nel campo 'Fattore' è stato portato a 6 caratteri (finora erano 5).

1.3.6.2 TS-seguente | Campo calcolo d'importo limite di rinominato

Task #10400 | 5057.000

Il campo già esistente 'Calcolo importo limite' nella tabella 'Supplemento tipi di salario' è stato rinominato con 'Calcolo dei limiti', poiché questo campo non viene utilizzato solo per valori opzionali d'importi, ma anche per altri numeri.

1.3.7 Trattamento salario

1.3.7.1 Posti salario | Nuovo campo 'Orario di presenza' per i calcoli

Task #10548 | 5057.000

Per i calcoli nei settori KLE, EasyRapport e anche per l'imposta alla fonte 2021 ci mancano le indicazioni dell'orario di presenza mensili e dei dipendenti. Abbiamo deciso di ampliare i posti salario con il nuovo campo 'Orario di presenza'. Il valore del campo Numero dei tipi di salario assegnato a 'Orario di presenza' nei tipi di orario, viene ora completato nei posti salario. In questo modo si possono considerare, per esempio nell'imposta alla fonte 2021, calcoli estimativi importanti in Beneficiario-retribuzione oraria.

INFORMAZIONI IMPORTANTI

Nel processo di aggiornamento si sovrascrivono i dati per tutti i trattamenti di salario o i posti salario già esistenti. Nelle aziende di grandi dimensioni con molti mandanti e diversi trattamenti di salario il processo di aggiornamento può durare fino a un'ora o più. Per le ditte di piccole o medie dimensioni, invece, il processo durerà un po' più del solito. Vi preghiamo di effettuare l'Update fuori dall'orario d'ufficio! **Non interrompete per nessun motivo il processo di aggiornamento!**

1.3.7.2 Trattamento salario | Nuovo controllo d'integrità nella successione di entrata/uscita

Task #10028 | 5056.002

Il controllo della successione delle entrate e delle uscite, ora serve da esame preliminare in 'Trattamento salario'. Capitano sempre casi in cui si deve inserire la data di rientro del lavoratore, benché non si sia inserita la data di uscita.

Potrete rilevare questo errore analizzando la data di entrata/uscita nell'elenco dei trattamenti di salario e inserire i dati corretti nel trattamento di salario relativo. È importante eliminare la data di uscita prima nella scheda personale e poi inserire la modifica nell'elenco dei trattamenti di salario. Una volta completate le modifiche, si può reregistrare la data attuale dell'uscita.

INDICAZIONI

Si prega di osservare che prima di calcolare il salario, si devono sempre registrare tutti i dati conosciuti relativi all'uscita del lavoratore, non è consigliato farlo dopo (cioè dopo il trattamento di salario). I dati non corretti relativi all'uscita influenzano il calcolo del salario (soprattutto in caso di uscite durante il mese; un calcolo estimativo errato dell'imposta alla fonte, la considerazione di limiti massimi errati ecc.). Quando il lavoratore rientra nella ditta, si devono eliminare prima i dati dell'uscita e poi tramite 'Data d'entrata contabilità di salario' si deve inserire la data del rientro. Se si considera la data di uscita errata nell'elenco dei trattamenti di salario, la si potrà correggere direttamente nell'elenco dei trattamenti di salario.

1.3.7.3 Presa in considerazione di voci future della TimeMachine nella conversione da ore in giorni

Task #10395 | 5056.003

Nella maggior parte dei casi le assenze vengono registrate in ore e si possono poi convertire in giorni tramite la parametrizzazione del tipo di salario. Così si possono valutare le assenze sia in ore che in giorni.

Se un lavoratore cambiava la sua mansione, già registrata nella TimeMachine, ciò non veniva considerato nelle registrazioni dei dati successive e il lavoro attuale non veniva preso in considerazione. Ciò è stato adattato e migliorato. L'adattamento era già stato segnalato ai nostri clienti con l'Hotfix 5056.003.

1.3.7.4 Conteggio salario | Visualizzazione calcolo dell'orario spostato di un mese nella relazione mensile

Task #9978 | 5057.000

Nel conteggio salario si possono visualizzare, alla fine del documento, le 'Relazioni mensile' (movimenti periodici del mese) e la 'Gestione dei saldi'. La visualizzazione della relazione mensile viene gestita nei tipi di orario e la visualizzazione dei saldi nei gruppi amministrativi per calcoli.

La visualizzazione della relazione mensile si rifà sempre al periodo del conteggio salario. Ciò significa che se per es. le ferie vengono registrate in un giorno di maggio 2021, questo movimento viene assegnato nel conteggio salario di maggio 2021. Alcuni clienti però registrano gli orari spostando il periodo un mese dopo. Se non si crea un trattamento di salario-acconto (consigliato per l'utilizzo e l'integrazione della registrazione degli orari), non compariranno i dati delle ferie di fine maggio 2021 (fa fede la data del documento) nel conteggio salario di maggio 2021 poiché esso viene creato il 20 maggio 2021. Quindi i dati delle ferie non compaiono né nel conteggio salario di maggio 2021 né nel calcolo di giugno.

Nel gruppo amministrativo di calcoli, in registro 'Acconto' si trova ora il campo 'Periodo giorno d'inizio'.

Esempio:

Il trattamento di salario definitivo viene creato il 20 del mese. In esso si considerano le ore dell'orario registrato dal 18 del mese precedente al 17 del mese attuale. Si prega di impostare il 'Giorno di inizio del periodo' su '18'. Nel calcolare il salario si terrà conto solo delle ore dalla data del 18 del mese precedente fino al 17 del mese attuale.

Se si devono tenere presente i movimenti di tutto il mese precedente, si deve impostare il valore su '1'.

I clienti che creano un acconto e un trattamento di salario definitivo, non devono usare quest'impostazione poiché il periodo della registrazione degli orari e il periodo del salario non sempre corrispondono.

1.3.8 Gestione

1.3.8.1 Inserire Video con trainings di SwissSalary nel Rolecenter da Dynamics NAV 2017

Task #10566 | 5057.000

Da Dynamics NAV-Versione 2017 è possibile, inserire dei video direttamente nel Rolecenter. In futuro inseriremo regolarmente dei video con i training relativi a processi importanti. Attualmente c'è un video che mostra il processo d'Update di SwissSalary 365 nell'ambiente SaaS, e uno su come aggiornare SwissSalary Stores.

Avete scoperto il primo video? Potrete vederlo anche nel nostro canale di YouTube o tramite questo [Link](#).

1.3.8.2 Organizzazione | Creare la Demo dei dati principali

Task #10265 | 5057.000

Questo task è utile ai clienti di SwissSalary onPrem- e a quelli di SwissSalary 365-SaaS-Cloud (attualmente non vi è il supporto per SwissSalary BAU e SwissSalary NSP).

In 'Organizzazione' vi è ora la funzione 'Creare la demo dei dati principali'. Questa funzionalità serve soprattutto ai nostri Partner per preparare il più velocemente possibile un ambiente demo.

IMPORTANTE:

Si può utilizzare questa funzione solo se negli altri moduli non ci sono dati d'impostazione. Se si usa questa funzione, tutte le impostazioni disponibili di SwissSalary e in parte anche le impostazioni precedenti di altri moduli (contabilità finanziaria, progetti ecc.) verranno eliminate. Per questo SwissSalary controlla se i dati delle impostazioni sono già disponibili.

Se si usa questa funzione, compare una notifica d'errore e la rielaborazione viene interrotta. In questo modo avremo la certezza che la funzionalità non viene utilizzata per sbaglio da un 'Mandante errato'. Se ci sono degli sviluppi specifici dei clienti che si servono degli oggetti standard di SwissSalary, queste funzioni individuali non verranno tenute in considerazione.

Oltre ai consueti dati di inizializzazione (dati di salario, tipi di salario, tipi di orario ecc.) ora si possono creare anche i seguenti dati, o impostazioni:

- 10 lavoratori nei dati del dipendente, compresi: assicurazioni sociali, dimensioni del dipendente, dati bancari personali, figli e elementi salari
- Due statistiche del personale, comprese le assegnazione nei lavoratori (attenzione: le possibilità di scelta per la statistica del dipendente 'Confronto salario Landolt & Mächler' cambiano di anno in anno)
- Impostazione budget
- Strutture budget righe comprese
- Layout delle colonne del budget righe comprese
- Numero di serie dei POSTI VACANTI comprese le righe per i posti del modulo budget
- Impostazione interfaccia aperta ORARIO
- Numero di serie ARCH-ORARIO comprese le righe per la sicurezza dei dati importati dell'interfaccia aperta ORARIO
- Relazione d'attività giornale salario IMPORT-ORARIO compresa la connessione con l'interfaccia aperta ORARIO
- Codice ricerca registrazione IMP-ORARIO compresa l'assegnazione in Relazione d'attività giornale salario IMPORT-ORARIO
- Altri moduli
 - o per es. piano conti-finanza
 - o per es. periodi contabilità salario
 - o per es. si crea un demo-debitor per il progetto
 - o per es. dimensioni e valori della dimensione
 - o per es. un progetto demo compresi i compiti
 - o per es. categorie di registrazione IVA

INDICAZIONE:

Le tariffe dell'imposta alla fonte possono essere importate separatamente come di consueto (anche tramite Organizzazione).

1.3.8.3 Organizzazione | Numero del campo 'Cronologia' solo nella prima riga

Task #10394 | 5057.000

In Organizzazione, nel campo 'Cronologia' compare il numero degli update di SwissSalary già importati. Cliccando sul numero compaiono i dettagli. Questa visualizzazione si riferisce agli update di SwissSalary e non agli altri articoli dello Store. Per questo compare il numero solo nella riga di 'SwissSalary NAV'.

CONSIGLIO

Se volete sapere quale file dell'imposta alla fonte si è già caricato, portate il cursore sulla riga 'Tariffa imposta alla fonte Svizzera' e selezionate la combinazione dei tasti 'CTRL+ALT+F1'. Si apre il 'Controllo delle pagine' (nella versione più vecchia era 'Zoom'). Nei campi 'Item Date and Time (Store)' si vede la data e l'ora dell'articolo disponibili nello Store di SwissSalary. Subito sotto si vede il campo 'Item Date and Time (Client)' che mostra il valore che avete installato. Se lo stato in Organizzazione è su 'attuale', questi dati sono sempre identici. Se per es. la tariffa dell'imposta alla fonte Svizzera è su 'non attuale', si può controllare quale versione attuale è stata installata e in quale Store di SwissSalary è disponibile.

Vi consigliamo di controllare regolarmente lo Store per avere tutti i valori "attuali". Negli ultimi mesi l'Amministrazione federale delle contribuzioni ha pubblicato cinque volte le tariffe dell'imposta alla fonte dal.

1.3.8.4 Dati di base salari | Registrazione semplice del codice SUVA

Task #10244 | 5057.000

Il codice cliente SUVA è composto da due parti:

- Codice cliente, per es. 302-12345.0
- Sotto numero, per es. 01

Finora si doveva registrare il codice cliente + sotto numero nel campo 'Codice cliente' come segue:

Codice cliente + spazio + sotto numero + Enter

Dopo aver pigiato 'Enter' si spostava automaticamente il sotto numero nella colonna del numero di contratto.

Ora, invece, si può registrare separatamente il codice cliente nel campo Codice cliente e il sotto numero nel campo del numero di contratto oppure come si faceva prima.

INDICAZIONE

Le assicurazioni private infortuni non conoscono questa tematica poiché hanno sempre a disposizione un numero cliente e un numero di contratto.

1.3.8.5 Dati di base salari | Swissdec 5.0 | si è introdotto uno Switcher

Task #9915 | 5057.000

Lavoriamo ininterrottamente dalla primavera 2020 alla conversione di Swissdec 5.0. Dopo la pubblicazione della nuova versione certificata sarà comunque ancora necessario effettuare alcuni processi con la versione 4.0 e altri con la versione 5.0. Per questo, nei dati di salario è stato inserito nelle impostazioni di Swissdec un interruttore per poter separare le versioni e pure i processi in background. Fino a ulteriore notifica si lavorerà solo con la versione 4.0.

Riceverete regolarmente ulteriori informazioni sul tema Swissdec 5.0 tramite le nostre news nel Rollcenter di SwissSalary o, per i nostri partner, nel canale Yammer.

1.3.8.6 Dati di base salari | Avviso di errore per i tipi di salario mancanti

Task #9804 | 5057.000

A seguito dell'implementazione di una nuova assicurazione sociale o privata nei dati di salario, non si potevano registrare sempre tutti i tipi di salario correttamente. Nel calcolo di salario compariva l'indicazione: 'Nei dati di salario non sono stati definiti tutti i tipi di salario (Salary ST)'.

Queste indicazioni, o avvisi di errore, sono state commutate in un messaggio 'vocale' per tutte le assicurazioni sociali e private in modo da poter trovare velocemente i tipi di salario mancanti.

1.3.8.7 SmartPort | Importazione delle immagini dei dipendenti

Task #10213 | 5056.001

Tramite SmartPort vengono importati in SwissSalary i dati provenienti da sistemi esterni (come per es. la soluzione esterna HR) oppure i dati standardizzati e convalidati di SwissSalary Direct. Ora si possono importare anche i file con le immagini come per esempio la foto del lavoratore che andrà poi nella scheda dipendente e nella gestione del dipendente (PIS).

1.3.8.8 SmartPort | nuovo campo 'EasyRapport visto-dipendenti'

Task #10524 | 5057.000

SmartPort è stato ampliato con un nuovo campo: 'EasyRapport visto-lavoratori'.

1.3.8.9 Conteggio consorzio | nuovo opzione 'non conteggiabile' per ogni gruppo di conteggio

Task #10485 | 5057.000

Questa novità serve solo ai nostri clienti SwissSalary BAU!

Nel conteggio-consorzio c'è una nuova opzione: 'non conteggiabile' che permette di definire i singoli gruppi (per es. il capocantiere) come 'non conteggiabile'. Nella registrazione del trattamento di salario verrà trasmessa questa caratteristica nei 'Posti CONSORZIO'. La relazione invece esclude questi posti.

1.3.9 Relazioni e interfacce

1.3.9.1 Conteggio salario | Visualizzazione di 13ma e 14ma mensilità

Task #10559 | 5057.000

Nel calcolo di salario, in alcuni casi, non si poteva visualizzare correttamente la base della 13ma e 14ma mensilità, qualora non ci fosse un pagamento unico o non avvenisse regolarmente. Abbiamo migliorato questa visualizzazione in modo che si vedano sempre i numeri corretti.

1.3.9.2 Interfaccia ISAB | novità disponibile per tutte le versioni a partire da Dynamics NAV 2017

Task #10591 | 5057.000

Per i nostri clienti SwissSalary BAU abbiamo sviluppato l'interfaccia ISAB (Informationssystem Allianz Bau) che all'inizio toccava solo degli sviluppi specifici di alcune aziende, ma che ora è diventata un'interfaccia standard per tutti i clienti.

Potrete aprire l'interfaccia tramite 'Relazioni generali' e tramite ID '3009247 SwS Interface ISAB'.

1. Effettuate il login con i vostri dati nel Portale ISAB e create un file Excel per l'importazione in massa. Qui troverete un video esplicativo <https://isab-siac.ch/support/>
2. Importate alla fine questo file Excel nella nostra Relazione e inserite ulteriori dati.
3. SwissSalary creerà un file Excel che potrete caricare su ISAB.

Siete interessati?

Leggete ulteriori informazioni su questo tema nel manuale dell'Update 5056.000.

1.3.9.3 Ordine di pagamento DTA | nuovo ordine di pagamento (riepilogo)

Tasks #10332 und 10385 | 5056.002

Con l'Update 5056.000 si è nascosto l'Ordine di pagamento DTA', con i rispettivi riferimenti. Questa relazione però viene ancora utilizzata da parecchi clienti, anche se non più per lo scopo originale del DTA. Ora viene usata per lo più per es. per il controllo, i pagamenti / informazioni alle compagnie, informazioni obbligatorie per le ditte all'estero ecc.

Con l'Hotfix 5056.002 abbiamo reinserito 'Ordine di pagamento DTA' che è disponibile con un nuovo nome 'Ordine di pagamento (riepilogo)'. L'Ordine di pagamento' usato finora ha un nuovo nome 'Ordine di pagamento (dettagliato)'.

Per errore si visualizzava Request Page solo in inglese, questo errore è stato eliminato nell'Hotfix 5056.002.

1.3.9.4 Logib | Filtro-Tipi di salario ampliato a 1024 caratteri

Task #10150 | 5057.000

Nella finestra di selezione della valutazione Logib si può usare un filtro nei campi di diversi tipi di salario: 'Tipi di salario-salario base', 'Tipi di salario-supplementi' e 'Pagamenti speciali TS'. Il filtro è stato ampliato a massimo 1024 caratteri poiché alcune ditte hanno moltissimi tipi di salario.

1.3.9.5 Logib | Numero personale con spazi adattato per l'esportazione

Task #10221 | 5057.000

Creando il file Excel SwissSalary genera automaticamente le colonne 'Numero in corso' con 'Nome mandante' e 'Numero personale': nome-mandante_Numero-personale.

Questo formato non viene accettato e risulta non valido se nel numero personale compare uno spazio. Inoltre, il numero personale deve essere alfanumerico e non deve contenere spazi. Abbiamo ora adattato l'esportazione in modo da poter correggere il numero personale 'errato'.

1.3.9.6 Comparazione salariale Landolt & Mächler | Nuovi modelli per il controllo della parità retributiva

Task #10444 | 5057.000

Tramite l'interfaccia 'Comparazione salariale Landolt & Mächler' ora si possono esportare le informazioni necessarie per la 'parità retributiva' (uomini/donne). L'interfaccia ha un nuovo nome: 'Comparazione salariale - parità retributiva Landolt & Mächler'. Per il 'Confronto salari' sono necessarie solo le colonne A-J del file esportato. Per la 'parità retributiva', invece, servono le colonne esportate A-L. Si deve fare attenzione a esportare sempre tutte le colonne. Nella colonna 'F' del file esportato si calcolano nello stesso modo il 'Confronto salari' e la 'parità retributiva'.

1.3.9.7 Interfaccia SAP Business One-FIBU | Considerazione dei centri di costo

5056.004

L'interfaccia SAP Business One-Fibu ora viene compilata, divisa e utilizzata con il centro dei costi.

1.3.9.8 Modern Client | Elenco indirizzi senza funzione di ordinamento

Task #10101 | 5057.000

In 'Modern Client' (Web Client), nella relazione 'Elenco indirizzi', non vi era più la funzione di ordinamento che è stata ora inserita come nel Client (RTC) basato sui ruoli.

1.3.9.9 Modern Client | Certificato di salario e altre relazioni nuovamente ordinate

Task #10298 | 5056.003

In Modern Client (Web-Client) non era più possibile ordinare i documenti. Abbiamo reinserito questa possibilità come nel calcolo salario nelle seguenti relazioni:

- Certificato di salario
- Conto bancario personale di salario A4H e A4Q
- Elenco differenze

1.3.9.10 Business Central 17 | Le relazioni non funzionano correttamente nell'anteprima

Tasks #10273, 10450 und 10465 | 5056.001, 5056.004 und 5057.000

Nel release principale di ottobre 2020 (Business Central Version 17), Microsoft ha modificato la logica della preparazione delle relazioni. Ciò ha influenzato le nostre relazioni di SwissSalary. I clienti ci hanno comunicato che pur inserendo una data dell'anno precedente, il calcolo di preparazione rimane sempre nell'anno attuale.

Nell'Hotfix 5056.001 avevamo corretto e pubblicato le relazioni più importanti. Nel frattempo abbiamo rielaborato tutte le relazioni di SwissSalary che ora vengono pubblicate nella Versione 5057.000.

1.3.10 SwissSalary Direct

1.3.10.1 Conteggio salario | Codice QR per il primo Login

Task #10513 | 5057.000

Per semplificare OnBoarding di SwissSalary Direct ai lavoratori, ora nel conteggio salario compare un nuovo codice QR. Dopo aver fotografato questo codice con il cellulare, si aprirà automaticamente l'URL per la registrazione. Non appena il lavoratore si è registrato e si sono sincronizzati SwissSalary e SwissSalary Direct, il codice QR e quello della registrazione scompaiono dal conteggio salario.

Vi è un'introduzione video per i lavoratori nel nostro canale di YouTube, disponibile anche tramite questo [Link](#). Per semplificare la registrazione ai vostri lavoratori e minimizzare le richieste all'ufficio del personale mostrate questo video ai vostri lavoratori.

1.3.10.2 Sincronizzazione dei lavoratori in uscita nell'impostazione di SwissSalary Direct

Task #9342 | 5056.004

Nell'impostazione unica di SwissSalary Direct si sincronizzavano solo i lavoratori attualmente attivi tra SwissSalary e SwissSalary Direct. In passato però si creavano dei problemi nel caso in cui si doveva caricare conteggi di salario e/o certificati di salario di lavoratori che non erano più presenti nella ditta. Con una soluzione di ambiente si doveva modificare manualmente la data dell'impostazione.

Ora vengono sincronizzati tutti i lavoratori attivi dalla data dell'impostazione e tutti quelli già usciti dalla ditta entro il 01/01 dell'anno precedente.

1.3.10.3 Importazione Dossier ZIP-archivio | Filtro 'solo dipendenti registrati' non funziona

Task #9737 | 5057.000

Tramite la funzione 'Importazione dossier ZIP-Archivio' si può importare l'intero ZIP-Archivio direttamente nel dossier-personale per poi trasferirlo in SwissSalary Direct (solo i file PDF). Questa funzione è adatta per es. per gli upload di massa dei documenti personalizzati come per es. le schede degli orari specifici delle ditte. Il nome del file però deve avere per forza il numero personale seguito dal trattino basso.

Esempio:

Invio della scheda degli orari per il lavoratore 1001 di agosto 2021.

File:

1001_Scheda orari 2021-08.pdf

Tramite l'impostazione SwissSalary Direct, nell'opzione 'Inviare documenti a' si può selezionare se i documenti devono essere inviati sempre a 'tutti i lavoratori' o solo ai 'Lavoratori registrati' (SwissSalary Direct). Abbiamo migliorato il filtro per l'opzione 'Lavoratori registrati'.

1.3.10.4 Nessuna notifica per email per ogni tipo di documento

Task #9553 | 5057.000

Nell'impostazione SwissSalary Direct generalmente si possono disattivare le notifiche per email ai lavoratori (campo 'Nessuna notifica per email'). Ciò è pratico per es. se si inviano più documenti insieme, ma non si deve inviare l'email al lavoratore una volta sola.

Nei tipi di documenti 'Conteggio salario', 'Certificato di salario' e 'Scheda di attività' nell'importazione dossier ZIP-Archivio e negli invii generali di documenti, abbiamo inserito questa possibilità per ogni tipo di documento. Oltre alle possibilità già esistenti 'Invio diretto', 'Visibile direttamente dal', potrete ora selezionare anche 'Nessuna notifica diretta per email'. I lavoratori verranno informati per email quando questa opzione è disattiva.

1.3.10.5 Supporto della sincronizzazione per lo spagnolo e il portoghese

Task #10581 | 5057.000

Con la sincronizzazione nelle lingue 'Spagnolo' e 'Portoghese' si torna nuovamente alla versione in 'tedesco'. Quindi il lavoratore doveva ogni volta cambiare la lingua in SwissSalary Direct. Abbiamo inserito entrambe le lingue anche nella sincronizzazione del sistema.

1.3.10.6 Certificato di salario | Segno di spunta 'ricalcolare il salario lordo' da tenere presente nell'invio a Direct

Task #10411 | 5056.003

Con il segno di spunta 'Obbligo fiscale' nel tipo di salario si decide se gli importi di questo tipo di salario vanno calcolati o no nel salario lordo (paragrafo 8) del certificato di salario. Il totale di salario con l'obbligo fiscale viene inserito comunque nel tipo di salario fittizio nei posti di salario per ogni trattamento di salario.

In alcuni casi i tipi di salario relativi a questa obbligatorietà non erano impostati correttamente. Se si reinseriva o eliminava il segno di spunta durante l'anno, rimanevano invariati i posti di salario già registrati che costituivano la base per la creazione del certificato di salario. Nel certificato di salario attualmente vi è la possibilità di utilizzare il segno di spunta 'Ricalcolare il salario lordo'. Ciò significa che l'attuale segno di spunta 'Obbligo fiscale' viene tenuto in considerazione per la preparazione del certificato di salario, e non per i posti di salario precedenti.

Con l'invio del certificato di salario a SwissSalary Direct si è constatato che questo segno di spunta non veniva considerato e questo problema è stato risolto nell'Hotfix 5056.003.

Indicazione

Il cliente è responsabile della qualità dei dati o delle impostazioni dei tipi di salario. I nostri partner e consulenti saranno lieti di aiutarvi in questo processo.

1.3.11 SwissSalary EasyRapport

1.3.11.1 Parametri EasyRapport per ogni mandante (non più esteso ai mandanti)

Task #10377 | 5057.000

L'impostazione EasyRapport è stata rinnovata completamente. Da una parte in SwissSalary sono stati eliminati tutti i campi che comunque potevano essere gestiti tramite l'accesso admin in EasyRapport. La maggiore novità è che si possono creare le impostazioni per ogni mandante e quindi non si avrà più l'impostazione estesa al mandante. In questo modo colmiamo la richiesta di molti partner e clienti. Abbiamo sempre più aziende di grandi dimensioni con mandanti diversissimi e quindi anche esigenze differenti, ma abbiamo anche sempre più fiduciari che offrono EasyRapport ai loro clienti. Così l'impostazione estesa ai mandanti ha raggiunto i suoi limiti (per es. nell'esigenza di relazioni per mandante in diverse dimensioni ecc.).

Dall'Update 5057.000 l'impostazione EasyRapport è molto più snella e si ha EasyRapport-Transfer per ogni mandante.

I clienti che utilizzano già queste impostazioni non devono adattare nulla, ma avranno la possibilità, se necessario, di impostare le diverse istanze di EasyRapport.

1.3.11.2 Parametri EasyRapport | Il percorso Webservice rimane vuoto

Task #9611 | 5057.000

Tra le varie impostazioni di EasyRapport abbiamo quella del percorso del WebServices che è rimasto vuoto nella nuova versione. Il processo è stato adattato in modo che ogni volta che si apre l'impostazione EasyRapport si controlla se questo percorso esiste. Se non esiste si riempie automaticamente.

1.3.11.3 Parametri | Eliminato il campo Info Dipendente con righe preregistrate fino a

Task #10152 | 5057.000

Cerchiamo sempre di non eliminare troppe soluzioni e di liberare le soluzioni esistenti da vecchi campi e vecchi codici. Nell'impostazione EasyRapport abbiamo eliminato il campo 'MA-Info con righe preregistrate fino a'.

1.3.11.4 Gruppi EasyRapport | Scheda e tipi di relazioni unite

Task #10310 | 5057.000

Tramite 'EasyRapport/TapBoard -> Gruppi' si arriva all'impostazione Gruppi-EasyRapport. Finora, nella barra del menu, si dovevano aprire singolarmente le schede con diverse impostazioni e aprire separatamente i tipi di relazione. Ora le abbiamo unite insieme.

Tramite 'Gestione' e 'Modifica' o 'Visualizzazione' si arriva direttamente alla scheda Gruppi-EasyRapport. In questo modo i singoli gruppi EasyRapport sono più efficienti e chiari da rielaborare.

1.3.11.5 Tipi di rapporto | Campo 'Indicazione' deve essere un campo obbligatorio

Task #10492 | 5057.000

Se nei tipi di relazione manca il testo nel campo 'Indicazione', in EasyRapport verranno nascoste le righe che non potranno più venire visualizzate. Bisogna quindi compilare sempre il campo 'Indicazione'.

1.3.11.6 Relazione d'attività | Trasmissione delle relazioni | Eliminare Unique record doppi

Task #10021 | 5057.000

Nelle registrazioni dei dati in EasyRapport ogni volta viene assegnato il cosiddetto 'UniqueRecordID' con cui possiamo sempre identificare la registrazione, anche se si dovrà correggere questa voce o in caso un superiore debba revisionarla.

È importante che il periodo di registrazione in EasyRapport sia concluso correttamente prima dell'inizio della modifica di salario, cioè compilando correttamente 'Permettere registrazioni dal/a!' (bisogna effettuare anche EasyRapport-Transfer dopo aver inserito i dati). Dopodiché il periodo in EasyRapport è concluso correttamente e né i lavoratori né i superiori potranno correggere questi dati.

Se non si conclude correttamente questo periodo di registrazione, i lavoratori potranno apporre modifiche alle registrazioni in EasyRapport che sono già state usate in un trattamento di salario. Ciò permetterà di trasmettere in un secondo momento i dati in SwissSalary. Durante l'importazione dei dati di EasyRapport nella relazione d'attività giornale salario compare l'avviso che non è possibile eseguire l'importazione in modo completo poiché ci sono delle registrazioni con UniqueRecordID già registrato. In questi casi i clienti si sono rivolti quasi sempre al nostro Supporto e non è stato facile risolvere il problema.

Siamo riusciti a semplificare il processo, ora compaiono le righe errate, quelle doppie o quelle nuove che si possono eliminare con un clic. In questo modo sarà il cliente stesso a eliminare le registrazioni doppie.

Vi consigliamo di controllare ogni registrazione ed eventualmente di tenere in considerazione le nuove relazioni registrate manualmente.

1.3.12 Risoluzione dei problemi

1.3.12.1 Scheda dipendente | TimeMachine | Considerare correttamente CAP/Luogo/Domicilio fiscale

Task #10512 | 5057.000

Se in un lavoratore si registrava un nuovo CAP o luogo nella TimeMachine e se per un CAP vi erano diverse località nell'attivazione o nella trasmissione previsto per un determinato momento, veniva presa in considerazione la prima località che compare nella tabella. Questo problema è stato risolto.

1.3.12.2 Importazione immagini del dipendente | Controllo delle registrazioni già esistenti

Task #10233 | 5057.000

Abbiamo inserito una novità: SwissSalary controlla se l'immagine esiste già o no (come pure nella funzione 'Migrazione immagini'). In pochi casi si sono verificati dei problemi ovvero se si è importata un'immagine in una registrazione già esistente.

1.3.12.3 Notification | Indicazione migliorata se manca la data di nascita del figlio

Task #10220 | 5057.000

Abbiamo migliorato le notifiche (indicazioni nella registrazione dei dati) e le abbiamo tramutate in messaggi vocali: la registrazione di un figlio, per es. senza la data di nascita.

1.3.12.4 Trattamento salario | Nessuna detrazione dell'imposta alla fonte nell'utilizzo della compensazione salariale al netto

5056.001

Abbiamo rilevato un errore nell'Update 5056.000. Se in un trattamento di salario un lavoratore, con l'obbligo dell'imposta alla fonte, riceveva una compensazione salariale al netto collegata alla correzione dell'indennità giornaliera, non veniva detratta l'imposta alla fonte. Il problema è stato risolto.

1.3.12.5 Modern Client | Dati bancari non registrabili tramite link di notifica

Task #10305 | 5057.000

Vedere anche [Task #10327](#)

Nella registrazione della scheda dipendente, come anche nel calcolo di salario, si controlla se vi sono i dati bancari del lavoratore. Se manca la registrazione, compare un'indicazione (Notification: si prega di registrare i dati bancari del lavoratore – Aprire qui la registrazione relativa).

Tramite questo link si passava ai dati bancari. E una volta registrato, l'IBAN scompariva. Questo errore è stato corretto.

1.3.12.6 Modern Client | Impossibile registrare le dimensioni personali tramite il link notification

Tasks #10327 und 10456 | 5057.000

Vedere anche [Task #10305](#)

Nella registrazione della scheda personale, come anche nel calcolo di salario, si controlla se vi è una dimensione personale (se la dimensione è definita come 'Dimensione obbligatoria' nei dati di salario). Se non vi è nessuna registrazione compare un'indicazione (Notification: si prega di registrare la dimensione obbligatoria 'CENTRO DI COSTO' del n. personale 'xxx' – Aprire qui la registrazione relativa).

Tramite questo link si passa direttamente alle dimensioni personali.

1.3.12.7 Dati di base salari | Registro BpN | In AINP compensazione lorda per netta

Task #10392 | 5056.004

In una situazione molto particolare non si è considerato correttamente il totale di salario-datore di lavoro-AINP confondendo la compensazione 'lorda per netta'. L'errore è stato analizzato e corretto..

1.3.12.8 Interfaccia COFI | Avviso d'errore-Blob se l'importo è zero

Task #10461 | 5057.000

Se lavorate con l'interfaccia standard-Fibu attiva in 'Dati di base salari -> Registro Parametri -> Campo Interfaccia', compare un avviso d'errore: 'Il Blob deve contenere un valore in 'Posti Blob'...', in caso si dovesse registrare un trattamento di salario supplementare che non ha nessun'importo nella contabilità finanziaria (correzione dei trattamenti di salario solo con un numero, e non con importi, come per es. le registrazioni di tempo). Questo errore è stato corretto.

1.3.12.9 Interfaccia aperta importazione-Dati | Saltare le righe

Task #9201 | 5055.000

Quando s'importano i dati tramite l'interfaccia aperta per l'importazione dei dati, compare il seguente avviso: 'Lavoratore non attivo. Registrare ugualmente?' E se si risponde 'No', l'importazione s'interrompe. Compare poi un altro avviso in cui si richiede se si devono importare i dati con la data della ricevuta già importati nel passato e quindi già registrati. Durante l'importazione di molti dati questa domanda disturba parecchio.

Nel parametro 'Interfaccia aperta' vi è nel registro 'Definizione' il nuovo campo a scelta multipla 'Posti per lavoratori usciti' con le seguenti opzioni:

- Mostra avvisi (se lo stato è come nel passato, compaiono gli avvisi)
- Ignora avvisi (se non compaiono gli avvisi, i dati verranno importati)
- Non importare (le righe con questi avvisi non verranno importate)

1.3.12.10 SmartPort | Dimensioni importate in modo errato

Task #10283 | 5056.001

Se i valori delle dimensioni vengono trasmesse tramite SmartPort, si registrano nuovamente le dimensioni, ma non vengono riconosciute come modifica, quindi si crea una nuova dimensione, anche se si inserisce due volte consecutive lo stesso valore in SmartPort. Questo errore è stato corretto.

1.3.12.11 Campi totali rielaborati in TapBoard e nelle valutazioni

Task #10344 | 5056.004

Alcuni clienti ci hanno comunicato che non si riesce più a visualizzare correttamente i campi-totali nella scheda della relazione e nel TapBoard dopo l'Update 5056.000 (o non si visualizzano per niente o addirittura doppi). Questo errore è già stato risolto nell'5056.004 e ora è incluso nell'Update 5057.000.

1.3.12.12 Conteggio salario | Codice tariffa imposta alla fonte non viene più stampato

Task #10466 | 5056.003

Questo avviso serve solo ai nostri clienti SwissSalary BAU!

Alcuni clienti ci hanno comunicato che in Business Central-Versione 14 il codice della tariffa a tre cifre dell'imposta alla fonte in alcuni casi non viene più stampato. Questo errore è stato risolto ed è già stato pubblicato nell'Hotfix 5056.003.

1.3.12.13 ELM | Avviso Imposta alla fonte | Avviso d'errore adattato

Task #10475 | 5056.004

Nell'avviso ELM dell'imposta alla fonte compariva per breve tempo un avviso di errore illeggibile se non si era registrato il cantone di lavoro del convivente del lavoratore. L'avviso d'errore è stato corretto, ora è leggibile ed è contenuto nell'Hotfix 5056.004.

1.3.12.14 ELM | Certificato di salario | Paragrafo 3 | Testo troppo lungo nel generare il codice a barre 2D

Task #10483 | 5057.000

Se si assegnano molti tipi di salario al paragrafo 3 del certificato di salario e se nei lavoratori si utilizzano diversi tipi di salario con quest'assegnazione per un anno, in rari casi il testo del codice a barre 2D risultava troppo lungo. Il campo è stato ampliato e quindi l'errore è stato corretto.

1.3.12.15 Certificato salario | Caratteri di rimpiazzamento non funzionanti nell'invio di PDF

Task #10474 | 5057.000

Nell'invio del certificato di salario non cifrato in PDF non funzionavano più i caratteri di rimpiazzamento (per es. la formula di saluto). Nell'invio del conteggio salario in PDF invece funzionavano. Il problema è stato preso in esame e risolto.

1.3.12.16 Giornale salario | Errore nella preparazione dopo il cambio del mandante

Task #10471 | 5056.004

Vedere in proposito anche i seguenti Tasks #10359 e #10587

Nel Giornale salario non si è eliminato il filtro trattamento di salario dopo il cambio di mandante. Questo problema è stato risolto e già pubblicato nell'Hotfix 5056.004.

1.3.12.17 Ordine di pagamento | Filtro banca non eliminato nel cambio mandante

Task #10359 | 5056.003

Vedere anche Tasks #10471 e #10587

In entrambi gli ordini di retribuzione non è stato eliminato il filtro dei dati bancari dopo il cambio del mandante.

Esempio:

Nella relazione del mandante 'A' per es. all'inizio c'era la banca 'UBS' e poi, pur passando al mandante 'B', rimaneva la banca 'UBS' anche se nel mandante 'B' non c'era. Abbiamo corretto questo errore nell'Hotfix 5056.003 e ora è pubblicato nel Update 5057.000.

1.3.12.18 Giornale contabile COFI | Filtro del trattamento di salario non eliminato con il cambio del mandante

Task #10587 | 5057.000

Vedere anche Tasks #10471 e #10359

Nel Giornale contabile COFI non si era eliminato il filtro del trattamento di salario dopo il cambio del mandante. Questo errore è stato corretto.

1.3.12.19 Interfaccia COFI Import per le vecchie versioni NAV | Validazione della dimensione 2

Task #10507 | 5057.000

Nelle 'vecchie' versioni Dynamics NAV compariva un errore se si utilizzava SwissSalary Standard-COFI-Import-Journals (Report 3009271) (SwissSalary viene posto nel Cloud o in un'altra banca dati), se il file non conteneva il valore della 'Dimensione 2'. La Dimensione 2 predefinita (valore standard) nel conto Cofi è stata eliminata oppure, in caso ci fosse un valore in FIBU-Import-Journal, veniva sovrascritto con questo valore. Abbiamo corretto entrambe le situazioni.

L'interfaccia COFI-Import è ora corretta.

1.3.12.20 Elenco salari Holding | Diversi valori in base al filtro

Task #10091 | 5057.000

Un cliente ci ha informati che nell'elenco salari Holding non è visualizzabile il saldo attivo dell'indennità di vacanza. Questo errore è stato corretto.

1.3.12.21 Attestato del datore di lavoro AD | Paragrafo 10.2 adattato

Task #9776 | 5055.000

Finora si poteva creare il certificato del datore di lavoro dell'AD solo per i dipendenti che avevano una data di uscita. L'analisi è stata ampliata anche ai dipendenti senza la data di uscita.

1.3.12.22 Elenco anniversari | Request Page Relazione in Web-Client adattati

Task #10180 | 5056.001

La Request Page del Web-Client è stata rielaborata completamente per avere di nuovo le possibilità di selezione. È stato leggermente modificato anche il layout e la relazione in generale è stata adattata a Business Central 17.

1.3.12.23 Interfaccia UKA Import 8.9 | Formato-Importazione errato

Task #10307 | 5056.001

Alcuni clienti ci hanno comunicato che l'importazione dell'interfaccia UKA genera un errore. Dopo un'analisi accurata, abbiamo constatato che i dati del file inviato avevano 6 caratteri preceduti da zeri. Il nostro supporto ha quindi temporaneamente modificato i file dei clienti manualmente in modo che si possano leggere.

Abbiamo rielaborato l'interfaccia-import pubblicata nell'Hotfix 5056.001.

1.3.12.24 Inchiesta trimetre SBV | Variabile del nome delle aziende troppo corto

Task #10445 | 5057.000

La relazione 'Inchiesta trimestrale SBV' è stata leggermente modificata. La variabile del rilevamento del nome della ditta era troppo corta nella relazione. Ora è stata adattata.

1.3.12.25 Scrivere il salario base | Correzione nella scrittura del nuovo salario di base

Task #10174 | 5057.000

Abbiamo migliorato la funzione 'Scrivere il salario base'.

1.3.12.26 Dossier personale | Non compare 'Data di compilazione'

Task #10573 | 5057.000

Nel caricare il conteggio salario, il certificato di salario ecc. nel dossier personale, per poi passare direttamente a SwissSalary Direct, non si poteva inserire la data del campo 'Data di compilazione'. Il problema è stato risolto.

1.3.12.27 File d'inizializzazione di sistema | Nuova funzionalità esportazione/Importazione come XML

5056.001

Con l'Update 5056.000 abbiamo stravolto completamente la funzione del file d'inizializzazione di sistema trasformandolo da file testo a file XML e adattandone anche il contenuto.

Nello scrivere le assicurazioni sociali per ogni lavoratore venivano ripresi i numeri dei lavoratori da un mandante a un altro. Per questo nel supplemento dei tipi di salario non si scriveva più 'Orario'-direttiva '00:00:00'. Questo problema è stato risolto.

1.3.13 Informazioni tecniche Partner e Clienti

1.3.13.1 Cronologia Dipendenti | Ristrutturare changelog

Task #10556 | 5057.000

Finora compariva una registrazione con la data/ora attuale e il nome dell'utente che aveva effettuato la modifica se il lavoratore effettuava una modifica nella tabella Changelog, ma con lo stato PRIMA della modifica, quindi per interpretare la tabella Changelog si aveva sempre data/utente/orario della registrazione precedente. La relazione Cronologia e diverse interfacce sono state implementate in modo che compaia così la fattura.

Ciò generava sempre diversi errori nelle nuove implementazioni e nelle assistenza di codici esistenti o nell'importazione di dati tramite per es. RapidStart.

Ora la registrazione attuale del lavoratore nella tabella Changelog deve essere sempre una copia della registrazione valida.

INFORMAZIONI IMPORTANTI

Durante il processo dell'**Update** questi dati vengono sovrascritti per tutte le voci della cronologia. Nel caso di aziende di ampie dimensioni il processo di Update può durare un'ora o di più. Per le ditte di medie e piccole dimensioni durerà un po' più del solito. Vi preghiamo di effettuare l'Update fuori dall'orario d'ufficio! **Fate attenzione a non interrompere l'aggiornamento!**

1.3.13.2 Importazione dei dati bancari personali tramite RapidStart | La posizione non deve essere 0

Task #10276 | 5057.000

Durante l'importazione dei dati bancari personali tramite RapidStart (pacchetto di configurazione) viene inserito un numero di posizione. Se si effettuava l'inserimento manualmente, si cominciava con il numero 1. Se in RapidStart-Excel il numero non è '1', significa che si è caricato il numero di posizione '0'. Ciò porta però alla comparsa di errore nel calcolo del salario.

Questo task è stato corretto e ora il numero della posizione viene caricato sempre con '1'. Se questo numero esiste già, si proseguirà con il numero +1.

1.3.13.3 Organizzazione | Nascondere 'Generare i dati mancanti'

Task #10518 | 5057.000

In Organizzazione vi è il punto del menu 'Generare i dati mancanti'. Questa funzionalità può essere utile nei mandanti nuovi o in quelli vuoti per es per creare i conti Fibu mancanti per il settore degli stipendi. In questo modo però si generano anche i dati standard di salario, i tipi di salario standard ecc.

Purtroppo pochi clienti utilizzano questo pulsante per istanze produttive, quindi è stato eliminato, anche se tramite 'Personalizzare' lo si può far comparire per utilizzi specifici.

1.3.13.4 Migrazione dei dati | Implementare esportazione e importazione di immagini

Task #10408 | 5056.003

Nelle vecchie versioni di Dynamics NAV, fino a Dynamics NAV 2016 compresa, le immagini venivano salvate sotto forma di 'Blob' nella tabella '5200 Employee'. Dalla versione Dynamics NAV 2017, invece, le immagini vengono salvate nel formato 'Media'. Poiché con Business Central Release 2021, Wave 1 (BC18) si è eliminato il vecchio campo 'Blob', era necessaria una soluzione per far migrare le immagini in un secondo momento, per es. se un cliente voleva effettuare l'aggiornamento direttamente da Dynamics NAV 2013 a Business Central 18.

Oggi vale già come workaround

Eseguire l'upgrade a Business Central 14, far migrare qui le immagini e poi aggiornare a Business Central Version 18.

Nelle versioni 2013 - 2016 Dynamics NAV si possono esportare le immagini direttamente tramite 'Organizzazione di SwissSalary'. Con questa funzione si esportano tutte le immagini dal campo Blob nella tabella 5200 di tutti i mandanti in un file ZIP. Nel file 'Immagini.zip' si creerà una cartella per ogni mandante. A partire dalla versione 17 di Dynamics NAV si può 'Importare immagini', anche tramite 'Organizzazione SwissSalary'.

INDICAZIONI IMPORTANTI:

- Import importa solo le immagini del mandante attuale! Ciò significa che si deve effettuare un'importazione per ogni mandante (limitazioni tecniche).
- Se un'immagine di un lavoratore esiste già, non viene sovrascritta.
- Dopo l'importazione compare un log che indica se le singole immagini sono state importate.

1.3.13.5 Funzioni Email ampliate da Business Central Versione 17.1 (Novembre 2020)

Task #10341 | 5057.000

Con Business Central Versione 17.1 di novembre 2020 Microsoft ha pubblicato una nuova funzionalità email, spiegata in breve in [questo Video](#) (disponibile solo in inglese). Abbiamo inserito questa funzione in SwissSalary come segue:

- Business Central Versione 17.x (Release 2020, Wave 2) | supporto solo per la soluzione finora attiva
- Business Central Versione 18.x (Release 2021, Wave 1) | supporto per la soluzione finora attiva e per quella nuova
- Business Central Versione 19.x (Release 2021, Wave 2) | supporto solo per la nuova soluzione

La nuova funzionalità si attiva tramite 'Gestione funzioni', punto del menu: 'Aggiornamento funzione: funzioni email ampliate'.

Implementazione in SwissSalary:

Se in 'Impostazione email' si clicca sull'azione 'Impostazione SmtP Mail', si arriva all'impostazione dell'account dell'email. Da qui l'utente potrà andare su 'Navigare' -> 'Livelli email' e arrivare all'ambiente di SwissSalary in cui potrà inserire l'account email. Se non si sceglie l'ambiente di 'SwissSalary', le email verranno inviate dall'account di 'Default' (quello standard).

Indicazione:

Vi ricordiamo che la trasmissione non è codificata e quindi è insicura. Consigliamo quindi di utilizzare l'invio sicuro di SwissSalary Direct.

1.3.13.6 SwissSalary 365 | Attivazione dell'APP SwissSalary | Tenant Store Key

Task #10551 | 5057.000

Può succedere che un partner attivi diverse istanze produttive (ovviamente creando e/o eliminando le istanze). Alcuni ne hanno tre o di più. A noi risulta difficile sapere quale istanza sia corretta per l'attivazione dell'app di SwissSalary. Se non abbiamo ancora attivato l'app di SwissSalary, compare l'indicazione che dice che il cliente/partner deve contattare il supporto. Questo avviso d'errore è stato ampliato con l'indicazione 'Tenant Store Key'.

IMPORTANTE:

Se attiviamo il tenant, si deve aprire il tenant relativo in Organizzazione SwissSalary (Store), in modo da poter aggiornare i dati. Solo così il tenant sarà veramente attivato. Prima della registrazione del salario dovrete eseguire questo procedimento.

1.3.13.7 Dossier personale | Integrazione Webservice con Base64

Task #10351 | 5057.000

Affinché le ditte future che vogliono utilizzare i documenti di dossier-personale tramite Webservice, ricevano anche Base64-String per il documento, si è inserita questa nuova possibilità nel dossier personale. La nuova colonna 'Base64' si può visualizzare tramite 'Personalizzare' -> 'Campo'.

1.3.13.8 Oggetti free di SwissSalary segnati come obsoleti

5056.004

Gli oggetti 'SwS Free' per Business Central 17 sono stati segnati come obsoleti = arretrati, in modo che possano essere utilizzati per nuovi sviluppi.

1.4 Update 5057.000 (06.05.2021) | Systemadmin

1.4.1 SwissSalary-Homepage | Download di oggetti e APP

Lavoro in SaaS-Cloud di Microsoft Dynamics 365 Business Central (online). Devo scaricare e installare gli oggetti anche sull'homepage?

No.

Nella nostra homepage troverete solo gli oggetti e le app per le versioni installate (onPremise). Potrete aggiornare la vostra app direttamente all'interno della soluzione SaaS.

Come si entra nel settore per i clienti di SwissSalary?

Via <https://swissalary.ch> potrete entrare nella nostra homepage. Cliccate in alto a destra del login.

Registratevi con i dati del login della vostra azienda, poi selezionate il pulsante dell'Update NAV (SwissSalary BC/clienti NAV) o Update BAU (SwissSalary clienti BAU).

Si presenteranno a seconda dei casi l'update più attuale e gli hotfix da scaricare.

Quali documenti supplementari si possono scaricare?

Oltre all'update più attuale si possono installare gli hotfixes (se disponibili) in SwissSalary. Così avrete sempre lo stato più attuale degli oggetti (consigliato).

La biblioteca dei manuali attuali e le ulteriori informazioni su SwissSalary vengono continuamente aggiornati e ampliati; essi sono pubblicati in <https://docs.swissalary.ch>.

Come si scarica un file da Internet?

Basta un clic del mouse sull'icona e il download inizierà (troverete il file in "Download"):



Sarò informato sulle novità di SwissSalary?

Comunichiamo con i clienti attraverso diversi canali, per es. Yammer (SwissSalary Partner Network), tramite newsletter, l'homepage e le news del Rollcenter.

Gli Updates non vengono inviati per email?

In genere gli updates sono disponibili solo in Internet. Durante gli invii per email si sono verificati spesso dei problemi, in alcuni provider per via delle dimensioni dei file e per via dei filtri spam/junk.

Avete domande sulla nostra homepage o sul download?

Scriveteci una email a support@swissalary.ch o contattate il vostro partner Dynamics 365 o la nostra hotline +41 (0)31 / 950 07 77. Saremo lieti di offrirvi la nostra consulenza!

1.4.2 Lettura/Aggiornamento di Update Hotfix

Queste impostazioni valgono solo per i clienti con le versioni installate (onPremise).

1. Scaricate gli oggetti seguendo la descrizione nel capitolo [SwissSalary-Homepage | Download der Objekte und App](#).

INDICAZIONI IMPORTANTI:

- Il manuale utenti si trova in <https://docs.swissalary.ch>.
- Accertatevi che nel sistema sia installato l'Update versione B5055.000 (BAU) / N5055.000 (BC/NAV). Controllate anche in SwissSalary in RTC-Client e in Rollcenter -> Organizzazione.

SE AVETE ANCORA INSTALLATA UNA VERSIONE < B5055.000 / N5055.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE IL VOSTRO PARTNER O CONTATTATECI!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo, prima dell'update di effettuare il backup, che in genere non è necessario, ma ha senso se si pensa alla sicurezza dei dati.

2. Decomprimate l'app-/il file degli oggetti con WinZip.

3. Aprite Dynamics 365 Business Central / Microsoft Dynamics NAV e passate con Shift+F12 a Object Designer (Extras -> Object Designer).



Ora vedrete tutti gli oggetti disponibili nella banca dati BC-/NAV.

4. Passate a File -> Importazione.

5. Inserite il percorso in cui il file dell'APP/FOB deve essere salvato. Il sistema cerca ora di caricare il file.

6. Ora riceverete l'info che DOVETE assolutamente confermare con OK o No.



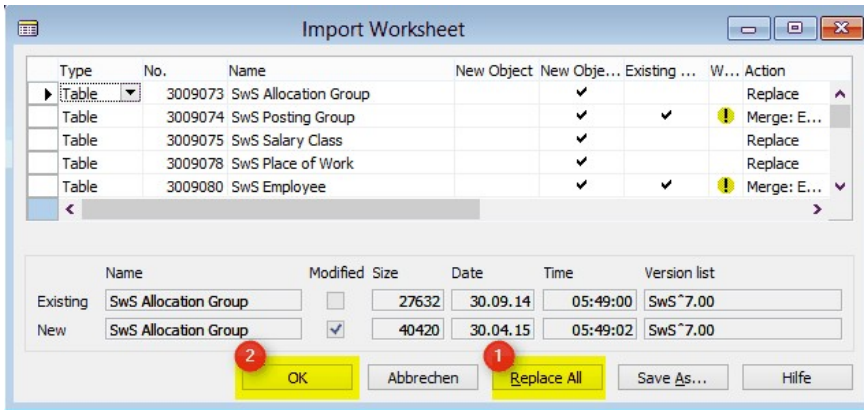
INDICAZIONE:

Aprite SEMPRE il worksheet dell'importazione!

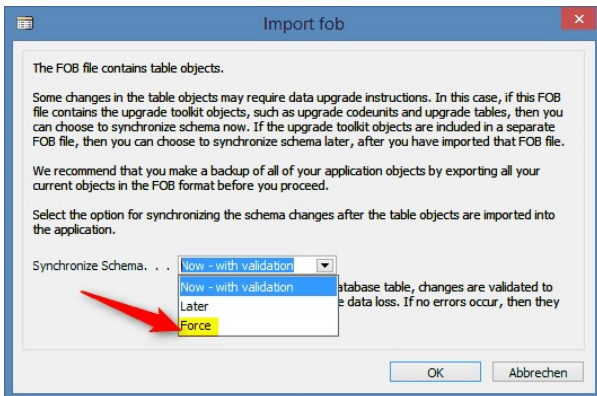
7. Il worksheet dell'importazione si apre.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

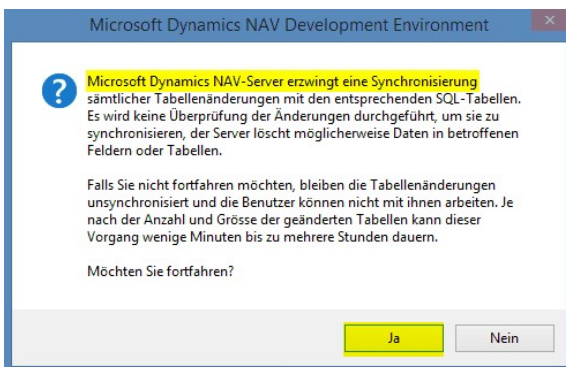
Cliccate qui e su REPLACE ALL e infine su OK!! Così il caricamento continuerà!



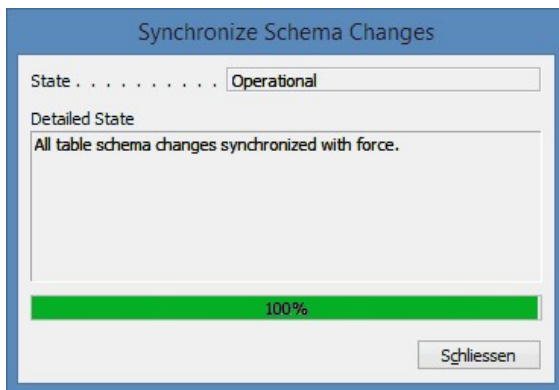
In RTC-Client (da NAV 2015) compare anche un awiso supplementare, che dovrete confermare con "Force":



In RTC-Client (da NAV 2015) si richiederà automaticamente di effettuare la sincronizzazione; bisogna confermare questo awiso con Sì:



8. Ora gli oggetti sono caricati nella vostra banca dati. A termine dell'installazione, riceverete il seguente awiso:



INDICAZIONE IMPORTANT:

Una volta completata l'operazione, vi consigliamo di compilare gli oggetti di SwissSalary (F11). Utilizzate un filtro nell'elenco delle versioni (F7) su **SwS*** e accertatevi di aver selezionato "**All**" a sinistra. Ora il BC-/NAV-Service verrà riavviato. Solo l'amministratore con la relativa autorizzazione, in genere, può svolgere quest'operazione (si prega di eseguire l'operazione nei momenti in cui nessun utente è registrato).

9. Processo Update

Dopo che gli oggetti sono nel sistema, dovrete passare al menu principale o al Rollcenter di SwissSalary.

Cliccate sul punto del menu Personale (scheda personale). Il sistema inizia a effettuare l'aggiornamento automaticamente. Dovrà essere un dipendente con l'autorizzazione dell'amministrazione ad aprire il menu principale, altrimenti l'update potrebbe non funzionare. Non appena il processo è terminato, riceverete un avviso in cui si avvisa che il processo è completo.

In Rollcenter -> Organizzazione troverete una cronologia dell'update in cui saranno elencate tutte le versioni dell'update.

Il processo di aggiornamento deve obbligatoriamente avvenire dopo ogni update / PreUpdate.

Nel file Excel vedrete quali sono gli oggetti nuovi e quali quelli modificati.

Spiegazione dei tipi:

- 1 = Table
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page
- 9 = Query

In caso di incertezze, contattate direttamente il vostro partner o il nostro supporto.

1.4.3 Diritti di accesso e autorizzazioni (2)

Descrizione dei ruoli:

ID gruppi	Nome	Descrizione
SWS-ALL	SwissSalary - All Users	L'unico ruolo-utente che deve essere assegnato a ogni utente di SwissSalary. Con la funzione 'Calcolare salario' il sistema ha bisogno delle informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, quanti mandanti sono nella banca dati attualmente. Ovviamente l'addetto alla rielaborazione dei salari non vedrà i dati dei mandanti con limitazioni).
SWS-CONS / SWS INVOICING (soltanto SwissSalary BAU)	SwissSalary - Consortium SwissSalary - Invoicing	Questo ruolo viene utilizzato per il lavoro con il modulo ARGE. Con questi ruoli d'autorizzazione si avrà l'accesso completo ai posti ARGE e al giornale di contabilizzazione ARGE. Questo ruolo è adatto per i dipendenti che possono utilizzare ARGE nella contabilità salari.
SWS-EE-EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo ruolo costituisce la classica assegnazione per gli addetti alla contabilità dei salari che devono utilizzare tutte le funzioni della contabilità salari. L'utente potrà mutare, eliminare inserire ma non modificare i dati di salario in SwissSalary.
SWS-EE-READ	SwissSalary - Read Employees	È analogo al ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono solo leggere, ma non modificare i dati (solo diritto di lettura).
SWS-HR-EDIT	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare al PIS Personal-Information-System. Con questo ruolo si possono mutare, eliminare e inserire i dati in PIS.
SWS-HR-READ	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare al PIS Personal-Information-System. Solo diritto di lettura.
SWS-HR-SETUP	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare al PIS Personal-Information-System. Con questo ruolo si possono effettuare le impostazioni in PIS. Classico HR-amministratore dei salari.
SWS-POST (soltanto SwissSalary NAV)	SwissSalary - Posting	Secondo le linee guida SOX l'addetto alla contabilità salario non può 'Registrare il salario'. Questo ruolo d'autorizzazione può essere assegnato a un dipendente in COFI che sia addetto alla registrazione dei salari. IMPORTANTE: questo dipendente deve essere attivato in SwissSalary e anche in Impostazioni -> Impostazioni -> Utente o nella versione RTC in Gestione SwissSalary-> Utente.
SWS-SETUP	SwissSalary - Setup	Ruolo d'autorizzazione classico per l'amministratore dei salari
SWS-ST-EDIT	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo alla rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si possono creare, mutare ed eliminare i tipi di salario.
SWS-BUDGET-EDIT	SwissSalary Budget - Edit	
SWS-BUDGET-READ	SwissSalary Budget - Read	
SWS-BUDGET-SETUP	SwissSalary Budget - Setup	

SWS-KLE EDIT	SwissSalary KLE - Edit	
-----------------	---------------------------	--

Dopo ogni update/PreUpdate si devono assegnare i ruoli modificati in SwissSalary (nuove tabelle-accessi ecc.)

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Se in Standard "SWS-*"-ruoli avete effettuato gli adattamenti individualmente, non dimenticate che verranno sovrascritti automaticamente quando verranno caricati i ruoli "standard".
- Aggiungete queste nuove tabelle prima di attivare il sistema!

I ruoli attuali si trovano nella nostra homepage nel settore protetto: BAU Update o NAV Update.

Il processo di caricamento si avvia in RTC-Client Rollencenter-> Organizzazione-> Autorizzazioni. Selezionate il valore SWS-* in ID gruppi o ID ruoli.



In Registro Opzioni selezionate il percorso per il file ZIP e poi la Direzione dell'importazione. Infine cliccate su OK, i ruoli standard degli utenti sono ora adattati in SwissSalary.

Se avete registrato delle modifiche nei nostri ruoli standard degli utenti o volete effettuare delle modifiche manualmente, potete farlo in Extras -> Sicurezza -> Ruoli. Cliccate sui ruoli e aggiungete le nuove tabelle in Ruoli -> Diritti di accesso. In RTC-Client troverete queste impostazioni in Reparti -> Gestione -> Gestione IT -> Generale -> Autorizzazioni. Se avete delle domande su queste impostazioni, contattate il vostro partner.

La seguente tabella è nuova e si devono aggiungere i ruoli (se già usati):

Update Version	Table No.	Lösung	Table Name
5057.000	3009254	All	SwS EasyRapport Company Setup
5057.000	3049210	All	SwS Product Video Buffer
5057.000	3049460	All	SwS INS User
5057.000	3049461	All	SwS INS Permission Set
5057.000	3049462	All	SwS INS Insights Group
5057.000	3049463	All	SwS INS Dashboard Group
5057.000	3049464	All	SwS INS Insights/Dashboard
5057.000	3049465	All	SwS INS Company WS Tmp
5057.000	3049466	All	SwS INS Permission Set WS Tmp
5057.000	3049418	All	SwS KLE Contact Insurance
5057.000	3049446	All	SwS KLE Part Dialog Line
5057.000	3049447	All	SwS KLE Part Process Control
5057.000	5004184	BAU	Gültige KSt-Kostenart

SwissSalary Rollencenter

Ogni modulo NAV riconosce il proprio Rollencenter. Per questo SwissSalary ha sviluppato la pagina 3009252 SwS Payroll Role Center. Vi consigliamo di lavorare con questo Rollencenter nel settore dei salari. Potrete semplicemente importare i salari nel Rollencenter (il file XML si trova negli oggetti Update).

2 Update 5056.000

2.1 Update 5056 | Introduzione

Cari clienti e partner di SwissSalary

Vi presentiamo il manuale di SwissSalary Update 5056.000 del 29/10/2020 che contiene la documentazione degli hotfix delle versioni 5055.001 - 5055.004. Dopo l'installazione di questo update avrete la versione più attuale di SwissSalary.

INDICAZIONI IMPORTANTI

Condizioni di base

Vi preghiamo di controllare che, prima di effettuare l'aggiornamento, abbiate installato almeno la versione 5055.000 di SwissSalary del 23/04/2020. Se avete modificato gli oggetti standard specifici dell'azienda di SwissSalary tramite il partner Dynamics 365, dovrete contattarlo prima dell'installazione degli oggetti. Controllate di avere la versione più attuale. Supportiamo solo le versioni di SwissSalary più attuali e quelle imminenti.

Aggiornamento con tutti gli oggetti

A partire dall'update 5055.000 del 23/04/2020, ad aprile e a ottobre, come avviene nel ciclo del release di Microsoft Dynamics 365 Business Central, vengono pubblicati tutti gli oggetti (C/AL) e le app (AL). Ci saranno altri update e hotfix, ma non i PreUpdates.

Ogni singola versione deve essere utilizzata cronologicamente e non si devono tralasciare le versioni degli update (tranne gli hotfix). Dopo ogni aggiornamento il cliente deve riavviare il sistema così il processo di aggiornamento sarà completo e la versione attuale comparirà in 'Organizzazione'.

SwissSalary 365 | Microsoft Dynamics 365 Business Central | SaaS-Cloud

L'app SwissSalary 365 è già compresa nella versione attuale di Microsoft Dynamics 365 Business Central così come nella versione di SwissSalary.

SwissSalary onPrem | Dynamics 365 Business Central

SwissSalary Update 5056 è disponibile per le seguenti versioni Business Central (onPrem/private Cloud):

- novità Dynamics 365 Business Central 2020 Wave 2 - Versione 17 (AL)
- Dynamics 365 Business Central 2020 Wave 1 - Versione 16 (AL)

- Dynamics 365 Business Central Spring' 19 - Versione 14 (C/AL)
- Dynamics 365 Business Central Fall' 18 - Versione 13 (C/AL)

Le nuove versioni 'AL' di Dynamics 365 Business Central sottostanno al nuovo concetto di lifecycle di Microsoft. Supportiamo la versione più attuale e l'ultima. Ciò significa che per es. nel prossimo Release 5057.000 di aprile 2021 ci sarà:

- nuovo Dynamics 365 Business Central 2021 Wave 1 - Versione 18 (aprile 2021)
- Dynamics 365 Business Central 2020 Wave 2 - Versione 17 (ottobre 2020)

La versione 'Dynamics 365 Business Central 2019 Wave 2 - Versione 15 (AL)' non verrà più supportata da questo Update 5056.000 e quindi non sarà più a disposizione in tutti i nuovi calcoli dell'imposta alla fonte del 2021!

Aggiornate il più velocemente possibile la vostra soluzione a Business Central 2020 Wave 2 - Versione 17!

SwissSalary onPrem | Dynamics NAV

SwissSalary Update 5056 è disponibile per le versioni seguenti di Dynamics NAV (onPrem/private Cloud):

- Dynamics NAV 2018
- Dynamics NAV 2017

- *Dynamics NAV 2016
- *Dynamics NAV 2015
- *Dynamics NAV 2013 R2
- *Dynamics NAV 2013

*Attenzione perché le versioni 2013, 2013 R2, 2015 E 2016 di Dynamics NAV non verranno più supportate a partire da SwissSalary Update 5059 (aprile 2022). Pianificate quindi già da ora l'aggiornamento con il vostro partner di Dynamics 365 per passare all'attuale Business Central-Versione (on-Prem/private Cloud) o a SaaS-Cloud.

SwissSalary clienti BAU

I clienti che utilizzano la soluzione SwissSalary BAU ricevono questo update esclusivamente per la versione 'Dynamics 365 Business Central Spring' 19 - Versione 14 (C/AL)'. Le versioni 2015 + 2018 Dynamics NAV non vengono più supportate.

Rollcenter

Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da Dynamics NAV 2013 a Business Central Spring' 19 - Versione 14 (C/AL)

SwissSalary, dall'introduzione di RTC-Clients, dispone di un Rollcenter chiaro e intuitivo. Nel manuale dell'amministratore del sistema troverete informazioni importanti a proposito.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary e vi ringraziamo per le vostre preziose proposte di miglioramento che ci avete inviato.

Il vostro team SwissSalary

2.2 Hotfix 5056.002 (21/12/2020) | User

Calcolo dell'imposta alla fonte 2021

Nell'Update 5056.000 sono stati inseriti dei nuovi campi per il calcolo dell'imposta alla fonte in vigore dal 01/01/2021. Nell'Hotfix 5056.002 del 21/12/2020 vi offriamo il nostro supporto per eseguire il calcolo dell'imposta alla fonte. Questo Hotfix va seguito obbligatoriamente prima di importare il primo trattamento di salario di gennaio 2021. A partire dal 01/01/2021 il calcolo si basa su un nuovo fondamento: l'awiso (via ELM), invece, che ha la certificazione di Swissdec 5.0 (estate/autunno 2021) basata su quella di Swissdec 4.0, sarà identico per tutti gli autori della contabilità salario, poiché i test di certificazione saranno pronti dal primo trimestre del 2021.

Con l'Hotfix 5056.002 si avrà un calcolo di salario supplementare poiché la trattenuta dell'imposta alla fonte è leggermente diversa rispetto a prima.

Anche se abbiamo i calcoli provvisori degli esempi di Swissdec e degli uffici dell'imposta alla fonte, nonché i feedback dei nostri fiduciari e dei partner Swissdec, non possiamo escludere che nei prossimi mesi saranno necessari dei miglioramenti nel processo del calcolo.

Abbiamo già effettuato una piccola modifica nella relazione 'Imposta alla fonte / cantone / anno' ovvero abbiamo corretto l'indicazione della provvigione di riscossione.

Task #10028 | 5056.002

Nuovo controllo d'integrità di successione in entrate/uscite

Il controllo di successione delle entrate e uscite costituisce una novità nel processo del calcolo di salario e va inteso come un esame preliminare. Ci sono sempre i casi in cui si rilevano le date di entrata e rientro in un dipendente, ma non quella d'uscita.

Traduzioni

Molti piccoli adattamenti dell'Hotfix sono stati tradotti dall'Update.

2.3 Hotfix 5056.001 (04/12/2020) | User

Tasks #10273 & 10332 | 5056.001

Business Central, nuova Versione 17 (ottobre 2020) | Diverse relazioni corrette

A ottobre 2020 Microsoft ha modificato nel nuovo release (Versione 17) la logica di preparazione delle relazioni che ha influenzato anche alcune relazioni di SwissSalary. I clienti hanno constatato che nonostante l'inserimento di una data dell'anno precedente, si ottiene sempre la detrazione dell'anno attuale. Le seguenti relazioni sono state rielaborate e attualizzate:

- Elenco anniversari (Relazione 3009096 | SwS Anniversary list)
- Ordine di retribuzione (Relazione 3009124 | SwS Payment Order)
- Ordine di retribuzione DTA (Relazione 3009126 | SwS DTA Payment Order)
- Diario di contabilizzazione FIBU (Relazione 3009131 | SwS General Ledger Log)
- Diario settore contabile FAK (Relazione 3009150 | SwS FAK Summary)
- Calcolo imposta alla fonte / Cantone (Relazione 3009152 | SwS Income Tax / County)
- Calcolo imposta alla fonte / Cantone / anno (Relazione 3009153 | SwS Income Tax / County / Year)
- Conto annuale personale A4H (Relazione 3009159 | SwS Employee Salary StatementP)
- Conto annuale personale A4Q (Relazione 3009160 | SwS Employee Salary StatementL)
- Relazione d'attività (Relazione 3009200 | SwS Salary Journal)
- Attestato datore di lavoro di ALV (Relazione 3009214 | SwS Attestation of EmployerALV)
- Attestato di guadagno intermedio di AD (Report 3009215 | SwS Certificate of profif ALV)
- Elenco delle differenze (Relazione 3009227 | SwS Difference List)
- Attestato datore di lavoro di AD International (Relazione 3009214 | SwS Employers certificate int)

Task #10283 | 5056.001

SmartPort | Modificare le dimensioni in modo corretto

Le nuove dimensioni vengono importate correttamente tramite SmartPort. Invece di creare nuove registrazioni ora si possono adattare quelle già esistenti.

File d'inizializzazione di sistema | Funzionalità esportazione/importazione

Con l'Update 5056.000 abbiamo cambiato completamente la funzione d'inizializzazione di sistema passando dal file testo al file XML e abbiamo adattato anche il contenuto del file.

Quando si scriveva l'assicurazione sociale per ogni dipendente, veniva ripreso anche il codice del dipendente da un mandante, ma ora il problema è stato risolto.

Inoltre nei tipi di salario 2 non si deve più scrivere l'indicazione 'Orario' '00:00:00'.

Task #10321 | 5056.001

SwissSalary 365 SaaS | Indicazione:10 giorni di test (invece di 30 giorni)

Potrete provare la nostra app SwissSalary 365 Payroll nel Cloud per 10 giorni invece che per 30. L'indicazione è stata adattata nel modulo di prenotazione.

Importare le immagini personali tramite SmartPort

A partire da questo hotfix si potranno importare le immagini dei dipendenti tramite SmartPort.

Task #10307 | 5056.001

Importazione dati UKA | Giorni del calendario delle assenze corrette per l'importazione

Nell'importazione UKA si caricavano in modo errato i 'Giorni del calendario di assenza (elemento XML 'absenceCalendarDays'), ma ora il problema è stato risolto.

Calcolare il salario | Trattenuta imposta alla fonte nell'utilizzo del pagamento del salario al netto

Con l'Update 5056.000 si è verificato un errore: se il dipendente riceveva nel trattamento di salario di novembre un pagamento del salario al netto in collegamento alla correzione dell'indennità giornaliera, non veniva trattenuta l'imposta alla fonte per i dipendenti che ne avevano l'obbligo. Il problema è stato risolto.

Nuovo calcolo dell'imposta alla fonte | Percentuale interpretate correttamente

La percentuale della retribuzione oraria ora viene calcolata correttamente.

Organizzazione SwissSalary | Filtro-cronologia corretto

Nell'Organizzazione nella colonna 'Cronologia' non veniva visualizzato bene l'ultimo Update. Il problema è stato risolto.

Task #10332 | 5056.001

Ordine di retribuzione DTA nuovamente visibile nella barra del menu

Con l'Update 5056.000 si era eliminato l'ordine di retribuzione DTA dal menu. Su richiesta di molti clienti ora sono di nuovo visibili le sintesi zippate di tutti i pagamenti nella barra del menu.

Traduzioni mancanti dall'Update 5056.000 corrette

Alcune traduzioni sono state corrette/create.

2.4 Update 5056.000 (29.10.2020) | User

2.4.1 Imposta alla fonte 2021

Il 16 dicembre 2016 la legge federale ha stabilito di revisionare i redditi imponibili alla fonte. Come deciso dal consiglio federale l'11 aprile 2018, si sono fuse insieme diverse modifiche dell'ordinanza che saranno in vigore dal 1° gennaio 2021.

INDICAZIONI IMPORTANTI

In un hotfix (pubblicazione prevista per l'inizio di dicembre 2020) vi forniremo la nuova logica di calcolo che sarà in vigore dal 01/01/2021. Il nuovo calcolo per l'imposta alla fonte del 2021 è una parte importante della nuova versione 5.0 Swissdec. Poiché il test della certificazione avverrà nel primo trimestre 2021, non sarà possibile fornire la certificazione prima della fine del secondo trimestre 2021. La realizzazione del nuovo calcolo dell'imposta alla fonte seguirà a diversi test di Swissdec. Un gruppo di esperti di Swissdec ha adottato questo calcolo. La trasmissione ELM di gennaio 2021 sarà ancora basata sulla versione 4.0 Swissdec usata finora. I nuovi campi e gli altri dati dettagliati verranno trasmessi dopo la certificazione di Swissdec 5.0 dai creatori della contabilità di salario o dai loro clienti.

Con questo update (5056.000) forniamo tutti i campi supplementari del calcolo corretto dell'imposta alla fonte a partire dal 01/01/2021.

A novembre 2021 pubblicheremo un manuale dettagliato sull'imposta alla fonte 2021. Dovrete quindi consultare i nostri corsi di formazione online di novembre 2020.

2.4.1.1 Dati personali supplementari | altri redditi e grado di occupazione

Tasks #9881 und #10056 | 5056.000

Nei dati personali vi sono i nuovi campi in registro Imposta alla fonte 'Altri redditi conosciuti' e 'Grado di occupazione in altri redditi'. In caso una persona con l'obbligo dell'imposta alla fonte abbia diverse professioni e diversi datori di lavoro o redditi sostitutivi, deve attivare il campo 'Altri redditi conosciuti'. Se poi si conosce anche il grado di occupazione presso altri datori di lavoro, lo si deve inserire nel campo 'Grado di occupazione in altri redditi'. Se la persona lavora presso diversi datori di lavoro, si devono registrare il totale del grado di occupazione sommando quello di tutti i datori di lavoro.

Entrambi i campi si trovano anche nella barra del tempo (TimeMachine) e nel salario verranno calcolati anche quelli compresi nella tabella con i trattamenti di salario (elenco dei trattamenti di salario), che non si possono cambiare.

Queste informazioni saranno necessarie dal 01/01/2021 per determinare il tasso dell'imposta alla fonte del salario.

2.4.1.2 Calcolo del reddito con diversi datori di lavoro

Tasks #10114 & #10117 | 5056.000

Per i dipendenti con orario part time che non hanno altri datori di lavoro o che hanno redditi sostitutivi, non cambierà nulla nel nuovo calcolo dell'imposta alla fonte 2021. Il loro lavoro ridotto non avrà nessuna influenza sul reddito.

Per i dipendenti con orario part time che hanno uno o più datori di lavoro e/o i redditi sostitutivi dovranno dichiarare il guadagno ai loro datori di lavoro. Se non si conosce il grado di occupazione degli altri datori di lavoro, si calcolerà il reddito sempre al 100%, che per il lavoratore è quasi sempre la soluzione più veloce.

Esempio A

Dipendenti con orario part time che hanno un lavoro all'80%, nessun altro datore di lavoro né redditi sostitutivi
Il reddito corrisponde alla base dell'imposta alla fonte.

Altri redditi conosciuti | disattivato

Grado di occupazione di altri redditi | 0,00

Esempio B

Dipendenti con orario part time che hanno un lavoro all'80% e un altro datore di lavoro (guadagno presso l'altro datore di lavoro sconosciuto)

La base dell'imposta alla fonte da calcolare per il reddito sarà al 100%.

Base imposta alla fonte / 80% x 100%

Altri redditi conosciuti | attivato

Grado di occupazione di altri redditi | 0,00

Esempio C

Dipendenti con orario part time che hanno un lavoro all'80% e un altro datore di lavoro (guadagno presso l'altro datore di lavoro al 10%)

La base dell'imposta alla fonte da calcolare per il reddito sarà al 90%.

Base imposta alla fonte / 80% x 90%

Altri redditi conosciuti | attivato

Grado di occupazione di altri redditi | 10,00

Esempio D

Dipendenti con orario part time che hanno un lavoro all'80% e un altro datore di lavoro (guadagno presso l'altro datore di lavoro al 30%)

La base imposta alla fonte da calcolare per il reddito sarà al 110%.

Base imposta alla fonte / 80% x 110%

Altri redditi conosciuti | attivato

Grado di occupazione di altri redditi | 30,00

Se non si conosce il grado di occupazione degli altri datori di lavoro, ma si conosce il salario e/o i redditi sostitutivi, si potrà calcolare il grado di occupazione in relazione all'occupazione principale. Se invece, il dipendente ha diversi datori di lavoro, si devono sommare i diversi gradi di occupazione da inserire nel campo 'Grado di occupazione di altri redditi'.

2.4.1.3 Codici delle tariffe per coniugati | controllo dei dati del partner come nelle Tariffe B e C

Task #10139 | 5056.000

Con il Controllo di integrità dei dati oggi si controlla che i dati del partner dei dipendenti coniugati o in una relazione registrata con l'obbligo dell'imposta alla fonte siano stati registrati correttamente nella tariffa B o C. Questo controllo è stato ampliato alle seguenti tariffe analoghe:

- M - frontalieri DE coniugato unico produttore di reddito
- N - frontalieri DE con doppio reddito

-
- S - frontalieri TI coniugato unico produttore di reddito
 - T - frontalieri TI con doppio reddito

Se i dati del partner non sono completi, comparirà un avviso di errore.

2.4.1.4 Accordo per i frontalieri | dati Personali supplementari per i frontalieri

Task #10141 | 5056.000

Da Swissdec 5.0 i frontalieri possono, o devono, fornire ulteriori informazioni tramite ELM. Per i frontalieri tedeschi e francesi la registrazione è facoltativa, per quelli italiani è obbligatoria. Ecco i tre campi da compilare:

Luogo di nascita della persona con l'obbligo dell'imposta alla fonte
-> Scheda dipendente -> Registro Priv. -> Campo 'Luogo di nascita'

Numero di identificazione fiscale paese d'origine
-> Scheda dipendente -> Registro Imposta alla fonte -> nuovo campo ' N. identificazione fiscale Paese d'origine'

Data, da quando la persona è un frontaliero
-> Scheda dipendente -> Registro Imposta alla fonte -> Campo 'Data d'entrata in Svizzera'

INDICAZIONE

Vi preghiamo di raccogliere e consegnare queste informazioni per i frontalieri italiani. Dall'introduzione di Swissdec 5.0 (circa nell'autunno 2021) queste indicazioni saranno obbligatorie.

2.4.1.5 Tipi di salario | Nuovo campo 'IF determinazione record aperiodico'

Task #10122 | 5056.000

Nei tipi salari - Registro Basi sottoposti vi è un nuovo campo: 'IF determinazione record aperiodico'.

Inserite un segno di spunta se per il reddito, nelle entrate e uscite di meno di un mese, in questo tipo di salario non vi è nessun calcolo estimativo (per es. pagamento delle ferie, pagamento dello straordinario, supplemento anzianità di servizio, pagamento bonus, pagamento della tredicesima ecc.). Nel calcolo del reddito si terrà conto di questa assegnazione nei lavoratori part time con altri redditi.

I tipi di salario che fino a quel punto sono stati inseriti nei dati di base salario Calcolo estimativo. Parametro Imposta alla fonte per ogni cantone, verranno attivati automaticamente come non periodici nel processo di migrazione dell'Updates 5056.000 di SwissSalary.

IMPORTANTE

Si prega di controllare dopo l'installazione dell'update i parametri dei tipi di salario. Il controllo dovrà avvenire prima del trattamento di salario di gennaio 2021.

2.4.2 Dipendente

2.4.2.1 Scheda Dipendente | Campo numero di Fax eliminato

Task #10100 | 5056.000

Abbiamo disattivato il campo 'Numero di fax' nella scheda dipendente e nel prossimo Update verrà eliminato completamente.

2.4.2.2 Uscita | eliminare voci TimeMachine infuturo

Task #10162 | 5056.000

Se al momento dell'uscita del dipendente (inserire data di uscita) in qualche campo vi sono ancora voci di 'TimeMachine' (adattamenti di salario, indirizzi, dati imposta alla fonte ecc.), ora comparirà una nuova informazione, ovvero se si possono eliminare questi dati. Con 'Sì' potrete eliminare, in futuro, le voci.

2.4.2.3 Diritto di assenza | visualizzazione nel calcolo di salario (Numero/Tasso) della 13ma/14ma mensilità selezionabile

Task #10061 | 5056.000

Su richiesta di molti clienti, nell'ultimo Update 5055.000 del 23/04/2020, abbiamo reso visualizzabile 'Numero' e 'Tasso' della 13ma e della 14ma mensilità nel calcolo di salario. Abbiamo ricevuto molti messaggi di clienti che ci hanno ringraziato per questa novità e di quelli che desideravano lo stato prima dell'adattamento.

L'abbiamo reso selezionabile per ogni Diritto di assenza. In 'Diritto di assenza', in Registro '13ma e 14ma mensilità' c'è il nuovo campo 'Stampa tasso e numero 13ma' e 'Stampa tasso e numero 14ma mensilità'. Nella versione standard questi due campi sono attivi, ma si possono disattivare.

2.4.2.4 Figli | Nuovo Infobox per le osservazioni

Task #8601 | 5056.000

Nella tabella Figli si possono inserire delle osservazioni per ogni figlio. Con la nuova Infobox si possono visualizzare a destra della tabella le osservazioni che potranno essere modificate direttamente nell'Infobox. Ovviamente si potranno anche eliminare, in caso non siano più necessarie.

2.4.2.5 Elementi salario | controllare la validità della data fino a nell'aumento di salario tramite TimeMachine

Task #9742 | 5056.000

Nelle voci della modifica di un salario tramite TimeMachine compare l'indicazione che nei elementi salari ci sono ancora delle voci con un tasso di salario datato. Questo controllo è stato migliorato per le voci delle parti di salario che non hanno la data 'Valido fino al' o dove la data 'Valido fino al' è nel futuro.

2.4.2.6 Dossier | tipi di Documenti | traduzioni

Task #9559 | 5056.000

Ora si possono tradurre i tipi di documenti nel dossier personale. Nella barra del menu c'è il punto 'Traduzioni' in cui si possono tradurre i testi dei tipi di documenti in un'altra lingua di sistema (DES/FRS/ITS/ENU). Se per es. nella lingua di sistema si vuole passare dal 'Tedesco (Svizzera)' al 'Francese (Svizzera)', si troverà il tipo di documento in francese (sempre che nella tabelle vi sia la traduzione).

2.4.2.7 Dossier | N° dipendente e Cognome/Nome verrà visualizzato nel Dossier

Task #9997 | 5056.000

Nel Dossier Personale verrà visualizzato, in alto a sinistra della pagina, il numero personale e Cognome/Nome del dipendente in questione. Ciò è di grande aiuto nella navigazione.

2.4.3 Trattamento salario

2.4.3.1 Relazione d'attività giornale salario / Elementi di salario | campi Cognome/Nome vengono visualizzati subito

Task #9964 | 5056.000

Dall'ultimo Update 5055.000 del 23/04/2020 si possono visualizzare separatamente i campi 'Cognome' e 'Nome' nella relazione d'attività giornale salario e negli elementi salario. Così si avrà il vantaggio di poter selezionare singolarmente i campi, ordinarli e filtrarli.

Nella registrazione del numero personale i due campi non venivano aggiornati subito, ma il problema è stato risolto.

2.4.3.2 Relazione d'attività giornale salario | Importazione Excel | Posti per i dipendenti usciti

Task #10001 | 5056.000

Da adesso, nell'importazione dei dati in Excel, avrete la possibilità di stabilire cosa si deve fare una volta che il dipendente è uscito.

Nel Registro 'Opzioni' si trova il nuovo campo 'Posti per i dipendenti usciti' (come nell'interfaccia dell'importazione dei dati) con le seguenti possibilità di selezione:

- Visualizzare gli avvisi

Se importate una registrazione di un dipendente uscito, comparirà l'avviso 'Il lavoratore è uscito, vuoi registrarlo ugualmente' e la registrazione verrà importata.

- Ignorare gli avvisi

Se importate una registrazione di un dipendente uscito, non comparirà l'avviso 'Il lavoratore è uscito, vuoi registrarlo ugualmente' e la registrazione verrà importata.

- Non importare

La registrazione del dipendente uscito non verrà importata.

2.4.3.3 Integrità dei dati | controllo delle Dimensioni obbligatorie nei dipendenti usciti

Task #10011 | 5056.000

Con il controllo dell'integrità dei dati si possono indicare i dati mancanti, per ogni dipendente o automaticamente, nel calcolo del salario. Se nei dati di salario si è impostato il controllo della dimensione personale, si effettuerà il controllo, anche se un dipendente è uscito. Alcuni clienti eliminano l'assegnazione della dimensione personale dopo l'uscita del dipendente. Quest'operazione però creerà un avviso di errore in caso si effettui un pagamento supplementare.

Il controllo dell'integrità dei dati è stato migliorato e perfezionato.

2.4.3.4 Posti salario | orario obbligatorio e orario di presenza| la data della ricevuta nel calcolo con ritardo deve essere come nel calcolo delle ore

Task #9985 | 5056.000

I clienti che utilizzano la nostra soluzione di registrazione dell'orario e delle prestazioni EasyRapport o che importano i dati tramite l'interfaccia aperta d'importazione, ma che non calcolano le ore/assenze del mese attuale, bensì di quello precedente, con quest'Update noteranno un notevole miglioramento.

Ora si terranno in considerazione i dati dell'orario obbligatorio e di quello di presenza del mese di riferimento nei posti di salario, ovvero nel campo Data della ricevuta.

Esempio:

Con il trattamento di salario di novembre si devono rielaborare le ore di lavoro e quelle di assenza di ottobre. Tutte le registrazioni d'orario, delle ore di lavoro e di quelle di assenza, nonché i supplementi e le spese di ottobre verranno rielaborate. Verrà inoltre considerato il calcolo dell'orario obbligatorio e di quello di presenza del mese di ottobre.

2.4.3.5 ISO 20022 (pain001.xml) | urgenza della modifica

Task #10088 | 5056.000

Nella creazione del file del pagamento ISO 20022 si può impostare oltre alla data-valuta e la banca, anche 'Urgenza della modifica'. Ecco le opzioni possibili:

- Normale (standard)
- Alta

In alcune banche, con l'opzione 'Alta' si può indicare la priorità del pagamento. In molte banche esiste quest'opzione solo per i pagamenti in EUR o in USD. Vi consigliamo di utilizzare normalmente l'opzione standard 'Normale'.

2.4.3.6 DTA e OPAE | eliminare Riferimenti

Task #9863 | 5056.000

L'interfaccia ISO 20022 è già da tempo in funzione e ha sostituito completamente l'interfaccia DTA e OPAE. In questo update si è eliminata l'assegnazione di DTA e OPAE.

Se un cliente avrà ancora accesso al file DTA, gli oggetti saranno in background e potranno essere assegnati tramite 'Relazioni generali' e poi avviati.

2.4.3.7 Contabilizzare il salario | Mandante-test | avvertenza relativa alle spese

Task #10096 | 5056.000

Quest'indicazione serve ai nostri clienti di SwissSalary 365 nel SaaS-Cloud.

Alcuni clienti, a volte, creano nella loro banca dati di produzione una copia dei mandanti attuali, ovvero una copia 1:1 dei dati di produzione. Se in questo TEST, o DEMO, si registrano dei salari, in ogni caso compariranno anche nel calcolo mensile.

Vi informiamo che nella registrazione di salario la registrazione è a pagamento.

CONSIGLIO

Volete provare la registrazione di salario? Avrete a disposizione per ogni banca dati di produzione, fino a 3 Sandbox. Potrete creare in 'Business Central admin center' una Sandbox dalla banca dati di produzione. I trattamenti di salario registrati nella Sandbox, non compaiono nella fattura mensile.

2.4.4 Gestione

2.4.4.1 Modelli del dipendente | richiamo dei modelli

Task #9428 | 5056.000

In un Update precedente si sono introdotti i modelli del personale che servivano per la registrazione di un dipendente nuovo.

Finora si potevano modificare i modelli del personale solo tramite la scheda del dipendente, ora invece vi sono i seguenti modelli a disposizione:

Web-Client

Cliccare su Setup – Modelli del dipendente

Client basato sul ruolo (RTC-Client)

Rollcenter SwissSalary - Gestione SwissSalary – Modelli del dipendente

Client basato sul ruolo (RTC-Client) via Reparti

Amministrazione - Gestione - Setup - Modelli del dipendente

2.4.4.2 Diritto d'assenza | arrotondamento a 4 decimali

Task #9262 | 5056.000

In Diritto d'assenza, Registo Generale, campo Arrotondamento, si potevano impostare, finora, al massimo 2 decimali. L'indicazione è stata ampliata a 4 decimali.

2.4.4.3 Gruppo amministrativo per calcoli | escludere il gruppo dell'avviso ELM

Task #8617 | 5056.000

Alcuni clienti creano i gruppi amministrativi per calcoli per i dipendenti che non ricevono un salario vero e proprio (per es. i dipendenti temporanei, i dipendenti che lavorano all'estero ecc.). Nell'avviso ELM questi dipendenti non vanno presi in considerazione.

In Gruppo amministrativo per calcoli, Regisgthro Generale (visualizza di più) troverete il campo Regione di contabilità salari che è impostato come standard su 'Svizzera'. Se non si può trasmettere il gruppo amministrativo per calcoli via ELM, impostate su 'Altri' il campo Regione di contabilità salari. Questo gruppo amministrativo per calcolo non verrà così considerato nell'avviso ELM.

Nella prassi usata finora questi gruppi venivano esclusi in 'Utente', ma ora non è più necessario.

2.4.4.4 SaaS-Cloud | Notifica per il nuovo Update, anche se è già installato

Questa informazione serve ai nostri clienti di SwissSalary 365 in SaaS-Cloud.

Nel Rollcenter di SwissSalary 365 compare una notifica utile quando è disponibile l'Update di SwissSalary o un nuovo hotfix. Questa notifica compariva per qualche giorno anche quando l'update o l'hotfix è già installato poiché l'aggiornamento del numero della versione avviene nel momento in cui si apre l'Organizzazione.

Da questo update la versione dell'Organizzazione viene aggiornata immediatamente, senza doverla aprire per forza.

2.4.5 ARGE - SwissSalary BAU

2.4.5.1 ARGE rifatturazione | definire tasso tipo di salario flessibile

Task #10173 | 5056.000

La rifatturazione ARGE è stata ampliata. Oltre alla possibilità di impostazione utilizzata finora di diversi supplementi, secondo il contratto ARGE, ora è anche possibile definire in modo differenziato i tassi presenti nella registrazione salario per ogni tipo di salario e gruppi di rifatturazione.

Esempio:

Nel Gruppo rifatturazione ARGE BP-ML non si deve indicare per TS 1700 il normale tasso delle ore del dipendente, bensì una cifra forfait di CHF 80,00. L'impostazione singola avverrà per la tabella Tas-si-rifatturazione (a destra vicino alla tabella Supplementi).

Nel prossimo hotfix 5056.001 sarà possibile modificare la categoria ARGE (salario di base, supplementi, spese, trasporto personale, alloggio e attrezzatura personale) in base al gruppo della rifatturazione ARGE definito nei dati di salario per ogni tipo di salario.

2.4.6 Relazioni e Interfacce

2.4.6.1 Certificato di salario | eliminato il nome dell'azienda e i campi dell'indirizzo

Task #9688 | 5056.000

Finora, avviando il certificato di salario, veniva indicato il nome dell'azienda e l'intero indirizzo che poteva essere modificato in quella pagina. Abbiamo eliminato questi campi. L'adattamento dell'indirizzo o del nome della ditta avverrà solo nei dati dell'azienda.

2.4.6.2 Fondi sociali | ampliati i criteri del filtro Standard

Task #9689 | 5056.000

Il calcolo di fine anno di Sozialfonds ha diversi utilizzi come per es l'uscita dei salari annuali in Parifonds, GAV far ecc. Poiché i diritti di Flessibilità della relazione sono aumentati, si sono ampliati i criteri del filtro standard. Così la relazione potrà passare ora a ogni campo della scheda personale.

2.4.6.3 Statistica delle assenze | Esportazione in Excel rielaborata e altri filtri possibili

Task #9715 | 5056.000

La valutazione della statistica delle assenze è stata rielaborata e ampliata con altri filtri, come per es. il filtro 'Solo dipendenti attivi'. È stata, inoltre, completamente rielaborata l'esportazione in Excel.

Consiglio:

Conoscete già la matrice 'Statistica delle assenze'?

Con questa statistica si possono valutare le diverse assenze in un determinato periodo.

2.4.6.4 Gestione del Personale | indirizzi Alternativi | Nuovo Report creato per una valutazione migliore

Task #8384 & Task #8385 | 5051.100 (SwissSalary BAU-Version)

La relazione Indirizzi alternativi è stata aggiornata e migliorata rispetto all'ordinamento (chiave di ricerca).

2.4.6.5 Logib | livello di competenze aziendali

Task #10118 | 5056.000

L'interfaccia Logib è contenuta in SwissSalary già da anni e viene utilizzata regolarmente.

Nelle nuove linee guida di Logib si richiede che, oltre alla funzione, si utilizzi anche il 'Livello di competenze aziendali' da inviare in Excel. Nella tabella 'Funzione' vi è ora la colonna 'Livello di competenze aziendali'. Ecco le opzioni standard a disposizione:

- 1 – Lavoro molto impegnativo e difficile
- 2 – Lavoro autonome e qualificato
- 3 – Conoscenze tecniche e specialistiche richieste
- 4 – Attività semplici e/o ripetitive

Queste opzioni vengono richieste solo da Logib e non ci sono altri utilizzi per es nell'indagine sulla struttura retributiva di BFS.

2.4.6.6 UKA | Interfaccia-importazione della Versione 8.9, ora importazione - XML

Task #9515 | 5056.000

UKA offre due interfacce: una di esportazione (per i dati del personale e quelli delle assenze) e una di importazione con cui si possono importare i dati (prestazioni-indennità giornaliera) in SwissSalary. L'interfaccia-testi usata finora è stata rielaborata in Importazione-XML.

I dati d'importazione vengono preparati da UKA ma non quelli per ogni mandante, bensì per più mandanti. Per fare in modo che SwissSalary sappia quali dati deve importare e in quali mandanti, basta inserire nei dati di salario - Registro Parametri – nel campo dell'interfaccia Numero dell'azienda, il numero dell'azienda in questione indicato da UKA.

2.4.6.7 Attestato di servizio swiss+ | nuovo Webservice disponibile e filtro per la data di uscita

Tasks #10009 & #10110 | 5056.000

Il software per gli attestati di servizio swiss+ ® supporta i lavoratori specializzati-HR nel creare gli attestati di servizio e quelli intermedi. Un metodo sofisticato di valutazione crea le basi per generare i singoli attestati. Per fare ciò il programma si serve di una banca dati con oltre 60.000 moduli di testo che da 25 anni continua ad aumentare.

Fonte: <https://iwpag.ch/arbeitszeugnis/>

Abbiamo sviluppato per swiss+ una pagina (P 3009271), ovvero in SwissSalary Plus, che serve da WeServiceome.

Inoltre nei dati di salario, in Reiter Impostazione, vi è il nuovo campo 'Swiss+ Filtro-data di uscita' in cui si definisce, per es. che i dipendenti, usciti da più di 3 mesi, non vengano più trasmessi a swiss+. Il filtro di questo esempio è '-3M'.

Se avete bisogno di ulteriori informazioni sull'utilizzo di WebServices, potrete contattare il nostro sup-porto o il vostro partner di Dynamics 365.

2.4.6.8 ISAB | Nuova interfaccia

Task #9523 | 5056.000

La nuova interfaccia è attualmente parte di SwissSalary BAU (Business Central, Version 14). Per richiamare la relazione via 'Relazioni generali': inserire il numero 3049550 in Relazioni generali e poi avviare tramite Stampa.

Il sistema d'informazioni Allianz Bau (ISAB) migliora e modernizza l'esecuzione di GAV nel settore edilizio.

Fonte: <https://isab-siac.ch/>

Insieme con l'ufficio del 'Sistema d'informazioni Allianz Bau' (ISAB SIAC), abbiamo costruito un'interfaccia che esporta i dati necessari da SwissSalary BAU direttamente in Excel, per poi inserirli nell'elenco dei dipendenti specifico della ditta per l'importazione nel portale ISAB. Nel dossier di SwissSalary si possono poi esportare gli attestati depositati (in un ZIP) per poi caricarli nel portale ISAB.

Procedimento e utilizzo dell'interfaccia:

1) Il cliente si deve registrare nel Portale di ISAB e poi potrà accedere a un elenco di dipendenti (Excel), che potrà scaricare.

2) Inserire la relazione 3049550 tramite Relazioni generali e avviare Stampa.

3) Nell'interfaccia ISAB, in 'Opzioni' si aggiunge ora l'elenco dei dipendenti precedentemente scaricato nel campo 'File d'importazione Excel'.

4) Nella relazione 'Assegnazione' segue ora il seguente mapping:

- Tipo del documento – carta d'identità

Se avete già inserito la carta d'identità dei vostri dipendenti nel Dossier-personale di SwissSalary, dovrete selezionare il corretto tipo del documento.

- Classe di salario A, B, C, Q e V

Inserite per ogni campo la relativa classe di salario.

5) In Reiter Dati personali potrete utilizzare il filtro in modo da non esportare tutti i dipendenti. Qui si consiglia di inserire il filtro A|B|C|Q|V in 'Classe di salario' (se si ha il codice relativo di SwissSalary).

6) Poi, premete OK per avviare l'esportazione. Si creeranno due file: il file Excel e quello ZIP. Nel file Excel si trovano ora i dati dei lavoratori esportati e nel file ZIP le carte d'identità dei dipendenti.

7) Ora dovrete aprire entrambi i file Excel (l'originale di ISAB) e quello appena creato in Excel con i dati dei lavoratori. Copiate i dati dei dipendenti esportati (CTRL+C) e aggiungeteli al file originale Excel di ISAB (CTRL+V). Salvate il modello con i dati dei dipendenti.

8) Il file Excel, come pure il file ZIP con i dati delle carte d'identità, infine potranno essere caricati nel portale ISAB.

2.4.6.9 SAP Business ByDesign | valori Stand per i Dati-Esportazione

Task #10125 | 5056.000

L'interfaccia SAP Business ByDesign-contabilità finanziaria permette di dividere i dati FIBU in diverse dimensioni. Poiché le dimensioni in SAP Business ByDesign e in SwissSalary non sono proprio le stesse, abbiamo creato un mapping nell'impostazione SAP.

Nei dati di salario, nella barra del menu si trova: 'SAP Interfaccia Impostazioni'. In un nuovo Reiter 'Valori standard per i dati-esportazione' si troverà il mapping:

- Dimensione-centro di costo

- Dimensione-unità di costo

- Dimensione-progetto

Accordatevi con il vostro partner SAP Business ByDesign o con il nostro project manager, prima di effettuare le impostazioni.

2.4.6.10 IFS | Nuova interfaccia Standard-contabilità Finanziaria

Task #9355 | 5056.000

I clienti che utilizzano la soluzione ERP 'IFS' possono approfittare della nuova interfaccia Contabilità finanziaria. Nei dati di salario, Reiter Impostazione, nel campo Interfaccia si deve selezionare il valore 'IFS Financials'. L'interfaccia è contenuta in SwissSalary Plus.

Oltre a questa nuova interfaccia, SwissSalary offre oltre 10 Interfacce standard per le finanze oltre alle seguenti soluzioni ERP:

- Abacus
- Dynamics NAV | Interfaccia standard-Finanza di Dynamics NAV e Dynamics 365 Business Central
- Dynamics 365 (AX) | Interfaccia standard-XML di Dynamics 365 Finance (ex. Dynamics AX)
- JD Edwards (Oracle)
- Sage50
- Sage200
- SAP (Excel) | Interfaccia Excel di SAP
- SAP Business ByDesign
- SAP Business One

In registrazione salario si crea il file che viene visualizzato nell'Infobox 'Files' nel trattamento di salario registrato, ovvero dove lo si potrà riesportare in qualsiasi momento.

2.4.7 SwissSalary Direct

2.4.7.1 Codice di Registrazione | evitare 0 (numero) e O (lettera)

Task #9818 | 5056.000

Nel supporto abbiamo ricevuto regolarmente diverse richieste in proposito al fatto che il dipendente non poteva registrarsi in SwissSalary Direct. Spesso abbiamo verificato che s'inseriva un codice di registrazione errato scambiando lo 0 (numero) e la O (lettera).

I nuovi codici di registrazione sono ora senza lo 0 (numero) e la O (lettera). Si è inoltre eliminata la lettera L in minuscolo (l) poiché si può scambiare con la "I" maiuscola.

2.4.8 SwissSalary EasyRapport

2.4.8.1 Controllo RFID doppiamente registrato

Task #9781 | 5056.000

Ai clienti che lavorano con EasyRapport e la registrazione elettronica con il riconoscimento RFID, compare un'indicazione in caso si assegni, per errore, due volte un numero RFID. Ciò può succedere se, erroneamente, s'inserisce lo stesso codice per un diverso dipendente nella scheda personale.

2.4.9 Correzione degli errori

2.4.9.1 Notifications | aprire le pagine corrette

Task #9875 | 5056.000

Nella scheda personale vi mostriamo via 'Notifications' se un record non è completo o se bisognerebbe modificarlo. Questo può succedere per es. se in un dipendente con l'obbligo dell'imposta alla fonte mancano le informazioni del partner o se devono essere completate. Con un clic sul link: 'Aprire qui il record relativo al contesto' si apriva, in alcuni casi, una pagina errata.

2.4.9.2 Motivi di uscita | considerare solo trattamenti di salario effettivi

Task #9854 | 5056.000

Nella tabella Motivi di uscita si registra il numero delle uscite per ogni motivo. Qui si può solo contare il trattamento di salario principale e non il trattamento di salario dell'acconto o del supplemento.

2.4.9.3 Banche del dipendente | controllo dell'indirizzo del beneficiario

Task #9922 | 5056.000

Con l'update 5055.000 di aprile 2020 si è introdotto un nuovo controllo dei dati per il calcolo di salario che serve ad analizzare, per esempio, la presenza dell'indirizzo dei beneficiari (banche del personale). Dato che alcuni clienti non avevano registrato gli indirizzi, durante il controllo comparivano degli awisi di errori. Siccome gli indirizzi dei beneficiari non vengono controllati in base al file ISO 20022, abbiamo perfezionato l'analisi.

Vi consigliamo quindi di registrare l'indirizzo per i dipendenti beneficiari (Ufficio d'esecuzione, Incasso ecc.).

2.4.9.4 Posti di salario | visualizzazione in Web-Client migliorata

Task #10116 | 5055.003

La visualizzazione dei posti di salario in Web-Client presentava delle limitazioni.

2.4.9.5 Relazione d'attività giornale salario /parti di salario | valori delle dimensioni bloccati e totali non selezionabili

Task #9729 | 5056.000

In Relazione d'attività giornale salario e nei elementi salari si potevano registrare i valori delle dimensioni e in alcune voci si poteva selezionare l'assegnazione 'Totali dal/al'. Nelle soluzioni BAU e NSP di SwissSalary non vi sono adattamenti poiché queste voci sono state sostituite seguendo un'altra logica.

2.4.9.6 Conteggio salario | tasso con solo due decimali

Task #9859 | 5056.000

A partire da Business Central-Version del 16 di aprile 2020, nel calcolo di salario, nel campo del tasso compariva, invece che il valore del decimale 0,008, all'improvviso 0,01 poiché Microsoft nelle nuove versioni ha cambiato la posizione dei decimali. I clienti che utilizzavano le versioni più vecchie non hanno avuto problemi.

2.4.9.7 Conteggio salario | Problemi di ordinamento in Business Central Versione 17

Task #10224 | 5056.000

I clienti che lavorano con la nuovissima Business Central-Versione 17 (2020 Wave 2) ci hanno comunicato che non riuscivano più a ordinare il calcolo di salario nell'anteprima, ma che poi nel PDF l'ordinamento compariva corretto.

2.4.9.8 Conteggio salario | avviso di errore nell'ordinamento

Task #9976 | 5056.000

Se si cambia due volte l'ordinamento del calcolo di salario, in rari casi può comparire un awiso di errore.

2.4.9.9 Conteggio salario | caratteri di rimpiazzamento %Employee_SalaryYTD% corretti

Task #9951 | 5056.000

Alcuni clienti del settore edile hanno diritto al pensionamento anticipato (GAV), ovvero i dipendenti di 60 anni possono andare in pensione, e la differenza per arrivare ai 65 anni di età viene pagata dalla fondazione far.

I dipendenti oltre i 60 anni, che hanno fatto domanda per la pensione far e che vogliono continuare a lavorare, con un orario ridotto, presso il loro datore di lavoro, lo possono fare, ma non devono superare un certo reddito annuale con l'obbligo dell'AHV. Per permettere quindi che il/la dipendente possa controllare il suo totale dei salari, si utilizzano i caratteri di rimpiazzamento da registrare nelle osservazioni del salario. Per esempio: Totale salario-AHV dall'inizio dell'anno: CHF %Employee_SalaryYTD%.

A causa di un nostro nuovo sviluppo questi caratteri di rimpiazzamento non funzionano più dall'Update 5055.000 del 23/04/2020 e ora sono stati corretti.

2.4.9.10 Conto annuale personale | non ci sono più pagine vuote se si crea la Ricapitolazione

Task #9999 | 5056.000

Se si stampa il guadagno annuo personale solo con l'opzione Ricapitolazione, ma senza i dettagli per ogni dipendente, la prima pagina compare sempre vuota.

2.4.9.11 Conto annuale personale | esportazione in Excel | righe vuote

Task #6743 | 5053.100

Nel conto annuale personale A4Q viene identificato il FTE del mese per ogni lavoratore, compresa la media annuale nella colonna del totale. Finora il FTE era solo visibile nella ricapitolazione.

2.4.9.12 Attestazione del datore di lavoro AD e quote delle assenze | correzioni dalla Business Central Versione 15

Task #10030 | 5056.000

In attestazione del datore di lavoro di AD, attestazione del datore di lavoro International di AD e nelle quote delle assenze vi erano alcune opzioni che dalla Business Central-Versione 15 comparivano in inglese. Nell'attestazione del datore di lavoro per ALV la data o il numero dell'anno sono stati portati a 4 cifre.

2.4.9.13 Attestato di guadagno intermedio per AD | stampa dell'indirizzo dell'azienda con più righe

Task #9007 | 5053.000

Un cliente ci ha avvisato che la cifra 10 della valutazione della descrizione del salario lordo con l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti non è corretta. Il compenso per le ferie e i giorni festivi non viene calcolato in modo ascendente come di consueto, bensì in modo discendente. Ciò significa che in base alla retribuzione oraria si calcola prima il compenso dei giorni festivi e dalla base accumulata il compenso per le ferie. Questa successione può essere adattata nel Diritto delle assenze.

Il report è stato adattato in modo che venga ripresa la successione secondo l'impostazione di Diritto delle assenze.

2.4.9.14 Elementi salari | Personalizzare | inserire campi Cognome e Nome

Task #9963 | 5055.004

I clienti che lavorano con SwissSalary 365 in SaaS-Cloud ci hanno informato che non potevano inserire i campi 'Cognome' e 'Nome' tramite 'Personalizzare'.

2.4.9.15 Giornale contabile COFI | conti COFI con più di 10 caratteri

Task #9948 | 5056.000

In Giornale contabile COFI abbiamo introdotto una nuova funzione con l'Update 5055.000 del 23/04/2020 che creava un errore all'avvio del Giornale contabile COFI, nei clienti con Conti-COFI di più di 10 caratteri. La funzione è stata ampliata a 20 caratteri.

2.4.9.16 Dossier | Visualizzazione limitata in Business Central

Task #9980 | 5055.004

Nella visualizzazione del web di Business Central il dossier non compariva completo.

2.4.9.17 Elenco Differenze orario obbligatorio/di presenza | considerazione della TimeMachine nel cambio del grado di occupazione

Task #9819 | 5056.000

L'elenco delle differenze dell'orario obbligatorio/di presenza deve assegnare il corretto guadagno e quindi anche un orario obbligatorio nelle modifiche del guadagno retroattive. L'assegnazione è stata migliorata con l'indicazione della tabella TimeMachine.

2.4.9.18 ELM | AHVeasy | ResponseID con 128 caratteri, ampliato a 150

Task #9950 | 5056.000

La ditta AHVeasy, che ha fornito il software a diverse casse di compensazione dei cantoni, è attualmente l'unico fornitore che invia, durante il processo di salario ELM, delle risposte con codici di 128 caratteri, ma in genere questi codici sono di max. 20 - 30 caratteri.

Abbiamo ampliato i ResponseID a 150 caratteri.

2.4.9.19 ELM | gli avvisi di Stato rimangono 'in Plausibilizzazione'

Task #9940 | 5055.002

Dall'Update 5055.000 di aprile 2020 per la trasmissione dei file ELM utilizziamo le cosiddette 'Funzioni Azure' che trasmettevano correttamente gli avvisi ELM, ma che mantenevano lo stato 'In plausibilizzazione'.

2.4.9.20 Gestione del Personale (PIS) | considerare le Mutazioni via TimeMachine

Task #9832 | 5056.000

Nei dati di salario Reiter Impostazioni si può attivare automaticamente il saldo della scheda personale di SwissSalary e di quella del dipendente nella gestione del personale (PIS). Ora i dipendenti registrati in

SwissSalary vengono inseriti automaticamente nella gestione del personale e si possono trasmettere le mutazioni.

Se però si creano delle mutazioni via TimeMachine, le mutazioni non sono visibili nella scheda del dipendente nella gestione del personale.

2.4.9.21 SAP Business ByDesign | interfaccia dati Personali | correzioni

Task #9973 | 5056.000

SAP Business ByDesign e SwissSalary 365 (SaaS-Cloud) sono collegate direttamente con l'interfaccia integrata FIBU, per i dati personali e per gli orari.

Nell'interfaccia dei dati personali si doveva inserire una nuova convalida dei dati durante l'importazione delle mutazioni. Business ByDesign non invia le mutazioni dei dati personali cronologicamente e ciò significa che l'ultima mutazione non è sempre quella più attuale. Abbiamo apportato dei miglioramenti in relazione a questo problema in modo da riuscire a visualizzare sempre la registrazione più attuale.

Per questo abbiamo rielaborato e migliorato il XML Debugging.

2.4.9.22 Budget | errori di calcolo nell'invio multiplo dei trattamenti di salario

Task #9624 | 5056.000

Nell'invio multiplo dei trattamenti di salario in SwissSalary Budget si è verificato un errore in un cliente, che è stato risolto.

2.4.9.23 Direct | certificato di salario | controllo nell'invio, chi è ancora registrato

Task #9739 | 5056.000

Nell'invio del certificato di salario via SwissSalary Direct viene controllata l'opzione 'Solo dipendenti registrati'; ciò significa che vengono presi in considerazione solo i certificati spediti in SwissSalary Direct e registrati, non quelli che hanno una data di uscita. In base alla formula della data si può sapere per quanto tempo dopo l'uscita avranno ancora accesso.

Il dipendente quindi con una data di uscita riceverà il certificato di salario via SwissSalary Direct, non in forma cartacea, e dopo 90 giorni avrà ancora accesso alla soluzione. I 90 giorni vengono contati dalla data di uscita e tenuti in considerazione al momento dell'invio.

La logica dell'invio è stata leggermente corretta e adattata alle rigide linee guida della protezione dei dati.

2.4.9.24 IncaMail / privasphere | comparsa del numero dei documenti trasmessi

Task #10179 | 5056.000

Dopo l'invio dei documenti via IncaMail o PrivaSphere deve comparire al termine della trasmissione un avviso con il numero dei documenti inviati. Dall'Update 5055.000 l'avviso non compariva più e ora è stato reinserito.

2.4.10 Partner tecnico e informazioni sui clienti

2.4.10.1 Sistema-Inizializzazione | Nuovo in file-XML

Task #10086 | 5056.000

Il sistema di inizializzazione per i nuovi mandanti è ora in un file XML e non è più in un file testo.

Il sistema di inizializzazione per i nuovi mandanti in SaaS-Cloud avviene automaticamente dopo la registrazione per l'app 365-App di SwissSalary. Tramite Gestione -> Organizzazione si può continuare a esportare un'installazione già esistente e importarla in un nuovo mandante (Importazione/Esportazione).

2.4.10.2 SaaS-Cloud Sandboxes | Sincronizzazione per EasyRapport, Direct e ELM

Task #10080 | 5056.000

In SaaS-Cloud si possono creare con un clic fino a tre sandboxes, su richiesta anche con i dati dalla banca dati produttiva. Copiando i dati produttivi nella Sandbox si possono ovviamente aggiungere anche tutti i collegamenti a soluzioni di terzi (WebServices) e alla nostra add-ons. Ciò comporta ancora dei problemi poiché per es. una sincronizzazione e/o il trasferimento in EasyRapport e/o Direct, con gli stessi dati del login utilizzati nei dati produttivi può creare un caos di dati. Abbiamo studiato la situazione e cercato un modo per evitare che ciò non accada più.

Non appena si avia una sandbox con dati produttivi, i collegamenti (sincronizzazione) a EasyRapport, Direct e ELM si interrompono. Se per es. si tenta di avviare un direct-transfer, compare il seguente avviso di errore:

La sincronizzazione con SwissSalary Direct per questa sandbox è disattivata. Se si deve sincronizzare questa sandbox con SwissSalary Direct, si può attivare 'Sincronizzare da sandbox' nelle impostazioni di SwissSalary Direct.

Questo campo 'Sincronizzare da sandbox' è visibile solo nelle sandbox.

INDICAZIONE IMPORTANTE

Si prega di attivare questa funzione solo in accordo con il vostro partner Dynamics 365 o con il nostro supporto.

2.4.10.3 Posti di salario | n. documenti Esterni (External Document No.) | Nuovo campo

Task #9889 | 5056.000

Abbiamo ricevuto diverse richieste riguardo alcune soluzioni esterne (come per es. le soluzioni-HR) in cui si desidera un campo nei posti di salario simile a quello delle Registrazioni-COFI ('External Document No.'). Abbiamo quindi inserito questo nuovo campo nella seguente tabella con le pagine e le relazioni relative:

- Table 3009083 SwS Allocated Salary | Parti di salario
- Table 3009090 SwS Salary Entry | Posti di salario
- Table 3009121 SwS Journal Line | Righe del giornale salario

In questo modo durante il calcolo di salario nei posti di salario, il valore andrà scritto in questo nuovo campo nelle parti di salario e nel giornale salario.

2.4.10.4 Impostazione email | campo nome utente è troppo corto

Task #9293 | 5056.000

Nell'impostazione dell'email il campo per il nome utente era in alcuni casi troppo corto. Il campo è stato ampliato come nella tabella standard 409 SMTP Mail Setup.

2.5 Update 5056.000 (29.10.2020) | Systemadmin

2.5.1 SwissSalary-Homepage | Download di oggetti e APP

Come arrivare al settore clienti di SwissSalary?

Tramite <https://swisssalary.ch> ci si può collegare alla nostra homepage, cliccando nella parte in alto a destra su Login.

Bisogna registrarsi con i dati del login della ditta, selezionare il pulsante Update NAV (SwissSalary BC/clienti NAV) o Update BAU (SwissSalary clienti BAU).

Qui troverete gli update e gli hotfix attuali da scaricare.

Quali documenti si possono scaricare?

Oltre all'update del momento, si possono scaricare anche gli hotfixes più attuali (se disponibili) da installare in SwissSalary. Così si otterranno sempre gli oggetti più attuali (consigliato).

La biblioteca che contiene i manuali e le informazioni su SwissSalary viene aggiornata e ampliata continuamente, è accessibile su <https://docs.swisssalary.ch>.

Come si scaricano i file da Internet?

Per iniziare a scaricare, basta un clic del mouse sull'icona (il file si trova sotto "Downloads"):



Riceverò informazioni sulle novità di SwissSalary?

Comunichiamo con voi attraverso diversi canali come per esempio Yammer (network partner di SwissSalary), tramite la nostra newsletter, l'homepage e le news del Rollcenter.

Inviare gli update per email?

In genere offriamo gli update solo in Internet. L'invio tramite email ha creato spesso problemi per via delle grandi dimensioni dei file e dei filtri Spam/Junk.

Utilizzo SaaS-Cloud di Microsoft Dynamics 365 Business Central (online), devo scaricare e installare anche gli oggetti dalla homepage?

No, nella nostra homepage si trovano solo gli oggetti e le app delle versioni installate (onPremise). Si può disinstallare la versione in uso con la soluzione SaaS per poi reinstallarla. Dopodiché si può andare in 'Extension Management' tramite la ricerca. Bisogna disinstallare prima l'app attuale 'SwissSalary 365' e poi reinstallarla tramite AppSource Store di Microsoft.

Avete delle domande da porci sulla nostra homepage o sul download?

Inviateci una email a support@swissalary.ch contattate il vostro partner Dynamics 365 o la nostra hotline +41 (0)31 / 950 07 77. Saremo lieti di aiutarvi!

2.5.2 Lettura/Aggiornamento di Updatese Hotfix

Queste informazioni servono ai clienti che hanno già installato le nostre versioni (onPremise).

1. Scaricate gli oggetti seguendo le descrizioni nel capitolo Spiegazioni.

INDICAZIONI IMPORTANTI:

- Il manuale per l'utente si trova in <https://docs.swissalary.ch>.
- Accertatevi che nel vostro sistema sia installato l'Update della versione B5054.000 (BAU) / N5054.000 (BC/NAV). Controllate la versione di SwissSalary in RTC-Client di Rollcenter -> Organizzazione.

SE AVETE ANCORA UNA VERSIONE < B5054.000 / N5054.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE IL VOSTRO PARTNER O CONTATTATECI!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo prima dell'update, di effettuare un backup dei dati. In genere non è necessario, ma è meglio farlo per motivi di sicurezza.

2. Decomprimete il file contenente l'app/gli oggetti con WinZip.

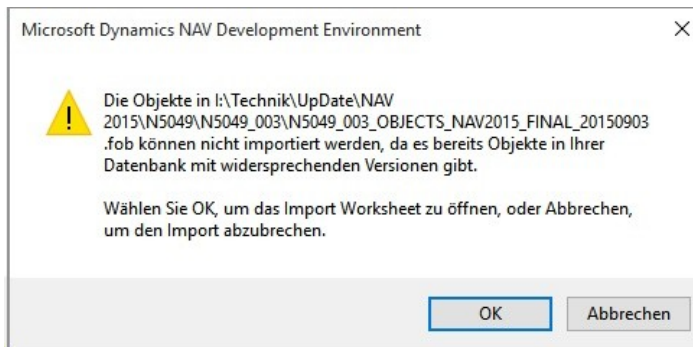
3. Aprite Dynamics 365 Business Central / Microsoft Dynamics NAV e passate tramite Shift+F12 a Object Designer (Extras -> Object Designer).

Ora potete visualizzare tutti gli oggetti disponibili nella banca dati BC-/NAV.

4. Passate a File -> Importazione.

5. Inserite il percorso dove avete salvato il file APP-/FOB. Il sistema cercherà ora di caricare il file.

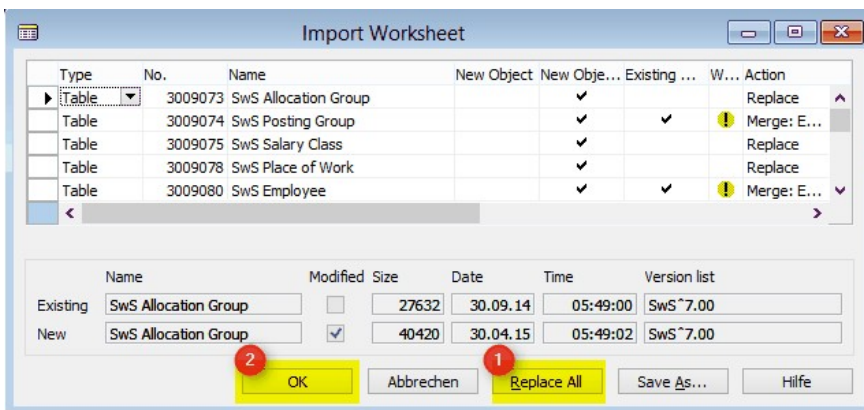
6. Ora comparirà un'informazione che dovrete confermare ASSOLUTAMENTE con OK o No.



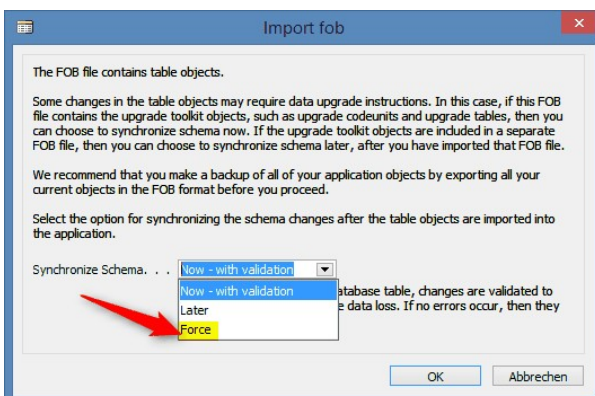
INDICAZIONE:
Aprite SEMPRE Import Worksheet!

7. Si apre Import Worksheet.

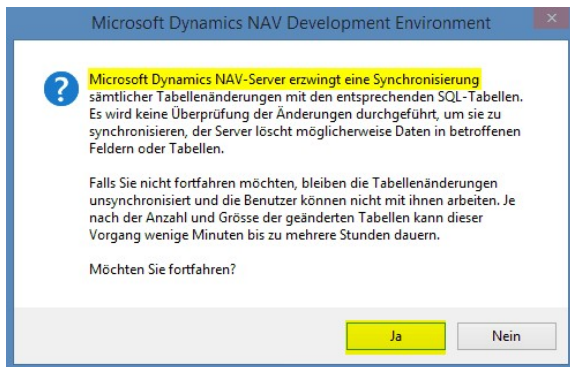
INDICAZIONE IMPORTANTE:
qui dovete ASSOLUTAMENTE cliccare su REPLACE ALL! Cliccate infine su OK e così proseguirà il processo di caricamento!



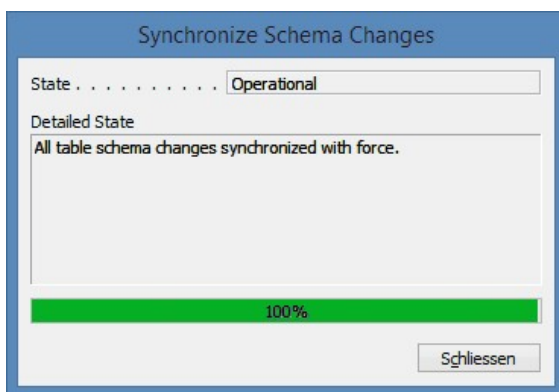
In RTC-Client (da NAV 2015) compare anche il seguente avviso (che dovete confermare selezionando "Force"):



In RTC-Client (da NAV 2015) appare automaticamente la richiesta di sincronizzazione; anche in questo avviso dovete confermare con SÌ:



8. Gli oggetti ora vengono caricati nella banca dati. Alla fine dell'installazione riceverete l'ultimo avviso:



INDICAZIONE IMPORTANTE:

Vi consigliamo di compilare gli oggetti di SwissSalary dopo averli caricati (F11). Utilizzate un filtro dell'elenco delle versioni (F7) di SwS* e accertatevi di aver selezionato "All" a sinistra. Non dimenticate che l'amministratore autorizzato dovrà riavviare NAV-Service (vi preghiamo di farlo quando nessun utente è registrato).

9. Processo dell'update

Dopo aver caricato gli oggetti, passate al menu principale o al Rollcenter di SwissSalary.

Cliccate su Menu principale Personale (scheda dipendente). Il sistema inizierà automaticamente con l'aggiornamento. Solo un amministratore autorizzato potrà ora aprire il menu principale altrimenti non si potrà effettuare l'aggiornamento. Non appena il processo è terminato, riceverete l'avviso in cui si indica che il processo è completo.

In Rollcenter -> Organizzazione troverete la cronologia dell'update che contiene tutti gli update delle versioni caricate.

Dopo ogni Update / PreUpdate si deve effettuare obbligatoriamente il processo di aggiornamento.

Nel file Excel si possono visualizzare gli oggetti creati o modificati.

Spiegazioni dei tipi:

- 1 = Table
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page
- 9 = Query

In caso di problemi, consultate il vostro partner o il nostro supporto.

2.5.3 Diritti di accesso e autorizzazioni

Descrizione dei ruoli di autorizzazione:

Gruppen ID	Name	Beschreibung
SWS-ALL	SwissSalary - All Users	<i>È l'unico ruolo dell'utente da assegnare a ogni utente SwissSalary. Con la funzione 'Calcolo salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, quanti dipendenti ci sono attualmente nella banca dati. Ovviamente l'addetto ai salari non vede i dati dei mandanti con le limitazioni).</i>
SWS-CONS / SWS INVOICING (nur SwissSalary BAU)	SwissSalary - Consortium SwissSalary - Invoicing	Questo ruolo viene utilizzato per lavorare con il modulo ARGE. Con questa autorizzazione si avrà completo accesso ai posti-ARGE e al diario delle registrazioni-ARGE. Questo ruolo è adatto per i lavoratori che nella contabilità di salario possono utilizzare solo ARGE.
SWS-EE-EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo è il ruolo da assegnare all'addetto ai salari che deve utilizzare tutte le funzioni della contabilità dei salari. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non può modificare i dati di salario.
SWS-EE READ	SwissSalary - Read Employees	Come il ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono leggere, ma non modificare i dati (solo autorizzazione di lettura).
SWS-HR EDIT	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare PIS (sistema d'informazioni personali). Con questo ruolo si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
SWS-HR READ	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare PIS (sistema d'informazioni personali). Solo autorizzazione di lettura.
SWS-HR SETUP	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare PIS (sistema d'informazioni personali). Con questo ruolo si possono riprendere i parametri in PIS. Ruolo adatto all'amministratore dei salari HR.
SWS-POST (nur SwissSalary NAV)	SwissSalary - Posting	In base alle linee guida SOX l'addetto ai salari non può 'Registrare salario'. Si può assegnare questo ruolo a un dipendente con il conto di contabilità che abbia il compito di contabilizzare il salario. IMPORTANTE: questo dipendente deve ovviamente avere accesso anche a Parametro -> Parametro -> Utente o nella versione-RTC a Gestione SwissSalary-> Utente
SWS-SETUP	SwissSalary - Setup	Classico ruolo per l'amministratore dei salari
SWS-ST EDIT	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo necessario per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si potranno creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.

SWS- BUDGET- EDIT	SwissSalary Budget - Edit	
SWS- BUDGET- READ	SwissSalary Budget - Read	
SWS- BUDGET- SETUP	SwissSalary Budget - Setup	

Dopo ogni Update/PreUpdate si devono adattare i ruoli con una diversa autorizzazione in SwissSalary (nuovi accessi alle tabelle ecc.)

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Se in Ruolo standard "SWS*" si sono effettuati degli adattamenti individuali, non si deve dimenticare che sono stati sovrascritti tramite il caricamento automatico dei ruoli "standard".
- Inserite queste nuove tabelle nei relativi ruoli prima di attivare il sistema per gli utenti!

I ruoli attuali si trovano nella nostra homepage nel settore riservato a BAU Update o NAV Update.

In RTC-Client Rollcenter-> Organizzazione-> Autorizzazioni si avia il processo di caricamento. Selezionate il valore SWS-* in ID gruppi o ID ruoli.

In Registro opzioni selezionate il percorso per il file ZIP e in Direzione selezionate Importazione. Alla fine cliccate su OK e per adattare i ruoli standard degli utenti in SwissSalary.

Se si sono effettuate delle modifiche ai ruoli standard degli utenti o se si vuole adattarli manualmente, lo si potrà fare in Extras -> Sicurezza -> Ruoli. Cliccate sui ruoli desiderati e inserite le nuove tabelle in Ruoli-> Diritto d'accesso. In RTC-Client troverete questo parametro in Reparti -> Gestione -> Gestione IT -> Generale -> Autorizzazione. Se avete delle domande su questi parametri, contattate il vostro partner.

Le seguenti tabelle sono nuove e contengono i ruoli da aggiungere (se già in uso):

Update Version	Table No.	Table Name
5055.000	3009201	SwS Employee Change Log
5055.000	3049163	SwS Country Information
5055.000	3049417	SwS KLE Insurance Contact
5055.000	3049437	SwS KLE Settlement
5055.000	3049438	SwS KLE Indemnification
5055.000	3049441	SwS KLE Repayments
5055.000	3049442	SwS KLE Cov. Daily Allowance
5055.000	3049443	SwS KLE Cross Channel Link

SwissSalary Rollcenter

Ogni modulo NAV riconosce un suo Rollcenter e per questo SwissSalary ha sviluppato la pagina 3009252 SwS Payroll Role Center. Vi consigliamo di lavorare con questo Rollcenter nel settore salario, che potrete importare (il file XML contiene gli oggetti dell'Update).

3 Update 5055.000

3.1 Hotfix 5055.001 (13.05.2020) | Utente

Salvare Tenant Store Key in Isolated Storage

Nell'Update 5055.000 abbiamo introdotto 'IsolatedStorage'. Con questo Hotfix, effettuando l'aggiornamento, si copia lo Store Key, che si trova nella tabella 'SWS Tenant Registration', in Isolated-Storage. Così il Tenant potrà comunicare con il nostro Store.

Integrità dei dati | Dati bancari | Eliminato il controllo degli indirizzi dei beneficiari

Con l'Update si controlla nel nuovo 'Test d'integrità dei dati', se gli indirizzi dei beneficiari sono completi dei dati bancari. Siccome non è un processo obbligatorio per cercare il file ISO 20022, questo controllo è stato eliminato.

Indicazione: ora si può registrare un beneficiario nei dati bancari anche se l'intestatario del conto non è la persona che riceve il salario (pagamento al coniuge, ufficio riscossioni ecc.).

Integrità dei dati | Elenco errori non sempre visualizzata nel calcolo salario

Nel calcolo del salario ora viene creato e visualizzato l'"Elenco dell'integrità dei dati" nel caso ci siano errori o avvisi. Molti clienti con numerosi dipendenti hanno richiesto questo processo. L'errore che compariva in questo Hotfix ora è stato eliminato.

Nei punti seguenti vi elenchiamo diversi problemi tecnici e bug che sono stati corretti.

3.2 Update 5055.000 (23.04.2020) | Utente

3.2.1 Introduzione all'Update 5055.000

Cari clienti e partner di SwissSalary

Vi presentiamo il manuale dell'Update 5055.000 di SwissSalary del 23/04/2020 che contiene anche tutti gli Hotfix della versione 5054.000. Dopo aver effettuato l'installazione di questa versione, avrete la versione più attuale di SwissSalary.

INDICAZIONI IMPORTANTI:

Prima di cominciare il processo dell'Update, accertatevi di avere installato almeno la versione 5054.000 di SwissSalary del 29/10/2019. Se il vostro partner Dynamics 365 ha adattato degli oggetti di SwissSalary in base alle esigenze della vostra azienda, dovrete contattare il partner-Dynamics 365 prima di iniziare l'installazione degli oggetti.

L'Update completo di tutti gli oggetti disponibili

A partire da questo Update verranno sempre pubblicati ad aprile e a ottobre, come nel ciclo del release di Dynamics 365 Business Central, gli oggetti (C/AL) e le app (AL). In futuro ci saranno quindi solo Update e Hotfix, non si creeranno più i PreUpdates. Questo Update sarà solo per le versioni NAV 2013 fino a Dynamics 365 Business Central Version 16 (aprile 2020) compreso. Per le versioni più vecchie non verranno più pubblicati Update. I clienti che utilizzano versioni vecchie devono assolutamente aggiornare a una versione più recente, possibilmente a Dynamics 365 Business Central (versione 16). Vi preghiamo di contattare il vostro partner Dynamics 365!

INDICAZIONE IMPORTANTE:

La nuova versione 5.0 di Swissdec (che sarà attiva dal 2021) servirà solo per le versioni 2013 Dynamics NAV e più recenti.

□ Le nuove versioni AL di Dynamics 365 Business Central

- BC 15 (ottobre 2019)

- BC 16 (aprile 2020)

seguono il concetto Lifecycle di Microsoft. Supportiamo sia la versione più attuale (e l'ultima). Quindi per il prossimo Release 5056.000 di ottobre 2020 si avranno le versioni:

- BC 16 (aprile 2020)

- BC 17 (ottobre 2020)

La versione BC 15 non sarà più supportata dall'Update 5056.000 e quindi non sarà più disponibile per Swissdec 5.0.

□ Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2013

Dall'introduzione di RTC-Clients, SwissSalary utilizza un rollcenter chiaro e intuitivo. Nel manuale dell'amministratore di sistema troverete le informazioni importanti a riguardo.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary e vi ringraziamo per le vostre preziose proposte di miglioramento.

Il vostro team di SwissSalary

3.2.2 Dipendente

3.2.2.1 Scheda dipendente | controllo dell'integrità dei dati prima del calcolo salario

Task #9634 | 5055.000

Se un nuovo collaboratore (e/o un collaboratore già esistente) non è stato registrato correttamente in SwissSalary, compare un avviso d'errore per ogni errore durante il calcolo salario. Per i clienti che hanno moltissimi dipendenti, è un grosso problema poiché si deve riavviare il processo ogni volta che si effettua una correzione.

Ora prima del 'Calcolo salario' si possono effettuare tutti i controlli necessari di tutti i dipendenti, poi raccolti nelle categorie 'Informazioni', 'Avvisi' e 'Errori'. Se si verifica un errore, si interrompe la rielaborazione. Se ci sono degli avvisi, l'utente li dovrà confermare prima che si calcoli il salario.

Dal registro errori si può passare direttamente alla registrazione che serve. Si può inoltre controllare l'integrità dei dati nella scheda dipendenti tramite 'Azioni' (controllo del collaboratore in questione).

Con questo controllo dei dati speriamo di alleggerire il lavoro ai nostri clienti. Questi controlli verranno migliorati in futuro, vi preghiamo di creare un trattamento di salario dopo questo aggiornamento, in modo da poter già visualizzare un elenco di avvisi ed errori.

3.2.2.2 Modern Client | statistica di salario e assenze per ogni collaboratore (Matrix)

Task #9582 | 5055.000

Le visualizzazioni Matrix molto amate di Classic-/RTC-Client (Windows-Client)

- Statistica salari

- Statistica assenze

- Visione d'insieme della statistica assenze per ogni lavoratore

sono ora disponibili nel web Modern Client. I movimenti e i saldi di queste analisi sono visualizzabili sull'asse del tempo. Così si potranno, per esempio, seguire i movimenti dei singoli tipi di salario di ogni lavoratore.

3.2.3 Tipi salario

3.2.3.1 TS-seguente | Analisi ampliata degli importi limiti

Task #8715 | 5055.000

In TS-seguente si possono automatizzare molte analisi dei dati. Si possono controllare, per esempio, i regali in natura fino a CHF 500 per evento o all'anno.

Oltre alle colonne già esistenti:

- Numero massimo (da 5052.000)
- Importo Massimo (da 5052.000)
- Numero minimo (da 5052.000)
- Importo minimo (da 5052.000)
- Calcolo importo limite (da 5053.000)

Vi sono ora delle nuove colonne:

- Calcolo dell'importo

La colonna 'Calcolo dell'importo' ha le seguenti opzioni:

- Importo totale (valore standard)
- Differenza importo (se si seleziona 'Differenza importo', l'importo del TS-seguente verrà abbreviato in base al valore del campo 'Importo minimo')

3.2.4 Trattamento salario

3.2.4.1 Relazione d'attività | nuove colonne 'Cognome' 'Nome' | possibilità di utilizzare il filtro

Tasks #9706 und #9777 | 5055.000

Nella Relazione d'attività si è sostituito il campo 'Cognome Nome' con due campi singoli 'Cognome' e 'Nome'. In questo modo si potrà utilizzare un filtro per questi campi e trovare più facilmente gli errori di registrazione dei dati.

Questa novità è stata applicata alle seguenti tabelle:

- Elementi di salario
- Dimensioni del dipendente (registrati e non)
- Dati bancari (attuali e registrati)
- Posti salario

3.2.4.2 Relazione d'attività | visualizzare le colonne 'data importo' e 'assegnazione' | cambio campo

Task #9761 | 5055.000

Nella Relazione d'attività le colonne 'Data importo' e 'Assegnazione' erano fisse (solo alcuni utenti potevano nasconderele). La colonna 'Assegnazione' serve nelle correzioni degli assegni familiari per selezionare il figlio in questione. Abbiamo migliorato il cambio di campo che ora è possibile effettuare tramite il tasto 'Enter'.

3.2.4.3 Relazione d'attività | Modern Client | aprire le coordinate GPS

Task #9587 | 5055.000

Nella relazione d'attività giornale salario (grazie a Windwos-Client installato) si possono ora aprire le 'Coordinate GPS' in ogni riga tramite Google Maps. Prima non era possibile farlo nel web e in Modern Client ora, invece, è possibile.

3.2.4.4 Conteggio salario | avviso d'errore ampliato nella tariffa dell'imposta alla fonte

Task #9784 | 5055.000

Durante il test del calcolo o nel calcolo salario si controlla se vi è la riga della tariffa per l'imposta alla fonte del cantone selezionato. Se non è così, compare l'aviso di errore: 'Tariffa dell'imposta alla fonte non trovata' e il calcolo viene interrotto.

Ora l'aviso è stato ampliato con 'Aggiornare la tariffa dell'imposta alla fonte per il dipendente [N° dipendente]'.

3.2.4.5 Conteggio salario | ampliamento del formato della data da 6 a 8 cifre

Task #9692 | 5055.000

Alcuni clienti ci hanno richiesto di ampliare la data del calcolo di salario da 6 a 8 cifre.

Esempio

finora: 23/04/20

ora: 23/04/2020

3.2.4.6 Conteggio salario | 13ma/14ma mensilità | stampa di percentuale e base-salario

Task #1225 | 5055.000

Nel pagamento della 13ma e della 14ma mensilità del calcolo salario compariva soltanto l'importo del pagamento, ora invece si possono visualizzare anche la base salario e la percentuale.

3.2.4.7 Conteggio salario | testo supplementare | caratteri di rimpiazzamento per l'importo

Task #9604 | 5055.000

Alcuni clienti ci hanno richiesto di inserire nel calcolo di salario dei loro lavoratori le parti a carico del datore di lavoro.

Per esempio

Il datore di lavoro si fa carico della quota dell'assicurazione per infortuni domestici di tutti i suoi dipendenti e vuole inserire questo importo nel tipo di salario '7110' del calcolo salario. Nel testo supplementare generale comparirà il testo (in diverse lingue): 'Il datore di lavoro si fa carico al 100% della quota per l'assicurazione per infortuni domestici che ammonta a CHF 125.25.'

Siccome l'importo è diverso in ogni dipendente, si deve definire questo valore utilizzando i 'Caratteri di piazzamento' ovvero '%Payroll_ST-xxxx%' (xxxx sta per il numero del tipo di salario selezionato). Nel nostro esempio si registrerà il testo seguente:

Il datore di lavoro si fa carico al 100% della quota per l'assicurazione per infortuni domestici di CHF %Payroll-ST-7110%.

Si possono utilizzare questi caratteri di rimpiazzamento per tutti i tipi di salario che dipendono dall'importo e anche per le indicazioni del calcolo salario di ogni singolo lavoratore (registrazione nelle osservazioni dei dipendenti tramite scheda dipendente/Elenco dipendente).

3.2.4.8 Calcolo salario | Modern Client | inserita classificazione

Task #9592 | 5055.000

Nei Clients (Classic/RTC) installati si può classificare il calcolo salario seguendo diversi criteri, ma nel web o in Modern Client non era possibile farlo. Abbiamo creato nel calcolo di salario un framework che permette di inserire una classificazione, come per esempio un elenco dalla A alla Z.

3.2.4.9 Interfaccia salario/conto della contabilità | ripristino dei file dopo la registrazione del salario

Task #9719 | 5055.000

Nei dati di base salario nel registro Parametri si possono selezionare alcune interfacce salario/conto della contabilità per i sistemi esterni ERP. Attualmente sono disponibili le seguenti interfacce:

- Dynamics NAV / Dynamics 365 Business Central
- SAP (Excel)
- Dynamics 365 (F&O/AX)
- Sage50
- Abacus
- JD Edwards
- SAP Business ByDesign
- *SAP Business One (*nuovo)
- *Sage200 (*nuovo)

Con il processo 'Contabilizzare salario' si poteva salvare il file nella cartella prevista o in Modern Client (browser) subito dopo averlo creato. Se il file veniva eliminato per errore, solo il partner del supporto poteva ripristinare e reregistrare il trattamento di salario in questione.

Il file ora viene salvato automaticamente nell'infobox 'File', come il file 'ISO 20022', e potrete esportarlo in qualsiasi momento.

3.2.5 Gestione

3.2.5.1 Dati di base salari | controllo: nel reparto assicurazione contro infortuni ci deve essere una lettera (A-Z)

Task #9712 | 5055.000

Nella registrazione del Reparto assicurazione contro infortuni ora si controlla che ci sia solo un carattere ovvero una lettera (A-Z).

3.2.5.2 Dati di base salari | conti di bilancio senza divisione delle dimensioni

Task #9682 | 5055.000

Il processo standard di registrazione 'Dynamics NAV' o 'Dynamics 365 Business Central' prevede che i conti di bilancio e quelli di guadagno, contengano la suddivisione delle dimensioni (centri di costo, unità di costo ecc.). Questa suddivisione può essere un problema se, a causa dei numerosi valori delle dimensioni, come per esempio nel conto dei trattamenti di salario, si perde il quadro generale.

Nei 'Dati di base salari -> registro Parametri si è ora aggiunto il campo 'Suddivisione delle dimensioni dei conti di bilancio'. Nella versione standard questo campo è attivato (avviene quindi la suddivisione). Se non avviene la 'Suddivisione', si deve eliminare il segno di spunta.

3.2.5.3 Dati di base salari | assegni familiari supplementari | avviso d'errore sonoro

Task #9713 | 5055.000

Le ditte che devono pagare ai loro dipendenti oltre agli assegni familiari obbligatori, anche gli 'Assegni familiari supplementari', devono inserire il tipo di salario previsto in 'Dati di base salari -> registro Assegni familiari'. Se manca questa voce, nel calcolo del salario compare un avviso d'errore non sonoro (il tipo di salario diviso non è definito). Ora si è migliorata la qualità dell'avviso d'errore.

3.2.5.4 Gruppo amministrativo per calcoli | regione contabilità salario

Task #9793 | 5055.000

Il campo a scelta multipla 'Contabilità salario' con l'opzione 'Svizzera/Liechtenstein' è stato ora spostato nel parametro del gruppo amministrativo per calcoli. Con il processo di aggiornamento verrà ripreso il valore finora utilizzato.

Nel nuovo campo 'Regione contabilità salario' (gruppo amministrativo per calcoli) ci sono le seguenti opzioni:

- Svizzera
- Liechtenstein
- altro

Se si utilizza SwissSalary nei mandanti in cui non avviene il controllo del numero dell'assicurazione sociale (calcolo del salario), questo valore verrà impostato su 'altro'.

3.2.5.5 Calendario di lavoro | colonna 'ore Totali' fissa

Task #9798 | 5055.000

Nel calendario di lavoro la colonna 'Ore totali' (ore previste) è fissa e non si può nascondere.

3.2.5.6 Interfaccia aperta Importazione dati | nuova Opzione per nascondere gli avvisi inutili

Task #9201 | 5055.000

Quando s'importano i dati tramite l'interfaccia aperta per l'importazione dei dati, compare il seguente avviso: 'Lavoratore non attivo. Registrare ugualmente?' E se si risponde 'No', l'importazione s'interrompe. Compare poi un altro avviso in cui si richiede se si devono importare i dati con la data della ricevuta già importati nel passato e quindi già registrati. Durante l'importazione di molti dati questa domanda disturba parecchio.

Nel parametro 'Interfaccia aperta' vi è nel registro 'Definizione' il nuovo campo a scelta multipla 'Posti per lavoratori usciti' con le seguenti opzioni:

- Mostra avvisi (se lo stato è come nel passato, compaiono gli avvisi)

- Ignora awisi (se non compaiono gli awisi, i dati verranno importati)
- Non importare (le righe con questi awisi non verranno importate)

3.2.5.7 Salari base | colonna 'tipo' selezionabile per le modifiche globali

Task #9649 | 5055.000

Nella tabella Salari base si può selezionare ora la colonna 'Tipo' in modo da poter effettuare le modifiche globali.

3.2.6 Relazioni e Interfacce

3.2.6.1 Analisi e interfacce specifiche | utilizzo della ricerca veloce

Task #9810 | 5055.000

Oltre alle numerose analisi standard in SwissSalary c'erano diverse analisi e interfacce specifiche delle aziende difficili da trovare tramite la ricerca veloce. Abbiamo quindi migliorato e adattato la ricerca veloce.

Segue l'elenco di analisi e interfacce:

- 3009085 | Casse di compensazione familiare – Interfaccia XML (Interfaccia XML per l'awiso relativo ai figli da inviare alle casse di compensazione familiare)
- 3009121 | Fondo sociale – Correzione tredicesima (correzione della relazione se, per es., il parifond modifica la percentuale durante l'anno)
- 3009136 | Interfaccia CSV Holzbau (Interfaccia CSV per gli awisi di fine anno di Holzbau)
- 3009137 | Interfaccia GastroSocial (Interfaccia legge sulla previdenza professionale per gli awisi annua-li e trimestrali dei salari effettivi)
- 3009138 | Interfaccia Antecura 200 1.0 (Interfaccia legge sulla previdenza professionale)
- 3009139 | Interfaccia Globosana (Interfaccia per il tool esterno di gestione assenze)
- 3009140 | Elenco di controllo CCB GE (Interfaccia per CCB GE)
- 3009141 | Calcolo mensile CAFIB VS (calcolo mensile CAFIB - cantone VS)
- 3009157 | Ricevuta del rimborso Parifonds
- 3009242 | Importazione dati di salario in Excel (importazione dei dati nella scheda personale)
- 3009245 | Calcolo imposta sui redditi Lichtenstein (Assicurazione vecchiaia e superstiti Principato del Liechtenstein)
- 3009273 | FVE – Dichiarazione di salario (awiso di fine anno FVE Svizzera occidentale)
- 3009280 | Interfaccia IFS (interfaccia di IFS dati personali standardizzati)
- 3009284 | Interfaccia Reka-Check
- 3009287 | Confronto salari Landolt & Mächler (confronto dei salari)
- 3009319 | Statistica 2.5 SOMED (statistica dell'ufficio federale per le statistiche)
- 3009320 | Statistica ospedale 5.4.0.4
- 3049553 | Parifonds Bau – ricerca del servizio
- 3049556 | Indagine trimestrale Società svizzera degli imprenditori (indagine dell'associazione costruttori della Svizzera)
- 3049557 | Inchiesta salariale Società svizzera degli imprenditori (indagine dell'associazione costruttori della Svizzera)

Si possono assegnare le analisi e le interfacce anche tramite 'Relazioni generali' e avviare tramite 'Stampa'.

3.2.6.2 Elenco aumenti di salario | aumenti di salario nella TimeMachine

Task #7165 | 5055.000

L'analisi 'Elenco aumento di salario' mostrava finora solo gli eventuali aumenti di salario del campo 'Nuovo salario' della scheda dipendente. Se si è registrato un aumento di salario nella TimeMachine, viene ora indicato anche qui.

3.2.6.3 Certificato del datore di lavoro dell'AD | Analisi anche per i collaboratori non attivi

Task #9776 | 5055.000

Finora si poteva creare il certificato del datore di lavoro dell'AD solo per i dipendenti che avevano una data di uscita. L'analisi è stata ampliata anche ai dipendenti senza la data di uscita.

3.2.6.4 Statistica sull'occupazione (Profiling) | esportazione del codice salario effettivo

Task #9503 | 5055.000

Quando si esporta il file della 'Statistica sull'occupazione' (ufficio federale per la statistica) si effettua il 'Profiling'. Su richiesta dell'ufficio federale nel file si esporta il 'Codice salario' effettivo e non solo la distinzione salario mensile/retribuzione oraria.

3.2.6.5 SAP Business One | nuova interfaccia salario/conto della contabilità

Task #9619 | 5055.000

In Dati di base salari -> registro 'Parametri' vi è ora la nuova interfaccia standardizzata Salario/Conto della contabilità per 'SAP Business One' (SAP B1). L'interfaccia XML trasmette sia i centri di costo che le registrazioni dell'IVA..

3.2.6.6 Sage200 | Nuova interfaccia salario/conto della contabilità

Task #9638 | 5055.000

In Dati di base salari -> registro 'Parametri' vi è ora la nuova interfaccia standardizzata Salario/Conto della contabilità 'Sage200'.

3.2.6.7 Interfaccia Abacus conto della contabilità | spostamento dell'IVA (TaxData-Node)

Task #9134 | 5055.000

Abbiamo migliorato l'interfaccia Abacus-Conto della contabilità già esistente nel settore 'Esportazione-IVA'. Ora si possono esportare correttamente anche i posti di salario con l'integrazione IVA.

3.2.6.8 Esportazione dati personali UKA 9.3 (R 3009276) | esportazione Standard ampliata

Task #9615 | 5055.000

L'esportazione dei dati personali UKA è stata standardizzata come segue:

- indirizzi dei dipendenti (codice Paese) = per i dipendenti che hanno un indirizzo in 'CH', il codice Paese 'CH' viene ora indicato automaticamente (prima = 'vuoto')
- Tipo d'impiego = nel salario mensile si trasmette sempre il codice '0-regolare' e nella retribuzione oraria il codice '1-irregolare'

3.2.6.9 Interfaccia dati personali UKA | Esportazione del numero di telefono privato

Task #9708 | 5055.000

Nell'esportazione dei dati personali UKA, tra le altre cose, si poteva esportare il numero di telefono privato, se registrato. Ora, invece, si esporta 'Numero di telefono privato' e se non è registrato si inserisce il 'Numero di cellulare privato'. Se mancano entrambe i numeri del dipendente, non si potrà esportare nulla.

3.2.6.10 Statistica ospedale | Versione 5.4.0.4

Task #9710 | 5055.000

La versione 3.0.4 della statistica-ospedale usata finora è stata aggiornata alla versione 5.4.0.4.

Si sono effettuati i seguenti adattamenti:

- Non vengono più considerati i trattamenti di salario con i pagamenti supplementari
- Ora si prendono in considerazione correttamente i dipendenti che hanno almeno una volta l'anno un totale di costi salariali-assicurazione vecchiaia e superstiti.

3.2.6.11 Parifonds ricevuta di rimborso | completamento della descrizione della funzione

Task #9614 | 5055.000

Secondo il modello dell'associazione Baukader, oltre al modulo per il rimborso (conferma del datore di lavoro) del Parifonds BAU, si deve ora compilare anche la 'Descrizione della funzione del dipendente'. Questa voce è stata inserita nel modulo sotto alla data di nascita.

3.2.7 SmartPort

3.2.7.1 SmartPort | permesso di soggiorno 'procedura di notifica' mappata correttamente

Task #9709 | 5055.000

Si possono trasmettere a SwissSalary dei dati provenienti da sistemi esterni (come per es. la soluzione esterna HR) tramite SmartPort (interfaccia standard-XML). Nel campo 'Permesso di soggiorno' non si era trasmesso correttamente il valore 'Procedura di notifica', ma ora è stato risolto il problema.

3.2.8 EasyRapport 365

3.2.8.1 Tipi di Rapporti | arrotondamento ampliato a 3 decimali

Task #9672 | 5055.000

Alcuni clienti hanno richiesto di poter registrare in EasyRapport 365 e in TapBoard le assenze e altre registrazioni con più di 2 decimali. Abbiamo così ampliato gli arrotondamenti a 3 decimali. Se in EasyRapport 365, per esempio, si registrano dei dati con 4 decimali, la voce verrà automaticamente abbreviata a 3 decimali.

3.2.8.2 Info-dipendente | straordinari vs. orario flessibile

Task #9796 | 5055.000

'Info-dipendente' in EasyRapport 365 indica i saldi del dipendente. Il parametro si trova in 'Gruppo amministrativo per calcoli' -> registro 'Aviso EasyRapport'. Se il valore del campo 'Straordinari' è impostato su 'nascondi', nelle info del dipendente comparirà il saldo come saldo-'Orario flessibile'.

3.2.9 Correzione degli errori

3.2.9.1 Data di calcolo imposta alla fonte | nessun nuovo calcolo in caso di cambio di domicilio nello stesso cantone (calcolo annuale)

Task #9664 | 5055.000

La 'Data di calcolo imposta alla fonte' influenza solo nel calcolo annuale (cantoni GE, VD, FR e VS) il calcolo dell'imposta alla fonte. Se si cambia domicilio all'interno dello stesso cantone, non si deve effettuare un nuovo calcolo e quindi la 'Data di calcolo dell'imposta alla fonte' non cambierà.

3.2.9.2 Aprire collaboratori con modello | lingue diverse

Task #9635 | 5055.000

Un cliente ci ha segnalato un problema di registrazione di un/una dipendente tramite il modello. Dall'analisi è risultato che il modello utilizzato dal cliente era in tedesco, ma che l'utente utilizzava la lingua francese. L'utilizzo del modello dovrebbe essere ugualmente possibile.

3.2.9.3 Dati Personali | Funzione 'copia dipendente' | copiare i Documenti in un nuovo mandante

Task #9658 | 5055.000

A al mandante B. Si possono però copiare i documenti solo se nel tipo di documento si è posto un segno di spunta in 'Funzione di copia autorizzata'. Per ogni tipo di documento si può decidere che documento trasmettere al nuovo mandante. La funzione ha inserito la voce nel dossier-personale, ma non ha copiato il documento.

3.2.9.4 Dati Personali | Funzione 'copia dipendente' | modifica del dipendente

Tasks #9631 und #9697 | 5055.000

Molti clienti dopo l'Update 5054.000 ci hanno comunicato che una volta copiato un dipendente in un altro mandante (tramite la funzione 'Copia personale') non si può rielaborare il dipendente nel nuovo mandante.

3.2.9.5 Dossier Personale | corretto l'errore all'apertura dei file-email

Task #9740 | 5055.000

Aperto un file-email nel dossier-personale compariva l'avviso: 'Dopo aver salvato il documento, cliccare su Sì per importare il documento'. Se si confermava l'avviso cliccando su Sì, si apriva il file, la voce rimaneva identica e il documento veniva eliminato.

Abbiamo analizzato la situazione e risolto il problema. Consigliamo quindi di trasformare l'email in un file PDF e poi di importarlo.

3.2.9.6 Filtro Gruppo amministrativo per calcolo | miglioramenti delle autorizzazioni limitate

Task #9668 | 5055.000

Gli utenti con limitazioni nei singoli gruppi amministrativi per calcolo, ricevevano un avviso d'errore se, per esempio, utilizzavano il filtro per le parti di salario e/o per i figli. Ora, invece, è possibile utilizzare il filtro e gli utenti possono visualizzare i dati dei dipendenti a cui hanno accesso.

3.2.9.7 Conto salario dipendente | adattamento del FTE in 'pagamento dopo l'uscita'

Task #9564 | 5055.000

In 'Conto salario dipendente' si assegnano i 'FTE' per ogni lavoratore/ricapitolazione. Si era però adattato il numero dei FTE in modo errato in un 'Pagamento dopo l'uscita', ma ora il problema è stato risolto.

3.2.9.8 Struttura dell'età | considerazione della data stabilita in caso di rientro

Task #9450 | 5055.000

La valutazione 'Struttura dell'età' conteneva un piccolo errore legato alla 'Data stabilita' e alla 'Data del rientro'. La valutazione con la data stabilita, creata prima del rientro del lavoratore, ma ancora nel primo periodo d'impiego, non compariva al dipendente. La valutazione è stata corretta in modo che la si possa creare correttamente in qualsiasi situazione, anche nei primi anni d'impiego.

3.2.9.9 Quote di fluttuazione | corretto piccolo errore nell'esportazione d'Excel (titolo)

Task #9750 | 5055.000

Nell'esportazione in Excel della quota di fluttuazione si era verificato un piccolo errore. La sequenza del titolo si era spostata di una colonna.

3.2.9.10 Elenco delle Ferie | totale errato in Excel

Task #9645 | 5055.000

Nell'esportazione in Excel dell'elenco delle ferie la stampa del totale era errata.

3.2.9.11 Attestato di guadagno intermedio AD | valutazione rielaborata

Tasks #9599 und #9603 | 5055.000

I calcoli della valutazione 'Attestati di guadagno intermedio AD' è stato modificato completamente. Vi era un errore nell'indicazione del guadagno pattuito con l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti della retribuzione oraria (cifra 8) e un errore in 'Altre parti di salario' (cifra 10).

3.2.9.12 Elementi salario | correzione assegni familiari | codice cantone nei posti di salario

Task #9644 | 5055.000

Si possono registrare le correzioni degli assegni familiari sia nella relazione d'attività (consigliato) che negli elementi salario (per mezzo dell'assegnazione del bambino in questione nel campo 'Assegnazione'). Gli assegni venivano calcolati correttamente e inseriti negli elementi salari. Per errore però nella registrazione negli elementi salario non compariva nel campo 'Code' (posti di salario) l'abbreviazione del cantone,. Non si potevano quindi assegnare queste correzioni a nessun Cantone-Cassa di compensazione familiare.

3.2.9.13 Elementi salario | filtro Gruppo amministrativo per calcolo | esportazione Excel corretta

Task #9563 | 5055.000

Come nella descrizione del Task [#9668](#) anche negli elementi salari si è corretta l'esportazione in Excel per i casi in cui l'utente avesse delle limitazioni nel gruppo amministrativo per calcolo. L'utente può ora esportare in Excel i dati di un collaboratore autorizzato.

3.2.9.14 Tipi di salario | assicurazione per infortuni domestici tipo di salario datore di lavoro non calcolato nella base dell'imposta alla fonte

Task #9694 | 5055.000

Il tipo di salario 'Assicurazione per infortuni domestici-datore di lavoro' non veniva calcolato nella base-Imposta alla fonte, se non vi era un segno di spunta in 'Obbligo dell'imposta alla fonte'. La correzione si di questo tipo di salario è stata fatta anche per l'assicurazione sociale o altri obblighi (tredicesima, indennità di vacanza ecc.), in caso il tipo di salario sia obbligatorio. La correzione era necessaria poiché, dall'ultimo update, la parte di 'Assicurazione per infortuni domestici-% del datore di lavoro' dipende da 'Parti dell'impresa-assicurazione contro infortuni'.

3.2.9.15 Trattamento salario | registrazione orario previsto nell'Adattamento delle percentuali (mese precedente)

Task #8898 | 5055.000

Alcuni clienti che utilizzano la registrazione degli orari non si servono del procedimento di acconto di salario, bensì registrano le ore di lavoro, le assenze, i supplementi e le spese del mese precedente nel mese in corso. È una sfida quindi considerare in modo corretto gli orari previsti/attuali.

In un cliente abbiamo notato, per esempio, che una volta modificata una percentuale tramite la TimeMachine, non poteva considerarla correttamente nell'orario previsto del mese precedente. Abbiamo corretto l'errore in modo che si possano considerare le registrazioni giuste sull'asse del tempo della TimeMachine.

Consigliamo di passare al più presto dal processo salario all'acconto anche per via della certificazione Swissdec 5.0.

3.2.9.16 Trattamento salario | Acconto di salario con arrotondamento in centesimi corretto nel trattamento di salario definitivo

Task #9572 | 5055.000

Nei dati di salario si può definire se arrotondare a CHF 0.05 (standard) o eventualmente a CHF 0.01. Nel pagamento dell'acconto di salario si è constatato che le spese con i 'Centesimi esatti' venivano pagate senza l'arrotondamento, ma nel trattamento di salario definitivo l'acconto veniva arrotondato.

Il problema è stato risolto, l'importo dell'acconto è in ogni caso identico a quello del trattamento di salario.

3.2.9.17 Trattamento salario | calcolo LPP | errore di trasmissione nella Pensione con data di nascita in dicembre

Task #9786 | 5055.000

Nel calcolo automatico Legge sulla provvidenza professionale si è constatato che nei lavoratori nati in dicembre, raggiunta l'età pensionabile, a gennaio non passava automaticamente allo 0%. Il problema è stato notato nei dipendenti che hanno continuato a lavorare dopo aver raggiunto l'età della pensione.

3.2.9.18 Giornale conabile COFI | migliorato il layout 'Dimensioni' (righe dei dettagli)

Task #9731 | 5055.000

Nel layout 'Dimensioni' del diario della contabilizzazione-conto della contabilità si era verificato un errore di valutazione nelle righe dei dettagli. Il totale delle righe e i dati in Excel erano già corretti.

3.2.9.19 Dati di base salario | paraemtro AF | controllo del salario minimo AVS

Tasks #9773 & #9790 | 5055.000

Nel campo 'Reddito minimo/Mese per assegni familiari' si può inserire il valore di CHF 592/mese in 'Dati di base salario -> registro assegni familiari'. In questo modo si controllerà ogni mese se si è raggiunto il reddito con l'obbligo AVS. Se non lo si è raggiunto, in quel mese, non verranno pagati gli assegni familiari. Nel calcolo del reddito con l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e super-stiti si è verificato un errore nella retribuzione oraria che ora è stato risolto.

INFORMAZIONE

Questo controllo non risulta corretto in ogni singolo caso poiché vi è anche un controllo annuale (CHF 7'110/anno). Ci sono poi altri controlli per l'indennità giornaliera fino a 3 mesi ecc., che non si possono effettuare se non si ha questa analisi. Consigliamo quindi di utilizzare questo parametro con molta attenzione e di effettuare ulteriori controlli manualmente.

3.2.9.20 Luogo di lavoro | descrizione non più sovrascrivibile

Task #9691 | 5055.000

Se il luogo di lavoro veniva registrato prima con 'Codice' e 'Descrizione', poi con il 'CAP', si poteva sovrascrivere la descrizione con il luogo in base al CAP. Ora, invece, rimane la 'Descrizione' già registrata.

3.2.9.21 ELM | permesso di soggiorno | trasmissione procedura di notifica

Task #9698 | 5055.000

Il valore 'Procedura di notifica' non è un permesso di soggiorno ufficiale e viene impostato nei dipendenti con procedura di notifica e/o nei dipendenti del Principato del Lichtenstein. Nell'awiso ELM questo codice viene mappato in 'Altro' (permessi di soggiorno).

3.2.9.22 Certificato di salario | avviso d'errore nei testi troppo lunghi

Task #9755 | 5055.000

Nel certificato di salario si possono inserire delle osservazioni sotto forma di testi-tipo di salario in diverse cifre-certificato di salario. In alcune situazioni però si dovevano inserire troppi tipi di salario, ovvero molti testi, e quindi compariva un avviso d'errore.

In qualità di produttori della contabilità salario non abbiamo molte possibilità di influenzare la realizzazione del Modulo 11 – certificato di salario.

3.2.9.23 Gruppo di lavoro | Testi della 'registrazione Saldo | Differenze di registrazione' corrette

Task #9647 | 5055.000

Nella 'Scheda Gruppo di lavoro' (calendario lavorativo) a partire dall'ultimo update, i testi di 'Registrazione saldo | differenze di registrazione' non erano completi.

3.2.9.24 TapBoard/scheda EasyRapport | nascondere il Totale giornaliero nelle registrazioni degli orari

Tasks #9696, #9711, #9738 und #9766 | 5055.000

Nella valutazione 'TapBoard/Scheda EasyRapport' i totali delle registrazioni degli orari (orario dalle/alle) comparivano errati.

3.2.9.25 SAP Business ByDesign | interfaccia dati Personali | Adattamenti nella data d'entrata

Task #9529 | 5055.000

Abbiamo dovuto correggere l'interfaccia-Dati personali integrata in SwissSalary-standard di 'SAP Business ByDesign' poiché si erano verificati dei problemi di trasmissione della data d'entrata. In SwissSalary ci sono due date d'entrata: la data d'entrata della prima volta e la data del rientro. SAP Business ByDesign invece riconosce solo una data d'entrata.

Durante la trasmissione a SwissSalary si controlla, ora, se vi è già una data d'entrata. Se non c'è, si utilizza la data trasmessa nel campo 'Data d'entrata' (ovvero la data della prima volta) e poi viene completato il campo 'Data d'entrata contabilità di salario'. Se in questo campo vi è già un valore, verrà aggiornato solo il campo 'Data d'entrata contabilità di salario' (ovvero la data del rientro).

3.2.9.26 Parifonds Bau ricerca servizio | Adattamenti dei testi nel modulo

Task #9300 | 5055.000

Abbiamo effettuato una piccola modifica testuale al modulo 'Parifonds Bau ricerca servizio'. Nel punto 3 vi era 'Prima dell'inizio del corso', ora invece vi è 'Fino all'inizio del corso'.

3.2.9.27 Cronologia | Report 3009242 'SwS Salary from Excel' | cronologia scritta correttamente

Task #9702 | 5055.000

Tramite 'Relazioni generali' vi è la possibilità di collegare e avviare la relazione Report 3009242 'SwS Salary from Excel'. Con questa relazione si possono importare i dati da un Excel nei campi desiderati della scheda personale. Durante la scrittura di questi dati la cronologia della scheda personale non è stata sempre aggiornata correttamente.

3.2.10 Partner tecnico e Informazioni dei clienti

3.2.10.1 Codice paese | Codici mancanti nel sistema d'Inizializzazione

Task #9735 | 5055.000

Per i dati personali di SwissSalary il campo 'Nazionalità' è molto importante, se, per esempio, l'awiso dell'imposta alla fonte viene ripresa tramite ELM. I codici dei Paesi forniti da Microsoft in una nuova installazione non sono sempre completi. I codici dei Paesi mancanti ora vengono completati dal sistema d'inizializzazione (in SwissSalary si possono utilizzare solo i codici dei Paesi ISO 3166-2) a due caratteri. Si deve quindi osservare che:

- le voci esistenti della tabella standard 'Paesi/Regioni' non vanno modificati.

-
- Solo se un codice Paese non è disponibile, verrà creato. In questo caso verranno compilati solo i campi 'Codice' e 'Descrizione'.
 - La tabella 'Paesi/Regioni' viene completata solo se l'utente che effettua l'inizializzazione ha anche l'autorizzazione di scrittura per la tabella 'Paesi/Regioni' (tabella 9).

3.2.10.2 SwissSalary OnBoarding | miglioramenti (Wizard)

Tasks #9648 und #9823 | 5055.000

I nostri clienti e i nostri partner ci hanno inviato dei feedback preziosi indicandoci cosa possiamo migliorare relativamente al processo OnBoarding e al nostro Wizard. Ci stiamo impegnando quindi ad applicare tali miglioramenti.

3.2.10.3 Protocollo delle modifiche | predefinire le tabelle sws nei nuovi clienti SaaS

Task #9734 | 5055.000

Con la nuova installazione dell'app di SwissSalary nell'ambiente SaaS sono state impostate automaticamente le tabelle di SwissSalary più importanti nel protocollo delle modifiche qualora l'utente sia autorizzato ad accedere alla tabella 403 'Change Log Setup'. Si deve poi attivare manualmente il protocollo delle modifiche tramite 'Impostazione protocollo delle modifiche'.

3.2.10.4 Rollcenter | avviso di SwissSalary-Rollcenter mancante

Task #9769 | 5055.000

Non appena si è installata l'app SwissSalary, in un 'Rollcenter-non- SwissSalary' compariva il seguente avviso:

'SwissSalary è stato installato ma non ancora impostato. Si prega di attivare il Rollcenter di SwissSalary per i suoi utenti.'

3.2.10.5 Modern Client | punti del Menu nel Rollcenter

Task #9584 | 5055.000

In questo update abbiamo lavorato alla completezza del Rollcenter e siamo riusciti ad apportare molti miglioramenti.

3.2.10.6 Nuova Tabella 'SwS Employee Change Log' (finora: Tabella 'SwS Employee History')

Task #6159 | 5055.000

A partire da questa versione i dati personali della tabella-cronologia '3009081 SwS Employee Historie' usati finora sono diventati obsoleti. I contenuti sono stati spostati nella nuova tabella '3009201 SwS Employee Change Log'. Inoltre i 60.000 campi della tabella in uso finora sono stati ridotti a 2.000 nella nuova tabella.

3.2.10.7 Tabella '3009092 SwS Career' (carriera) | campo 25 'Comment' ampliato a 100 caratteri

Task #9620 | 5055.000

Il campo 25 'Comment' della tabella '3009092 SwS Career' è stato ampliato a 100 caratteri. Abbiamo inoltre adattato la relazione 'PIS – foglio personale' in modo adeguato affinché si possa andare a capo.

3.3 Update 5055.000 (23.04.2020) | Amministratore di sistema

3.3.1 SwissSalary-Homepage | Download degli oggetti e App

Come arrivare al settore clienti di SwissSalary?

Tramite <https://swisssalary.ch> ci si può collegare alla nostra homepage, cliccando nella parte in alto a destra su Login.

Bisogna registrarsi con i dati del login della ditta, selezionare il pulsante Update NAV (SwissSalary BC/clienti NAV) o Update BAU (SwissSalary clienti BAU).

Qui troverete gli update e gli hotfix attuali da scaricare.

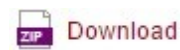
Quali documenti si possono scaricare?

Oltre all'update del momento, si possono scaricare anche gli hotfixes più attuali (se disponibili) da installare in SwissSalary. Così si otterranno sempre gli oggetti più attuali (consigliato).

La biblioteca che contiene i manuali e le informazioni su SwissSalary viene aggiornata e ampliata continuamente, è accessibile su <https://docs.swisssalary.ch>.

Come si scaricano i file da Internet?

Per iniziare a scaricare, basta un clic del mouse sull'icona (il file si trova sotto "Downloads"):



Riceverò informazioni sulle novità di SwissSalary?

Comunichiamo con voi attraverso diversi canali come per esempio Yammer (network partner di SwissSalary), tramite la nostra newsletter, l'homepage e le news del Rollcenter.

Inviare gli update per email?

In genere offriamo gli update solo in Internet. L'invio tramite email ha creato spesso problemi per via delle grandi dimensioni dei file e dei filtri Spam/Junk.

Utilizzo SaaS-Cloud di Microsoft Dynamics 365 Business Central (online), devo scaricare e installare anche gli oggetti dalla homepage?

No, nella nostra homepage si trovano solo gli oggetti e le app delle versioni installate (onPremise). Si può disinstallare la versione in uso con la soluzione SaaS per poi reinstallarla. Dopodiché si può andare in 'Extension Management' tramite la ricerca. Bisogna disinstallare prima l'app attuale 'SwissSalary 365' e poi reinstallarla tramite AppSource Store di Microsoft.

Avete delle domande da porci sulla nostra homepage o sul download?

Inviateci una email a support@swisssalary.ch contattate il vostro partner Dynamics 365 o la nostra hotline +41 (0)31 / 950 07 77. Saremo lieti di aiutarvi!

3.3.2 Caricare/aggiornare Update e Hotfixes

Queste informazioni servono ai clienti che hanno già installato le nostre versioni (onPremise).

1. Scaricate gli oggetti seguendo le descrizioni nel capitolo Spiegazioni.

INDICAZIONI IMPORTANTI:

- Il manuale per l'utente si trova in <https://docs.swisssalary.ch>.
- Accertatevi che nel vostro sistema sia installato l'Update della versione B5054.000 (BAU) / N5054.000 (BC/NAV). Controllate la versione di SwissSalary in RTC-Client di Rollcenter -> Organizzazione.

SE AVETE ANCORA UNA VERSIONE < B5054.000 / N5054.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE IL VOSTRO PARTNER O CONTATTATECI!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo prima dell'update, di effettuare un backup dei dati. In genere non è necessario, ma è meglio farlo per motivi di sicurezza.

2. Decomprimate il file contenente l'app/gli oggetti con WinZip.

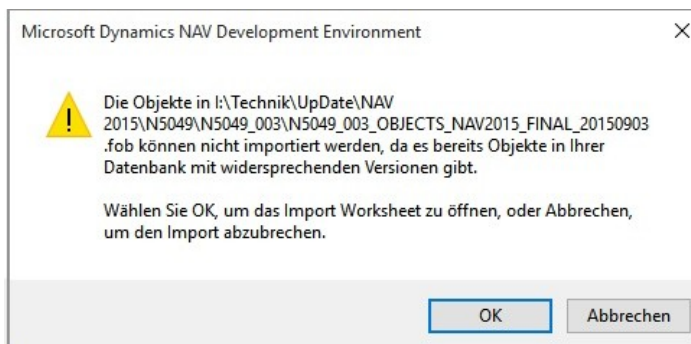
3. Aprite Dynamics 365 Business Central / Microsoft Dynamics NAV e passate tramite Shift+F12 a Object Designer (Extras -> Object Designer).

Ora potete visualizzare tutti gli oggetti disponibili nella banca dati BC-/NAV.

4. Passate a File -> Importazione.

5. Inserite il percorso dove avete salvato il file APP-/FOB. Il sistema cercherà ora di caricare il file.

6. Ora comparirà un'informazione che dovrete confermare ASSOLUTAMENTE con OK o No.



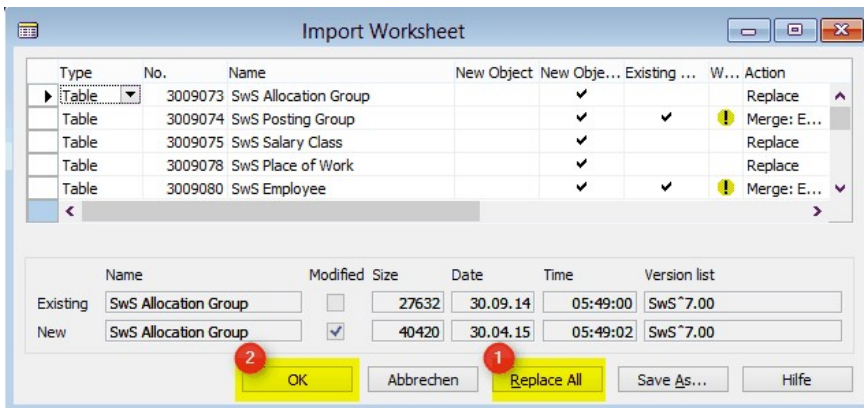
INDICAZIONE:

Aprite SEMPRE Import Worksheet!

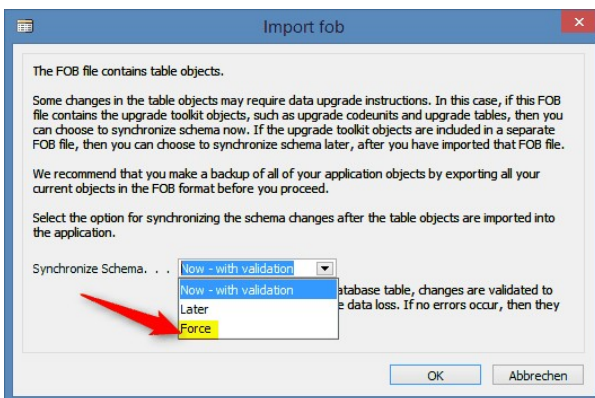
7. Si apre Import Worksheet.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

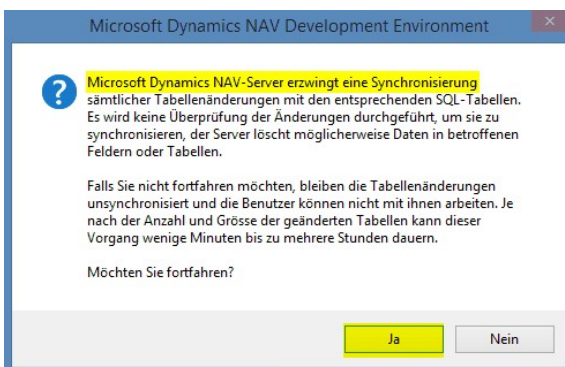
qui dovete ASSOLUTAMENTE cliccare su REPLACE ALL! Cliccate infine su OK e così proseguirà il processo di caricamento!



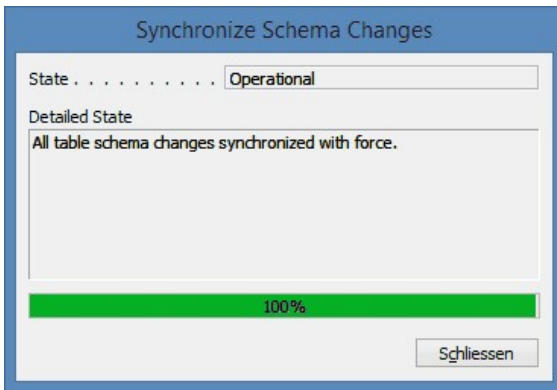
In RTC-Client (da NAV 2015) compare anche il seguente avviso (che dovete confermare selezionando "Force"):



In RTC-Client (da NAV 2015) appare automaticamente la richiesta di sincronizzazione; anche in questo avviso dovrete confermare con Sì:



8. Gli oggetti ora vengono caricati nella banca dati. Alla fine dell'installazione riceverete l'ultimo avviso:



INDICAZIONE IMPORTANTE:

Vi consigliamo di compilare gli oggetti di SwissSalary dopo averli caricati (F11). Utilizzate un filtro dell'elenco delle versioni (F7) di SwS* e accertatevi di aver selezionato "All" a sinistra. Non dimenticate che l'amministratore autorizzato dovrà riavviare NAV-Service (vi preghiamo di farlo quando nessun utente è registrato).

9. Processo dell'update

Dopo aver caricato gli oggetti, passate al menu principale o al Rollcenter di SwissSalary.

Cliccate su Menu principale Personale (scheda dipendente). Il sistema inizierà automaticamente con l'aggiornamento. Solo un amministratore autorizzato potrà ora aprire il menu principale altrimenti non si potrà effettuare l'aggiornamento. Non appena il processo è terminato, riceverete l'avviso in cui si indica che il processo è completo.

In Rollcenter -> Organizzazione troverete la cronologia dell'update che contiene tutti gli update delle versioni caricate.

Dopo ogni Update / PreUpdate si deve effettuare obbligatoriamente il processo di aggiornamento.

Nel file Excel si possono visualizzare gli oggetti creati o modificati.

Spiegazioni dei tipi:

- 1 = Table
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page
- 9 = Query

In caso di problemi, consultate il vostro partner o il nostro supporto.

3.3.3 Diritto d'accesso e autorizzazioni

Descrizione dei ruoli di autorizzazione:

Gruppen ID	Name	Beschreibung
SWS-ALL	SwissSalary - All Users	È l'unico ruolo dell'utente da assegnare a ogni utente SwissSalary. Con la funzione 'Calcolo salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, quanti dipendenti ci sono attualmente nella banca dati. Ovviamente l'addetto ai salari non vede i dati dei mandanti con le limitazioni).
SWS-CONS / SWS INVOICING (nur SwissSalary BAU)	SwissSalary - Consortium SwissSalary - Invoicing	Questo ruolo viene utilizzato per lavorare con il modulo ARGE. Con questa autorizzazione si avrà completo accesso ai posti-ARGE e al diario delle registrazioni-ARGE. Questo ruolo è adatto per i lavoratori che nella contabilità di salario possono utilizzare solo ARGE.
SWS-EE-EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo è il ruolo da assegnare all'addetto ai salari che deve utilizzare tutte le funzioni della contabilità dei salari. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non può modificare i dati di salario.
SWS-EE-READ	SwissSalary - Read Employees	Come il ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono leggere, ma non modificare i dati (solo autorizzazione di lettura).
SWS-HR-EDIT	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare PIS (sistema d'informazioni personali). Con questo ruolo si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
SWS-HR-READ	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare PIS (sistema d'informazioni personali). Solo autorizzazione di lettura.
SWS-HR-SETUP	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare PIS (sistema d'informazioni personali). Con questo ruolo si possono riprendere i parametri in PIS. Ruolo adatto all'amministratore dei salari HR.
SWS-POST (nur SwissSalary NAV)	SwissSalary - Posting	In base alle linee guida SOX l'addetto ai salari non può 'Registrare salario'. Si può assegnare questo ruolo a un dipendente con il conto di contabilità che abbia il compito di contabilizzare il salario. IMPORTANTE: questo dipendente deve ovviamente avere accesso anche a Parametro -> Parametro -> Utente o nella versione-RTC a Gestione SwissSalary-> Utente
SWS-SETUP	SwissSalary - Setup	Classico ruolo per l'amministratore dei salari
SWS-ST-EDIT	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo necessario per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si potranno creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.
SWS-BUDGET-EDIT	SwissSalary Budget - Edit	
SWS-BUDGET-READ	SwissSalary Budget - Read	
SWS-BUDGET-SETUP	SwissSalary Budget - Setup	

Dopo ogni Update/PreUpdate si devono adattare i ruoli con una diversa autorizzazione in SwissSalary (nuovi accessi alle tabelle ecc.)

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Se in Ruolo standard "SWS*" si sono effettuati degli adattamenti individuali, non si deve dimenticare che sono stati sovrascritti tramite il caricamento automatico dei ruoli "standard".
- Inserite queste nuove tabelle nei relativi ruoli prima di attivare il sistema per gli utenti!

I ruoli attuali si trovano nella nostra homepage nel settore riservato a BAU Update o NAV Update.

In RTC-Client Rollcenter-> Organizzazione-> Autorizzazioni si avvia il processo di caricamento. Selezionate il valore SWS-* in ID gruppi o ID ruoli.

In Registro opzioni selezionate il percorso per il file ZIP e in Direzione selezionate Importazione. Alla fine cliccate su OK e per adattare i ruoli standard degli utenti in SwissSalary.

Se si sono effettuate delle modifiche ai ruoli standard degli utenti o se si vuole adattarli manualmente, lo si potrà fare in Extras -> Sicurezza -> Ruoli. Cliccate sui ruoli desiderati e inserite le nuove tabelle in Ruoli-> Diritto d'accesso. In RTC-Client troverete questo parametro in Reparti -> Gestione -> Gestione IT -> Generale -> Autorizzazione. Se avete delle domande su questi parametri, contattate il vostro partner.

Le seguenti tabelle sono nuove e contengono i ruoli da aggiungere (se già in uso):

Update Version	Table No.	Table Name
5055.000	3009201	SwS Employee Change Log
5055.000	3049163	SwS Country Information
5055.000	3049417	SwS KLE Insurance Contact
5055.000	3049437	SwS KLE Settlement
5055.000	3049438	SwS KLE Indemnification
5055.000	3049441	SwS KLE Repayments
5055.000	3049442	SwS KLE Cov. Daily Allowance
5055.000	3049443	SwS KLE Cross Channel Link

SwissSalary Rollcenter

Ogni modulo NAV riconosce un suo Rollcenter e per questo SwissSalary ha sviluppato la pagina 3009252 SwS Payroll Role Center. Vi consigliamo di lavorare con questo Rollcenter nel settore salario, che potrete importare (il file XML contiene gli oggetti dell'Update).

4 Update 5054.000

4.1 Update 5054.000 User

4.1.1 PreUpdate 5053.100 (16.04.2019)

4.1.1.1 Introduzione

Cari client e partner di SwissSalary,

Vi presentiamo il manuale del PreUpdate 5053.100 di SwissSalary del 16/04/2019 che contiene anche le correzioni di Hotfixes 5053.001 + 5053.002. Dopo l'installazione avrete la versione più attuale di SwissSalary.

INDICAZIONI IMPORTANTI

Prima del processo dell'update vi preghiamo di accertarvi di aver installato almeno la versione 5053.000 di SwissSalary del 25/10/2018. Se il vostro partner NAV ha modificato degli oggetti specifici NAV di SwissSalary in base alle esigenze della vostra ditta, dovrete contattare il vostro partner NAV prima dell'installazione degli oggetti.

Per i clienti che utilizzano le versioni NAV 5.00, 5.00 SP1 e 2009 SP1/R2 Classic Non dimenticate che l'update N5054.000 della versione NAV di ottobre 2019 è stato l'ultimo per questa versione NAV. Dal PreUpdate N5054.100 (fine Q1/2020) si supporteranno solo le versioni NAV 2013.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

La nuova versione 5.0 di swissdec che abbiamo in programma (sarà prodotta a partire dal 2021) supporterà solo le versioni NAV 2013 e quelle più recenti.

Per i clienti che utilizzano NAV-DB versioni 4.00 SP2 e 4.00 SP3 L'ultimo aggiornamento della Sua versione NAV è stato l'update 5053.000 del 25/10/2018. Il precedente PreUpdate della versione non sarà più disponibile per la Sua versione NAV. Se ha bisogno di altre informazioni, la preghiamo di informare il suo partner NAV.

Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2013 Dall'introduzione di RTC-Clients SwissSalary dispone di Rollcenter chiari e intuitivi. Nel manuale dell'amministrazione di sistema troverete informazioni importanti a riguardo.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary e vi ringraziamo per i vostri suggerimenti di miglioramento che ci sono stati di grande aiuto!

Il vostro team SwissSalary

4.1.1.2 Dipendente

4.1.1.2.1 Luogo di lavoro | Filtro ampliato alla descrizione e al cantone della cassa di compensazione familiare

Task #9105 | 5053.100

Nella registrazione del luogo di lavoro nella scheda dipendente (luogo di lavoro) è stato impostato automaticamente un filtro standard per 'Code'. Nelle ditte con diverse località di lavoro, si doveva prima aprire la tabella 'Luogo di lavoro' per poter trovare la località giusta.

A partire da questa versione potrete utilizzare la colonna 'Descrizione' come pure 'Cantone Cassa di compensazione familiare' come filtro standard. Ciò significa che se per esempio il filtro standard sarà posto nella colonna 'Cantone Cassa di compensazione familiare', si potrà registrare nel campo Località di lavoro per es. il valore "AG" e così nel menu DropDown si potranno visualizzare tutte le località con il cantone Cassa di compensazione familiare 'AG'.

4.1.1.2.2 Controllo prestazioni sociali | Filtro dell'elenco del dipendente ripreso per i lavoratori attivi

Task #8798 | 5053.100

Nell'elenco del dipendente o nella scheda dipendente si può richiamare, tramite 'AZIONI', la pagina 'Controllo prestazioni sociali'. Questa visualizzazione serve per controllare se si è assegnato il lavoratore giusto all'assicurazione sociale/privata. Questo controllo è importante se per esempio ci sono diverse assicurazioni malattia-indennità giornaliera o assicurazioni contro infortuni per diversi gruppi di persone. Nella parte anteriore della pagina si possono visualizzare dei campi utili come per es. Settore, Località di lavoro ecc. È possibile copiare e incollare, tramite CopyPaste, la pagina per effettuare altri controlli in Excel.

A partire da questa versione si riprende il filtro della data dell'elenco del personale in modo da visualizzare per es. solo i lavoratori attivi.

4.1.1.2.3 Proposta di aumento di salario | solo per i lavoratori attivi

Task #9194 | 5053.100

Nel processo Aumento di salario 'Proposta di aumento di salario' vi è una nuova selezione 'Solo lavoratori attivi' in modo che non compaiano i lavoratori non più in attività nell'ambito dell'aumento di salario.

4.1.1.2.4 Gestione del Personale (PIS)

4.1.1.2.4.1 Sviluppo | nuova valutazione

Task #9078 | 5053.100

Per le voci in via di sviluppo vi è ora una nuova valutazione che pone i dati accanto alla visualizzazione anche in Excel.

4.1.1.2.5 Dossier

4.1.1.2.5.1 Dossier dipendente | N° dipendente, Nome e cognome nell'intestazione

Task #9093 | 5053.100

Se si apriva il dossier dipendente tramite Elenco del dipendente/Scheda dipendente, nell'intestazione della pagina non compariva nessun'indicazione sui lavoratori attuali. A partire da questa versione nell'intestazione

compare il N° dipendente, il nome e il cognome del lavoratore, così si vedrà subito se si tratta del dossier del dipendente giusto.

4.1.1.2.5.2 Importazione del file dalla cartella ZIP | WebClient ready

Task #9219 | 5053.100

Buone notizie: ora si può consultare il dossier dipendente in WebClient.

Affinché funzioni, nel dossier della directory la funzione d'importazione di massa viene inserita in uno 'ZIP'. Ciò significa che, se in un dipendente si devono importare più documenti, basterà inserirli in una cartella ZIP per poi importarla. I diversi documenti verranno quindi caricati automaticamente. Ovviamente si potranno importare anche i documenti singoli (senza ZIP) come si è fatto finora.

4.1.1.2.5.3 Importazione Dossier | Esclusione dei file di Sistema

Task #8956 | 5053.100

Importando i file direttamente nel dossier in alcuni casi si importavano anche i cosiddetti file di sistema. Questi file non sono visibili all'utente nella cartella dell'unità e si devono eliminare manualmente dal dossier.

A partire da questa versione si utilizzerà automaticamente il nuovo 'Filtro tipo di file' con il seguente valore di default: .pdf|.doc|.docx|.xls|.xlsx|.ppt|.pptx

Potrete ampliare questo filtro o eliminarlo, anche se con l'avvio verrà ripristinato. In questo modo si eviterà di importare i file di sistema.

4.1.1.3 Tipi di salario

4.1.1.3.1 TS seguente | ampliamento di numero minimo e massimo (come nell'importo minimo e massimo)

Task #9189 | 5053.100

In un precedente update abbiamo descritto come si può impostare il seguito dei tipi di salario in modo da poterli utilizzare quando si raggiunge un importo minimo o massimo. Così si potrà calcolare automaticamente per esempio se i premi dei lavoratori non superano i CHF 500.00 dell'assicurazione vecchiaia e superstiti o se si devono pagare gli importi dell'assicurazione vecchiaia e superstiti.

In TS seguente, come in 'Importi' vi è anche la possibilità di controllare il 'Numero' (ovvero la quantità). Ci sono quindi due nuove colonne 'Numero minimo' e 'Numero massimo'. Fate attenzione a considerare tutte e quattro le colonne (Importo/numero - minimo/massimo) senza dimenticare la colonna 'Calcolo importo limite'. Si dovranno effettuare una volta sola i controlli singoli di totali mensili o annuali.

Grazie a questo ampliamento potrete effettuare quasi tutti i calcoli con Seguito dei tipi di salario.

4.1.1.4 Trattamento di salario

4.1.1.4.1 Calcolo della tredicesima | controllo delle voci della TimeMachine nel trattamento di salario e delle percentuali

Task #9110 | 5053.100

Nel calcolo della tredicesima si possono considerare ora le voci della TimeMachine dei campi 'Importo salario base' o 'Percentuali'. Se per es. si calcola la tredicesima già a novembre 2019 e dal 01/12/2019 si registra un aumento di salario nel campo 'Importo salario base' tramite TimeMachine, nel calcolo estimativo del salario di dicembre verrà considerato l'aumento.

4.1.1.4.2 Rapporto d'attività e elementi salari | ordinamento corretto | colore

Task #9121 & Task #9125 | 5053.100

Con l'update 5053.000 (dell'ottobre 2018) abbiamo rielaborato completamente la funzionalità e il colore del TS seguente nella Relazione d'attività e negli elementi salari. In entrambe le relazioni dopo l'ordinamento dei dati non si poteva usare il TS seguente e il colore era illeggibile a seconda dei monitor.

Si è reinserito l'ordinamento ed è cambiato il colore del TS seguente: le righe non sono più grigie, sono blu. L'adattamento è stato già inserito con Hotfix 5053.001.

4.1.1.4.3 File-EZAG eliminato e dati principali del conto bancario rielaborati

Task #9222 | 5053.100

Il file EZAG (PostFinance) non esiste più da diverso tempo ed è stato sostituito con ISO 20022. La relazione relativa quindi è stata eliminata. Inoltre nella gestione di SwissSalary si è rielaborato il parametro di 'Dati principali conto bancario'. L'intero settore 'EZAG' è stato eliminato mentre il settore 'DTA' è stato rinominato con 'Parametro'. Tutti i testi dei campi sono stati neutralizzati.

4.1.1.5 Dichiarazione di salario

4.1.1.5.1 L'interfaccia ELM Beta ora è attiva

Task #9241 | 5053.100

Abbiamo adattato completamente l'interfaccia ELM, così come le linee guida del codice. I test dell'interfaccia effettuati finora e la nuova interfaccia 'BETA' funzionano già da mesi ed è risultato che la nuova interfaccia rielabora i codici in modo più efficiente, ovviamente con lo stesso contenuto in XML come nell'interfaccia usata finora.

In Dati di salario -> Barra del menu -> Parametro ELM viene attivata l'interfaccia 'BETA' in modo automatico a partire da quest'aggiornamento. Se non si avranno feedback negativi fino all'aggiornamento principale 5054.000 l'interfaccia 'BETA' sarà sostituita con l'interfaccia ELM a tutti gli effetti.

4.1.1.6 Gestione

4.1.1.6.1 Organizzazione

4.1.1.6.1.1 SwissSalary Store | Prestazione migliorata nell'importazione e nel caricamento diretto di ZIP

Task #9205 & Task #9233 | 5053.100

Il nostro team che si occupa dello sviluppo ha effettuato molte ricerche nel primo trimestre del 2019, per rendere più veloce e semplice l'importazione di diversi dati. Un'opzione possibile è descritta [qui](#).

La prestazione dell'importazione di

- Imposta alla fonte
- Dati CAP
- Dati bancari
- Autorizzazioni

è migliorata molto. L'importazione di tutte le tariffe dell'imposta alla fonte, che comprende circa 3 milioni di registrazioni, dura ancora circa 7 minuti (a seconda della prestazione del server).

INDICAZIONE

Non si devono più decomprimere i file singoli dopo il download, si possono importare subito gli ZIP. Si sono applicati questi miglioramenti a partire dalla versione NAV 2013 e più recenti, nelle versioni vecchie, come NAV 5.00 e NAV 2009 Classic, non si è modificato nulla.

4.1.1.6.1.2 SwissSalary Store | 'tutti gli Store Updates installati' | Funzione implementata da NAV 2013

Task #9197 | 5053.100

Siamo lieti di presentarvi una grande novità!

In Organizzazione si può vedere se una registrazione è 'non attuale' (per es. le autorizzazioni, i dati bancari ecc.). Finora si doveva scaricare, decomprimere e poi caricare ogni singolo update. Ora, invece, nella barra del menu c'è un nuovo pulsante: 'Installare tutti gli Store Updates'. Non appena si clicca su questo pulsante, si eseguono automaticamente tutti gli aggiornamenti disponibili.

INDICAZIONE

- Non si possono aggiornare automaticamente Updates/PreUpdates.
- L'assemblaggio .NET dovrà essere aggiornato in seguito tramite 'Salvare add-ins del server' (questo processo non è ancora automatizzato).
- La nuova funzione è già nella versione NAV 2013 e più recenti.

4.1.1.6.2 Calendario di lavoro

4.1.1.6.2.1 Festività | mostrare o modificare la descrizione

Task #9126 | 5053.100

Se si importano i giorni festivi nel calendario lavorativo, viene caricata anche una descrizione per ogni festività (per es. Pasqua, Pasquetta ecc.). Nell'Infobox però non compariva la descrizione. A partire da questo update la descrizione compare direttamente nell'Infobox. Basterà cliccare su 'Inserire/modificare la descrizione' per poter modificare le descrizioni manualmente.

4.1.1.6.2.2 Rapporto Automatico delle Assenze | Adattamento nel cambio della percentuale tramite la TimeMachine

Task #8441 | 5053.100

Con la funzione 'Rapporto automatico delle assenze' si esportano i giorni festivi per ogni lavoratore direttamente dal calendario di lavoro alla Relazione d'attività. In questo modo vengono creati automaticamente i giorni festivi (ovvero le ore in relazione alla percentuale) per ogni lavoratore in TapBoard/EasyRapport e non si devono più registrare manualmente per ogni lavoratore.

Abbiamo ampliato questa logica in modo che, inserendo un valore nella TimeMachine nel campo 'Percentuali' (scheda personale), si adatta anche il valore dei rapporti delle assenze nella Relazione d'attività giornale salario.

I rapporti automatici delle assenze vengono modificati correttamente secondo le seguenti regole:

- Se si modificano le 'percentuali' tramite la TimeMachine, si avranno le festività a partire dalla data di validità in base alla percentuale inserita.
- Se si modifica il valore inserito precedentemente nella TimeMachine, le festività verranno modificate esattamente con la percentuale valida fino a quel momento.
- Se si elimina la voce nella TimeMachine, le festività avranno le percentuali usate per ultime.
- Se nella TimeMachine si modifica solo la data 'Valido dal', le festività saranno corrette.
- Se nella TimeMachine ci sono diverse voci, per ogni voce ci sarà una festività.
- Se ci sono diverse voci nella TimeMachine e l'ultima voce è stata eliminata, la festività sarà corretta.
- Se nella TimeMachine ci sono diverse voci e la voce 'intermedia' è stata eliminata, la festività sarà corretta.

- Se nella TimeMachine ci sono diverse voci e il 'Gruppo di lavoro' del lavoratore viene modificato, le festività del nuovo calendario di lavoro saranno corrette.

4.1.1.6.2.3 Rapporto Automatico delle Assenze | Adattamento del gruppo di lavoro tramite la TimeMachine

Task #9149 | 5053.100

Come nell'attività Rapporto automatico delle assenze | Adattamento con il cambio della percentuale tramite la TimeMachine si è effettuata la stessa correzione anche nell'adattamento del gruppo di lavoro tramite la TimeMachine. Se tramite la TimeMachine si assegna un nuovo gruppo di lavoro (calendario lavorativo), allora le festività nella Relazione d'attività saranno corrette a partire da adesso.

4.1.1.7 Conteggio salario | Il livello di salario potrà essere visualizzato come la fascia di retribuzione

Task #9173 | 5053.100

In Dati di salario -> Registro 'Conteggio salario' si trova una nuova possibilità di selezione 'Nascondere il livello di salario' che nella forma standard ha un segno di spunta. Se si vuole utilizzare il livello di salario nella scheda dipendente e visualizzare questo valore, si può eliminare il segno di spunta.

4.1.1.8 Relazioni | Interfaccia

4.1.1.8.1 Conto annuale personale A4Q | FTE per ogni dipendente

Task #6743 | 5053.100

Nel conto annuale personale A4Q viene identificato il FTE del mese per ogni lavoratore, compresa la media annuale nella colonna del totale. Finora il FTE era solo visibile nella ricapitolazione.

4.1.1.8.2 Statistica ospedale | Adattamento delle ore lavorative annuali per Funzione

Task #9008 & Task #9203 | 5053.100

Nella Statistica ospedale si deve indicare nella colonna 'H' (Excel) il valore del numero standard annuale della paga oraria per ogni funzione in un compito del 100%. Finora si scriveva il valore effettivo (nel lavoro svolto), ma non era corretto.

Nella statistica del personale in 'Gruppo di statistica' si può visualizzare la nuova colonna 'Valore'. Dovrete registrare il valore desiderato in questa colonna per ogni gruppo del personale, per es. 2520 per il primario.

4.1.1.9 SwissSalary EasyRapport

4.1.1.9.1 Importazione dei dati | avviso d'errore leggibile

Task #9048 | 5053.100

Nell'importazione dei dati dalla tabella Importazione EasyRapport nella relazione d'attività giornale salario comparivano a volte degli avvisi d'errore come per es. 'Indicazione dell'orario errata'. Questi avvisi però non fornivano indicazioni sul lavoratore né il numero del tipo di salario.

Gli avvisi d'errore sono ora 'leggibili' e indicano anche il N° dipendente in questione, il numero del tipo di salario e la data della ricevuta. Così si troverà più velocemente il valore incompleto o errato nella tabella d'importazione EasyRapport.

4.1.1.10 Risoluzione dei problemi

4.1.1.10.1 Dipendente

4.1.1.10.1.1 Scheda dipendente | cambio del lavoratore durante la registrazione

Task #9261 | 5053.100

Abbiamo ricevuto la conferma che a volte, durante la registrazione di un nuovo lavoratore, compare all'improvviso la scheda di un altro lavoratore. Abbiamo constatato questo processo se per es. non si è ancora impostato il gruppo amministrativo per calcoli o la data d'entrata e se si sono già registrate le sotto-tabelle, per es. dei figli o dei dati bancari. Lo strano fatto avveniva perché, se si registra un nuovo lavoratore con la sezione "attiva" e la registrazione non è completa, il lavoratore non si trova più in questo filtro (sezione).

Abbiamo analizzato questi casi ed eliminato l'errore. Ora si possono registrare i lavoratori correttamente.

4.1.1.10.1.2 Statistica Personale | Icona adattata

Task #9177 | 5053.100

L'icona della statistica personale (scheda personale/elenco personale) era stata erroneamente inserita a partire dalla versione NAV 2018 dell'update 5053.000. Questo errore è stato risolto.

4.1.1.10.1.3 Esame | voci nei Posti non salvate

Task #9243 | 5053.100

Un cliente ci ha comunicato che in situazioni particolari i posti-esame non vengono salvati. Questo errore è stato risolto.

4.1.1.10.2 Tipi di salario

4.1.1.10.2.1 TS seguente | riprendere i tipi di salario anche se non è indicata l'ora dalle/alle

Task #9106, Task #9181 & Task #9249 | 5053.100

Con l'Update 5053.000 di ottobre 2018 si è rielaborata completamente la logica del TS seguente e il suo aspetto nella Relazione d'attività/Elementi salario. Con il reparto di produzione, alcuni clienti hanno constatato che il TS seguente non viene più ripreso automaticamente se nella colonna 'Ora dalle/alle' non vi è nessuna voce.

Questo errore è stato già risolto nella pubblicazione di Hotfix 5053.002 ed è ancora attivo in questo Update.

Vi preghiamo di fare attenzione a non registrare orari dopo la mezzanotte. Ciò significa che se il lavoro viene svolto dalle 23:00 alle 06:00, si devono creare obbligatoriamente due registrazioni diverse, una dalle 23:00 alle 00:00 e l'altra il giorno seguente dalle 00:00 alle 06:00, altrimenti non si avrà il seguito dei tipi di salario.

4.1.1.10.3 Trattamento salario

4.1.1.10.3.1 Rapporto | DrillDown non mostra tutti i campi da NAV 2018 (criterio di ricerca)

Task #9180 | 5053.100

Nel rapporto è possibile cercare un lavoratore non solo tramite il N° dipendente, ma anche tramite la chiave di ricerca (nome, cognome) e scrivere un rapporto con questi dati. Per fare ciò, si deve aprire l'elenco del dipendente e attivare la colonna 'Criterio di ricerca' con 'Stabilire come colonna del filtro standard'.

Si è constatato che la colonna 'Criterio di ricerca' a partire dalla versione NAV 2018 non era più disponibile e la si doveva aggiungere manualmente. Questo errore è stato risolto.

4.1.1.10.3.2 Rapporti | nel compito del progetto con l'aggiornamento si sono adattate le dimensioni esistenti

Task #9004 | 5053.100

A partire dalla versione NAV 2013 oltre all'inserimento delle dimensioni nel progetto si possono registrare anche le dimensioni dettagliate nel compito del progetto.

Registrandi i dati nella Relazione d'attività si avranno automaticamente le dimensioni valide in progetto/compito del progetto. Se si rimodificava il compito del progetto dopo la prima registrazione nella Relazione d'attività giornale salario, le dimensioni non venivano aggiornate a causa del nuovo compito del progetto. Questo problema è stato risolto.

4.1.1.10.3.3 TapBoard | registrazione in coda | numero fisso non visibile quando si apre per la prima volta

Task #9244 | 5053.100

Nella TapBoard non compare il campo 'Numero fisso' quando si apre per la prima volta la registrazione in coda. Questo errore è stato risolto.

4.1.1.10.4 Relazioni | Interfaccia

4.1.1.10.4.1 Posti salario e ordine di pagamento | 'nessun accesso al gruppo amministrativo per calcoli', se il lavoratore non è assegnato

Task #9147 & Task #9148 | 5053.100

Aperto la relazione 'Posti salario' e 'Ordine di pagamento' compariva un avviso di errore, se in un lavoratore non si era registrato per errore il gruppo amministrativo per calcoli. L'avviso d'errore è ora più dettagliato.

4.1.1.10.4.2 Scheda del Rapporto | impossibile stampare l'ultimo giorno

Task #9264 | 5053.100

Nella scheda del rapporto non si riuscivano a stampare i dati dell'ultimo giorno del mese. Questo problema è stato risolto.

4.1.1.10.4.3 Accumulo delle ore | ora si riesce a stampare la riga dell'intestazione da pagina 2 e il BAS

Task #8839 | 5053.100

L'analisi 'Calcolo delle ore' è stata rielaborata.

Analisi con BAS (chiave dei lavori edili) | solo contenuta nella versione BAU

Un cliente ci aveva comunicato che l'analisi non assegnava più il BAS.

L'errore è stato eliminato.

Un altro cliente invece ci ha comunicato che l'intestazione della 2° pagina non era corretta.

Anche questo problema è stato risolto.

4.1.1.10.4.4 Cantone dell'imposta alla fonte | la relazione non mostra il totale correttamente

Task #9159 | 5053.100

A seguito dell'Update 5053.000, nella relazione Cantone dell'imposta alla fonte non comparivano correttamente i totali. Ciò succedeva a causa di un adattamento nell'aggiornamento principale che riscriveva per ogni lavoratore una nuova base per l'imposta alla fonte (per le correzioni retroattive). Nella relazione non si è notato questo processo, la relazione corretta era già presente con Hotfix 5053.001.

4.1.1.10.4.5 Calcolo assicurazione malattia-indennità giornaliera | maggior numero di caratteri filtro gruppo amministrativo per calcoli da NAV 2017

Task #8973 | 5053.100

La pagina Request del calcolo dell'assicurazione malattia-indennità giornaliera è stata rinnovata in modo che si possa usare un filtro più lungo per registrare un gruppo amministrativo per calcoli. Dalla versione NAV 2017 si potevano registrare solo 10 caratteri. Questo miglioramento è ora in tutte le versioni.

4.1.1.10.4.6 Calcolo per la LPP | numero delle pagine corretto nella stampa

Task #9003 | 5053.100

Come nel [Conteggio AIGM](#) anche il calcolo per la previdenza professionale è stato adattato e semplificato in modo da poter usare un filtro più lungo dalla versione NAV 2017. È stato risolto il problema del numero delle pagine nella stampa che non era corretto (nella sintesi della pagina era OK).

4.1.1.10.5 Gestione

4.1.1.10.5.1 Gruppo amministrativo per calcoli | errore risolto nel giorno d'inizio del periodo

Task #9175 | 5053.100

Nei rari casi in cui si lavorava con EasyRapport senza un account e le registrazioni degli orari venivano calcolate mensilmente, a gennaio del 2019 è comparso un problema nell'orario di presenza che veniva calcolato al 100% nello straordinario. L'errore è stato risolto con Hotfix 5053.001.

Vi consigliamo di utilizzare la soluzione per la registrazione degli orari sempre con l'account poiché entrambi i periodi (quello del salario e quello degli orari) devono sempre corrispondere al 100%.

4.1.1.11 Indicazioni per i nostri partner

4.1.1.11.1 Tipi di salario | campo 148 VAT Prod. Posting Group allungato a 20 caratteri

Task #9160 | 5053.100

A partire dalla versione NAV 2017 nella contabilità generale il campo Prodotto con IVA-settore contabilità è stato ampliato da 10 a 20 caratteri. In SwissSalary questo codice si utilizza solo nei tipi di salari per l'assegnazione del gruppo corretto per ogni tipo di salario. Abbiamo inoltre ampliato il campo 148 nella tabella SwS Salary Type | Tipi di salario portandolo a 20 caratteri.

4.1.1.11.2 Organizzazione | aggiornare | "Log in" se il processo Update è concluso

Task #9161 | 5053.100

Dopo ogni update di SwissSalary si deve aggiornare il Codeunit. Solo così si potrà utilizzare correttamente il codice rielaborato. Spesso noi del supporto ci siamo trovati a dover importare diverse versioni contemporaneamente, senza dover riavviare ogni volta Update-Codeunit.

Nell'Organizzazione abbiamo quindi inserito due nuovi campi:

- Campo 40 | Data Update Date and Time
- Campo 42 | Data Update User

Ogni volta che si fa partire il processo update, si scrive o si aggiorna in questi due campi.

4.1.1.11.3 Organizzazione | Nuovi campi per la visualizzazione degli adattamenti in SwS e clienti-oggetti

Task #9240 | 5053.100

In Organizzazione ci sono due nuovi campi (booleano):

- Modifiche (Oggetti SwS)
- Modifiche (Oggetti clienti)

Succede spesso purtroppo che si carichino gli oggetti di SwissSalary (Updates/PreUpdates/Hotfixes) anche se ci sono gli oggetti standard di SwissSalary inseriti dagli adattamenti del partner. Questi adattamenti poi spariscono, per questo ci sono ora delle nuove varianti booleane 'Adattamenti (oggetti SwS)'. Vi preghiamo di inserire un segno di spunta se il cliente ha degli adattamenti standard.

Se alcuni clienti hanno delle relazioni supplementari specifiche per la ditta o si usano le interfacce degli oggetti standard di SwissSalary, vi preghiamo di inserire un segno di spunta nelle varianti booleane 'Adattamenti (oggetti clienti)'.

Grazie mille della vostra collaborazione! Grazie al vostro aiuto si semplifica il lavoro del supporto.

4.1.1.11.4 Organizzazione | SwS Tenant Webservices | Nuova Tabella

Task #9196 | 5053.100

Sempre più clienti devono creare dati tramite WebServices per motivi esterni. Tramite Organizzazione -> Navigate si può accedere alla nuova tabella 'Tenant Webservice'.

4.1.1.11.5 Table SwS Employee History | campo 'Deactivated' eliminato

Task #9195 | 5053.100

Il campo 'Deactivated' nella tabella 'SwS Employee History' è stato eliminato dalla pagina. Questo campo veniva usato un tempo per escludere manualmente delle voci della cronologia nei vecchi certificati di salario e in parte nelle relazioni. Nel frattempo tutte le relazioni standard della tabella SwS Payroll Head sono state riscritte.

Il campo verrà eliminato con l'Update 5054.000 (ottobre 2019).

4.1.1.11.6 Deleted Fields and Values from Tables after Update 5053.000

5053.100

Questa distinta si trova in un PDF dei manuali.

4.1.2 PreUpdate 5053.200 (17.09.2019)

4.1.2.1 Introduzione PreUpdate 5053.200

Caro cliente di SwissSalary
Caro partner di SwissSalary

Vi presentiamo il manuale di SwissSalary PreUpdate 5053.200 del 17/09/2019 che contiene le correzioni degli hotfixes 5053.001 + 5053.002, il PreUpdate 5053.100 e l'hotfix 5053.101. Una volta installata, avrete la versione più attuale di SwissSalary.

INDICAZIONI IMPORTANTI

- Vi preghiamo di accertarvi, prima di iniziare l'aggiornamento, di avere installato almeno la versione 5053.000 di SwissSalary del 25/10/2018. Se il vostro partner NAV ha apportato delle modifiche specifiche per la ditta agli oggetti NAV di SwissSalary, dovrete contattarlo prima dell'installazione degli oggetti.
- Clienti NAV di SwissSalary con le versioni NAV 5.00, 5.00 SP1 e 2009 SP1/R2 Classic
Vi avvisiamo che l'update della versione N5054.000 di ottobre 2019 sarà l'ultima versione NAV disponibile per la vostra versione NAV. A partire da PreUpdate N5054.100 (alla fine del primo trimestre 2020) si supporteranno solo le versioni NAV dal 2013 in poi.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

La versione swissdec 5.0 in progetto (che sarà attiva a partire dal 2021) sostituirà solo la versione NAV 2013 e quelle più recenti.

- Clienti BAU di SwissSalary con la versione NAV-DB 2015
L'ultimo aggiornamento per la versione BAU (NAV 2015) è stato l'Update 5053.000 del 25/10/2018. Questa versione PreUpdate non sarà più disponibile per la vostra versione NAV. Vi preghiamo di informare il vostro partner NAV.
- Clienti NAV di SwissSalary con le versioni NAV-DB 4.00 SP2 e 4.00 SP3
L'ultimo aggiornamento per la sua versione NAV è stato Update 5053.000 del 25/10/2018. Questa versione PreUpdate non sarà più disponibile per la vostra versione NAV. Vi preghiamo di informare il vostro partner NAV.
- Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2013
Dall'introduzione di RTC-Clients, SwissSalary dispone di un Rollcenter chiaro e intuitivo. Troverete ulteriori informazioni nel manuale dell'amministratore di sistema.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary e vi ringraziamo per i consigli preziosi che ci avete inviato per migliorare il sistema!

Il vostro team SwissSalary

4.1.2.2 Dipendente

4.1.2.2.1 Imposta alla fonte | Nuovo campo 'IF pagamento supplementare dopo la partenza senza contabilità retroattiva'

Task #9326 | 5053.200

Pagamenti suppletivi al termine del rapporto lavorativo

I pagamenti che seguono, effettuati al termine del rapporto lavorativo, sono soggetti all'imposta alla fonte:

- I pagamenti soggetti all'imposta alla fonte, ma che sono già scaduti al termine del rapporto di lavoro e sono stati pagati più tardi (per es. l'indennità di vacanze, una parte della 13ma mensilità ecc.), sono da contare insieme al salario dell'ultimo mese; l'imposta alla fonte va calcolata su questo importo totale (questo tipo di calcolo è già in SwissSalary).

- Nei pagamenti che scadono dopo il termine del rapporto lavorativo (per es. i pagamenti suppletivi fissi dei boni), si deve calcolare l'imposta alla fonte come nei salari (suppletivi). Quest'aspetto è stato adattato.

- Il tipo di calcolo può essere diverso a causa delle diverse soluzioni del cantone.

Fonte: estratto dalle direttive per il trattamento dei dati di salario - swissdec (versione 4.0) - pagina 146

In genere i pagamenti suppletivi dopo l'uscita vengono contati insieme con l'ultimo salario mensile con l'obbligo dell'imposta alla fonte. L'imposta alla fonte viene poi calcolata sull'importo totale. In SwissSalary questo processo è sempre stato automatico. Per tutti gli altri pagamenti, come per es. i pagamenti dei boni, che sono stati fissati dopo il termine del rapporto di lavoro, si può porre un segno di spunta in 'Pagamento suppletivo in seguito al pagamento senza rivalsa' così si aprirà un nuovo periodo dell'imposta alla fonte. Questa prestazione viene considerata come un salario supplementare.

INDICAZIONE:

I pagamenti suppletivi verranno presi in considerazione soltanto se si utilizza questo procedimento. Non si può utilizzare il processo diversamente.

4.1.2.2.2 Figli | Nuova colonna 'età' del figlio

Task #9341 | 5053.200

Nella tabella dei figli si può visualizzare la nuova colonna 'Età' per avere sott'occhio l'età attuale del figlio.

4.1.2.2.3 Dati bancari Personali | Filtro ampliato ai tipi di salario nella 13ma mensilità e agli assegni familiari

Task #9227 | 5053.200

Nei dati bancari del lavoratore si può utilizzare un filtro per i tipi di salario. Se per esempio si pagano le spese registrate sempre allo stesso conto bancario, si deve registrare questo tipo di salario nel filtro dei tipi di salario.

La funzione è stata ampliata ora al pagamento della tredicesima e a quello degli assegni familiari. Ciò significa che se per es. tali pagamenti devono essere inviati a terzi, si devono inserire entrambi i tipi di salario nel 'Filtro-tipi di salario' per il conto bancario di terzi. Così questi importi verranno versati sempre a questo conto bancario anche se non si è raggiunto l'importo massimo.

4.1.2.2.4 Copiare Dipendente | Possibilità di copiare l'immagine dai dati personali

Task #9329 | 5053.200

La funzione 'Copiare Dipendente' è molto pratica poiché si possono copiare tutti i dati del lavoratore (senza i dati della cronologia) da un mandante a un altro. Da subito si può copiare anche l'immagine del lavoratore (dati personali).

4.1.2.2.5 WebClient | Esportare i posti salario in Excel

Task #9228 | 5053.200

Tramite Scheda dipendente -> registro 'Statistica' -> campo 'Movimento' si può entrare nei 'Posti salario' del lavoratore. Ora si possono copiare i posti salario in WebClient (ModernClient) direttamente in Excel. Se si vuole usare eventualmente il filtro, basterà inserire il numero del trattamento di salario o quello del tipo di salario nel titolo della colonna.

4.1.2.3 Tipi di salario

4.1.2.3.1 TS seguente | Esame dei limiti di orario

Task #9395 | 5053.200

Esempio:

un lavoratore, che lavora di notte, deve registrare le ore di lavoro tramite 'dalle/alle'. Secondo la definizione del seguito dei tipi di salario, si registrano automaticamente anche i supplementi corretti per il lavoro di notte.

Affinché il calcolo dei supplementi sia corretto, si deve registrare come base l'orario di lavoro con l'orario corretto 'dalle/alle'. Se si trasmette un orario senza 'dalle/alle', non verrà più considerato il seguito dei tipi di salario.

4.1.2.4 Trattamento di salari

4.1.2.4.1 Scheda del Rapporto | stampa dei Dati di Dimensione 1 e 2

Task #9361 | 5053.200

Ci sono alcuni clienti che registrano i dati (tramite EasyRapport, TapBoard o un software esterno) sia nella Dimensione 1 (soprattutto i centri di costo) che nella Dimensione 2 (soprattutto le unità di costo). In 'Scheda del rapporto' vi erano però solo i dati della Dimensione 1. Il rapporto è stato ampliato in modo da poter visualizzare i dati di entrambe le dimensioni.

4.1.2.4.2 Trattamento di salario non registrato | Nuova Azione 'contabilizzare salario'

Task #9257 | 5053.200

A partire da NAV 2013 e le versioni recenti, nella barra del menu -> Azione si è inserita la funzione 'Contabilizzare salario' simile a 'Annullare elaborazione conteggio salario'. Ora si può registrare un trattamento di salario direttamente nella casella 'aperto' o 'non registrato'.

INDICAZIONE

Attenzione: il trattamento di salario registrato non potrà essere stornato senza l'aiuto del vostro partner NAV. Ciò può comportare delle spese aggiuntive.

4.1.2.5 Gestione

4.1.2.5.1 Dati di base salario | Assicurazione contro infortuni | Assicurazione contro infortuni domestici-divisione tra il datore di lavoro e il dipendente

Task #9417 | 5053.200

Se il premio dell'assicurazione per gli infortuni domestici è a carico del datore di lavoro per il 50%, finora si doveva eliminare nell'impostazione del fondo sociale. L'impostazione era però complicata e poco intuitiva.

L'impostazione del fondo sociale ora non esiste più. In 'Dati di base salario -> Barra del menu -> Parte dell'azienda dell'assicurazione contro infortuni' vi è ora una nuova colonna '% del datore di lavoro Assicurazione contro infortuni domestici'. Se il datore di lavoro paga la metà del premio dell'assicurazione contro infortuni domestici, il premio (100%) verrà ora suddiviso nelle colonne 'Assicurazione contro infortuni domestici-% del lavoratore' e 'Assicurazione contro infortuni domestici-% del datore di lavoro'.

INDICAZIONE

Quest'impostazione si riferisce a tutti i lavoratori di questo mandante. In caso solo singoli gruppi di utenti approfittino del premio ridotto dell'assicurazione contro infortuni domestici, si dovrà rielaborare ancora l'impostazione del fondo sociale affinché si possa effettuare l'assegnazione a ogni lavoratore. Vi consigliamo di progettare questa modifica per il prossimo anno. L'impostazione del fondo sociale di adesso dovrà essere eliminata (cancellare l'assegnazione nel lavoratore e poi eliminare il fondo sociale).

4.1.2.5.2 Dati di base salario| Formattazione dei numeri di Telefono

Task #9107 | 5053.200

Nei Dati di base salario -> registro 'Parametri' si può impostare il formato che si desidera nella nuova voce 'Formato N° telefono'. Quest'impostazione funzionerà per tutti i campi in cui si può registrare un numero di telefono.

Si possono scegliere le seguenti formattazioni:

- 'vuoto' | nessuna formattazione; si visualizza il numero così come lo si è inserito (testo libero)
- Formato E164 (+41791112233) | il numero inserito viene formattato con il prefisso del Paese e senza spazi
- Formato nazionale (079 111 22 33) | il numero inserito viene formattato senza prefisso del Paese e con gli spazi
- Formato internazionale (+41 79 111 22 33) | il numero inserito viene formattato con il prefisso del Paese e con gli spazi
- Formato nazionale senza spazi (0791112233) | il numero inserito viene formattato senza il prefisso del Paese e senza spazi

Questa novità vale solo per i numeri registrati da adesso in poi, si potrà aggiornare automaticamente quelli già registrati tramite 'Organizzazione -> Azioni -> Applicare la formattazione del N° telefono'.

4.1.2.5.3 Diritto di assenze | Funzione copia

Task #9334 | 5053.200

Ora si possono copiare le assenze esistenti con un clic, basta selezionare il diritto di assenze desiderato e cliccare nella barra del menu su 'Copiare'. A questo punto si apre una finestra in cui si può definire il codice e la descrizione del nuovo 'Diritto di assenze'; successivamente si potrà rielaborare il nuovo diritto di assenza appena creato.

4.1.2.5.4 Calendario di lavoro | Funzione 'compilare il calendario autom.' | 5 cifre dopo la virgola

Task #5053.200 | 5053.200

Nella funzione 'Compilare il calendario automaticamente' finora si potevano registrare solo 2 cifre dopo la virgola, ora, invece, se ne possono registrare fino a 5.

4.1.2.6 Relazioni | Interfaccia

4.1.2.6.1 Interfaccia UKA | Nuova interfaccia della Versione 8.9

Task #9335 | 5053.200

L'interfaccia UKA della versione 8.3 usata finora è stata sostituita completamente con la nuova versione UKA 8.9. Se lavorate ancora con la vecchia versione UKA, dovrete mettervi in contatto con la ditta HRM Systems e chiedere se la nuova interfaccia 8.9 funziona anche con la vostra versione.

I contenuti dell'interfaccia UKA sono:

- Interfaccia dei dati del personale
- Interfaccia delle assenze
- Interfaccia dell'importazione

4.1.2.6.2 Tasso di Fluttuazione | Rielaborazione Generale | Documentazione separata

Task #9518 | 5053.200

La valutazione 'Tasso di fluttuazione' è stata rielaborata. Siccome questa valutazione comporta sempre richieste di spiegazione e spesso viene mal interpretata, metteremo a disposizione una documentazione specifica in <https://docs.swisssalary.ch> per chiarire dettagliatamente questa valutazione.

4.1.2.6.3 Carriera | Rapporto rielaborato

Task #9078 | 5053.200

Per l'elenco della carriera del lavoratore si è creato un nuovo rapporto e si sono apportati delle piccole modifiche in questa versione.

4.1.2.6.4 File-Handling | Successione del lavoro adattata nelle interfacce Importazione ed esportazione

Tasks #9400, #9409, #9411, #9412 und #9419 | 5053.200

Per mantenere in funzione la nostra soluzione anche per le sfide attuali e quelle future (app, Business central, Modern client, WebClient ecc.), si sono adattate molte interfacce d'importazione ed esportazione in modo che il 'File-Handling funzioni sempre. Ciò significa che per alcune interfacce di importazione/esportazione per es. si deve prima compilare un rapporto e poi si deve scegliere il percorso di salvataggio.

4.1.2.6.5 BAU | Rilevamento trimestrale Società svizzera degli imprenditori | Ampliamento con il Codice A1

Task #9463 | 5053.200

La valutazione 'rilevamento trimestrale Società svizzera degli imprenditori' è stata ampliata poco tempo fa dalla società svizzera degli imprenditori con il nuovo Codice 'A1 – capo cantoniere'. Il modulo è stato adattato alla versione 'SwissSalary BAU'. Per poter usare il nuovo valore, si deve inserire nella 'Statistica personale società svizzera degli imprenditori' il nuovo Codice 'A1' con cui si potrà ora assegnare un capo cantoniere.

4.1.2.7 SwissSalary EasyRapport

4.1.2.7.1 Visualizzare il diritto ai giorni di recupero come il diritto alle ferie dal 1/1

Task #9185 | 5053.200

Nel Dashboard di EasyRapport il lavoratore potrà visualizzare il nuovo diritto alle ferie dal 1° gennaio del prossimo anno, anche se non si è ancora stato registrato questo valore in SwissSalary. Finora era possibile visualizzare solo le ferie. Su richiesta dei clienti dall'inizio dell'anno si potranno visualizzare anche il nuovo diritto ai 'Giorni di recupero'.

4.1.2.7.2 Orario obbligatorio e di presenza | Non si può più effettuare l'Upload tramite l'importazione Excel in EasyRapport

Task #9377 | 5053.200

Tramite l'Importazione- Excel (Relazione d'attività) vi è la possibilità di importare i dati nella Relazione d'attività o direttamente in EasyRapport. Per fare ciò non si devono caricare i tipi di salario Orario obbligatorio e di presenza in EasyRapport poiché in questo caso si tratta di tipi di salario tecnici.

Abbiamo adattato l'upload in modo che non si possano più trasferire entrambi i tipi di salario in 'EasyRapport' tramite l'importazione-Excel. Tuttavia è ancora possibile effettuare l'importazione diretta nella Relazione d'attività giornale salario.

4.1.2.7.3 Vecchia versione di EasyRapport | Sistemazione dei vecchi campi e codici

Task #9506 | 5053.200

Da diversi anni i nostri clienti lavorano con la nuova soluzione 'EasyRapport 365'. Solo pochi clienti che utilizzavano la soluzione precedente, avevano bisogno di altri dati dell'impostazione e di un altro codice.

In questo update si sono eliminati tutti i codici superflui e tutti i vecchi campi di EasyRapport in modo che la maschera d'impostazione sia più chiara.

4.1.2.8 SwissSalary Budget

4.1.2.8.1 Headcount come nuovo codice (tipo di Posto)

Task #9193 | 5053.200

Oltre al calcolo di 'FTE' effettivo del budget, si possono ora assegnare anche gli 'Headcounts' effettivi come valore del budget. L'impostazione avviene nella colonna 'Tipo di posto'.

4.1.2.8.2 Considerazione dei pagamenti suppletivi dopo l'uscita nel calcolo del FTE

Task #9399 | 5053.200

I pagamenti suppletivi dopo l'uscita del lavoratore dalla ditta non devono influenzare il calcolo del FTE. Finora i pagamenti suppletivi venivano considerati nel budget in base al 'FTE' e in base al 'Totale delle retribuzioni'.

In 'Impostazione budget' si tiene ora in considerazione il nuovo campo di scelta 'Calcolo FTE' per la funzionalità desiderata:

Opzione 'Percentuale' = non si tengono in considerazione i pagamenti suppletivi dopo l'uscita

Opzione ' Totale delle retribuzioni' = si tengono in considerazione i pagamenti suppletivi dopo l'uscita

4.1.2.8.3 Visualizzare il campo 'n. Rubrica' nella matrice Budget

Task #9424 | 5053.200

Il campo 'N. rubrica' viene visualizzato anche nella matrice budget.

4.1.2.9 SwissSalary Direct

4.1.2.9.1 SwissSalary Direct | valutazione codice di registrazione | Visualizzazione sottodominio

Task #9407 | 5053.200

Nella valutazione 'Codici di registrazione SwissSalary Direct' si può ora utilizzare il sottodominio per ogni mandante. Così nei clienti con diversi mandanti e sottodomini si capisce subito a quale sottodominio il codice di registrazione appartiene. Vi consigliamo anche per i grandi clienti di lavorare con meno sottodomini possibili.

4.1.2.9.2 SwissSalary Direct | inVio scheda del Rapporto | visualizzare solo schede di lavoratori non registrati

Task #9467 | 5053.200

Come nell'invio dei 'Conteggi salario' o dei 'Certificati di salario', dopo aver effettuato l'invio in SwissSalary Direct, si possono stampare solo i PDF delle schede dei rapporti dei lavoratori che non sono ancora registrati in SwissSalary Direct. Finora si potevano stampare tutte le schede. Ma ciò è stato modificato come negli altri rapporti.

4.1.2.9.3 SwissSalary Direct | WebClient | Migliorato il salvataggio in PDF

Task #8904 | 5053.200

Im WebClient le azioni di scrivere e salvare un documento risultano più lente rispetto a RTC-Client. A partire dalla versione 'Dynamics 365 Business Central Spring 19' queste azioni sono migliorate.

4.1.2.10 Risoluzioni degli errori

4.1.2.10.1 Dipendenti | Un posto Vacante (Budget) non viene pagato come un lavoratore

Task #9376 | 5053.200

Dall'introduzione di SwissSalary Budget si hanno diversi stati nei lavoratori. Se si apriva un posto vacante nel modulo Budget venivano contati per errore con '1' nella casella 'Impiegati' i lavoratori con posto vacante. Ciò non era corretto, l'errore ora non sussiste più.

4.1.2.10.2 Modelli dipendenti | Messaggi d'errore nel filtro gruppo amministrativo per calcoli dell'utente

Task #9284 | 5053.200

Nell'Update 5053.000 si sono introdotti dei nuovi modelli dei lavoratori, se si definiva però un gruppo amministrativo per calcoli nel modulo creando dei limiti all'utente, compariva un messaggio d'errore mentre si usava il modulo. Questo errore è stato corretto e l'analisi è migliorata.

4.1.2.10.3 Modelli dipendenti | Modifiche nei dati di salario (assicurazione malattia-indennità giornaliera/assicurazione contro infortuni/fondo sociale) da tenere in considerazione

Task #9322 | 5053.200

Se nei dati di salario si registravano o eliminavano le nuove voci dell'assicurazione malattia-indennità giornaliera, dell'assicurazione contro infortuni o del fondo sociale, non le si potevano aggiornare nei modelli dei lavoratori esistenti. Questo problema è stato risolto.

4.1.2.10.4 Modelli dipendenti | Errore nelle diverse lingue

Task #9458 | 5053.200

Nei modelli dei lavoratori si è verificato un errore qualora si utilizzasse una lingua diversa dal tedesco. Il problema era nell'assicurazione sociale ed è stato risolto.

4.1.2.10.5 Visite mediche | Impossibile eliminare correttamente le righe

Task #9272 | 5053.200

Se si cercava di eliminare o rinominare i titoli delle visite mediche, le righe non venivano eliminate correttamente. Il problema è stato risolto.

4.1.2.10.6 Dossier | Aprire il documento in WebClient (Modern Client)

Task #9266 | 5053.200

In WebClient (Modern Client) non si riuscivano ad aprire i documenti. Il problema è stato risolto.

4.1.2.10.7 Dossier | Impossibile aprire il Documento, se si modifica la descrizione

Task #9435 | 5053.200

A seguito dell'adattamento della 'Descrizione' e del 'Nome del file' del documento nel Dossier non si riusciva ad aprire il documento. Si sono effettuati gli adattamenti dei codici in modo da impedire la modifica del nome del file.

4.1.2.10.8 Dossier | Errore nell' Importazione dei Documenti

Task #9485 | 5053.200

L'importazione dei documenti si interrompeva e compariva un messaggio d'errore. Il problema è stato risolto.

4.1.2.10.9 Dossier | Conteggi salario dei trattamenti di salario stornati

Task #9374 | 5053.200

Nell'invio dei conteggi salario tramite SwissSalary Direct, prima si crea un PDF che viene salvato nel dossier in 'Tipo di documenti' 'Conteggio di salario'. Se si annullava un trattamento di salario e si eliminavano i documenti in SwissSalary Direct, il documento (PDF) rimaneva nel dossier.

Con l'azione 'Stornare il trattamento di salario' si ricontrolla se ci sono i documenti-dossier collegati a questo trattamento di salario. Se si trovano tali documenti del dossier, si cerca di eliminarli stornandoli. Se invece i documenti sono già caricati in SwissSalary Direct, l'utente riceve un messaggio con la domanda: 'Eliminare il documento 'Calcolo di salario [mese] [anno]' anche in Direct?'

Se nel dossier 'Tipo di documento' 'Calcoli di salario', nel campo 'Eliminare documento' si è inserito il valore 'bloccato', l'utente riceverà il messaggio d'errore e l'azione 'Stornare il trattamento di salario' verrà interrotta. Si potrà poi stornare il trattamento se si sono eliminati tutti i documenti del dossier.

4.1.2.10.10 Conteggio salario | Filtro 'assegnazione della dimensione'

Task #8693 | 5053.200

Nel calcolo di salario è di nuovo possibile usare il filtro nel campo 'Assegnazione della dimensione'.

4.1.2.10.11 Elenco degli aumenti di salario | Ordine per importo adattato

Task #9220 | 5053.200

Ora è possibile ordinare l'elenco degli aumenti di salario anche in base a 'Importo di base del salario'.

4.1.2.10.12 Statistica dell'impiego | Profiling | File-compito Testo adattato

Task #9492 | 5053.200

Se si vuole, si può creare la statistica BESTA in un file 'Profiling'. Finora si aveva solo la possibilità di scelta del 'File-compito in testo'. Questo testo è stato concretizzato in un nuovo 'Esportazione in un file-Profiling'. Il file-Profiling viene usato dall'ufficio federale di statistica per le grandi aziende con diverse sedi e alcune centinaia di dipendenti. I clienti senza 'Profiling' creeranno come fatto finora la statistica BESTA (documento cartaceo con l'indicazione prevista dalla homepage dell'ufficio federale di statistica).

4.1.2.10.13 Statistica dell'impiego | Profiling | Dieresi e titoli adattati

Task #9493 | 5053.200

L'output del file è stato leggermente adattato nel contenuto (dieresi errate e titoli).

4.1.2.10.14 Calcolo dell'assicurazione contro infortuni | Stampa del Filtro nella ricapitolazione

Task #9301 | 5053.200

Nel calcolo dell'assicurazione contro infortuni compare nell'intestazione del rapporto, nella parte dei dettagli, il filtro selezionato. Il filtro veniva utilizzato oviamente per la ricapitolazione, ma non visualizzato.

4.1.2.10.15 Cantone imposta alla fonte | Classic Client | Totalizzazione della provvigione

Task #9217 | 5053.200

Nel rapporto 'Imposta alla fonte del cantone' non si otteneva il totale della colonna 'Provigione' o lo si otteneva incompleto. Questo errore compare solo nella vecchia versione di Classic Clients. Le versioni a partire da NAV 2013 e più recenti non presentavano questo problema, che ora è stato risolto.

INDICAZIONE

Vi rimandiamo alle informazioni dell' [Introduzione](#).

4.1.2.10.16 SwissSalary Direct | sincronizzare solo lo stato 'impiegato' synchronisieren

Task #9206 | 5053.200

Dall'introduzione di SwissSalary Budget ci sono diversi stati per ogni lavoratore. Si possono però sincronizzare con SwissSalary Direct solo i lavoratori che hanno lo stato 'Impiegato'.

4.1.2.10.17 SwissSalary Direct | Sincronizzazione adattata nelle modifiche dell'indirizzo

Task #9502 | 5053.200

Un cliente ci ha avvisati che dopo la sincronizzazione non si può visualizzare nel portale del lavoratore la modifica di un indirizzo di SwissSalary Direct, ripresa anche in SwissSalary. A seguito di un'accurata analisi siamo riusciti a trovare l'errore e a correggerlo.

4.1.2.11 Indicazioni per i nostri partner

4.1.2.11.1 Inseriti i caratteri jolly sonori come per es. %PayrollNo%

Task #6249 | 5053.200

In diverse sezioni di SwissSalary si possono utilizzare i cosiddetti 'caratteri jolly' per esempio se si vuole trasmettere il 'Testo di registrazione'-COFI non solo con 'Registrazione riepilogo di salario', bensì come integrazione oltre alla data della registrazione. Finora in questo caso si aveva un numero 'anonimo', per es. '% 2'. Questo carattere jolly è diventato 'sonoro'.

Calcolo di salario

%Direct_RegistrationCode% = Registration code to SwS Direct (formerly %7)

%Direct_RegistrationURL% = URL to register fo SwS Direct (formerly %8)

%Employee_FirstName% = First name of the employee (formerly %5)

%Employee_Salutation% = Salutation for the employee (formerly %4)

%Employee_SalaryYTD% = AHV related salary of given employee from year to the date of given payroll (formerly %1)

%Employee_Surname% = Surname of the employee (formerly %6)

%Employee_Title% = Current title of the employee (formerly %3)

%Payroll_13thAmount% = Amount of the 13th wage of the given payroll (formerly %2)

Testi della registrazione (Fibu / calcolo dei costi / progetti) -> Dati di salario

%AllocationGroup% = Allocation Group (former %1)

%Payroll_No% = Payroll No (former %5)

%PostingDate% = Posting date (former %2)

%PostingMonth% = Month of posting as number (former %6)

%PostingMonthText% = Month of posting as text (former %3)

%PostingYear% = Year of posting with 4 digits (former %4)

Esportare il calcolo di salario in PDF (non consigliato)

%Employee_ID% = Employee No. (former %3)

%Employee_No% = Employee No. (former %2)

%Payroll_No% = Payroll No (former %1)

Certificato di salario - osservazione

%NetChange% = field "Net Change" of record "Salary Type" (former %1)

%NetChangeQty% = field "New Change Quantity" of record "Salary Type" (former %2)

SwissSalary Direct - descrizione

%PostingDate% = Posting date

%PostingMonth% = Month of posting as number

%PostingMonthText% = Month of posting as text (former %2)

%PostingYear% = Year of posting with 4 digits (former %1)

La gestione di questi caratteri jolly si trova nella nuova Codeunit '3009095 SwS Placeholder Management'.

I caratteri jolly usati finora (percentuale) verranno sostituiti automaticamente con l'aggiornamento.

4.1.2.11.2 Tabella 3009133 | Importazione SwS EasyRapport | rinomina e modifica dei campi

Task #9465 | 5053.200

I campi che finora erano nominati dal 'campo 1' al 'campo 20', sono stati rinominati con il loro nome di utilizzo originale. Ciò può causare problemi durante l'importazione dei dati da sistemi esterni. Durante lo sviluppo della soluzione 'SwissSalary BAU' si è dovuta adattare comunque la tabella per determinati progetti e compiti dei progetti poiché il campo che un tempo era nominato 'Campo 4' (campo 7 della tabella) veniva usato sia per il 'Job task' che per 'BAS'. Ora si è creato un campo per 'BAS' e quello per 'Job task' vale ora per tutte le versioni per i compiti dei progetti. Nella nuova struttura della tabella si è inserito il vecchio nome del campo nella 'Descrizione'.

Se oggi avete l'interfaccia con cui si può scrivere direttamente nella Tabella '3009133', vi preghiamo di controllarla con il vostro partner poiché dovrà essere comunque adattata.

Campo n.	Nome campo	Tipo di dati	Lunghezza	Descrizione	Indicazioni
1	Line No.	Integer		Numero delle righe (line no.)	Nessuna modifica
2	Type	Code	1	Tipo d'importazione (P -> EasyRapport)	Nessuna modifica
3	Company Name	Text	30	Mandante (azienda)	Nessuna modifica
4	Employee No.	Text	50	Campo 1	nuovo 'Nome campo'
5	Salary Type No.	Text	50	Campo 2	nuovo 'Nome campo'
6	Debit Cost Centre	Text	50	Campo 3	nuovo 'Nome campo'
7	Job Task No.	Text	50	Campo 4	nuovo: finora compito del progetto + BAS
8	Document Date	Text	50	Campo 5	nuovo 'Nome campo'
9	Text	Text	250	Campo 6	nuovo 'Nome campo'
10	Quantity	Text	50	Campo 7	nuovo 'Nome campo'

11	Amount	Text	50	Campo 8	nuovo 'Nome campo'
12	Journal Batch Name	Text	50	Campo 9	nuovo 'Nome campo'
13	Visa	Text	50	Campo 10	nuovo 'Nome campo'
14	Time from	Text	50	Campo 11	nuovo 'Nome campo'
15	Time to	Text	50	Campo 12	nuovo 'Nome campo'
16	Equipment	Text	50	Campo 13	nuovo 'Nome campo'
17	Rate	Text	50	Campo 14	nuovo 'Nome campo'
18	Company Debit CC	Text	50	Campo 15 - BAU	nuovo 'Nome campo'
19	Forward Charging	Text	50	Campo 16	nuovo 'Nome campo'
20	Job No.	Text	50	Campo 17	nuovo 'Nome campo'
21	Debit Cost Object	Text	50	Campo 18	nuovo 'Nome campo'
22	Employee Job Entry No.	Text	50	Campo 19 - NSP	nuovo 'Nome campo'
23	Debit CWR	Text	50	Campo 20 - BAU	novità: BAS ha un suo campo
30	Unique Record ID	Text	50	ID registrazione unica tabella in EasyRapport 2014	Nessuna voce modifica
35	Source Code	Code	10	Tipo di provenienza (EASYRAP -> EasyRapport; EASYRAP14 ->	Nessuna modifica

				EasyRapport 2014)	
50	Line No. BI	BigInteger		N. riga BIGINT	Nessuna modifica
91	Expense Receipt Entry No.	Integer		Riferimento alla ricevuta delle spese (immagine)	Nessuna modifica
95	GPS coordinates	Text	30	Coordinate GPS dalla app EasyRapport Mobile	Nessuna modifica

4.1.3 Update 5054.000 (29.10.2019)

4.1.3.1 Introduzione Update 5054.000

Cari clienti di SwissSalary
Cari partner di SwissSalary

Vi presentiamo il manuale dell'Update 5054.000 di SwissSalary del 29/10/2019 che contiene anche i PreUpdates 5053.100 e 5053.200. Dopo l'installazione avrete la versione più attuale di SwissSalary.

INDICAZIONI IMPORTANTI

- Prima di iniziare il processo di aggiornamento, accertatevi di aver installato almeno la versione 5053.000 del 25/10/2018. Se il vostro partner NAV ha effettuato delle modifiche per la vostra azienda agli oggetti NAV di SwissSalary, dovrete contattarlo prima di effettuare l'installazione degli oggetti.
- Per i clienti di SwissSalary NAV con le versioni NAV 5.00, 5.00 SP1 e 2009 SP1/R2 Classic V'informiamo che questo aggiornamento della versione N5054.000 sarà l'ultimo disponibile per la vostra versione NAV. A partire dal PreUpdate N5054.100 (a fine del primo trimestre 2020) si supporteranno solo le versioni dalla NAV 2013 in avanti.

INDICAZIONE IMPORTANTE

Abbiamo in programma la nuova versione 5.0 di swissdec, che funzionerà da gennaio 2021 e che sostituirà le versioni NAV 2013 e più recenti.

- Clienti SwissSalary BAU con la versione 2015 NAV-DB
L'ultimo aggiornamento della versione BAU (NAV 2015) è stato l'Update 5053.000 del 25/10/2018. Non ci sarà più quindi l'aggiornamento della vostra versione NAV. Vi preghiamo di informare il vostro partner NAV.
- Clienti NAV di SwissSalary con le versioni NAV-DB 4.00 SP2 e 4.00 SP3
L'ultimo aggiornamento della vostra versione NAV è stato l'Update 5053.000 del 25/10/2018. Quindi non ci sarà più l'aggiornamento della vostra versione NAV. Vi preghiamo di informare il vostro partner NAV.
- Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2013
Dall'introduzione di RTC-Clients, SwissSalary dispone di un chiaro e intuitivo Rollcenter. Nel manuale dell'amministratore di sistema ci sono informazioni importanti su quest'argomento.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary e vi ringraziamo per i vostri preziosi suggerimenti che potremo inserire nelle prossime versioni!

Il team SwissSalary

4.1.3.2 Dipendente

4.1.3.2.1 Foglio del Personale PIS | Voci ampliate nell'indirizzo Alternativo

Task #9504 | 5054.000

Questo ampliamento sarà utile solo ai nostri clienti BAU SwissSalary.

Il 'Foglio con i dati personali - PIS' è stato ampliato con altri campi dell'"Indirizzo alternativo":

- Nome
- Cellulare
- Telefono del lavoro

4.1.3.3 Trattamento dei salari

4.1.3.3.1 Relazione d'attività | Data d'entrata/uscita indicata nell'Infobox

Task #9517 | 5054.000

Nella Relazione d'attività ora si possono visualizzare nell'Infobox 'Dettagli del lavoratore' la 'Data d'uscita', quella d'entrata era già visualizzabile.

4.1.3.3.2 Giornale contabile COFI | Filtro del personale ampliato a 1000 caratteri

Task #9536 | 5054.000

In Giornale contabile COFI il filtro del dipendente era limitato a 100 caratteri. Questo campo è stato ampliato a 1000 caratteri.

4.1.3.4 Gestione

4.1.3.4.1 Organizzazione | Statistica oggetti

Task #9542 | 5054.000

In Organizzazione -> Navigazione si può richiamare la 'Statistica oggetti'. Ciò mostra come e quando l'utente, e il relativo mandante, ha consultato una determinata pagina o un rapporto. Alcuni clienti hanno espresso il desiderio di poter tracciare i richiami.

4.1.3.5 Risoluzioni degli errori

4.1.3.5.1 Calcolo-fittivo LPP | Calcolo errato se la data d'entrata è nell'anno seguente

Task #8150 | 5054.000

In casi rari non si poteva effettuare correttamente il calcolo fittivo relativo alla LPP, se la data d'entrata era registrata nel nuovo anno. La voce del diritto delle assenze non veniva presa in considerazione correttamente. L'errore è stato corretto.

4.1.3.5.2 Dossier del personale | Modern Client | impossibile visualizzare e rielaborare i Documenti

Task #9562 | 5054.000

Questo errore compariva solo nei clienti che lavoravano in 'Modern Client' (WebClient) di 'Dynamics 365 Business Central'.

Non si potevano visualizzare e rielaborare i documenti salvati in Modern Client. Questo errore è stato corretto.

4.2 Update 5054.000 Systemadmin

4.2.1 PreUpdate 5054.100

Geben Sie hier den Text ein.

4.2.1.1 SwissSalary-Homepage | Download Update

4.2.1.1.1 Istruzioni

Come si arriva nella sezione dei clienti di SwissSalary?

Tramite <http://www.swissalary.ch> si giunge alla nostra homepage. Cliccare in alto a destra su *Log In*:

The screenshot shows the SwissSalary application interface. The top navigation bar includes 'HOME' and 'AZIONI'. The 'AZIONI' menu is expanded, showing options like 'Nuovo', 'Modifica', 'Visualizza', 'Elimina', 'Scheda', 'Tipi rapporto', 'Mostra come lista', 'Mostra come grafico', 'OneNote', 'Note', 'Collegamenti', 'Aggiorna', 'Cancella filtro', and 'Trova'. The 'Tipi rapporto' option is highlighted with a green circle. Below the menu, a list of employee types is displayed with columns for 'Codice', 'Definizione', and 'N°'. The 'KA_IT Salario quadro' entry is highlighted with a green circle. Below the list, a table titled 'Tipi rapporto' shows details for various employee types, including 'Ore lavorative', 'Assenze', and 'Spese e indennità'. The 'N°' column is highlighted with a green circle.

N°	Indicazione	Righe di titolo	Tipo	Sommatoria	Tipo salario	Conversione tipo di salar...
1000	Ore lavorative		Titolo			
1001	Ore lavorative		Linea		1700	
1550	Ore dovute		Ore dovute			
1560	Ore effettive		Ore effettive			
1570	Ore in +/-		Differenza dovute/effett.			
3000	Assenze		Titolo			
3100	Vacanze		Linea		2150	
3200	Giorni festivi		Linea		2250	
3300	Malattia		Linea		2750	
3400	Infortuni		Linea		2650	
3500	Formazione/Corsi		Linea		2850	
3600	Militare		Linea		2550	
3700	Assenze pagate		Linea		2350	
3800	Assenze breve non pagate		Linea		2390	
4000	Spese e indennità		Titolo			
4100	Spese km	km	Linea		4510	
4200	Spese		Linea		4690	

Fare il login con i dati della ditta. Scegliere il tasto Update NAV (*SwissSalary NAV-clienti*) oppure Update BAU (*SwissSalary BAU-clienti*).

Ora si potranno scaricare gli'Update e i PreUpdate più attuali.

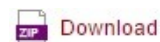
Quali documenti aggiuntivi si possono scaricare?

Oltre all'aggiornamento più attuale si possono scaricare e installare in SwissSalary i nuovissimi PreUpdates, per avere sempre lo stato più attuale dell'oggetto (*consigliato*).

La biblioteca dei manuali attuali e le informazioni riguardanti SwissSalary è continuamente rinnovata e ingrandita.

Come si scarica un file da internet?

Basta un clic sull'icona corrispondente e il download incomincia (i file sono su 'Download')



Verranno inviate delle informazioni che riguardano le novità di SwissSalary?

Sì. Appena vengono pubblicati i nuovi aggiornamenti verrà inviata subito un'email informativa. I PreUpdates sono esposti permanentemente nella nostra homepage e non viene inviata alcuna informazione per email! Per quanto riguarda i PreUpdates importanti invece verrà inviata sicuramente una email!

Gli aggiornamenti non vengono inviati per email?

In genere gli aggiornamenti sono solo scaricabili da internet. Si sono verificati spesso dei problemi ai provider o si sono attivati filtri spam/junk inviando file di grandi dimensioni.

Conoscete il nostro portale per i clienti e i partner?

Tramite il link <https://webportal.swisssalary.ch> si avierà il nostro Portale clienti. Per fare il login sono necessari l'*indirizzo email* e la *password* che vi abbiamo inviato. In caso non sia stata ancora inviata la password, potete richiederla per email a support@swisssalary.ch.

Ovviamente è possibile cambiare la password la prima volta che si fa il login.

Area partner e clienti

Vi preghiamo d'inserire il vostro nome d'utente e il password per collegarvi:

Nome utente

Password

Riconoscere il mio Login su questo PC

Login

Nel Portale clienti non c'è solo la possibilità di porre o rielaborare domande al supporto (Incidents), ma si possono anche leggere, in qualunque momento, le risposte ai vostri quesiti o quelle degli altri. Inoltre è possibile vedere i nostri Task per lo sviluppo del nostro operato. Qui si possono vedere le richieste dei clienti che sono già state realizzate e che appaiono negli aggiornamenti o nei PreUpdates. Si può anche valutare ogni singolo Task in modo da poter partecipare attivamente allo sviluppo di SwissSalary.

Ora potete fare una prova!

Avete domande sulla nostra homepage o sul download?

Scriveteci una email a support@swisssalary.ch oppure chiamate la nostra hotline +41 (0)31 950 07 77 o telefonate al vostro partner. Siamo pronti ad aiutarvi!

4.2.1.2 Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate

4.2.1.2.1 Istruzioni

1. Scaricate gli oggetti e i manuali seguendo le descrizioni del capitolo [Istruzioni](#).

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Fornite IN OGNI CASO il manuale utente ai collaboratori che ne hanno bisogno!
- Assicuratevi che nel vostro sistema sia stato installato la versione aggiornata B5053.000 (BAU) / N5053.000 (NAV). Controllate ciò in SwissSalary in Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Update (Versione) oppure nel RTC-Client su Organizzazione.

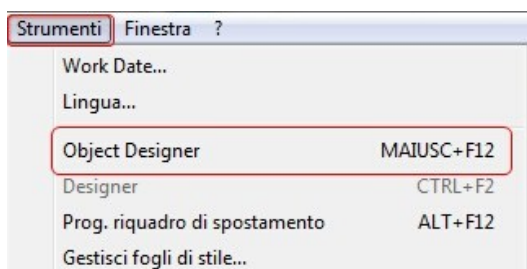
IN CASO ABBIATE LA VERSIONE < B5053.000 / N5053.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE NOI O IL VOSTRO PARTNER!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo di effettuare un'operazione di protezione dei dati prima di installare l'aggiornamento. In genere non è necessario farlo, ma è consigliato per ragioni di sicurezza.

2. Aprire lo zip con il file oggetto tramite WinZip.

3. Aprite Microsoft Dynamics NAV e andate tramite Maj+F12 su Designer dell'oggetto (Strumenti -> Object Designer). Dalla versione NAV 2013 RTC in poi dovete aprire il Development-Client.

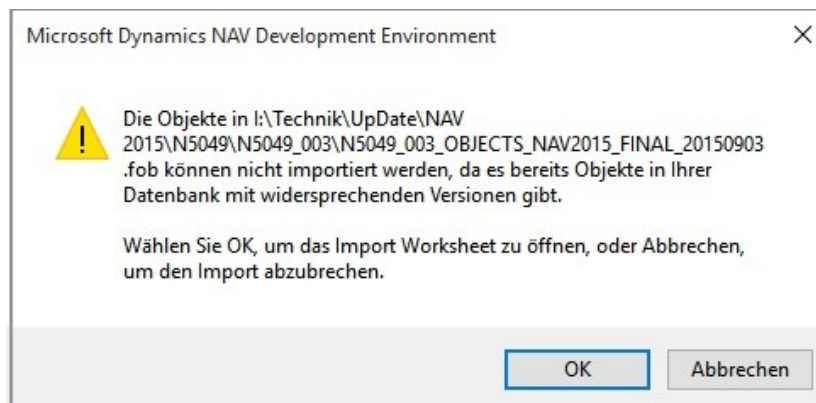


Ora potete vedere tutti gli oggetti NAV che avete a disposizione nella DB NAV.

4. Andate su File -> Import.

5. Andate nel percorso in cui avete salvato il File FOB. Il sistema cercherà di leggere il File FOB.

6. Ora riceverete un'informazione che dovete ASSOLUTAMENTE rispondere con OK.



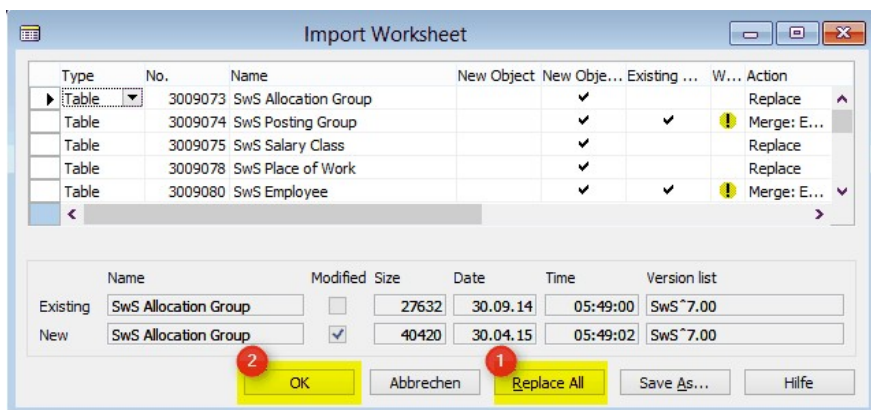
INDICAZIONE:

Nei PreUpdates compare un'altra domanda. Aprite SEMPRE l'Import Worksheet!

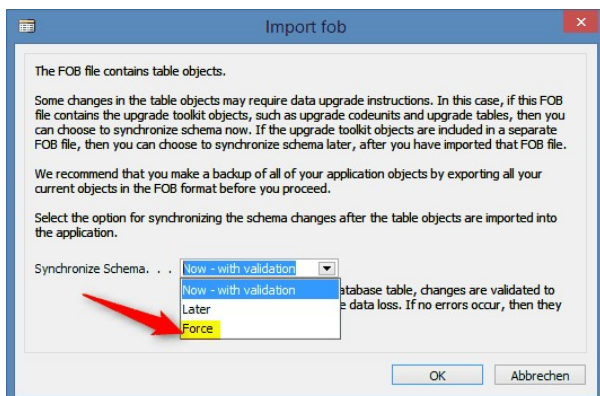
7. L'Import Worksheet si apre.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

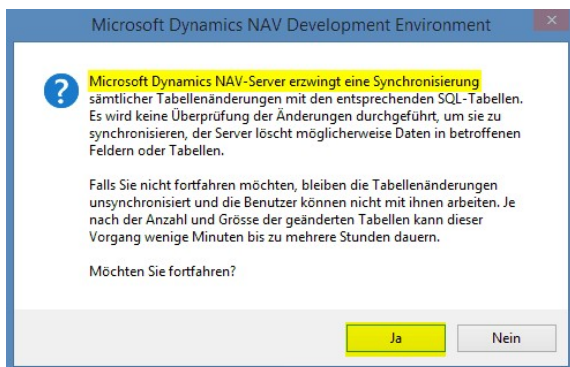
Qui dovete ASSOLUTAMENTE cliccare su REPLACE ALL! Cliccate su OK per continuare il processo di lettura.



Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) compare questo messaggio (confermare con 'Force') e OK.

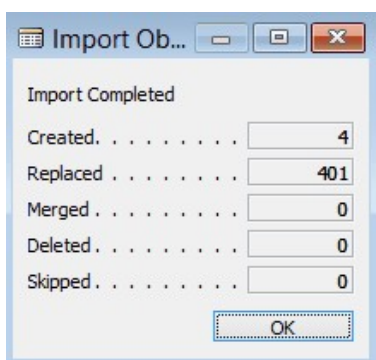


Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) viene proposto una sincronizzazione, confermare questo anche con SI:



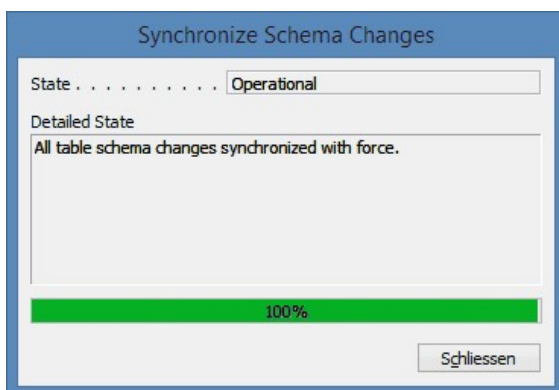
8. Ora sono stati letti gli oggetti nella vostra banca dati. Se l'installazione è andata a buon fine comparirà il seguente avviso:

Nella versione Classic:



(Esempio: il numero degli oggetti può variare!)

Nella versione RTC:



9. Finito, ora l'aggiornamento è stato letto!

INDICAZIONE IMPORTANTE:

Questo è anche il procedimento da seguire per i PreUpdates!

Si consiglia di compilare gli oggetti SwissSalary dopo l'importazione (F11). Si prega di inserire nella lista di versione un filtro (F7) su **SwS*** e assicurarsi che sia selezionata **All** nello spazio a destra. Si precisa che in particolare nelle versioni RTC (dalla versione NAV 2013 in poi) si deve riavviare il servizio NAV. Questo può

eseguire solo l'amministratore con autorizzazioni appropriate (si prega di eseguire solo in tempi non di punta, quando nessun utente sia connesso).

Dopo che gli oggetti sono stati letti, andate nel Menu principale di SwissSalary.

Cliccate sul punto del menu Personale (scheda dipendente). Il sistema inizierà automaticamente l'attualizzazione dell'aggiornamento. L'apertura del menu principale per l'*attualizzazione dell'aggiornamento* è compito solamente del collaboratore che ha i *diritti dell'amministratore*. Nessun altro può attualizzare l'aggiornamento! Non appena il percorso batch è concluso, compare un Awiso di completamento.

In Parametri -> Parametri -> Organizzazione oppure nel RTC-Client su Organizzazione potete trovare la cronologia dell'aggiornamento, in cui si trovano tutte le versioni degli aggiornamenti che sono state lette con successo.

Dopo ogni Update/PreUpdate si deve effettuare questo processo di attualizzazione!

Nel File Excel si vedono quali sono gli oggetti nuovi e quali quelli che sono cambiati.

Annotazione dei *Tipi*:

- 1 = Table
- 2 = Form (*non disponibile dalla version NAV 2013 in poi*)
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page (*solo RTC-Client dalla versione NAV 2013 in poi*)
- 9 = Query (*dalla versione NAV 2013*)

Se avete dei dubbi a riguardo informate direttamente il vostro partner oppure il nostro supporto.

4.2.1.3 Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso

4.2.1.3.1 Istruzioni

Descrizione Ruoli:

Gruppo ID	Nome	Descrizione
SWS-ALL	SwissSalary - All Users	L'unico ruolo che deve essere assegnato a ogni utente di SwissSalary. Con la funzione 'Elaborare conteggio salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, come si calcola attualmente per molti lavoratori nella banca dati. Ovviamente l'addetto ai salari non vede i dati dei mandanti).
SWS-CONS / SWS- INVOICING (solo SwissSalary BAU)	SwissSalary - Consortium SwissSalary - Invoicing	Questo ruolo viene usato per il lavoro nel modulo Consorzio. Con questo ruolo si assegna il completo accesso ai posti del Consorzio e al giornale di contabilità Consorzio. Questo ruolo è adatto per i lavoratori che possono utilizzare la contabilità salari di Consorzio.
SWS-EE-EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo ruolo è la classica assegnazione per la rielaborazione salari che deve completare tutte le funzioni all'interno della contabilità salari. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non cambiare i dati di base salari.
SWS-EE READ	SwissSalary - Read Employees	Come il ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono vedere i dati, ma non modificarli.

<i>SWS-HR EDIT</i>	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
<i>SWS-HR READ</i>	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Solo lettura.
<i>SWS-HR SETUP</i>	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono usare i parametri in PIS. Amministratore salari HR classico.
<i>SWS-POST (solo SwissSalary NAV)</i>	SwissSalary - Posting	In base alle linee guida SOX, l'addetto ai salari non può 'Contabilizzare salario'. Questo ruolo può essere assegnato a un lavoratore del conto della contabilità che è addetto solo alla registrazione dei salari. IMPORTANTE: Questo lavoratore deve ovviamente avere accesso anche a Parametri -> Parametri -> Utenti di SwissSalary oppure nel RTC-Client su Amministrazione SwissSalary-> Utenti.
<i>SWS-SETUP</i>	SwissSalary - Setup	Ruolo classico per l'amministratore salari
<i>SWS-ST EDIT</i>	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si possono creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.
<i>SWS-BUDGET-EDIT</i>	SwissSalary Budget - Edit	
<i>SWS-BUDGET-READ</i>	SwissSalary Budget - Read	
<i>SWS-BUDGET-SETUP</i>	SwissSalary Budget - Setup	

Dopo ogni aggiornamento si devono adattare anche i ruoli d'autorizzazione in SwissSalary (*nuovi accessi tabelle ecc.*)

INDICAZIONE IMPORTANTE:






- In caso siano stati fatti degli adattamenti individuali nei *Ruoli standard d'autorizzazione "SWS-**", non bisogna dimenticare che sono stati sovrascritti tramite il lettore automatico dei ruoli "Standard".
- Inserire quindi le nuove tabelle nei rispettivi Ruoli d'autorizzazione, prima di attivare il sistema per l'utente!



I *Ruoli d'autorizzazione attuali* si trovano nella nostra homepage nel campo protetto.

Il processo di lettura di *SwissSalary* viene avviato in *Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Tasto Manutenzione -> Autorizzazioni* oppure nel *RTC-Client su Organizzazione*. Scegliere nel *ID-ruolo* il valore *SWS-**.

Modifica - SwissSalary Organizzazione

HOME AZIONI NAVIGA

 Attualizzare Update
 Code Coverage
 Autorizzazioni
 Inizializzazione sistema
 Modificare N° TS
 Procedura

 Status attualizzato
 Indicare Messaggi
 Store

Descrizione	Statuto	Build
SwissSalary NAV	attuale	N5049.003
Tariffe per l'imposta alla fonte d...	attuale	
Codici postali Svizzera	attuale	
Dati di base banca Svizzera	attuale	
Autorizzazioni NAV	attuale	

Scegliere in *Registro Opzioni* il percorso necessario per il File-txt e poi *Importo*. Infine cliccare su *OK* e i ruoli standard dell'utente di SwissSalary saranno già adattati.

Nel caso invece siano stati registrati dei cambiamenti nei nostri ruoli dell'utente del salario standard o si vogliono modificare manualmente i ruoli dell'utente, è possibile farlo in *Strumenti -> Protezione -> Ruoli (a partire da NAV 4.00 SP2)*. Cliccare sui rispettivi ruoli e inserire le nuove tabelle in *Ruoli -> Permessi (a partire da NAV 4.00 SP2)*. Nel RTC-Client andate su *Reparti-> Setup-> Setup-> Generale-> Set di autorizzazione*. Se avete domande riguardo a questi parametri, contattate il vostro partner di competenza.

Sono state create nuove tabelle in cui devono essere inseriti i rispettivi ruoli (se già in uso):

Update Version	Table No.	Table Name
5053.100	3049162	SwS Tenant Web Service
5053.200	3049205	SwS TempBlob
5053.200	3049206	SwS Filesystem
5053.200	3049207	SwS Error Message
5053.200	3065020	SwS Bdg Statistics Entry
5053.200	3065021	SwS Bdg Stat. Key Figures
5054.000	3009192	SwS Object Statistics Entry
5054.000	3009251	SwS SmartPort Interface Setup
5054.000	3009252	SwS SmartPort Assignment
5054.000	3049208	SwS Tenant Registration
5054.000	3049209	SwS Setup Process
5054.000	3049410	SwS KLE Case
5054.000	3049411	SwS KLE Insurance Case
5054.000	3049412	SwS KLE Case Stories
5054.000	3049413	SwS KLE Comments
5054.000	3049415	SwS KLE Medical Register
5054.000	3049420	SwS KLE Part Incap. to Work
5054.000	3049421	SwS KLE Part Take Work Up Full
5054.000	3049422	SwS KLE Part Treatments
5054.000	3049423	SwS KLE Part Agreement
5054.000	3049424	SwS KLE Part Payment
5054.000	3049425	SwS KLE Part Additions Person
5054.000	3049426	SwS KLE Part Absences
5054.000	3049427	SwS KLE Part Accident Desc.
5054.000	3049428	SwS KLE Part Annual SalarySwS KLE Part Annual Salary
5054.000	3049429	SwS KLE Part Dialog
5054.000	3049430	SwS KLE Accident Body Part
5054.000	3049431	SwS KLE Part Short Time Work
5054.000	3049432	SwS KLE Part Special Code
5054.000	3049433	SwS KLE Part Other Employers
5054.000	3049434	SwS KLE Part Special Coverage
5054.000	3049435	SwS KLE Part Attachment
5054.000	3049440	SwS KLE Repayment

SwissSalary Role Center

Tutti i moduli NAV conoscono il proprio Role Center (dalla versione NAV 2013 RTC in poi). SwissSalary ha sviluppato la Page 3009252 SwS Payroll Role Center. Vi consigliamo di lavorare con questo Role Center nella parte dei salari. Potete importare il Role Center (file XML si trova con gli oggetti del Update).

5 Update 5053.000

5.1 Update 5053.000 User

5.1.1 PreUpdate 5052.100 (01.05.2018)

5.1.1.1 Introduzione

Caro cliente SwissSalary
Caro partner SwissSalary

Vi presentiamo il manuale PreUpdate 5052.100 di SwissSalary del 01/05/2018 che contiene anche le correzioni di hotfixes 5052.001 + 5052.002. Dopo aver effettuato l'installazione di questa versione, avrete un attualissimo SwissSalary e delle funzioni nuove.

INDICAZIONI IMPORTANTI

Vi preghiamo di controllare se avete installato la versione di SwissSalary 5052.000 del 26/10/2017. Se il vostro partner NAV ha effettuato delle modifiche specifiche alla vostra ditta agli oggetti NAV di SwissSalary, prima d'installare gli oggetti dovete contattare il Vostro partner NAV.

Per i clienti NAV di SwissSalary con le versioni NAV 2009 SP1 RTC & 2009 R2 RTC
Vi informiamo che la versione di PreUpdate 5052.100 del 1° maggio 2018 è l'ultima disponibile di SwissSalary per le versioni RTC di NAV 2009 SP1 e NAV 2009 R2. Le versioni di classic-client di NAV 2009 SP1 e NAV 2009 R2 (sviluppate in NAV 5.00) verranno ancora supportate. È necessario impostare queste versioni perché gli elementi sviluppati sono moltissimi per le versioni RTC di NAV 2009 SP1/R2. Abbiamo incrementato il servizio del supporto in modo particolare per queste versioni RTC, poiché a seconda della versione predefinita si ha una diversa struttura.

Per i clienti NAV di SwissSalary con le versioni NAV-DB 4.00 SP2 e 4.00 SP3
Vi informiamo che l'aggiornamento della versione 5053.000 di ottobre 2018 è l'ultima versione disponibile di SwissSalary per le versioni della banca dati 4.00 SP2 e 4.00 SP3. A partire dal PreUpdate 5053.xxx ci sarà solo un aggiornamento per le versioni NAV 5.00 e precedenti.

ISO 20022 | nuovo tipo di pagamento (XML invece che il testo)
Il nuovo file per il pagamento ISO 20022 sostituisce i file DTA e EZAG usati finora e lo si potrà utilizzare per i versamenti in banca e per quelli tramite PostFinance. Dal 01/07/2018 tutti i dati bancari dei clienti devono essere ISO 20022. Potrete cominciare subito ad aggiornare i dati bancari. Vi preghiamo di seguire le nostre indicazioni contenute nella nostra homepage e nel manuale dell'update 5052.000 di ottobre 2017.

Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2009 SP1
Dall'introduzione di RTC-Clients SwissSalary mette a disposizione un Rollcenter chiaro e intuitivo che purtroppo, come abbiamo potuto constatare, alcuni clienti non utilizzano. Nel manuale dell'amministratore del sistema troverete informazioni importanti.

Buon divertimento con la nuovissima versione di SwissSalary, vi ringraziamo per i vostri consigli che abbiamo integrato!

Il team SwissSalary

5.1.1.2 Novità

5.1.1.2.1 Scheda dipendente | Nuova tabella del motivo di uscita

Task #8823 | 5052.100

Nella sezione relativa al servizio del personale (PIS) vi è la tabella Motivo di uscita. Il servizio del personale non viene utilizzato da tutti i clienti o non tutti i clienti hanno la licenza. Per questo motivo abbiamo creato la nuova tabella Motivo di uscita in SwissSalary che si può parametrizzare nella sezione Gestione di SwissSalary. Il campo si trova nella scheda personale, registro del posto di lavoro.

Potrete inserire i motivi di uscita con un codice e definirli con delle osservazioni. Nella tabella si può inoltre parametrizzare se il motivo di uscita selezionato debba essere inserito nel calcolo della fluttuazione o no. Il motivo di uscita del lavoratore viene eliminato qualora si cancelli la data dell'uscita.

Con il processo di aggiornamento nel servizio del personale verranno ripresi nella nuova tabella i motivi di uscita e le assegnazioni.

5.1.1.2.2 Elaborare salario | Selezione automatica del gruppo amministrativo dei calcoli

Task #8766 | 5052.100

Nel calcolo del salario si deve ora inserire un gruppo amministrativo dei calcoli. Nelle versioni RTC in genere non viene salvato e si deve inserire ogni volta.

In classic client e RTC-Clients compare il gruppo amministrativo dei calcoli come valore nuovo nelle opzioni e quindi non si deve più aggiungere manualmente nei dati del personale. In RTC-Clients vi sono i campi più importanti. Tramite Altri campi si potranno visualizzare tutti i campi. Così si colma uno dei desideri più richiesti dei nostri clienti, e il processo di calcolo sarà ancora più efficiente.

5.1.1.2.3 Trattamento di salario | Processo d'autorizzazione

Task #8876 | 5052.100

Con il nuovo processo di autorizzazione si possono creare i processi del file di pagamento e autorizzare il capo o un altro utente a registrare il salario. Non appena si attiva il processo di autorizzazione, l'utente potrà continuare a registrare e annullare i trattamenti dei salari come prima, ma non potrà creare il file di pagamento e registrare il salario finché l'altro utente non ha autorizzato il trattamento di salario.

L'attivazione avviene in Dati di salario -> Registro Generale -> Campo Processo di autorizzazione (impostare su attivato). Nell'elenco dei trattamenti di salari nella barra del menu troverete "Autorizzazione". Non appena si è creato un trattamento di salari, un secondo utente a scelta (per es. il capo) lo potrà rilasciare per il pagamento. Una volta ottenuta la conferma, si può creare il file del pagamento (DTA/ISO 20022) e infine effettuare la registrazione del salario. Nel giornale di salario questo processo viene documentato in questo modo: Autorizzato, Data dell'autorizzazione e Autorizzato da.

Indicazione

L'utente che crea il trattamento di salario non potrà rilasciarlo.

5.1.1.2.4 Calendario di lavoro | Gruppo di lavoro | Possibilità di parametri flessibili

Task #8801 | 5052.100

I parametri Gruppi di lavoro del calendario delle ore lavorative sono stati rielaborati completamente e resi più flessibili. Finora le possibilità erano in parte poco chiare, ordinate più volte e non più adatte alle esigenze e agli automatismi dei nostri clienti e dei nostri partner.

I 5 codici dei Paesi-Reiter nella scheda Gruppo di lavoro sono stati spostati nella barra del menu:



Dopo il processo d'aggiornamento tutti i parametri disponibili vengono spostati nel parametro della barra del menu. Le possibilità finora disponibili rimangono, ma ampliate ai nuovi parametri.

Fig.) Esempio Parametro stipendio mensile in base al contratto nazionale mantello (genio civile):

Gruppo di lavoro sull'equilibrio dell'orario di lavoro ▾

Periodo	Metodo di calcolo	Ordine Indennità	Periodo Limite	Solde Limite	N° TS
Mese	Differenza negati...	1	-10'000.00	-10'000.00	1780
Mese	Differenza positiv...	2	10'000.00	10'000.00	1270
Mese	Differenza positiv...	1	20.00	100.00	1770

Periodo	Settimana e mese (come prima) Giorno (nuovo) Potendo scegliere il periodo si potranno calcolare le ore mancanti/di straordinario in base a quelle obbligatorie in una settimana o in un mese (ora anche di una giornata). Nell'esempio soprastante sono indicati i punti previsti dal contratto nazionale mantello (contratto collettivo di lavoro) del genio civile. Per quanto riguarda le ore alla settimana si deve controllare che il lavoratore a partire da 48h alla settimana riceva un supplemento. Non ci devono essere più di 20h al mese in saldo o quanto meno non più di 100h di straordinario. werden.
Metodo di calcolo	Differenza dell'orario obbligatorio in positivo usato finora: Più 1, Più 2, Più 3

	Differenza dell'orario obbligatorio in negativo usato finora: Meno 1, Meno 2, Meno 3 Limite stabilito Finora utilizzato per esempio con il calcolo delle ore settimanali
Ordine Indennité	Con la successione si determina con 1, 2, 3 ecc. il calcolo dei singoli parametri per tipo di calcolo. Finora le possibilità erano limitate a massimo 3. Ora invece si possono definire all'infinito.
Periode Limite	Limite massimo al giorno, alla settimana o al mese Vedere l'esempio soprastante: Settimana: Si è superato l'orario di presenza di 48h alla settimana, si indica con TS 3020 a causa della voce del tipo di calcolo Valore limite stabilito. Se non si superano le 48h o se si hanno esattamente 48h, non è necessario intervenire. Mese Il lavoratore ha lavorato 15h in più rispetto all'orario obbligatorio mensile. Le 15h si indicano con TS 1770, se non si è superato il saldo limite di 100h. Se si è superato il saldo totale, fino a max. 100h si indica con TS 1770 e le ore restanti rientrano nella successione nr. 2.
Saldo Limite	Limite massimo nel saldo totale
N° tipo di salario	Il nr del tipo di salario è quello che si ottiene se si supera il limite stabilito o se vi è differenza rispetto all'orario obbligatorio.
Limite per Attività in %	I limiti si riferiscono in genere al 100% di un lavoro. Se i limiti devono essere conformi alle percentuali o o diminuiti, si può porre un segno di spunta per ogni parametro (raramente usato).

Nella scheda del gruppo di lavoro è rimasta l'integrazione. Qui si può decidere per ogni codice del Paese se effettuare il calcolo della differenza o no (orario obbligatorio e orario di presenza compreso il pagamento), se si deve calcolare solo l'orario obbligatorio e l'orario di presenza, senza pagamento delle ore oppure se non si deve effettuare il calcolo.

5.1.1.2.5 Dossier del dipendente

5.1.1.2.5.1 Dossier del dipendente | Controllo d'accesso ai documenti per il capo reparto

Task #8865 | 5052.100

Si può autorizzare il capo reparto affinché possa visualizzare i dati dei suoi collaboratori (scheda dipendente) e le voci del dossier scritte dai collaboratori. Usando i limiti per ogni tipo di documento del dossier del dipendente, si possono bloccare i singoli tipi per il capo reparto.

Il capo reparto deve quindi essere un utente NAV Dynamics. Insieme con l'amministratore o il partner NAV è bene registrare i relativi ruoli di autorizzazione in modo standard (SWS-*; di solito solo lettura).

Il parametro prosegue nella scheda personale del campo Reparto. Si può autorizzare il capo del reparto in questione.

Passare al parametro Utente (Gestione SwissSalary) e selezionare entrambe le colonne Autorizzazioni del reparto e N° dipendente. Registrare ora il capo reparto con l'ID utente, porre un segno di spunta nelle autorizzazioni del reparto e registrare il suo N° dipendente nella colonna Nr. personale.

Il capo reparto così ha accesso alla scheda personale dei suoi collaboratori e può visualizzarne il contenuto, nonché accedere al dossier dei suoi collaboratori.

Nel dossier dei collaboratori, nella colonna Tipo di documento, si può selezionare la colonna Accesso al responsabile. Porre un segno di spunta in Tipi di documento per consentire la visualizzazione al responsabile.

Esempio

Si sono definiti i seguenti tipi di documento:

- Curriculum
- Conteggio salario
- Certificato di salario
- Rapporto
- Certificati medici

Se si vuole che il capo reparto possa accedere a tutti i tipi di documento tranne che ai certificati medici, poiché contengono dati da tutelare, basta porre un segno di spunta in tutti gli elementi della colonna Accesso al responsabile tranne che nei certificati medici.

Vi preghiamo di leggere anche le nostre indicazioni in [limitazioni del controllo d'accesso per il capo reparto nella sezione carriera](#).

5.1.1.2.5.2 Dossier del dipendente | Funzione di copia consentita nel cambio del mandante

Task #8603 | 5052.100

La funzione 'Copia dipendente' (che si trova nella scheda dipendente/elenco dipendente) è una funzionalità pratica per copiare tutti i dati del lavoratore da un mandante esistente a un nuovo mandante. Questa funzione è necessaria per il cambio del mandante. Non è ancora chiaro quali dei documenti esistenti debbano essere copiati nel dossier. I conteggi salari e i certificati di salario dei mandanti già esistenti non interessano ai mandanti nuovi, i quali desiderano piuttosto avere altri tipi di documenti.

Nel dossier del lavoratore Tipo di documento si trova la colonna Funzione di copia. Basta selezionare una volta sola quali tipi di documento si devono copiare per il cambio di mandante.

5.1.1.2.6 Modulo Risorse | Collegamento a SwissSalary

Task #8143 | 5052.100

SwissSalary e il modulo Risorse sono ora collegati. Le ditte che lavorano con il modulo Risorse, possono automatizzare la creazione di una nuova risorsa registrando un nuovo lavoratore in SwissSalary.

Il fine è quello di registrare un nuovo collaboratore e automaticamente una nuova risorsa in SwissSalary, collegando poi il numero della risorsa al servizio del personale. Cambiando quindi nome/cognome del collaboratore in SwissSalary, verrà cambiato anche nella risorsa.

Per iniziare con il parametro si deve andare in Dati di salario di SwissSalary -> Parametro. Qui si trovano entrambi i campi Collegamento risorsa e Presentazione dei dati della risorsa. Bisogna però fare attenzione che vi sia il segno di spunta in Collegamento PIS (saldo tra SwissSalary e il servizio del personale - PIS).

Nel campo Collegamento risorsa ci deve essere un segno di spunta e poi si registrano i dati nel campo Presentazione dei dati della risorsa (Table/Page 8618 Config. Template Header). Se nel modulo Risorse si vogliono registrare manualmente delle altre risorse, si deve controllare che entrambi i numeri di serie di SwissSalary e del modulo Risorse non si ostacolino.

Nella presentazione dei dati non si deve dimenticare l'IVA del gruppo di registrazione dei prodotti in base al gruppo dei prodotti. Se nel gruppo dei prodotti è prevista l'IVA, la si sovrascriverà al momento dell'inserimento del gruppo dei prodotti (attenzione inserire in successione i singoli campi).

Nella presentazione dei dati si deve attivare nel campo "Codice dell'unità di base" la bandierina "Saltare il controllo del rapporto", altrimenti comparirà un avviso di errore in cui si indica che manca l'unità di risorsa.

5.1.1.3 Dipendente

5.1.1.3.1 TimeMachine | Nuovi campi | Reparto, Funzione, Classe di salario e Livello salariale

Tasks #8464 und #8877 | 5052.100

Abbiamo inserito la TimeMachine nei campi Reparto, Funzione, Classe di salario e livello salariale.

5.1.1.3.2 Classe di salario/Livello salariale | Descrizione di 50 caratteri

Task #8790 | 5052.100

La descrizione della classe di salario e del livello salariale è stata portata da 30 a 50 caratteri.

5.1.1.3.3 Dimensioni del personale | Non compaiano più le dimensioni bloccate

Task #8834 | 5052.100

Nella selezione delle dimensioni del personale nella scheda/elenco personale compaiono solamente le dimensioni attive.

5.1.1.3.4 Elenco trattamento salario | Adattamento della Nazionalità

Task #7290 | 5052.100

Nell'elenco dei trattamenti di salario (che si trova nella barra del menu della scheda/elenco personale) si possono mutare alcuni dati vecchi, come per es. le date di entrata/uscita, le informazioni relative al partner il CAP/il comune in cui si pagano le tasse ecc. Ciò è necessario al momento del calcolo di salario qualora i dati non fossero corretti. Spesso lo si nota durante le rielaborazioni di fine anno e/o negli awisi dell'impsota alla fonte via ELM.

Ora si può modificare la cronologia della nazionalità del lavoratore del trattamento di salario anche nell'elenco dei trattamenti di salario.

5.1.1.3.5 Servizio del Personale (PIS)

5.1.1.3.5.1 Carriera | nuova tabella della attività e nuovi campi

Task #8822 | 5052.100

In Carriera -> Colonna Attività vi è una nuova tabella delle attività in cui si possono definire le direttive, ovvero le attività come per es. i colloqui di qualificazione, ma anche i raggruppamenti capo reparto, superiore ecc..

Abbiamo inoltre aggiunto le colonne CAP, località e codice nazionale/regionale (che si inserisce automaticamente con CAP/località). In questo modo si può definire la "posizione precedente" e dove si trovava nella sezione Carriera.

5.1.1.3.5.2 Carriera | Controllo d'accesso limitato per il capo reparto

Task #8864 | 5052.100

Come in [Controllo d'accesso per il capo reparto nel dossier del collaboratore](#) anche in Carriera (servizio del personale) si può limitare il controllo d'accesso ai superiori. Le fasi dei parametri sono le stesse descritte in [Dossier del dipendente](#).

In Carriera, sotto Attività, si può visualizzare la colonna "Accesso persona responsabile". Così, come accade nel dossier del lavoratore, si può decidere quali voci delle attività può visualizzare il superiore e quali no.

5.1.1.3.5.3 Servizio del personale | la matrice riprende il filtro della scheda dipendente

Task #8892 | 5052.100

Versioni NAV 4.00 SP2 - NAV 2009 R2 Classic

In servizio del personale (PIS) si possono avere tre matrici-finestre: assegnazione del personale, assegnazione fidata e qualificazione. Queste matrici riprendono il filtro attivo della scheda personale di SwissSalary. Qui si indicano solo i lavoratori attivi.

5.1.1.4 Tipi di salario

5.1.1.4.1 TS seguente | Fattore numero con nuova opzione ore/giorni

Task #8853 | 5052.100

Nel calcolo automatico di tipi di salario-continuazione si trasmette il numero registrato tipo di salario-continuazione (x il fattore). Se per esempio si registrano le ore di assenza al giorno, questo valore viene trasmesso moltiplicato al fattore. Se, invece del numero delle ore, si trasmette il numero dei giorni, si può scegliere nel campo Numero l'opzione Giorni.

Esempio

Si registra un giorno di malattia di 8h. Nel background vengono calcolate automaticamente le ore di un giorno di malattia. Se a questo tipo di salario si aggiunge una continuazione, le 8h vengono trasmesse alla continuazione come valore in uscita. Con l'opzione giorni non si trasmetteranno le 8h, bensì un giorno come riferimento.

5.1.1.4.2 TS seguente | Errore di recursione risolto

Task #8732 | 5052.100

Se prima per errore si ripeteva il tipo di salario nell'utilizzo della continuazione, si creava una catena di errori che, nel peggiore dei casi portava a un crash per il cliente. L'errore è stato risolto, ora non si può più richiamare lo stesso tipo di salario e vi è un awiso d'errore vocale.

5.1.1.5 Trattamento dei salari

5.1.1.5.1 Relazione d'attività e elementi salari | Nuovi campi aggiornato da/il

Task #8835 | 5052.100

Nella relazione d'attività giornale salario e nelle parti di salario si sono inserite due nuove colonne che non si possono modificare manualmente:

- Aggiornato da
- Aggiornato il

Grazie a queste due colonne si può visualizzare chi ha creato la registrazione e chi l'ha modificata per ultimo.

5.1.1.5.2 Relazione d'attività e elementi salari | Registrazione nel progetto con dimensione globale 1 & 2

Task #8646 | 5052.100

Nella registrazione di un servizio nella relazione d'attività giornale salario o nelle parti di salario, nei progetti si poteva includere automaticamente solo la Dimensione 1 assegnata (nella maggior parte di casi il centro di costo). Se però nel progetto viene assegnata anche la Dimensione 2 (di solito l'unità di costo), si avrà anch'essa.

Se si inseriva un rapporto nel progetto sbagliato e poi si sostituiva con quello giusto, non si aggiornava la Dimensione 1 relativa. L'errore è stato risolto.

5.1.1.5.3 Relazione d'attività e elementi salari | Progetto | Dimensioni 1 & 2

Task #8804 | 5052.100

Se si parametrizzano nei compiti del progetto le Dimensioni 1 & 2 (di solito il centro di costo e l'unità di costo), queste verranno a loro volta inserite nel rapporto della relazione d'attività giornale salario e nelle parti di salario. Se nei compiti del progetto non ci sono voci relative alle dimensioni, si utilizzano quelle contenute nel progetto.

5.1.1.5.4 BAU | Rapporto sui dispositivi | Dispositivi bloccati

Task #8585 | 5052.100

Si riferisce ai clienti che usano la versione SwissSalary BAU e i rapporti su dispositivi.

Non è possibile rapportare sui dispositivi temporaneamente bloccati. È una conseguenza della logica.

5.1.1.5.5 TapBoard | Nuovo regolatore (freccia a destra/a sinistra)

Task #8881 | 5052.100

Versioni a partire da NAV 2013

Apprendo TapBoard, finora vi erano due campi Mese e Anno che ora sono stati eliminati.

Quando si apre TapBoard si è già nel mese corrente e con il regolatore della barra del menu (freccia a destra e a sinistra) si passa da un mese all'altro.

5.1.1.5.6 TapBoard | Colonna del totale in nero (positivo) e in rosso (negativo)

Task #8631 | 5052.100

Versioni RTC a partire da NAV 2013

Il numero della colonna del totale finora era rosso indipendentemente se la somma era positiva o negativa. Per migliore chiarezza ora il numero positivo sarà in nero e quello negativo in rosso.

5.1.1.5.7 Elaborazione salario | Data del pagamento (proposta) uguale alla data attuale

Task #8807 | 5052.100

Nel calcolo del salario viene proposta una data di pagamento (Valuta). Se si lavora con l'acconto e si vuole creare il trattamento di salario definitivo nel mese seguente, viene proposta una data nel passato.

Abbiamo migliorato questo processo, nei nuovi conteggi del mese precedente compare la proposta della data attuale.

5.1.1.5.8 ISO 20022 | Regolamento delle spese inserito nei pagamenti all'estero

Task #8792 | 5052.100

Nei pagamenti all'estero si può definire il regolamento delle spese nel conto bancario del lavoratore.

Il campo regolamento delle spese contiene le seguenti opzioni:

- Datore di lavoro
- Impiegato
- Divisione (variante economica, pagamenti SEPA)

5.1.1.5.9 Avviso riguardo la scrittura di file DTA - File ISO 20022 nella directory non valida

Task #8714 | 5052.100

Se scrivendo il file DTA e il file ISO 20022 si indica una directory non valida o non è segnalata l'autorizzazione, il file rimane in una directory temporanea dell'utente ed è impossibile ritrovarlo.

Dopo la creazione del file compare un avviso che indica dove lo si è scritto.

5.1.1.6 Dichiarazione di salario

5.1.1.6.1 ELM | si deve sempre assegnare il totale LAINFC, anche se CHF 0.00

Task #8746 | 5052.100

In UVGZ nella maggior parte dei casi ci sono diversi codici.

Esempio:

Code A0 = non assicurato

Code A1 = assicurato fino a CHF 148'200

Code A2 = assicurato a partire da CHF 148'200

Nell'awiso ELM compaiono le somme del salario di ogni lavoratore e del codice UVGZ I. Alla fine dell'awiso segue un riassunto dei codici. Finora nel riassunto si indicava solo un valore se diverso da CHF 0.00. Alcuni assicuratori desiderano però, anche in questo caso, un awiso con CHF 0.00. Ora quindi compare anche il totale del codice con CHF 0.00.

5.1.1.6.2 ELM | Avviso dell'imposta alla fonte dopo l'uscita

Task #8759 | 5052.100

Se un lavoratore non lavora più in ditta, fino alla fine dell'anno si deve ugualmente registrare l'awiso dell'imposta alla fonte ogni mese (con la data d'uscita). Nella scheda personale del lavoratore basta eliminare il segno di spunta in soggetto a imposta, gli altri parametri come il cantone, la tariffa, il numero dei figli ecc. rimangono assegnati.

Le linee guida per l'awiso ELM sono contraddittorie su come un lavoratore debba rimanere registrato anche dopo l'uscita. Malgrado ci sia l'awiso d'uscita automatico, il lavoratore rimane registrato con un salario base di CHF 0.00. Infatti alcuni cantoni trovano questa procedura assurda quindi nell'awiso mensile dopo l'uscita non è più registrato il salario base.

5.1.1.6.3 ELM | Conferma imposta alla fonte | Nome/Cognome più di 30 caratteri

Task #8760 | 5052.100

Il cantone VD è l'unico a fornire dopo l'awiso ELM-imposta alla fonte una tariffa contenente il nome e il cognome del lavoratore soggetto all'imposta. A volte il nome è più lungo di 30 caratteri e ciò causava un errore durante l'importazione dei dati. Il problema ora è stato risolto.

5.1.1.7 Gestione

5.1.1.7.1 Dati di base salari | Definizione valuta estera

Task #8765 | 5052.100

In Dati salario -> registro generale -> Campo Tasso valuta estera si può indicare nell'utilizzo della valuta estera il tasso da considerare. Finora si detraeva l'IVA.

Campo di scelta Tasso valuta estera (tabella tassi di valuta):

- IVA (selezione-standard)
- Valutazione del tasso
- tasso

5.1.1.7.2 Calendario di lavoro | Ampliamento del tipo di giornata

Task #8632 | 5052.100

Versioni RTC da NAV 2013

Nelle versioni RTC si ha la possibilità di visualizzare le info-box (Fact-Box) che forniscono chiari dati relativi alla registrazione. Nel calendario delle ore lavorative sono indicati i giorni festivi. Per non fornire solo le info box con i giorni festivi, ma anche quelle con le vacanze aziendali e i giorni di recupero, abbiamo inserito la colonna con i tipi di giornata.

Esempio

Oggi ci sono i seguenti tipi di giornata nel calendario delle ore lavorative:

- A = orario di lavoro
- B = vacanze aziendali
- F = giorni festivi
- V = giorni di recupero

Nella colonna Tipo si deve inserire il valore relativo alla voce già esistente. Nel processo di aggiornamento cerchiamo di assegnare il valore corretto al codice già esistente. Si devono quindi controllare le assegnazioni dopo l'aggiornamento. Dopo l'assegnazione comparirà nel calendario delle ore lavorative diverse info-box (se oltre ai giorni festivi ci sono anche le vacanze aziendali, e i giorni di recupero). Grazie a questa nuova possibilità di assegnazione si possono utilizzare diversi codici per ogni tipo.

5.1.1.8 Relazioni | Interfaccia

5.1.1.8.1 Conteggio salario | Ulteriori possibilità di ordine

Task #8449 | 5052.100

Nelle vecchie versioni NAV-Classic ci sono molteplici possibilità di successione di stampa dei calcoli di salario. Nelle versioni RTC vi sono le successioni più usate.

A richiesta di diversi clienti si può stampare il conteggio salario nelle versioni RTC come segue:

- Nr. trattamento di salario, nr. personale (finora impostazione standard)
- Nr. personale, nr. trattamento di salario (come finora)
- Nr. trattamento di salario, chiave di ricerca (finora in base a nome, cognome)
- Nr. trattamento di salario, luogo del lavoro, chiave di ricerca (novità in base al luogo di lavoro e poi in base a nome e cognome)
- Nr. trattamento di salario, reparto, chiave di ricerca (novità in base al reparto e in base a nome e cognome)

5.1.1.8.2 Certificato di salario | Testi d'osservazione (cifra 15) per l'imposta alla fonte cantone GE

Task #8731 | 5052.100

Nel certificato di salario del cantone GE si devono aggiungere anche le seguenti informazioni riguardanti i lavoratori ai fini dell'imposta alla fonte:

- Numero SSL
Numero del calcolo del datore di lavoro
(dati salario -> Parametro imposta alla fonte -> Riga GE -> Campo "Nr. calcolo imposta alla fonte")
- Salario accumulato imposta alla fonte
- L'ultimo codice della tariffa utilizzato
Per es. A0N
(codice della tariffa dell'ultimo trattamento di salario del lavoratore alla fine dell'anno o all'uscita)
- L'ultima aliquota d'imposta utilizzata
Per es. 12,87%
(codice della tariffa dell'ultimo trattamento di salario del lavoratore alla fine dell'anno o all'uscita)
- Periodo fiscale del cantone di Ginevra
Si possono indicare solo i periodi in questione con il calcolo dell'imposta alla fonte del cantone GE.

Questi dati si usano solo nel cantone GE. Le informazioni soprastanti devono essere assegnate con la cifra 15. Nella prossima versione del salario standard-CH (ELM) (Versione 5.0, prevista per il 2019/2020) nel settore certificato di salario dello schema XML ci sarà un nuovo StandardRemark.

Vi preghiamo di notare che il documento Attestation Quittance non verrà più creato né inviato, qualora queste informazioni siano assegnate nel certificato di salario.

5.1.1.8.3 Imposta alla fonte | Rapporto vecchio e interfaccia eliminata

Task #8847 | 5052.100

Sono stati eliminati questi vecchi rapporti e interfacce:

- Interfaccia passerella VD (Report 3009083)
- Interfaccia ISEL GE (Report 3009243)
- Report Trattenuta TI (Report 3009184)
- Report certificato di salario imposta alla fonte FR (Report 3009229)

Queste analisi e interfacce non si usano più dall'introduzione dell'awiso dell'imposta alla fonte tramite ELM con la Versione 4.0 (dal 2013). Indicazioni per i singoli cantoni:

Cantone TI

Si deve effettuare il login in iFonte e trasmettere mensilmente via ELM l'awiso dell'imposta alla fonte. Alla fine dell'anno si potrà anche creare il modulo originale della liquidazione e la Trattenuta online.

Cantone VD

Bisogna trasmettere l'awiso imposta alla fonte mensilmente via ELM. La passerella VD verrà usata solo per gli awisi manuali online (non tramite ELM).

Cantone GE

Bisogna trasmettere l'awiso imposta alla fonte mensilmente via ELM. I dati trasmessi sono visualizzabili nell'applicazione ISEL. Non è più necessaria l'Attestation Quittance

5.1.1.8.4 Report 3009134 Interfaccia SuNet 4.00-1083 eliminata

Task #8777 | 5052.100

La vecchia interfaccia Sunet è stata eliminata dal sistema, non essendo più stata aggiornata non è supportata. La plus-Versione Sunet però è ancora attiva.

5.1.1.9 SwissSalary Direct

5.1.1.9.1 Scheda del rapporto | Invio tramite SwissSalary Direct

Task #8623 | 5052.100

Oltre al calcolo di salario e al certificato di salario si può ora inviare anche la scheda del rapporto tramite SwissSalary Direct. Così colmiamo una delle esigenze indicate dai nostri clienti.

Si deve creare una voce nel dossier del lavoratore, andare nella colonna Tipo di documento e selezionare la colonna Assegnazione della relazione per assegnare il valore della scheda del rapporto ovvero il codice relativo. Dopo questa assegnazione si potranno inviare i documenti come nel conteggio salario/certificato di salario.

5.1.1.9.2 Nessun codice di registrazione per i nuovi collaboratori senza una precedente sincronizzazione

Task #8680 | 5052.100

Nei nuovi collaboratori non compariva il codice di registrazione in codice di registrazione del rapporto se prima non si era effettuata la sincronizzazione. Abbiamo migliorato quest'operazione, ora non è piú necessaria la sincronizzazione.

5.1.1.9.3 Campo filtro automatico nome del mandante da completare

Task #7574 | 5052.100

Per copiare i mandanti già esistenti o creare nuovi mandanti, si deve controllare che non si sia sincronizzato il mandante errato in SwissSalary Direct (se si copia un mandante, si avrà una copia 1:1). Finora dopo la copia di un mandante si verificava un avviso d'errore 1002 o 1001.

Ora invece il campo Filtro nome del mandante viene completato automaticamente con un "nuovo" nome del mandante, in caso si crei un nuovo mandante.

5.1.1.10 Risoluzioni degli errori

5.1.1.10.1 Dipendente

5.1.1.10.1.1 Anni di servizio | Problemi di creazione della data nelle banche dati internazionali

Task #8700, Task #8769 & Task #8806 | 5052.100

Aperto la tabella Anni di servizio si verificava un errore se si lavorava con diversi formati della data. Nei campi della data ci poteva essere 2/5/2001 oppure 2001/5/2 invece di 02.05.2001. Il problema consisteva quando per es. il server NAV era in Inghilterra, ma lo si usava in Svizzera con il parametro della lingua della Svizzera (Windows-lingua).

Il problema è comparso in alcune ditte internazionali come pure nei clienti di SwissSalary 365.

5.1.1.10.2 Trattamento di salario

5.1.1.10.2.1 Rapporto | Importazione coefficiente dei lavori edili (errore nell'unità di costo)

Task #8695 | 5052.100

Riguarda la versione BAU

Nella Relazione d'attività giornale salario è stata adattata l'importazione in Excel nella versione BAU. Prima si importava il coefficiente dei lavori edili per errore nel campo Unità di costo (il coefficiente dei lavori edili viene usato raramente).

5.1.1.10.2.2 Elaborazione salario | Valuta estera | Tasso della valuta estera part time

Task #8893 | 5052.100

Nel tasso della valuta estera si è verificato un errore di calcolo nei lavoratori part time. L'errore è stato corretto e la visualizzazione dei posti di salari ora è corretta.

5.1.1.10.2.3 Compensazione netto/lordo | Codice errato in IJM/LAINF

Task #8688 | 5052.100

Nella compensazione netto/lordo dei singoli tipi di salario si è verificato un errore di calcolo nell'assicurazione malattia-indennità giornaliera/legge federale aggiunta sull'assicurazione contro infortuni. Il rinvio per i datori di lavoro era negativo invece che essere positivo.

5.1.1.10.2.4 Focus sulla selezione trattamento salario

Task #4500 | 5052.100

Nella selezione di giornale contabilizzazione COFI, file DTA o ISO 20022, contratto di retribuzione ecc. si è verificato un errore, in alcuni casi si è usato il filtro per l'ultimo trattamento di salario anziché per il trattamento salario effettivamente selezionato.

5.1.1.10.2.5 Trasferimento provvisorio dei costi | Trasferimento automatico dopo la registrazione del salario | Acconto del trattamento di salario

Task 7795 | 5052.100

Nella relazione d'attività giornale salario vi è la possibilità di calcolare automaticamente i rapporti registrati finora (calcolare e registrare il salario) e trasferire provvisoriamente il calcolo dei costi nel foglio della contabilizzazione o nel giornale delle registrazioni dei progetti. Il nome della funzione è stato modificato da Trasferimento prov. del calcolo dei costi a Trasferimento provvisorio dei costi.

Ora quindi utilizzando EasyRapport di SwissSalary, dopo la registrazione del salario si potranno trasferire automaticamente i dati in EasyRapport. Questo processo automatico è stato inserito erroneamente anche nel trasferimento provvisorio dei costi, ma non è possibile effettuare un trasferimento nell'acconto-trattamento salario.

5.1.1.10.2.6 Trasferimento provvisorio dei costi | Non si scrive più il file Interfaccia FIBU

Task #8787 | 5052.100

Nel trasferimento provvisorio dei costi dopo la registrazione automatica si annulla il trattamento di salario. Se si inseriscono i dati supplementari nel file interfaccia FIBU, il file presenta degli errori anche nella trasferimento provvisorio dei costi.

5.1.1.10.2.7 Invio conteggio salario PDF | Conferma di esecuzione migliorata

Task #8824 | 5052.100

Abbiamo migliorato la conferma di esecuzione che segue l'invio delle email non codificate con il conteggio salario in PDF. Se non si indicava il drive per la memorizzazione dei documenti in PDF, non era chiaro l'avviso che indicava che i documenti erano nella cartella e venivano inviati. La conferma di esecuzione a seguito dell'invio è ora corretta.

Indicazione

Vi sconsigliamo l'invio del conteggio salario e del certificato di salario non codificati per motivi di sicurezza. Potete utilizzare diverse soluzioni di codifica come per es. il nostro portale dei collaboratori [SwissSalary Direct](#).

5.1.1.10.3 Dichiarazione di salario

5.1.1.10.3.1 ELM | Avviso d'errore nei figli senza data di nascita

Task #8845 | 5052.100

Nelle notifiche ELM si presentava a volte un avviso d'errore illeggibile qualora non fosse indicata la data di nascita dei figli. Questo avviso d'errore è ora leggibile e spiega che manca la data di nascita.

5.1.1.10.4 Relazioni | Interfacce

5.1.1.10.4.1 WebClient | Giornale contabile COFI | Descrizione ampliata

Task #8775 | 5052.100

Questo adattamento si riferisce solamente all'anteprima e alla stampa in WebClient (soprattutto in SwissSalary 365).

In WebClient, nel giornale delle registrazioni, la descrizione del conto Fibu era tagliata se il testo era troppo lungo. In RTC-Client il problema non sussisteva.

5.1.1.10.4.2 Statistica di salari assenze | Analisi della stampa rielaborata

Task #8736 | 5052.100

Le due analisi della statistica dei salari e quella delle assenze erano corrette nelle versioni RTC (nell'anteprima), ma nella stampa venivano tagliati i numeri.

5.1.1.10.4.3 Tasso di fluttuazione | Calcolo iniziale errato

Task #8709 | 5052.100

L'analisi del tasso di fluttuazione presenta un calcolo iniziale errato a seconda del filtro della data (data fino a).

5.1.1.10.4.4 Conteggio LPP | Rielaborazione

Task #8728 | 5052.100

Il calcolo di Legge sulla previdenza professionale è stato rielaborato e l'errore di emissione è stato risolto.

5.1.1.10.4.5 Conteggio IJM |

Task #8791 | 5052.100

Nel calcolo dell'assicurazione malattia indennità giornaliera non veniva stampato l'indirizzo della ditta nel rapporto RTC.

5.1.1.10.4.6 Servizio del personale (PIS)

Task #8856 | 5052.100

Nel foglio del servizio del personale non si potevano arrotondare gli anni di lavoro a due cifre dopo la virgola.

Task #8857 | 5052.100

Nel foglio PIS veniva compilata due volte la colonna delle Osservazioni nel settore del personale e il valore dell'opzione era errato.

5.1.1.10.5 Gestione

5.1.1.10.5.1 Contabilizzare salario | Testo individuale della registrazione corretto

Task #8690 & Task #8706 | 5052.100

In Dati di salario -> Barra del menu -> registro NAVIGATE -> Sistema traduzioni si può visualizzare il testo della registrazione per COFI, il calcolo dei costi e i progetti con i caratteri di rimpiazzamento. I caratteri di rimpiazzamento a disposizione sono:

%1 = Gruppo amministrativo per calcoli
%2 = Data della registrazione
%3 = Mese di registrazione (testo)
%4 = Anno della registrazione (AAAA)
%5 = Trattamento di salario
%6 = Mese di registrazione (numero)

A partire da Update 5052.000 non si sono più usati questi caratteri di rimpiazzamento per errore. All'inizio di gennaio 2018 si è fornita la correzione con Hotfix 5052.001. La correzione invece per la versione BAU è compresa in questo PreUpdate 5052.100.

5.1.1.10.5.2 Nome utente | Adattamento lunghezza del campo

Task #8831 | 5052.100

Per i nomi utenti più lunghi di 30 caratteri compariva un avviso d'errore nella stampa del certificato di salario.

5.1.1.10.5.3 WebClient | Calendario di lavoro esporto in Excel

Task #8659 | 5052.100

Non era possibile esportare il calendario degli orari di lavoro in Excel.

5.1.1.10.6 SwissSalary Direct

5.1.1.10.6.1 SwissSalary Direct | Error 500 | Manca la traduzione

Task #7994 | 5052.100

Nel parametro di SwissSalary Direct si possono tradurre i testi-titoli standard di conteggio salario, certificato di salario e la scheda delle relazioni specifiche alle ditte. Se si registra per errore nel parametro solo un codice lingua, ma non il testo nella tabella delle traduzioni, nell'invio successivo compare 'Error 500'. Siccome questa notifica non ha senso, abbiamo cercato a lungo l'errore.

Abbiamo così effettuato dei controlli in modo che questo errore non compaia più.

5.1.1.10.7 SwissSalary EasyRapport

5.1.1.10.7.1 Registrazione orario obbligatorio | Percentuali da considerare sull'asse del tempo

Task #8846 | 5052.100

Questa correzione riguarda i clienti di EasyRapport di SwissSalary che non lavorano con l'acconto, bensì con il calcolo delle ore spostato di un mese.

Il problema consiste nel fatto che in questo procedimento si tiene conto in modo diverso dei periodi dei due sistemi. Nel trattamento di salario si considera il mese precedente. Se il lavoratore cambia il tasso di

occupazione, si deve tenere presente l'orario obbligatorio per stabilire le ore di straordinario/mancanti o il calcolo dell'orario obbligatorio del periodo precedente e delle sue percentuali.

Per esempio

Il lavoratore ha i seguenti tassi di occupazione:

Gennaio = 70%

Febbraio = 90%

Con queste varianti di calcolo nel trattamento salario di febbraio si rielaborano le ore di gennaio, quindi l'orario obbligatorio deve avere il tasso del 70% e non del 90% nel trattamento di febbraio.

Vi consigliamo di usare sempre l'acconto nei sistemi di registrazione delle ore e delle prestazioni, poiché questa prassi dei sistemi è standardizzata.

5.1.1.10.7.2 NAV 2009 RTC | Eliminare l'orario obbligatorio/di presenza

Task #8849 | 5052.100

Riguarda solo la versione NAV 2009 RTC-Client

Nel gruppo amministrativo per calcoli si definisce quali saldi devono comparire nel conteggio salario e in EasyRapport. Mancavano le colonne dell'orario obbligatorio e di quello di presenza in NAV 2009 RTC-Client.

5.1.1.11 Indicazioni per i nostri partner

5.1.1.11.1 Filtro Gruppo amministrativo per calcoli | nuova Codeunit

Task #8550 | 5052.100

Il filtro del gruppo amministrativo per calcoli viene usato dagli utenti quando possono solo leggere determinati gruppi amministrativi per calcoli. Il filtro usato finora è datato e ha lo svantaggio di essere stato inserito separatamente per ogni modulo (Classic) e per tutte le pagine e i rapporti.

Per questo motivo abbiamo sviluppato la nuova Codeunit 3049205 SwS Allocation Group Mgmt che è centrale per tutti gli utilizzi del filtro del gruppo amministrativo per calcoli.

Le vecchie funzioni di Codeunit SwS Salary rimangono, ma inseriti in "local=yes". Così è chiaro se bisogna fare riferimento a un oggetto specifico della ditta. Questo oggetto è stato sostituito nella nuova funzione. Se si hanno problemi di tempo si può cambiare temporaneamente in "local=no".

5.1.1.11.2 Organizzazione | Test-Mandati | Tutti i collaboratori usciti

Task #8825 | 5052.100

Funzione disponibile a partire da NAV 2013

Per il controllo della licenza di SwissSalary si contano tutti i collaboratori attivi nei mandanti. Se si crea un test-mandanti, si copiano pure tutti i collaboratori e quindi nel test sono doppi.

Finora per il test dei mandanti si dovevano registrare manualmente i singoli i dati d'uscita dei collaboratori. Ora abbiamo sviluppato un automatismo che imposta la data d'uscita dei lavoratori. La funzione è in Organizzazione -> Navigate -> Uscita di tutti i collaboratori (nella versione standard questa funzione è nascosta si deve attivare nel Rollcenter).

Quando si avvia la funzione, si avvisa l'utente che questa funzionalità è possibile solo nel test dei mandanti. Una volta confermato l'avviso, si imposta la data d'uscita di ogni collaboratore. Se necessario si può poi eliminare la data d'uscita per ogni singolo collaboratore.

5.1.1.11.3 PDFCreator | Supporto per nuove versioni | Eliminazione di Codeunit

Tasks #8891 & #8649 | 5052.100

Versioni NAV 4.00 SP2 - NAV 2009 R2 Classic

Avrete bisogno di PDFCreator per creare e inviare per email i conteggi salario e i certificati di salario per SwissSalary Direct. Purtroppo le versioni di PDFCreator sono molto diverse tra loro e necessitano di differenti codificazioni in SwissSalary. Abbiamo quindi diverse codeunit che non sono compatibili a seconda della versione di PDFCreator. A partire da NAV 2013 quindi non si usa più PDFCreator (solo per le vecchie versioni Classic).

Non forniamo più Codeunit 3009202 SwS PDF Creator per la vecchissima versione (1.7.3) già in questo PreUpdate.

Riguardo a questo tema vi preghiamo di leggere il Blogpost della nostra homepage. Supportiamo PDFCreator fino alla versione 1.7.3, dalla versione 2.4 (e quelle più recenti) o dalla versione 3.2 (e più recenti). Vi preghiamo di non utilizzare le versioni 3.0 + 3.1 poiché creano dei TimeOuts. Troverete le codeunit nella nostra homepage.

5.1.1.11.4 Nuovo Codeunit 309210 SwS Bulk Report Management

Task 8373 | 5052.100

Con il nuovo Codeunit SwS Bulk Report Management si è riassunto il codice per la generazione di PDF e per l'invio di email. Finora questo codice compariva in diversi rapporti, a volte più di una volta. Grazie alla centralizzazione del codice la manutenzione e lo sviluppo del codice è più semplice.

5.1.1.11.5 Eliminazione dei Dataports nelle versioni classic

5052.100

Versioni NAV 4.00 SP2 - NAV 2009 R2 Classic

I Dataport di SwissSalary non vengono più impiegati e quindi possono essere eliminati.

5.1.1.11.6 Inizializzazione | Nuovi campi integrati

Task #8702 | 5052.100

Il file di inizializzazione serve a predefinire velocemente un nuovo mandante con i dati più importanti (dati di salario, tipi di salario, gruppo amministrativo per calcoli, giornale salario ecc.). Il file può essere esportato tramite Organizzazione da un mandante già esistente e importato in un nuovo mandante. In questo modo si può impostare molto velocemente un nuovo mandante con i dati di un mandante già esistente per poi rielaborarlo.

Abbiamo ampliato il file con ulteriori campi della tabella:

Table 3009158 SwS Absence Claim | Diritto d'assenza

- abbreviazione correzione
- diritto mese del calcolo

Table 3009073 SwS Allocation Group | Gruppo amministrativo per calcoli

- telefono del responsabile
- giornale di sistema
- codice salario
- Nr. tipo di salario
- parti del mese

Table 3009132 SwS Rapport Types | Tipi di rapporto

- nascondere

5.1.1.11.7 Importazione in Excel Buffer | Campo testo tagliato dal 250° carattere

Task #8643 | 5052.100

Il buffer di Table 3009196 SwS Excel è stato ampliato in modo che la lunghezza sia >250 caratteri, ciò che segue verrà tagliato.

5.1.1.11.8 Codeunit 3009089 SwS Refresh Salary Declaration eliminato

Task #8818 | 5052.100

Codeunit 3009089 SwS Refresh Salary Declaration non è più necessario e quindi è stato eliminato o inserito come oggetto "free".

5.1.1.11.9 Deleted Fields and Values from Tables after Update 5052.000 (2)

5052.100

Table SwS Employee:

- "Employment Relationship" // DELETED OptionStrings Apprendistato e stagisti
Dal campo 280 in 5051.100

Table SwS Employee History:

- "Employment Relationship" // DELETED OptionStrings Apprendistato e stagisti
Dal campo 280 in 5052.000

Table SwS Bank Account Setup:

- "Backup Copy (raro)" // DELETED campo 60 in 5051.100
- "Backup Folder (raro)" // DELETED campo 61 in 5051.100
- "Last Backup No. (raro)" // DELETED campo 62 in 5051.100

Table SwS EasyRapport Setup:

- "Auto. deaktiv Austri(raro)" // DELETED campo 163 in 5052.000

5.1.2 Update 5053.000 (25.10.2018)

5.1.2.1 Introduzione

Cari clienti di SwissSalary
Cari partner di SwissSalary

Vi presentiamo il manuale dell'Update 5053.000 di SwissSalary del 25/10/2018. Con l'installazione di questa versione avrete a disposizione la versione più attuale di SwissSalary con le nuove funzionalità.

INDICAZIONI IMPORTANTI

❑ Vi preghiamo di accertarvi che prima del processo di aggiornamento abbiate installato almeno la versione di SwissSalary 5052.000 del 26/10/2017. Se avete effettuato delle modifiche tipiche della ditta agli oggetti NAV di SwissSalary tramite il vostro partner NAV, dovrete contattarlo per l'installazione degli oggetti.

❑ Per i clienti NAV SwissSalary con le versioni NAV 2009 SP1 RTC e 2009 R2 RTC

Vi informiamo che la versione del PreUpdate 5052.100 del 1° maggio 2018 è l'ultima disponibile per le versioni RTC di NAV 2009 SP1 e NAV 2009 R2. Le versioni Classic-Client di NAV 2009 SP1 e NAV 2009 R2 (sviluppate in NAV 5.00) verranno ancora supportate. Per lo sviluppo delle versioni RTC di NAV 2009 SP1/R2 le impostazioni di queste versioni comportano una mole di lavoro notevole. Per questo abbiamo rafforzato il supporto soprattutto per le versioni RTC che presentano una struttura diversa.

❑ Per i clienti NAV SwissSalary con NAV-DB-Versioni 4.00 SP2 e 4.00 SP3

Vi informiamo che la versione dell'Update 5053.000 di ottobre 2018 sarà l'ultima disponibile per la banca-dati delle versioni 4.00 SP2 e 4.00 SP3 di SwissSalary. Dal PreUpdate 5053.xxx ci sarà solo l'update per le versioni NAV 5.00 e seguenti.

❑ Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2013

Dall'introduzione di RTC-Clients, SwissSalary dispone di un Rollcenter chiaro e intuitivo. Tuttavia abbiamo constatato che alcuni clienti non lo utilizzano.

Nel manuale dell'amministrazione del sistema ci sono informazioni importanti a riguardo.

❑ Informazioni sul partner obbligatorie dal 01/01/2019 per la trasmissione ELM

Ogni 6 anni i lavoratori sposati e conviventi, con l'obbligo dell'imposta alla fonte, devono fornire le informazioni sul partner. Si prega di controllare che questi dati alla fine del 2018 siano inseriti correttamente nel sistema, soprattutto quelli dei nuovi dipendenti. Leggete attentamente il nostro [Articolo](#) di questo manuale.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary e vi ringraziamo per i consigli preziosi che ci avete inviato!

Il vostro team SwissSalary

5.1.2.2 Novità

5.1.2.2.1 Modello dipendente

Task #9071 | 5053.000

Queste modifiche riguardano solo le versioni RTC a partire da NAV 2013.

Finora i modelli dei lavoratori per creare un nuovo dipendente o per modificarne uno già esistente poteva essere definito solo tramite il gruppo amministrativo per calcoli. Questo procedimento però era poco dettagliato poiché la maggior parte dei clienti lavorano con il gruppo amministrativo dei calcoli TUTTI o con ML e SL. Non aveva senso quindi creare diversi gruppi amministrativi dei calcoli solo per definire i modelli.

Con il nuovo modello-lavoratore si può predefinire in modo più dettagliato. Si possono definire quanti modelli si vogliono e, usando come base un lavoratore già esistente, si può creare subito un nuovo modello.

Creare un nuovo modello-lavoratore

1. Selezionare il lavoratore nell'elenco del dipendente e passare alla scheda dipendente.
2. Selezionare nella barra del menu -> Azioni -> Modelli la funzione Salvare come modello.
3. Selezionare nel campo Nome del modello il nome del nuovo modello. Tutti i valori predefiniti sono già disponibili nel modello. Ovviamente si possono riprendere direttamente le modifiche nel modello.
4. Cliccare su OK e il nuovo modello è pronto.

Creare un nuovo lavoratore utilizzando il modello di un collaboratore già esistente

1. Selezionare direttamente dall'elenco del dipendente o dalla scheda dipendente nella barra del menu in Azioni -> Nuovo lavoratore in base al modello.
2. Compaiono i modelli disponibili.
3. Selezionare il modello desiderato e cliccare su OK.
4. Si riprenderanno i parametri del modello. Registrare gli altri dati personali del lavoratore.

Assegnare un lavoratore già esistente a un nuovo modello lavoratore

1. Selezionare il lavoratore desiderato e passare alla scheda dipendente.
2. Barra del menu -> Azioni -> Applicare il modello.
3. Selezionare il nuovo modello e confermare con OK.

Modificare modelli già esistenti

1. Selezionare un collaboratore a caso e passare alla scheda dipendente.
2. Barra del menu -> Azioni -> Modelli -> Modelli.
3. Selezionare il modello desiderato e modificarlo tramite Azioni -> Modificare.

Non bisogna dimenticare nella barra del menu di impostare anche l'assicurazione sociale.

Una volta impostato un nuovo collaboratore con un modello, non si terrà più conto delle assegnazioni analoghe nel gruppo amministrativo per calcoli. In un prossimo update rielaboreremo le possibilità nel gruppo amministrativo per calcoli. In caso non si voglia lavorare con il nuovo modello-lavoratore, si potrà lavorare come fatto finora con il modello nel gruppo amministrativo per calcoli.

5.1.2.2.2 Imposta alla fonte | Info obbligatorie sul partner del dipendente

Task #9081 | 5053.000

Come già annunciato (in manuali, voci, news, blog) dal 01/01/2019 si potrà trasmettere agli uffici addetti all'imposta alla fonte solo tramite ELM, se da questa data in poi si sono registrate le informazioni del partner per i collaboratori sposati e in unione civile con l'obbligo dell'imposta alla fonte. Dalla versione Dynamics NAV 2017 (SwissSalary 365) se mancano questi dati, verrà inviata una notifica.

I singoli dati verranno inseriti durante il calcolo di salario nell'intestazione della tabella del trattamento salario e poi archiviati. Se in Dati di salario -> Registro imposta alla fonte, l'awiso ELM è in PIV, si controllerà durante il calcolo di salario se ci sono tutti i dati obbligatori. Si prega di fare attenzione che da gennaio 2019 l'imposta alla fonte non potrà essere trasmessa tramite ELM, se mancano questi dati.

Si tratta dei dati che a partire dal 01/01/2019 e quindi dopo aver installato questo Update, devono essere trasmessi obbligatoriamente per i collaboratori sposati con l'obbligo dell'imposta alla fonte o in unione civile:

- Cognome del partner
- Nome del partner
- Data di nascita del partner

Inoltre se si conoscono:

- Indirizzo del partner (senza non indicato, si riprenderanno i dati dell'indirizzo di colui che percepisce il salario)

Se il partner ha un altro indirizzo, si devono registrare obbligatoriamente i seguenti dati:

- CAP e località più l'abbreviazione del cantone o EX (se l'indirizzo è all'estero)

- Numero dell'assicurazione sociale del partner (facoltativo)

Nel secondo registro si devono inserire le seguenti indicazioni, se la tariffa dell'imposta alla fonte registrata è C (coppia con due stipendi) o N (lavoratore frontaliero con la Germania coppia con due stipendi):

- Reddito; senza indicare gli importi, ma:
 - Salario o indennità sostitutiva del salario
 - Salario, indennità sostitutiva del salario e pensione
 - Pensione

Se nel campo Reddito si è inserito il valore del salario o dell'indennità sostitutiva del salario, e della pensione, si dovranno obbligatoriamente registrare i seguenti campi:

- Località del lavoro (cantone); abbreviazione del cantone o EX (se il lavoro è all'estero)
- Inizio dell'attività; data della registrazione dell'attività lavorativa del partner

Se nel reddito si è selezionato il valore Pensione, non si devono indicare altre voci in questo registro.

Campi facoltativi del secondo registro:

- Attività lavorativa; attività principale o attività complementare
- Termine dell'attività; data dell'attività lavorativa del partner

5.1.2.2.3 Imposta alla fonte obbligatoria | TimeMachine per la restituzione retroattiva o l'imposizione complementare

Task #7348 | 5053.000

Nella scheda personale -> Reiter Imposta alla fonte si possono già modificare i campi Cantone e Codice dalla tariffa retroattiva con la TimeMachine (asse del tempo). Inserendo la data corretta in Valido dal, verranno riprese automaticamente le correzioni e l'awiso-correzione tramite ELM.

Quando non c'era l'asse del tempo in generale il diritto retroattivo era su esenzione (restituzione) e il calcolo retroattivo dell'imposta alla fonte era da pagare. Il campo Imposta alla fonte obbligatoria ha ora l'opzione Sì/No (prima aveva il segno di spunta) e la TimeMachine.

Esempio A (annullamento retroattivo dell'imposta alla fonte obbligatoria)

Per il lavoratore A si è detratta fino a settembre compreso l'imposta alla fonte con la tariffa A0Y. Con un avviso dell'ufficio dell'imposta alla fonte si informa il datore di lavoro che il lavoratore a luglio ha ricevuto il permesso di residenza C e che quindi da agosto non ha più l'obbligo dell'imposta alla fonte. Le trattenute da agosto a settembre verranno perciò restituite al lavoratore nel trattamento di salario di ottobre.

Aprire la TimeMachine nel campo imposta alla fonte obbligatoria, inserire i valori Valido dal 01/08/2018 e selezionare No. Con il Calcolo di salario verranno riprese automaticamente le correzioni di base e dell'importo (restituzione).

Esempio B (imposta alla fonte obbligatoria retroattiva)

Il lavoratore B inizia la sua attività lavorativa il 1° luglio. Il datore di lavoro presuppone che il lavoratore abbia il permesso di residenza C o comunque un passaporto svizzero. Prima del trattamento di salario di novembre l'ufficio dell'imposta alla fonte informa che fino a quel momento per il lavoratore non si è calcolata l'imposta. Dalle ricerche risulterà che il lavoratore B ha la concessione B e quindi ha l'obbligo dell'imposta alla fonte.

Aprire la TimeMachine nel campo Imposta alla fonte obbligatoria e impostare il valore Valido dal 01/07/2018 e selezionare Sì. Con il Calcolo di salario verranno riprese automaticamente le correzioni di base e dell'importo (imposta da pagare).

INDICAZIONE IMPORTANTE

Si possono apportare correzioni all'imposta alla fonte obbligatoria retroattiva solo dopo l'installazione dell'Update 5053.000 e solo da questo momento in poi. Questo perché per le imposte obbligatorie retroattive ci deve essere una base dell'imposta per i mesi precedenti. Finora si è usato questo processo solo per i lavoratori con l'obbligo dell'imposta alla fonte (dal momento in cui si installa l'Update 5053.000 sarà possibile usarlo per tutti i lavoratori).

5.1.2.2.4 Calcolo imposta alla fonte | Correzione retroattiva tariffa a seguito del permesso di residenza

Task #9080 | 5053.000

Stato delle cose:

Il lavoratore ha l'obbligo dell'imposta alla fonte fino ad agosto 2018 compreso poiché ad agosto ha ricevuto il permesso di residenza C. A settembre 2018 quindi riceverà il salario senza la detrazione dell'imposta alla fonte (poiché non ha più l'obbligo dell'imposta alla fonte). A ottobre 2018 si informerà il datore di lavoro sul fatto che al lavoratore è stata assegnata una tariffa dell'imposta alla fonte errata nei mesi di luglio e agosto.

Abbiamo controllato questi casi con la nuova funzione della TimeMachine dell'imposta alla fonte e, in questo caso particolare, abbiamo corretto solo la tariffa in modo retroattivo. La correzione della tariffa (luglio/agosto) comparirà quindi nel calcolo di salario di ottobre.

I calcoli sono tutti diversi e molto complessi. Siamo curiosi di ricevere i vostri feedback, i vostri commenti e i casi in cui non è possibile effettuare il calcolo correttamente.

5.1.2.2.5 Ampliamento della notifica | Dati bancari e dimensioni personali

Task #9061 | 5053.000

A partire dalla versione Dynamics NAV 2017 (come in SwissSalary 365) abbiamo inserito una possibilità tecnica per informare l'utente: l'invio delle notifiche. Già dall'ultimo update le inviamo per informare quali sono i campi obbligatori da registrare nella scheda personale in modo che si possa effettuare una detrazione. A partire da questa versione si possono controllare anche i dati bancari e la voce Dimensione personale, nel caso si sia impostata nei dati di salario come dimensione obbligatoria.

Grazie a queste notifiche possiamo informare se, per esempio, manca l'assegnazione del partner in caso il lavoratore sposato abbia l'obbligo dell'imposta alla fonte (che sarà obbligatoria dal 01/01/2019).

5.1.2.2.6 Dossier | Nuova struttura del documento | Layout completamente rielaborato

Task #9069 | 5053.000

Abbiamo rielaborato completamente il dossier di SwissSalary rendendolo più chiaro. La struttura verrà ripresa automaticamente con l'update. Tramite Modificare l'elenco potrete rielaborare il dossier quando volete.

Ora troverete a sinistra la struttura del documento e a destra i documenti relativi. La barra del menu ora è molto più ridotta. La maggior parte delle funzioni sono state spostate nella parte del dossier personale.

5.1.2.2.7 TS seguente | Parametro orari dal/fino al | Calcolo automatico dell'orario notturno

Task #8965 | 5053.000

Il TS seguente è stato ampliato con le colonne:

- Dal
- Fino al

Nell'ultimo update avevamo già inserito la possibilità di calcolare automaticamente i supplementi di determinati giorni della settimana. Ora si possono collegare anche gli orari notturni con il settore del seguito dei tipi di salario (supplementi di salario e/o orario). Questi orari verranno presi in considerazione solo se si sono impostati prima. Così in futuro non sarà più necessario effettuare registrazioni extra per il sabato, la domenica e gli orari notturni. Registrando il tipo di salario Orario di lavoro e il relativo seguito-tipi di salario, si potranno calcolare automaticamente i supplementi.

5.1.2.2.8 Giornale Relazione d'attività & Elementi salari | TS seguente nuovo layout

Tasks #6313, #8939 & #9026 | 5053.000

Abbiamo rielaborato completamente la voce Seguito dei tipi di salario nella relazione d'attività giornale salario e nei elementi salari. "TS seguente" ora è alleggerito e in corsivo, così è più chiaro qual è la registrazione dei tipi di salario e quale il seguito.

Durante la rielaborazione del TS seguente nella relazione d'attività giornale salario e nei elementi salari, si è eliminata un'attività datata. In elementi salari abbiamo uniformato le colonne Valido dal e Valido fino al solo per la prima registrazione. Se Tipo di salario-uscita viene adattato in un secondo momento, non si dovranno riscrivere i dati.

Si possono richiamare i elementi salari da diversi luoghi. Con il miglioramento del layout del TS seguente, le voci vengono visualizzate in base al numero di riga.

5.1.2.2.9 TapBoard | ora si possono registrare gli'orari dal/fino al

Task #8964 | 5053.000

Abbiamo inserito un'attività molto richiesta da parte di un cliente. In TapBoard ora si possono registrare gli orari dalle/alle se impostato come Rapporto giornaliero nel gruppo EasyRapport nei Tipi di rapporto. Si possono quindi visualizzare in EasyRapport gli orari dalle/alle registrati in TapBoard e nella scheda EasyRapport.

Si potranno eliminare gli orari errati dalle/alle con 0. Non dimenticate di eliminare sia la voce dalle/ che la voce alle/ con 0.

5.1.2.3 Dipendente

5.1.2.3.1 Imposta alla fonte | Eliminare le assegnazioni se il dipendente non ha più l'obbligo

Task #8446 | 5053.000

Nell'awiso dell'imposta alla fonte tramite ELM compare un awiso d'errore in cui si comunica che, qualora il lavoratore non abbia più l'obbligo dell'imposta alla fonte, tutte le assegnazioni verranno eliminate. Finora abbiamo consigliato di eliminare il segno di spunta al termine dell'obbligo dell'imposta alla fonte. Il lavoratore però deve rimanere registrato nella ricapitolazione fino a fine anno.

Questo procedimento non era intuitivo e ha causato molte richieste di supporto e le relative correzioni. Abbiamo migliorato il controllo in modo da poter eliminare le assegnazioni della scheda personale se il lavoratore non ha più l'obbligo dell'imposta alla fonte. Non si devono quindi più inserire i dati manualmente.

5.1.2.3.2 Numero IBAN | ampliamento a 50 caratteri

Task #9058 | 5053.000

Nella voce del numero IBAN estero (con gli spazi) compariva un awiso di errore quando si superavano i 37 caratteri. Abbiamo ampliato il campo a 50 caratteri in modo da poter inserire il numero anche con gli spazi. Senza gli spazi il numero IBAN non può avere più di 32 caratteri.

5.1.2.3.3 Elenco banche | Voce SWIFT/BIC

Task #8918 | 5053.000

Richiamando i dati bancari compare prima un elenco che si può ampliare con altre colonne. Come richiesto da molti, abbiamo inserito la colonna SWIFT/BIC che può poi essere selezionata.

5.1.2.3.4 Copiare il personale | Copia delle dimensioni se identiche

Task #1583 | 5053.000

La funzione Copiare il personale è stata ampliata. Ora si possono copiare le dimensioni e i valori delle dimensioni che finora erano assegnate ai mandanti se sono in Destinazione-mandanti. Se le dimensioni e/o i valori delle dimensioni sono diverse in Destinazione-mandanti, dopo averli copiati, comparirà un avviso che indica che non si possono copiare le dimensioni (o i relativi valori).

5.1.2.3.5 Dossier | Modello messaggi in blocco | Utilizzare la lingua del dipendente

Task #9070 | 5053.000

È possibile creare i documenti per i lavoratori dal dossier (certificato di lavoro, contratti, lettere secondo i modelli in Word ecc.). Aprendo i documenti si utilizzava la lingua della ditta invece di quella impostata dal lavoratore. Ora, invece, si utilizza la lingua giusta del modello.

5.1.2.4 Tipo salario

5.1.2.4.1 TS seguente | Ampliato il controllo degli importi limite (per ogni evento o al mese/anno)

Task #8715 | 5053.000

Nell'ultimo update (5052.000) abbiamo preparato dei nuovi controlli di Seguito dei tipi di salario. Ora si può calcolare Seguito-tipi di salario in base a importi limiti minimi e massimi.

In questo update abbiamo ampliato il controllo con il campo Calcolo importo limite e le seguenti opzioni:

- registrazione attuale
- mese attuale
- anno attuale

Alcune prestazioni sono tassate in base all'evento, ma ogni anno si accumula l'assicurazione obbligatoria vecchiaia e superstiti (regali al lavoratore).

Con le nuove opzioni di controllo si possono impostare i tipi di salario in base alle particolarità legali e a quelle legate all'assicurazione sociale.

5.1.2.5 Trattamento dei salari

5.1.2.5.1 Giornale Relazione d'attività | Nuova Infobox: Posti salari

Task #8987 | 5053.000

Nella relazione d'attività giornale salario si può visualizzare una nuova infobox nei dati del salario che indica i dati degli ultimi mesi del tipo di salario selezionato del lavoratore. È anche possibile nascondere l'infobox.

5.1.2.5.2 Elaborare conteggio salario | TimeMachine voce dopo l'uscita

Task #9079 | 5053.000

Finora solo se un lavoratore terminava la sua attività, si poteva calcolare un pagamento suppletivo nei mesi successivi, se nella relazione d'attività giornale salario era stato registrato un tipo di salario con un numero o un importo. Con questa stessa logica ora si è aggiunta la TimeMachine. Ciò significa che se per esempio a un lavoratore in uscita si deve pagare un salario più alto (fino alla data della sua uscita), è possibile registrarlo

nella TimeMachine. Il sistema crea il nuovo calcolo anche senza voci supplementari nella relazione d'attività giornale salario. Succede la stessa cosa nella modifica della tariffa dell'imposta alla fonte (retroattiva). Bisogna fare attenzione che non risulti un numero negativo di giorni.

5.1.2.5.3 Elaborare conteggio salario | Passaggio automatico dall'attività complementare al pensionamento

Task #9076 | 5053.000

È possibile impostare manualmente il codice 3 e il codice 2 dell'assicurazione vecchiaia e superstiti del salario minimo. Ciò significa che si può inserire manualmente questo codice a un lavoratore con un salario minimo (<CHF 2'300/annuali). Il calcolo di CHF 2'300/annuali avviene automaticamente. Si può passare a tale codice non prima del 01/01 dell'anno successivo.

Raggiunta l'età pensionabile questo codice passa automaticamente a Pensionato- assicurazione vecchiaia e superstiti, ovvero termina l'obbligo dell'assicurazione di disoccupazione. Questo processo è stato corretto in questo update.

5.1.2.5.4 Elaborare conteggio salario | ISO 20022 | Controllo del campo indirizzo

Task #9025 | 5053.000

Per il file di pagamento ISO 20022 si deve obbligatoriamente compilare il campo Indirizzo del lavoratore. L'indirizzo viene controllato in Calcolo di salario. Se questo campo è vuoto, non è possibile calcolare il trattamento di salario.

5.1.2.5.5 Contabilizzare salario | Indicazione nel file pagamento mancante

Task #8925 | 5053.000

Le due funzioni Storno del salario e Registrazione del salario sono molto vicine. In passato ci è stato segnalato che è facile registrare un salario invece di stornarlo e viceversa. Abbiamo pertanto inserito un nuovo controllo.

Ora compare la seguente indicazione: non si è ancora creato il file pagamento. Continuare ugualmente con la registrazione? Se si conferma rispondendo Sì, si registrerà il trattamento di salario. Vedere anche il seguente [Task](#).

5.1.2.6 Gestione

5.1.2.6.1 Dati di base salari | Età limite per AIGM e LAINFC

Task #9063 | 5053.000

Su richiesta di molti nell'assicurazione sociale, in quella privata di malattia-indennità giornaliera e nell'assicurazione aggiunta contro infortuni si può ora definire il limite di età per le trattenute. Se per esempio nell'assicurazione malattia-indennità giornaliera si è stipulato un contratto in base al VVG, l'età limite nella maggior parte dei casi è 70 anni. Grazie alla soluzione attuale le trattenute dell'assicurazione malattia-indennità giornaliera verranno calcolate anche dopo questa data.

Si deve perciò visualizzare per ogni assicurazione (AIGM/LAINFC) le colonne Limite di età e registrare per es. il valore 70 (anni). Una volta raggiunta l'età di 70 anni non si effettueranno più le trattenute.

5.1.2.6.2 Gruppo di lavoro | Nuovo campo bloccato

Task #9075 | 5053.000

In Gruppo di lavoro (calendario di lavoro) si è inserito il nuovo campo "Bloccato", così non si potranno più bloccare i gruppi di lavoro utilizzati. I gruppi di lavoro non saranno più selezionabili nella scheda personale.

5.1.2.6.3 Tipi rapporto | Attivare il limite minimo e massimo dell'orario obbligatorio nel titolo del gruppo

Task #9035 | 5053.000

Nei tipi di rapporto (TapBoard / EasyRapport) si possono controllare le voci che riguardano il limite minimo e massimo dell'orario obbligatorio per ogni tipo di rapporto.

Esempio:

Un lavoratore non deve registrare più ore di malattia al giorno delle ore obbligatorie giornaliere previste. Se registra più ore, la voce verrà corretta automaticamente con l'orario obbligatorio.

Si possono già attivare i controlli nel titolo di gruppo. In questo modo si controlleranno tutti i tipi di rapporto di questo gruppo.

5.1.2.7 Relazioni | Interfaccia

5.1.2.7.1 Attestazione di lavoro AD | Periodo d'occupazione degli ultimi due anni

Tasks #4637, #6579, #6747, #7880 & #8802 | 5053.000

Nella seconda pagina del report Attestazione del datore di lavoro assicurazione di disoccupazione, si dichiarano i redditi con l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti degli ultimi due anni. Finora la dichiarazione avveniva con più di due anni di distanza. Inoltre i dati in alcuni casi non venivano dichiarati cronologicamente (cifra 16) e la data d'uscita non era corretta. Abbiamo quindi inserito degli adattamenti e rilevato piccoli problemi di layout alle cifre 10 + 13.

5.1.2.7.2 Attestato di guadagno intermedio AD | Adattata cifra 10 in base al diritto delle assenze

Task #9007 | 5053.000

Un cliente ci ha avvisato che la cifra 10 della valutazione della descrizione del salario lordo con l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti non è corretta. Il compenso per le ferie e i giorni festivi non viene calcolato in modo ascendente come di consueto, bensì in modo discendente. Ciò significa che in base alla retribuzione oraria si calcola prima il compenso dei giorni festivi e dalla base accumulata il compenso per le ferie. Questa successione può essere adattata nel Diritto delle assenze.

Il report è stato adattato in modo che venga ripresa la successione secondo l'impostazione di Diritto delle assenze.

5.1.2.7.3 Quote di fluttazione | Ampliamento con campo di scelta

Task #8345 | 5053.000

La valutazione tasso di rotazione è stato ampliato con un campo di scelta supplementare (un campo a scelta della scheda personale, per es. la percentuale dei posti di lavoro ecc.). Si può usare il campo di scelta solo se si è posto un segno di spunta nei dettagli. Il campo di scelta compare nella valutazione subito dopo il nome del lavoratore.

5.1.2.7.4 Elenco divergenze | Ampliamento con la percentuale dei posti di lavoro Data entrata/Data uscita

Task #8923 | 5053.000

L'elenco delle differenze è stato ampliato con i valori della percentuale dei posti di lavoro e le date di entrata/uscita (se l'evento è nel mese selezionato). In questo modo avverrà la valutazione che servirà come strumento di controllo importante nel calcolo di stipendio.

5.1.2.7.5 Interfaccia FBU per Abacus | Versione 2012.00

Task #8394 | 5053.000

SwissSalary utilizza un'interfaccia Fibu standard per Abacus (versione 2012.00) che si può attivare in Dati di salario -> Reiter impostazione -> Campo interfaccia.

Siccome Abacus funziona diversamente rispetto a Dynamics NAV, nel campo "Numero ditta interfaccia" si devono aggiungere i seguenti parametri (divisione con il simbolo del dollaro):

MMMM\$DD\$FFFF

Leggenda:

MMMM = Numero mandante (non deve essere per forza di 4 cifre)

DD = Numero divisione (non deve essere per forza di 2 cifre)

FFFF = Numero di conto Fibu per la contropartita Abacus (non deve essere per forza di 4 cifre)

Esempio:

Mandante 1234, Divisione 11, Numero conto Fibu 2111

1234\$11\$2111

5.1.2.7.6 DTA-Ordine di pagamento | Descrizione su una pagina

Task #6224 | 5053.000

Il report DTA-contratto di retribuzione è stato rielaborato completamente e i dettagli dei dati stanno ora su una pagina sola (prima erano 2).

5.1.2.7.7 Statistica di occupazione BESTA | Considerazione del periodo di riferimento

Task #9089 | 5053.000

In un campione estratto da un controllo che si effettua ogni 3 mesi nelle ditte del registro delle imprese abbiamo trovato questo caso: finora si contavano tutti i lavoratori attivi in una data stabilita (per es. 30/09.) e coloro che ricevono un salario con l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti in quel trimestre. I lavoratori senza l'obbligo di questa assicurazione, non venivano contati.

Secondo le norme del BFS (ufficio federale di statistica) si conta sempre, come periodo di riferimento, l'ultimo mese del trimestre. Ciò significa che si devono prendere in considerazione solo i lavoratori che in questo mese di riferimento sono attivi E che hanno l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti. I lavoratori attivi con l'obbligo dell'assicurazione nel mese precedente non vengono presi in considerazione, a meno che nel mese di riferimento non abbiano avuto l'obbligo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti. I pensionati con un reddito sotto la soglia di esenzione di CHF 1400/mensili non vengono presi in considerazione.

5.1.2.7.8 Interfaccia Sunet Plus | Gruppo amministrativo per calcoli-utilizzo del filtro degli utenti

Task #7191 | 5053.000

Il filtro Gruppo amministrativo per calcoli che si usa per gli utenti, serve per l'Esportazione dei dati dell'interfaccia Sunet plus.

Esempio:

Oltre al gruppo amministrativo per calcoli ML e SL esiste anche TEMP per i lavoratori temporanei che non si devono trasmettere a Sunet plus. Se si registra il filtro gruppo amministrativo per calcoli negli utenti <>TEMP, si trasmetteranno solo i lavoratori del gruppo ML e SL a Sunet plus.

5.1.2.8 SwissSalary Direct

5.1.2.8.1 Invio dei documenti | Caricamento dati possibile tramite Webclient

Task #9077 | 5053.000

In Webclient compariva l'awiso d'errore .NET se s'inviavano i documenti (non il conteggio salario o il certificato di salario) a SwissSalary Direct. Ora funziona come in RTC-Client.

5.1.2.8.2 Subdomain inserito in modo errato | Avviso d'errore leggibile

Task #8183 | 5053.000

In RTC-Clients (a partire da NAV 2013) compariva un avviso d'errore illeggibile se nel parametro SwissSalary Direct si registrava un sottodominio errato (soprattutto all'avvio del sistema). Questo avviso ora è corretto e leggibile. Si può registrare il sottodominio nella Barra del menu -> Reiter Azioni in SwissSalary Direct in Reiter generale.

5.1.2.9 SwissSalary EasyRapport

5.1.2.9.1 Doppia registrazione, Login per diversi mandanti

Task #8936 | 5053.000

Se si usava lo stesso login in EasyRapport per diversi mandanti, dall'ultimo update compariva un avviso d'errore nella registrazione di un nuovo mandante. L'avviso d'errore è stato ora sostituito con un'indicazione, quindi è di nuovo possibile utilizzare lo stesso login.

5.1.2.9.2 SwissSalary EasyRapport | Eliminato il tipo di trasmissione HTTP

Task #8942 | 5053.000

Con questo update si sono nascosti i campi delle Tabelle-EasyRapport di SwissSalary per la trasmissione HTTP, e in PreUpdate 5053.100 sono stati eliminati del tutto. La trasmissione standard avviene tramite Webservice, HTTP era stato pensato come opzione per un altro tipo di trasmissione che non viene più impiegata.

5.1.2.10 Risoluzioni degli errori

5.1.2.10.1 Dipendente

5.1.2.10.1.1 Rollcenter | Persone senza data d'entrata | mostrare in via di assunzione

Task 8933 | 5053.000

Questa modifica riguarda solo le versioni RTC da NAV 2013.

Alcuni clienti registrano le persone in SwissSalary già con lo stato "Candidato", quindi senza data d'entrata. Se queste persone non vengono assunte, vengono poi cancellate. Finora queste persone comparivano nella casella "in via di assunzione" come "attivi" e venivano contattati. Ora compaiono solo in "in via di assunzione".

5.1.2.10.1.2 NAV 2017 | impossibile modificare la scheda dipendente

Task #9009 | 5053.000

Alcuni clienti ci hanno comunicato che non si possono modificare i dati della scheda personale di alcuni lavoratori e che per questo compariva il seguente avviso d'errore:

Si è tentato di modificare la registrazione in una vecchia versione del tipo 'Dati personali'.

Dopo aver effettuato diverse analisi siamo riusciti a decifrare l'errore con il nuovo formato immagine per le foto dei lavoratori (immagine-sincronizzazione-evento) in uso da NAV 2017 e risolvere il problema.

5.1.2.10.1.3 PIS | Gruppo amministrativo per calcolo-filtro per la matrice Qualificazione

Task #9021 | 5053.000

Nel modulo di Microsoft gestione delle risorse umane (PIS) si è inserito il filtro Gruppo amministrativo per calcolo di SwissSalary. In questo modo i lavoratori con un filtro limitato possono indirizzare solo le qualifiche dei lavoratori autorizzati.

5.1.2.10.2 Trattamento dei salari

5.1.2.10.2.1 Calcolo imposta alla fonte | salario dopo l'uscita | Adattamenti

Task #8945 | 5053.000

Il calcolo dell'imposta alla fonte con le correzioni retroattive relative alla tariffa, al cambio di cantone e tenere in considerazione i pagamenti suppletivi dopo l'uscita sono processi molto complessi. Negli ultimi mesi ci sono stati segnalati casi in cui, nei pagamenti del salario dopo l'uscita, il calcolo dell'imposta alla fonte nel mese d'uscita era errato. Abbiamo fatto molti test in questi casi particolari e migliorato il calcolo.

5.1.2.10.2.2 Relazione d'attività giornale salario | avviso d'errore nel valore della dimensione bloccato

Task #9031 | 5053.000

In Relazione d'attività giornale salario è stato risolto il problema del valore bloccato della dimensione.

5.1.2.10.2.3 Relazione d'attività giornale salario | correzione assegni familiari | impossibile aprire il campo dell'attribuzione

Task #8960 | 5053.000

Questa correzione dell'errore riguarda solo i clienti con NAV-Classic-versioni 4.00 SP2 - NAV 5.00 SP1.

Dal PreUpdate 5052.100 non era più possibile aprire il campo "Attribuzione" nelle correzioni degli assegni familiari. Ora si può scrivere manualmente il nome del figlio. L'errore è stato corretto

5.1.2.10.2.4 Relazione d'attività giornale salario | Infobox "centro di costo" nella selezione-centro di costo esteso ai mandanti

Task #7396 | 5053.000

Questa modifica riguarda i clienti BAU di SwissSalary con il rapporto del centro di costo esteso ai mandanti.

In Relazione d'attività giornale salario nell'infobox centro di costo non si poteva visualizzare il centro di costo esteso ai mandanti. L'errore è stato corretto.

5.1.2.10.2.5 Acconto nella retribuzione oraria | calcolo dei supplementi nel TS seguente

Task #8600 | 5053.000

In un caso particolare con la funzione Acconto-trattamento di salario, si calcolavano anche i supplementi (sabato/domenica), se il tipo di salario- retribuzione oraria era assegnato a Seguito-tipi di salario. Qui però vi era un errore di calcolo se l'ultimo giorno del mese cadeva di sabato o domenica. L'errore è stato corretto.

5.1.2.10.2.6 Elaborare conteggio salario | evitare la divisione zero altrimenti compare un avviso

Task #8704 | 5053.000

In alcuni casi nel calcolo di salario compare un avviso d'errore con la divisione zero, se per es. si utilizzano dei codici di registrazione. Se in un lavoratore si registrano per es. zero ore, può comparire questo avviso. Ora l'avviso è comprensibile e sonoro dotato di num. personale ecc.

5.1.2.10.2.7 Contabilizzare salario | registrazione COFI | carattere di rimpiazzamento senza data

Task #8946 | 5053.000

Questa modifica riguarda solo i clienti BAU di SwissSalary.

Nei dati di salario si possono inserire dei caratteri di rimpiazzamento per la registrazione COFI. In questo modo si può trasmettere un testo dettagliato per la registrazione COFI per es. con il gruppo amministrativo per calcolo o la data.

Nella soluzione BAU di SwissSalary con l'ultimo adattamento si era verificato un errore nella data che ora è stato risolto.

5.1.2.10.3 Relazioni | Interfaccia

5.1.2.10.3.1 Attestazione del datore di lavoro Assicurazione di disoccupazione Internazionale | errore di visualizzazione in cifra 19

Task #9037 | 5053.000

Questa modifica riguarda solo le versioni RTC da NAV 2013.

Se nel settore Pagamenti particolari s'inseriva un importo nel punto 20 di Compenso per le ferie, si trasmetteva anche nella cifra 19. L'errore è stato corretto.

5.1.2.10.3.2 Statistica elenco del dipendente A4H/A4Q | si visualizza solo una persona

Task #8966 | 5053.000

Questa modifica riguarda solo le versioni RTC da NAV 2013.

Dall'ultimo update compare nella statistica elenco del dipendente A4H/A4Q solo una persona. L'errore è stato corretto.

5.1.2.10.3.3 Foglio PIS | visualizzare le osservazioni sui parenti

Task #8941 | 5053.000

Questa modifica riguarda solo le versioni RTC da NAV 2013.

Nel foglio PIS non si visualizzano le indicazioni relative ai parenti (come si poteva fare nelle precedenti versioni Classic).

L'errore è stato corretto.

5.1.2.10.3.4 Conteggio salario | campi ampliati e visualizzazione migliorata

Task #8902 | 5053.000

Nel conteggio salario comparivano dei punti in fondo al testo, a seconda dell'impostazione della lingua e della lunghezza del testo (per es. nel numero dell'assicurazione sociale). Questo succedeva poiché il campo era troppo piccolo. Ora abbiamo ampliato diversi campi nel conteggio salario.

5.1.2.10.3.5 Certificato di salario | promozione Gratis per il lavoro da inserire nella trasmissione ELM

Task #8913 | 5053.000

Se nel lavoratore si è calcolata una parte della macchina di servizio per uso personale e si è assegnato il tipo di salario alla cifra 2.2, compare automaticamente il segno di spunta "F" nel certificato di salario. Ciò è dovuto al segno di spunta in Promozione gratis per il lavoro nella scheda personale che non doveva esserci.

Un ufficio delle imposte ha constatato che il segno di spunta era nel documento cartaceo, ma non nella trasmissione ELM del certificato di salario. La maggior parte degli uffici delle imposte convalidano il certificato automaticamente e aggiungono il segno di spunta.

5.1.2.10.4 Gestione

5.1.2.10.4.1 Nome utente | Lunghezza del campo adattata

Task #8831 | 5053.000

- Già con il PreUpdate 5052.100 si era ampliato il campo del nome utente, ma ora è stato ulteriormente migliorato. Vedere anche la seguente [Descrizione](#).

5.1.2.11 Indicazione per i nostri Partner

5.1.2.11.1 Sistema delle tabelle riordinato sulla base delle tabelle SwissSalary già esistenti (caP e Banche)

Task #8255 & #9066 | 5053.000

Nel passato si sono verificati dei problemi con il sistema delle tabelle di Dynamics NAV che veniva utilizzato anche da SwissSalary (per es. le tabelle delle banche e dei CAP).

Soprattutto nella tabella delle banche (tabella 11500), nella versione W1 e nelle soluzioni di settore vi erano dei problemi con i partner all'estero poiché la tabella 11500 esisteva solo nella versione svizzera. Per questo motivo avevamo sviluppato, già anni fa, la tabella SwS Bank Directory Internat. che veniva utilizzata se il cliente non aveva la versione svizzera. Lo stesso vale per la tabella dei CAP (tabella 225).

Da questo update abbiamo riscritto tutte le funzioni, i report ecc. in base a questa tabella. Riguardo a Dynamics 365 Business Central è l'unica soluzione possibile per la sicurezza della funzionalità.

Nell'aggiornamento dei dati si aggiornerà anche la tabella standard dei CAP (tabella 225). Per l'importazione delle banche si segue solo la tabella di SwissSalary.

5.1.2.11.2 ELM Management (Beta) | Refactoring e distacco delle funzioni XML

Task #7447 | 5053.000

Nei parametri ELM (dati di salario) vi è un nuovo campo ELM Beta. ELM-Codeunit di prima è stato rielaborato completamente e, secondo gli ultimi accertamenti, è migliorato. Dai nostri test i Codeunit (attivi) usati finora funzionano esattamente come quelli nuovi (Beta).

Faremo altri test con clienti selezionati nel periodo di presentazione 2018/2019 al fine di far diventare un'interfaccia standard la nuova interfaccia Beta (al più tardi con il 5053.100).

5.1.2.11.3 Nome utente > 30 caratteri | Problemi di esportazione Excel

Task #8943 | 5053.000

Nell'esportazione Excel vi erano dei problemi di valutazione con i nomi utente che avevano più di 30 caratteri. L'errore è stato corretto.

5.1.2.11.4 Importazione/esportazione Excel | Tabelle Excel-Buffer con Record temporanei (nessun Protocollo)

Task #9011 | 5053.000

Nei report con l'esportazione Excel e nelle funzionalità d'importazione finora si è lavorato con la tabella Excel Buffer. La tabella serve solo come aiuto, dopo ogni importazione viene eliminata. Nei clienti che hanno inserito il protocollo, si sono verificate molte voci in Change-Log.

Abbiamo completato la tabella solo temporaneamente. Ora non ci sono più né dati né protocollo.

5.1.2.11.5 NSP | Campo DTA creato eliminato

Task #9085 | 5053.000

Nella soluzione NSP vi era un controllo particolare nella registrazione dei salari. Abbiamo controllato se il file DTA è stato creato prima. Questo particolare controllo di NSP non è più necessario poiché è stato ripreso in [SwissSalary-Standard](#).

5.2 Update 5053.000 Systemadmin

5.2.1 SwissSalary-Homepage | Download Update

5.2.1.1 Istruzioni

Come si arriva nella sezione dei clienti di SwissSalary?

Tramite <http://www.swissalary.ch> si giunge alla nostra homepage. Cliccare in alto a destra su *Log In*:

N°	Indicazione	Righe di titolo	Tipo	Sommatoria	Tipo salario	Conversione tipo di salar...
1000	Ore lavorative		Titolo			
1001	Ore lavorative		Linea		1700	
1550	Ore dovute		Ore dovute			
1560	Ore effettive		Ore effettive			
1570	Ore in +/-		Differenza dovute/effett.			
3000	Assenze		Titolo			
3100	Vacanze		Linea		2150	
3200	Giorni festivi		Linea		2250	
3300	Malattia		Linea		2750	
3400	Infortuni		Linea		2650	
3500	Formazione/Corsi		Linea		2850	
3600	Militare		Linea		2550	
3700	Assenze pagate		Linea		2350	
3800	Assenze breve non pagate		Linea		2390	
4000	Spese e indennità		Titolo			
4100	Spese km	km	Linea		4510	
4200	Spese		Linea		4690	

Fare il login con i dati della ditta. Scegliere il tasto Update NAV (*SwissSalary NAV-clienti*) oppure Update BAU (*SwissSalary BAU-clienti*).

Ora si potranno scaricare gli'Update e i PreUpdate più attuali.

Quali documenti aggiuntivi si possono scaricare?

Oltre all'aggiornamento più attuale si possono scaricare e installare in SwissSalary i nuovissimi PreUpdates, per avere sempre lo stato più attuale dell'oggetto (*consigliato*).

La biblioteca dei manuali attuali e le informazioni riguardanti SwissSalary è continuamente rinnovata e ingrandita.

Come si scarica un file da internet?

Basta un clic sull'icona corrispondente e il download incomincia (i file sono su 'Download')



Verranno inviate delle informazioni che riguardano le novità di SwissSalary?

Sì. Appena vengono pubblicati i nuovi aggiornamenti verrà inviata subito un'email informativa. I PreUpdates sono esposti permanentemente nella nostra homepage e non viene inviata alcuna informazione per email! Per quanto riguarda i PreUpdates importanti invece verrà inviata sicuramente una email!

Gli aggiornamenti non vengono inviati per email?

In genere gli aggiornamenti sono solo scaricabili da internet. Si sono verificati spesso dei problemi ai provider o si sono attivati filtri spam/junk inviando file di grandi dimensioni.

Conoscete il nostro portale per i clienti e i partner?

Tramite il link <https://webportal.swisssalary.ch> si avierà il nostro Portale clienti. Per fare il login sono necessari l'*indirizzo email* e la *password* che vi abbiamo inviato. In caso non sia stata ancora inviata la password, potete richiederla per email a support@swisssalary.ch.

Ovviamente è possibile cambiare la password la prima volta che si fa il login.

Area partner e clienti

Vi preghiamo d'inserire il vostro nome d'utente e il password per collegarvi:

Nome utente

Password

Riconoscere il mio Login su questo PC

Login

Nel Portale clienti non c'è solo la possibilità di porre o rielaborare domande al supporto (Incidents), ma si possono anche leggere, in qualunque momento, le risposte ai vostri quesiti o quelle degli altri. Inoltre è possibile vedere i nostri Task per lo sviluppo del nostro operato. Qui si possono vedere le richieste dei clienti che sono già state realizzate e che appaiono negli aggiornamenti o nei PreUpdates. Si può anche valutare ogni singolo Task in modo da poter partecipare attivamente allo sviluppo di SwissSalary.

Ora potete fare una prova!

Avete domande sulla nostra homepage o sul download?

Scriveteci una email a support@swisssalary.ch oppure chiamate la nostra hotline +41 (0)31 950 07 77 o telefonate al vostro partner. Siamo pronti ad aiutarvi!

5.2.2 Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate

5.2.2.1 Istruzioni

1. Scaricate gli oggetti e i manuali seguendo le descrizioni del capitolo [Istruzioni](#).

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Fornite IN OGNI CASO il manuale utente ai collaboratori che ne hanno bisogno!
- Assicuratevi che nel vostro sistema sia stato installato la versione aggiornata B5052.000 (BAU) / N5052.000 (NAV). Controllate ciò in SwissSalary in Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Update (Versione) oppure nel RTC-Client su Organizzazione.

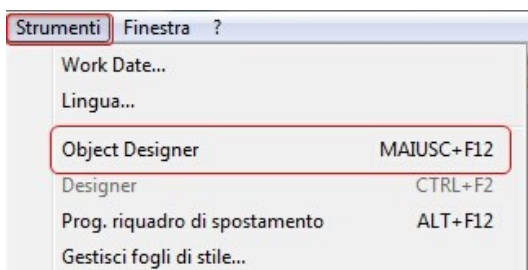
IN CASO ABBIATE LA VERSIONE < B5052.000 / N5052.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE NOI O IL VOSTRO PARTNER!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo di effettuare un'operazione di protezione dei dati prima di installare l'aggiornamento. In genere non è necessario farlo, ma è consigliato per ragioni di sicurezza.

2. Aprire lo zip con il file oggetto tramite WinZip.

3. Aprite Microsoft Dynamics NAV e andate tramite Maj+F12 su Designer dell'oggetto (Strumenti -> Object Designer). Dalla versione NAV 2013 RTC in poi dovete aprire il Development-Client.

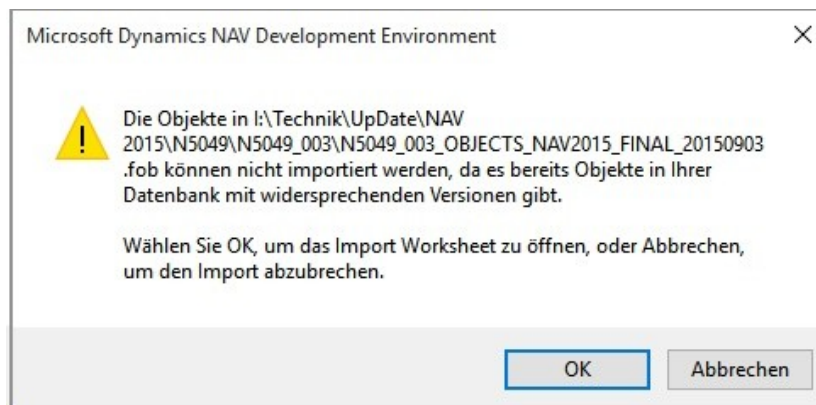


Ora potete vedere tutti gli oggetti NAV che avete a disposizione nella DB NAV.

4. Andate su File -> Import.

5. Andate nel percorso in cui avete salvato il File FOB. Il sistema cercherà di leggere il File FOB.

6. Ora riceverete un'informazione che dovete ASSOLUTAMENTE rispondere con OK.



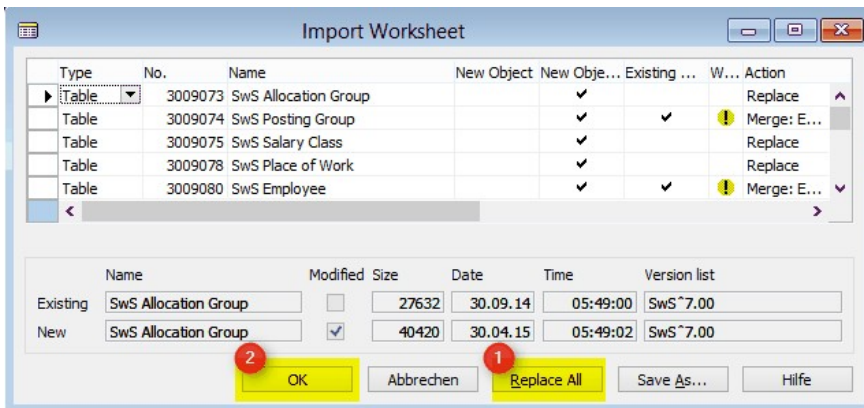
INDICAZIONE:

Nei PreUpdates compare un'altra domanda. Aprite SEMPRE l'Import Worksheet!

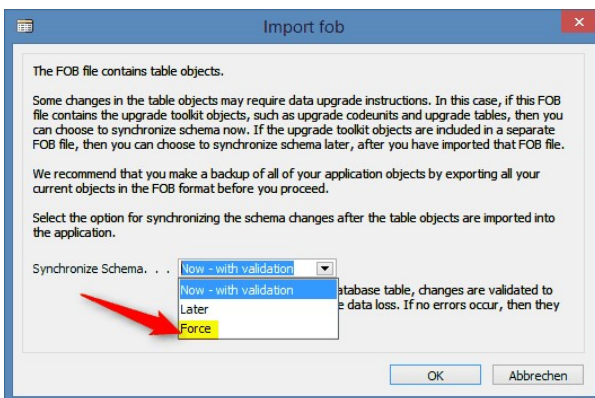
7. L'Import Worksheet si apre.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

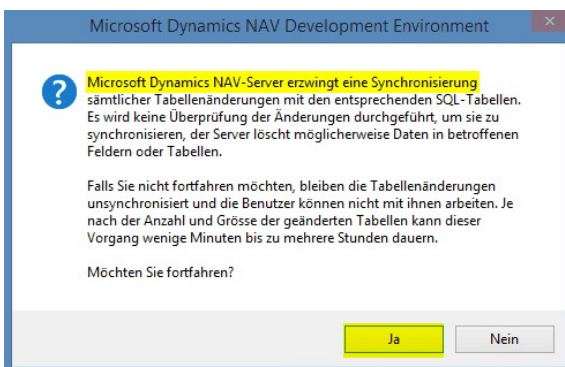
Qui dovete ASSOLUTAMENTE cliccare su REPLACE ALL! Cliccate su OK per continuare il processo di lettura.



Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) compare questo messaggio (confermare con 'Force') e OK.

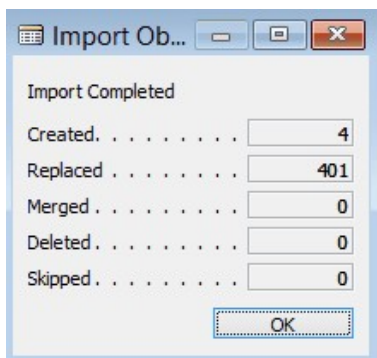


Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) viene proposta una sincronizzazione, confermare questo anche con SI:



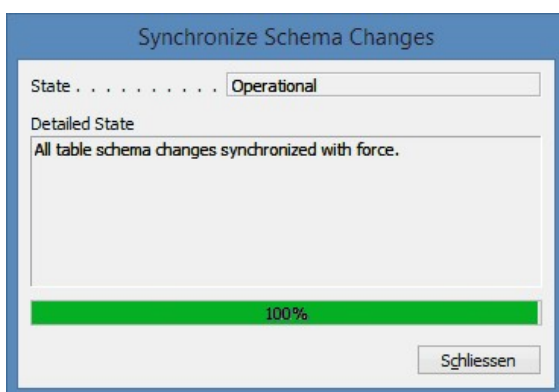
8. Ora sono stati letti gli oggetti nella vostra banca dati. Se l'installazione è andata a buon fine comparirà il seguente avviso:

Nella versione Classic:



(Esempio: il numero degli oggetti può variare!)

Nella versione RTC:



9. Finito, ora l'aggiornamento è stato letto!

INDICAZIONE IMPORTANTE:

Questo è anche il procedimento da seguire per i PreUpdates!

Si consiglia di compilare gli oggetti SwissSalary dopo l'importazione (F11). Si prega di inserire nella lista di versione un filtro (F7) su **SwS*** e assicurarsi che sia selezionata **All** nello spazio a destra. Si precisa che in particolare nelle versioni RTC (dalla versione NAV 2013 in poi) si deve riavviare il servizio NAV. Questo può eseguire solo l'amministratore con autorizzazioni appropriate (si prega di eseguire solo in tempi non di punta, quando nessun utente sia connesso).

Dopo che gli oggetti sono stati letti, andate nel Menu principale di SwissSalary.

Cliccate sul punto del menu Personale (scheda dipendente). Il sistema inizierà automaticamente l'attualizzazione dell'aggiornamento. L'apertura del menu principale per l'*attualizzazione dell'aggiornamento* è compito solamente del collaboratore che ha i *diritti dell'amministratore*. Nessun altro può attualizzare l'aggiornamento! Non appena il percorso batch è concluso, compare un Aviso di completamento.

In Parametri -> Parametri -> Organizzazione oppure nel RTC-Client su Organizzazione potete trovare la cronologia dell'aggiornamento, in cui si trovano tutte le versioni degli aggiornamenti che sono state lette con successo.

Dopo ogni Update/PreUpdate si deve effettuare questo processo di attualizzazione!

Nel File Excel si vedono quali sono gli oggetti nuovi e quali quelli che sono cambiati.

Annotazione dei *Tipi*:

- 1 = Table
- 2 = Form (*non disponibile dalla versione NAV 2013 in poi*)
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page (*solo RTC-Client dalla versione NAV 2013 in poi*)
- 9 = Query (*dalla versione NAV 2013*)

Indicazioni importanti relative a MenuSuite:

SwissSalary NAV:

Le ditte che utilizzano NAV a partire dalla Versione 4.00 SP2 non hanno più il vecchio menu a disposizione. Il MenuSuite si trova in un normale aggiornamento.

Se avete dei dubbi a riguardo informate direttamente il vostro partner oppure il nostro supporto.

5.2.3 Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso

5.2.3.1 Istruzioni

Descrizione Ruoli:

Gruppo ID	Nome	Descrizione
SWS-ALL	SwissSalary - All Users	L'unico ruolo che deve essere assegnato a ogni utente di SwissSalary. Con la funzione 'Elaborare conteggio salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, come si calcola attualmente per molti lavoratori nella banca dati. Ovviamente l'addetto ai salari non vede i dati dei mandanti).
SWS-CONS / SWS- INVOICING (solo SwissSalary BAU)	SwissSalary - Consortium SwissSalary - Invoicing	Questo ruolo viene usato per il lavoro nel modulo Consorzio. Con questo ruolo si assegna il completo accesso ai posti del Consorzio e al giornale di contabilità Consorzio. Questo ruolo è adatto per i lavoratori che possono utilizzare la contabilità salari di Consorzio.
SWS-EE-EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo ruolo è la classica assegnazione per la rielaborazione salari che deve completare tutte le funzioni all'interno della contabilità salari. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non cambiare i dati di base salari.

<i>SWS-EE READ</i>	SwissSalary - Read Employees	Come il ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono vedere i dati, ma non modificarli.
<i>SWS-HR EDIT</i>	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
<i>SWS-HR READ</i>	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Solo lettura.
<i>SWS-HR SETUP</i>	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono usare i parametri in PIS. Amministratore salari HR classico.
<i>SWS-POST (solo SwissSalary NAV)</i>	SwissSalary - Posting	In base alle linee guida SOX, l'addetto ai salari non può 'Contabilizzare salario'. Questo ruolo può essere assegnato a un lavoratore del conto della contabilità che è addetto solo alla registrazione dei salari. IMPORTANTE: Questo lavoratore deve ovviamente avere accesso anche a Parametri -> Parametri -> Utenti di SwissSalary oppure nel RTC-Client su Amministrazione SwissSalary-> Utenti.
<i>SWS-SETUP</i>	SwissSalary - Setup	Ruolo classico per l'amministratore salari
<i>SWS-ST EDIT</i>	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si possono creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.
<i>SWS- BUDGET-EDIT</i>	SwissSalary Budget - Edit	
<i>SWS- BUDGET- READ</i>	SwissSalary Budget - Read	
<i>SWS- BUDGET- SETUP</i>	SwissSalary Budget - Setup	

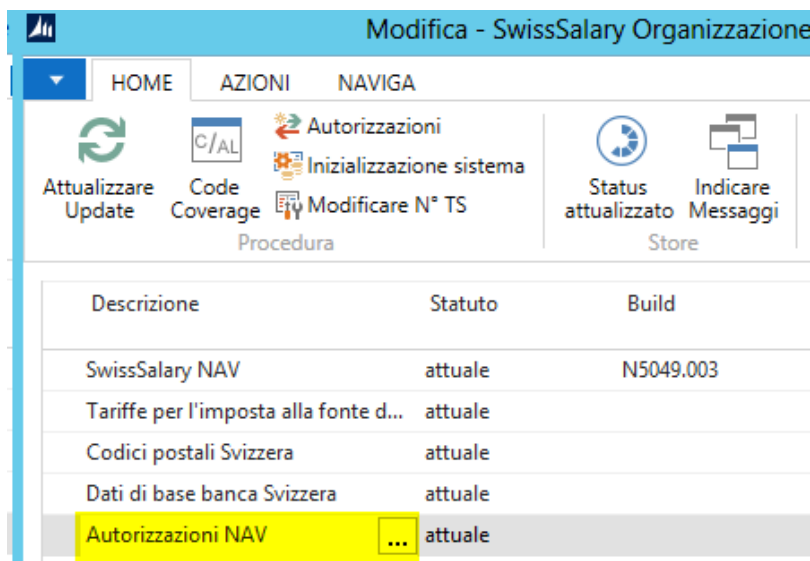
Dopo ogni aggiornamento si devono adattare anche i ruoli d'autorizzazione in SwissSalary (*nuovi accessi tabelle ecc.*)

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- In caso siano stati fatti degli adattamenti individuali nei *Ruoli standard d'autorizzazione "SWS-**", non bisogna dimenticare che sono stati sovrascritti tramite il lettore automatico dei ruoli "Standard".
- Inserire quindi le nuove tabelle nei rispettivi Ruoli d'autorizzazione, prima di attivare il sistema per l'utente!

I *Ruoli d'autorizzazione attuali* si trovano nella nostra homepage nel campo protetto.

Il processo di lettura di *SwissSalary* viene avviato in *Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Tasto Manutenzione -> Autorizzazioni* oppure nel *RTC-Client* su *Organizzazione*. Scegliere nel *ID-ruolo* il valore *SWS-**.



Scegliere in *Registro Opzioni* il percorso necessario per il *File-txt* e poi *Importo*. Infine cliccare su *OK* e i ruoli standard dell'utente di *SwissSalary* saranno già adattati.

Nel caso invece siano stati registrati dei cambiamenti nei nostri ruoli dell'utente del salario standard o si vogliano modificare manualmente i ruoli dell'utente, è possibile farlo in *Strumenti -> Protezione -> Ruoli (a partire da NAV 4.00 SP2)*. Cliccare sui rispettivi ruoli e inserire le nuove tabelle in *Ruoli -> Permessi (a partire da NAV 4.00 SP2)*. Nel *RTC-Client* andate su *Reparti-> Setup-> Setup-> Generale-> Set di autorizzazione*. Se avete domande riguardo a questi parametri, contattate il vostro partner di competenza.

Sono state create nuove tabelle in cui devono essere inseriti i rispettivi ruoli (se già in uso):

Tabella SwissSalary BAU/NAV	Nome oggetto	Nome
3009200 (SwissSalary 365)	SwS Payroll Log Overview	Sommario dei trattamenti salari
3009310	SwS Working Group Time Balance	Gruppo di lavoro Recupero d'ore
3049160	SwS Activities	Attività
3049161	SwS Resignation Reason	Motivo fine rapporto
3049400	SwS Document Service	Servizio documenti
3065014	SwS Bdg Forecast Entry	Salario Budget Posto Forecast
3049170	SwS Config. Template Header	Testata modello di configurazione
3049171	SwS Config. Template Line	Riga modello di configurazione
3049175	SwS Employee Data Template	Modello dei dati dei dipendenti
3049176	SwS EE SocSecIns Data Template	Modello dipendente N° d'assicurazione sociale

SwissSalary Role Center

Tutti i moduli NAV conoscono il proprio Role Center (dalla versione NAV 2013 RTC in poi). SwissSalary ha sviluppato la Page 3009252 SwS Payroll Role Center. Vi consigliamo di lavorare con questo Role Center nella parte dei salari. Potete importare il Role Center (file XML si trova con gli oggetti del Update).

6 Update 5052.000

6.1 Update 5052.000 User

6.1.1 PreUpdate 5051.100 (10.05.2017)

6.1.1.1 INTRODUZIONE

Vi preghiamo di osservare l'**Introduzione del Update 5052.000 del 26.10.2017**.

6.1.1.2 NOVITÀ

6.1.1.2.1 SwissSalary Budget | nuovo modulo

5051.100

Siamo lieti di informarvi che a partire da Microsoft Dynamics versione NAV 2013 a NAV 2017 (compreso SwissSalary 365) abbiamo introdotto un modulo di Budget del salario che comprende un organigramma. Con questo PreUpdate forniremo e installeremo gli oggetti relativi.

Il modulo è già in uso e funzionante presso tre clienti. A breve invieremo tramite la newsletter e la nostra homepage ulteriori informazioni relative al modulo (le funzioni, il listino prezzi ecc.). Per le aziende sarà necessaria una licenza supplementare per SwissSalary Budget.

Pronti per partire!

6.1.1.2.2 ISO 20022 | nuova interfaccia per i versamenti bancari del salario

Task #6751, Task #8067 & Task #8253 | Update 5051.100

In Europa le operazioni di pagamento sono state standardizzate con il sistema SEPA. In Svizzera questo standard corrisponde a ISO 20022. La Svizzera si serve del progetto "Armonizzazione delle operazioni di pagamento della Svizzera".

Fino a fine 2017 tutti i produttori ERP devono modificare le interfacce "OPAE" e "DTA" (creditori, salari ecc.) e passare al nuovo formato XML standard. La nuova interfaccia si chiama pain.001 o ISO 20022. Non vi è più nessuna differenza tra PostFinance (OPAE) e le banche (DTA).

Dall'inizio del 2018 tutti i sistemi ERP e quindi anche tutti i clienti dovranno passare alla nuova interfaccia. PostFinance non accetterà più i file OPAE da gennaio 2018. Per quanto riguarda le banche non è ancora chiaro quando verrà introdotta la nuova interfaccia.

Abbiamo sviluppato la nuova interfaccia ISO 20022 nel settore dei salari ed è già in uso nei clienti pilota dall'inizio del 2017.

Parametri

I parametri si trovano nei dati fissi del conto bancario (gestione SwissSalary). Nel campo 'tipo di trasmissione' vi è una nuova opzione "XML ISO 20022". Per la creazione dell'interfaccia XML servirà anche una nuova serie di numeri. Potrete decidere voi la numerazione che desiderate. Per le informazioni bancarie si prega di continuare a utilizzare i dati bancari nel registro DTA. Ciò significa che il cliente che vuole passare da DTA a ISO 20022, dovrà modificare il tipo di trasmissione e creare la serie di numeri.

Descrizione dei campi importanti nei dati fissi del conto bancario

Registro generale

- Tipo di trasmissione | XML ISO 20022
- Serie di numeri per la trasmissione | creare la nuova serie di numeri, per es. ISO20022

Registro DTA (i dati rimangono come sono in DTA, a meno che non abbiate delle nuove coordinate bancarie)

- Cartella DTA | unità
- DTA mittente Clearing | Clearing-nummer della banca principale
- DTA IBAN | numero IBAN della banca principale
- DTA nome del mittente | nome della ditta

Dopo l'introduzione di ISO 20022, si cambieranno i nomi dei campi (DTA) nel corso del 2018.

Scrivere il file ISO 20022

Come per la scrittura dei file testo usati finora DTA/OPAE, nella barra del menu del trattamento dei salari vi è un nuovo pulsante "File ISO 20022". Il processo è esattamente lo stesso come nei file DTA-/OPAE. Dopo aver scritto il file XML si riapre Windows Explorer con il file creato XML. Il file ricompare nel nuovo Infobox "File" a destra dove si può esportare il file. Questo processo vale anche per la scrittura dei file DTA-/OPAE.

Nel vecchio Classic-Client comparirà il file nel giornale dei trattamenti dei salari nel pulsante File.

File-Handling in Web-Client

I file di pagamento si possono anche creare in Web-Client (browser). Dopo averli creati, comparirà la seguente indicazione:

Il file è stato creato. Si prega di confermare il download nel browser del web.

Cliccare su OK. Potrete confermare il messaggio che segue con "OK". Compare ora il dialogo del download del vostro browser di internet (esempio Internet-Explorer). Qui potrete confermare direttamente con "Salvare" o "Salvare in". Con "Apri la cartella" si aprirà la cartella in cui è stato salvato il file (se si è confermato l'avviso precedente con "Salvare", il file verrà salvato nella vostra cartella locale personale dei download). Da questa directory si può scaricare il file esportato in Internet-Banking.

6.1.1.2.3 Stampare il conteggio salario | dal - al

Task #122 | Update 5051.100

Le possibilità (filtro) di stampa del conteggio salario sono state completamente rinnovate e ottimizzate. I criteri del filtro saranno riportati direttamente nel titolo della tabella Trattamento di salario. Ciò renderà possibile per es. la stampa del conteggio salario di un collaboratore in un determinato periodo.

Finora si potevano stampare i conteggi di salari per ogni trattamento di salario, se per es. si doveva inviare a un collaboratore tutti i suoi conteggi di salario dell'ultimo anno, bisognava avviare una relazione del conteggio di salario 12 - 13x. Ora invece si possono utilizzare i seguenti criteri del filtro:

- N° trattamento di salario
 - N° dipendente
 - Gruppo amministrativo dei calcoli
 - Data conteggio
- ecc.

Esempio A:

Vogliamo stampare tutti i conteggi di salario che il collaboratore 101 ha ricevuto.

Soluzione A:

N° dipendente = 101

Gli altri filtri rimangono vuoti

Così si stampano tutti i conteggi di salario del collaboratore 101 in ordine cronologico.

Esempio B:

Vogliamo stampare tutti i conteggi di salario del collaboratore 101 del periodo: 01/01/2017 – 30/06/2017

Soluzione B:

N° dipendente = 101

Data dei conteggi = 01/01/2017..30/06/2017

Così si stampano tutti i conteggi di salario del collaboratore 101, da gennaio 2017 a giugno 2017, in ordine cronologico.

Esempio C:

Vogliamo stampare tutti i conteggi di salario dei collaboratori 101 e 113 dei trattamenti di salario 252 + 279.

Soluzione C:

N° dipendente = 101|113 (AltGr+7)

N° trattamento di salario = 252|279 (AltGr+7)

Così si stampano tutti i conteggi di salario del collaboratore 101 + 113 dei trattamenti di salario 252 + 279, in ordine cronologico.

Consiglio:

Si possono evidenziare diversi trattamenti di salario e poi cliccare su "Conteggio di salario". Il filtro verrà ripreso automaticamente.

6.1.1.2.4 Calcolo del tasso dell'indennità giornaliera (LAINF)

Task #8140 | Update 5051.100

Come nuovo elemento, ora si può impostare il tasso nel tipo di salario anche per il calcolo dell'indennità giornaliera (indennità giornaliera in caso d'incidente). L'indennità giornaliera in caso d'incidente si calcola in base ai tipi e ai posti di salario, secondo i parametri dei tipi di salario -> Registro Assenze -> Sinistro Guadagno assicurato. Si hanno a disposizione le seguenti opzioni:

- retroattivo

In media per gli ultimi 12 mesi, retroattivo solo per l'ultima modifica del contratto (dal salario mensile alla retribuzione oraria e viceversa)

Per es. retribuzione oraria, premi di fedeltà, maggiorazioni di gratificazione ecc.

- previsto

Calcolo estimativo del salario attuale dei 12 mesi

Per es. salario mensile, tredicesima, assegni familiari ecc.

Si tengono conto di tutti i tipi di salario che nei campi obbligatori hanno un segno di spunta in obbligo-LAINF. Con l'assegnazione dell'opzione "retroattivo" o "previsto" del campo Danni guadagno assicurato, SwissSalary riconosce come si devono calcolare i posti registrati o quelli futuri.

In caso d'indennità giornaliera per incidente nel valore "Tasso del salario di base" si deve usare la nuova opzione "Tasso indennità giornaliera". Nella relazione d'attività giornale salario questo tipo di salario viene registrato con il numero dei giorni del calendario (365 giorni). Il tasso indennità giornaliera viene calcolato e assegnato automaticamente.

Si può usare questo rapporto per il pagamento dell'indennità giornaliera se si è eliminato il pagamento continuo del salario, ma non si è ancora deciso l'importo dell'indennità giornaliera. Vi preghiamo di considerare che questo calcolo è disponibile per ora solo per l'indennità giornaliera in caso di incidente. In futuro potrete usare la funzione anche per il calcolo dell'indennità di malattia.

6.1.1.2.5 Richiesta Parifonds dal 01.04.2017

Task #8320 | Update 5051.100 (versione SwissSalary BAU NAV 2015)

Il 23/03/2017 Parifonds Bau (Fondo paritetico dell'edilizia e genio civile svizzero) ha pubblicato un nuovo modulo semplificato di ricerca per i corsi a partire dal 01/04/2017. Il nuovo modulo di una sola pagina è solo in francese e tedesco.

Il modulo usato finora è stato eliminato. Si prega di utilizzare solo il nuovo modulo.

6.1.1.2.6 Giornale contabile COFI importazione | Interfaccia per l'importazione standard in Dynamics NAV

Task #8096 | Update 5051.100

Alcuni clienti gestiscono la loro contabilità dei salari (SwissSalary) e gli altri moduli di Dynamics NAV in diverse banche dati NAV. Questo procedimento per es. si utilizza se la soluzione ERP esistente funziona con una vecchia versione NAV che non è più supportata da SwissSalary. La contabilità dei salari viene quindi gestita tramite una nuova versione NAV e/o tramite la soluzione Cloud di SwissSalary 365.

In SwissSalary -> Dati di base salari -> Registro Parametri si può impostare l'interfaccia standard COFI (esportazione). In "contabilizzare salari" si registrano i dati di salario compressi nella contabilità generale della banca dati delle provenienze e i file di testo creati in una cartella. In modo che questo file possa essere importato anche nella "vecchia" banca dati NAV, abbiamo creato un'interfaccia standardizzata COFI per l'importazione. Si può collegare e avviare questa relazione nel menu della contabilità generale con il numero 3009271 SwS G/L diario delle importazioni. Basterà registrare il nome del modello del diario, il nome del diario e il nome del file. I dati di salario vengono poi letti direttamente nel diario della contabilità COFI selezionato.

6.1.1.2.7 Interfaccia SOMED

Task #8093 | Update 5051.100

L'interfaccia SOMED A (SCA1) della versione 2.5 è una novità di SwissSalary NAV Plus (anno d'indagine 2017, trasmissione dei dati dell'azienda -> Cantone fino al 31/03/2018).

Si può aggiungere l'interfaccia tramite le "Relazioni generale" con ID 3009319 e aviarla dalla stampa. Le seguenti informazioni sono gratuite

- tipo di corso di formazione
- situazione professionale
- conto retribuzione
- Provenienza del diploma

Si possono importare i dati tramite l'importazione della statistica personale e poi assegnarli ai collaboratori. Utilizzando un pulsante si può creare un file di test. Il formato del file è *.dat.

6.1.1.2.8 Statistica ospedale

Task #7974 & Task #8080 | Update 5051.100

La statistica ospedale della versione 3.0.4 è una novità di SwissSalary NAV Plus.

Si può aggiungere la statistica tramite le Relazioni generali con ID 3009320 e aviarla tramite la stampa. Le seguenti informazioni sono gratuite

- funzione
- prestazione principale
- sede principale
- provenienza del diploma

Si possono importare i dati tramite l'importazione della statistica personale e poi assegnarli ai collaboratori. Utilizzando un pulsante si può creare un file di test. Il formato del file è *.dat.

6.1.1.3 PERSONALE

6.1.1.3.1 Nuovo infobox per le osservazioni dei collaboratori

Task #4578 & Task #8044 | Update 5051.100

Nelle versioni RTC (a partire da NAV 2009 SP1 RTC) si può aggiungere l'infobox per le osservazioni dei collaboratori e la divisione delle osservazioni nell'elenco del dipendente. Nell'infobox compariranno le osservazioni registrate dal collaboratore. Con la nuova divisione dell'elenco del dipendente comparirà 'sì/no' in caso ci siano osservazioni disponibili.

Si può attivare l'infobox accanto all'elenco/scheda del dipendente anche nella Relazione d'attività giornale salario.

6.1.1.3.2 Immagine | nuovo settore in Dynamics NAV 2017

Task #8210 | Update 5051.100

Con il lancio di Dynamics NAV 2017 (ottobre 2016) Microsoft ha introdotto un nuovo tipo di dato "Media" che serve per le immagini e altri media. Con l'aggiornamento l'immagine del collaboratore usata finora migrerà automaticamente dalla vecchia versione NAV tramite gli strumenti adeguati. Se questa migrazione però non avverrà correttamente, l'immagine sarà disponibile nella nuova banca dati NAV 2017, ma non sarà visibile.

Per questo abbiamo creato la funzione "Migrare l'immagine" con cui si troverà direttamente nell'infobox l'immagine del collaboratore dell'elenco/scheda personale. Se si clicca su questa funzione, compare la notifica:

questa funzione copia l'immagine da un vecchio campo 'Immagine' in un nuovo campo 'Image'. Le immagini esistenti vengono scambiate. Continuare?

Se si risponde a questa domanda con "sì", le immagini saranno visibili.

Indicazione importante: questa funzione deve essere eseguita per ogni mandante.

Un altro vantaggio consiste nel fatto che le immagini vengono importate/esportate direttamente nell'infobox.

6.1.1.3.3 Criterio di ricerca | Aggiornamento tramite SmartPort

Task #8242 | Update 5051.100

Anche se si è aggiornato il nome o il cognome di un collaboratore tramite SmartPort, la chiave di ricerca nella scheda dipendente non è aggiornata.

Se la chiave di ricerca a questo punto è ancora vuota (nuovo collaboratore) o se non è stata ancora adattata, verrà nuovamente validata e aggiornata. Se invece si è modificata la chiave di ricerca manualmente, non verrà più aggiornata, altrimenti gli adattamenti manuali verrebbero sovrascritti.

6.1.1.3.4 Dimensione dipendente | Nascondere cognome/nome

Task #8122 | Update 5051.100

Nella dimensione dipendente oltre al N° del dipendente si può selezionare anche la divisione con il cognome e il nome del collaboratore. Il vantaggio: se si attiva il filtro, si potrà vedere a quali dimensioni (parti) il collaboratore è assegnato.

6.1.1.3.5 Dipartimento | Responsabili e vice capo

Task #7963 | Update 5051.100

Nel dipartimento ora si possono registrare i responsabili e i vice capo del dipartimento. È possibile quindi introdurre le nuove colonne con i responsabili e i vice capo.

6.1.1.3.6 TimeMachine | visualizzare solo le modifiche

Task #8354 | Update 5051.100

Nei campi selezionati (salario, imposta alla fonte, indirizzo ecc.) si possono modificare i dati usando la linea del tempo. Nel settore Cronologia TimeMachine si possono visualizzare tutte le voci per ogni trattamento di salario.

Nella barra del menu vi è un nuovo filtro per filtrare le voci:

- cronologia completa (standard; si visualizzano tutte le voci per ogni trattamento di salario)
- cronologia delle modifiche (si visualizzano solo le modifiche)

6.1.1.3.7 Figli | visualizzazione dei commenti

Task #8260 | Update 5051.100

Nella tabella dei figli si possono registrare dei commenti dei singoli figli. In un primo momento non si vede se si sono registrate dei commenti o no, così abbiamo inserito un nuovo campo "Commento" con "Sì/No", per vedere se ci sono commenti disponibili. Si possono aprire i commenti dalla barra del menu.

6.1.1.3.8 Imposte alla fonte | nuovo controllo con il segno di spunta nell'imposta alla fonte

Task #8025 | Update 5051.100

Se in un collaboratore che abita all'estero (eccetto il Liechtenstein) è attivo l'obbligo dell'imposta alla fonte con un segno di spunta, comparirà una nuova domanda, ovvero se si deve adattare il CAP e il luogo del comune di residenza in base al luogo di lavoro. In questo modo si eviterà che la registrazione di un CAP all'estero diventi un CAP di un comune svizzero.

Bisogna quindi fare SEMPRE attenzione a non registrare un CAP svizzero in un collaboratore con l'obbligo dell'imposta alla fonte che abita all'estero. Per i frontalieri con la permanenza di un giorno si utilizzerà il luogo di lavoro del datore di lavoro, per i collaboratori con una permanenza settimanale e un indirizzo in Svizzera si userà quel CAP.

6.1.1.3.9 Elementi salario | Assegnazione per le correzioni degli assegni familiari (anno attuale)

Task #8258 | Update 5051.100

Nella registrazione delle correzioni degli assegni familiari dell'anno in corso è obbligatorio registrare i figli nel campo Attribuzione. Prima questa registrazione funzionava solo in Relazione d'attività giornale salario, ora invece si possono registrare le correzioni anche negli'elementi salari.

CONSIGLIO:

Qui si trattano i dati variabili da registrare in Relazione d'attività giornale salario. Le parti di salario si riferiscono alle prestazioni del mese precedente, bisogna quindi fare attenzione a registrare le correzioni degli assegni familiari degli anni precedenti con la correzione di un altro tipo di salario.

6.1.1.3.10 Elenco trattamenti di salario | Le colonne Entrata e Uscita sono visibili

Task #8188 | Update 5051.100

Abbiamo reso visibili le colonne Entrata e Uscita nell'elenco dei trattamenti di salario poiché si usano spesso, ma si possono nascondere a seconda dell'utilizzo che si fa.

6.1.1.3.11 Elenco trattamenti di salario | Le colonne Osservazioni e Osservazioni 2 sono editabili

Task #8026 | Update 5051.100

Ora nell'elenco dei trattamenti di salario si possono editare le colonne Osservazioni e Osservazioni 2 (certificato di salario). Il certificato di salario utilizza le informazioni dell'ultimo aggiornamento in base alla cronologia delle voci. Le voci dell'ultimo trattamento di salario dell'anno quindi sono molto importanti. Se al momento del conteggio salario non sono state ancora registrate queste informazioni nella scheda personale, lo si potrà fare in un secondo momento.

6.1.1.4 TIPI SALARIO

6.1.1.4.1 TS seguente | ShortCut in CTRL+O scambiato

Task #8020 | 5051.100

Nella scheda e nell'elenco dei tipi di salario si può richiamare Tipi di salario seguente con uno ShortCut. Questo ShortCut però veniva già usato per una funzione standard di Microsoft (vedere). Ora si può richiamare Tipi di salario seguente con ShortCutn CTRL+O.

6.1.1.4.2 TS seguente | applicazione anche nei calcoli automatici

Task #6996 | Update 5051.100

Le funzionalità di Tipi di salario seguente è stata ampliata. Nell'utilizzo del calendario di lavoro, per es., si può registrare automaticamente un supplemento in un conto Cofi separato se si è deciso di calcolare automaticamente il supplemento settimanale di 48h, se invece si calcolano automaticamente le ore di straordinario, si può creare un Tipo di salario seguente. Così in questo settore non ci saranno più limiti.

6.1.1.4.3 Registrazione progetto | Impostazione del tipo di riga nel tipo di salario

Task #8141 | 5051.100 (Versioni NAV di SwissSalary e utilizzo dei progetti)

Nel tipo di salario ora vi è anche il tipo di riga per la registrazione di ogni progetto (posti del progetto), per poter controllare la possibilità di calcolare le prestazioni (ore). Le seguenti opzioni sono disponibili nel nuovo campo "Tipo di riga del progetto" (Registro Assenze):

- 'vuoto' (nei posti del progetto la colonna del tipo di riga è "vuota")
- programmazione (nei posti del progetto la colonna del tipo di riga ha il valore "programmazione")
- contratto (nei posti del progetto la colonna del tipo di riga ha il valore "contratto")
- programmazione e contratto (nei posti del progetto la colonna del tipo di riga ha il valore "programmazione e contratto")

6.1.1.5 DATI DI BASE SALARI

6.1.1.5.1 Calcolo LPP | detrazione LPP fino al mese della pensione (AVS)

Task #8252 | 5051.100

Nel calcolo automatico LPP come avviene nel totale di salario fittizio o effettivo si doveva impostare obbligatoriamente all'inizio della pensione di un collaboratore la data d'uscita di LPP, in modo che il mese dopo non venisse più calcolata la detrazione LPP. Ora il controllo dei pensionati avviene automaticamente.

Nei dati di base salari -> Parametro LPP -> Colonna tabella dei tassi si apre il parametro per ogni codice. Si deve impostare la percentuale 0% negli uomini a partire dall'età di 65 anni | nelle donne a partire da 64 anni.

Se quindi, per es., una donna nata il 05/02/1953 raggiunge l'età pensionabile il 28/02/2017, la detrazione LPP da marzo 2017 sarà dello 0%. Se però si deve detrarre la LPP anche dopo l'età pensionabile (fino a massimo 70 anni - art. 33b LPP – attività retributiva dopo l'età pensionabile), non è un problema poiché basta alzare l'età pensionabile e inserire la data corretta d'uscita di LPP in scheda dipendente -> Registro Occupazione.

6.1.1.5.2 Accantonamento | Ore in negativo non rinviabili per COFI

Task #8019 | 5051.100

Secondo diversi contratti collettivi di lavoro non si possono calcolare le ore in negativo all'uscita di un collaboratore insieme con il saldo attivo di salario. Ciò significa che le ore in negativo sono a carico del datore di lavoro. Siccome nei rinvii automatizzati COFI delle ore di straordinario, non si potevano sottrarre queste ore in negativo, ora nei parametri dei rinvii si può impostare il saldo attivo più/meno in un tipo di salario separato (analogamente come nel pagamento del saldo automatizzato all'uscita del collaboratore).

I clienti che lavorano già con i rinvii automatizzati, non devono fare nulla. Il tipo di salario indicato aggiornerà entrambe le colonne.

6.1.1.5.3 Importo iniziale (MW) dei posti del progetto | nuova opzione per il calcolo

Task #8083 | Update 5051.100 (SwissSalary NAV-Versionen und Verwendung der Projekte)

Nei posti del progetto non si riusciva sempre a scrivere correttamente l'importo iniziale (MW = valuta dei mandanti). Si faceva sempre riferimento alla rifatturazione interna invece che del rapporto quantità-prezzo.

Nei dati di base salari -> parametri vi è una nuova opzione "Importo iniziale del progetto". Dopo l'installazione dell'aggiornamento si deve controllare nei dati di salario l'opzione "Importo iniziale del progetto". Con il processo d'aggiornamento si imposterà il valore predefinito "SwissSalary/Ressource". Se però il modulo Ressource è determinante per trovare l'importo iniziale, si dovrà cambiare quest'opzione manualmente in "Ressource/SwissSalary".

Se i dati di salario sono impostati con l'opzione Importo iniziale del progetto su "Ressource/SwissSalary" e se nel progetto si deve calcolare l'importo variabile delle spese che compare nella relazione d'attività giornale salario, si deve assegnare ogni tipo di salario, relativo alle spese, a un tipo di attività. Il campo Tipo di attività si trova nella scheda del tipo di salario. In Ressource per trovare l'importo iniziale si deve impostare l'importo di 0.00 per questa ressource o in un gruppo di ressource e questo tipo di attività. In questo modo verrà calcolato l'importo delle spese della relazione di SwissSalary del progetto.

6.1.1.5.4 Gruppo di lavoro | Funzione "copiare"

Task #8168 & Task #8229 | Update 5051.100

Abbiamo introdotto una funzione simile a "Copiare i tipi di salario" anche nel gruppo di lavoro (calendario lavorativo). Ciò significa che se si devono creare diversi gruppi di lavoro che sono molto diversi tra loro, si può copiare un gruppo di lavoro esistente in uno nuovo.

6.1.1.6 TRATTAMENTO DEI SALARI

6.1.1.6.1 RELAZIONE D'ATTIVITÀ

6.1.1.6.1.1 Notifica d'errore nell'importazione dei dati | Conversione delle ore in giorni

Task #8308 | Update 5051.100

Nell'importazione dei dati nella relazione d'attività giornale salario (da EasyRapport, importazione Excel, interfaccia aperta importazione dei dati, interfaccia specifica per la ditta), nella maggior parte dei casi nei dati delle assenze si convertono le ore in giorni in modo che nelle relazioni ogni assenza in ore possa essere valutata in giorni.

Se prima non si riusciva a convertire (ore di assenza registrate in un giorno senza orario obbligatorio), compariva una notifica d'errore (illeggibile). Questa notifica d'errore è stata sostituita con una notifica sonora. Se non si riesce a leggere una registrazione, compare la notifica:

Impossibile calcolare la conversione dell'orario ore/giorno. Il collaboratore 1000 data 01/01/2017 Tipo di salario 2150 (esempio)

Ora si possono visualizzare e correggere le righe errate.

6.1.1.6.1.2 Importazione da Excel | Non si importano le righe vuote

Task #8203 | Update 5051.100

SwissSalary è in grado di leggere, in relazione d'attività giornale salario e nelle parti di salario, anche i file Excel complicati con l'importazione standard-Excel. La funzione "Rotolando" aveva lo svantaggio di importare anche i valori vuoti. Ora dopo il processo d'importazione le righe vengono filtrate ed eliminate manualmente.

Siccome l'importazione è migliorata a tal punto da riconoscere le righe vuote senza importarle.

6.1.1.6.1.3 Importazione da Excel | Importare progetti e compiti dei progetti

Task #8230 | Update 5051.100

Oltre alle possibilità d'importazione già esistenti, ora si possono importare anche i progetti e i compiti dei progetti tramite l'importazione Excel.

6.1.1.6.1.4 Infobox dettagli del collaboratore | Visualizzare il codice lingua

Task #8228 | Update 5051.100

Nell'infobox dei dettagli del collaboratore della relazione d'attività giornale salario, ora si può visualizzare il codice lingua del collaboratore. Tramite 'Azioni' si può aggiungere il codice lingua e con ShortCut Alt+F10 nei campi disponibili.

Questa novità consente di vedere in quale lingua il collaboratore deve registrare il testo del rapporto.

6.1.1.6.2 TAPBOARD

6.1.1.6.2.1 Aprire direttamente TapBoard in web-client

Task #8342 | Update 5051.100

In web-client si poteva richiamare TapBoard solo tramite la funzione di ricerca. Ora invece vi è l'icona anche nella barra del menu del Centro dei ruoli.

6.1.1.6.3 ELABORARE CONTEGGIO SALARI

6.1.1.6.3.1 Codice della nazionalità | Controllo nel calcolo del salario

Task #8161 | Update 5051.100

Il codice della nazionalità (tabella Country/Regione) deve seguire obbligatoriamente la norma ISO-standard 3166-2 che prevede due lettere (norma swissdec). Solo pochi clienti ormai utilizzano un codice del Paese a 1 o 3 lettere assegnato al collaboratore del sistema. Ciò creava però problemi nella trasmissione ELM (convalida).

Nel calcolo di salario si controlla ora che il codice del Paese sia di 2 lettere. Non si è ancora sicuri però che il codice del Paese sia giusto, nella trasmissione ELM c'è un ulteriore campo di convalida. [Qui](#) troverete un elenco dei codici attuali che seguono la norma ISO 3166-2.

6.1.1.6.3.2 Trattamento di salario | Informazioni supplementari sul pagamento

Task #8186 & Task #8187 | Update 5051.100 (nur RTC-Clients)

Nell'infobox dettagli del trattamento di salario si possono visualizzare i dettagli dei pagamenti per ogni trattamento di salario.

Nell'infobox vi è un nuovo settore "Pagamento" con i seguenti dettagli:

- numero dei pagamenti bancari
- numero dei pagamenti in contanti
- importo del pagamento

Con un clic su una di queste voci si apre la pagina "banche personali registrate". Non solo compaiono le coordinate bancarie per ogni collaboratore e gli importi dei relativi pagamenti, ma nell'infobox ci sono anche le informazioni relative al collaboratore e al salario contrattuale.

6.1.1.6.4 CONTABILIZZARE SALARI

6.1.1.6.4.1 Calcolo dei costi | Registrazione del salario completamente rielaborata

Task #7962 | 5051.100

La routine di trasmissione dei dati di salario al calcolo dei costi è stata completamente rielaborata. Ora oltre ai centri di costo si registrano anche le unità dei costi. Con la trasmissione inoltre si preparano anche gli importi e le quantità da registrare in futuro. L'adattamento è solo nelle versioni NAV di SwissSalary.

6.1.1.7 DICHIARAZIONE DI SALARIO

6.1.1.7.1 ELM | Certificato test | Controllo prima della trasmissione

Task #8097 | 5051.100

Nei parametri ELM si può selezionare se la trasmissione ELM deve essere inviata con un certificato LIVE (standard): trasmissione al distributore LIVE, o con il certificato TEST: trasmissione del distributore TEST. Il parametro TEST è solo per i test interni ed è stato creato per le presentazioni del partner (non per i dati produttivi del cliente).

In passato abbiamo avuto poche notifiche di swissdec che trasmettevano i dati produttivi dei clienti all'ambiente TEST. Riguardo alla protezione dei dati, la situazione è complicata poiché swissdec deve eliminare i dati in breve tempo.

Abbiamo inserito un controllo con cui solo i dati con il nome della ditta "CRONUS" potranno essere trasmessi con il certificato TEST.

Indicazione per i nostri partner NAV di SwissSalary

Si prega di non trasmettere i dati DEMO con il certificato LIVE. Per la presentazione si prega di installare il certificato TEST e poi impostare il nome della ditta su "CRONUS" (case sensitive).

6.1.1.7.2 Certificato di salario | Numero dei giorni di turno

Task #8000 | 5051.100

Nel certificato di salario alla cifra 15 (delle osservazioni) si può assegnare il numero dei giorni di turno su base volontaria. Se vi è un tipo di salario separato e i giorni di turno sono un numero calcolabile e registrabile al mese con il trattamento di salario, lo si potrà stampare sul certificato di salario.

Nel tipo di salario si deve porre il segno di spunta nelle obbligatorio "Osservazione certificato di salario (cifra 15)". Inoltre si devono impostare nella traduzione del tipo di salario i seguenti segnaposto:

Esempi:

DES | Anzahl Schichttage %2

FRS | Nombre de jours couche %2

ITS | Numero di giorni di turno %2

Il segnaposto %2 sta per il totale e indica il numero dei giorni di turno. Per altri utilizzi si può poi rielaborare il segnaposto %1 = importo.

6.1.1.7.3 Certificato di salario del Liechtenstein | Utilizzo del testo dell'imposta alla fonte della Svizzera

Task #8286 | 5051.100

Nel certificato di salario alla cifra 15 si stampano automaticamente dei testi standard qualora il collaboratore abbia l'obbligo dell'imposta alla fonte. Lo stesso documento si utilizzerà anche per le ditte del Liechtenstein che hanno un'altra forma d'imposta alla fonte (imposta sui salari).

I testi standard compariranno se nei dati di salario si è selezionato contabilità salario = Liechtenstein.

6.1.1.7.4 Avviso mensile ELM di BVG

Task #7462 | Update 5051.100

Le linee guida di swissdec della versione 4.0 sono state ampliate in modo da poter trasmettere all'assicuratore LPP l'avviso ELM di LPP ogni mese invece che annualmente. Nei dati di salario vi è il campo Periodo di calcolo nel contratto LPP che può essere modificato in 'al mese' proprio per questo scopo.

Al momento solo l'assicurazione LPP AXA Winterthur utilizza questo processo, ma può ricevere solo avvisi di swissdec della versione 3.0; versione che non supportiamo più da tempo. Un nostro cliente sta testando l'interfaccia con il suo assicuratore. Ora non ci rimane che aspettare per vedere come si svilupperà questa interfaccia.

6.1.1.8 AMMINISTRAZIONE

6.1.1.8.1 SwissSalary Store | Reset Stato

Task #8142 | 5051.100

Tramite Organizzazione -> SwissSalary Store (barra del menu) si possono scaricare e installare .NET assemblies, i certificati digitali, i dati dei CAP e della banca ecc. con il pulsante dello store. Finora non si poteva ripetere il download una volta chiusa l'installazione (status = attuale).

Ora invece nella barra del menu (Organizzazione) vi è la funzione "Reset Stato". Basta selezionare la riga desiderata (per es. .NET assemblies), cliccare su Ripristinare l'update, e lo stato diventerà "non attuale". Lo stato verrà poi aggiornato e non influenzerà la versione installata. Ora si può ripetere il processo del download.

6.1.1.8.2 PDFCreator | Utilizzo di nuove versioni

Task #7660 | 5051.100

PDFCreator viene impiegato per le vecchie versioni Classic-NAV (fino a NAV 2009 R2 Classic) in modo da poter creare e inviare i documenti di salario tramite email, IncaMail o SwissSalary Direct in PDF. Fino alla versione 1.7.3 di PDFCreators questo software era gratuito, sia per Workstation che per Terminal-Server (Citrix ecc.). Dalla versione 2.0.0 (la versione attuale è 2.5.0) il Terminal Server è a pagamento (circa € 952/all'anno).

Consigliamo quindi ai nostri clienti di continuare a lavorare con la versione 1.7.3 poiché le nuove versioni non sono compatibili con le quelle vecchie. Bisogna fare attenzione che nel Terminal Server e in Client i collaboratori utilizzino OBBLIGATORIAMENTE la stessa versione di PDFCreator. Il produttore ha disattivato il link del download e offre solo la versione più attuale. Nella nostra homepage troverete il link del download (Magazin - Blog) affinché possiate scaricare il software.

Per le versioni NAV 2013, 2013 R2, 2015, 2016 e 2017 non sarà più necessario usare PDFCreator, la creazione dei PDF avverrà tramite il tool-PDF interno NAV.

6.1.1.8.3 Gruppo amministrativo per calcoli | Elementi salario | Valore predefinito

Task #8095 | 5051.100

Nel gruppo amministrativo per calcoli si inseriscono gli elementi predefiniti (assicurazione sociale, codice salario ecc.) da allegare automaticamente alla scheda dipendente di ogni collaboratore nuovo. Questi elementi predefiniti sono stati completati con gli elementi salari (la media delle ore mensili).

6.1.1.8.4 Interfaccia aperta d'importazione dei dati | Saltare le righe

Task #8094 | 5051.100

Nell'interfaccia aperta d'importazione dei dati si può decidere di saltare dei contenuti di dati durante il processo d'importazione.

Esempio

Se non si volevano importare voci del tipo di salario 101, finora bisognava importarle ugualmente, usare il filtro in relazione d'attività giornale salario per poi eliminarle manualmente.

Nell'interfaccia aperta Registro, ora, bisogna aprire le righe nella colonna relativa (qui il tipo di salario), cambiare la visualizzazione e sostituire i valori. Poi si deve porre il tipo di salario 101 nella colonna File valore, lasciare vuoto il valore dell'importazione e porre nella nuova colonna il segno di spunta in Saltare la riga. Ecco fatto, con il processo d'importazione tutte le righe con il tipo di salario 101 verranno saltate.

6.1.1.9 RELAZIONI | INTERFACCE

6.1.1.9.1 Attestazione del datore di lavoro | Indirizzo della ditta del gruppo amministrativo per calcoli

Task #8129 | 5051.100

Gli indirizzi delle ditte per i seguenti documenti

- attestazione del datore di lavoro
- attestazione del datore di lavoro internazionale
- attestato di guadagno intermedio AD

verranno ricavati dai dati delle ditte.

Nel gruppo amministrativo per calcoli vi è la possibilità di registrare un indirizzo diverso. Se vi è un centro di calcolo ora si potrà ricavare anche l'indirizzo della ditta.

Eccezione:

Nella versione NSP di SwissSalary non si può fare poiché un collaboratore occupa diversi posti con diversi centri di calcolo assegnati

6.1.1.9.2 Attestazione del datore di lavoro internazionale | Adattamento del calcolo delle cifre 16 + 17

Task #5884 | 5051.100

I calcoli delle cifre 16 + 17 sono stati rielaborati e migliorati.

6.1.1.9.3 Elementi salario | Esportazione in Excel ottimizzato

Task #8245 | 5051.100

La relazione dei elementi salario sono state ottimizzate per l'esportazione in Excel in modo da poter usare il filtro e creare i totali.

6.1.1.9.4 Elenco dei tipi di salario | Ricerca del termine e UserText in grassetto

Task #8045 | 5051.100

Nell'elenco dei tipi di salario, ora, vi sono delle colonne per le chiavi di ricerca e per UserText in grassetto, qualora il tipo di salario abbia un titolo. Ciò serve per trovare meglio le voci dell'elenco dei tipi di salario.

6.1.1.9.5 Relazione d'attività giornale salario | novità: esportazione Excel

Task #8217 | 5051.100

Ora si può esportare la relazione d'attività giornale salario anche in Excel.

6.1.1.9.6 Elenco delle differenze | Salario lordo

Task #8296 & Task #8322 | 5051.100

Nel processo del conteggio di salario l'elenco delle differenze serve a rendere visibile le differenze tra due trattamenti di salario. Prima non si poteva confrontare il salario lordo ora invece lo si può fare.

6.1.1.9.7 Banche FAK | nuova definizione dell'interfaccia XML

Task #8068 | 5051.100

Nella compilazione dell'interfaccia delle banche FAK (nelle valutazioni cantonali del menu) compariva la notifica d'errore per inconsistenza di dati:

questa notifica è per i programmatori C/AL: errore nel richiamo di 'System.IO.StreamWriter.Dispose': non si può accedere a un file chiuso.

Questa notifica d'errore compariva solo se i dati del figlio non erano completi (in caso mancassero il numero dell'assicurazione sociale o lo stato di famiglia del figlio ecc.). L'interfaccia XML è stata aggiornata in base alle direttive più attuali quindi si potranno leggere senza problemi le notifiche d'errore. La notifica d'errore precedente non comparirà più.

6.1.1.9.8 Invio del certificato di salario | per email, IncaMail o PrivaSphere

Task #8162 | 5051.100

I nostri clienti Direct di SwissSalary usano il portale per permettere ai collaboratori di visualizzare il conteggio salario, il certificato di salario e gli altri documenti. I clienti invece che inviavano i documenti del salario via email senza codifica (non consigliato) o tramite IncaMail e PrivaSphere, non potevano trasmettere il certificato di salario, ma ora lo possono fare.

Bisogna andare nel settore trattamento di salario nella barra del menu -> Azioni e aprire il punto del menu "Certificato di salario PDF" (RTC-Client). Nel vecchio Classic-Client bisogna, invece, cercare in Giornale dei Trattamenti salari -> Tasto Giornale -> Certificato di salario PDF.

Oltre alle solite possibilità di selezione (data, lingua ecc.) ora vi sono anche questi quattro campi:

Repertorio

Repertorio, in cui si sono archiviati i file PDF, obbligatorio solo nel vecchio Classic-Client. Nel Client basato sui ruoli (RTC) non è necessario compilare questo campo se si inviano i file per email.

Nome file

Il nome del file PDF (per es. Certificato di salario 2017). La finale PDF viene aggiunta automaticamente se non è disponibile. Se il campo è 'vuoto', si utilizza il nome "Certificato di salario".

E-Mail

Nell'invio delle email si deve selezionare la configurazione relativa dell'email. Se il campo è 'vuoto', i file verranno solo archiviati come PDF, ma non inviati.

Allegare documento

Se si vuole, si può aggiungere un altro documento come allegato dell'email (per es. informazioni di fine anno).

6.1.1.9.9 Invio del conteggio di salario | per email, IncaMail o PrivaSphere

Task #8225 | 5051.100

Vedere anche le informazioni su questo tema nel seguente [Link](#).

Per poter inviare il conteggio di salario anche per email e Web-Client, si è dovuto rielaborare l'interfaccia.

Andare nel settore Trattamento di salario nella barra del menu -> Azioni e aprire il punto del menu "Documento PDF " (RTC-Client). Nel vecchio Classic-Client bisognava cercare in Giornale dei Trattamenti salari -> Tasto Giornale -> Documento PDF.

Repertorio

Si può lasciare vuoto se si devono inviare solo i file in PDF. Se si è selezionata una directory, i file PDF verranno archiviati in questa directory in una cartella che sarà nominata con la data/ora corrente. In Web-Client non funziona per motivi tecnici.

Nome file

Si può lasciare vuoto (nome standard: "Trattamento di salario 1 Personale 1000"). In caso si sia nominato il file, ci deve essere il segnaposto %1 (num. del trattamento di salario) e %2 (num. del collaboratore) nel nome (per es. "Trattamento di salario %1 Personale %2"). Se manca la dicitura PDF comparirà automaticamente.

E-Mail

Si deve inserire se si devono inviare i file per email. Il documento viene inviato all'indirizzo email selezionato dalla scheda personale nel campo "Invio elettronico". Se non si seleziona l'indirizzo, non si potrà inviare nessun documento.

Allegare documento

Se si vuole, si può aggiungere un altro documento come allegato dell'email

6.1.1.9.10 Coordinamento conto | Esportazione Excel ottimizzato

Task #8246 | 5051.100

La relazione del coordinamento del conto è stata ottimizzata per l'esportazione in Excel in modo da poter eseguire i calcoli.

6.1.1.9.11 Imposta alla fonte-certificato di salario Cantone FR | Relazione eliminata

Task #8205 | 5051.100

A partire dall'introduzione di ELM, nel cantone FR bisognava inviare un certificato di salario cantonale per ogni collaboratore. L'ufficio dell'imposta alla fonte di FR ci ha comunicato che questa relazione particolare per l'imposta alla fonte non è più necessaria, se si è trasmesso via ELM il calcolo di tale imposta.

La relazione è già stata eliminata dal menu e in PreUpdate 5051.200 o 5052.000. Se si invia ancora il calcolo dell'imposta alla fonte per il cantone FR in forma cartacea, vi preghiamo di passare al sistema ELM il più presto possibile.

6.1.1.9.12 Interfaccia Sunet | Dettagli dell'incidente e guadagno assicurato in caso d'incidente

Task #8134 | 5051.100

L'interfaccia Sunet è stata rielaborata per permettere l'assegnazione delle categorie nel nuovo campo "Dettaglio Danno" nel tipo di salario -> Registro Assenze. Ciò significa che ora si può decidere quali sono gli importi da trasmettere in Sunet e di quale settore. Si possono scegliere le seguenti opzioni nel campo Dettagli dell'incidente:

- A – Salario di base
- B – Assegni familiari
- C – Indennità vacanze e giorni festivi
- D – Altre prestazioni accessorie
- E – Gratificazione e 13ma mensilità

Nel nuovo campo "Sinistro Guadagno assicurato" si può decidere se si deve considerare il valore di questo tipo di salario deve essere:

- retroattivo (media degli ultimi 12 mesi) oppure
- previsto (calcolo estimativo di 12 mesi)

Grazie a questa assegnazione la qualità dei dati in Sunet sarà molto più precisa e la registrazione avverrà prima.

Registrare le assegnazioni nei tipi di salario prima della prossima esportazione dei dati.

6.1.1.9.13 Interfaccia Sunet 4.00-1081 | eliminata

Task #8133 | 5051.100

L'interfaccia Sunet 4.00-1081 è stata eliminata poiché non veniva più utilizzata.

6.1.1.9.14 Interfaccia UKA | Dettagli dell'incidente e guadagno assicurato in caso d'incidente

Task #8138 | 5051.100

Analogamente all'adattamento dell'interfaccia Sunet, anche l'interfaccia UKA è stata rielaborata. In entrambi i nuovi campi "Dettagli dell'incidente" e "Guadagno assicurato in caso d'incidente" si hanno le stesse funzioni come nell'[Interfaccia Sunet](#).

6.1.1.9.15 Interfaccia UKA-Importazione | Data della ricevuta in base al valore dei file

Task #8147 | 5051.100

Con l'interfaccia UKA-Importazione, i lavoratori con indennità giornaliera effettuavano i loro calcoli direttamente in Relazione d'attività giornale salario. Finora per i lavoratori con indennità giornaliera si doveva registrare una data per avviare l'importazione. Ora la data viene importata direttamente dal contenuto dei dati.

6.1.1.10 ELIMINAZIONE DEGLI ERRORI

6.1.1.10.1 GENERALE

6.1.1.10.1.1 SwissSalary Direct | Non si riescono ad aprire i file PDF dopo l'upload

Task #8256 | 5051.100 (Kunden mit SwissSalary Direct)

Alcuni clienti ci hanno comunicato che non riuscivano ad aprire dopo aver caricato alcuni documenti in PDF. Nella notifica ci informava che il file era danneggiato. L'errore è stato eliminato.

6.1.1.10.1.2 SwissSalary Direct | sincronizzazione lenta all'invio dei documenti

Task #8175 | 5051.100 (Kunden mit SwissSalary Direct)

La sincronizzazione dei dati all'invio dei documenti durava a lungo in tutti i collaboratori. Dopo lunghe analisi si è trovato l'errore e si è riusciti a risolvere il problema.

6.1.1.10.1.3 Traduzioni in IT | Figli invece di bambini

Task #8299 | 5051.100

Siamo stati avvisati dai nostri clienti e partner italiani che l'utilizzo della parola "bambini" in relazione agli assegni familiari non è corretta, si deve utilizzare "figli". Con la rielaborazione abbiamo sostituito la parola "bambini".

6.1.1.10.2 PERSONALE

6.1.1.10.2.1 Banche del personale | Colonna Tipi di salario-filtro selezionabile

Task #8131 | 5051.100

Prima non si poteva visualizzare la nuova divisione "Tipi di salario-filtro" nella visione d'insieme delle banche del personale. Il problema è stato risolto.

6.1.1.10.2.2 Statistica | Denominazione della divisione (ore/giorni)

Task #8173 | 5051.100

Nella scheda del dipendente -> Registro Statistica compaiono i saldi di ferie, ore di straordinario ecc. In un update precedente si sono sovrascritte erroneamente le colonne "Ore" e "Giorni" con "Ore festive" e "Giorni di ferie". Il problema è stato risolto.

6.1.1.10.3 DATI DI BASE SALARI

6.1.1.10.3.1 Anni di servizio | Tipo di periodo modificabile - anni di servizio| in base al cambio pro rata

Task #8305 | 5051.100

In un update precedente si è inserita una nuova opzione ovvero il tipo di calcolo pro rata. Il calcolo pro rata permette un calcolo flessibile degli anni di servizio contando i mesi interrotti. Passando a pro rata si sono disattivati i 3 parametri restanti nei dati del salario.

Ciò non è corretto però ai fini della selezione del tipo di periodo. Il calcolo e la presentazione degli anni di servizio si riferiscono come prima alle opzioni:

- periodo di calcolo (01/01 – 31/12)
- periodo dalla data d'entrata (data d'entrata – ultimo giorno prima della data d'entrata)

Per i clienti che sono passati a pro rata, il calcolo risultava corretto poiché mantenevano il tipo di periodo. Nei clienti nuovi invece questo valore era sempre errato. Ora si può modificare il campo Tipo di periodo.

Troverete ulteriori informazioni in un altro manuale

6.1.1.10.4 TRATTAMENTO DI SALARIO

6.1.1.10.4.1 Relazione d'attività giornale salario / TapBoard | Link nella scheda personale

Task #8281 | 5051.100

Dalla barra del menu della relazione d'attività giornale salario e dalla TapBoard si può passare direttamente alla scheda personale, alle parti di salario ecc. Finora per fare ciò si usava il nome del collaboratore che ora è stato sostituito con la scheda dipendente.

6.1.1.10.4.2 Uso ottimizzato del colore in RTC

Task #8383 | Update 5051.100

Nel parametro del gruppo di lavoro si può definire il colore dei fine settimana. Questo parametro non funzionava in RTC-Client. Il problema è stato risolto.

6.1.1.10.4.3 Web-Client | Creare un DTA

Task #8227 | Update 5051.100

Le possibilità dovrebbero essere le stesse in Web-Client e in Windows-Client. Ora però si possono creare anche i file DTA direttamente in Web-Client.

6.1.1.10.4.4 Scrivere un file DTA | NAV 2013 R2 | Risoluzione dell'errore

Task #8262 | 5051.100

In alcune versioni "Built" di Microsoft Dynamics NAV 2013 R2 non si riusciva a creare il file DTA. L'errore è stato risolto.

6.1.1.10.4.5 Correzione della riduzione immediata | Notifica d'errore in uscita, problema risolto

Task #8146 | 5051.100

Se nel diritto di assenze la correzione della riduzione aveva il valore "subito" e il collaboratore usciva, compariva la notifica d'errore "Si prega di limitare il periodo". Se si completava l'unità del valore fisso nel gruppo di lavoro però, non compariva più la notifica d'errore. Ora la notifica d'errore non compare più anche senza il valore fisso.

6.1.1.10.4.6 Calcolo automatico LPP | Adattamento della percentuale e dell'importo base del salario tramite la TimeMachine

Task #8211 | Update 5051.100

Se nel calcolo automatico LPP della TimeMachine si cambiavano contemporaneamente la percentuale e l'importo base del salario, si teneva conto solo di uno dei due. Ora invece si tiene conto di entrambi gli elementi.

6.1.1.10.4.7 Calcolo della correzione delle ferie | Accumulazione degli anni di servizio e d'anzianità

Task #7015 | 5051.100

Nel diritto delle assenze si possono parametrizzare le ferie in base all'età e/o agli anni di servizio. Se questi due elementi sono dipendenti tra loro, si utilizza la combinazione dei limiti, cioè i diritti alle ferie o le correzioni delle ferie all'uscita, non vengono solo calcolate in base all'età, ma anche in base al numero degli anni di servizio (procedimento usato raramente).

In questo tipo di calcolo (combinazione dei limiti), nella riduzione all'uscita automatica, vi era ancora un errore che ora è stato risolto.

6.1.1.10.4.8 Consegna della contabilità generale provvisoria | I posti SWS-TEMP vengono eliminati correttamente

Task #8353 | 5051.100 (SwissSalary versione BAU)

Nella versione BAU non si riusciva a eliminare i posti temporanei (SWS-TEMP) della consegna della contabilità generale provvisoria nel trattamento di salario definitivo. Questo problema è stato risolto.

6.1.1.10.5 DICHIARAZIONE DI SALARIO

6.1.1.10.5.1 Notifica d'errore durante la scrittura del codice a barre 2D | codice del Paese errato nel luogo di lavoro

Task #7946 | 5051.100

Si può scrivere il codice a barre 2D per il certificato di salario solo se il luogo di lavoro del codice del Paese è 'vuoto' o se compare CH. Le altre voci durante la scrittura di XML vengono ignorate.

6.1.1.10.5.2 ELM | controllo del codice a 2 caratteri dell'assicurazione

Task #8077 | 5051.100

Il codice dell'assicurazione nei dati di salario in KTG e UVGZ deve essere di due caratteri. Tale codice è formato in genere da A1, A2, 11, 12 ecc. (a seconda dell'assicurazione). Tale codice contiene il gruppo di persone (primo carattere) e la suddivisione interna del gruppo (secondo carattere). Finora era possibile registrare solo un carattere, ma ora vi è un controllo del codice già al momento della registrazione. Quindi ora è impossibile sbagliare nella trasmissione ELM.

Indicazione

Si prega di chiedere sempre all'assicuratore il profilo dell'assicurazione ELM.

6.1.1.10.5.3 ELM | XML errato in diverse correzioni retroattive

Task #7773 | 5051.100

Se nell'imposta alla fonte si eseguivano diverse correzioni retroattive contemporaneamente, come per es. il cambio di cantone alla nascita di un figlio e la data d'uscita ecc., a volte, comparivano dei problemi creando o trasmettendo il file XML tramite ELM e le singole mutazioni non venivano rielaborate nell'ordine giusto. Questo errore è stato eliminato.

6.1.1.10.5.4 ELM | Comunicato della tariffa dell'imposta alla fonte- cantone VD

Task #8156 & Task #8178 | 5051.100

Il cantone VD è il primo a fornire i comunicati della tariffa dell'imposta alla fonte (conferme). Questi comunicati sono elencati nel processo ELM in Visualizzare la risposta.

Alcuni clienti ci hanno informato che compare una notifica d'errore quando tentano di aprire il comunicato con la tariffa, qualora la conferma contenga più di 250 caratteri (valore predefinito della direttiva della certificazione di swissdec). Per questo abbiamo suddiviso in diverse righe le notifiche dell'importazione. Così ora si possono leggere senza problemi anche delle lunghe notifiche.

6.1.1.10.5.5 Notifica di salario | Ottimizzazioni (solo RTC-Client)

Task #8213 | 5051.100

Nella registrazione del salario (ELM), in RTC-Clients, comparivano anche gli assicuratori BVG che non avevano alcuna assegnazione ELM. Il problema è stato risolto.

6.1.1.10.6 GESTIONE

6.1.1.10.6.1 Gruppo amministrativo per calcoli | Visualizzazione del saldo in EasyRapport

Task #8257 | 5051.100 (Kunden mit SwissSalary EasyRapport)

Nel dashboard di SwissSalary EasyRapport sono comparsi dei problemi nella visualizzazione dei saldi (ferie, ore di straordinario ecc.) a causa del parametro del gruppo amministrativo per calcoli. Questo problema è stato risolto.

6.1.1.10.6.2 Interfaccia aperta | Logica migliorata con l'eliminazione di prefisso e desinenza

Task #8377 | 5051.100 (SwissSalary BAU- und SwissSalary NAV Plus-Version)

Nel parametro dell'interfaccia aperta vi è la possibilità di eliminare il prefisso o la desinenza (per esempio: prefisso = super- di supermercato | desinenza = -e di lavoratore). Alcuni produttori della registrazione dell'orario hanno inserito nell'interfaccia un apostrofo prima o dopo il valore che va eliminato.

Colonne nell'interfaccia aperta:

- eliminare il segno posto prima della parola (desinenza)
- eliminare il segno alla fine della parola (prefisso)

Se un produttore usava il prefisso E la desinenza, si creavano dei problemi che ora sono stati eliminati.

6.1.1.10.7 RELAZIONI |INTERFACCIA

6.1.1.10.7.1 Elenco del dipendente | Errore del totale del numero dei collaboratori

Task #8298 | 5051.100

Nell'elenco del dipendente vi era un errore nel numero totale dei collaboratori a seconda della data del filtro. Il problema è stato risolto.

6.1.1.10.7.2 Termine degli assegni familiari/per la formazione | Rielaborazione del layout

Task #8066 | 5051.100

Il layout della valutazione del termine degli assegni familiari/per la formazione è stato rielaborato e migliorato.

6.1.1.10.7.3 Elenco degli aumenti di salario | Edizione dopo la funzione errata in Excel

Task #7902 | 5051.100

Si può esportare in Excel l'elenco degli aumenti di salario in base a diversi criteri. La funzione dell'esportazione in Excel aveva come conseguenza lo spostamento del collaboratore (il documento di valutazione era OK). Questo problema è stato risolto.

6.1.1.10.7.4 Conto salario dipendente A4 (orizzontale) e A4 (verticale) | Performance molto migliorata (2)

Task #8192 | 5051.100

Alcuni clienti ci hanno avvisato che la preparazione dei conti personali del salario annuale A4H e A4Q per molti collaboratori dura a lungo. Abbiamo migliorato molto la performance.

6.1.1.10.7.5 Conto salario dipendente A4 (orizzontale) e Post salari | Traduzioni in EN adattate

Task #8319 | 5051.100

Il layout delle relazioni 'Conto salario dipendente A4 (orizzontale)' e 'Posti di salario' in inglese è stato leggermente modificato.

6.1.1.10.7.6 Conto salario dipendente A4 (orizzontale) | Layout rielaborato

Task #8061 | 5051.100

Il layout della relazione del conto personale di salario A4Q è stato migliorato e il campo Cognome/nome è stato ampliato.

6.1.1.10.7.7 Certificato di salario | Testo troppo lungo per i nomi utenti lunghi

Task #8201 | 5051.100

In alcuni casi non si riusciva a creare il certificato di salario poiché il nome utente di SwissSalary aveva troppi caratteri (50). Il problema è stato risolto.

6.1.1.10.7.8 Certificato di salario | Calcolo servizio esterno della confederazione >100%

Task #8101 | 5051.100

Nel calcolo automatico dei giorni di servizio esterno a seconda della situazione nella confederazione compariva erroneamente con più del 100%. L'errore è stato corretto.

6.1.1.10.7.9 Cronologia personale | Layout rielaborato

Task #8091 | 5051.100

È stato modernizzato il layout della valutazione Cronologia personale.

6.1.1.10.7.10 Certificato del datore di lavoro e attestato di guadagno intermedio | Testi e layout rielaborati

Task #7988, Task #8069, Task #8152 & Task #8249 | 5051.100

Abbiamo rielaborato un po' i testi e il layout del certificato del datore di lavoro (ALV), del certificato del datore di lavoro internazionale (ALV) e dell'attestato di guadagno intermedio (ALV). I moduli vengono modificati spessissimo poiché le valutazioni vengono continuamente rielaborate da parte di SECO.

6.1.1.10.7.11 Controllo ed elenco delle ferie | Ordinamento in base al dipartimento

Task #6764 | 5051.100

Sia la valutazione del controllo delle ferie che quella dell'elenco delle ferie sono state rielaborate in base all'ordinamento del dipartimento nelle versioni RTC. L'ordinamento funziona ora come nel vecchio Classic-Client.

6.1.1.10.7.12 Gestione delle risorse umane | Indirizzi alternativi | Ordinamento

Task #8384 & Task #8385 | 5051.100 (SwissSalary BAU-Version)

La relazione Indirizzi alternativi è stata aggiornata e migliorata rispetto all'ordinamento (chiave di ricerca).

6.1.1.10.7.13 Relazione d'attività giornale salario | Layout rielaborato

Task #8003 | 5051.100

Il layout della relazione d'attività giornale salario nelle versioni RTC è stato rielaborato e quindi migliorato.

6.1.1.10.7.14 Scheda EasyRapport | Ottimizzazione in altre lingue

Task #8232 | 5051.100

La scheda EasyRapport è stata ottimizzata in altre lingue.

6.1.1.10.7.15 Giornale dei salari | Layout rielaborato

Task #8189 | 5051.100

Il layout della valutazione Diario di salario è stato leggermente rielaborato.

6.1.1.10.7.16 Elenco LPP-DTA | Layout rielaborato

Task #7975 | 5051.100

Il layout dell'elenco LPP-DTA è stato leggermente rielaborato poiché i titoli delle colonne non erano completamente visibili.

6.1.1.10.7.17 Accumulazione delle ore | Titolo su più righe rielaborato

Task #7976 | 5051.100

Non si poteva visualizzare correttamente il titolo su più righe della valutazione Accumulazione delle ore. Il layout è stato rielaborato.

6.1.1.10.7.18 Dati di base salari | Manca l'intestazione nell'anteprima

Task #8195 | 5051.100

La valutazione Dati di salario conteneva un errore nel settore header (intestazione) nell'anteprima della relazione. L'anteprima di stampa e il PDF erano OK. Il problema è stato risolto.

6.1.1.10.7.19 Rifatturazione ARGE | Nella relazione non compare la percentuale del supplemento

Task #8135 | 5051.100 (SwissSalary BAU-Version)

Nella relazione Rifatturazione ARGE non compariva la percentuale del supplemento anche se, per es., si era inserito l'aumento "Salario di base + 20%". L'errore è stato eliminato.

6.1.1.10.7.20 Rifatturazione ARGE | Supplementi di costi di gestione e costi del denaro non calcolati

Task #8309 | 5051.100 (SwissSalary BAU-Version)

I costi di gestione e i costi del denaro registrati nel supplemento ARGE non venivano considerati nella relazione della rifatturazione ARGE. L'errore è stato eliminato.

6.1.1.11 INDICAZIONI PER I NOSTRI PARTNER

6.1.1.11.1 Organizzazione | i dati non vengono aggiornati

5051.100

Dopo ogni update/preupdate si devono aggiornare i dati in Organizzazione, ovvero i dati che hanno lo stato "non attuale". In questo PreUpdate si devono reregistrare per es. .NET Assemblies poiché nell'applicazione vi è un importante adattamento/miglioramento.

.NET Assemblies vengono installati nel Client usando il tasto del server (Middle-Tier) e così gli oggetti del Client saranno compilati.

6.1.1.11.2 Trasmettitore ELM | Creazione del file Log al posto di ErrorMessage[1024]

Task #8293 | 5051.100

Il DLL del trasmettitore ELM è stato ampliato con Property ErrorLogFilePath. Così non si avrà più una notifica d'errore, il contenuto dei dati viene riscritto in un file Log e visualizzato in NotePad.

Per Classic-Clients fino a NAV 2009 R2 compresa si deve installare l'attualissima SwissSalary Essentials-Version 5.1.0. Da NAV 2013 si devono installare i nuovissimi .NET Assemblies. In Organizzazione vengono visualizzati come "non attuale".

6.1.1.11.3 .NET Assemblies | Controllare l'utilizzo durante al momento dell'eliminazione

Task #8092 | 5051.100

.NET Assemblies vengono migliorati e forniti periodicamente. Quindi i DLL usati finora vengono eliminati e sostituiti con dei DLL nuovi. Al momento dell'eliminazione, si verificano nuove notifiche di errore se un DLL è ancora in uso.

Indicazione

Per questa manipolazione il servizio Middle-Tier deve essere interrotto e poi riavviato.

6.1.1.11.4 SwissSalary Store | Riprendere le impostazioni Proxy

Task #8266 | 5051.100

SwissSalary Store riprende anche le impostazioni Proxy che si possono aggiungere nel trasmettitore ELM.

6.1.1.11.5 Campi di tabella eliminati

I seguenti campi sono stati eliminati con l'Update 5051.000 e quindi non sono più contenuti negli Updates:

Table 3009080 'SwS Employee'

- "UVG Cost Centre (Obsolete)" // DELETED Field No. 131
- "Salutation (Obsolete)" // DELETED Field No. 212

Table 3009081 'SwS Employee History'

- "UVG Cost Centre (Obsolete)" // DELETED Field No. 131
- "Salutation (Obsolete)" // DELETED Field No. 212

Table 3009083 'SwS Allocated Salary'

- "Fest/Variabel (Obsolete)" // DELETED Field No. 9

Table 3009099 'SwS Salary Type'

- "PKV-pflichtig (Obsolete)" // DELETED Field No. 26
- "Following Salary Typ (Obsolete)" // DELETED Field No. 80
- "Following ST - Amoun (Obsolete)" // DELETED Field No. 81
- "Following ST - Rate (Obsolete)" // DELETED Field No. 82
- "Following ST - Quant (Obsolete)" // DELETED Field No. 83
- "Following ST - Trans (Obsolete)" // DELETED Field No. 84
- "Following ST - Sugge (Obsolete)" // DELETED Field No. 85

Table 3009100 'SwS Payroll Setup'

- "Employee History (Obsolete)" // DELETED Field No. 11
- "Frankierung (Obsolete)" // DELETED Field No. 88
- "BVG-Berechnungsmodus (Obsolete)" // DELETED Field No. 647
- "ELM Directory (Obsolete)" // DELETED Field No. 1772
- "ELM Program Dir. (Obsolete)" // DELETED Field No. 1773

Table 3009103 'SwS Pension Setup'

- "Upper Limit Employe (Obsolete)" // DELETED Field No. 50

6.1.2 PreUpdate 5051.200 (31.08.2017)

6.1.2.1 INTRODUCTION

Vi preghiamo di osservare l'**Introduzione del Update 5052.000 del 26.10.2017**.

6.1.2.2 NOVITÀ

6.1.2.2.1 Calcolo dell'indennità giornaliera | nuovo anche per l'indennità di malattia

Task #8527 | 5051.200

Nel PreUpdate 5051.100 abbiamo presentato una nuova possibilità di calcolo dell'indennità giornaliera in caso di incidente che potete utilizzare anche per l'indennità di malattia calcolata automaticamente. Le nuove opzioni si trovano nelle impostazioni Tipi di salario -> Registro Generale -> Campo Tasso di salario.

Selezionate l'opzione "Retribuzione Indennità giornaliera IGM" nel relativo tipo di salario indennità giornaliera. L'importo verrà calcolato automaticamente in base ai tipi di salari obbligatori e al campo delle assenze nel Registro "Sinistro Guadagno assicurato". Leggete anche le indicazioni nel capitolo.

6.1.2.2.2 Dossier personale| Importo automatico - link dei documenti della banca dati

Task #8538 | 5051.200

Finora i clienti, che gestivano il dossier personale dei documenti (se hanno SwissSalary NAV Plus), avevano la possibilità di collegare i documenti con un'unità o di caricare i documenti direttamente nella banca dati NAV. Vi consigliamo di integrare i documenti direttamente nella banca dati poiché la funzione di collegamento ha dimostrato di avere degli svantaggi. Se per es. all'interno della ditta si cambia il concetto di unità, i documenti del dossier perdono il collegamento e non si possono più aprire.

In un prossimo Update elimineremo la selezione del collegamento in "Dati di base salario -> Registro Generale -> campo 'Tipo archiviaz. Cartella'. Dopodiché si potranno importare i nuovi documenti solo nella banca dati NAV.

Abbiamo creato una funzione d'importazione automatica per i clienti che vorranno passare dal collegamento all'importazione nella banca dati. Basta cambiare il valore nei dati di salario da "Connessione" a "Banca dati". Comparirà la seguente domanda:

Tutti i documenti verranno importati nella banca dati NAV. Continuare?

Cliccando su Sì, tutti i documenti contenuti nel dossier passeranno automaticamente alla banca dati NAV. I documenti con il collegamento errato (Il documento non esiste più nell'unità) non verranno saltati. Se non si trovano i documenti perché sono tutti in un'altra unità, si potrà ripristinare un'altra volta il valore tornando al link e passare alla banca dati. Si riavvierà così il processo d'importazione.

6.1.2.2.3 Interfaccia Cofi | Funzione d'importazione per la banca dati NAV esterna

Task #7308 | 5051.200

Alcuni clienti lavorano con una versione moderna di SwissSalary, per es. NAV 2015 o NAV 2017. I moduli rimanenti, compresa la contabilità delle finanze, vengono gestiti in un'altra versione NAV-DB, nella maggior parte dei casi più vecchia, per es. NAV 5.0, SwissSalary NAV riconosce l'interfaccia standard-FIBU per Microsoft Dynamics NAV. Ciò significa che con il processo di registrazione del salario, se si vuole, (e se è impostato nei dati di salario), si esportano i dati di salario per Cofi tramite l'interfaccia testo.

Nella banca dati NAV "esterna" (modulo Cofi) si devono importare i dati solo nel giornale delle registrazioni Cofi.

Nella dimensione standard di SwissSalary NAV è presente il report "3009271 SwS G/L Journal Import". Se nella banca dati NAV "esterna" manca la licenza NAV con i moduli NAV, si può far copiare dal partner NAV in un report specifico per la ditta. Si potrà così creare il report nella registrazione giornale di FIBU e/o renderlo disponibile nel relativo Rollcenter.

All'awio del report si devono registrare le seguenti informazioni:

- Reg. nome presentazione giornale | in genere GENERALE

- Reg. nome giornale | per es. \$L-ML\$

Nome file | Percorso del file testo creato precedentemente

Dopo aver cliccato su OK i dati di salario saranno nella registrazione giornale COFI pronti per la rielaborazione/registrazione.

6.1.2.2.4 Dynamics 365 for Finance and Operations | nuova interfaccia COFI/salario

Task #7996 | 5051.200

Per la soluzione ERP "Dynamics 365 for Finance and Operations" (prima Microsoft Dynamics AX) vi è una nuova interfaccia standardizzata FIBU che può essere selezionata in "Dati di base salario -> Registro Parametri -> Campo Interfaccia" (Dynamics 365 (AX)).

L'interfaccia è stata concepita e testata per le seguenti versioni:

Dynamics 365 for Finance and Operations, Enterprise Edition

Platform Version: Update 9 (7.0.4612.35162).

Il segno separatore per i conti Fibu e le dimensioni è | e lo si può definire nelle impostazioni in Dynamics 365 for Finance and Operations.

Il conto per la contabilità e i valori delle dimensioni (CC, CDC ecc.) vengono esportati per es. come segue:
5000|Valore di dimensione 1 (per es. CC)| Valore di dimensione 2 (per es. CDC)| Valore di dimensione 3 (per es. settore)

Esempio:

5000|CC1|CDC25|Settore5

La successione dell'esportazione dei valori delle dimensioni è determinata dalla successione dei codici globali delle dimensioni 1 e 2 con il shortcut Dimensioncodes 1 - 8 nell'impostazione della contabilità. In Dynamics 365 for Finance and Operations si può impostare il parametro della successione dell'importazione.

Per il Salestaxgroup (in Dynamics NAV IVA-gruppo registrazione affari) si esporta sempre "All-tax". Il valore del giornale delle registrazioni Cofi è GenJrn

6.1.2.2.5 Office 365-Integration | SharePoint-impostazione di collegamento

Task #7168 & Task #7187 | 5051.200

Le versioni RTC-NAV a partire da NAV 2016 offrono le possibilità di integrare l'archiviazione dei documenti in Office 365 (SharePoint). In Dynamics NAV si inserisce nel punto del menu SharePoint-impostazione di collegamento l'ID Service e la cartella in cui si devono salvare i dati.

Se si crea un file Excel o Word da un modulo tramite Dynamics NAV 2016 o NAV 2017, si archiverà in una cartella definita automaticamente in SharePoint (Office 365) invece che nella cartella locale.

Per ulteriori informazioni su quest'integrazione dovrete rivolgervi al vostro partner di Dynamics NAV.

6.1.2.3 PERSONALE

6.1.2.3.1 ID | Il campo controlla se è disponibile

Task #8474 | 5051.200

Il campo ID ricontrolla se un altro collaboratore ha usato la stessa abbreviazione.

6.1.2.3.2 Condizioni di impiego | Apprendista e stagista | Contenuto del campo spostato

Task #8457 | 5051.200

Il campo "Condizioni di impiego" nel registro statistica è stato rielaborato. Le opzioni "Apprendista" e "Stagista" sono state eliminate poiché si sono inserite nel campo "Condizioni di impiego". Qui le opzioni "Contratto dell'apprendista" e "Contratto dello stagista" sono campi ufficiali dell'indagine sulla struttura retributiva.

Nell'aggiornamento si controlla se si è già selezionato un valore nel campo del contratto di lavoro. Se non lo si è selezionato, il vecchio valore ,apprendista' verrà collegato a "Contratto d'apprendistato" e il valore stagista con "Contratto dello stagista". Nel campo "Rapporto di lavoro" rimane solo il valore "Temporaneo".

6.1.2.3.3 Infobox Personal-Dimension | mostrare solo dimensioni attuali

Task #8537 | 5051.200 (nur RTC-Versionen)

All'infobox Personal-Dimension si è aggiunto il filtro Valido da/a, quindi a seconda della data di lavoro si mostrano solo le dimensioni valide.

6.1.2.3.4 Matrice-salario base | rielaborata completamente nelle versioni RTC

Task #8315 | 5051.200 (RTC-Versionen)

La matrice-salario base è stata completamente rielaborata nelle versioni RTC.

La matrice stabilisce sulle assi X/Y i salari minimi per classe/livello di salario e sull'asse del tempo. Alcuni clienti utilizzano diverse classi/livelli di salario, anche se l'applicazione è complicata. Ora si possono gestire quante colonne si vogliono. I pulsanti "Registrazione precedente e successiva" funzionano bene.

6.1.2.4 TRATTAMENTO DI SALARIO

6.1.2.4.1 TAPBOARD

6.1.2.4.1.1 TapBoard | selezione e registrazione più semplici del centro di costo

Task #8434 | 5051.200 (SwissSalary BAU)

Nella soluzione di settore SwissSalary BAU la selezione del centro di costo in TapBoard di RTC-Client era più complicata rispetto al Classic-Client usato finora. Abbiamo reso il processo più semplice. Seguite il percorso:

- 1) Selezionare la riga in TapBoard in cui si deve inserire il centro di costo
- 2) Ctrl+D (per le dimensioni)
- 3) Registrare il numero del centro di costo

4) Ctrl+Enter o cliccare su OK (per riprendere il numero del centro di costo nella riga)

6.1.2.4.1.2 TapBoard | Registrare osservazioni sul collaboratore

Task #8435 | 5051.200

Nella scheda personale e nella relazione d'attività giornale salario si possono registrare delle osservazioni (interne/esterne per il conteggio salario) sul collaboratore. In TapBoard non si potevano visualizzare/rielaborare tali osservazioni. Il pulsante delle osservazioni è stato rielaborato e posto nella barra del menu.

6.1.2.4.2 ELABORARE CONTEGGIO SALARI

6.1.2.4.2.1 Esportare il file del pagamento | Windows Explorer non si apre più

Task #8402 & Task #8403 | 5051.200

Con l'introduzione del file ISO 20022 del PreUpdate 5051.100 si è anche modificato l'Handling di scrittura del file di pagamento. Dopo aver scritto il file, si apriva automaticamente Windows Explorer (percorso del file di pagamento). La cosa ha reso molti clienti insicuri, ma da questa versione, dopo aver creato il file di pagamento, compare un avviso informativo che contiene il compimento e l'indicazione della voce del percorso.

6.1.2.4.3 CONTABILIZZARE SALARI

6.1.2.4.3.1 Routine-registrazione del salario rielaborata per tutti i settori

Task #8514 | 5051.200

Il codice nel processo di registrazione del salario è stato completamente rielaborato. Con questo refactoring abbiamo ottimizzato il codice delle versioni NAV precedenti per un nuovo RTC-Clients.

6.1.2.5 DICHIARAZIONE DI SALARIO

6.1.2.5.1 ELM | Osservazioni consegnate | nuova intestazione nell'avviso

Task #8104 & Task #8361 | 5051.200 (versioni RTC)

Con l'avviso di salario tramite ELM abbiamo la possibilità di inviare al destinatario anche una breve osservazione, per es. "contiene tutti i lavoratori senza VR" ecc. Si può trasmettere l'avviso a un destinatario e/o a diversi destinatari contemporaneamente. Questa possibilità è stata migliorata.

A questo proposito si sono nuovamente priorizzate le opzioni nelle versioni RTC. La novità consiste nel fatto che sono visibili i campi necessari o usati per la trasmissione ELM. Si possono visualizzare le altre opzioni tramite "Visualizzare più campi". L'operazione ora è molto più facile.

L'avviso non avviene più cliccando su "OK", bensì cliccando sul pulsante "Avviso" nella barra del menu.

6.1.2.5.2 ELM | Avviso imposta alla fonte | Avviso CHF 0 se il lavoratore non ha lavorato

Task #8427 | 5051.200

Abbiamo ricevuto alcune richieste da parte di clienti che hanno avuto problemi con gli uffici dell'imposta alla fonte nel caso in cui un lavoratore, non avendo lavorato e quindi non avendo ricevuto il salario, non era registrato. La situazione è conforme alle linee guida di ELM, ma per gli uffici dell'imposta alla fonte non è plausibile.

In caso un lavoratore con l'imposta alla fonte attiva in un mese non abbia ricevuto il salario e quindi non abbia trattenuto l'imposta alla fonte (ferie non pagate, retribuzione oraria senza aver lavorato), si deve registrare questo lavoratore con la base dell'imposta alla fonte CHF 0.00.

6.1.2.5.3 ELM | assegni familiari dal/al migliorati

Task #8439 | 5051.200

In alcune assicurazioni oltre alla registrazione dei figli si devono anche inserire i dati dal/al per gli assegni familiari. La novità è che nella 'data fino a' gli assegni per i figli che frequentano la scuola terrà presente la data inserita nella Fine degli assegni per la scuola in Dati personali -> Figli -> Assegni per la scuola fino a. Grazie a questo adattamento dovrebbero esserci meno richieste di spiegazioni da parte del datore di lavoro.

6.1.2.6 AMMINISTRAZIONE SWISSSALARY

6.1.2.6.1 Gruppo amministrazione per calcoli | nascondere il saldo del prestito in EasyRapport

Task #8314 | 5051.200 (concerne client SwissSalary EasyRapport)

In Gruppo amministrazione per calcoli -> Registro Mostrare EasyRapport si può nascondere il saldo del prestito in modo che non compaia più nei collaboratori in EasyRapport (come il conteggio salario).

6.1.2.7 RELAZIONI | INTERFACCIA

6.1.2.7.1 Lettera di accompagnamento, lettera breve e fax | Si tiene conto della TimeMachine per la modifica degli indirizzi

Task #8507 | 5051.200

Le tre valutazioni lettera di accompagnamento, lettera breve e fax, che possono essere avviate in scheda/elenco personale, non tenevano conto delle modifiche degli indirizzi nella TimeMachine. Il problema è stato risolto.

6.1.2.7.2 Attestato di guadagno intermedio di AD | Altre parti di salario | nuovo CHF 0 %

Task #8511 | 5051.200

Nel documento dell'attestato di guadagno intermedio di ALV nella posizione 10 (altre parti di salario) ora si può registrare una percentuale o un importo.

6.1.2.7.3 Divisione del salario (parti di salario) | Excel-Export migliorato

Task #8376 | 5051.200 (5051.100)

L'esportazione in Excel della valutazione Divisione del salario (parti di salario) è stata completamente rielaborata e migliorata. Ora si possono rielaborare le parti del salario anche in Excel.

6.1.2.7.4 Certificato di salario | 'Personale' e 'confidenziale' prima dell'indirizzo

Task #6326 | 5051.200

Nei dati di base salario -> Registro Conteggio salario si può definire se nel conteggio salario deve comparire "Confidenziale". La stessa impostazione vale ora per il certificato di salario. In caso desideriate un'altra forma, potrete definirlo nelle traduzioni come per es. "Personale".

6.1.2.7.5 Giornale delle registrazioni COFI | Rinvii saldi

Task #8551 | 5051.200

Nella relazione giornale delle registrazioni COFI vi è ora la possibilità di indicare i rinvii dei saldi (le ferie, gli straordinari ecc.). Il campo dell'opzione "Rinvii saldi" compare solo se vi è l'impostazione in Dati di base salario -> Barra del menu Rinvii e se il cliente SwissSalary NAV Plus (base per il calcolo) ha la licenza.

6.1.2.7.6 BAU | Interfaccia BauBit Pro | Parametri

Task #8557 | 5051.200 (nur SwissSalary BAU)

Per poter importare correttamente in BauBit Pro le ore di lavoro e di assenza nel giornale delle relazioni, sono necessari i seguenti parametri:

Gruppo EasyRapport -> scheda

Nella scheda del gruppo EasyRapport si deve indicare obbligatoriamente la relazione d'attività giornale salario (giornale) in cui devono entrare i dati.

Scheda personale -> Registro EasyRapport -> Gruppo EasyRapport

Nel lavoratore si deve definire correttamente il gruppo EasyRapport. Solo così i lavoratori potranno essere assegnati al giornale giusto durante l'importazione.

Giornale di salario -> Tipo di provenienza Filtro (Importazione)

In questo filtro si deve indicare il valore 'Baubit' o 'Baubit Pro' a seconda della versione BauBit.

Solo se questi tre parametri/assegnazioni sono corretti, si potranno importare i dati senza problemi da BauBit.

6.1.2.8 SWISSSALARY DIRECT

6.1.2.8.1 Invio di documenti dal dossier | Proseguire dopo l'interruzione

Task #8559 | 5051.200

Ora si possono inviare tutti i conteggi e i certificati di salario tramite il dossier personale. Ciò significa che i lavoratori depositano ogni PDF nel dossier personale. Se la creazione del PDF si interrompe per qualsiasi motivo, tramite il cosiddetto rollback si potranno recuperare tutte le voci del dossier. L'invio (via conteggi e certificati di salario) verrà poi riavviato.

Una volta che tutti i documenti sono nel dossier, si avvia l'invio diretto di SwissSalary. Se per un'interruzione della rete l'invio non riesce, ora vi è il pulsante "Inviare il dossier dei documenti" nella barra del menu nel parametro SwissSalary Direct. Cliccando su questo pulsante si inviano i documenti.

Con questo nuovo processo vogliamo prevenire i danni di un'interruzione della rete e garantire in qualsiasi situazione che il trasferimento dei dati awenga senza problemi.

6.1.2.8.2 Invio di documenti dal dossier | Semi-automatismo

Task #7480 | 5051.200

Nel dossier del lavoratore si possono trasmettere i PDF dei lavoratori direttamente a SwissSalary Direct. Finora si doveva mettere il segno di spunta nella colonna "Direct" e inserire una data nel campo "Visibile dal", se la trasmissione non aweniva subito, aweniva poi con la sincronizzazione successiva.

Abbiamo "automatizzato in parte" il processo. Nella barra del menu si trova ora il pulsante "Inviare a Direct" e non è più necessario usare i campi "Direct" e "Visibile dal". Cliccando su "Inviare con Direct" viene richiesta la data per "Visibile dal". Cliccando poi su OK, si inviano i documenti. Nelle righe del documento nel dossier compare la data dell'invio nella nuova colonna "Direct Upload il".

6.1.2.8.3 Strutturare l'attività in coda per una sincronizzazione programmata nel tempo (auto-sync)

Task #7856 | 5051.200 (ab NAV 2013)

Da NAV 2013 vi è la funzione "Attività in coda" con cui si possono definire i processi programmati nel tempo. Utilizziamo questa funzione standard per es. per il trasferimento automatizzato EasyRapport e ora anche per la sincronizzazione automatizzata (auto-sync) per SwissSalary Direct.

Nel parametro di SwissSalary Direct vi è ora il campo "Auto-sync attivato", basta un segno di spunta e comparirà la seguente richiesta:

Si è attivato SwissSalary Direct Auto-sync. Aprire la finestra delle impostazioni di auto-sincronizzazione?

Se si risponde di "Sì", comparirà la "Scheda per le attività in coda". Se si risponde di "No", invece, l'auto-sync sarà comunque attivo, ma la finestra non si aprirà. Se si elimina il segno di spunta, si disattiva l'attività in coda in background (ma non si elimina per non perdere determinate impostazioni).

Nella "Scheda per le attività in coda" potete decidere in Reiter la successione della sincronizzazione, in che giorno e ogni quanto si deve sincronizzare. Poiché il parametro è automatizzato, verranno ripresi tutti parametri necessari.

Nella versione NAV 2013 + 2013 R2 si deve avviare manualmente l'attività in coda ([Nome del mandante] \ dipartimenti \ gestione \ parametro d'applicazione \ attività in coda \ attività in coda) -> Avviare l'attività in coda. Da NAV 2015 non sarà più necessaria quest'operazione.

6.1.2.8.4 I lavoratori nuovi non ricevono più il conteggio salario cartaceo

Task #8554 | 5051.200

Finora il lavoratore, che era registrato in un certo mese in SwissSalary Direct, riceveva il conteggio salario cartaceo (invio supplementare via SwissSalary Direct). A partire da questa versione, il documento rimarrà solo in SwissSalary Direct e non ci sarà più il conteggio salario cartaceo.

6.1.2.8.5 Ripristino della sincronizzazione | Funzione nascosta nella barra del menu

Task #8346 | 5051.200

Nell'Update della versione 5051.000 abbiamo inserito la funzione "Ripristino della sincronizzazione". Questa funzione ripristina tutti i parametri di SwissSalary Direct e va usata solo se per es. si è eseguita per errore una sincronizzazione in un test copiato dal mandante.

Purtroppo si è fraintesa la funzione e alcuni clienti l'hanno utilizzata in modo errato. Abbiamo quindi eliminato la funzione dalla barra del menu.

Con il tasto a destra del mouse -> Adattare barra del menu, si può nascondere la funzione dal settore "Azioni - > generale". Vi preghiamo di contattare il vostro partner NAV o il nostro supporto prima di utilizzare la funzione.

6.1.2.9 CORREZIONE DEGLI ERRORI

6.1.2.9.1 PERSONALE

6.1.2.9.1.1 TimeMachine | Modifica degli indirizzi dalla data di lavoro visibile nella scheda /elenco personale

Task #8525 | 5051.200

Se le modifiche degli indirizzi avvengono a mese iniziato nella TimeMachine, saranno visibili nella scheda e nell'elenco personale dopo la registrazione del salario.

Abbiamo corretto quest'azione in base alla data di lavoro, così come le lettere brevi, le lettere di accompagnamento ecc.

6.1.2.9.1.2 Dimensioni del personale | Shortcut modificato

Task #8501 | 5051.200 (solo versioni RTC da NAV 2013)

Il shortcut per richiamare le dimensioni del personale è stato modificato, prima era: da Ctrl+Shift+J, ora:

Ctrl+Shift+D.

6.1.2.9.1.3 Funzione Copiare il personale | Statistica del personale | Copiare correttamente i gruppi dei lavoratori

Task #8526 | 5051.200

La funzione Copiare il personale (copiare la scheda del personale in un altro mandante) presentava un piccolo errore, se le statistiche del personale erano diverse nei mandanti di provenienza e di destinazione. Ora si riprendono i gruppi di statistica dai mandanti di destinazione e non più da quelli di provenienza.

6.1.2.9.2 TRATTAMENTO DEI SALARI

6.1.2.9.2.1 ISO 20022 | NAV-DB Internazionale | Table 11500 was not found

Task #8534 | 5051.200

Se il cliente non lavora con una banca dati CH-NAV, compare nel parametro della banca ISO 20022 un avviso d'errore "The metadata object Table 11500 was not found." Ora si è eliminato l'errore.

6.1.2.9.2.2 Relazione d'attività giornale salario | Data della ricevuta precedente il 01/01/1800

Task #8397 | 5051.200

In pochi casi si sono trasmessi i dati di un sistema esterno con la data 01/01/0000 nella relazione d'attività giornale salario. Ora nell'importazione dei dati, come anche nella registrazione manuale, si controlla che la data non sia più vecchia del 01/01/1800.

6.1.2.9.2.3 BAU | Modifiche del salario retroattive con la TimeMachine | Addebito del tipo di costi COFI

Task #8397 | 5051.200 (SwissSalary BAU)

Se si correggeva il salario per mezzo della TimeMachine in modo retroattivo, nel calcolo del salario non veniva più compilato il tipo di costo nella colonna tipi di costo COFI, e la cosa creava un errore nella registrazione del salario. L'errore è stato corretto.

6.1.2.9.3 DICHIARAZIONE DI SALARIO

6.1.2.9.3.1 ELM | Dati della ditta | Il 2° nome porta all'errore XML di convalida

Task #8502 | 5051.200

In rari casi nei dati della ditta si deve compilare il campo 2° nome. Ciò creava un errore di convalida nell'awiso ELM che è stato corretto.

6.1.2.9.3.2 ELM | Spazio nel numero di calcolo dell'imposta alla fonte (numero SSL)

Task #8469 | 5051.200

Se nei dati di salario del numero di calcolo dell'imposta alla fonte si registrava uno spazio invece di un numero valido, compariva un awiso d'errore ELM. L'errore è stato corretto.

6.1.2.9.3.3 ELM | NAV 5.0 | Conferma del distributore (error) visualizzata correttamente

Task #8531 | 5051.200 (solo NAV 4.00 SP2 - NAV 5.00 SP1)

Da PreUpdate 5051.100 le conferme (errore) del distributore vengono presentate come file testo in Notepad.exe, se l'XML inviato era valido ma non plausibile. Nelle nuove versioni funzionava, in NAV 4.00 SP2 - NAV 5.00 SP1 si creava solo un file di testo vuoto. L'errore è stato eliminato.

6.1.2.9.3.4 ELM | Conferma del cambio di cantone con il rimborso completo dell'imposta alla fonte nell'anno in corso

Task #8541 | 5051.200

Abbiamo corretto un errore che compariva solo in rari casi nell'awiso dell'imposta alla fonte. Se a un lavoratore si correggevano nell'anno in corso tutti gli importi dell'imposta alla fonte a causa del cambio di cantone retroattivo con CHF 0 e in caso fosse l'unico lavoratore di questo cantone, compariva l'awiso di errore di convalida. L'errore è stato corretto.

6.1.2.9.4 AMMINISTRAZIONE SWISSSALARY

6.1.2.9.4.1 Tipi di orario | Eliminare le traduzioni in tutti i mandanti, se si elimina il tipo di orario

Task #8408 | 5051.200

La tabella dei tipi di orario è una tabella a disposizione dei mandanti. Ciò significa che se si crea un nuovo tipo di orario o lo si rinomina, la modifica è visibile per tutti i mandanti.

Un partner ci ha fatto notare che non si eliminavano le traduzioni in tutti i mandanti se non si eliminava un certo tipo di orario. La traduzione veniva eliminata solo nei mandanti in cui si era eliminato il tipo di orario. Ora l'errore è stato corretto.

6.1.2.9.5 RELAZIONI | INTERFACCE

6.1.2.9.5.1 Foglio personale | Intestazione visualizzata correttamente (RTC)

Task #6582 | 5051.200 (RTC-Versionen)

L'intestazione del foglio del personale non veniva visualizzato correttamente nelle versioni RTC. Quest'errore è stato eliminato.

6.1.2.9.5.2 Foglio personale | Anni di servizio e data del periodo d'apprendistato corretti

Task #8547 | 5051.200

Nel foglio del personale compiva il numero degli anni di servizio con molti decimali. Inoltre la data del periodo d'apprendistato non era corretto. Sono state apportate le correzioni nella relazione.

6.1.2.9.5.3 Personale Dettagli anni di servizio | Errore eliminato

Task #8496 | 5051.200

Nella relazione Personale Dettagli anni di servizio nella colonna del mese, in alcuni casi, vi era il valore "119987" invece del valore corretto. L'errore è stato eliminato.

6.1.2.9.5.4 Dati di salario | Formato della data corretto in due campi

Task #6589 | 5051.200 (versione RTC)

Il formato della data e dell'orario nei campi Dati d'uscita BVG e Modifica BVG nella relazione dei dati di salario è stato corretto.

6.1.2.9.5.5 ISO 20022 | Ordine di retribuzione | Non viene stampata la banca dell'addebito

Task #8515 | 5051.200

Con il file di pagamento ISO 20022 nella relazione dell'ordine della retribuzione non compariva la banca dell'addebito. L'errore è stato eliminato.

6.1.2.9.5.6 Interfaccia-importazione dei dati aperti | WebClient | Importazione dei dati via Excel

Task #8453 | 5051.200

L'importazione in Excel dell'interfaccia dei dati aperti non era concepita per Web-Client. L'importazione in Excel ora funziona anche via Web-Client.

6.1.2.9.5.7 Conteggio salario esportato in PDF | Caratteri di rimpiazzamento %3 ID di nuovo attivo

Task #8521 | 5051.200

Alcuni clienti esportano il conteggio salario in PDF per poterlo poi importare in un sistema esterno (per es. per l'archiviazione). Nel nome del file si possono usare i seguenti caratteri di rimpiazzamento:

%1 | Num. Trattamento di salario

%2 | Num. lavoratore

Con un refactoring di tutte le funzioni di esportazione in PDF nel PreUpdate 5051.100 andavano persi i caratteri di rimpiazzamento %3 per l'ID del lavoratore. Nel percorso del documento compariva per errore %3 invece che l'ID del lavoratore. L'errore è stato corretto.

6.1.2.9.5.8 Calcolo di salario in PDF per email/SwissSalary Direct | PDFCreator Time-Out | Calcoli di salario vuoti

Task #8480 | 5051.200 (solo per le versioni Classic prima di NAV 2013)

Dal PreUpdate 5051.100 si presentava un problema nelle versioni più vecchie NAV nell'invio delle email dei calcoli di salario tramite PDF Creator. Sia nell'invio di email non codificate con PDF che nell'invio tramite SwissSalary Direct il transfer si interrompeva quando vi erano calcoli di salario "vuoti".

Quest'errore è stato già eliminato con la correzione del hotfix per 5051.100 e ora è stato corretto anche in questa versione.

6.1.2.10 INDICAZIONI PER I NOSTRI PARTNER

6.1.2.10.1 Organizzazione | SwissSalary Store anche in WebClient

Task #8438 | 5051.200

Nell'Organizzazione si possono scaricare e installare dei dati come per es. il CAP e gli estremi bancari, la tariffa dell'imposta alla fonte ecc. usando il pulsante del SwissSalary Store. In WebClient c'erano parecchie limitazioni che sono state corrette.

6.1.2.10.2 Relazione di migrazione eliminata per NAV 2009 in NAV 5

5051.200

Finora nel volume degli oggetti delle versioni NAV 4.00 SP2 - 5.00 SP1 c'era la relazione di migrazione 3009239 SwS Migration NAV 2009SP1_R2 che si usava se il cliente con la versione NAV 4.00 SP2 - 5.00 SP1 voleva migrare dal salario standard di Microsoft a SwissSalary NAV, anche se erano già installati i vecchi oggetti di salario della versione NAV 2009.

Non ci era possibile però fornire una relazione al 100% compilabile nella vecchia banca dati NAV per richiamare le caratteristiche degli oggetti di NAV Ambiente 4/5 e gli oggetti del programma di NAV 2009. La relazione È stata quindi disattivata.

In caso si verifichi questa situazione, potrete esportare lo stesso report (R3009239) come testo da una banca dati NAV 2009 e leggerlo nell'ambiente 4/5. I pochi adattamenti dei campi si possono effettuare manualmente. Vi preghiamo però di non leggere mai un report di delle versioni NAV 2009 come fob in una versione 4/5.

6.1.3 Update 5052.000 (26.10.2017)

6.1.3.1 INTRODUZIONE

Gent. clienti di SwissSalary,
Gent. partner di SwissSalary

Vi presentiamo il manuale dell'Update 5052.000 del 26/10/2017 di SwissSalary che contiene le novità e le correzioni del PreUpdates 5051.100 del 10/05/2017 e del PreUpdate 5051.200 del 31/08/2017. Dopo l'installazione avrete la versione più attuale di SwissSalary. Ecco alcune delle nuove funzioni che sono a disposizione.

INDICAZIONI IMPORTANTI

- Vi preghiamo di accertarvi che prima dell'aggiornamento abbiate installato almeno la versione 5051.000 di SwissSalary del 18/10/2016. Se il vostro partner ha effettuato delle modifiche relative alla ditta agli oggetti NAV di SwissSalary, dovrete contattarlo prima dell'installazione degli oggetti.
- Per i clienti-NAV SwissSalary con le versioni NAV-DB 4.00 SP2 e 4.00 SP3**
Vi informiamo che la versione-update 5053.000 di ottobre 2018 è l'ultima versione disponibile SwissSalary per le versioni della banca dati 4.00 SP2 e 4.00 SP3. A partire dall'Update 5053.xxx ci sarà solo l'aggiornamento per le versioni NAV 5.00 e seguenti.
- Per i clienti NAV SwissSalary con le versioni NAV-DB 3.70, 4.00 + 4.00 SP1
L'Update N5051.000 di SwissSalary (18/10/2016) era l'ultima versione completa per queste versioni NAV-

DB. Ci saranno ancora solo updates, PreUpdates e Hotfixes per NAV-DB a partire dalla versione 4.00 SP2!
Per maggiori informazioni vi preghiamo di contattare il vostro partner NAV.

Clienti BAU SwissSalary con versione NAV 5.0

L'Update B5050.000 SwissSalary (dell'autunno 2015) è stata l'ultima versione BAU della versione 5.0. Nelle 5 versioni BAU NON ci sono più ulteriori sviluppi dall'autunno 2015.

Vi preghiamo di passare alla nuova soluzione NEVARIS di NAV 2015 il più presto possibile. Per ulteriori informazioni su questo tema contattate il supporto NEVARIS.

Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2009 SP1

A partire dall'introduzione di RTC-Clients SwissSalary utilizza un Rollcenter chiaro e intuitivo. Ma abbiamo constatato che alcuni clienti non lo usano.

Troverete informazioni importanti nel manuale del sistema principale.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione SwissSalary e vi ringraziamo per i vostri preziosi consigli!

Il vostro team SwissSalary

6.1.3.2 TIPO SALARIO

6.1.3.2.1 Seguito dei tipi di salario nuovi limiti degli importi (minimi/massimi)

Task #8609 | 5052.000

Nel seguito dei tipi di salario si possono selezionare le nuove colonne "Importo massimo" e "Importo minimo". Così si può per es. automatizzare il calcolo dei regali ai collaboratori (> CHF 500) o i costi dei corsi di formazione.

Esempio di regalo ai collaboratori:

nell'esempio seguente vi mostriamo come si può automatizzare il processo per i regali ai collaboratori oltre i CHF 500 per ogni evento con l'obbligo dell'assicurazione sociale.

1. Selezionare il tipo di salario 1440 "Regalo maggiore di CHF 500".
2. Copiare il tipo di salario 1440 nel nuovo tipo di salario 1441. Modificare il testo nel nuovo tipo di salario in "Regali minori di CHF 500".
3. Impostare il tipo del nuovo tipo di salario in "Contributo datore di lavoro". Inserire ora il conto della contabilità con lo stesso numero di conto/conto di contropartita (non seguono registrazioni del conto di contabilità). Questo tipo di salario non ha obbligatorietà.
4. Nel nuovo tipo di salario 1441 cliccare su "TS seguente" e inserire il tipo di salario 1440. Bisogna poi impostare "TS seguente – fattore importo" con il valore 1.00. Nel campo "Importo minimo" si registra ora il valore CHF 500,05.

Cercare i nuovi tipi di salario in Relazione d'attività giornale salario. Registrare sempre prima il tipo di salario 1441 con il valore del regalo. In 'Seguito dei tipi di salario' non si devono inserire i valori fino a CHF 500,00. Gli importi fino a CHF 500,00 non vanno registrati e non compaiono nel conteggio salario. Se per es. si registrano CHF 700,00, si passerà automaticamente a Seguito dei tipi di salario 1440 + 8440.

6.1.3.3 TRATTAMENTO DEI SALARI

6.1.3.3.1 RELAZIONE D'ATTIVITÀ

6.1.3.3.1.1 Relazione d'attività giornale salario | nuova colonna Periodo di tempo

Task #8571 | 5052.000

Nella relazione d'attività giornale salario si può selezionare una nuova colonna "Periodo di tempo" che converte in testo il campo "Numero" del periodo di tempo. In questo modo 8,5 ore del campo "Periodo di tempo" diventano "8 ore e 30 minuti". Ovviamente in questa colonna si può anche registrare il testo "8 ore e 30 minuti" che poi comparirà sotto forma di numero 8,5.

6.1.3.4 DICHIARAZIONE DI SALARIO

6.1.3.4.1 ELM | La conferma lunga del destinatario dei dati genera l'avviso d'errore

Task #8619 | 5052.000

L'ufficio delle imposte alla fonte del cantone VD è l'unico a trasmettere, a volte, delle lunghe indicazioni/avvisi di errore nella trasmissione di dati ELM. Di solito queste indicazioni sono molto dettagliate. Abbiamo avuto problemi soprattutto nei vecchi Classic-Clients a rendere visibili in modo corretto questi testi lunghi.

Ora il problema è risolto e le conferme compaiono corrette.

6.1.3.5 SWISSSALARY DIRECT

6.1.3.5.1 Conteggi salario dei «collaboratori non registrati» pronti per la stampa dopo l'invio

Task #8621 | 5052.000

Dall'Update 5051.000 sono stati apportati dei miglioramenti nell'invio dei documenti. Malgrado ciò vi erano ancora dei problemi nelle versioni PreUpdate, dove all'improvviso non si potevano più creare automaticamente i conteggi salario dei "Collaborati non registrati" dopo l'invio. Si potevano creare i conteggi salario da stampare solo se nelle impostazioni di SwissSalary Direct si era selezionata l'opzione Invio dei documenti a "solo collaboratori registrati".

Abbiamo rielaborato il processo e ora funziona come prima. Quindi dopo l'invio automatico dei conteggi salario compaiono quelli che vanno stampati automaticamente e che non sono registrati per il servizio.

Per motivi di sicurezza dei dati vi consigliamo di impostare l'opzione "Inviare i documenti a" su "Solo collaboratori registrati". Non siamo sicuri se sia meglio inserire i documenti dei collaboratori nel portale prima che siano registrati.

6.1.3.5.2 Invio dei documenti a | Impostare il valore standard solo nei collaboratori registrati

Task #8620 | 5052.000

Per motivi di sicurezza abbiamo modificato il valore standard con "Solo collaboratori registrati" nel campo "Inviare i documenti" delle impostazioni di SwissSalary Direct. Vi consigliamo di usare questo valore standard.

6.1.3.5.3 Modalità test | Upload via Dossier

Task #8622 | 5052.000

Nelle impostazioni di SwissSalary Direct si può attivare "Modalità test". Se è attivo, verranno preparati e inviati i documenti in PDF in Invio di SwissSalary Direct (per es. del conteggio salario), ma con la bandierina "Modalità test". I collaboratori comunque non potranno vedere questi documenti in SwissSalary Direct.

Nel PreUpdate 5051.200 avevamo fatto in modo che i documenti in PDF passassero in un dossier prima di venire inviati. In questo modo però "Modalità test" non funzionava più correttamente.

Ora rifunziona: dopo averli creati, i documenti vengono salvati nel dossier e trasmessi sotto forma di test. Dopo l'invio i "Documenti test" vengono eliminati dal dossier.

6.1.3.5.4 SmartPort | Modifica delle coordinate bancarie, ora ripresa correttamente nella scheda personale

Task #8512 | 5052.000

Con SwissSalary Direct Plus il collaboratore può modificare e comunicare il suo indirizzo e quello della banca, in SwissSalary Direct. Tramite SmartPort l'impiegato addetto ai salari può controllare i dati e riprenderli con un pulsante.

In alcuni casi si sono creati dei problemi nella ripresa delle coordinate bancarie modificate, se non si era modificato anche l'indirizzo. Il problema è stato risolto.

6.1.3.6 Relazioni | Interfaccia

6.1.3.6.1 Scheda dipendente | Pubblicazione delle dimensioni personali

Task #8528 | 5052.000

Nella scheda dipendente ora si ha a disposizione l'opzione "Dimensioni personali" per poter visualizzare le dimensioni dei collaboratori.

6.1.3.6.2 Attestato di guadagno intermedio dell'assicurazione di disoccupazione | Cifra 11 corretta

Task #8511 | 5052.000

Nella cifra 11 vi era un piccolo errore, ovvero non veniva pagata la tredicesima con il salario d'uscita. Ora il problema è risolto.

6.1.3.6.3 Certificato di salario | Scelta della lingua nel luogo di lavoro

Task #5787 | 5052.000

Nel luogo di lavoro si può ora registrare la lingua del luogo di lavoro nella colonna "Codice lingua". In questo modo verranno stampati automaticamente i testi supplementari nel certificato salario nella lingua del luogo di lavoro. Le ditte di tutta la Svizzera quindi potranno creare in modo più semplice i certificati di salario.

6.1.3.6.4 Statistica BESTA | Anteprima come nella visualizzazione della stampa nelle versioni RTC

Task #8614 | 5052.000

L'adattamento riguarda tutte le versioni RTC a partire da NAV 2013. Per motivi tecnici non si può usare in NAV 2009!

Nella visualizzazione della statistica BESTA o del censimento aziendale alcuni campi non erano visibili correttamente (erano spostati). Solo cliccando sulla visualizzazione della stampa il documento compariva correttamente, mentre la stampa ha sempre funzionato bene.

Ora si può avere l'anteprima direttamente nella visualizzazione della stampa e i problemi sono stati risolti.

6.1.3.6.5 Coordinamento conto | Esportazione Excel con il layout del conto

Task #8598 | 5052.000

Nella relazione 'Coordinamento conto' vi era un errore nel layout di "Conto" durante l'esportazione in Excel. I valori accumulati nell'anteprima non erano uguali a quelli in Excel.

L'errore è stato risolto.

6.2 Update 5052.000 Systemadmin

6.2.1 SwissSalary-Homepage | Download Update

6.2.1.1 Istruzioni

Come si arriva nella sezione dei clienti di SwissSalary?

Tramite <http://www.swissalary.ch> si giunge alla nostra homepage. Cliccare in alto a destra su *Log In*:

N°	Indicazione	Righe di titolo	Tipo	Somatoria	Tipo salario	Conversione tipo di salar...
1000	Ore lavorative		Titolo			
1001	Ore lavorative		Linea		1700	
1550	Ore dovute		Ore dovute			
1560	Ore effettive		Ore effettive			
1570	Ore in +/-		Differenza dovute/effett.			
3000	Assenze		Titolo			
3100	Vacanze		Linea		2150	
3200	Giorni festivi		Linea		2250	
3300	Malattia		Linea		2750	
3400	Infortuni		Linea		2650	
3500	Formazione/Corsi		Linea		2850	
3600	Militare		Linea		2550	
3700	Assenze pagate		Linea		2350	
3800	Assenze breve non pagate		Linea		2390	
4000	Spese e indennità		Titolo			
4100	Spese km	km	Linea		4510	
4200	Spese		Linea		4690	

Fare il login con i dati della ditta. Scegliere il tasto Update NAV (*SwissSalary NAV-clienti*) oppure Update BAU (*SwissSalary BAU-clienti*).

Ora si potranno scaricare gli'Update e i PreUpdate più attuali.

Quali documenti aggiuntivi si possono scaricare?

Oltre all'aggiornamento più attuale si possono scaricare e installare in SwissSalary i nuovissimi PreUpdates, per avere sempre lo stato più attuale dell'oggetto (*consigliato*).

La biblioteca dei manuali attuali e le informazioni riguardanti SwissSalary è continuamente rinnovata e ingrandita.

Come si scarica un file da internet?

Basta un clic sull'icona corrispondente e il download incomincia (i file sono su 'Download')



Verranno inviate delle informazioni che riguardano le novità di SwissSalary?

Sì. Appena vengono pubblicati i nuovi aggiornamenti verrà inviata subito un'email informativa. I PreUpdates sono esposti permanentemente nella nostra homepage e non viene inviata alcuna informazione per email! Per quanto riguarda i PreUpdates importanti invece verrà inviata sicuramente una email!

Gli aggiornamenti non vengono inviati per email?

In genere gli aggiornamenti sono solo scaricabili da internet. Si sono verificati spesso dei problemi ai provider o si sono attivati filtri spam/junk inviando file di grandi dimensioni.

Conoscete il nostro portale per i clienti e i partner?

Tramite il link <https://webportal.swisssalary.ch> si avierà il nostro Portale clienti. Per fare il login sono necessari l'*indirizzo email* e la *password* che vi abbiamo inviato. In caso non sia stata ancora inviata la password, potete richiederla per email a support@swisssalary.ch.

Ovviamente è possibile cambiare la password la prima volta che si fa il login.

Area partner e clienti

Vi preghiamo d'inserire il vostro nome d'utente e il password per collegarvi:

Nome utente

Password

Riconoscere il mio Login su questo PC

Login

Nel Portale clienti non c'è solo la possibilità di porre o rielaborare domande al supporto (Incidents), ma si possono anche leggere, in qualunque momento, le risposte ai vostri quesiti o quelle degli altri. Inoltre è possibile vedere i nostri Task per lo sviluppo del nostro operato. Qui si possono vedere le richieste dei clienti che sono già state realizzate e che appaiono negli aggiornamenti o nei PreUpdates. Si può anche valutare ogni singolo Task in modo da poter partecipare attivamente allo sviluppo di SwissSalary.

Ora potete fare una prova!

Avete domande sulla nostra homepage o sul download?

Scriveteci una email a support@swisssalary.ch oppure chiamate la nostra hotline +41 (0)31 950 07 77 o telefonate al vostro partner. Siamo pronti ad aiutarvi!

6.2.2 Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate

6.2.2.1 Istruzioni

1. Scaricate gli oggetti e i manuali seguendo le descrizioni del capitolo [Istruzioni](#).

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Fornite IN OGNI CASO il manuale utente ai collaboratori che ne hanno bisogno!
- Assicuratevi che nel vostro sistema sia stato installato la versione aggiornata B5052.000 (BAU) / N5052.000 (NAV). Controllate ciò in SwissSalary in Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Update (Versione) oppure nel RTC-Client su Organizzazione.

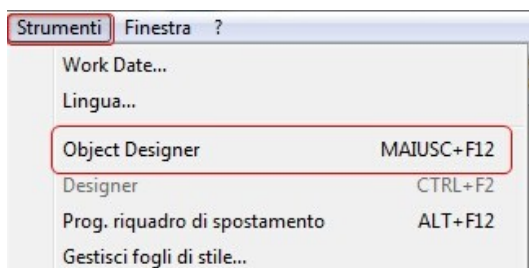
IN CASO ABBIATE LA VERSIONE < B5052.000 / N5052.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE NOI O IL VOSTRO PARTNER!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo di effettuare un'operazione di protezione dei dati prima di installare l'aggiornamento. In genere non è necessario farlo, ma è consigliato per ragioni di sicurezza.

2. Aprire lo zip con il file oggetto tramite WinZip.

3. Aprite Microsoft Dynamics NAV e andate tramite Maj+F12 su Designer dell'oggetto (Strumenti -> Object Designer). Dalla versione NAV 2009 SP1 RTC in poi dovete aprire il Development-Client.

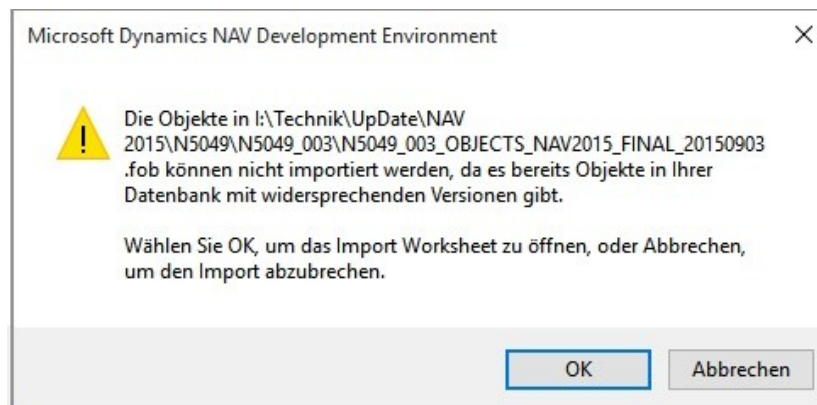


Ora potete vedere tutti gli oggetti NAV che avete a disposizione nella DB NAV.

4. Andate su File -> Import.

5. Andate nel percorso in cui avete salvato il File FOB. Il sistema cercherà di leggere il File FOB.

6. Ora riceverete un'informazione che dovete ASSOLUTAMENTE rispondere con OK.



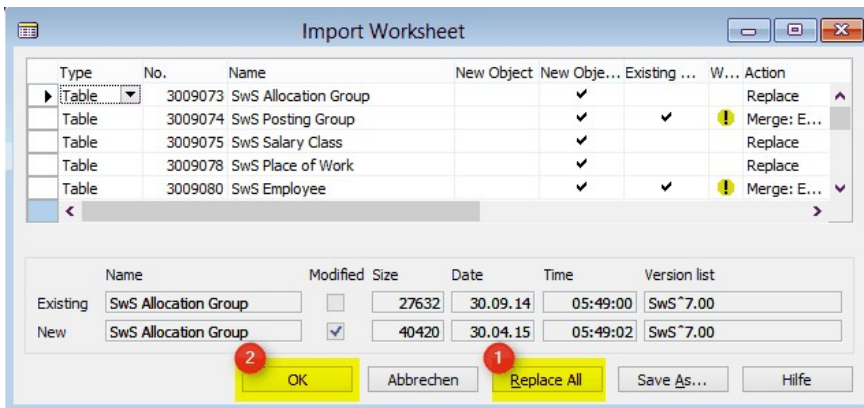
INDICAZIONE:

Nei PreUpdates compare un'altra domanda. Aprite SEMPRE l'Import Worksheet!

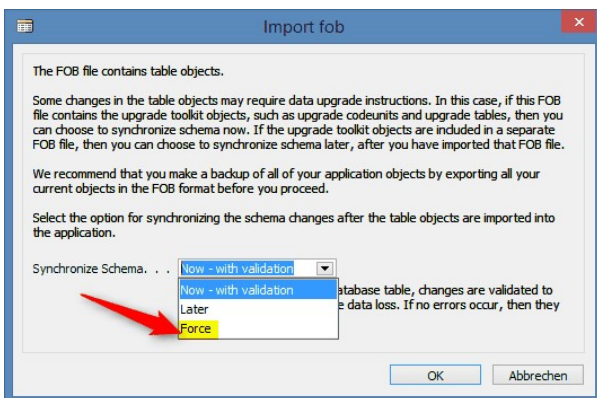
7. L'Import Worksheet si apre.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

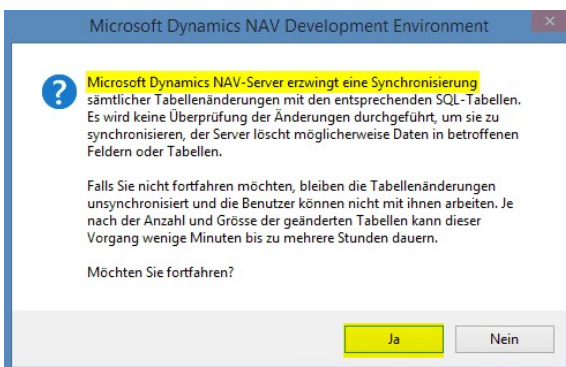
Qui dovete ASSOLUTAMENTE cliccare su REPLACE ALL! Cliccate su OK per continuare il processo di lettura.



Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) compare questo messaggio (confermare con 'Force') e OK.

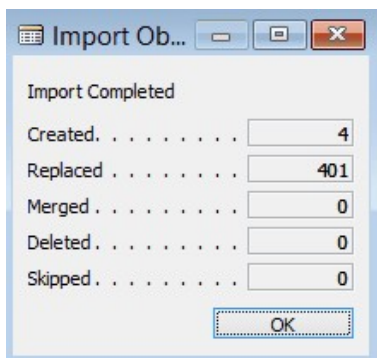


Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) viene proposto una sincronizzazione, confermare questo anche con SI:



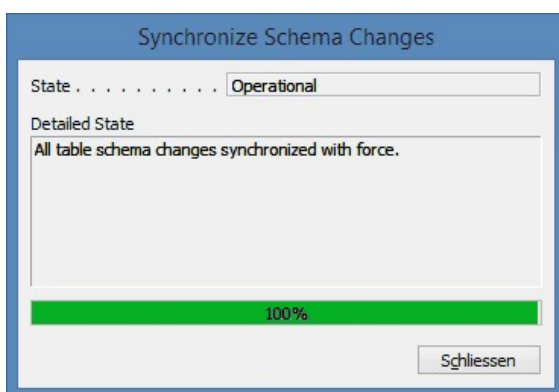
8. Ora sono stati letti gli oggetti nella vostra banca dati. Se l'installazione è andata a buon fine comparirà il seguente avviso:

Nella versione Classic:



(Esempio: il numero degli oggetti può variare!)

Nella versione RTC:



9. Finito, ora l'aggiornamento è stato letto!

INDICAZIONE IMPORTANTE:

Questo è anche il procedimento da seguire per i PreUpdates!

Si consiglia di compilare gli oggetti SwissSalary dopo l'importazione (F11). Si prega di inserire nella lista di versione un filtro (F7) su **SwS*** e assicurarsi che sia selezionata **All** nello spazio a destra. Si precisa che in particolare nelle versioni RTC (dalla versione NAV 2009 in poi) si deve riavviare il servizio NAV. Questo può eseguire solo l'amministratore con autorizzazioni appropriate (si prega di eseguire solo in tempi non di punta, quando nessun utente sia connesso).

Dopo che gli oggetti sono stati letti, andate nel Menu principale di SwissSalary.

Cliccate sul punto del menu Personale (scheda dipendente). Il sistema inizierà automaticamente l'attualizzazione dell'aggiornamento. L'apertura del menu principale per l'*attualizzazione dell'aggiornamento* è compito solamente del collaboratore che ha i *diritti dell'amministratore*. Nessun altro può attualizzare l'aggiornamento! Non appena il percorso batch è concluso, compare un Aviso di completamento.

In Parametri -> Parametri -> Organizzazione oppure nel RTC-Client su Organizzazione potete trovare la cronologia dell'aggiornamento, in cui si trovano tutte le versioni degli aggiornamenti che sono state lette con successo.

Dopo ogni Update/PreUpdate si deve effettuare questo processo di attualizzazione!

Nel File Excel si vedono quali sono gli oggetti nuovi e quali quelli che sono cambiati.

Annotazione dei *Tipi*:

- 1 = Table
- 2 = Form (*non disponibile dalla versione NAV 2013 in poi*)
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page (*solo RTC-Client dalla versione NAV 2009 SP1 in poi*)
- 9 = Query (*dalla versione NAV 2013*)

Indicazioni importanti relative a MenuSuite:

SwissSalary NAV:

Le ditte che utilizzano NAV a partire dalla Versione 4.00 SP2 non hanno più il vecchio menu a disposizione. Il MenuSuite si trova in un normale aggiornamento.

Se avete dei dubbi a riguardo informate direttamente il vostro partner oppure il nostro supporto.

6.2.3 Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso

6.2.3.1 Istruzioni

Descrizione Ruoli:

Gruppo ID	Nome	Descrizione
SWS-ALL	SwissSalary - All Users	L'unico ruolo che deve essere assegnato a ogni utente di SwissSalary. Con la funzione 'Elaborare conteggio salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, come si calcola attualmente per molti lavoratori nella banca dati. Ovviamente l'addetto ai salari non vede i dati dei mandanti).
SWS-CONS / SWS- INVOICING (solo SwissSalary BAU)	SwissSalary - Consortium SwissSalary - Invoicing	Questo ruolo viene usato per il lavoro nel modulo Consorzio. Con questo ruolo si assegna il completo accesso ai posti del Consorzio e al giornale di contabilità Consorzio. Questo ruolo è adatto per i lavoratori che possono utilizzare la contabilità salari di Consorzio.
SWS-EE-EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo ruolo è la classica assegnazione per la rielaborazione salari che deve completare tutte le funzioni all'interno della contabilità salari. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non cambiare i dati di base salari.

<i>SWS-EE READ</i>	SwissSalary - Read Employees	Come il ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono vedere i dati, ma non modificarli.
<i>SWS-HR EDIT</i>	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
<i>SWS-HR READ</i>	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Solo lettura.
<i>SWS-HR SETUP</i>	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono usare i parametri in PIS. Amministratore salari HR classico.
<i>SWS-POST (solo SwissSalary NAV)</i>	SwissSalary - Posting	In base alle linee guida SOX, l'addetto ai salari non può 'Contabilizzare salario'. Questo ruolo può essere assegnato a un lavoratore del conto della contabilità che è addetto solo alla registrazione dei salari. IMPORTANTE: Questo lavoratore deve ovviamente avere accesso anche a Parametri -> Parametri -> Utenti di SwissSalary oppure nel RTC-Client su Amministrazione SwissSalary-> Utenti.
<i>SWS-SETUP</i>	SwissSalary - Setup	Ruolo classico per l'amministratore salari
<i>SWS-ST EDIT</i>	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si possono creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.
<i>SWS- BUDGET-EDIT</i>	SwissSalary Budget - Edit	
<i>SWS- BUDGET- READ</i>	SwissSalary Budget - Read	
<i>SWS- BUDGET- SETUP</i>	SwissSalary Budget - Setup	

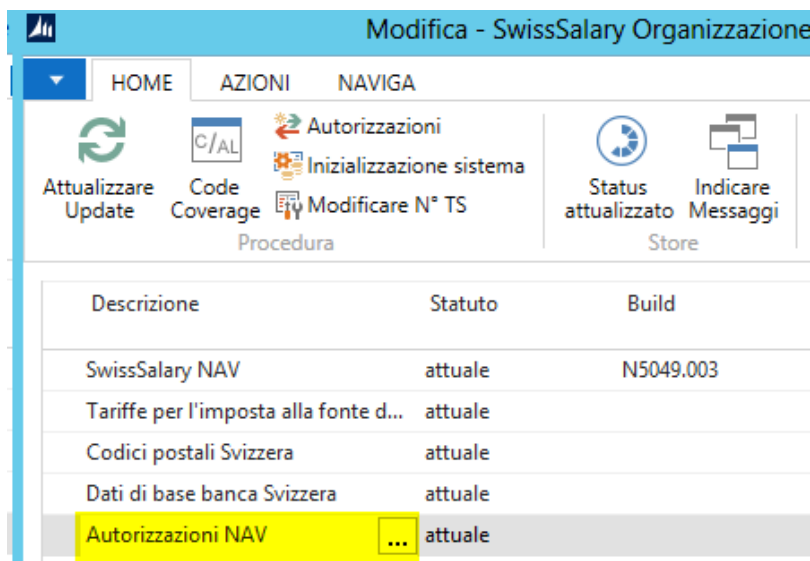
Dopo ogni aggiornamento si devono adattare anche i ruoli d'autorizzazione in SwissSalary (*nuovi accessi tabelle ecc.*)

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- In caso siano stati fatti degli adattamenti individuali nei *Ruoli standard d'autorizzazione "SWS-**", non bisogna dimenticare che sono stati sovrascritti tramite il lettore automatico dei ruoli "Standard".
- Inserire quindi le nuove tabelle nei rispettivi Ruoli d'autorizzazione, prima di attivare il sistema per l'utente!

I *Ruoli d'autorizzazione attuali* si trovano nella nostra homepage nel campo protetto.

Il processo di lettura di *SwissSalary* viene avviato in *Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Tasto Manutenzione -> Autorizzazioni* oppure nel *RTC-Client* su *Organizzazione*. Scegliere nel *ID-ruolo* il valore *SWS-**.



Scegliere in *Registro Opzioni* il percorso necessario per il *File-txt* e poi *Importo*. Infine cliccare su *OK* e i ruoli standard dell'utente di *SwissSalary* saranno già adattati.

Nel caso invece siano stati registrati dei cambiamenti nei nostri ruoli dell'utente del salario standard o si vogliono modificare manualmente i ruoli dell'utente, è possibile farlo in *Strumenti -> Protezione -> Ruoli* (a partire da *NAV 4.00 SP2*). Cliccare sui rispettivi ruoli e inserire le nuove tabelle in *Ruoli -> Permessi* (a partire da *NAV 4.00 SP2*). Nel *RTC-Client* andate su *Reparti-> Setup-> Setup-> Generale-> Set di autorizzazione*. Se avete domande riguardo a questi parametri, contattate il vostro partner di competenza.

Sono state create nuove tabelle in cui devono essere inseriti i rispettivi ruoli (se già in uso):

Tabella SwissSalary BAU/NAV	Nome oggetto	Nome
3009200 (SwissSalary 365)	SwS Payroll Log Overview	Sommario dei trattamenti salari
3009310	SwS Working Group Time Balance	Gruppo di lavoro Recupero d'ore
3049160	SwS Activities	Attività
3049161	SwS Resignation Reason	Motivo fine rapporto
3049400	SwS Document Service	Servizio documenti

SwissSalary Role Center

Tutti i moduli NAV conoscono il proprio Role Center (dalla versione *NAV 2009 RTC* in poi). *SwissSalary* ha sviluppato la *Page 3009252 SwS Payroll Role Center*. Vi consigliamo di lavorare con questo Role Center nella parte dei salari. Potete importare il Role Center (file XML si trova con gli oggetti del Update).

7 Update 5051.000

7.1 Update 5051.000 User

7.1.1 PreUpdate 5050.100

Geben Sie hier den Text ein.

7.1.1.1 Introduzione

Caro cliente di SwissSalary, Caro partner SwissSalary

Siamo lieti di presentare il manuale di SwissSalary PreUpdate 5050.100. Con l'installazione avrete la versione più attuale di SwissSalary. Ecco alcune delle nuove funzioni a disposizione.

Con questo PreUpdate abbiamo introdotto un nuovo tipo di numerazione delle versioni. Finora i PreUpdates erano definiti da .001, .002 ecc., ora le versioni sono:

- Update (aggiornamento completo) | 5050.**000**, 5051.**000**, 5052.**000** ecc.
- PreUpdate | 5050.100, 5050.200, 5050.300 ecc.
- Hotfix per un Update | 5050.001, 5050.002, 5050.003 ecc.
- Hotfix per un PreUpdate | 5050.101, 5050.102, 5050.103 ecc.

Grazie a questa novità potrete sempre vedere nel supporto con quale versione di SwissSalary state lavorando voi e il vostro partner NAV.

Indicazioni per un utilizzo personalizzato

Con la nuova soluzione Cloud **SwissSalary 365** abbiamo raggiunto un traguardo importante. Ora anche le ditte più piccole, comprese le ditte con un'altra soluzione ERP, potranno usare SwissSalary per i loro salari, senza dover installare nulla. Di seguito troverete ulteriori informazioni in proposito [qui](#).

INDICAZIONI IMPORTANTI

- Prima del processo d'aggiornamento, accertatevi di avere almeno la versione SwissSalary 5050.000 del 10/11/2015. In caso il vostro partner NAV abbia effettuato delle modifiche specifiche negli oggetti di SwissSalary NAV, dovrete contattarlo PRIMA di iniziare l'installazione.
- SwissSalary clienti BAU con la versione NAV 5.0
L'Update B5050.000 di SwissSalary era l'ultima versione della versione 5.0 BAU. Per la versione BAU5 NON ci saranno ulteriori sviluppi.
Vi chiediamo quindi di passare il più presto possibile alla nuova soluzione NEVARIS di NAV 2015. L'anno scorso molti clienti BAU sono passati a questa soluzione e lavorano già con la piattaforma NAV 2015. Se avete delle domande su questo tema, contattate il [supporto NEVARIS](#).
- SwissSalary Clienti NAV con le versioni NAV-DB 3.70, 4.00 + 4.00 SP1
L'Update N5050.000 è l'ultimo completo per le versioni NAV-DB. Fino a settembre 2016 pubblicheremo ancora un PreUpdates (5050.xxx) per queste versioni NAV. Da ottobre 2016 ci saranno solo aggiornamenti per le versioni a partire da NAV-DB 4.00 SP2!
- Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2009 SP1 in avanti
Da quando è stato introdotto RTC-Clients, SwissSalary dispone di un Rollcenter chiaro e intuitivo. Abbiamo però constatato che alcuni clienti non lo usano. Nel manuale degli amministratori di sistema si trovano delle informazioni utili.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary!

Il team di SwissSalary

7.1.1.2 Novità

7.1.1.2.1 Certificato di salario (modulo 11) | Attività servizio esterno

Task #7470 | 5050.100

Dalla realizzazione di FAB (Finanziamento e sostegno dell'infrastruttura ferroviaria) a partire dal 01/01/2016 vi è l'obbligo di assegnare la percentuale del servizio esterno della cifra 15 (osservazioni) nel certificato di salario dei lavoratori del servizio esterno (per l'imposta federale diretta e in alcuni cantoni anche per le imposte di cantone).

La posizione di partenza per il calcolo della percentuale può essere preparata da subito come tipo di salario. Per questo si ha bisogno di un nuovo tipo di salario, con il tipo "Contributo datore di lavoro", e dell'assegnazione alla posizione del certificato di salario "cifra 15 Attività del servizio esterno". Le assegnazioni contabilità generale sono neutre, quindi non viene registrato nulla in contabilità generale.

Per ogni giorno di attività di un lavoratore, con questo tipo di salario, si deve inserire "1" nel campo "Importo" (TapBoard o tramite il rapporto). Per una mezza giornata, si può inserire "0,5". SwissSalary calcolerà questi giorni e assegnerà al certificato di salario, alla cifra 15, la percentuale con l'indicazione "Attività servizio esterno".

7900 · Attività servizio esterno

Generale	
N° TS:	7900
Descrizione:	Attività servizio esterno
Tipo:	Contributo datore di lavoro
Tipo di calcolo:	positivo
Quantità:	
Tasso:	
Fattore:	
Tasso di salario:	
Tasso per attività in %:	<input type="checkbox"/>
Tasso con 13ma/14ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
Criterio ricerca:	ATTIVITÀ SERVIZIO ESTERNO
N° conto:	2250
N° conto di contropartita:	2250
IVA del gruppo di contabilizzazione del prodotto:	
Addebito tipo di costi:	9901
Sgravio del tipo di costo:	9901
Stabilire valuta:	Valuta del dipendente
Rifatturazione:	Scheda dipendente
Gruppo rifatturazione interna:	Varie
Gruppo rifatturazione esterna:	Salario di base
Per rata temporis:	

Mostra meno campi

Basi sottoposti	
Salario lordo (LAINF):	<input type="checkbox"/>
AVS assoggettato:	<input type="checkbox"/>
AD assoggettato:	<input type="checkbox"/>
LAINF assoggettato:	<input type="checkbox"/>
LAINFC assoggettato:	<input type="checkbox"/>
LPP assoggettato:	<input type="checkbox"/>
IGM assoggettato:	<input type="checkbox"/>
Obbligo fiscale:	<input type="checkbox"/>
IF assoggettato:	<input type="checkbox"/>
Importo decisivo dell'IF:	<input type="checkbox"/>
Fondo sociale assoggettato:	<input type="checkbox"/>
Guadagni assicurati in base alla LPP:	
Commento per il certificato di salario (Cifra 15):	<input type="checkbox"/>
Certificato di salario (Modulo 11):	15. Attività servizio esterno
Indennità di vacanza di diritto (SO):	<input type="checkbox"/>
Parte 13ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
Parte 14ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
Il lordo per il netto:	<input type="checkbox"/>
Salario netto compensazione:	<input type="checkbox"/>
Supplemento degli oneri sociali:	
Posti per ogni riga - conto della contabilità:	<input type="checkbox"/>
testo complementare:	
Statistica RSS:	
Dettaglio IF:	

Esempi:

- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va prima da uno o più clienti e poi va a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «1» nel campo «importo».
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va prima dai clienti e poi nella sede del suo lavoro, alla fine della giornata lavorativa si reca dalla sede del lavoro a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «0.5» nel campo «importo».
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va nella sede del suo lavoro, poi va da un cliente e alla fine della giornata lavorativa va a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «0.5» nel campo dell'importo.
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va prima dai clienti e poi nella sede del suo lavoro, torna dai clienti e a fine giornata lavorativa va a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «1» nel campo dell'importo.
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va nella sede del suo lavoro e alla sera torna a casa senza recarsi dai clienti. Qui si può evitare di compilare il tipo di salario.

7.1.1.2.2 Diritto d'assenza | Diritto alla ferie e ai giorni di recupero

Task #492 / #7438 | 5050.100

Per ogni diritto d'assenza si può scegliere di riportare automaticamente il diritto alle ferie e/o i giorni di recupero. Si può scegliere, inoltre in quale mese si attui questo diritto (in genere a gennaio). Se vige questa regola il diritto verrà calcolato automaticamente il mese stabilito senza dover compilare il rapporto "Tipo di orario" nel giornale salario Relazione d'attività.

Nella scheda "diritto d'assenza" viene definito il mese di calcolo:

Generale			
Codice:	ML	Ordine Indennità:	Indennità vacanze/Giorni festivi (Standard)
Indicazione:	Monatslohn	Diritto Mese di calcolo:	Gennaio
Cambiamento:	Inizio dell'anno	Modo d'arrotondamento:	commerciale
Combinazione dei limiti:	sostituisce il valore più elevato	Precisione d'arrotondamento:	0.50
Riduzione correzione:	al momento dell'evento		

se si lavora con i saldi dei recuperi (raro), si devono assegnare i tipi di salario previsti nei diritti alle assenze e nei tipi di orario.

Per esempio il parametro del recupero:

1. Creare i tipi di salario (se non ci sono già)

Tipi salario

N° TS	Descrizione	User Text	Tipo	Tipo di calcolo
2175	Correzione giorni di recupero SM	Correzione di feste SM	Indennità	positivo
8905	Diritto giorni di recupero	Requisito delle feste	Indennità	positivo

2. Inserire il tipo d'orario

Tipi d'orario

RECUPERO|CORR RE... | Codice

Codice	Descrizione	Criterio ricerca	Nas... in s...	Abbreviazio... AD	Unità	Ore effet...	Saldato
CORR RECUP	Correzione Giorni d...	CORREZIONE GIORNI DI...	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Giorni da recuperare
RECUPERO	Giorni di recupero	GIORNI DI RECUPERO	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Giorni da recuperare

3. Assegnare il tipo di salario al diritto d'assenza e definire il numero per anno

Giorni di recupero				
Tabella d'esigenza di assenze				
Tipo del limite	Limite da	Quantità per Attività in %	Quantità annuale	Percentuale
Età	0		2	

Giorni di recupero TS:	8905
Correzioni giorni di recupero TS:	2175

7.1.1.2.3 Affrancatura PP | Detrazioni di salario

Task #833 / #4553 | 5050.100

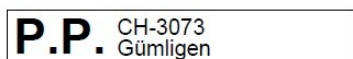
Disponibile nelle versioni NAV 2013, NAV 2013 R2, NAV 2015 e NAV 2016

Su richiesta dei clienti abbiamo cambiato la detrazione di salario con l'affrancatura PP come previsto dalle norme della posta svizzera.

Nei dati di base salari -> Registro 'Conteggio salario' ci sono 4 nuovi campi. Inserire "Tipo di spedizione", se si vuole affrancare in modo normale o "A-Priority". Inserire il CAP e il luogo, il numero di riferimento della fattura indicato dalla posta svizzera.

PP Francatura

Modo d'invio:	<input type="text" value="PP"/>
Invio CAP:	<input type="text" value="3073"/>
Invio Luogo:	<input type="text" value="Gümligen"/>
Invio N° di riferimento:	<input type="text" value="12345678"/>



Post CH AG
12345678

Herr
Muster Konrad
Letziweg 3
Postfach 1412
3360 Herzogenbuchsee

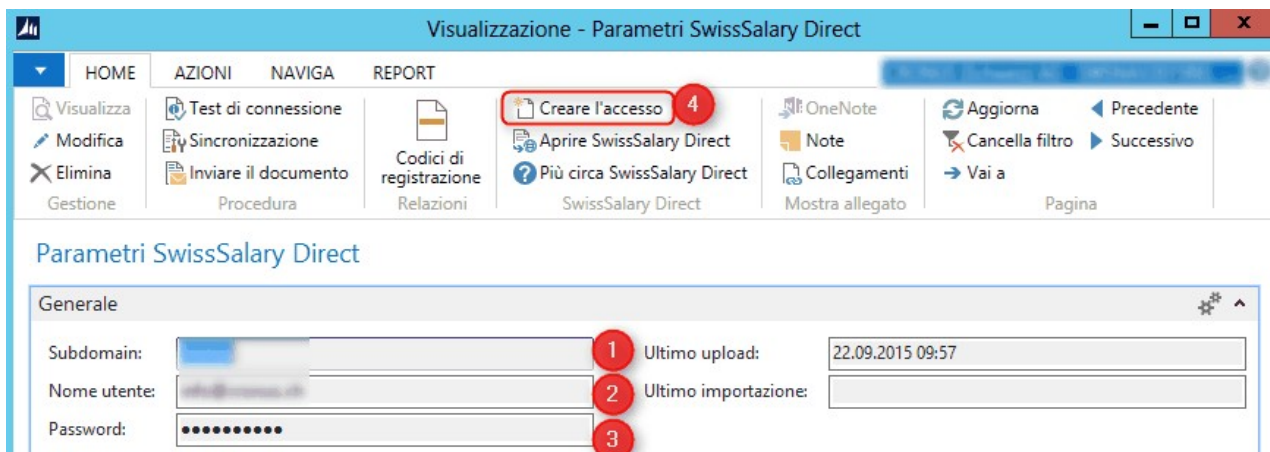
Troverete ulteriori informazioni sull'affrancatura presso gli uffici postali o in internet.

7.1.1.2.4 SwissSalary Direct | Creare un nuovo accesso

Task #6505 | 5050.100

Se state usando già il portale SwissSalary Direct, a partire da CHF 0.50 al mese per ogni dipendente registrato, potrete creare i calcoli di salario, i certificati di salario, i documenti personalizzati e generali in un Cloud sicuro. Il lavoratore verrà informato tramite email e potrà usare il web 24x7.

Finora si poteva effettuare la prima registrazione del servizio solo tramite il nostro supporto. Ora ci si può registrare da soli. Basta andare nel Rollcenter di SwissSalary, nella barra del menu sotto a SwissSalary Direct (in Classic Client in Parametri -> Parametri -> SwissSalary Direct) e si aprirà la maschera sottostante. Inserire il subdominio desiderato per la ditta, per es. cronus per <https://cronus.swissalarydirect.ch> l'indirizzo email, come per es. personal@cronus.com (l'indirizzo deve già esistere) e una password sicura. Poi si deve cliccare su "Creare l'accesso" e registrare altre voci.



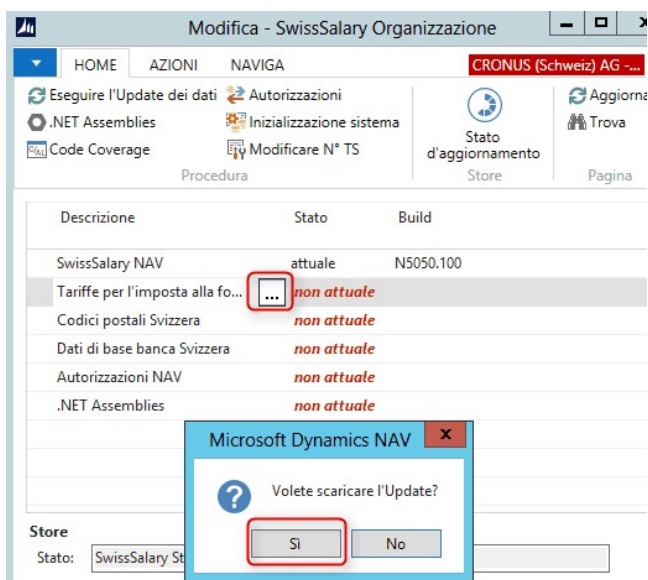
Una volta eseguita la registrazione, si potrà effettuare il login nel nuovo URL, inserendo il nome utente e la password. Se avete bisogno di aiuto, scrivete una email a support@swissalary.ch o contattate il vostro partner NAV. Saremo lieti di aiutarvi durante la registrazione!

Quando volete iniziare a usare SwissSalary Direct? Da quando volete risparmiare denaro ogni mese? Sapevate che per ogni dipendente si spendono al mese CHF 4.40 per la stesura e l'invio del calcolo di salario (carta, stampa, francobolli, busta, imbustare, posta ecc.)? Invece di CHF 4.40 spenderete solo CHF 0.50.

7.1.1.2.5 SwissSalary Store | File scaricato direttamente

Task #6955 | 5050.100

In SwissSalary Store si possono scaricare i dati direttamente, una volta che si è risposto con un Sì all'avviso sottostante. Ciò significa che non è necessario scaricare il file dalla nostra homepage poiché si scarica subito, basta decomprimerlo e importarlo.



7.1.1.2.6 Versioni RTC | Diagrammi e grafici

Solo per i clienti con le versioni RTC a partire da NAV 2013!

Task #7291 | 5050.100

Ogni utente può creare diagrammi e grafici senza limiti, nonché inserirli nel Rollcenter. Ciò funziona a partire dalla versione NAV 2013 (sono necessari le componenti.NET).

Una volta effettuato l'aggiornamento ci sono già diversi diagrammi standard a disposizione, ma se ne possono definire altri. Tramite "Modifica" si può adattare un diagramma già esistente mentre con "Nuovo" se ne creerà uno nuovo.

Datenquelle

Nome: Data di inizio:

Descrizione: Data di inizio calcolato:

Durata del periodo:

Nr. di periodi:

Misure (asse Y)

Nome misura	Tipo di grafico	Tipo Valore	Unità	N° tabella	Nome Tabella	N° campo	Nome Campo
Anzahl Männer	Istogramma	Movimento	Quantità	3009080	Scheda dipendente	21	Genere
Anzahl Frauen	Istogramma	Movimento	Quantità	3009080	Scheda dipendente	21	Genere

Nome	Nome del diagramma/grafico
Descrizione	Descrizione del diagramma/grafico
Data d'inizio	Per stabilire da quando il diagramma dovrà essere usato
Data d'inizio calcolata	Invece di inserire una data d'inizio, si può scegliere una data d'inizio calcolata. Se si vogliono analizzare per es. i dati degli ultimi 5 anni, si potrà inserire -5J.
Durata del periodo	Si possono inserire: giorno, settimana, mese, trimestre o anno
Nr. di periodi	Quanti periodi (per es. mesi) si vogliono visualizzare (per es. 6 per 6 mesi)
Nome misura	Dare una cifra ai nomi, per es. Entrate, Uscite
Tipo di grafico	Ci sono diversi tipi di diagrammi a disposizione, come per es. punto, linee, superfici ecc..
Tipo di valore	Scegliere se si deve visualizzare il movimento o il saldo
Unità	Si può scegliere tra: numero, importo, giorno o ora
N ° Tabelle	Ci sono le tabelle "Dati personali", "Tipo di salario" e "Tipi d'orario"
N° campi	Dopo aver scelto la tabella, si può decidere il valore del campo di ogni riga che si vuole usare
Nome campo	Visualizza il nome del campo (non modificabile)
Filtro	Per il valore si può inserire un filtro a scelta, per es. numero personale da-a, valore da-a ecc.
Mostra con segno opposto	Se un valore deve essere indicato con – invece che con +, bisogna selezionare il campo corrispondente

INDICAZIONI

Controllate le indicazioni del manuale degli amministratori di sistema. Per i diagrammi ci sono delle nuove tabelle da considerare per i ruoli di calcolo. Se si lavora con i ruoli standard, le tabelle sono già integrate, basta attivare i nuovi ruoli. Ecco le nuove tabelle:

- 3049190
- 3049191

7.1.1.2.7 Versioni RTC | Tipi di salario e dati di salario avviati come visualizzazione

Task #7203 | 5050.100

Su richiesta dei clienti l'elenco dei tipi di salario viene avviato come "Visualizzazione" (non modificabile).

Per editare, scegliere "Modifica", poi rielaborare i tipi di salario nella scheda, tramite "Modifica elenco" direttamente nella visualizzazione dell'elenco.

7.1.1.2.8 Creare nuovi mandanti con il parametro-Wizard

Task #7323 | 5050.100

Creare un nuovo mandante-salario, non è mai stato così semplice in SwissSalary. La prima volta che si effettua l'avvio il nostro assistente seguirà automaticamente il nuovo mandante passo dopo passo nei vari parametri di salario. Così la registrazione dei dati della vostra ditta, dei dati fissi DTA-/OPAE e le soluzioni dell'assicurazione sarà veloce e semplice.

Questa procedura guidata consente di configurare le impostazioni iniziali di contabilità salari, in modo che è possibile creare rapidamente e con precisione i primi conteggio paga.

Inserire il nome della società:

Inserire l'indirizzo della società:

Inserire il codice postale e il luogo della società:

Inserire il numero di telefono della società:

Inserire il cantone:

Inserire il metodo di pagamento (Banca = DTA o PostFinance = OP...):

Indietro Successiva Fine Chiudi

Una volta chiuso il wizard, potrete ovviamente controllare e completare i dati!

7.1.1.2.9 Supporto per la versione 2.x di PDFCreator

Task #6975 | 5050.100

Nei vecchi NAV-Classic-Clients, per la creazione di file in PDF (calcolo di salario, certificato di salario per SwissSalary Direct, IncaMail ecc.) veniva utilizzato il software gratuito PDFCreator. Ma questo software per le versioni NAV-RTC, a partire da NAV 2013, non è più necessario poiché NAV-Client crea direttamente i PDF. Tra la soluzione PDFCreator della versione 1.x e 2.x, sono stati inseriti grandi adattamenti. L'esportazione da SwissSalary funzionava finora solo con PDFCreator fino alla versione 1.7.3.

Da questa versione si verifica automaticamente se si è installato PDFCreator-Versione 1.x o 2.x. In questo modo sarà possibile anche l'uso di PDFCreator-Version 2.x (versione attuale 2.3). Qui potrete scaricare la versione più attuale: <http://de.pdfforge.org/pdfcreator/download>.

7.1.1.2.10 .NET Assemblies installati una volta sola per i codici a barre 2 D sul certificato di salario

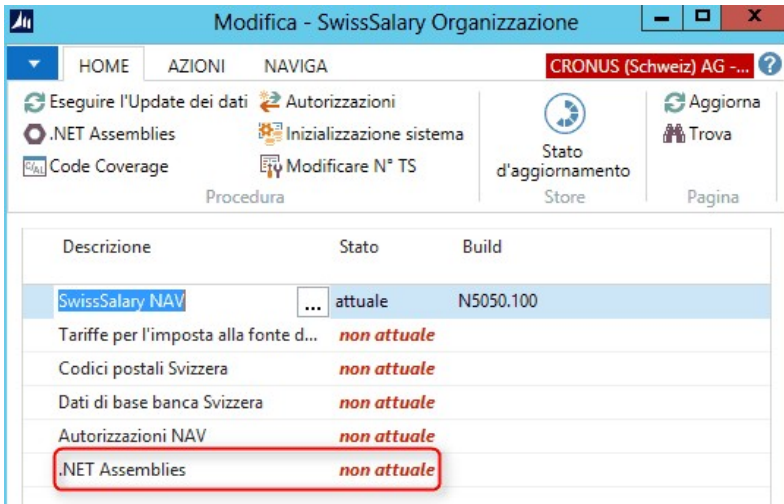
Task #7009 / #7112 | 5050.100

Per tutti i clienti con le versioni NAV, NAV 2013, NAV 2013 R2, NAV 2015 + NAV 2016!

A partire da PreUpdate N5050.100 si devono installare i cosiddetti .NET-Assemblies per poter generare i codici a barre 2 D per i certificati di salario in Middle-Tier-Server. Così in futuro si potranno creare i certificati di salario più velocemente (per velocizzare il lavoro al massimo).

Proseguire come segue:

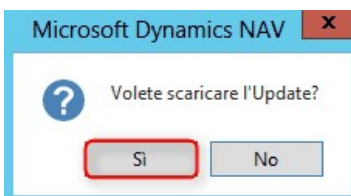
1) Aprire tramite "Rollcenter -> Barra del menu" il punto "Organizzazione". Qui si trovano le righe ".NET Assemblies" e lo stato "non attuale".



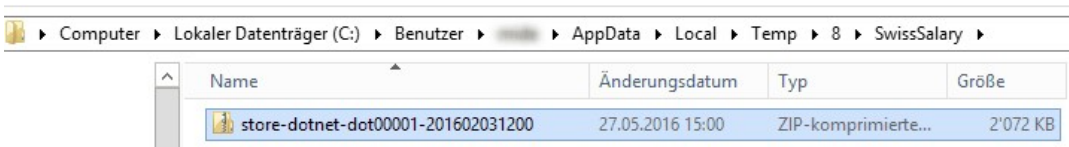
2) Ora si possono scaricare automaticamente .NET Assemblies. Cliccare sui 3 puntini davanti al nome .NET Assemblies.



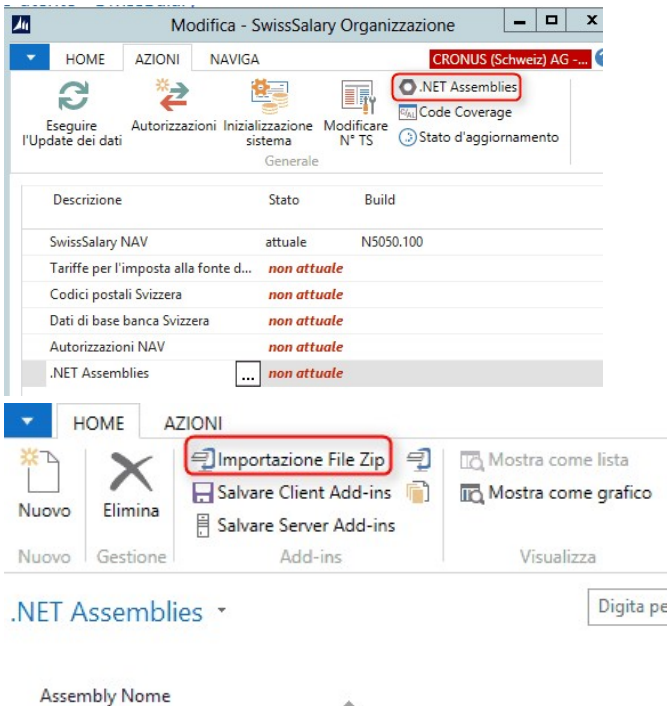
Si aprirà quindi la seguente domanda a cui si deve rispondere con "Sì".



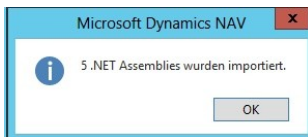
3) Il file ZIP si scarica automaticamente e verrà poi salvato in una directory temporanea. Ora si dovrà solo copiare il file ZIP in una directory (senza doverlo decomprimere).



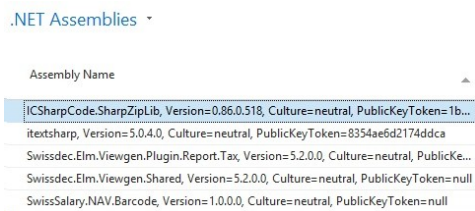
4) Scegliere ".NET Assemblies" in Rollcenter "Barra del menu -> Organizzazione". Scegliere ora "Importazione file zip" e il percorso del punto 3) in cui si è salvato temporaneamente il file ZIP. "Aprire" in Windows Explorer.



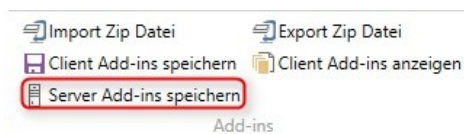
Compaiono ora i seguenti avvisi:



5) .NET Assemblies disponibili ora sono visibili.

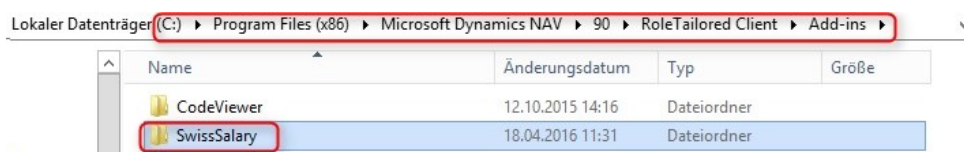


6) Scegliere "Salvare server add ins" e .NET Assemblies verrà salvato direttamente in Middle Tier-Server. Il processo ora si chiude. In Organizzazione è possibile scegliere nuovamente "Attualizzare", dopodiché lo stato dovrebbe comparire "attuale".



Se richiamando "Salvare server add in" compare un avviso d'errore, si deve estrarre manualmente (con i diritti dell'amministratore) il file ZIP nella directory add-ins in Middle-Tier-Server;

per es.: 'C:\Program Files\Microsoft Dynamics NAV\70\Service\Add-ins\SwissSalary\' (se si ha NAV 2013). Eventualmente si possono ancora salvare i file tramite "Salvare Client Add-ins". Ciò renderà possibile la compilazione degli oggetti in DEV-Client.



Se non si riesce a installare .NET Assemblies e si ha bisogno del supporto, ci si può rivolgere all'addetto interno IT, al partner NAV o al nostro supporto scrivendo a questo indirizzo support@swissalary.ch.

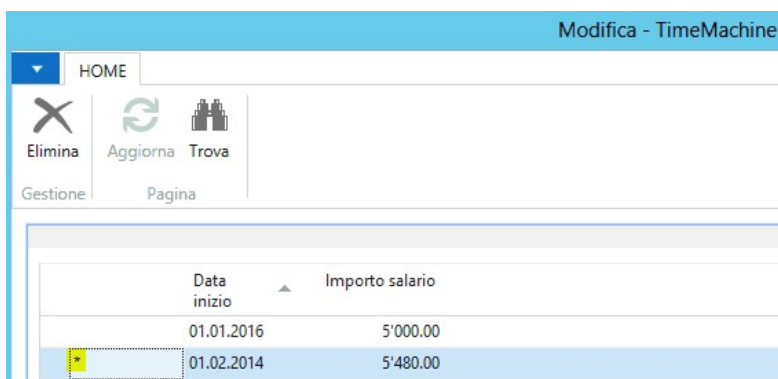
7.1.1.3 Personale

7.1.1.3.1 Dati personali

7.1.1.3.1.1 TimeMachine | Stellina come in Classic-Client

Task #7118 | 5050.100

Nelle vecchie versioni Classic, le righe vuote venivano contrassegnate con una stellina all'inizio della riga. Ora non è più possibile nelle versioni RTC. In TimeMachine l'abbiamo tolta in modo che si possa vedere se si tratta di un dato vuoto. Aprendo TimeMachine compare un valore, ma con la stellina si tratta di un dato vuoto.



7.1.1.3.1.2 Inserimenti TimeMachine | nuova Factbox in RTC-Client

Task #7279 | 5050.100

In RTC-Client si può scegliere nella scheda o nell'elenco dipendente, tramite "Adattare -> Scegli riquadri Dettaglio informazioni", la nuova Factbox "TimeMachine dipendente". Qui compaiono tutte le registrazioni di TimeMachine dei dipendenti. La Factbox è anche disponibile nel giornale dei rapporti.

7.1.1.3.1.3 Sequenza indennità di vacanza e compenso per i giorni festivi

Task #7386 | 5050.100

Nel calcolo della retribuzione oraria si considera l'indennità di vacanza e alcuni clienti tengono conto anche di una percentuale per il compenso per i giorni festivi. In genere si calcola la base per il compenso dei giorni festivi, come per le ferie nel salario di base (retribuzione oraria). Nel contratto collettivo di lavoro le regole per il personale temporaneo sono un po' diverse. E cioè sulla base di salario si tiene conto del compenso per i giorni festivi. C'è poi un totale intermedio su cui si calcola l'indennità di vacanza.

Nel diritto d'assenza, nella scheda dipendente, si può ora decidere in quale sequenza si deve fare il calcolo. Nel nuovo campo di scelta "Sequenza supplementare" si può definire il calcolo come segue:

- Indennità di vacanza /giorni festivi (standard)
- Giorni festivi /indennità di vacanza

Per la maggior parte dei nostri clienti non cambia nulla, il valore standard è già impostato. Per il personale temporaneo e altri clienti in situazioni simili, si può cambiare la scelta. Nell'esempio sottostante si possono vedere entrambi i calcoli.

Indennità di vacanza/Giorni festivi (Standard)		Base		Giorni festivi/Indennità di vacanza		Base	
Salario orario			1'000.00	Salario orario			1'000.00
Salario giorni festivi	3.50%	1'000.00	35.00	Salario giorni festivi	3.50%	1'000.00	35.00
Indennità di vacanze	10.64%	1'000.00	106.40	Subtotale			1'035.00
Subtotale			1'141.40	Indennità di vacanze	10.64%	1'035.00	110.12
13ma mensilità	8.33%	1'141.40	95.08	Subtotale			1'145.12
Salario lordo			1'236.48	13ma mensilità	8.33%	1'145.12	95.39
				Salario lordo			1'240.51

7.1.1.3.1.4 Dimensioni del dipendente | Totalizzazione adatta alla data di lavoro

Task #7246 | 5050.100

Nei dati personali si inseriscono le dimensioni personali per ogni dipendente. Con la data "Valido da/a" si può limitare il periodo dei dati. Nella divisione dei lavoratori in diverse dimensioni (per es. diversi centri di costi) si contava il totale di tutte le dimensioni, indipendentemente se queste erano valide o no.

Ora il problema è stato risolto, il totale corrisponde alle dimensioni valide in base alla data di lavoro.

7.1.1.3.1.5 Controllo prestazioni sociali | ulteriori divisioni come in Classic-Clients

Task #7272 | 5050.100

Nella scheda/elenco personale di RTC-Clients si può avviare "Controllo prestazioni sociali" tramite la barra del menu -> AZIONI. Qui compaiono quali sono i lavoratori con l'obbligo delle detrazioni per l'assicurazione sociale. Prima si poteva selezionare questo controllo-valutazione in Classic-Client oltre al numero personale e al nome/cognome con delle colonne aggiuntive, ora è possibile anche in RTC-Clients.

Controllo prestazioni sociali Digita per filtrare

N° dipe...	Cognome	AVS	AD	LAINF	UVGZ 1	UVGZ 2	KTG	Asylanten...	Betriebs...	Fa
1000	Muster Ko...	2 - Pensio...	0 - non ass...	1 - assicur...	1 - Premi i...	1 - Premi i...	2 - Premi i...	0 - non ass...	0 - non ass...	0 -

Personalizza Controllo prestazioni sociali

Opzioni di visualizzazione

Scegli colonne

Riquadri Dettaglio informazioni

Barra multifunzione

Scegliere le colonne da visualizzare nella lista

Colonne disponibili:

- Attività in %
- CAP
- Cat. contabile
- Classe salariale
- Codice salario
- Data d'entrata
- Data d'entrata co
- Data di nascita
- Data d'uscita
- Designazione di f
- Dipartimento
- Età
- Genere
- Gruppo amminis
- Gruppo di lavoro
- Importo salario
- Livello salariale
- Luogo

Aggiungi >>

<< Rimuovi

Mostra le colonne nell'ordine seguente:

- N° dipendente
- Cognome
- AVS
- AD
- LAINF
- UVGZ 1
- UVGZ 2
- KTG
- Asylantenabzug
- Betriebs-Haftpflicht
- Familienzulagenkasse Wallis
- Frühzeitiger Altersrücktritt
- Mutterschaftsvers. Kt. GE
- LPC familiare
- Militärdienstkasse

7.1.1.3.1.6 Relazioni generali | Assegnare una relazione a un utente

Task #7407 | 5050.100

In "Relazioni generali" si può assegnare una relazione specifica alla ditta a un singolo o a più utenti.

7.1.1.4 Tipi di salario

7.1.1.4.1 Nuovo campo | Posti salari contabilizzati (analisi dati dei tipi di salario)

Task #7324 | 5050.100

Volete distinguere i tipi di salario già esistenti e rielaborati da quelli non utilizzati (senza posti di salario)?

Per farlo abbiamo creato un nuovo campo. La colonna "Posti salari contabilizzati" può essere visualizzata nell'elenco dei tipi di salario e tramite la scelta "Sì/No", verrà indicato se il tipo di salario è già stato utilizzato (posti di salario esistenti). In questo modo potrete analizzare velocemente i dati dei tipi di salario.

7.1.1.5 Dati di base salari

7.1.1.5.1 Registro LPP

7.1.1.5.1.1 LPP fittizia con arrotondamento mensile degli importi

Task #7384 | 5050.100

Nei dati di base salari si trova il nuovo campo di scelta "LPP arrotondamento mensile fittivo". Grazie a questo nuovo campo si potrà arrotondare il salario fittizio annuale in modo che vengano calcolate subito le detrazioni mensili per la legge sulla previdenza professionale.

LPP	
LPP tipo di calcolo fittizio:	Standard
Abbreviazioni - tipo di calcolo LPP:	Standard
LPP calcolo fittizio della 13ma mensilità:	Scheda dipendente
LPP calcolo fittizio della 14ma mensilità:	nessuna 14ma mensilità
LPP arrotondamento mensile fittivo:	commerciale
Esenzione LPP Data d'entrata:	<input checked="" type="checkbox"/>
Attivare annuncio all'assicurazione LPP:	<input checked="" type="checkbox"/>
Info attuale su Internet:	http://www.bsv.admin.ch/themen/vorsorge/akt...

Esempio di salario mensile | CHF 5'000.00

Con un salario mensile di CHF 5'000.00, si avrà un salario annuale di CHF 65'000.00 (inclusa la tredicesima). Il totale del salario mensile calcolato per la LPP è di CHF 5'416.66666 (non arrotondato) mensili. Senza la nuova funzione di arrotondamento, l'importo veniva sempre calcolato per tutto l'anno, quindi a gennaio, come a febbraio, si calcolava il totale del salario per la legge sulla previdenza professionale di CHF 5'416.65. A marzo però l'importo annuale era di CHF 5'416.70 ecc.

Con la nuova funzione "LPP arrotondamento mensile fittivo" si può evitare questo inconveniente. Il totale annuale del salario per la LPP viene calcolato a seconda della scelta come segue:

- 'blank' | Si calcola come prima | CHF 65'000,00 = CHF 5'416.66666
- commerciale | CHF 64'999.80 = CHF 5'416.65
- arrotondamento per eccesso | CHF 65'000.40 = CHF 5'416.70
- arrotondamento per difetto | CHF 64'999.80 = CHF 5'416.65

L'importo mensile rimane lo stesso, ma c'è una leggera differenza sulla somma di CHF 65'000.00, come si vede nell'esempio.

INDICAZIONI

Controllate che il parametro nel registro LPP nel campo "LPP arrotondamento mensile fittivo" sia solo dal 01/01 del nuovo anno. L'attivazione o la compilazione del salario annuale fittizio per la LPP avviene, come di

consueto, tramite il rapporto 'Attivazione dell'aumento di salario'. Il totale del salario verrà adattato da CHF 65'000.00 a CHF 64'999.80, come spiegato nell'esempio, anche se non vi è alcun aumento di salario.

7.1.1.5.1.2 Aumento di salario dal 01/01 | Il salario annuale LPP viene calcolato in modo fittizio anche con l'arrotondamento a zero

Task #7430 | 5050.100

Se durante l'anno si fa un adattamento di salario senza adattamento del salario annuale fittizio per la LPP, si calcolerà in futuro con un aumento di salario dal 01/01 dell'anno seguente (anche con l'arrotondamento a zero). Così si è sicuri che gli aumenti di salario definiti in un anno vengano presi in considerazione l'anno successivo.

7.1.1.5.1.3 Calcolo LPP sulla base della retribuzione oraria

Task #7253 | 5050.100

In rari casi non si devono calcolare gli importi limite della LPP (limiti minimi, limiti massimi, salari minimi e coordinazione) considerando i limiti massimi mensili, bensì considerando la retribuzione oraria. Per questo il parametro LPP è stato ampliato o rielaborato in questo modo:

- nuovo campo "Calcolo delle ore / ore annue" | Campo per l'inserimento delle ore di un anno
- Spostamento del campo "Modalità di calcolo della LPP" nella riga | Parametro per ogni soluzione di assicurazione (non più generale)

Scheda LPP ▾

Codice	Indicazione	Cont...	Calcolo delle ore / ore annue	Modalità di calcolo LPP
BV LS A	SO Altersgutschrift		2'193.33333	retroattivo (Standard)
BV LS R	SL Risiko		2'193.33333	retroattivo (Standard)
BV1	Risiko	01		retroattivo (Standard)
BV2	Altersgutschrift	02		retroattivo (Standard)
BV3	Überobligatorium			retroattivo (Standard)
BV4	Fix	03		retroattivo (Standard)

Il tipo di calcolo serve solo per il calcolo "effettivo" (non si tiene conto del calcolo annuale fittizio). Nella scheda dipendente si deve inserire il valore "effettivo" in registro LPP. In questo modo si assegnano i tipi di salario che hanno un segno di spunta nel campo "LPP assoggettato" e un tipo d'orario. Così si riconoscono i tipi di retribuzione oraria aggiuntivi da considerare.

Tipo di salario = Obbligo della LPP + Tipo d'orario disponibile | Si considera il tipo di salario per il calcolo del limite della LPP

Esempio con 2'193.33 ore all'anno

Limite massimo | CHF 84'600 / 2'193.33 = limite massimo base oraria | CHF 38.57

Limite minimo | CHF 21'150 / 2'193.33 = limite minimo base oraria | CHF 9.64

ecc.

Per questo per un lavoratore con una retribuzione oraria < CHF 9.64 si deve tenere conto della LPP.

In questo tipo di calcolo a volte non vi è l'indennizzo dell'anno. Per questo motivo abbiamo trasferito il campo già esistente "Modalità di calcolo della LPP" in un'altra riga, così lo si può definire per ogni tipo di calcolo in modo flessibile.

7.1.1.5.1.4 Limite massimo Attività in % LPP | Nuovo campo di scelta

Task 7379 | 5050.100

Il campo precedente "Percentuale massima" è ora un nuovo campo di scelta. Ecco le opzioni disponibili:

- 'blank' | come prima, il limite massimo non viene diminuito a causa della percentuale
- Base limite massimo | come prima, il limite massimo viene diminuito a causa della percentuale.
- Base limite di coordinamento | novità = si considera il limite massimo a causa dei limiti di coordinazione. Così il limite massimo della LPP in confronto alla coordinazione è sempre uguale, anche nei lavoratori con una certa percentuale (in caso si sia sorpassato il salario massimo)

7.1.1.6 Trattamento salario

7.1.1.6.1 Rapporto

7.1.1.6.1.1 Importo salario considerata la modifica nella TimeMachine

Task #7110 / #7257 | 5050.100

Se nella scheda dipendente la TimeMachine modifica nel registro 'Salario' l'importo salario del lavoratore inferiore a un mese, ciò influenzerà anche gli importi nella relazione d'attività giornale salario/TapBoard.

Esempio

La TimeMachine aumenta l'importo salario da CHF 33.40 a CHF 36.70 tramite 'Valido dal' 10/05/2016. Se nella Relazione d'attività giornale salario o in TapBoard è registrato un tipo di salario-retribuzione oraria con la data 09/05/2016, si detrae l'importo del salario precedente di CHF 33.40. Dalla data 10/05/2016 e le date precedenti si considererà automaticamente il nuovo importo salario di CHF 36.70.

Se la data dell'importo è vuota, si userà la data di lavoro dell'importo salario corretto. Lo stesso vale per le altre parti di salario, dove vi è 'Valido fino al' verrà considerata la data di lavoro e non è necessario inserire alcuna data.

7.1.1.6.1.2 TapBoard | Richiamo della corretta relazione d'attività giornale salario

Task #7261 | 5050.100

Dal TapBoard, tramite la barra del menu, si può andare direttamente alla Relazione d'attività giornale, che si apre automaticamente per il lavoratore assegnato a un gruppo EasyRapport. In questo modo si apre sempre il giornale corretto.

7.1.1.6.1.3 Prova di plausibilità | Controllo giornaliero o mensile

Task #7437 | 5050.100

Per la relazione "Prova di plausibilità" nella relazione d'attività giornale si può scegliere per ogni tipo di salario se si devono controllare i limiti giornalmente o mensilmente. Per questo si trova in Tipo di salario -> registro 'Plausibilità' il nuovo campo 'Periodo di plausibilità' con la scelta:

- Giorno
- Mese

7.1.1.6.2 Contabilizzare salario

7.1.1.6.2.1 Dettagli del calcolo | Inserimento supplementare completato in Factbox

Task #7306 | 5050.100

Oltre al numero dei lavoratori, in Factbox, si possono visualizzare altri dettagli di calcolo per ogni calcolo di stipendio:

- Numero delle entrate
- Numero delle uscite
- Numero dei pagamenti suppletivi

Trattamento dei salari, registrato ▾

Digitare per filtrare (F3) | N° trattamento dei salari ▾ | Filtro: Sì

N° tratta...	Data conteggio	Gruppo amministr...	Tipo	Testo	Numero dipendente	Data pagamento	Data inizio	Data fine
29	30.04.2016	SL	Acconto	Abrechnung vo...	1	25.04.2016	01.04.2016	30.04.2016
28	31.01.2016	SL		Abrechnung vo...	1	26.01.2016	01.01.2016	31.01.2016
27	31.10.2015	KA2		Abrechnung vo...	1	26.10.2015	01.10.2015	31.10.2015
26	30.06.2015	ML2		Abrechnung vo...	1	25.06.2015	01.06.2015	30.06.2015
22	30.06.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	25.06.2015	01.06.2015	30.06.2015
21	31.05.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	26.05.2015	01.05.2015	31.05.2015
20	30.04.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	24.04.2015	01.04.2015	30.04.2015
19	31.03.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	26.03.2015	01.03.2015	31.03.2015
18	28.02.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	23.02.2015	01.02.2015	28.02.2015
17	31.01.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	26.01.2015	01.01.2015	31.01.2015
10	31.01.2014	ML		Abrechnung vo...	6	24.01.2014	01.01.2014	31.01.2014
9	31.03.2013	KA		Abrechnung vo...	3	31.12.2013	01.03.2013	31.03.2013

Dettagli di tratta...
Conteggio di r... SWISSSA...
Data conteggio: 08.04.2014

Dipendente:
Numero dipe... 8
Quantità entr... 5
Quantità uscite... 0
Quantità paga... 0

Precisione nei calcoli:
Importo di pa... 36378.25
Indennità dip... 44700.00
Deduzione di... -8721.75
Spese dipend... 400.00
Importo dipe... 36378.25
Importo del d... 12788.50

7.1.1.6.2.2 Posti di progetto | Data della ricevuta e testo dettagliato

Task #7043 | 5050.100

Nella registrazione del salario in Posti di progetto, si può trasmettere con il dettaglio "Data della ricevuta" una nuova registrazione e il testo relativo del posto di salario con la data. Finora vi era il testo di "Riepilogo di salario".

INDICAZIONE:

Il testo viene creato solo nella registrazione definitiva, ma non nella versione provvisoria dei posti del progetto dato che nell'eliminare i posti provvisori del progetto si filtra il testo della "Registrazione salario" (per sicurezza).

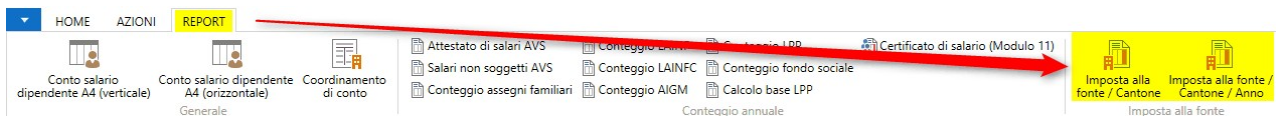
Il parametro si trova nei dati di salario nel registro parametro, nel campo trasferimento nella commessa.

7.1.1.7 Dichiarazione di salario

7.1.1.7.1 Conteggio imposta alla fonte

Task #7197 | 5050.001

Su richiesta di alcuni clienti, abbiamo inserito le valutazioni imposta alla fonte nella barra del menu nel settore 'Dichiarazione di salario' (precedentemente 'Relazione chiusura dell'anno'). Così tutte le valutazioni trasmesse via ELM saranno a disposizione nel settore "Dichiarazione di salario".



7.1.1.8 Report

7.1.1.8.1 Attestato del datore di lavoro AD | anche senza data d'uscita

Task #7405 | 5050.100

L 'Attestato del datore di lavoro AD' e quello internazionale possono anche essere compilati senza data d'uscita.

7.1.1.8.2 Lettera di accompagnamento | Nome completo

Task #6223 | 5050.100

Nella lettera di accompagnamento finora compariva il nome dell'incaricato con il nome della ditta e l'abbreviazione del lavoratore. Ora invece si utilizza il nome completo (nome e cognome) in base alla tabella utenti di SwissSalary.

7.1.1.8.3 Calcolo di salario con SwissSalary Direct | Caratteri di rimpiazzamento %8 per URL

Task #6943 | 5050.100

Oltre al carattere di rimpiazzamento esistente "%7" per il codice di registrazione individuale di SwissSalary Direct, vi è anche "%8" per l'URL, per es. <https://musterfirma.swisssalarydirect.ch>. In modo da poter lavorare in Textblock per la registrazione con i seguenti caratteri di rimpiazzamento:

Testo d'esempio

Se il codice di registrazione è %7. Con questo codice ci si può registrare come %8.

7.1.1.8.4 Conto annuale personale A4 (orizzontale) | richiamabile in calcolo di stipendio

Task #7103 | 5050.100

Si può richiamare il 'conto annuale personale A4 (orizzontale)' nelle versioni RTC e pure nella barra del menu in Trattamento dei salari-> Relazioni.

7.1.1.8.5 Elenco tipi di salario A4 (verticale) e A4 (orizzontale) con quantità ampliata

Task #7369 | 5050.100

I tipi di salario utilizzati in passato per le relazioni per es. del numero dei km o del numero dei supplementi per i pasti, non si potevano valutare con la quantità. Ora invece vi è la scelta "Quantità" anche in versione ampliata.

7.1.1.8.6 Totale salario Holding | nuova colonna del cantone

Task #6871 | 5050.100

Nella relazione "Totale salario Holding" (totale di salario per l'imposta comunale) compare l'abbreviazione del conto nella ricapitolazione come colonna in più per l'imposta comunale.

7.1.1.9 Amministrazione SwissSalary

7.1.1.9.1 Parametri DTA/OPAE | novità nella gestione

Task #7197 | 5050.001

I dati DTA/OPAE si trovano ora nel settore "Amministrazione SwissSalary" (finora nella barra del menu nel Rollcenter della pagina di avvio).

7.1.1.9.2 Gruppo amministrativo per calcoli | Descrizione Registro adattata

Task #7264 | 5050.100

Due registri sono stati rinominati in "Gruppo amministrativo per calcoli"

- Stampa -> novità : **Stampa conteggio salario**
- EasyRapport -> novità: **Visualizzazione EasyRapport**

7.1.1.9.3 Versioni RTC | Ora si può aprire SmartPort tramite le sezioni

Task #7248 | 5050.100

Finora si poteva aprire SmartPort solo dal nostro Rollcenter di SwissSalary. Ora lo si può fare anche tramite "Reparti" per tutti coloro che non lavorano con il Rollcenter standard.

7.1.1.9.4 Trasferimento EasyRapport automatico dopo contabilizzazione salari

Task #7263 | N5050.100

Non appena il calcolo di stipendio viene registrato, si devono trasferire i dati effettivi calcolati in EasyRapport in modo da avere il saldo tra SwissSalary e EasyRapport. Prima il trasferimento EasyRapport doveva essere avviato manualmente.

Ora il trasferimento EasyRapport avviene automaticamente nel parametro 'EasyRapport/TabBoard' non appena il salario è registrato.

Parametri EasyRapport

Generale
Funzione
Lingua
Relazioni d'attività
Trasferimento
Trasferimento per mandante: <input checked="" type="checkbox"/>
Invio dati supplementari Dipendente: <input type="checkbox"/>
Trasferimento automatico per mandante: <input type="checkbox"/>
Transfer automatico dopo contabilizzato salari: <input checked="" type="checkbox"/>
Password crittografata: <input type="checkbox"/>
Modalità transfer: <input type="text" value="WebService"/>

7.1.1.9.5 EasyRapport/TapBoard | Tipi di rapporto | Ampliamento opzione "nascondere"

Task #7117 / #7320 | 5050.100

La colonna "nascondi" è stata ampliata all'opzione "TapBoard". Ciò significa che nei Tipi di rapporti si può determinare se una riga debba comparire in EasyRapport o anche in TapBoard.

Esempio:

Se si vogliono diversi salari per malattia in TapBoard (80%, 90% e 100%), ma se il lavoratore dovrà vedere solo una riga in EasyRapport, quella per es. configurata dall'80%, con l'opzione "nascondere" si potranno nascondere anche in TapBoard quelle righe che per es. devono essere usate in EasyRapport.

Inoltre si potranno inserire gli stessi numeri di tipo di salario nella "Conversione tipi di salario 1 e 2" e in un'altra riga sotto a "Tipo di salario".

7.1.1.10 SmartPort

7.1.1.10.1 SmartPort | Visualizzare i campi Nome/Cognome

Task #7160 | 5050.100

In SmartPort oltre al numero dipendente ora si possono visualizzare anche i campi "Nome" e "Cognome", in modo da poter vedere per quale dipendente si devono effettuare le modifiche.

7.1.1.10.2 SmartPort | Altri campi da importare

Task #7161 | 5050.100

Gli utenti di SwissHRM possono ora adattare degli altri campi con SwissSalary:

- N. assicurazione sociale sconosciuto
- Permesso di soggiorno
- Autorizzazione dal
- Autorizzazione fino al
- N. SIMIC
- N. RCE
- Luogo d'origine
- Impiego (RSS)
- Formazione (RSS)
- Impiego lavorativo (RSS)

Contratto di lavoro (RSS)

Così si potranno sincronizzare meglio tutti i campi di SwissHRM e SwissSalary.

7.1.1.11 Risoluzione errori

7.1.1.11.1 Diverse relazioni sono state adattate

Nelle singole relazioni si sono fatti dei piccoli adattamenti, citati qui senza dettagli. Ecco un'elenco delle azioni cambiate con una breve descrizione:

Task #7403 | 5050.100

Lavoro decurtato/brutto tempo | Numero dei lavoratori corretto in tutte le versioni RTC

Task #7313 | 5050.100

Elenco pagamenti in contanti | Le intestazioni delle versioni RTC non erano le stesse delle versioni Classic, se non era disponibile un salario in contanti.

Task #7352 | 5050.100

È stato corretto l'errore di scrittura nell'attestazione del datore di lavoro AD nel punto 12.

Task #6845 | 5050.100

Nell'esportazione in Excel del calendario lavorativo viene stampato ora il gruppo di lavoro e la stampa del calendario compare in una pagina (senza interruzioni).

Task #7353 | 5050.100

Il foglio del conto non poteva essere completato se una traduzione del tipo di salario era più lunga di 40 caratteri.

Task #7285 | 5050.100

Nell'importazione in Excel nell'attività giornale salario non si potevano leggere i campi "Periodo da" e "Periodo fino a".

Task #7286 | 5050.100

La relazione Calcolo del fondo sociale è stata modificata. Ora tutte le colonne sono complete e corrette.

Task #7268 | 5050.100

Nelle versioni RTC è stata adattata la colonna 'Periodo di occupazione da/a' nella relazione "Calcolo LAINF centro di costo". Le colonne erano così strette che non ci stava la data.

Task #5757 | 5050.100

Dalla scheda dipendente o dall'elenco del personale si poteva richiamare l' 'Procedura di test' con Ctrl+T. Ma ciò portava a volte a un errore nelle versioni RTC.

Task #6745 | 5050.100

La data da/a non era limitata correttamente alla relazione di plausibilità.

Task #7303 | 5050.100

La relazione 'Salari non soggetti AVS' mostrava a volte persone che durante l'anno non avevano alcun movimento. Ora è stata corretta e migliorata.

Task #7233 | 5050.100

La relazione 'Elenco tipi di salari destinazione' non teneva conto del filtro Tipo di salario.

Task #6573 | 5050.100

Le valutazioni interne delle rifatturazioni e delle ore cumulative sono state modificate e migliorate.

Task #7377 | 5050.100

Quota d'assenze | Se un lavoratore era malato per diverse settimane, si interpretavano i fine settimana come interruzione del periodo di malattia. Ora un periodo di malattia non viene più interrotto dal fine settimana.

Task #7242 | 5050.100

Nella funzione 'Relazione da Excel' compariva l'awiso d'errore "Il valore "01.01.16 00:00:00" non può essere valutato nel tipo di dato". Questo errore d'importazione era dovuto al valore "00:00:00" ed è stato corretto. Se nell'importazione compare un valore "00:00:00", verrà eliminato e poi convalidato

7.1.1.11.2 Cronistoria dipendente con avviso d'errore in molte modifiche

Task 7252 | 5050.100

Se durante una modifica si verificavano diverse mutazioni in coda in pochi secondi nella scheda del dipendente compariva l'awiso d'errore "La cronologia dei dati del dipendente è già disponibile."

7.1.1.11.3 Dichiarazione di salario ELM | Miglioramenti

Task #7317 | 5050.100

Nell'awiso ELM imposta alla fonte venivano inviate agli utenti le risposte in inglese degli addetti all'imposta alla fonte. Ora le risposte compaiono nella lingua dell'utente.

Task #7318 | 5050.100

Era perché gli stessi testi (indicazioni degli enti) venivano creati in più copie (nei diversi "Ripresa dello stato" vi erano molte risposte con lo stesso testo).

7.1.1.11.4 Certificato di salario senza salario lordo, ma con le spese forfettarie

Task #7217 / #7270 | 5050.100

Se a un lavoratore durante l'anno del calendario lavorativo non veniva pagato il salario lordo, bensì solo le spese forfettarie, compariva nella stampa del certificato di salario l'awiso d'errore: "Il file xxx non è disponibile". Ciò dipendeva dal fatto che senza salario lordo non è possibile creare il codice a barre 2 D.

Ora viene creato il certificato di salario corretto trasmittibile via ELM. Si possono stampare anche certificati di salario vuoti, se vi è un regolamento per le spese concesse.

7.1.1.11.5 TimeMachine | Cambio delle percentuali dell'attività inferiori a un mese

Task #7122 / #7123 | 5050.100

Se la TimeMachine effettuava un cambiamento di percentuale dell'attività all'interno di un mese, per esempio dal 15/05/2016 si cambiava dal 90% al 100%, la riduzione veniva calcolata fino al 15/05 invece che fino al 14/05. Veniva quindi contato un giorno di troppo.

7.1.1.11.6 TimeMachine | Testi in diverse lingue

Task #7155 | 5050.100

Negli adattamenti di salario tramite TimeMachine, nel calcolo di salario veniva stampato sempre il testo della correzione in tedesco. Ora il testo viene tradotto nella lingua del lavoratore indicata nella scheda dipendente (codice lingua). La traduzione sarà indicata come sempre nel tipo di salario.

7.1.1.11.7 Relazione d'attività giornale | Indicazione per i dipendenti usciti

Task #6942 | 5050.100

Se nella relazione d'attività giornale si registravano dei dati in un lavoratore già uscito, compariva in ogni riga l'indicazione: "Il lavoratore è uscito. Registrare ugualmente?", a cui bisognava rispondere con Sì o No. Questo avviso compare ora solo una volta per ogni lavoratore.

7.1.1.11.8 Relazione d'attività giornale | Traduzioni troppo lunghe nei tipi di salario

Task #7328 | 5050.100

Se in un utente il testo del tipo di salario era più lunga di 50 caratteri, lo si poteva registrare in una riga della relazione d'attività giornale, ma cancellando compariva un avviso d'errore.

7.1.1.11.9 Calendario lavorativo | Parametro | Colonna assegnazione giorni/ore

Task #7129 | 5050.100

Se si voleva aggiungere la colonna 'Giorni o ore' nel calendario lavorativo delle versioni RTC, compariva l'avviso d'errore: "La scrittura della tabella delle date è protetta."

7.1.1.11.10 Centro di costo-Matrix COGE | ora sempre attivo

Task #7239 | 5050.100

Il centro di costo matrix COGE veniva preso in considerazione finora solo se l'integrazione FIBU era attiva nei dati di salario. Senza quest'integrazione non venivano detratti nel tipo di salario i conti definiti per gruppo di registrazione.

7.1.1.11.11 BAU | Dimensioni del dipendente | Impossibile registrare il centro di costo

Task #7176 | 5050.100

Nella versione SwissSalary BAU (solo NAV 2015) non si potevano registrare le dimensioni del dipendente anche se vi era la scelta del centro di costo Dimensioni, cliccando sul valore delle dimensioni compariva l'avviso d'errore "Per usare il costo di centro, si deve avere un valore in 'Dimensioni del dipendente'...".

7.1.1.12 Indicazione per i nostri partner NAV SwissSalary

7.1.1.12.1 Inizializzazione del sistema | Ampliamento al pagamento del salario al netto

Task #7292 | 5050.100

In inizializzazione-sistema-file sono stati completati i seguenti campi:

- Dati dei tipi di salario | salario netto compensazione (var. booleana)
- Dati di base salari | salario netto compensazione TS (tipo di salario)

7.1.1.12.2 BAU | Eliminato il centro di costo LAINF (AIP)

Task #7292 | 5050.100

Dopo una dettagliata spiegazione di SUVA dal 2016 non ci sarà più il centro di costo LAINF con il premio aumentato AIP. Questo centro di costo era spesso necessario nell'edilizia del sottosuolo poiché il rischio di incidente è molto elevato rispetto al contratto normale SUVA stabilito e quindi la detrazione BUV del datore di lavoro è alta. Il lavoratore che lavorava con questo centro di costo, era soggetto quindi a un'alta detrazione di AIP-datore di lavoro.

In questo contesto sono stati eliminati e modificati dei campi. L'unico valore rimasto è quello dei posti di salario. I seguenti oggetti sono stati modificati:

- Table SwS Employee | contenuto del campo eliminato
- Table SwS Employee History | contenuto del campo eliminato
- Form/Page SwS Employee Card | campo eliminato
- Form/Page SwS Employee History | campo eliminato
- Form/Page Lohndeklaration | campo eliminato (campo di scelta)
- ELM Meldung | Logica eliminata (dal PreUpdate 5050.100 non ci sono più i centri di costo ELM LAINF)
- Report Employee | cronologia-campo eliminata
- Calcolo Report Salary | logica eliminata
- Calcolo Report LAINF | logica eliminata
- Report LAINF Cost Center | eliminato
- Tutte le relazioni e i campi relativi alla logica Sunetplus sono stati eliminati

7.1.1.12.3 SwissSalary Modulo S | integrato nel controllo della licenza

Task #7188 | 5050.100

Il nuovo modulo "S" SwissSalary (Base o Plus) per 1 - 15 salari attivi viene controllato ora per verificare la licenza. Ciò significa che, se da N5050.100 si devono calcolare 16 dipendenti, compare un avviso d'errore.

Soluzione: Upgrade per SwissSalary 1 - 30

7.1.1.12.4 Utente SwissSalary con GetUserName

Task 7025 | 5050.100

La tabella "SwS User SwissSalary" (tabella 3009102) è stata ampliata con il nuovo campo "Custom User Name". Il campo è impostato standard su Visible = 'False'. Invece del login dell'utente si usa "GivenName".

7.1.1.12.5 Modifica dei campi | campi eliminati e obsoleti

Campi eliminati:

(i seguenti campi sono stati eliminati da PreUpdate 5050.101 o segnalati come "obsoleti":)

Table 'SwS Payroll Setup' (NAV5 only)

"Rapport Archive" // DELETED Field 65
"Paycheck Archive" // DELETED Field 66
"Salary Certificate Archive" // DELETED Field 67
"Archive" // DELETED Field 68

Table 'SwS County'

"IT Return Account" // DELETED Field 1000

Table 'SwS Income Tax County'

"Commissione imposta alla fonte" // DELETED Field 11

Table 'SwS Salary Type'

"Riga nel testo supplementare" // DELETED Field 60

" Testo supplementare nel calcolo " // DELETED Field 61

Table 'SwS DMS Setup'

"Archive" // DELETED Field 5

Table 'SwS Organisation'

"Ordered Key (Obsolete)" // DELETED Field 10

"Test Key (Obsolete)" // DELETED Field 11

Campi segnalati come "obsoleti":

(potranno essere eliminati definitivamente dopo Update 5051.000 | ottobre 2016!)

Table 'SwS Payroll Setup'

"Modalità legge sulla previdenza professionale" // Marked as OBSOLETE Field 647

"Affrancatura" // Marked as OBSOLETE Field 88

Table 'SwS Pension Setup'

"Upper Limit Employment % OLD" // Marked as OBSOLETE Field 50

Table 'SwS Allocated Salary'

"Fest/Variabel" // Marked as OBSOLETE Field 9

Table 'SwS Employee'

"UVG Cost Centre" // Marked as OBSOLETE Field 131

"Salutation" // Marked as OBSOLETE Field 212

Table 'SwS Employee History'

"UVG Cost Centre" // Marked as OBSOLETE Field 131

"Salutation" // Marked as OBSOLETE Field 212

7.1.2 PreUpdate 5050.200

7.1.2.1 Introduzione

Gentile cliente di SwissSalary

Gentile partner di SwissSalary

Siamo lieti di presentarvi il manuale di PreUpdate 5050.200 di SwissSalary. Con l'installazione di questa versione avrete SwissSalary allo stato più attuale con le nuove funzioni.

Indicazioni nelle proprie attività

Con la nuova soluzione Cloud **SwissSalary 365** siamo riusciti a raggiungere un importante traguardo. Ora

anche le piccole imprese e le ditte con un'altra soluzione ERP possono rielaborare i salari in modo semplice e

senza bisogno d'installazione. Troverete ulteriori informazioni [qui](#).

INDICAZIONI IMPORTANTI

❑ Accertatevi che prima del processo di aggiornamento si sia installata almeno la versione 5050.000 di SwissSalary del 10/11/2015. Se il vostro partner ha modificato degli oggetti NAV SwissSalary relativi alla ditta, contattatelo PRIMA di effettuare l'installazione.

❑ Clienti BAU di SwissSalary con la versione NAV 5.0

L'Update B5050.000 SwissSalary era l'ultimo della versione BAU 5.0. Per la versione BAU5 NON ci sono altri sviluppi.

Vi preghiamo quindi di passare il più presto possibile alla nuova soluzione NEVARIS di NAV 2015. Alcuni clienti BAU utilizzano quest'interfaccia dall'anno scorso e altri da quest'anno utilizzano la piattaforma NAV 2015. In caso di domande su questo tema, contattate il [supporto NEVARIS](#).

❑ I clienti di SwissSalary NAV con le versioni NAV-DB- 3.70, 4.00 + 4.00 SP1

Update N5050.000 è l'ultima versione completa per queste versioni NAV-DB. Pubblicheremo ancora fino a settembre 2016 PreUpdates (5050.xxx) per queste versioni NAV. Da ottobre 2016 ci sarà solo l'aggiornamento di NAV-DB-Versione 4.00 SP2!

❑ Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2009 SP1

A partire dall'introduzione di RTC-Clients, SwissSalary dispone di un Rollcenter chiaro e intuitivo, anche se abbiamo constatato alcuni clienti non lo usano. Troverete le informazioni più importanti nel manuale del sistema principale.

Buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary!

Il vostro team SwissSalary

7.1.2.2 Novità

7.1.2.2.1 Trasmettitore ELM | Comunicazione e trasmissione nuove in NAV-Client

Task #4189 | 5050.200

Negli ultimi mesi gli sviluppatori di SwissSalary hanno fatto ricerche, programmato ed effettuato test. Siamo molto fieri di essere riusciti a semplificare il sistema e l'installazione del trasmettitore ELM in modo da offrire un'ottima comunicazione e una trasmissione diretta dei dati ELM in NAV-Client.

Cos'è cambiato?

- ➔ Non è più necessario installare un trasmettitore ELM. Si può disinstallare il trasmettitore ELM.
- ➔ Non è più necessario un'unità disco esterna. I file XML vengono salvati direttamente in NAV-DB.
- ➔ Si creeranno meno problemi di autorizzazione per l'installazione del software e dei certificati digitali.
- ➔ Niente più installazione esterna del server remoto del desktop, Citrix ecc. e quindi addio lavoro in più per ricorrenti risorse esterne.
- ➔ Alcuni campi obsoleti sono stati eliminati (dati di base salario -> registro generale).

Cosa è rimasto?

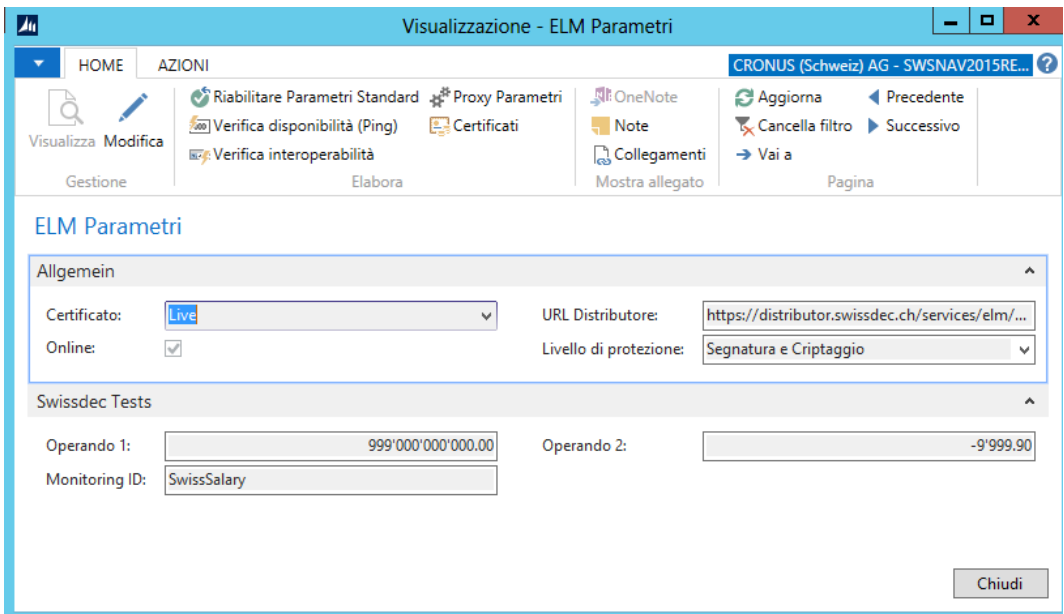
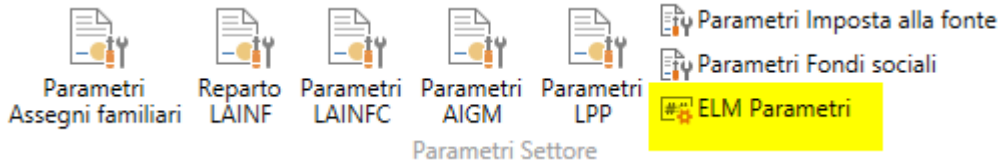
- ➔ L'intero processo degli awisi ELM rimane esattamente come prima!
L'unica novità è che i parametri ELM, e non gli awisi ELM, sono "online".

CONSIGLIO

Vi consigliamo prima di effettuare l'update N5050.200 di chiudere gli awisi ELM aperti. Il nuovo processo ELM funziona solamente all'interno di NAV-Clients, i file XML già esistenti nella directory non verranno più considerati.

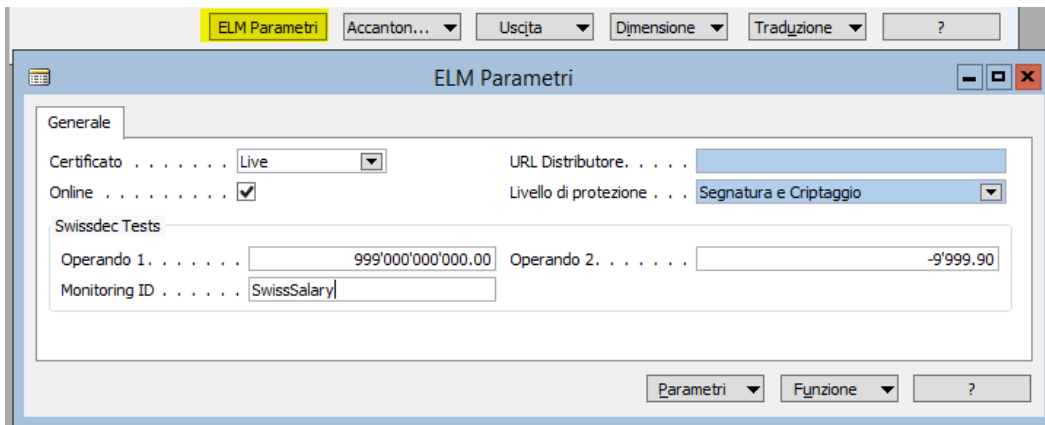
Nei dati di salario si trovano nuovi parametri ELM.

Visualizzazione "RTC Client" (da NAV 2009 SP1 RTC)



Ricreare i parametri standard	Configura automaticamente i parametri, in modo da poter comunicare con il server LIVE di swissdec.
Controllo dell'accessibilità (Ping)	Test di connessione (testo di velocità tra il cliente e il server – la differenza di tempo non deve essere troppo grande).
Controllo interoperabilità	L'interoperabilità controlla le dieresi (impostazioni della lingua) e la posizione dei decimali.
Impostazione Proxy	Definizione per i parametri di uno speciale host Proxy.
Certificati	Qui si possono gestire i certificati digitali.

Visualizzazione "Classic Client" (da NAV 4.00 SP2 a NAV 2009 R2 Classic)



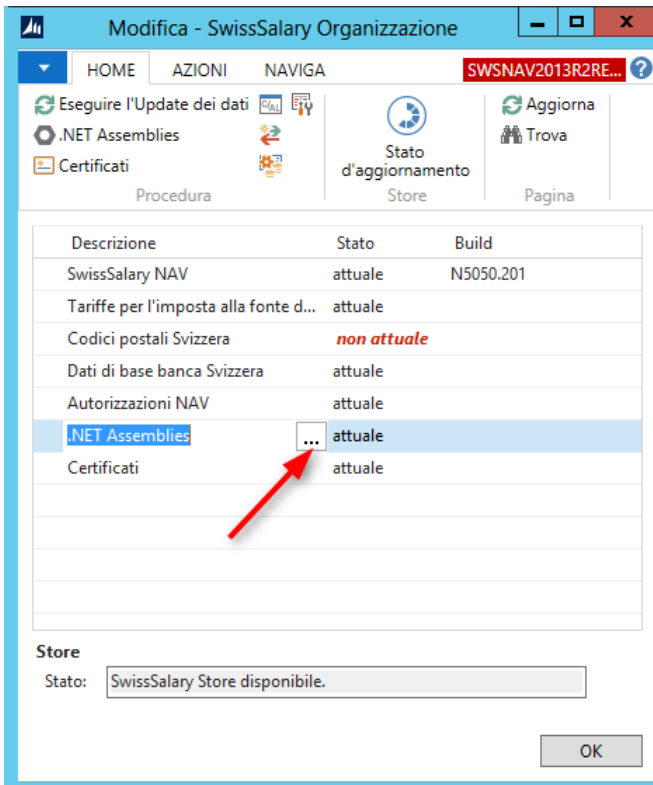
Se il trasmettitore ELM integrato non è installato correttamente, compare un avviso che indica di installarlo tramite "Organizzazione".

7.1.2.2.1.1 Installazione del trasmettitore ELM | Versioni RTC | NAV 2009 SP1 RTC fino a NAV 2016 (2)

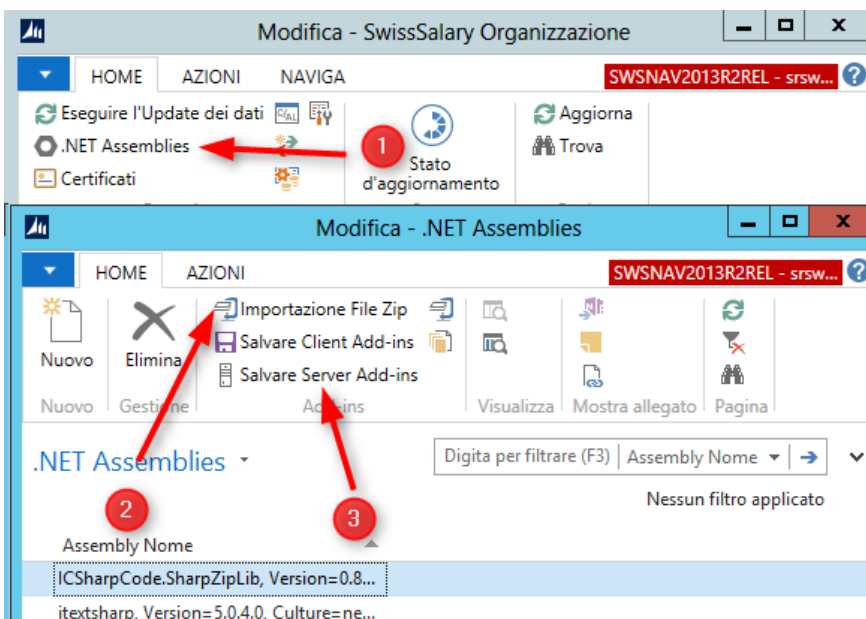
Task #4189 & Task #7617 | 5050.200

Installazione del trasmettitore ELM per le versioni NAV 2013, NAV 2013 R2, NAV 2015 + NAV 2016

1. Aprire Organizzazione, scaricare .NET Assemblies:



2. Aprire .NET Assemblies, importare i file ZIP (i file ZIP scaricati) poi "Salvare add-ins del server":



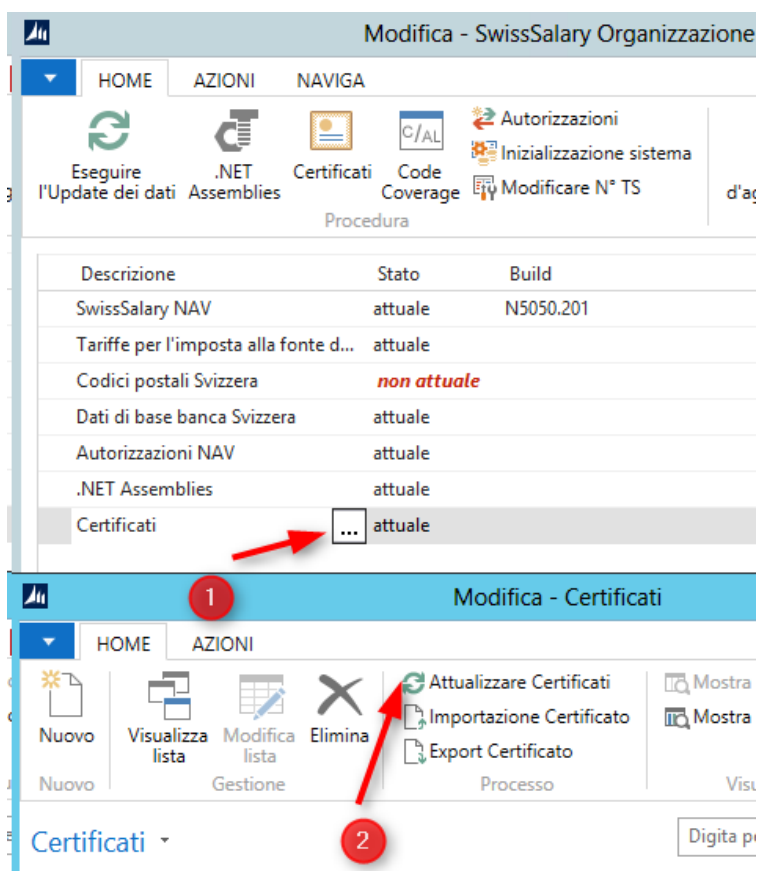
Se in " Salvare add-ins del server " compare un errore d'autorizzazione, si deve probabilmente riavviare il server NAV MiddleTier, poi salvare nuovamente gli add-ins del server.

3. Installare il certificato

Finora si sono installati i certificati digitali ELM e il trasmettitore ELM. Non essendo più presente fisicamente il trasmettitore ELM, a partire da PreUpdate 5050.200 abbiamo dovuto cercare una nuova possibilità di registrare i certificati digitali.

I certificati si trovano nello store di SwissSalary in "Organizzazione", qui c'è la voce "Certificati" e lo stato "non attuale". Cliccandoci sopra, i certificati verranno caricati e installati automaticamente. Se non si è certi di avere il certificato attuale, scegliere la barra del menu "Processo-> Attualizzare certificato". In questo modo i certificati precedenti verranno eliminati e quelli nuovi reinstallati.

Tornando alla visualizzazione dell'organizzazione, lo stato dovrebbe essere "attuale".

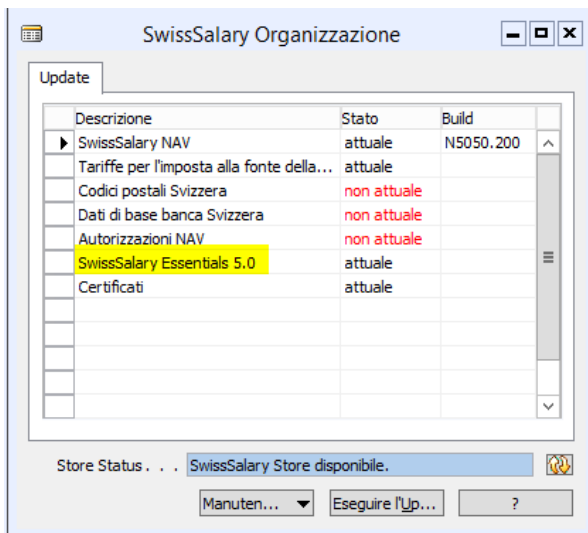


7.1.2.2.1.2 Installazione del trasmettitore ELM | Versioni Classic | NAV 4.00 SP2 - NAV 2009 R2 Classic (2)

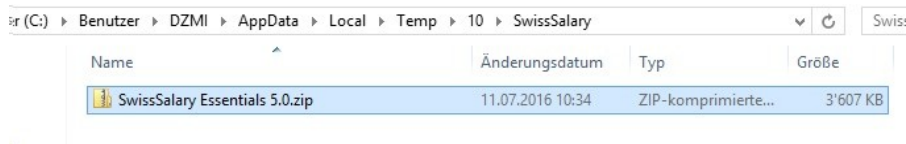
Task #4189 & Task #7748 | 5050.200

Installazione del trasmettitore ELM per le versioni NAV 4.00 SP2, NAV 4.00 SP3, NAV 5.00, NAV 5.00 SP1, NAV 2009 SP1 Classic + NAV 2009 R2 Classic

1. Aprire Organizzazione, scaricare e installare SwissSalary Essentials (setup). Per fare ciò sono necessarie le autorizzazioni di NAV-Client!



Dopo il download si avranno i seguenti file ZIP nella directory Temp:



2. Questi file Zip devono essere estratti e poi avviati in Setup.exe (sono necessari i diritti dell'amministratore)



Dopo il download l'elemento dello store viene indicato automaticamente con "attuale" anche se non possiamo più controllare se il setup è stato effettuato veramente o no. Per questo è importante che Lei, o il suo partner, effettui il setup, così si potrà controllare nel pannello di controllo.

In NAV 2009 RTC-Client si deve installare questo setup anche nel server NAV!

3. Dopo l'installazione in "Programmi e funzioni" si trova la voce "SwissSalary Essentials 5.0":

Systemsteuerung > Programme > Programme und Features

Systemsteuerung Programm deinstallieren oder ändern

Wählen Sie ein Programm aus der Liste aus, und klicken Sie auf "Deinstallieren", "Ändern" oder "Reparieren", um es zu deinstallieren.

Name	Herausgeber	Installiert am	Größe	Version
Microsoft Dynamics NAV 2009 R2	Microsoft Corporation	13.03.2015		6.0.32012.0
Microsoft Office Professional Plus 2013	Microsoft Corporation	09.03.2015		15.0.4420.1017
Microsoft Report Viewer Redistributable 2008 SP1	Microsoft Corporation	13.03.2015		
Microsoft Visual C++ 2008 Redistributable - x64 9.0.30...	Microsoft Corporation	02.03.2015	13,2 MB	9.0.30729.6161
Microsoft Visual C++ 2008 Redistributable - x86 9.0.30...	Microsoft Corporation	02.03.2015	10,1 MB	9.0.30729.4148
Microsoft Visual J# 2.0 Redistributable Package	Microsoft Corporation	13.03.2015		
ServiceTierAdministration	tegos GmbH Dortmund	24.05.2016	11,6 MB	2.5.5.0
SwissSalary Essentials 5.0	SwissSalary Ltd.	08.07.2016	14,1 MB	5.0.0
VMware Tools	VMware, Inc.	02.03.2015	55,0 MB	9.4.5.1598834

SwissSalary Ltd. Produktversion: 5.0.0 Supportlink: <http://www.swissalar...> Kommentare: SwissSalary Essentials 5.0
 HilfeLink: <http://www.swissalar...> Größe: 14,1 MB

Nella directory Programmi vengono installati i seguenti file:

Dieser PC > Lokaler Datenträger (C:) > Program Files (x86) > SwissSalary > Essentials

Name	Änderungsdatum	Typ	Größe
ICSharpCode.SharpZipLib.DLL	17.02.2016 16:17	Anwendungserwe...	196 KB
itextsharp.DLL	17.02.2016 16:17	Anwendungserwe...	3 392 KB
msxml6.dll	19.10.2015 10:23	Anwendungserwe...	1 760 KB
NATHash.dll	19.10.2015 10:23	Anwendungserwe...	348 KB
Swissdec.Elm.Transmitter.DLL	08.07.2016 14:53	Anwendungserwe...	1 699 KB
Swissdec.Elm.Viewgen.Plugin.Report.Tax...	17.02.2016 16:18	Anwendungserwe...	32 KB
Swissdec.Elm.Viewgen.Shared.DLL	17.02.2016 16:18	Anwendungserwe...	7 023 KB
SwissSalary.NAV.Barcode.dll	14.06.2016 17:22	Anwendungserwe...	7 KB
SwissSalary.NAV.Barcode.tlb	14.06.2016 17:22	TLB-Datei	3 KB
SwissSalary.NAV.Transmitter.dll	08.07.2016 14:53	Anwendungserwe...	22 KB
SwissSalary.NAV.Transmitter.tlb	08.07.2016 14:45	TLB-Datei	6 KB
SwissSalary.NAV.Zip.dll	16.06.2016 19:16	Anwendungserwe...	6 KB
SwissSalary.NAV.Zip.tlb	16.06.2016 19:16	TLB-Datei	3 KB
SwissSalaryIcon	20.05.2016 16:23	Symbol	28 KB

Trasmettitore ELM	Programma-Biblioteche (DLLs) per la trasmissione ELM
Codice a barre	Programma-Biblioteche (DLLs) per i codici a barre 2 D del certificato di salario
Zip	Programma-Biblioteche (DLLs) per aprire automaticamente i file zip
NATHash	Programma-Biblioteche (DLLs) per SwissSalary EasyRapport
MSXML6	Programma-Biblioteche (DLLs) per generare i documenti XML (nella maggior parte dei casi tramite l'installazione di Windows)

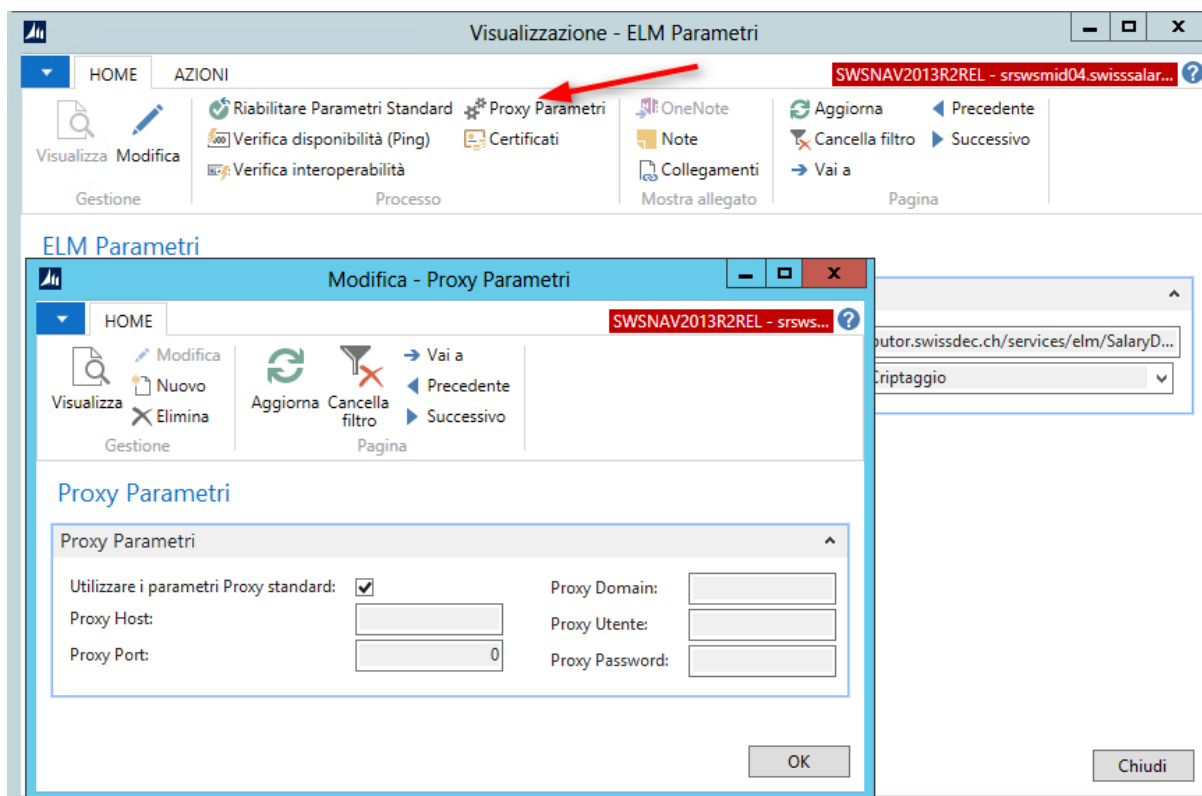
4. Riawiare NAV Client.

7.1.2.2.1.3 Proxy Server supporto per le connessioni con l'esterno (2)

Task #7705 | 5050.200

Alcuni clienti permettono connessioni con l'esterno solo tramite un server Proxy. Da PreUpdate N5050.200 si può usare un server Proxy per le trasmissioni ELM e per SwissSalary Direct. L'abbiamo già testato di persona presso un cliente.

Il parametro si trova in Dati di base salari -> barra del menu "ELM Parametri"-> Proxy Parametri per il trasmettitore ELM. Il parametro analogo è comunque in SwissSalary Direct.



7.1.2.2.2 SmartPort | rielaborato completamente e ampliato

Task #6713 & Task #7675 | 5050.200

Subito dopo il lancio di PreUpdate 5049.003, SmartPort è stato rielaborato completamente, reso flessibile e ampliato.

SmartPort serve per es. da interfaccia per la trasmissione dei dati tra il sistema principale HR e SwissSalary. La stessa interfaccia viene anche usata per lo scambio dei dati tra il nostro portale dei collaboratori di SwissSalary Direct e SwissSalary. Il sistema esterno fornisce, grazie al nostro XSD-Schema, un file XML che invia a SwissSalary le mutazioni dei dati del personale, i nuovi lavoratori, i lavoratori che non lavorano più ecc.

In questo modo chi invia i dati per es. potrà decidere quali dati del payroll del lavoratore confermare e quali adattare automaticamente nella contabilità salari (codice di provenienza). I dati potranno essere consegnati con una data d'origine valida. Dato che per questo campo in SwissSalary vi è una TimeMachine, il valore della data verrà registrato correttamente. I campi senza l'asse del tempo rimarranno in SmartPort finché se ne potrà modificare la data.

SmartPort verrà indicato tramite "Personalizza -> Personalizza pagina" nel Rollcenter di SwissSalary. In Classic Client si avia SmartPort in "Attività periodiche -> Giornale SmartPort". Il parametro si trova in "Parametri -> Parametri -> SmartPort".

Modific...	Descrizione	N° dipendente	Sistema di cambio Code	Data inizio	Stato
18.07.2015	Modifica dipendente	SMART001	HRM	18.07.2015	Open
18.07.2015	Modifica dipendente	SMART001	HRM	18.07.2015	Open
19.07.2015	Modifica dipendente	SMART001	HRM	19.07.2015	Open

Descrizione dei singoli campi e delle funzioni:

Importare	Importazione dei file XML (solo visibile se definito nella directory Importazione in "Parametro")
Direct Sync	Effettuare la sincronizzazione SwissSalary Direct (solo visibile se è impostato SwissSalary Direct)
Aprire	Aprire i dettagli delle modifiche e accettare/rifiutare le modifiche
Rifiutare	Rifiutare direttamente le modifiche
Mostrare tutto	Mostra anche le modifiche in futuro (se ci sono). Cliccando un'altra volta si riattiva il filtro.
Diario	Il diario mostra tutte le modifiche aperte compresa la panoramica delle modif. in Factbox.
Protocollo	Indica il protocollo delle modifiche (chi ha accettato/rifiutato le modifiche e quando) per poterle rintracciare
Parametro	Apri il parametro SmartPort
Ricerca	Funzione di ricerca standard di Dynamics NAV

Selezionare una riga e aprirla. Si apre questa visualizzazione (l'immagine indica la visualizzazione di un nuovo lavoratore - non ancora registrato in SwissSalary):

Bearbeiten - SmartPort - SMART001 -

SWSNAV2013R2NSPDEV - srswsmid04.swissalary.local

SMART001 -

Mitarbeiter

Personalmr.: ... Name: _____
 Vorname: _____

Änderungen

Alle anzeigen Suchen

Feld	Aktueller Wert	Neuer Wert	Aktion	Gültig ab	Ignorieren	Neuer Wert Bearbeitet
Personaltamm	SMART001	SMART001	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	
Anrede		HERR	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	HERR
Name		Muster	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	Muster
Vorname		Petersilie	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	Petersilie
Adresse		Wesmelistrasse 3	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	Wesmelistrasse 3
PLZ		6207	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	6207
Ort		Luzern	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	Luzern
Ländercode		CH	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	CH
Kanton		LU	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	LU
Geburtsdatum		05.07.80	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	1980-07-05
Sozialversicherungs-Nr.		756.6818.8327.29	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	756.6818.8327.29
Sozialvers.No. unbekannt		Ja	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	true
Geschlecht		M	Aktualisieren		<input type="checkbox"/>	M

Info

Geändert von: Beschreibung:
 Geändert am:

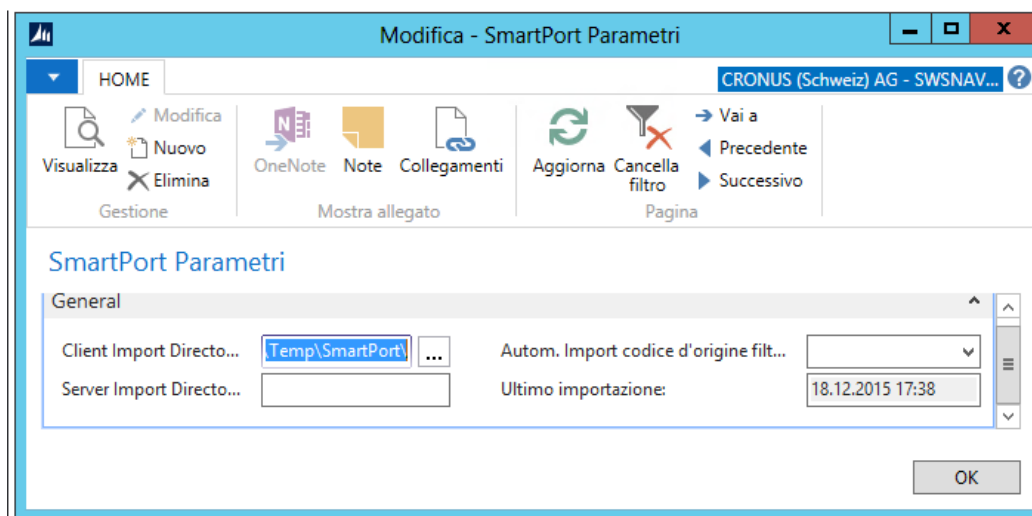
OK

Nella barra del menu ci sono i valori "Accettare", "Rifiutare" "Aggiornare" o i valori da ignorare da "Ripristinare".

Campo	Nome del campo dati in SwissSalary
Valore attuale	Registrazione disponibile in SwissSalary
Nuovo valore	Modifica proveniente dal sistema esterno
Azione	Si deve scegliere tra "Aggiornare", "Ignorare" e "Eliminare". È possibile modificare questo valore anche manualmente.
Data inizio	Consegna del valore da quando la modifica è valida (consegna a TimeMachine)
Ignorare	Si possono ignorare i valori singoli che non si vogliono riprendere. Queste righe scompariranno e potranno essere ricreate tramite "Ripristinare".
Nuovo valore adattare	Si può sovrascrivere manualmente il valore indicato. Così si riprende il valore modificato e non quello esistente.
Nuovo valore originale	Affinché si possa rivedere e controllare in un secondo momento qual era il valore origine e quale quello modificato, entrambi i valori sono nel protocollo.

I "Giornali" si potranno analizzare tutte le modifiche in anteprima. Il "protocollo" mostra le modifiche effettuate con tutti i dettagli.

Nei "Parametri" ci sono le seguenti possibilità:



Client Import Directory	Directory contenente i file XML da importare in NAV Client
Server Import Directory	Directory contenente i file XML da importare in NAV Server (opzione disponibile solo nelle versioni RTC)
Autom. Import codice d'origine filtro	Il codice di provenienza di riconoscimento può essere nella registrazione. Queste registrazioni vengono aggiornate automaticamente senza rilascio manuale.
Ultima importazione	Data dell'ultima importazione

Nel seguente sotto capitolo troverete ulteriori assegnazioni di SmartPort si trovano.

7.1.2.2.1 Nuovi campi | Schema XML (XSD) ampliato (2)

Task #7635, Task #7638 & Task #7639 | 5050.200

Lo Schema XML (XSD) di SmartPort è stato ampliato:

- Foto del lavoratore
- Settore
- Funzione
- Descrizione (della modifica per es. 'Trasferimento dopo il matrimonio')

Task #7106 | 5050.100

Si possono aggiungere anche questi campi:

- Codice titolo
- Codice genere
- Codice lingua
- Nazionalità
- Data d'entrata
- Data d'entrata contabilità salario
- Data d'uscita
- Cantone

Si può richiedere lo Schema XSD, con tutti i campi, a support@swissalary.ch.

7.1.2.2.2 Anteprima delle mutazioni in Factbox (2)

Task #7651 | 5050.200

Se si clicca su "Giornale", si vedono le voci in SmartPort. Nei client basati sui ruoli (RTC) si possono scegliere le "Modifiche" di Factbox che mostrano le mutazioni.

7.1.2.2.3 Editare e ignorare i campi (2)

Task #7674 | 5050.200

Con il nuovo SmartPort si aprono molte nuove funzionalità pratiche.

Ignorare

Nella divisione "Ignorare" si può inserire una bandierina se no si vuole riprendere la registrazione dal sistema esterno.

Nuovo valore modificato

Nella divisione "Nuovo valore modificato" si possono rinominare le registrazioni trasmesse direttamente dal sistema esterno. Con l'azione "Accettare" questo valore "modificato" viene ripreso in SwissSalary. Si può visualizzare la registrazione originale (invariata) in qualsiasi momento tramite "Nuovo valore originale".

7.1.2.2.4 Controllo della sequenza di conferma delle mutazioni (2)

Task #7158 & Task #7640 | 5050.200

SwissSalary controlla automaticamente la sequenza delle mutazioni in entrata. Ciò significa che non si aggiornerà per errore una registrazione precedentemente assegnata a un altro avviso.

7.1.2.2.5 Riprendere le registrazioni senza conferma manuale (2)

Task #7646 | 5050.200

Alcuni clienti ci hanno comunicato che determinate mutazioni non andavano confermate manualmente. Quindi se si accettano i dati inseriti nel sistema esterno e per es. non si vogliono più confermare le modifiche, si può decidere di usare un nuovo "Codice di provenienza" nel parametro SmartPort. A questi dati del campo il sistema esterno aggiunge un codice di riconoscimento. Se viene modificato il settore di un lavoratore nel sistema esterno, questa mutazione non compare più in SmartPort, ma verrà confermata automaticamente.

Task #6978 | 5050.100

Le modifiche che provengono dal sistema esterno e non diverse dai dati esistenti in SwissSalary vengono archiviate automaticamente e con lo stato "ignorati" nel protocollo.

7.1.2.2.6 Valore originale salvato e visibile nel protocollo (2)

Task #7676 | 5050.200

Per poter controllare il valore originale, lo si visualizza in qualsiasi momento nel protocollo nel campo "Valore attuale".

7.1.2.2.7 Eliminare un lavoratore tramite SmartPort (2)

Task #7687 | 5050.200

Tramite il sistema esterno si può trasmettere il comando "DELETE" a SmartPort. Il comando "eliminare" compare poi nella divisione "Azione" nella visualizzazione SmartPort. Si potrà quindi eliminare un lavoratore solo qualora non siano stati conteggiati i posti di salario. Dopo aver eseguito l'azione "Accettare" il lavoratore sarà eliminato definitivamente in SwissSalary.

7.1.2.2.8 Descrizione della mutazione (2)

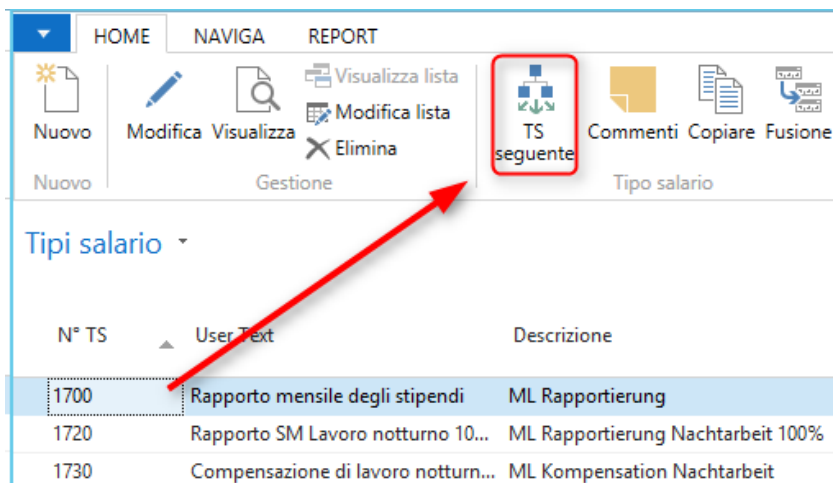
Task 7644 | 5050.200

Nel file XML ora si può anche aggiungere "ChangeDescription", quindi nella pagina di conferma il responsabile del payroll vedrà non solo "chi" e "quando" è stata fatta una modifica, ma anche per quale motivo (per es. per adattamento dell'indirizzo a causa di un trasloco).

7.1.2.2.3 Tipo di salario - seguito | Ampliamento

Task #4075, Task #7667, Task #7668, Task #7669, Task #7671, Task #7672 & Task #7723 | 5050.200

Tipo di salario-seguito non si trova più in Reiter - "Funzione" della carta del tipo di salario, bensì nella barra del menu (RTC-Clients) o nell'intestazione "Tipo di salario" in Classic-Clients. Ciò ha il vantaggio che per ogni tipo di salario si possono definire diverse parti con moltissime possibilità. Si può per es. definire in quale giorno della settimana e quale supplemento si deve calcolare. Si può aprire Tipo di salario-seguito tramite "Ctrl+G".



Esempio:

il supplemento del sabato è del 25%, della domenica del 50%. Finora oltre alla Relazione-ore lavorative LOA, si dovevano creare altri 2 tipi di salario (sabato e domenica lavorativi) con i relativi supplementi. Ora invece si ha bisogno solo di Relazione TS 1700 ML (ore lavorative) e del "Tipo di salario-seguito" per i supplementi (per ogni giorno della settimana).

Nella tabella "Tipo di salario-seguito" si possono definire diverse parti con differenti supplementi per ogni giorno della settimana:

TS seguente												Digita per filtrare (F3) TS seguente	
TS seguente	TS seguente - Fattore numero	TS seguente - Fattore importo	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica	Compensazione assegni familiari in caso pagamento diretto	TS seguente - ripresa delle dimensioni	Filtro: 1700	
3030	1.00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
3020	1.00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		

Ecco le colonne (standard):

Tipo di salario seguito	Registrazione del numero di Tipo di salario- seguito
TS seguente – Fattore numero	Registrazione del fattore per Tipo di salario seguito del campo "Numero" Esempio: il pagamento di 100 ore di straordinario più il supplemento del 25%. Il seguito contiene già il fattore 0.25. quindi le 100 ore saranno riprese 1:1 dall'uscita tipo di salario.
TS seguente – Fattore Importo	Registrazione del fattore per Tipo di salario seguito del campo "Importo" Esempio: la correzione indennità giornaliera-TS deve riferirsi all'indennità-TS. Dopo la registrazione dell'importo dell'indennità si trasmette lo stesso importo 1:1 nel campo "Importo" in Tipo di salario-seguito.
Giorni della settimana (lunedì-domenica)	A causa della data della ricevuta (TapBoard/relazione d'attività giornale salario) si controlla quale parte del tipo di salario usare per il calcolo del supplemento. Si può effettuare il calcolo solo se, per es., il tag delle ore lavorative è compilato.
Compensazione assegni familiari in caso pagamento	Nei cantoni GE e VS si pagano gli assegni familiari in parte direttamente al lavoratore. Per il calcolo dell'importo del salario per le imposte alla fonte, si devono calcolare anche gli assegni familiari, quindi

	con l'adeguamento del tipo di salario lo si può adeguare subito. Nella parte del tipo di salario (adeguamento) si deve porre un segno di spunta.
TS seguente – ripresa delle dimensioni	Ponendo un segno di spunta, la dimensione registrata (CC/TC) nel tipo di salario in uscita, verrà ripresa automaticamente nella parte del tipo di salario.

Ecco altre divisioni supplementari:

TS seguente – Fattore tasso	Registrazione del fattore per la parte del tipo di salario del campo "Tasso" (usato raramente; la registrazione del valore d'uscita avviene in genere in "Numero" o "Importo")
TS seguente – proposta	Se si usano diverse parti del tipo di salario, si calcola fino all'ultimo tipo di salario. Con il segno di spunta si può interrompere il processo di calcolo. Così si ferma il calcolo Per es. nella 2° parte del tipo di salario e si può registrare un altro numero o un altro importo per poi continuare il calcolo.
Tipi giorni	Se si lavora nei giorni festivi, valgono in genere i supplementi del sabato e della domenica. Si può aggiungere nella riga del supplemento il "Tipo di giornata" per i giorni festivi. Così il sistema riconosce automaticamente per la registrazione e lo stesso supplemento viene pagato anche nei giorni festivi. Si possono usare i tipi di giornata solo in SwissSalary Plus-Version e nel calendario lavorativo.

Con il "Processo di aggiornamento Update" automatico le parti dei tipi di salario usate finora vengono riprese automaticamente nella nuova struttura. Se i dati dei tipi di salario a disposizione dei mandanti sono collegati, verranno ovviamente riprese le parti dei tipi di salario.

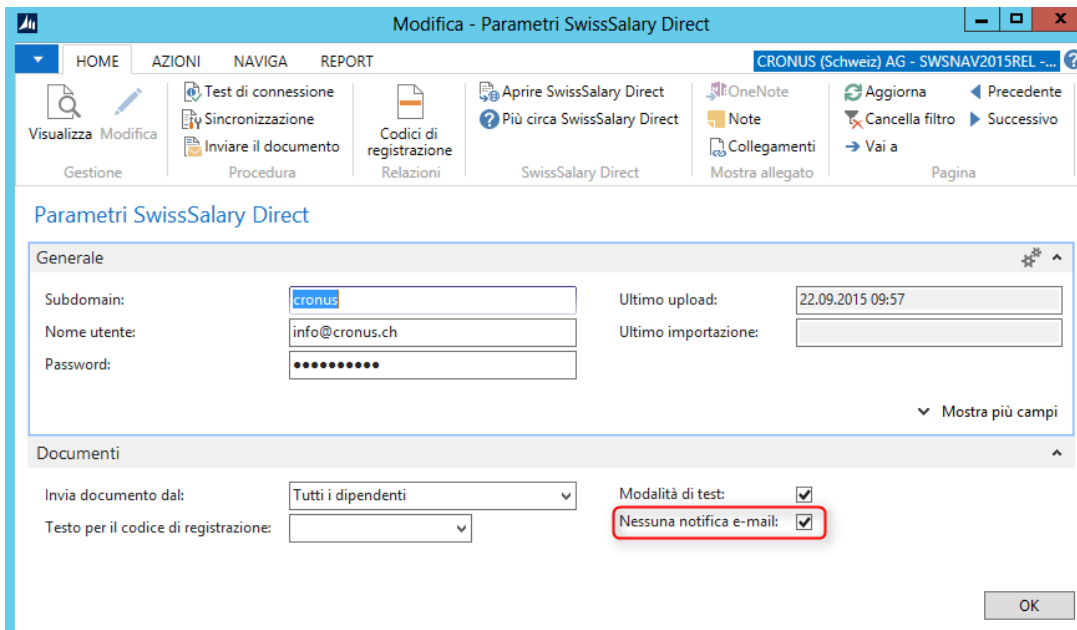
La relazione "Elenco dei tipi di salario" mostra con l'opzione "Funzione" Tipo di salario-seguente, tranne se ci sono diversi seguiti. In questo caso compare l'indicazione: "Ci sono x Tipi di salario-seguente".

7.1.2.2.4 SwissSalary Direct

7.1.2.2.4.1 Non si invia nessun avviso per email

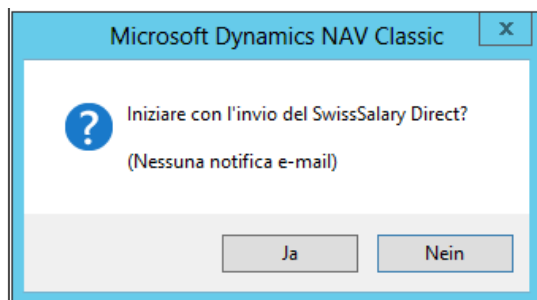
Task #6754 | 5050.100

La novità consiste nel poter impostare per ogni mandante se si devono inviare le notifiche per email al lavoratore o no:



Se l'opzione è attiva, una volta caricati i documenti, non si deve inviare nessuna notifica per email.

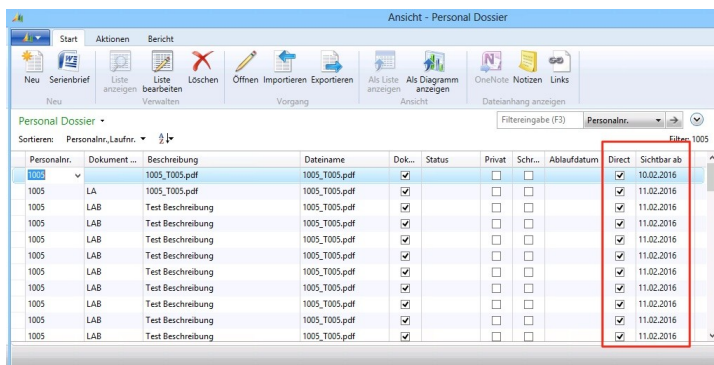
Una volta attivata l'opzione, all'invio compare un'indicazione (per evitare che l'opzione rimanga attiva inavvertitamente):



7.1.2.2.4.2 Sincronizzazione dei documenti dei lavoratori

Task #7175 | 5050.100

Oltre ai calcoli di salario e ai certificati di salario, con PreUpdate 5050.100, si possono anche aggiungere i documenti personalizzati dei lavoratori come per es. il contratto di lavoro, i certificati medici ecc. (solo file PDF) e trasmetterli direttamente a SwissSalary Direct. Nel "Dossier" del lavoratore si possono aggiungere poi i documenti da trasmettere a SwissSalary Direct tramite la divisione "Direct" per la sincronizzazione. Così l'assegnazione delle email al lavoratore può essere ritardata tramite "Visibile dal" (come nel calcolo di salario/certificato di salario).



Ovviamente si possono anche eliminare tali documenti nel lavoratore, basta cancellare il segno di spunta in "Direct" e avviare la sincronizzazione.

7.1.2.2.4.3 Importazione multipla del dossier (tramite cartella)

Task #7173 | 5050.100

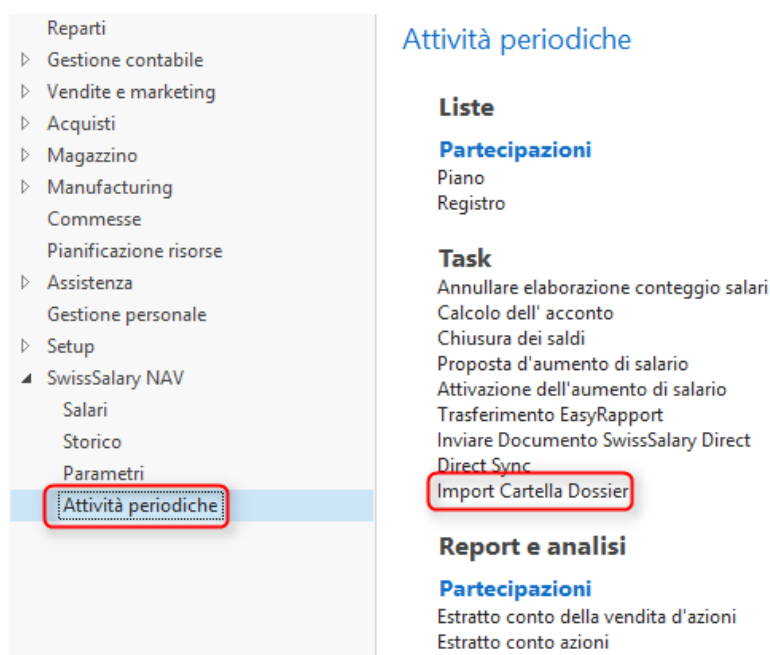
Finora era possibile importare solo i singoli file tramite il dossier del lavoratore e/o l'importazione dei documenti, ma non era pratico se per es. tutti i lavoratori la scheda importavano le ore di lavoro in formato PDF.

A partire da PreUpdate 5050.100 lo si può fare, basta creare i documenti PDF per ogni lavoratore in una cartella come descritto di seguito:

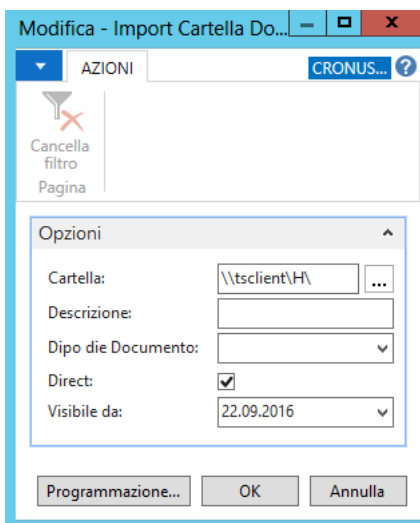
I documenti della cartella devono essere nel formato "%EMPLNO%_*.*)" (%EMPLNO% = numero dipendente). Per es. **1005_relazione orario_gen2015.pdf**

Importandoli, i file verranno salvati nei vari dossier dei lavoratori e poi trasmessi con la sincronizzazione.

1. Si può richiamare la funzione tramite "Settori" o tramite la finestra di ricerca (Ctrl+F3) "Import Cartella Dossier":



2. Comparirà la seguente videata:



Cartella	Selezione o inserimento del percorso cartella con il contenuto da importare.
Descrizione	Descrizione facoltativa del documento. Se il campo rimane vuoto, come descrizione verrà usato il nome del file.
Tipo di Documento	Inserimento del tipo di documento (i tipi sono definibili liberamente e al momento non hanno influenza in SwissSalary Direct).
Direct	Definisce se i documenti importati in SwissSalary Direct devono essere visibili o no. IMPORTANTE Dopo l'importazione si deve avviare la sincronizzazione di SwissSalary Direct altrimenti i documenti non verranno visualizzati in SwissSalary Direct.
Visibile da	Si definisce da quando i documenti devono essere visibili (e quindi quando si deve informare il lavoratore del nuovo documento).

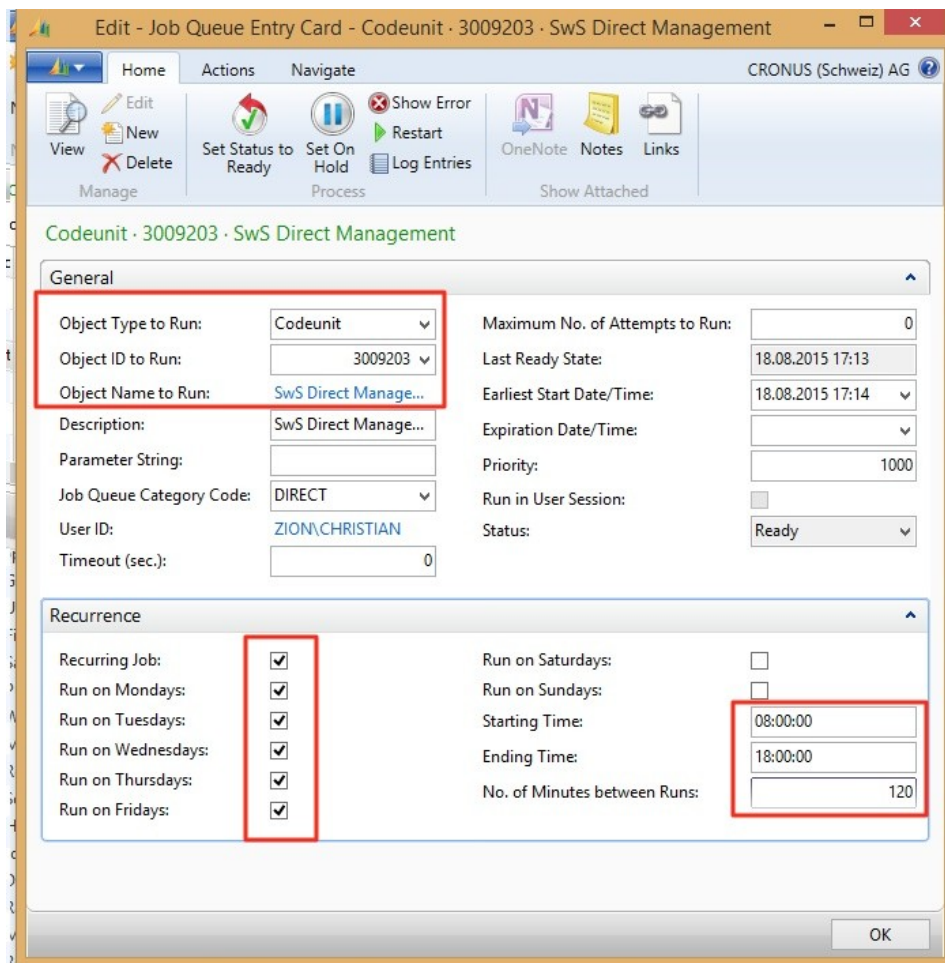
7.1.2.2.4.4 Sincronizzazione automatica tramite Job Queue

Task #6612 | 5050.000

Con l'introduzione di SmartPort in PreUpdate 5049.003 si possono "rinviare" le modifiche di indirizzi e di dati bancari dal Web a SwissSalary. È stato richiesto di rendere visibili le modifiche direttamente nel Rollcenter dopo alcuni minuti senza dover effettuare la sincronizzazione manualmente.

Ciò può configurare in modo relativamente semplice a partire da Dynamics NAV-Versione NAV 2013 con il cosiddetto "Job Queue" (funzione standard NAV). Il vantaggio è che Job Queue funziona su NAS (NAV Server) quindi su MiddleTier, perciò nessun utente si deve registrare ed esser attivo affinché si effettui la sincronizzazione.

Il procedimento funziona come segue (per ogni mandante da sincronizzare):



Indicazioni importanti:

- Si prega di non impostare il valore "No. of Minutes between Runs" troppo basso altrimenti il nostro Server creerà problemi.
- Per questo consigliamo di non impostare il valore su un'ora intera, meglio per es. 110 min. (così riduciamo il rischio che tutti i clienti sincronizzino contemporaneamente).

A questo proposito Microsoft consiglia di impostare un proprio servizio NAS per "Job Queue".

7.1.2.2.4.5 Inviare e protocollare subito i documenti (anche per invio parziale)

Task #6831 | 5050.000

Se l'invio del calcolo salario si interrompe al 50% (per es. a causa di un'interruzione di internet) finora si inviava il 50% dei calcoli di salario, ciò però non era visibile in "Documenti"; non essendo visibili non si inviavano i calcoli di salario.

Ora invece per ogni documento inviato, si crea subito una voce nella tabella dei documenti e si salva immediatamente (COMMIT), in modo da essere visibili anche in caso di interruzione.

7.1.2.2.4.6 Company Name Filter | evitare la sincronizzazione dei mandanti-test

Task #6827 | 5050.000

Dall'aggiornamento principale 5050.000 nel parametro di SwissSalary Direct vi è il campo "Company Name Filter". In questo campo si può inserire il nome del mandante. Se questo mandante viene copiato regolarmente per effettuare un test diventa per es. "TEST xxxx". Poiché questo nuovo mandante TEST avrà comunque un altro nome rispetto al mandante LIVE, SwissSalary riconoscerà automaticamente che non si deve sincronizzare in questo mandante.

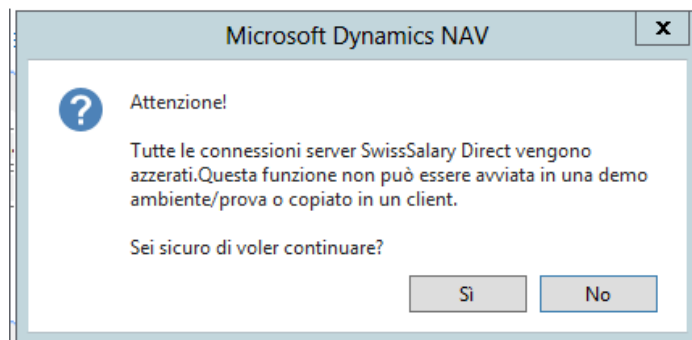
In passato i clienti che hanno erroneamente sincronizzato i mandanti test (copia dei mandanti live) hanno spesso contattato il nostro supporto. Con la registrazione di "Company Name Filter" nei mandanti live, non è più possibile effettuare la sincronizzazione per errore.

7.1.2.2.4.7 Ripristinare la sincronizzazione

Task #6826 & Task #7624 | 5050.200

Nel parametro di SwissSalary Direct si possono ripristinare tutti i parametri. Ciò può essere necessario se per es. da un mandante test si copia un mandante live e poi per errore si effettua la sincronizzazione nel mandante test.

Si prega di seguire l'indicazione quando si avvia la funzione:



Se non si è sicuri di poter usare la funzione, contattare il nostro supporto scrivendo a support@swisssalary.ch.

7.1.2.3 Dipendente

7.1.2.3.1 Indirizzo del lavoratore | TimeMachine

Task #7126 | 5050.200

Abbiamo ampliato i campi per la Time Machine. Ora si possono rielaborare sull'asse del tempo anche i campi dell'indirizzo, indirizzo 2 e i campi CAP/luogo e CAP/luogo del comune in cui si pagano le imposte. Per l'aggiornamento principale 5051.000 di ottobre 2016 verranno fatti ulteriori controlli (cambio automatico del cantone dell'imposta alla fonte a causa delle voci della TimeMachine nel campo "CAP/luogo del comune in cui si pagano le imposte").

7.1.2.3.2 Elenco trattamento salario | Mutazione di altri campi per la trasmissione ELM dell'imposta alla fonte

5050.200

In passato sono state inviate al supporto molte richieste relative alle informazioni mancanti dei partner conviventi e/o al CAP/luogo del comune in cui si pagano le imposte errato nella trasmissione ELM. Finora questi dati mancanti, o registrati errati, potevano essere corretti solo dal partner o dal nostro supporto reregistrandoli o correggendoli.

Ora si possono rielaborare i dati autonomamente nell'elenco salari. Rilasciamo questi dati alla mutazione poiché non si tratta di informazioni problematiche/importanti e perché sono molti i casi particolari difficili da registrare.

Oltre ai seguenti campi soggetti alla mutazione

- Entrata
- Uscita
- LPP modifica
- Codice d'annuncio all'assicurazione LPP
- Tipo d'annuncio all'assicurazione LPP
- LPP testo addizionale di dichiarazione,

a partire da PreUpdate 5050.200, ci sono anche i seguenti campi soggetti alla mutazione dopo la registrazione del salario:

- CAP/Luogo comune imposta
- comune dell'imposta (deve essere un comune svizzero come il CAP)
- reddito del partner convivente
- attività del partner convivente
- sede di lavoro del partner convivente
- Inizio dell'attività del partner convivente
- Termine dell'attività del partner convivente
- permesso di soggiorno

Si deve fare attenzione che per un awiso ELM valido dell'imposta alla fonte si devono avere tutti i dati corretti di tutto l'anno. L'awiso ELM dell'imposta alla fonte non contiene solo i periodi mensili attuali, ma anche la ricapitolazione di tutto l'anno.

7.1.2.3.3 Elenco del dipendente e scheda del dipendente | Nuova factbox 'righe del giornale di salario'

Task #7572 | 5050.200

Questa novità vale solo per i clienti con RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Nella carta personale e/o nell'elenco del personale si può selezionare la nuova Factbox "righe del giornale di salario" tramite "Personalizza -> Scegli riquadri Dettaglio informazioni". Oltre alla Factbox esistente "Elementi salario" si possono visualizzare i dati variabili già registrati per ogni lavoratore nella Relazione d'attività.

Elementi salario		
N° TS	Testo	Importo
6240	BVG Abzug: Fix	-250.00
7240	BVG Fix Arbeitgeber-Be...	250.00
6250	BVG Fix: Prämienbefrei...	250.00
7250	BVG Fix: Prämienbefrei...	-250.00

Riga giornale salario		
N° TS	Testo	Importo
1170	ML Reduktion aus Absenzen	-2'434.30
2570	Militär-+Zivildienstl. ML 5...	0.00

Già da N5050.200 ci sono le seguenti Factboxes in questi settori:

- Immagine del dipendente
- Dimensioni dei dipendenti
- Dossier dipendente
- Statistica dipendente
- TimeMachine dipendente
- Bambini
- Elementi salario
- Riga giornale salario (nuovo)
- Note (NAV-Standard)
- Collegamenti (NAV-Standard)

7.1.2.3.4 Calcolo imposta alla fonte | TimeMachine anche con il calcolo annuale + adeguamento annual

Task #6842 | 5050.200

Il calcolo dell'imposta alla fonte con la TimeMachine nelle mutazioni della tariffa o del cantone è già stato introdotto nel tipo di calcolo "Mese". Oggi si coprono quasi tutti i casi particolari. Nel tipo di calcolo "anno" (cantone GE, VD, FR e VS) e in "anno bilanciato" (cantone TI) nel cambio di tariffa retroattivo e del mese attuale si doveva usare sempre il campo "IF data calcolo".

A partire da PreUpdate 5050.100 della fine di aprile 2016 si possono effettuare anche le mutazioni retroattive in "anno" e in "anno bilanciato" direttamente con la TimeMachine. La "IF data calcolo" viene aggiornata automaticamente. Se si fa una mutazione nello stesso mese, ma non è ancora nella TimeMachine, si dovrà aggiornare manualmente il campo "IF data calcolo".

Abbiamo comunque ricontrollato il calcolo del pagamento suppletivo dopo l'uscita (anche dell'anno precedente) e rilasciato già in PreUpdate 5050.100.

Così la TimeMachine può essere utilizzata per tutti i tipi di calcolo. L'unico elemento ancora in sospeso è lo storno retroattivo tramite TimeMachine se si calcola erroneamente l'imposta alla fonte. Lo stesso vale per l'imposizione supplementare che fino a oggi non tiene conto delle basi dell'imposta alla fonte. Stiamo ancora cercando una soluzione semplice e intuitiva.

7.1.2.3.5 Elementi salario | creare un test di calcolo

Task #7662 | 5050.200

Si può creare il test di calcolo in relazione d'attività giornale salario, in TapBoard e nella scheda/elenco dipendente. Questa funzione è stata inserita anche negli elementi salari. Con lo shortcut "Ctrl+T" si può avviare il test di calcolo.

7.1.2.4 Dati di base salari

7.1.2.4.1 Assegni familiari | Calcolo/arrotondamento nelle attività inferiori a un mese

Task #7493 | 5050.200

Un cliente del cantone della Svizzera occidentale ci ha informato che il calcolo degli assegni familiari nelle attività inferiori a un mese dovrebbero essere sempre arrotondate di "CHF 0,05 al giorno" e non dopo il calcolo totale.

Nelle direttive degli assegni familiari (Rz. 511 FamZWL) si definisce questo tipo di calcolo. Le casse di prestazioni familiari non si devono attenere necessariamente a queste direttive.

Esempio: SENZA arrotondamento preciso:

Assegni familiari mensili | CHF 230.00

Durata dell'attività | 01/07/2016 – 15/07/2016

Calcolo | CHF 230 / 30 giorni x 15 = CHF 115.00

Esempio CON arrotondamento preciso:

Assegni familiari mensili | CHF 230.00

Durata dell'attività | 01/07/2016 – 15/07/2016

CHF 230.00 / 30 giorni = CHF 7.667 -> con il tag di arrotondamento preciso è di CHF 7.70 al giorno
= 15 giorni per CHF 7.70 = CHF 115.50

Novità: sono a disposizione entrambi i tipi di calcolo.

La definizione può essere impostata per cassa di compensazione familiare del cantone nei dati di salario. L'assegnazione avviene nella divisione "Assegni familiari Precisione d'arrotondamento":

- al mese (standard) = si arrotonda il calcolo mensile e non quello giornaliero
- al giorno (nuovo) = si arrotonda il calcolo giornaliero

Se finora non c'erano differenze nei rapporti d'attività inferiori a un mese per il calcolo della cassa di compensazione familiare, non si deve fare nulla.

7.1.2.5 Dichiarazione di salario

7.1.2.5.1 Calcoli annuali filtrati con i valori cronologici

Task #4487 | 5050.200

Le seguenti valutazioni vengono ora filtrate con i valori cronologici (finora si filtravano i valori attuali):

- Attestato di salari AVS | (SwS AVS Summary)
- Salari non soggetti AVS | (SwS AVS Free Summary)
- Conteggio LAINF | (SwS LAINF Summary)
- Conteggio LAINFC | (SwS LAINF Add. Summary)

- Conteggio LPP | (SwS LPP Summary)
- Conteggio AIGM | (SwS HI Summary)
- Conteggio assegni familiari | (FAK Summary)
- Conteggio fondo sociale | (SwS Social Unit Summary)

Esempio:

La sig.ra M. il 31/12/2015 ha lavorato a Zurigo, ma da gennaio 2016 a Lucerna. Filtrando la valutazione dell'assicurazione sociale dell'anno 2015 a febbraio 2016 con il filtro della sede di lavoro "Lucerna", la sig.ra M. compare nell'elenco, anche se il 31/12/2015 era ancora a Zurigo. Il filtro si riferisce ora ai valori cronologici che erano validi al momento del pagamento del salario.

7.1.2.5.2 Certificato di salario | Parte del servizio esterno | Differenza tra regione e cantone

Task #7608 | 5050.200

In PreUpdate 5050.100 abbiamo comunicato le prime informazioni sul certificato di salario nel settore "Conversione FABI", in PreUpdate 5050.200 lo abbiamo introdotto (vedere anche le informazioni nella nostra homepage <http://www.swissalary.ch> in "News" e "Blog").

Se si è registrato il numero dei giorni (mezze giornate) di servizio esterno con un tipo di salario speciale (il tipo di salario deve essere assegnato obbligatoriamente alla posizione 15 del certificato di salario), queste giornate di lavoro verranno automaticamente calcolate in percentuale e assegnate alla cifra 15 del certificato di salario come segue:

Esempio: i cantoni e le regioni contano diversamente i giorni di lavoro annuali:

15. Bemerkungen Observations Osservazioni	Aussendienst Kanton 42% Bund 46%
---	------------------------------------

Esempio: i cantoni e le regioni contano gli stessi giorni di lavoro annuali:

15. Bemerkungen Observations Osservazioni	Aussendienst Kanton 23% Bund 23%
---	------------------------------------

7.1.2.5.3 Certificato di salario | Parte servizio esterno | Registrazione dei giorni nel campo importo

Task #7604 | 5050.200

Se la voce dei giorni di servizio esterno è seguita dal tipo di salario "Servizio esterno" con il campo "Importo" (le indicazioni sono nel manuale di PreUpdate 5050.100), compare così anche in tutte le altre valutazioni con gli importi (per es. conto salario dipendente A4 (orizzontale)).

Per evitare ciò, abbiamo fatto in modo che si possa usare anche il campo Numero per la stampa di "Servizio esterno". È possibile cambiare la voce "Importo" anche se inferiore a un anno tramite "Numero". Entrambi i campi si accumulano per il calcolo della parte "Servizio esterno".

7.1.2.5.4 Certificato di salario | Osservazioni individuali del lavoratore

Task #7571 | 5050.200

Nella scheda dipendente (nel registro certificato) si possono registrare delle osservazioni supplementari (cifra 15) per il certificato di salario (divisione "Testo osservazioni" e "Testo osservazioni 2"). Le osservazioni venivano scritte al momento della creazione del certificato di salario, e se poi venivano modificate, non si poteva più tornare allo stato "originale" del certificato di salario.

Ora si scrivono le osservazioni con ogni trattamento di salario anche nella tabella "Elenco trattamento salario" (SwS Payroll Head). Così si avrà la certezza di creare il certificato di salario sempre con le osservazioni valide e attuali. Fate attenzione che le osservazioni dell'ultimo trattamento di salario vengano considerate a dicembre.

7.1.2.5.5 Fondo sociale | Intestazione mancante nelle pagine seguenti

Task #7250 | 5050.100

Nella valutazione annuale per il fondo sociale (FAR, Parifonds, MDK/MEK ecc.) non comparivano le righe dell'intestazione con i dettagli relativi all'assicurazione nelle pagine seguenti.

La relazione è stata corretta.

7.1.2.5.6 ELM | Data di matrimonio 0001-01-01 nell'avviso ELM imposta alla fonte

Task #7375 | 5050.100

Nelle vecchie NAV 2013 R2-Builds, nel file XML il campo della data di matrimonio rimaneva vuoto invece di essere ignorato con il valore "0001-01-01" e veniva così trasmesso agli avvisi ELM dell'imposta alla fonte. Questi avvisi risultavano errati in alcuni uffici dell'imposta alla fonte.

Per la Versione NAV 2013 R2 e la Versione N5050.000 abbiamo pubblicato un Hotfix, a partire da PreUpdate 5050.100 questo problema sarà risolto.

7.1.2.5.7 ELM | file XML con errori se un cantone dell'imposta alla fonte contiene delle correzioni

Task #7736 | 5050.200

Nelle correzioni retroattive dell'imposta alla fonte (cambio di cantone) vi era un problema se si inviava il file XML con delle correzioni nel mese. Il problema subentrava perché il nuovo cantone con le correzioni-più era presente nel file, ma il nuovo cantone con le correzioni-meno non veniva trasmesso correttamente.

L'errore è stato corretto, il file XML ora viene creato correttamente.

7.1.2.5.8 ELM | Avvisi d'errore ELM dell'imposta alla fonte nel supplemento dei trattamenti di salario

Task #7294 | 5050.100

Se un lavoratore ha solo un supplemento del trattamento di salario in un mese e nessun trattamento principale, l'avviso ELM dell'imposta alla fonte non riporta il mese corretto e si creano strani errori, soprattutto se il lavoratore ha ogni mese dell'avviso annuale solo i trattamenti di salario (file XML non valido) o tutti i lavoratori hanno solo i supplementi.

Per la disposizione del periodo di avviso (mesi da registrare) si contano ora non solo i trattamenti di salario principali ma anche quelli supplementari (ma non l'acconto e/o la chiusura dei trattamenti di salari).

7.1.2.5.9 ELM | Errore di validazione in caso di voci della TimeMachine nella versione 5050.000

Task #7163 | 5050.100

Nella trasmissione ELM dell'imposta alla fonte il trasmettitore ELM si bloccava con un avviso d'errore "rosso". Dalle nostre analisi è risultato che le voci della TimeMachine che erano state create con la Versione 5050.000, non venivano scritte e trasmesse correttamente.

Subito dopo la pubblicazione della Versione 5050.000 si è creato un Hotfix e con PreUpdate 5050.100 il problema è stato risolto.

7.1.2.6 Relazioni

7.1.2.6.1 Cronologia | Voci TimeMachine spostate

Task #7623 | 5050.200

Con la TimeMachine si possono modificare diversi dati (per es. salari, campi imposta alla fonte ecc.) sull'asse del tempo. Queste voci però, non essendo nella tabella della cronologia, non hanno generato la cronologia.

Le voci vengono ora prese in considerazione nella tabella della cronologia.

7.1.2.6.2 Attestato del datore di lavoro AD | Cifra 20: nome della cassa pensione

Task #5880 | 5050.200

Nell'attestato del datore di lavoro AD (CH, non nell'attestazione internazionale) alla cifra 20 (cassa previdenza professionale) compare ora il nome del contatto del contratto della LPP, se si ha la licenza del modulo Marketing & vendita - contatti. Finora non si trasmetteva l'indirizzo della cassa LPP, bensì l'indicazione del campo "Contratto dell'assicurazione".

7.1.2.6.3 Attestato di guadagno intermedio AD | Indennità di vacanza nel salario mensile rende il salario errato

Task #7499 | 5050.200

Nel diritto alle assenze si può registrare nel salario mensile dei lavoratori oltre che le ferie in giorni/ore, anche il tasso in percentuale dell'indennità di vacanza (usato raramente). In questo caso nell'attestato di guadagno intermedio AD veniva calcolato un tasso errato della retribuzione oraria e quindi un salario lordo errato.

L'errore di calcolo è stato corretto.

7.1.2.6.4 Prova di plausibilità | Relazione completamente rielaborata

Task #7538 | 5050.200

La valutazione Prova di plausibilità della relazione d'attività giornale salario è stata completamente rielaborata, soprattutto nelle versioni RTC poiché vi era un ordine casuale. Le voci ora vengono ordinate correttamente per ogni lavoratore, tipo di salario e giorno.

7.1.2.6.5 Calcolo di salario | Secondo pagamento dell'acconto non visibile nel calcolo di salario

Task #7653 | 5050.200

Questa correzione vale solo per i clienti che usano RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Se all'interno dello stesso periodo di calcolo si effettuava un pagamento supplementare dell'acconto, compariva nel calcolo di salario solo un pagamento in dettaglio. L'importo del pagamento veniva calcolato correttamente, ma non compariva nel calcolo di salario mentre nei posti di salario erano visibili entrambi i pagamenti.

Il calcolo di salario è stato modificato e ora mostra più pagamenti nello stesso periodo di calcolo.

7.1.2.6.6 Calcolo di salario | Con 2 banche ESR viene considerato solo un pagamento ESR

Task #7434 | 5050.200

Questa correzione vale solo per i clienti che usano RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Se nella banca personale si inserivano due banche ESR con lo stesso numero di riferimento (diversi importi massimi), nel calcolo di salario veniva considerata solo una banca ESR.

Il problema è stato risolto.

7.1.2.6.7 Calcolo di salario | Classic Client | numero di lavoratori nel trattamento di salario

Task #6914 | 5050.100

Nel moderno RTC-Clients vi sono importanti informazioni nelle Fact-Boxes relative al trattamento di salario (numero dei lavoratori calcolati ecc.).

Queste informazioni si trovano ora anche nel vecchio Classic Client. Se si avvia il calcolo di salario, si può aprire l'elenco salari nel campo Lookup "N. trattamento di salario". Nella divisione "Numero dipendenti" si vedono i lavoratori di ogni trattamento di salario.

7.1.2.6.8 Giornale contabile COFI | Esportazione Excel con indicazione dei periodi

Task #7722 | 5050.200

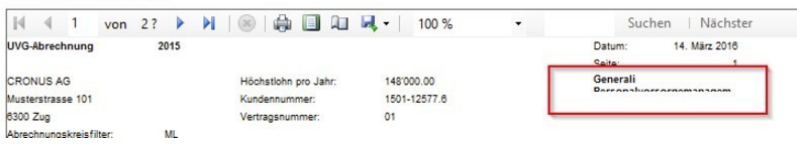
L'esportazione Excel del giornale contabile COFI era stato insufficientemente adattato. Ora nella prima divisione si indica anche il periodo di contabilizzazione.

7.1.2.6.9 Conteggio AIGM/ LAINF/LAINFC | Nome dell'assicuratore

Task #7535 | 5050.200

Nel calcolo dell'assicurazione malattia-indennità giornaliera/assicurazione contro infortuni non si poteva stampare il nome dell'assicuratore (in alto a destra) correttamente in caso fosse un po' più lungo del dovuto.

UVG-Abrechnung



La relazione è stata corretta.

7.1.2.6.10 Conto salario dipendente: adattamento

Task #2860 | 5050.200

L'esportazione Excel del conto salario dipendente A4 (orizzontale) è stato modificato completamente in modo da poter creare anche le valutazioni senza problemi in PivotTable. Per ogni riga di Excel compare ora anche:

- N° dipendente
- Cognome
- Nome
- Data d'entrata
- Data d'uscita

7.1.2.6.11 Dati di base salari | campo 'Spese amministrative AVS'

Task #6467 | 5050.200

Questa correzione vale solo per i clienti che usano RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Nella relazione 'Dati di base salari' (SwS Payroll Setup) non è stato pubblicato il campo "Spese amministrative AVS". Ciò è stato corretto in tutte le versioni RTC.

7.1.2.6.12 Quota di fluttazione | Relazione modificata

Task #7351 | 5050.200

Nella relazione Rata di fluttuazione è stato modificato il modo di calcolare il totale.

Esempio:

un lavoratore entra in ditta il 01/01/2016. La relazione viene filtrata nelle date: 01/01/2016 – 31/01/2016. Il lavoratore era già nella "Fase iniziale" che veniva definita come l'"Entrata".

La relazione è stata corretta in modo che il lavoratore sia solo in Entrata e non nella fase iniziale. Inoltre è stata ottimizzata la grandezza della divisione.

7.1.2.7 Amministrazione SwissSalary

7.1.2.7.1 Parametri | Cronologia dei dati personali sempre segnata

Task #7620 | 5050.200

Nei dati di base salario -> Registro Parametri c'era un'attivazione della cronologia dei dati personali. Dato che la cronologia viene attivata da tutti i clienti come consigliamo di fare, veniva eliminata l'attivazione (il segno di spunta) dal parametro. Per i clienti che finora non hanno usato la cronologia, le voci verranno riscritte.

7.1.2.7.2 Gruppo amministrativo per calcoli | Predefinizione servizi sociali con campo ampliato del tipo di salario

Task #7609 | 5050.200

Le "Predefinizioni servizi sociali" servono a poter compilare automaticamente molti campi standard dei gruppi amministrativi per calcoli nella scheda dipendente. Oltre al campo "codice di salario" si può ora predefinire il "N° tipo di salario" (di regola TS 1100) e registrare il tipo di salario nel salario mensile nella scheda dipendente. Nella retribuzione oraria il campo "Tipo di salario" rimane sempre vuoto.

7.1.2.7.3 Gruppo amministrativo per calcoli | Visualizzazione dei saldi | Calcolo salari ed EasyRapport separati

Task #6533 | 5050.000

Ora il parametro del gruppo amministrativo per calcoli separa la stampa dei saldi del calcolo dei salari e di EasyRapport. Così si può gestire quali saldi devono comparire nel calcolo di salario e quali nelle informazioni del lavoratore in EasyRapport.

7.1.2.8 Risoluzione degli errori

7.1.2.8.1 Copiare dipendente | Errori nei nomi dei mandanti con "("

Task #7721 | 5050.200

La funzione "Copiare dipendente" creava un avviso d'errore se il nome del mandante (mandante di destinazione) era tra parentesi, per es. "CRONUS (Svizzera) AG".

L'errore è stato risolto.

7.1.2.8.2 Calcolo dell'anno di servizio | Valutazione e calcolo (anno bisestile) controllato e corretto

Task #7316, Task #7690 & Task #7729 | 5050.200

All'inizio dell'anno 2016 abbiamo ricevuto molte richieste sul calcolo dell'anno di servizio "pro rata" e sull'indicazione dell'elenco degli anniversari. Dalla nostra analisi risulta che in alcuni casi il calcolo e la descrizione della valutazione si erano spostati nell'anno bisestile. Alcuni anniversari erano segnati un giorno prima e altri un giorno dopo nella valutazione. Il calcolo dei dati nella tabella dell'anno di servizio è stato controllato. La maggior parte dei casi che abbiamo analizzato con i clienti, non presentavano irregolarità, ma avevano degli errori d'inserimento o di inserimenti postumi avvenuti manualmente negli anni di servizio precedenti.

Negli ultimi mesi abbiamo controllato vari casi, compresi i casi particolari di calcolo degli anni di servizio. Siamo convinti che nella maggior parte dei casi il calcolo è corretto. Se dopo l'implementazione di PreUpdate 5050.200 ci dovessero essere ancora delle differenze, vi preghiamo di comunicarcele, in modo da poterle analizzare e correggere per il futuro.

7.1.2.8.3 Relazione d'attività giornale salario | Salti del cursore nel seguito dei tipi di salario

Task #7031 | 5050.200

Questa correzione vale solo per i clienti che usano RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Alcuni clienti ci hanno scritto che nell'uso del seguito dei tipi di salari il cursore non passava automaticamente nella riga vuota successiva bloccandosi al seguito del tipo di salario. Abbiamo effettuato diversi adattamenti e siamo giunti alla conclusione che a seconda della versione NAV si ha un comportamento diverso.

Al momento la funzione è stata eliminata.

7.1.2.8.4 Prova di plausibilità | Errori numero di caratteri

Task #7277 | 5050.200

Nel compilare la relazione di plausibilità (SwS Plausibility Report) nel rapporto compariva l'awiso d'errore: "Lunghezza di caratteri" se il testo del rapporto aveva più di 40 caratteri.

Questo awiso d'errore non compare più nella compilazione del rapporto.

7.1.2.8.5 Funzione 'Riprendere i posti EasyRapport' con una nuova indicazione

Task #7583 | 5050.200

Nell'azione 'Riprendere i posti EasyRapport' compariva fino ad oggi un awiso d'errore con l'interruzione dell'importazione, se a un lavoratore non era stato assegnato un gruppo EasyRapport, bensì una riga dell'importazione. Ora non compare più nessun errore, ma alla fine del processo viene indicato che vi è un certo numero di posti ("xxx posti") a disposizione per il lavoratore senza gruppo EasyRapport.

7.1.2.8.6 Calcolo di salario | detrazione imposta alla fonte anche se la retribuzione oraria non indica nessun'orario

Task #4539 & Task 5847 | 5050.200

A un lavoratore con l'obbligo dell'imposta alla fonte nella retribuzione oraria non venivano calcolate le ore di lavoro né le assenze, ma si creava ugualmente il calcolo di salario (detrazione dell'imposta alla fonte già effettuata). Il risultato era sempre CHF 0, ma era d'intralcio all'addetto dei salari perché si era creato un calcolo di salario con CHF 0.

Lo stesso vale per i lavoratori con un salario mensile con l'obbligo dell'imposta alla fonte, in caso si siano effettuate più correzioni d'orario in diversi trattamenti di salario (senza effetto sull'importo).

Questo errore è stato corretto e ora non si creano più calcoli di salario.

7.1.2.8.7 Calcolo di salario | supplemento- trattamento di salario con CHF 0 elimina il calcolo dell'imposta alla fonte

Task #7230 | 5050.100

Alcuni clienti ci hanno awisato che ai lavoratori con l'obbligo dell'imposta alla fonte con un semplice supplemento di trattamento di salario con importo CHF 0 viene ricalcolata l'imposta alla fonte. Ciò significa che si è creato un nuovo calcolo e un adeguamento con lo stesso importo. Non si tratta di un grande problema di calcolo, ma piuttosto di un calcolo di salario generato per nulla.

L'errore è stato corretto.

7.1.2.8.8 Calcolo di salario | Nome e cognome errati nella seconda pagina

Task #7356 | 5050.200

In alcuni casi comparivano nella seconda pagina del calcolo di salario il nome e il cognome errati a causa del cambio di nome del lavoratore.

Il problema è stato risolto.

7.1.2.8.9 Calcolo di salario | NAV 2009 | Errore se l'indirizzo è posto a sinistra

Task #7137 | 5050.100

Nella Versione NAV 2009 RTC, a seguito dell'Update 5050.000, si creava un problema di forma nel calcolo di salario, se l'indirizzo era posto a sinistra.

Questo errore è stato corretto anche in Hotfix.

7.1.2.8.10 Invio del calcolo di salario per email senza SwissSalary Direct

Task #7605 | 5050.200

I calcoli di salari possono anche essere creati come singoli PDF senza SwissSalary Direct e/o IncaMail e inviati senza codificazione per email (sconsigliato). Dall'ultimo Update compariva un avviso d'errore in cui si indicava che bisognava avviare SwissSalary Direct e poi l'esportazione si interrompeva.

L'errore è stato corretto, l'avviso d'errore non compare più.

7.1.2.8.11 File DTA | Conferma d'esecuzione mostra un codice valuta errato

Task #7774 | 5050.200

Se si è impostata la banca DTA nei parametri DTA-/EZAG per es. in EUR, compare nella conferma d'esecuzione il DTA con l'importo in CHF invece che in EUR. L'errore è stato corretto. Il file DTA veniva creato correttamente, la conferma d'esecuzione invece era errata.

7.1.2.8.12 Registrazione del salario | Errore in entrata/uscita nello stesso mese, ma non nello stesso anno

Task #7378 | 5050.200

Durante la registrazione del salario compariva un avviso d'errore se l'uscita e l'entrata erano all'interno dello stesso mese, ma non nello stesso anno.

Esempio:

il lavoratore è entrato in fitta il 27/02/2015 ed è uscito il 14/02/2016. Nella registrazione del salario compariva il seguente avviso:

Data fino al (14.02.16) non può essere prima della data (27.02.16)!

L'errore compariva solo nei casi in cui la data d'uscita era "numericamente maggiore" rispetto alla data d'entrata: 27/02. > 14/02 (tema dell'anno bisestile).

L'errore della registrazione del salario è stato corretto.

7.1.2.8.13 Fondo sociale | Considerazione dei limiti dei redditi supplementari

Task #2861 | 5050.200

Nel calcolo del fondo sociale con la base "AVS con importo non sottoposto" veniva creata la detrazione anche se il lavoratore era stato registrato in "Guadagno secondario" (CHF 2'300) nelle prestazioni sociali pur non avendo ancora superato il limite annuale di CHF 2'300.

Questo fondo sociale viene ora considerato in modo corretto.

7.1.2.8.14 Errore di calcolo nell'imposta alla fonte | Tipo di salario senza tasso con estrapolazione

Task #7663 | 5050.200

Un cliente ci ha avvisati di un errore di calcolo nell'imposta alla fonte. Se un tipo di salario è stato impostato con l'obbligo dell'imposta alla fonte, l'importo non viene considerato come tasso, così lo stesso tipo di salario non viene registrato come pagamento unico nei dati fissi del salario. Questa situazione non può esistere.

SwissSalary controlla già al momento della registrazione del tipo di salario se un importo è nella tabella delle estrapolazioni. Si può fare lo stesso controllo nella direzione opposta, ovvero se la registrazione del tipo di salario è nella tabella.

7.1.2.8.15 Statistica elenco dipendente A4Q | Esportazione Excel con avviso d'errore

Task #7446 | 5050.200

Nella versione Classic Client nel rapporto 'Statistica elenco dipendente A4Q' in Excel compariva un avviso d'errore.

L'errore è stato corretto.

7.1.2.8.16 Certificato di salario | controllo dell'accesso a Windows con codice a barre 2 D

Task #4182 | 5050.200

Aperto il certificato di salario con il codice a barre 2 D, il controllo dell'AD (Active Directory) WindowsUser durava parecchio e portava a volte all'arresto di NAV-Clients.

Il problema si può ovviare in Amministrazione SwissSalary -> Utenti (Tabella utente SwissSalary) inserire direttamente il nome dell'utente (divisione definita con il nome dell'utente).

Utenti ▾

ID utente	Filtro salario - gruppo amministrativo per calcoli	Nome utente personalizzato
SWISSALARY1234		
SWISSALARY1235		
SWISSALARY1236		
SWISSALARY1237		
SWISSALARY1238		
SWISSALARY1239		
SWISSALARY1240		Konrad Muster
SWISSALARY1241		

7.1.2.8.17 SmartPort | eliminate le registrazioni senza avviso

Task #7649 | 5050.200 (Hotfix 5050.101)

Un cliente ci ha avvisati che dopo il saldo di SmartPort a volte mancavano i dati, come per es. il numero di telefono registrato in SwissSalary. Dalla nostra analisi dell'errore è risultato che si trattava di registrazioni errate, registrate da un sistema esterno ed eliminate da SwissSalary (errore di sincronizzazione).

Per questo motivo è stato pubblicato subito Hotfix per la Versione 5050.100 (5050.101).

7.1.2.9 Indicazione per il nostro partner NAV di SwissSalary

7.1.2.9.1 TimeMachine History | Subpage eliminata dall'utente

Task #6896 | 5050.000

Il lavoratore può eliminare la Subpage "TimeMachine History" tramite la funzione standard "Eliminare elenco". Il lavoratore non può però più inserire la Subpage in un secondo momento.

Soluzione: per rendere la Subpage di nuovo visibile, si devono eliminare gli adattamenti dell'utente in questione e la pagina relativa.

7.1.2.9.2 Avviso d'errore nella lettura del CAP (manca l'indicazione LI)

Task #7627 | 5050.200

Nella tabella dei Paesi di Dynamics NAV manca l'indicazione "LI" per il Principato di Liechtenstein. Nell'importare il nostro file dei CAP si verifica l'errore e si indica che il Paese LI non esiste. Dopo la registrazione del Paese nella tabella dei Paesi si può importare il file dei CAP senza problemi.

Abbiamo ampliato l'importazione del CAP in modo da poter controllare se il Paese LI esiste. Se non esiste si inserisce automaticamente nell'importazione del file dei CAP.

7.1.2.9.3 SwissSalary Store | Blocco dell'Updates se la versione SwissSalary non è attuale

Task #7254 | 5050.100

Nello store di SwissSalary ci sono tutti gli updates dei CAP, dei dati fissi delle banche ecc. per ogni versione SwissSalary. Può capitare però, che per es. non si riesca a importare un file con le tariffe dell'imposta alla fonte, se la versione di SwissSalary "non è attuale". Il cliente riceve l'avviso dell'aggiornamento della versione di SwissSalary.

Questo è un avviso di sicurezza che indica l'impossibilità di installare i dati che dipendono da una certa versione. In questo esempio poteva essere che il file con la nuova tariffa dell'imposta alla fonte non fosse stato ancora inviato, il file cioè con i campi che dipendono da una certa versione di SwissSalary disponibile. Se non si è sicuri di avere l'update, bisogna contattare il nostro supporto.

In proposito consigliamo di usare la versione SwissSalary-standard e attuale.

7.1.2.9.4 swissdec Codeunit | trasformazione delle componenti COM- in .NET

Task #7009 & Task #7395 | 5050.100

swissdec Codeunit ha bisogno di molte componenti COM che a partire da NAV 2013 non funzionano più nella pagine del server. Quindi non si possono più creare le trasmissioni ELM per es. con Webclient e con

SwissSalary 365. Ci sono poi molti problemi di prestazione, soprattutto negli ambienti come SwissSalary 365, se queste componenti COM sono al lato client.

La creazione dei file XML e il parsing di XML-Response funziona completamente al lato server in tutte le versioni RTC. A partire da NAV 2013 si usano solamente componenti .NET.

Importante

Poiché XML si crea ora con il lato server, per stampare il certificato salario si crea un'immagine del codice a barre 2 D al lato server. Ciò aumenta di molto la prestazione; ma presuppone che si sia installato il codice a barre .dll anche nel server NAV (MiddleTier), importante soprattutto per la Versione NAV 2009 RTC, poiché i DLL non vengono distribuiti bene. Ciò NON riguarda le vecchie installazioni di Classic Client, qui si può installare DLL come prima in Client.

Se si creavano dei rapporti specifici per i clienti (interfaccia Sunet e UKA) che richiedevano le componenti COM, queste ultime dovevano comunque essere aggiornate.

Se si awia NAV 2016-Client nella versione 64bit, a partire da 5050.100 non ci sono più awisi d'errore nella creazione del codice a barre 2 D del certificato di salario.

7.1.2.9.5 SwissSalary Direct | Codice d'errore 1001 visualizzato non correttamente

Task #7549 | 5050.200

Se viene copiato un mandante, si copia anche il parametro SwissSalary Direct. Con la sincronizzazione successiva compare l'errore "1002" che indica di aver riconosciuto un doppio "CompanyKey". A questo punto si deve eliminare il parametro in un nuovo mancante e ricrearne uno nuovo.

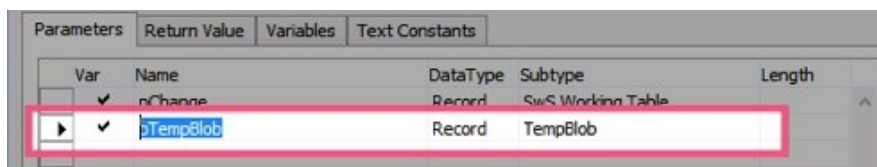
Dopo quest'azione si è riefettuata la sincronizzazione e non è comparso il codice d'errore "1001" del doppio "EmployeeKey". Questo errore compare obbligatoriamente per non si sincronizzare per errore gli stessi lavoratori nei mandanti test.

L'errore è stato corretto e ora l'awiso d'errore compare senza problemi.

7.1.2.9.6 SmartPort | trasmissione campo BLOB

Si può usare il nuovo SmartPort anche con un campo "BLOB". Per fare ciò consigliamo di:

1. Creare la variabile 'TempBlob' per es.:



2. Compilare la variabile 'TempBlob' BLOB con XML, per es:

```
pTempBlob.Blob.CREATEOUTSTREAM(OutStream);  
SmartPortDoc.Save(OutStream);
```

3. Trasmettere la variabile 'TempBlob' come parametro per la funzione 'ImportChanges', per es:

```
SmartPortMgt.ImportChanges(TempBlob);
```

7.1.3 Update 5051.000

7.1.3.1 Introduzione

Caro cliente di SwissSalary, Caro partner SwissSalary

Siamo lieti di presentare il manuale di SwissSalary PreUpdate 5050.100. Con l'installazione avrete la versione più attuale di SwissSalary. Ecco alcune delle nuove funzioni a disposizione.

Indicazioni per un utilizzo personalizzato

Con la nuova soluzione Cloud **SwissSalary 365** abbiamo raggiunto un traguardo importante. Ora anche le ditte più piccole, comprese le ditte con un'altra soluzione ERP, potranno usare SwissSalary per i loro salari, senza dover installare nulla. Di seguito troverete ulteriori informazioni in proposito [qui](#).

INDICAZIONI IMPORTANTI

- Prima del processo d'aggiornamento, accertatevi di avere almeno la versione SwissSalary 5050.000 del 10/11/2015. In caso il vostro partner NAV abbia effettuato delle modifiche specifiche negli oggetti di SwissSalary NAV, dovrete contattarlo PRIMA di iniziare l'installazione.
- SwissSalary clienti BAU con la versione NAV 5.0
L'Update B5050.000 di SwissSalary era l'ultima versione della versione 5.0 BAU. Per la versione BAU5 NON ci saranno ulteriori sviluppi.
Vi chiediamo quindi di passare il più presto possibile alla nuova soluzione NEVARIS di NAV 2015. L'anno scorso molti clienti BAU sono passati a questa soluzione e lavorano già con la piattaforma NAV 2015. Se avete delle domande su questo tema, contattate il [supporto NEVARIS](#).
- SwissSalary Clienti NAV con le versioni NAV-DB 3.70, 4.00 + 4.00 SP1
L'Update N5050.000 è l'ultimo completo per le versioni NAV-DB. Fino a settembre 2016 pubblicheremo ancora un PreUpdates (5050.xxx) per queste versioni NAV. Da ottobre 2016 ci saranno solo aggiornamenti per le versioni a partire da NAV-DB 4.00 SP2!
- Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2009 SP1 in avanti
Da quando è stato introdotto RTC-Clients, SwissSalary dispone di un Rollcenter chiaro e intuitivo. Abbiamo però constatato che alcuni clienti non lo usano. Nel manuale degli amministratori di sistema si trovano delle informazioni utili.

Vi auguriamo buon lavoro con la nuovissima versione di SwissSalary!

Il team di SwissSalary

7.1.3.2 Novità

7.1.3.2.1 Certificato di salario (modulo 11) | Attività servizio esterno

Task #7470 | 5050.100

Dalla realizzazione di FAB (Finanziamento e sostegno dell'infrastruttura ferroviaria) a partire dal 01/01/2016 vi è l'obbligo di assegnare la percentuale del servizio esterno della cifra 15 (osservazioni) nel certificato di salario dei lavoratori del servizio esterno (per l'imposta federale diretta e in alcuni cantoni anche per le imposte di cantone).

La posizione di partenza per il calcolo della percentuale può essere preparata da subito come tipo di salario. Per questo si ha bisogno di un nuovo tipo di salario, con il tipo "Contributo datore di lavoro", e

dell'assegnazione alla posizione del certificato di salario "cifra 15 Attività del servizio esterno". Le assegnazioni contabilità generale sono neutre, quindi non viene registrato nulla in contabilità generale.

Per ogni giorno di attività di un lavoratore, con questo tipo di salario, si deve inserire "1" nel campo "Importo" (TapBoard o tramite il rapporto). Per una mezza giornata, si può inserire "0,5". SwissSalary calcolerà questi giorni e assegnerà al certificato di salario, alla cifra 15, la percentuale con l'indicazione "Attività servizio esterno".

7900 - Attività servizio esterno

Generale			
N° TS:	7900	N° conto:	2250
Descrizione:	Attività servizio esterno	N° conto di contropartita:	2250
Tipo:	Contributo datore di lavoro	IVA del gruppo di contabilizzazione del prodotto:	
Tipo di calcolo:	positivo	Addebito tipo di costi:	9901
Quantità:		Sgravio del tipo di costo:	9901
Tasso:		Stabilire valuta:	Valuta del dipendente
Fattore:		Rifatturazione:	Scheda dipendente
Tasso di salario:		Gruppo rifatturazione interna:	Varie
Tasso per attività in %:	<input type="checkbox"/>	Gruppo rifatturazione esterna:	Salario di base
Tasso con 13ma/14ma mensilità:	<input type="checkbox"/>	Per rata temporis:	
Criterio ricerca:	ATTIVITÀ SERVIZIO ESTERNO		

^ Mostra meno campi

Basi sottoposti			
Salario lordo (LAINF):	<input type="checkbox"/>	Commento per il certificato di salario (Cifra 15):	<input type="checkbox"/>
AVS assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Certificato di salario (Modulo 11):	15. Attività servizio esterno
AD assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Indennità di vacanza di diritto (SO):	<input type="checkbox"/>
LAINF assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Parte 13ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
LAINFC assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Parte 14ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
LPP assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Il lordo per il netto:	<input type="checkbox"/>
IGM assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Salario netto compensazione:	<input type="checkbox"/>
Obbligo fiscale:	<input type="checkbox"/>	Supplemento degli oneri sociali:	
IF assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Posti per ogni riga - conto della contabilità:	<input type="checkbox"/>
Importo decisivo dell'IF:	<input type="checkbox"/>	testo complementare:	
Fondo sociale assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Statistica RSS:	
Guadagni assicurati in base alla LPP:		Dettaglio IF:	

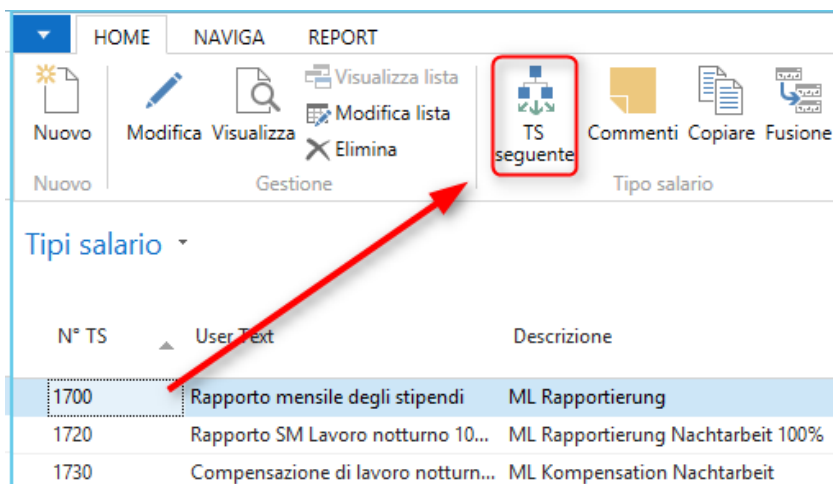
Esempi:

- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va prima da uno o più clienti e poi va a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «1» nel campo «importo».
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va prima dai clienti e poi nella sede del suo lavoro, alla fine della giornata lavorativa si reca dalla sede del lavoro a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «0.5» nel campo «importo».
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va nella sede del suo lavoro, poi va da un cliente e alla fine della giornata lavorativa va a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «0.5» nel campo dell'importo.
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va prima dai clienti e poi nella sede del suo lavoro, torna dai clienti e a fine giornata lavorativa va a casa:
In questo tipo di salario si inserisce «1» nel campo dell'importo.
- All'inizio della giornata lavorativa il lavoratore va nella sede del suo lavoro e alla sera torna a casa senza recarsi dai clienti. Qui si può evitare di compilare il tipo di salario.

7.1.3.2.2 Tipo di salario - seguito | Ampliamento

Task #4075, Task #7667, Task #7668, Task #7669, Task #7671, Task #7672 & Task #7723 | 5050.200

Tipo di salario-seguito non si trova più in Reiter - "Funzione" della carta del tipo di salario, bensì nella barra del menu (RTC-Clients) o nell'intestazione "Tipo di salario" in Classic-Clients. Ciò ha il vantaggio che per ogni tipo di salario si possono definire diverse parti con moltissime possibilità. Si può per es. definire in quale giorno della settimana e quale supplemento si deve calcolare. Si può aprire Tipo di salario-seguito tramite "Ctrl+G".



Esempio:

il supplemento del sabato è del 25%, della domenica del 50%. Finora oltre alla Relazione-ore lavorative TS, si dovevano creare altri 2 tipi di salario (sabato e domenica lavorativi) con i relativi supplementi. Ora invece si ha bisogno solo di Relazione TS 1700 SM (ore lavorative) e del "Tipo di salario-seguito" per i supplementi (per ogni giorno della settimana).

Nella tabella "Tipo di salario-seguito" si possono definire diverse parti con differenti supplementi per ogni giorno della settimana:

TS seguente											Digita per filtrare (F3) TS seguente		Filtro: 1700
TS seguente	TS seguente - Fattore numero	TS seguente - Fattore importo	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica	Compensazione assegni familiari in caso pagamento diretto	TS seguente - ripresa delle dimensioni		
3030	1.00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
3020	1.00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		

Ecco le colonne (standard):

Tipo di salario seguito	Registrazione del numero di Tipo di salario- seguito
TS seguente – Fattore numero	Registrazione del fattore per Tipo di salario seguito del campo "Numero" Esempio: il pagamento di 100 ore di straordinario più il supplemento del 25%. Il seguito contiene già il fattore 0.25. quindi le 100 ore saranno riprese 1:1 dall'uscita tipo di salario.
TS seguente – Fattore Importo	Registrazione del fattore per Tipo di salario seguito del campo "Importo" Esempio: la correzione indennità giornaliera-TS deve riferirsi all'indennità-TS. Dopo la registrazione dell'importo dell'indennità si trasmette lo stesso importo 1:1 nel campo "Importo" in Tipo di salario-seguito.
Giorni della settimana (lunedì-domenica)	A causa della data della ricevuta (TapBoard/relazione d'attività giornale salario) si controlla quale parte del tipo di salario usare per il calcolo del supplemento. Si può effettuare il calcolo solo se, per es., il tag delle ore lavorative è compilato.
Compensazione assegni familiari in caso pagamento	Nei cantoni GE e VS si pagano gli assegni familiari in parte direttamente al lavoratore. Per il calcolo dell'importo del salario per le imposte alla fonte, si devono calcolare anche gli assegni familiari, quindi

	con l'adeguamento del tipo di salario lo si può adeguare subito. Nella parte del tipo di salario (adeguamento) si deve porre un segno di spunta.
TS seguente – ripresa delle dimensioni	Ponendo un segno di spunta, la dimensione registrata (CC/TC) nel tipo di salario in uscita, verrà ripresa automaticamente nella parte del tipo di salario.

Ecco altre divisioni supplementari:

TS seguente – Fattore tasso	Registrazione del fattore per la parte del tipo di salario del campo "Tasso" (usato raramente; la registrazione del valore d'uscita avviene in genere in "Numero" o "Importo")
TS seguente – proposta	Se si usano diverse parti del tipo di salario, si calcola fino all'ultimo tipo di salario. Con il segno di spunta si può interrompere il processo di calcolo. Così si ferma il calcolo Per es. nella 2° parte del tipo di salario e si può registrare un altro numero o un altro importo per poi continuare il calcolo.
Tipi giorni	Se si lavora nei giorni festivi, valgono in genere i supplementi del sabato e della domenica. Si può aggiungere nella riga del supplemento il "Tipo di giornata" per i giorni festivi. Così il sistema riconosce automaticamente per la registrazione e lo stesso supplemento viene pagato anche nei giorni festivi. Si possono usare i tipi di giornata solo in SwissSalary Plus-Version e nel calendario lavorativo.

Con il "Processo di aggiornamento Update" automatico le parti dei tipi di salario usate finora vengono riprese automaticamente nella nuova struttura. Se i dati dei tipi di salario a disposizione dei mandanti sono collegati, verranno ovviamente riprese le parti dei tipi di salario.

La relazione "Elenco dei tipi di salario" mostra con l'opzione "Funzione" Tipo di salario-seguente, tranne se ci sono diversi seguiti. In questo caso compare l'indicazione: "Ci sono x Tipi di salario-seguente".

7.1.3.2.3 Diritto d'assenza | Diritto alla ferie e ai giorni di recupero

Task #492 / #7438 | 5050.100

Per ogni diritto d'assenza si può scegliere di riportare automaticamente il diritto alle ferie e/o i giorni di recupero. Si può scegliere, inoltre in quale mese si attivi questo diritto (in genere a gennaio). Se vige questa regola il diritto verrà calcolato automaticamente il mese stabilito senza dover compilare il rapporto "Tipo di orario" nel giornale salario Relazione d'attività.

Nella scheda "diritto d'assenza" viene definito il mese di calcolo:

Generale	
Codice:	ML
Indicazione:	Monatslohn
Cambiamento:	Inizio dell'anno
Combinazione dei limiti:	sostituisce il valore più elevato
Riduzione correzione:	al momento dell'evento
Ordine Indennità:	Indennità vacanze/Giorni festivi (Standard)
Diritto Mese di calcolo:	Gennaio
Modo d'arrotondamento:	commerciale
Precisione d'arrotondamento:	0.50

se si lavora con i saldi dei recuperi (raro), si devono assegnare i tipi di salario previsti nei diritti alle assenze e nei tipi di orario.

Per esempio il parametro del recupero:

1. Creare i tipi di salario (se non ci sono già)

Tipi salario

N° TS	Descrizione	User Text	Tipo	Tipo di calcolo
2175	Correzione giorni di recupero SM	Correzione di feste SM	Indennità	positivo
8905	Diritto giorni di recupero	Requisito delle feste	Indennità	positivo

2. Inserire il tipo d'orario

Tipi d'orario

RECUPERO|CORR RE... | Codice

Codice	Descrizione	Criterio ricerca	Nas... in s...	Abbreviazio... AD	Unità	Ore effet...	Saldato
CORR RECUP	Correzione Giorni d...	CORREZIONE GIORNI DI...	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Giorni da recuperare
RECUPERO	Giorni di recupero	GIORNI DI RECUPERO	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Giorni da recuperare

3. Assegnare il tipo di salario al diritto d'assenza e definire il numero per anno

Giorni di recupero				
Tabella d'esigenza di assenze				
Trova	Filtro	Cancella filtro		
Tipo del limite	Limite da	Quantità per Attività in %	Quantità annuale	Percentuale
Età	0		2	

Giorni di recupero TS:	8905
Correzioni giorni di recupero TS:	2175

7.1.3.2.4 Affrancatura PP | Detrazioni di salario

Task #833 / #4553 | 5050.100

Disponibile nelle versioni NAV 2013, NAV 2013 R2, NAV 2015 e NAV 2016

Su richiesta dei clienti abbiamo cambiato la detrazione di salario con l'affrancatura PP come previsto dalle norme della posta svizzera.

Nei dati di base salari -> Registro 'Conteggio salario' ci sono 4 nuovi campi. Inserire "Tipo di spedizione", se si vuole affrancare in modo normale o "A-Priority". Inserire il CAP e il luogo, il numero di riferimento della fattura indicato dalla posta svizzera.

PP Francatura

Modo d'invio:

Invio CAP:

Invio Luogo:

Invio N° di riferimento:

P.P. CH-3073
Gümligen

Post CH AG
12345678

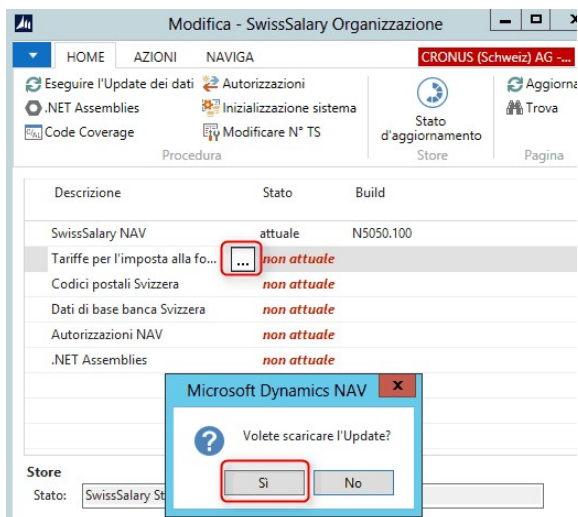
Herr
Muster Konrad
Letziweg 3
Postfach 1412
3360 Herzogenbuchsee

Troverete ulteriori informazioni sull'affrancatura presso gli uffici postali o in internet.

7.1.3.2.5 SwissSalary Store | File scaricato direttamente

Task #6955 | 5050.100

In SwissSalary Store si possono scaricare i dati direttamente, una volta che si è risposto con un Sì all'avviso sottostante. Ciò significa che non è necessario scaricare il file dalla nostra homepage poiché si scarica subito, basta decomprimerlo e importarlo.



7.1.3.2.6 Versioni RTC | Diagrammi e grafici

Solo per i clienti con le versioni RTC a partire da NAV 2013!

Task #7291 | 5050.100

Ogni utente può creare diagrammi e grafici senza limiti, nonché inserirli nel Rollcenter. Ciò funziona a partire dalla versione NAV 2013 (sono necessari le componenti.NET).

Una volta effettuato l'aggiornamento ci sono già diversi diagrammi standard a disposizione, ma se ne possono definire altri. Tramite "Modifica" si può adattare un diagramma già esistente mentre con "Nuovo" se ne creerà uno nuovo.

Datenquelle

Nome: Anteil M/F
 Descrizione: Anteil Männer und Frauen

Data di inizio:
 Data di inizio calcolato:
 Durata del periodo: Mese
 Nr. di periodi: 12

Misure (asse Y)

Nome misura	Tipo di grafico	Tipo Valore	Unità	N° tabella	Nome Tabella	N° campo	Nome Campo
Anzahl Männer	Istogramma	Movimento	Quantità	3009080	Scheda dipendente	21	Genere
Anzahl Frauen	Istogramma	Movimento	Quantità	3009080	Scheda dipendente	21	Genere

Nome	Nome del diagramma/grafico
Descrizione	Descrizione del diagramma/grafico
Data d'inizio	Per stabilire da quando il diagramma dovrà essere usato
Data d'inizio calcolata	Invece di inserire una data d'inizio, si può scegliere una data d'inizio calcolata. Se si vogliono analizzare per es. i dati degli ultimi 5 anni, si potrà inserire -5J.

Durata del periodo	Si possono inserire: giorno, settimana, mese, trimestre o anno
Nr. di periodi	Quanti periodi (per es. mesi) si vogliono visualizzare (per es. 6 per 6 mesi)
Nome misura	Dare una cifra ai nomi, per es. Entrate, Uscite
Tipo di grafico	Ci sono diversi tipi di diagrammi a disposizione, come per es. punto, linee, superfici ecc..
Tipo di valore	Scegliere se si deve visualizzare il movimento o il saldo
Unità	Si può scegliere tra: numero, importo, giorno o ora
N ° Tabelle	Ci sono le tabelle "Dati personali", "Tipo di salario" e "Tipi d'orario"
N° campi	Dopo aver scelto la tabella, si può decidere il valore del campo di ogni riga che si vuole usare
Nome campo	Visualizza il nome del campo (non modificabile)
Filtro	Per il valore si può inserire un filtro a scelta, per es. numero personale da-a, valore da-a ecc.
Mostra con segno opposto	Se un valore deve essere indicato con – invece che con +, bisogna selezionare il campo corrispondente

INDICAZIONI

Controllate le indicazioni del manuale degli amministratori di sistema. Per i diagrammi ci sono delle nuove tabelle da considerare per i ruoli di calcolo. Se si lavora con i ruoli standard, le tabelle sono già integrate, basta attivare i nuovi ruoli. Ecco le nuove tabelle:

- 3049190
- 3049191

7.1.3.2.7 Versioni RTC | Tipi di salario e dati di salario avviati come visualizzazione

Task #7203 | 5050.100

Su richiesta dei clienti l'elenco dei tipi di salario viene avviato come "Visualizzazione" (non modificabile).

Per editare, scegliere "Modifica", poi rielaborare i tipi di salario nella scheda, tramite "Modifica elenco" direttamente nella visualizzazione dell'elenco.

7.1.3.2.8 Versione BAU | Link del Rollcenter

Task #7901 | 5051.000

Nella versione SwissSalary BAU si può far comparire nella factbox "Links" posta a destra del Rollcenter. Con questa factbox si può accedere direttamente alle pagine in internet esterne consultate di frequente.

7.1.3.2.9 Creare nuovi mandanti con il parametro-Wizard

Task #7323 | 5050.100

Creare un nuovo mandante-salario, non è mai stato così semplice in SwissSalary. La prima volta che si effettua l'avvio il nostro assistente seguirà automaticamente il nuovo mandante passo dopo passo nei vari parametri di salario. Così la registrazione dei dati della vostra ditta, dei dati fissi DTA-/OPAE e le soluzioni dell'assicurazione sarà veloce e semplice.

Una volta chiuso il wizard, potrete ovviamente controllare e completare i dati!

7.1.3.2.10 Supporto per la versione 2.x di PDFCreator

Task #6975 | 5050.100

Nei vecchi NAV-Classic-Clients, per la creazione di file in PDF (calcolo di salario, certificato di salario per SwissSalary Direct, IncaMail ecc.) veniva utilizzato il software gratuito PDFCreator. Ma questo software per le versioni NAV-RTC, a partire da NAV 2013, non è più necessario poiché NAV-Client crea direttamente i PDF. Tra la soluzione PDFCreator della versione 1.x e 2.x, sono stati inseriti grandi adattamenti. L'esportazione da SwissSalary funzionava finora solo con PDFCreator fino alla versione 1.7.3.

Da questa versione si verifica automaticamente se si è installato PDFCreator-Versione 1.x o 2.x. In questo modo sarà possibile anche l'uso di PDFCreator-Version 2.x (versione attuale 2.3). Qui potrete scaricare la versione più attuale: <http://de.pdfforge.org/pdfcreator/download>.

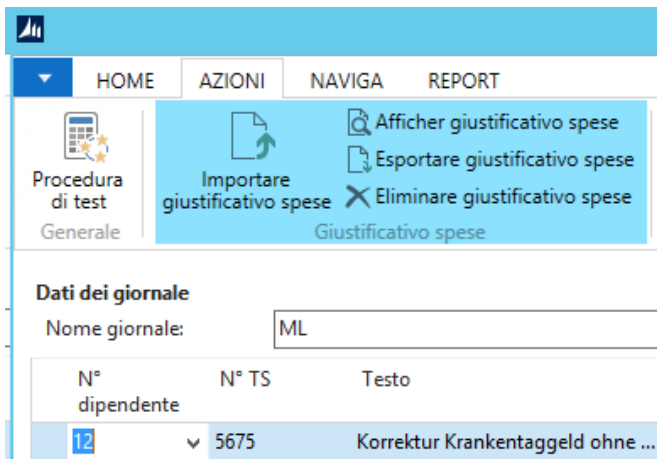
7.1.3.2.11 Ricevute delle spese | Funzione d'esportazione/importazione

Task #7833 | 5051.000

Ora si possono far comparire le ricevute delle spese nell'importazione/esportazione dei rapporti.

Esempio:

Nella registrazione delle spese nella Relazione d'attività si può allegare la ricevuta di spese (PDF, JPG ecc.) che si riferisce alle righe della relazione tramite la funzione "Importare giustificativo spese":



Dopo aver effettuato l'importazione della ricevuta della spesa, essa comparirà in un sistema esterno o la si potrà esportare in una cartella. La ricevuta potrà essere eliminata in qualsiasi momento.

Si possono visualizzare e/o mutare le tabelle blob (rispettiva dei campi) nei modi seguenti:

- Page 3009086 | Elementi salario | Visualizzazione e mutazione possibili
- Page 3009153 | Dario di relazioni salario | Visualizzazione e mutazione possibili
- Page 3009176 | EasyRapport Import | Visualizzazione e mutazione possibili
- Page 3009095 | Posti di salario | solo visualizzazione, NESSUNA mutazione possibile
- Page 3009238 | Sotto-gruppo posti di salario | solo visualizzazione, NESSUNA mutazione possibile

7.1.3.2.12 Calendario di lavoro | Gruppo di lavoro | Considerare i limiti di percentuale

Task #7884 | 5051.000

GAV Holzbau stabilisce nell'**articolo 17e le ore max. flessibili mensili**:

I lavoratori part time possono lavorare da 20 a 10 ore al mese in base al grado di contratto pro rata.

Per questo motivo abbiamo creato il nuovo campo "Limite di percentuale". Se si attiva questo campo, verranno considerati i saldi relativi alle percentuali.

7.1.3.2.13 Trasmettitore ELM | Comunicazione e trasmissione nuove in NAV-Client

Task #4189 | 5050.200

Negli ultimi mesi gli sviluppatori di SwisSalary hanno fatto ricerche, programmato ed effettuato test. Siamo molto fieri di essere riusciti a semplificare il sistema e l'installazione del trasmettitore ELM in modo da offrire un'ottima comunicazione e una trasmissione diretta dei dati ELM in NAV-Client.

Cos'è cambiato?

- ➔ Non è più necessario installare un trasmettitore ELM. Si può disinstallare il trasmettitore ELM.
- ➔ Non è più necessario un'unità disco esterna. I file XML vengono salvati direttamente in NAV-DB.
- ➔ Si creeranno meno problemi di autorizzazione per l'installazione del software e dei certificati digitali.
- ➔ Niente più installazione esterna del server remoto del desktop, Citrix ecc. e quindi addio lavoro in più per ricorrenti risorse esterne.
- ➔ Alcuni campi obsoleti sono stati eliminati (dati di base salario -> registro generale).

Cosa è rimasto?

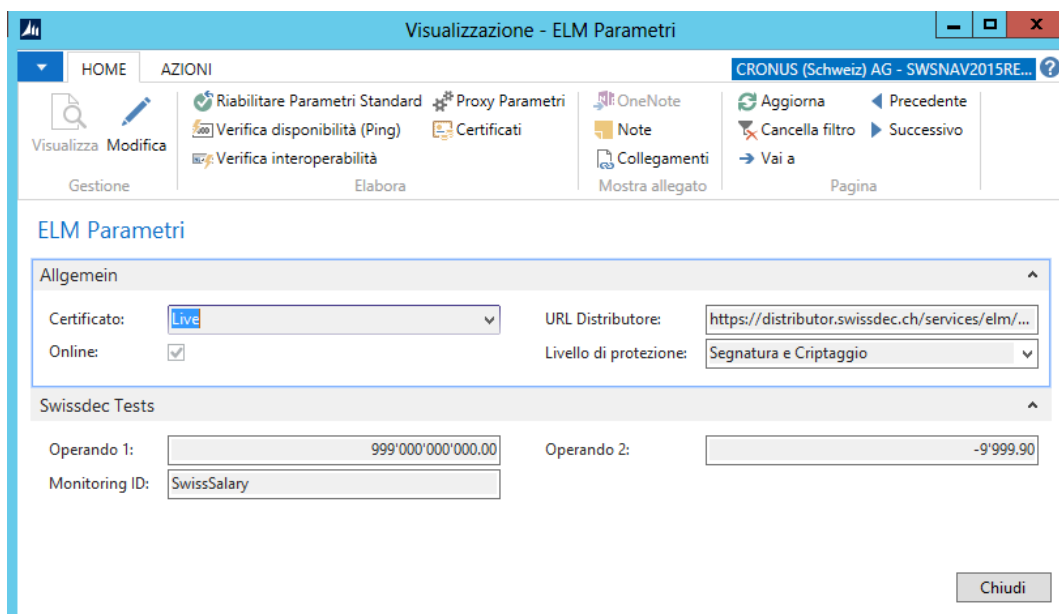
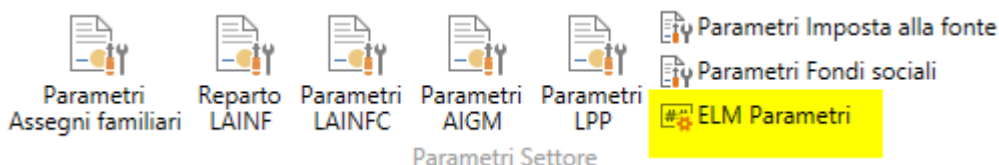
- L'intero processo degli awisi ELM rimane esattamente come prima!
L'unica novità è che i parametri ELM, e non gli awisi ELM, sono "online".

CONSIGLIO

Vi consigliamo prima di effettuare l'update N5050.200 di chiudere gli awisi ELM aperti. Il nuovo processo ELM funziona solamente all'interno di NAV-Clients, i file XML già esistenti nella directory non verranno più considerati.

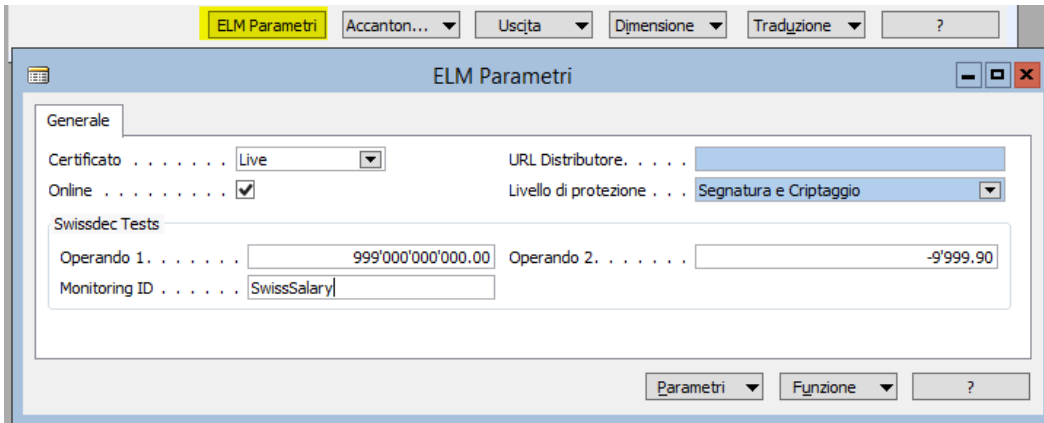
Nei dati di salario si trovano nuovi parametri ELM.

Visualizzazione "RTC Client" (da NAV 2009 SP1 RTC)



Ricreare i parametri standard	Configura automaticamente i parametri, in modo da poter comunicare con il server LIVE di swissdec.
Controllo dell'accessibilità (Ping)	Test di connessione (testo di velocità tra il cliente e il server – la differenza di tempo non deve essere troppo grande).
Controllo interoperabilità	L'interoperabilità controlla le dieresi (impostazioni della lingua) e la posizione dei decimali.
Impostazione Proxy	Definizione per i parametri di uno speciale host Proxy.
Certificati	Qui si possono gestire i certificati digitali.

Visualizzazione "Classic Client" (da NAV 4.00 SP2 a NAV 2009 R2 Classic)



Se il trasmettitore ELM integrato non è installato correttamente, compare un avviso che indica di installarlo tramite "Organizzazione".

7.1.3.2.13.1 .NET Assemblies installati una volta sola per i codici a barre 2 D sul certificato di salario

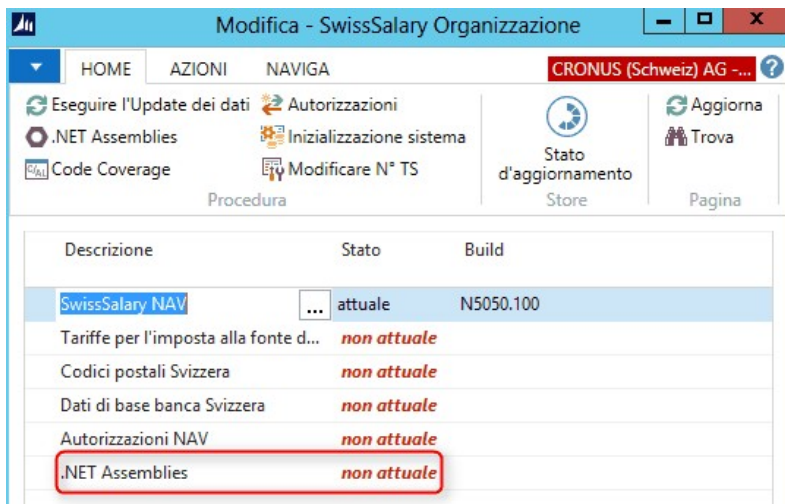
Task #7009 / #7112 | 5050.100

Per tutti i clienti con le versioni NAV, NAV 2013, NAV 2013 R2, NAV 2015 + NAV 2016!

A partire da PreUpdate N5050.100 si devono installare i cosiddetti .NET-Assemblies per poter generare i codici a barre 2 D per i certificati di salario in Middle-Tier-Server. Così in futuro si potranno creare i certificati di salario più velocemente (per velocizzare il lavoro al massimo).

Proseguire come segue:

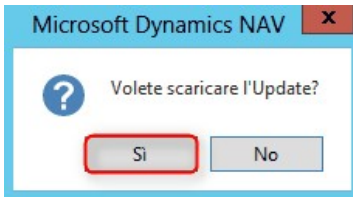
1) Aprire tramite "Rollcenter -> Barra del menu" il punto "Organizzazione". Qui si trovano le righe ".NET Assemblies" e lo stato "non attuale".



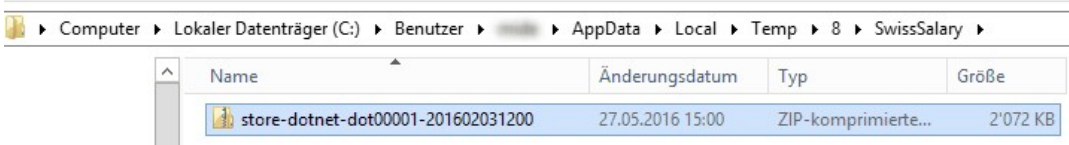
2) Ora si possono scaricare automaticamente .NET Assemblies. Cliccare sui 3 puntini davanti al nome .NET Assemblies.



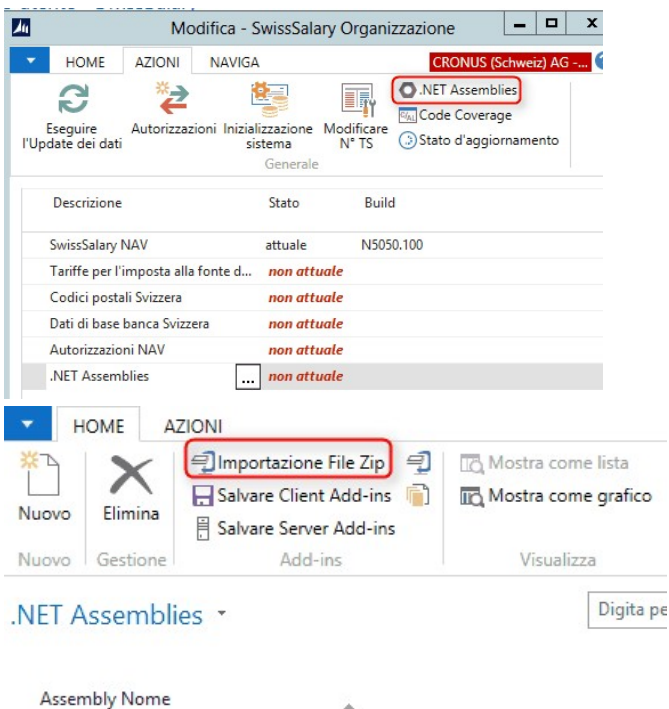
Si aprirà quindi la seguente domanda a cui si deve rispondere con "Sì".



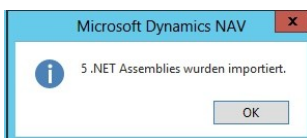
3) Il file ZIP si scarica automaticamente e verrà poi salvato in una directory temporanea. Ora si dovrà solo copiare il file ZIP in una directory (senza doverlo decomprimere).



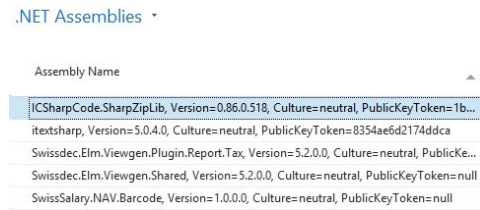
4) Scegliere ".NET Assemblies" in Rollencenter "Barra del menu -> Organizzazione". Scegliere ora "Importazione file zip" e il percorso del punto 3) in cui si è salvato temporaneamente il file ZIP. "Aprire" in Windows Explorer.



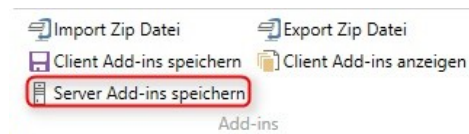
Compaiono ora i seguenti avvisi:



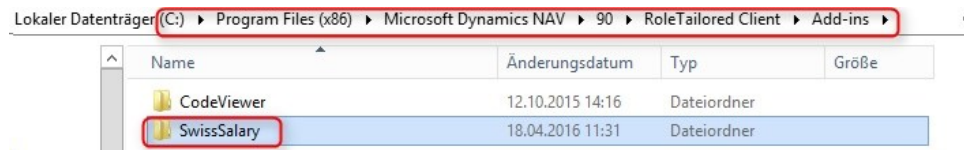
5) .NET Assemblies disponibili ora sono visibili.



6) Scegliere "Salvare server add ins" e .NET Assemblies verrà salvato direttamente in Middle Tier-Server. Il processo ora si chiude. In Organizzazione è possibile scegliere nuovamente "Attualizzare", dopodiché lo stato dovrebbe comparire "attuale".



Se richiamando "Salvare server add in" compare un avviso d'errore, si deve estrarre manualmente (con i diritti dell'amministratore) il file ZIP nella directory add-ins in Middle-Tier-Server; per es.: 'C:\Program Files\Microsoft Dynamics NAV\70\Service\Add-ins\SwissSalary\' (se si ha NAV 2013). Eventualmente si possono ancora salvare i file tramite "Salvare Client Add-ins". Ciò renderà possibile la compilazione degli oggetti in DEV-Client.



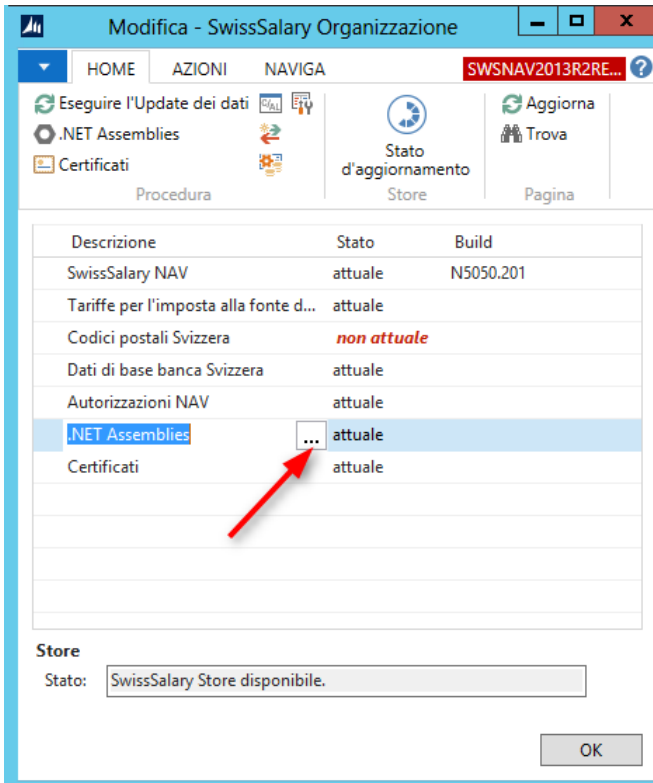
Se non si riesce a installare .NET Assemblies e si ha bisogno del supporto, ci si può rivolgere all'addetto interno IT, al partner NAV o al nostro supporto scrivendo a questo indirizzo support@swissalary.ch.

7.1.3.2.13.2 Installazione del trasmettitore ELM | Versioni RTC | NAV 2009 SP1 RTC fino a NAV 2016

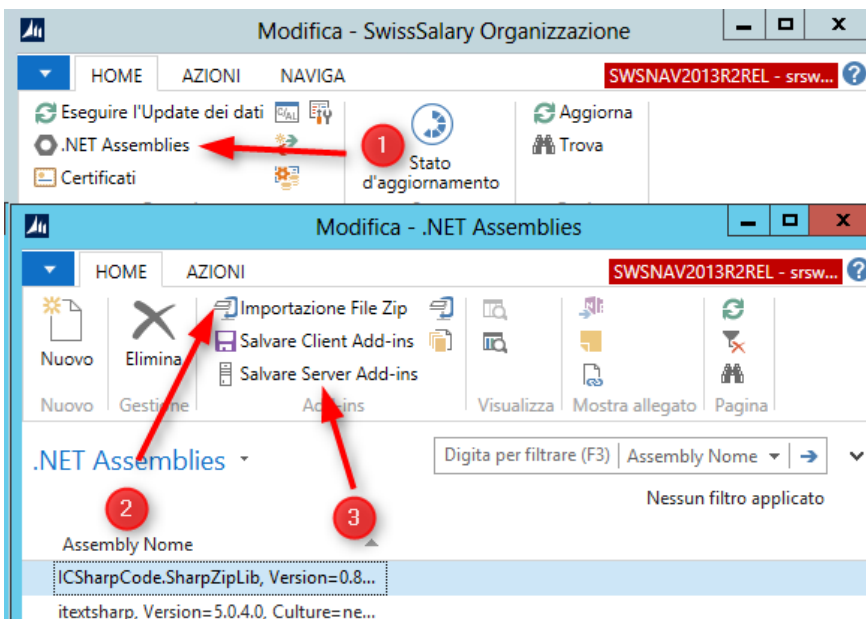
Task #4189 & Task #7617 | 5050.200

Installazione del trasmettitore ELM per le versioni NAV 2013, NAV 2013 R2, NAV 2015 + NAV 2016

1. Aprire Organizzazione, scaricare .NET Assemblies:



2. Aprire .NET Assemblies, importare i file ZIP (i file ZIP scaricati) poi "Salvare add-ins del server":



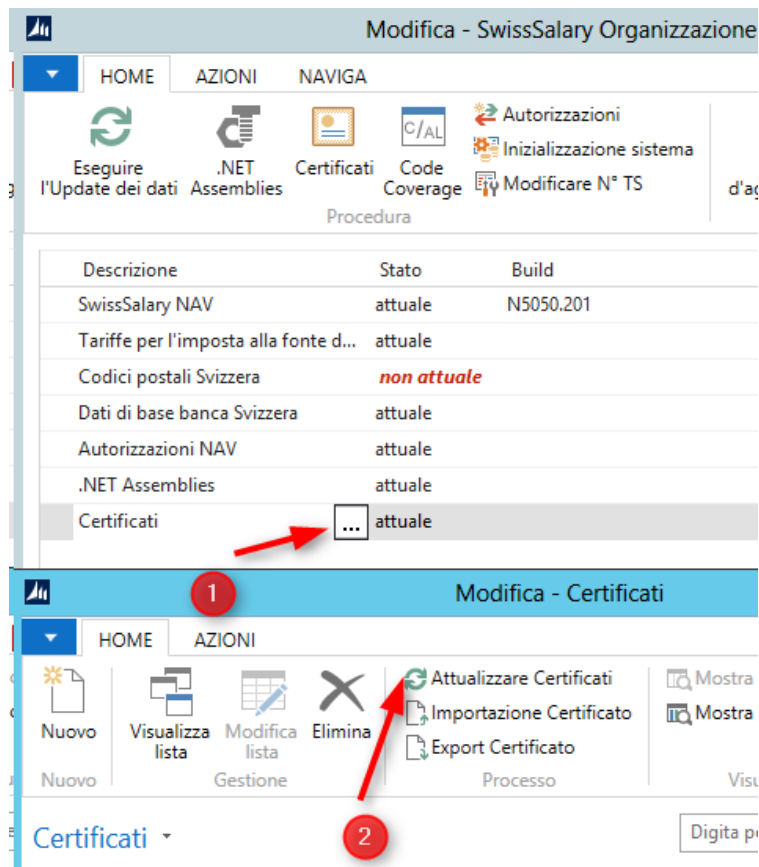
Se in " Salvare add-ins del server " compare un errore d'autorizzazione, si deve probabilmente riavviare il server NAV MiddleTier, poi salvare nuovamente gli add-ins del server.

3. Installare il certificato

Finora si sono installati i certificati digitali ELM e il trasmettitore ELM. Non essendo più presente fisicamente il trasmettitore ELM, a partire da PreUpdate 5050.200 abbiamo dovuto cercare una nuova possibilità di registrare i certificati digitali.

I certificati si trovano nello store di SwissSalary in "Organizzazione", qui c'è la voce "Certificati" e lo stato "non attuale". Cliccandoci sopra, i certificati verranno caricati e installati automaticamente. Se non si è certi di avere il certificato attuale, scegliere la barra del menu "Processo-> Attualizzare certificato". In questo modo i certificati precedenti verranno eliminati e quelli nuovi reinstallati.

Tomando alla visualizzazione dell'organizzazione, lo stato dovrebbe essere "attuale".

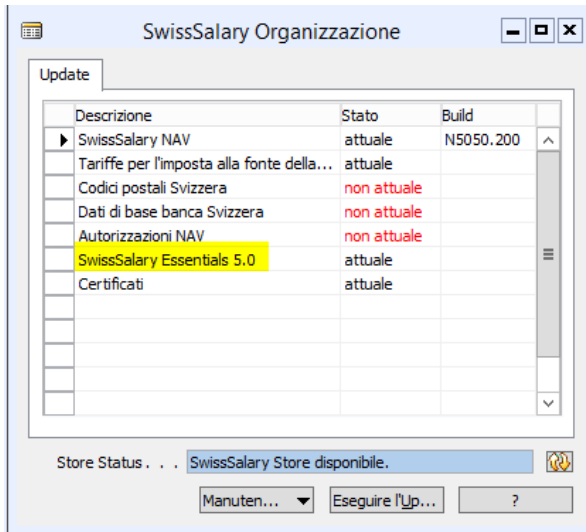


7.1.3.2.13.3 Installazione del trasmettitore ELM | Versioni Classic | NAV 4.00 SP2 - NAV 2009 R2 Classic

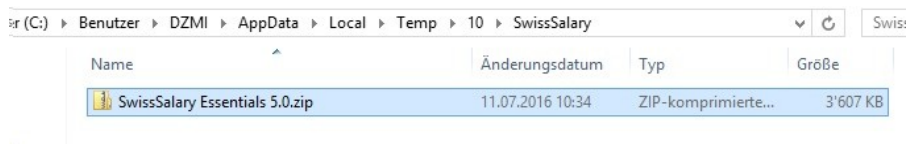
Task #4189 & Task #7748 | 5050.200

Installazione del trasmettitore ELM per le versioni NAV 4.00 SP2, NAV 4.00 SP3, NAV 5.00, NAV 5.00 SP1, NAV 2009 SP1 Classic + NAV 2009 R2 Classic

1. Aprire Organizzazione, scaricare e installare SwissSalary Essentials (setup). Per fare ciò sono necessarie le autorizzazioni di NAV-Client!



Dopo il download si avranno i seguenti file ZIP nella directory Temp:



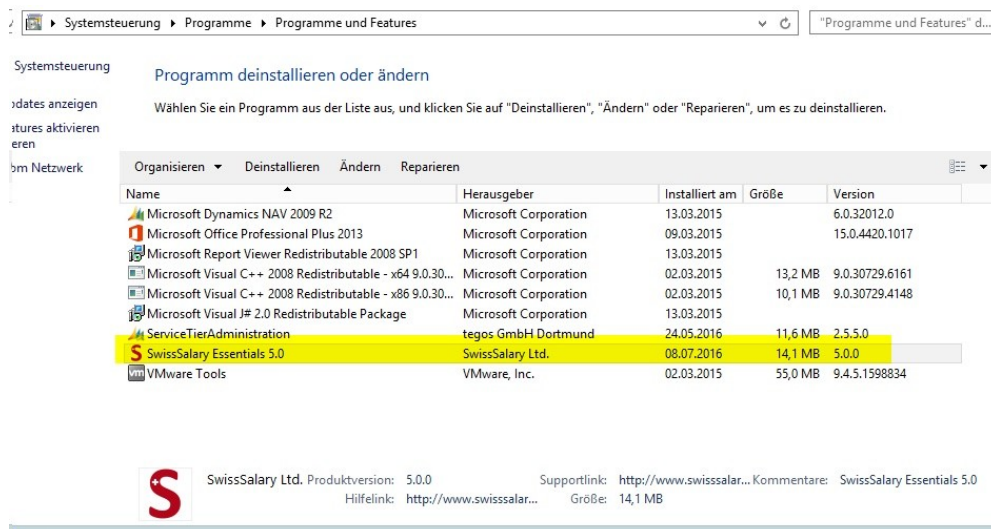
2. Questi file Zip devono essere estratti e poi avviati in Setup.exe (sono necessari i diritti dell'amministratore)



Dopo il download l'elemento dello store viene indicato automaticamente con "attuale" anche se non possiamo più controllare se il setup è stato effettuato veramente o no. Per questo è importante che Lei, o il suo partner, effettui il setup, così si potrà controllare nel pannello di controllo.

In NAV 2009 RTC-Client si deve installare questo setup anche nel server NAV!

3. Dopo l'installazione in "Programmi e funzioni" si trova la voce "SwissSalary Essentials 5.0":



Nella directory Programmi vengono installati i seguenti file:

Name	Änderungsdatum	Typ	Größe
ICSharpCode.SharpZipLib.DLL	17.02.2016 16:17	Anwendungserwe...	196 KB
itextsharp.DLL	17.02.2016 16:17	Anwendungserwe...	3 392 KB
msxml6.dll	19.10.2015 10:23	Anwendungserwe...	1 760 KB
NATHash.dll	19.10.2015 10:23	Anwendungserwe...	348 KB
Swissdec.Elm.Transmitter.DLL	08.07.2016 14:53	Anwendungserwe...	1 699 KB
Swissdec.Elm.Viewgen.Plugin.Report.Tax...	17.02.2016 16:18	Anwendungserwe...	32 KB
Swissdec.Elm.Viewgen.Shared.DLL	17.02.2016 16:18	Anwendungserwe...	7 023 KB
SwissSalary.NAV.Barcode.dll	14.06.2016 17:22	Anwendungserwe...	7 KB
SwissSalary.NAV.Barcode.tlb	14.06.2016 17:22	TLB-Datei	3 KB
SwissSalary.NAV.Transmitter.dll	08.07.2016 14:53	Anwendungserwe...	22 KB
SwissSalary.NAV.Transmitter.tlb	08.07.2016 14:45	TLB-Datei	6 KB
SwissSalary.NAV.Zip.dll	16.06.2016 19:16	Anwendungserwe...	6 KB
SwissSalary.NAV.Zip.tlb	16.06.2016 19:16	TLB-Datei	3 KB
SwissSalaryIcon	20.05.2016 16:23	Symbol	28 KB

Trasmettitore ELM	Programma-Biblioteche (DLLs) per la trasmissione ELM
Codice a barre	Programma-Biblioteche (DLLs) per i codici a barre 2 D del certificato di salario
Zip	Programma-Biblioteche (DLLs) per aprire automaticamente i file zip
NATHash	Programma-Biblioteche (DLLs) per SwissSalary EasyRapport
MSXML6	Programma-Biblioteche (DLLs) per generare i documenti XML (nella maggior parte dei casi tramite l'installazione di Windows)

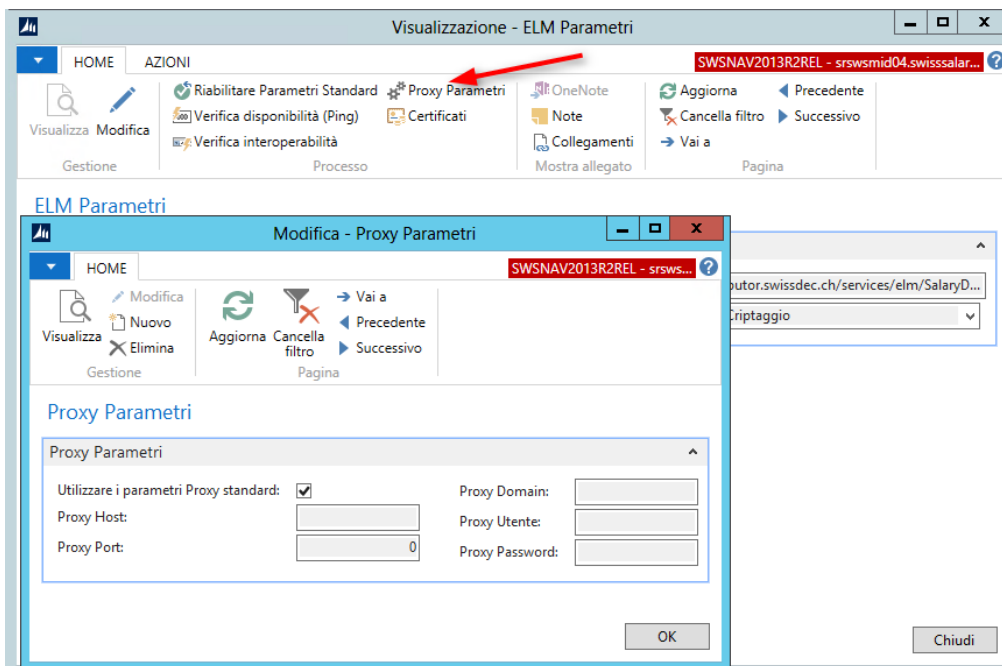
4. Riawiare NAV Client.

7.1.3.2.13.4 Proxy Server supporto per le connessioni con l'esterno

Task #7705 | 5050.200

Alcuni clienti permettono connessioni con l'esterno solo tramite un server Proxy. Da PreUpdate N5050.200 si può usare un server Proxy per le trasmissioni ELM e per SwissSalary Direct. L'abbiamo già testato di persona presso un cliente.

Il parametro si trova in Dati di base salari -> barra del menu "ELM Parametri"-> Proxy Parametri per il trasmettitore ELM. Il parametro analogo è comunque in SwissSalary Direct.



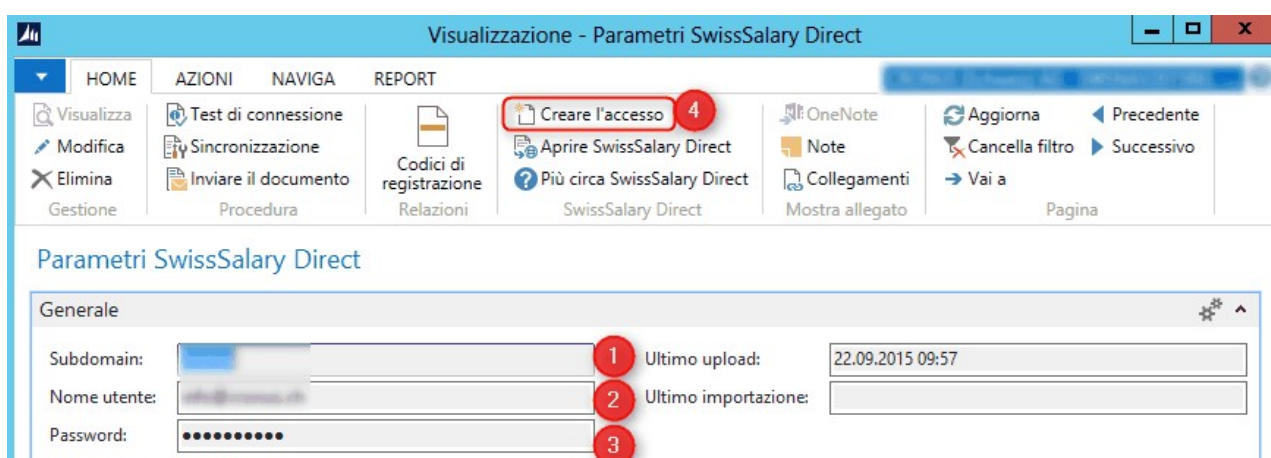
7.1.3.2.14 SwissSalary Direct

7.1.3.2.14.1 SwissSalary Direct | Creare un nuovo accesso

Task #6505 | 5050.100

Se state usando già il portale SwissSalary Direct, a partire da CHF 0.50 al mese per ogni dipendente registrato, potrete creare i calcoli di salario, i certificati di salario, i documenti personalizzati e generali in un Cloud sicuro. Il lavoratore verrà informato tramite email e potrà usare il web 24x7.

Finora si poteva effettuare la prima registrazione del servizio solo tramite il nostro supporto. Ora ci si può registrare da soli. Basta andare nel Rollcenter di SwissSalary, nella barra del menu sotto a SwissSalary Direct (in Classic Client in Parametri -> Parametri -> SwissSalary Direct) e si aprirà la maschera sottostante. Inserire il subdominio desiderato per la ditta, per es. cronus per <https://cronus.swissalarydirect.ch> l'indirizzo email, come per es. personal@cronus.com (l'indirizzo deve già esistere) e una password sicura. Poi si deve cliccare su "Creare l'accesso" e registrare altre voci.



Una volta eseguita la registrazione, si potrà effettuare il login nel nuovo URL, inserendo il nome utente e la password. Se avete bisogno di aiuto, scrivete una email a support@swissalary.ch o contattate il vostro partner NAV. Saremo lieti di aiutarvi durante la registrazione!

Quando volete iniziare a usare SwissSalary Direct? Da quando volete risparmiare denaro ogni mese? Sapevate che per ogni dipendente si spendono al mese CHF 4.40 per la stesura e l'invio del calcolo di salario (carta, stampa, francobolli, busta, imbustare, posta ecc.)? Invece di CHF 4.40 spenderete solo CHF 0.50.

7.1.3.2.14.2 Non si invia nessun avviso per email

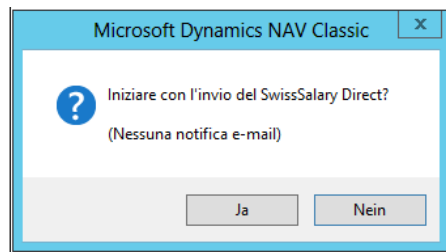
Task #6754 | 5050.100

La novità consiste nel poter impostare per ogni mandante se si devono inviare le notifiche per email al lavoratore o no:

The screenshot shows the 'Parametri SwissSalary Direct' configuration window. In the 'Documenti' section, the 'Modalità di test:' area has two checked checkboxes, with the first one, 'Nessuna notifica e-mail:', highlighted by a red box.

Se l'opzione è attiva, una volta caricati i documenti, non si deve inviare nessuna notifica per email.

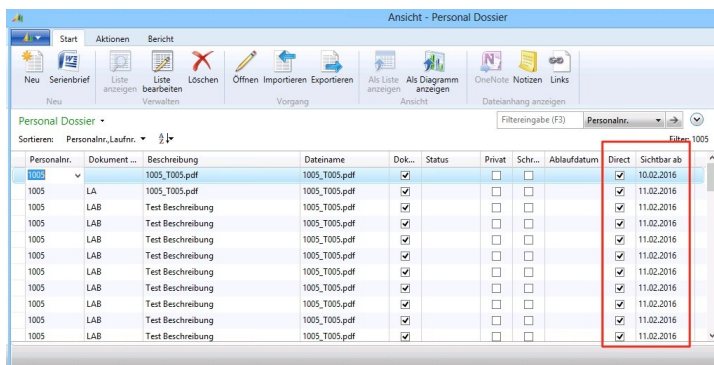
Compare un'indicazione (per evitare che l'opzione rimanga attiva inawertitamente):



7.1.3.2.14.3 Sincronizzazione dei documenti dei lavoratori

Task #7175 | 5050.100

Oltre ai calcoli di salario e ai certificati di salario, con PreUpdate 5050.100, si possono anche aggiungere i documenti personalizzati dei lavoratori come per es. il contratto di lavoro, i certificati medici ecc. (solo file PDF) e trasmetterli direttamente a SwissSalary Direct. Nel "Dossier" del lavoratore si possono aggiungere poi i documenti da trasmettere a SwissSalary Direct tramite la divisione "Direct" per la sincronizzazione. Così l'assegnazione delle email al lavoratore può essere ritardata tramite "Visibile dal" (come nel calcolo di salario/certificato di salario).



Ovviamente si possono anche eliminare tali documenti nel lavoratore, basta cancellare il segno di spunta in "Direct" e avviare la sincronizzazione.

7.1.3.2.14.4 Importazione multipla del dossier (tramite cartella)

Task #7173 | 5050.100

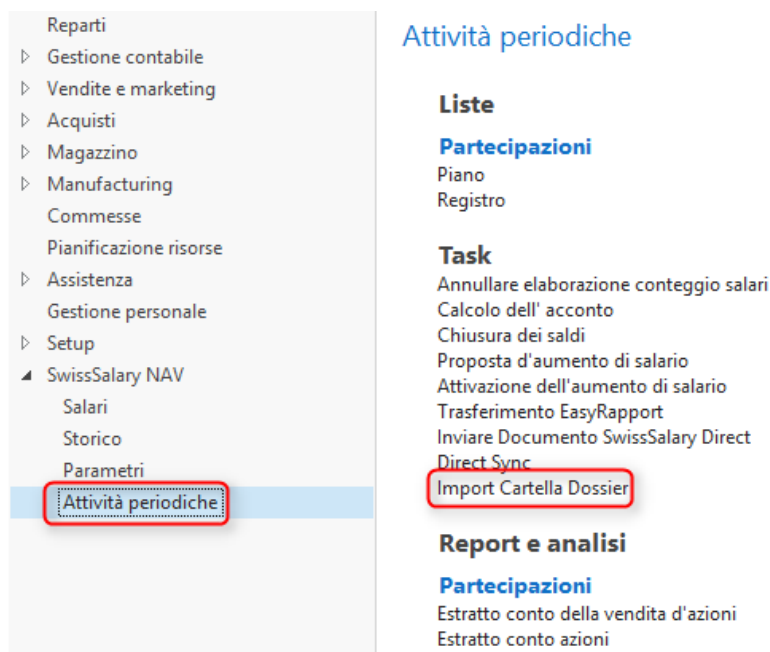
Finora era possibile importare solo i singoli file tramite il dossier del lavoratore e/o l'importazione dei documenti, ma non era pratico se per es. tutti i lavoratori la scheda importavano le ore di lavoro in formato PDF.

A partire da PreUpdate 5050.100 lo si può fare, basta creare i documenti PDF per ogni lavoratore in una cartella come descritto di seguito:

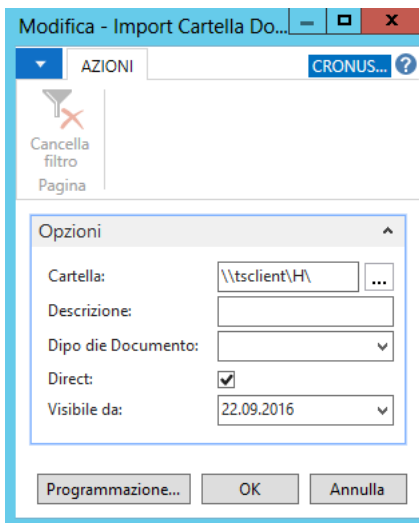
I documenti della cartella devono essere nel formato "%EMPLNO%_*.*)" (%EMPLNO% = numero dipendente). Per es. **1005_relazione orario_gen2015.pdf**

Importandoli, i file verranno salvati nei vari dossier dei lavoratori e poi trasmessi con la sincronizzazione.

1. Si può richiamare la funzione tramite "Settori" o tramite la finestra di ricerca (Ctrl+F3) "Import Cartella Dossier":



2. Comparirà la seguente videata:



Cartella	Selezione o inserimento del percorso cartella con il contenuto da importare.
Descrizione	Descrizione facoltativa del documento. Se il campo rimane vuoto, come descrizione verrà usato il nome del file.
Tipo di Documento	Inserimento del tipo di documento (i tipi sono definibili liberamente e al momento non hanno influenza in SwissSalary Direct).
Direct	Definisce se i documenti importati in SwissSalary Direct devono essere visibili o no. IMPORTANTE Dopo l'importazione si deve avviare la sincronizzazione di SwissSalary Direct altrimenti i documenti non verranno visualizzati in SwissSalary Direct.
Visibile da	Si definisce da quando i documenti devono essere visibili (e quindi quando si deve informare il lavoratore del nuovo documento).

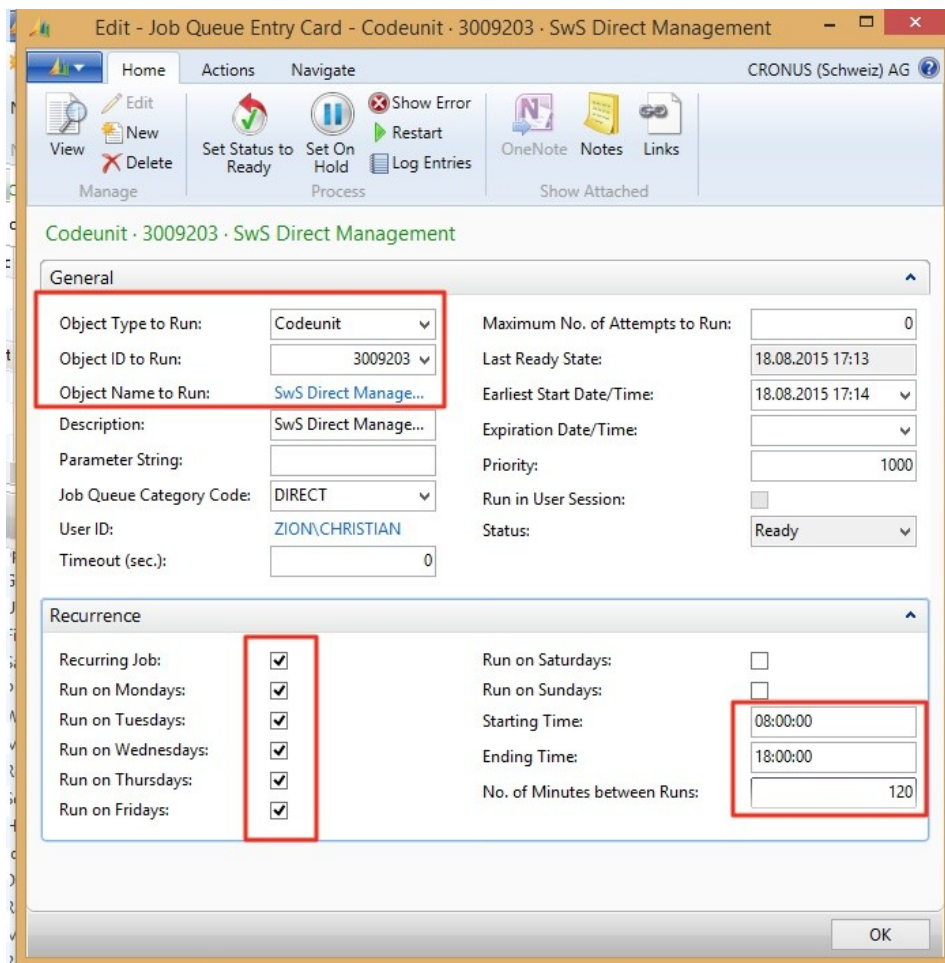
7.1.3.2.14.5 Sincronizzazione automatica tramite Job Queue

Task #6612 | 5050.000

Con l'introduzione di SmartPort in PreUpdate 5049.003 si possono "rinviare" le modifiche di indirizzi e di dati bancari dal Web a SwissSalary. È stato richiesto di rendere visibili le modifiche direttamente nel Rollcenter dopo alcuni minuti senza dover effettuare la sincronizzazione manualmente.

Ciò può configurare in modo relativamente semplice a partire da Dynamics NAV-Versione NAV 2013 con il cosiddetto "Job Queue" (funzione standard NAV). Il vantaggio è che Job Queue funziona su NAS (NAV Server) quindi su MiddleTier, perciò nessun utente si deve registrare ed esser attivo affinché si effettui la sincronizzazione.

Il procedimento funziona come segue (per ogni mandante da sincronizzare):



Indicazioni importanti:

- Si prega di non impostare il valore "No. of Minutes between Runs" troppo basso altrimenti il nostro Server creerà problemi.
- Per questo consigliamo di non impostare il valore su un'ora intera, meglio per es. 110 min. (così riduciamo il rischio che tutti i clienti sincronizzino contemporaneamente).

A questo proposito Microsoft consiglia di impostare un proprio servizio NAS per "Job Queue".

7.1.3.2.14.6 Inviare e protocollare subito i documenti (anche per invio parziale)

Task #6831 | 5050.000

Se l'invio del calcolo salario si interrompe al 50% (per es. a causa di un'interruzione di internet) finora si inviava il 50% dei calcoli di salario, ciò però non era visibile in "Documenti"; non essendo visibili non si inviavano i calcoli di salario.

Ora invece per ogni documento inviato, si crea subito una voce nella tabella dei documenti e si salva immediatamente (COMMIT), in modo da essere visibili anche in caso di interruzione.

7.1.3.2.14.7 Company Name Filter | evitare la sincronizzazione dei mandanti-test

Task #6827 | 5050.000

Dall'aggiornamento principale 5050.000 nel parametro di SwissSalary Direct vi è il campo "Company Name Filter". In questo campo si può inserire il nome del mandante. Se questo mandante viene copiato regolarmente per effettuare un test diventa per es. "TEST xxxx". Poiché questo nuovo mandante TEST avrà comunque un altro nome rispetto al mandante LIVE, SwissSalary riconoscerà automaticamente che non si deve sincronizzare in questo mandante.

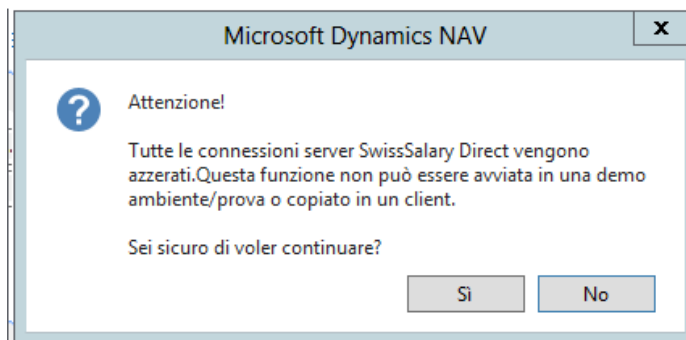
In passato i clienti che hanno erroneamente sincronizzato i mandanti test (copia dei mandanti live) hanno spesso contattato il nostro supporto. Con la registrazione di "Company Name Filter" nei mandanti live, non è più possibile effettuare la sincronizzazione per errore.

7.1.3.2.14.8 Ripristinare la sincronizzazione

Task #6826 & Task #7624 | 5050.200

Nel parametro di SwissSalary Direct si possono ripristinare tutti i parametri. Ciò può essere necessario se per es. da un mandante test si copia un mandante live e poi per errore si effettua la sincronizzazione nel mandante test.

Si prega di seguire l'indicazione quando si avvia la funzione:



Se non si è sicuri di poter usare la funzione, contattare il nostro supporto scrivendo a support@swisssalary.ch.

7.1.3.2.15 SmartPort

Task #6713 & Task #7675 | 5050.200

Subito dopo il lancio di PreUpdate 5049.003, SmartPort è stato rielaborato completamente, reso flessibile e ampliato.

SmartPort serve per es. da interfaccia per la trasmissione dei dati tra il sistema principale HR e SwissSalary. La stessa interfaccia viene anche usata per lo scambio dei dati tra il nostro portale dei collaboratori di SwissSalary Direct e SwissSalary. Il sistema esterno fornisce, grazie al nostro XSD-Schema, un file XML che invia a SwissSalary le mutazioni dei dati del personale, i nuovi lavoratori, i lavoratori che non lavorano più ecc.

In questo modo chi invia i dati per es. potrà decidere quali dati del payroll del lavoratore confermare e quali adattare automaticamente nella contabilità salari (codice di provenienza). I dati potranno essere consegnati con una data d'origine valida. Dato che per questo campo in SwissSalary vi è una TimeMachine, il valore della data verrà registrato correttamente. I campi senza l'asse del tempo rimarranno in SmartPort finché se ne potrà modificare la data.

SmartPort verrà indicato tramite "Personalizza -> Personalizza pagina" nel Rollcenter di SwissSalary. In Classic Client si avvia SmartPort in "Attività periodiche -> Giornale SmartPort". Il parametro si trova in "Parametri -> Parametri -> SmartPort".

Modific...	Descrizione	N° dipendente	Sistema di cambio Code	Data inizio	Stato
18.07.2015	Modifica dipendente	SMART001	HRM	18.07.2015	Open
18.07.2015	Modifica dipendente	SMART001	HRM	18.07.2015	Open
19.07.2015	Modifica dipendente	SMART001	HRM	19.07.2015	Open

Descrizione dei singoli campi e delle funzioni:

Importare	Importazione dei file XML (solo visibile se definito nella directory Importazione in "Parametro")
Direct Sync	Effettuare la sincronizzazione SwissSalary Direct (solo visibile se è impostato SwissSalary Direct)
Aprire	Aprire i dettagli delle modifiche e accettare/rifiutare le modifiche
Rifiutare	Rifiutare direttamente le modifiche
Mostrare tutto	Mostra anche le modifiche in futuro (se ci sono). Cliccando un'altra volta si riattiva il filtro.
Diario	Il diario mostra tutte le modifiche aperte compresa la panoramica delle modif. in Factbox.
Protocollo	Indica il protocollo delle modifiche (chi ha accettato/rifiutato le modifiche e quando) per poterle rintracciare
Parametro	Apri il parametro SmartPort
Ricerca	Funzione di ricerca standard di Dynamics NAV

Selezionare una riga e aprirla. Si apre questa visualizzazione (l'immagine indica la visualizzazione di un nuovo lavoratore - non ancora registrato in SwissSalary):

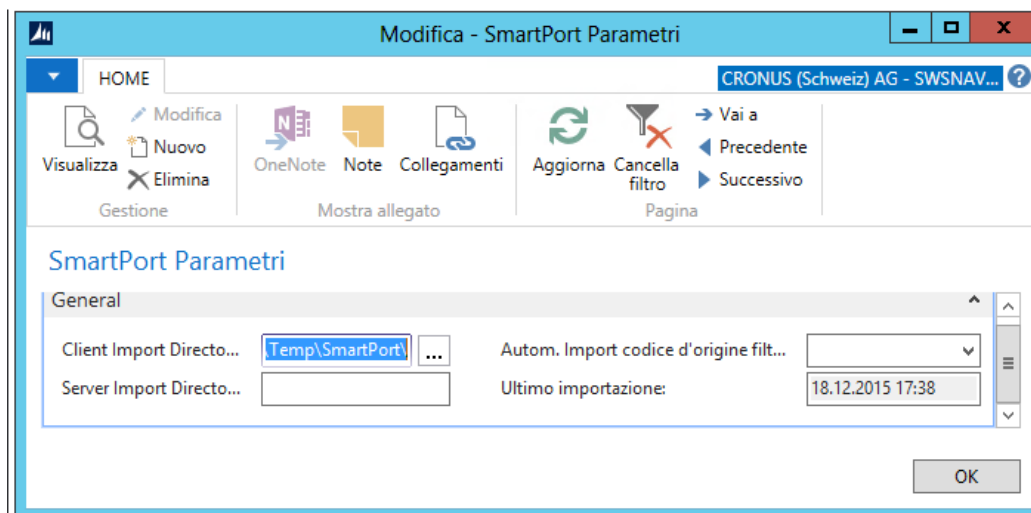
Nella barra del menu ci sono i valori "Accettare", "Rifiutare" "Aggiornare" o i valori da ignorare da "Ripristinare".

Campo	Nome del campo dati in SwissSalary
-------	------------------------------------

Valore attuale	Registrazione disponibile in SwissSalary
Nuovo valore	Modifica proveniente dal sistema esterno
Azione	Si deve scegliere tra "Aggiornare", "Ignorare" e "Eliminare". È possibile modificare questo valore anche manualmente.
Data inizio	Consegna del valore da quando la modifica è valida (consegna a TimeMachine)
Ignorare	Si possono ignorare i valori singoli che non si vogliono riprendere. Queste righe scompariranno e potranno essere ricreate tramite "Ripristinare".
Nuovo valore adattare	Si può sovrascrivere manualmente il valore indicato. Così si riprende il valore modificato e non quello esistente.
Nuovo valore originale	Affinché si possa rivedere e controllare in un secondo momento qual era il valore origine e quale quello modificato, entrambi i valori sono nel protocollo.

I "Giornali" si potranno analizzare tutte le modifiche in anteprima. Il "protocollo" mostra le modifiche effettuate con tutti i dettagli.

Nei "Parametri" ci sono le seguenti possibilità:



Client Import Directory	Directory contenente i file XML da importare in NAV Client
Server Import Directory	Directory contenente i file XML da importare in NAV Server (opzione disponibile solo nelle versioni RTC)
Autom. Import codice d'origine filtro	Il codice di provenienza di riconoscimento può essere nella registrazione. Queste registrazioni vengono aggiornate automaticamente senza rilascio manuale.
Ultima importazione	Data dell'ultima importazione

Nel seguente sotto capitolo troverete ulteriori assegnazioni di SmartPort si trovano.

7.1.3.2.15.1 SmartPort | Visualizzare i campi Nome/Cognome

Task #7160 | 5050.100

In SmartPort oltre al numero dipendente ora si possono visualizzare anche i campi "Nome" e "Cognome", in modo da poter vedere per quale dipendente si devono effettuare le modifiche.

7.1.3.2.15.2 Nuovi campi | Schema XML (XSD) ampliato

Task #7635, Task #7638 & Task #7639 | 5050.200

Lo Schema XML (XSD) di SmartPort è stato ampliato:

- Foto del lavoratore
- Settore
- Funzione
- Descrizione (della modifica per es. 'Trasferimento dopo il matrimonio')

Task #7106 | 5050.100

Si possono aggiungere anche questi campi:

- Codice titolo
- Codice genere
- Codice lingua
- Nazionalità
- Data d'entrata
- Data d'entrata contabilità salario
- Data d'uscita
- Cantone

Si può richiedere lo Schema XSD, con tutti i campi, a support@swissalary.ch.

7.1.3.2.15.3 Anteprima delle mutazioni in Factbox

Task #7651 | 5050.200

Se si clicca su "Giornale", si vedono le voci in SmartPort. Nei client basati sui ruoli (RTC) si possono scegliere le "Modifiche" di Factbox che mostrano le mutazioni.

7.1.3.2.15.4 SmartPort | Altri campi da importare

Task #7161 | 5050.100

Gli utenti di SwissHRM possono ora adattare degli altri campi con SwissSalary:

- N. assicurazione sociale sconosciuto
- Permesso di soggiorno
- Autorizzazione dal
- Autorizzazione fino al
- N. SIMIC
- N. RCE
- Luogo d'origine
- Impiego (RSS)
- Formazione (RSS)
- Impiego lavorativo (RSS)
- Contratto di lavoro (RSS)

Così si potranno sincronizzare meglio tutti i campi di SwissHRM e SwissSalary.

7.1.3.2.15.5 Editare e ignorare i campi

Task #7674 | 5050.200

Con il nuovo SmartPort si aprono molte nuove funzionalità pratiche.

Ignorare

Nella divisione "Ignorare" si può inserire una bandierina se no si vuole riprendere la registrazione dal sistema esterno.

Nuovo valore modificato

Nella divisione "Nuovo valore modificato" si possono rinominare le registrazioni trasmesse direttamente dal sistema esterno. Con l'azione "Accettare" questo valore "modificato" viene ripreso in SwissSalary. Si può visualizzare la registrazione originale (invariata) in qualsiasi momento tramite "Nuovo valore originale".

7.1.3.2.15.6 Controllo della sequenza di conferma delle mutazioni

Task #7158 & Task #7640 | 5050.200

SwissSalary controlla automaticamente la sequenza delle mutazioni in entrata. Ciò significa che non si aggiornerà per errore una registrazione precedentemente assegnata a un altro avviso.

7.1.3.2.15.7 Riprendere le registrazioni senza conferma manuale

Task #7646 | 5050.200

Alcuni clienti ci hanno comunicato che determinate mutazioni non andavano confermate manualmente. Quindi se si accettano i dati inseriti nel sistema esterno e per es. non si vogliono più confermare le modifiche, si può decidere di usare un nuovo "Codice di provenienza" nel parametro SmartPort. A questi dati del campo il sistema esterno aggiunge un codice di riconoscimento. Se viene modificato il settore di un lavoratore nel sistema esterno, questa mutazione non compare più in SmartPort, ma verrà confermata automaticamente.

Task #6978 | 5050.100

Le modifiche che provengono dal sistema esterno e non diverse dai dati esistenti in SwissSalary vengono archiviate automaticamente e con lo stato "ignorati" nel protocollo.

7.1.3.2.15.8 Valore originale salvato e visibile nel protocollo

Task #7676 | 5050.200

Per poter controllare il valore originale, lo si visualizza in qualsiasi momento nel protocollo nel campo "Valore attuale".

7.1.3.2.15.9 Eliminare un lavoratore tramite SmartPort

Task #7687 | 5050.200

Tramite il sistema esterno si può trasmettere il comando "DELETE" a SmartPort. Il comando "eliminare" compare poi nella divisione "Azione" nella visualizzazione SmartPort. Si potrà quindi eliminare un lavoratore solo qualora non siano stati conteggiati i posti di salario. Dopo aver eseguito l'azione "Accettare" il lavoratore sarà eliminato definitivamente in SwissSalary.

7.1.3.2.15.10 Descrizione della mutazione

Task 7644 | 5050.200

Nel file XML ora si può anche aggiungere "ChangeDescription", quindi nella pagina di conferma il responsabile del payroll vedrà non solo "chi" e "quando" è stata fatta una modifica, ma anche per quale motivo (per es. per adattamento dell'indirizzo a causa di un trasloco).

7.1.3.3 Personale

7.1.3.3.1 Elenco del dipendente e scheda del dipendente | Nuova factbox 'righe del giornale di salario'

Task #7572 | 5050.200

Questa novità vale solo per i clienti con RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Nella carta personale e/o nell'elenco del personale si può selezionare la nuova Factbox "righe del giornale di salario" tramite "Personalizza -> Scegli riquadri Dettaglio informazioni". Oltre alla Factbox esistente "Elementi salario" si possono visualizzare i dati variabili già registrati per ogni lavoratore nella Relazione d'attività.

Elementi salario ^		
N° TS	Testo	Importo
6240	BVG Abzug: Fix	-250.00
7240	BVG Fix Arbeitgeber-Be...	250.00
6250	BVG Fix: Prämienbefrei...	250.00
7250	BVG Fix: Prämienbefrei...	-250.00

Riga giornale salario ^		
N° TS	Testo	Importo
1170	ML Reduktion aus Absenzen	-2'434.30
2570	Militär-+Zivildienstl. ML 5...	0.00

Già da N5050.200 ci sono le seguenti Factboxes in questi settori:

- Immagine del dipendente
- Dimensioni dei dipendenti
- Dossier dipendente
- Statistica dipendente
- TimeMachine dipendente
- Bambini
- Elementi salario
- Riga giornale salario (nuovo)
- Note (NAV-Standard)
- Collegamenti (NAV-Standard)

7.1.3.3.2 Indirizzo del lavoratore | TimeMachine

Task #7126 | 5050.200

Abbiamo ampliato i campi per la Time Machine. Ora si possono rielaborare sull'asse del tempo anche i campi dell'indirizzo, indirizzo 2 e i campi CAP/luogo e CAP/luogo del comune in cui si pagano le imposte. Per l'aggiornamento principale 5051.000 di ottobre 2016 verranno fatti ulteriori controlli (cambio automatico del cantone dell'imposta alla fonte a causa delle voci della TimeMachine nel campo "CAP/luogo del comune in cui si pagano le imposte").

7.1.3.3.3 TimeMachine | Stellina come in Classic-Client

Task #7118 | 5050.100

Nelle vecchie versioni Classic, le righe vuote venivano contrassegnate con una stellina all'inizio della riga. Ora non è più possibile nelle versioni RTC. In TimeMachine l'abbiamo tolta in modo che si possa vedere se si tratta di un dato vuoto. Aprendo TimeMachine compare un valore, ma con la stellina si tratta di un dato vuoto.

Modifica - TimeMachine

HOME

Elimina Aggiorna Trova

Gestione Pagina

Data inizio	Importo salario
01.01.2016	5'000.00
01.02.2014	5'480.00

7.1.3.3.4 Inserimenti TimeMachine | nuova Factbox in RTC-Client

Task #7279 | 5050.100

In RTC-Client si può scegliere nella scheda o nell'elenco dipendente, tramite "Adattare -> Scegli riquadri Dettaglio informazioni", la nuova Factbox "TimeMachine dipendente". Qui compaiono tutte le registrazioni di TimeMachine dei dipendenti. La Factbox è anche disponibile nel giornale dei rapporti.

7.1.3.3.5 TimeMachine | Avviso nelle parti mensili mancanti

Task #7926 | 5051.000

Se per registrare un nuovo lavoratore prima s'inserisce l'importo base del salario e poi un'indicazione della TimeMachine con i futuri adattamenti del salario mensile, compare un nuovo avviso che indica all'incaricato che non è ancora stato registrato **nessuna parte mensile**.

Se prima dell'indicazione della TimeMachine non è stata registrata nessuna parte mensile, la TimeMachine inserirà automaticamente nell'**importo base del salario** uno **zero**. Ciò non verrà più convalidato anche nelle registrazioni successive delle parti mensili, quindi rimane lo 'zero'. Ciò è un problema se per esempio per il calcolo dei giorni di malattia dei lavoratori con l'indennità giornaliera si deve considerare la base del salario.

7.1.3.3.6 Calcolo imposta alla fonte | TimeMachine anche con il calcolo annuale + adeguamento annual

Task #6842 | 5050.200

Il calcolo dell'imposta alla fonte con la TimeMachine nelle mutazioni della tariffa o del cantone è già stato introdotto nel tipo di calcolo "Mese". Oggi si coprono quasi tutti i casi particolari. Nel tipo di calcolo "anno" (cantone GE, VD, FR e VS) e in "anno bilanciato" (cantone TI) nel cambio di tariffa retroattivo e del mese attuale si doveva usare sempre il campo "IF data calcolo".

A partire da PreUpdate 5050.100 della fine di aprile 2016 si possono effettuare anche le mutazioni retroattive in "anno" e in "anno bilanciato" direttamente con la TimeMachine. La "IF data calcolo" viene aggiornata automaticamente. Se si fa una mutazione nello stesso mese, ma non è ancora nella TimeMachine, si dovrà aggiornare manualmente il campo "IF data calcolo".

Abbiamo comunque ricontrollato il calcolo del pagamento suppletivo dopo l'uscita (anche dell'anno precedente) e rilasciato già in PreUpdate 5050.100.

Così la TimeMachine può essere utilizzata per tutti i tipi di calcolo. L'unico elemento ancora in sospeso è lo storno retroattivo tramite TimeMachine se si calcola erroneamente l'imposta alla fonte. Lo stesso vale per l'imposizione supplementare che fino a oggi non tiene conto delle basi dell'imposta alla fonte. Stiamo ancora cercando una soluzione semplice e intuitiva.

7.1.3.3.7 Elementi salario | creare un test di calcolo

Task #7662 | 5050.200

Si può creare il test di calcolo in relazione d'attività giornale salario, in TapBoard e nella scheda/elenco dipendente. Questa funzione è stata inserita anche negli elementi salari. Con lo shortcut "Ctrl+T" si può avviare il test di calcolo.

7.1.3.3.8 Diritto d'assenze | Sequenza indennità di vacanza e compenso per i giorni festivi

Task #7386 | 5050.100

Nel calcolo della retribuzione oraria si considera l'indennità di vacanza e alcuni clienti tengono conto anche di una percentuale per il compenso per i giorni festivi. In genere si calcola la base per il compenso dei giorni festivi, come per le ferie nel salario di base (retribuzione oraria). Nel contratto collettivo di lavoro le regole per il personale temporaneo sono un po' diverse. E cioè sulla base di salario si tiene conto del compenso per i giorni festivi. C'è poi un totale intermedio su cui si calcola l'indennità di vacanza.

Nel diritto d'assenza, nella scheda dipendente, si può ora decidere in quale sequenza si deve fare il calcolo. Nel nuovo campo di scelta "Sequenza supplementare" si può definire il calcolo come segue:

- Indennità di vacanza /giorni festivi (standard)
- Giorni festivi /indennità di vacanza

Per la maggior parte dei nostri clienti non cambia nulla, il valore standard è già impostato. Per il personale temporaneo e altri clienti in situazioni simili, si può cambiare la scelta. Nell'esempio sottostante si possono vedere entrambi i calcoli.

Indennità di vacanza/Giorni festivi (Standard)		Base		Giorni festivi/Indennità di vacanza		Base	
Salario orario			1'000.00	Salario orario			1'000.00
Salario giorni festivi	3.50%	1'000.00	35.00	Salario giorni festivi	3.50%	1'000.00	35.00
Indennità di vacanze	10.64%	1'000.00	106.40	Subtotale			1'035.00
Subtotale			1'141.40	Indennità di vacanze	10.64%	1'035.00	110.12
13ma mensilità	8.33%	1'141.40	95.08	Subtotale			1'145.12
Salario lordo			1'236.48	13ma mensilità	8.33%	1'145.12	95.39
				Salario lordo			1'240.51

7.1.3.3.9 Elenco trattamento salario | Mutazione di altri campi per la trasmissione ELM dell'imposta alla fonte

5050.200

In passato sono state inviate al supporto molte richieste relative alle informazioni mancanti dei partner conviventi e/o al CAP/luogo del comune in cui si pagano le imposte errato nella trasmissione ELM. Finora questi dati mancanti, o registrati errati, potevano essere corretti solo dal partner o dal nostro supporto reregistrandoli o correggendoli.

Ora si possono rielaborare i dati autonomamente nell'elenco salari. Rilasciamo questi dati alla mutazione poiché non si tratta di informazioni problematiche/importanti e perché sono molti i casi particolari difficili da registrare.

Oltre ai seguenti campi soggetti alla mutazione

- Entrata
- Uscita
- LPP modifica
- Codice d'annuncio all'assicurazione LPP
- Tipo d'annuncio all'assicurazione LPP
- LPP testo addizionale di dichiarazione,

a partire da PreUpdate 5050.200, ci sono anche i seguenti campi soggetti alla mutazione dopo la registrazione del salario:

- CAP/Luogo comune imposta
- comune dell'imposta (deve essere un comune svizzero come il CAP)
- reddito del partner convivente
- attività del partner convivente
- sede di lavoro del partner convivente
- Inizio dell'attività del partner convivente
- Termine dell'attività del partner convivente
- permesso di soggiorno

Si deve fare attenzione che per un awiso ELM valido dell'imposta alla fonte si devono avere tutti i dati corretti di tutto l'anno. L'awiso ELM dell'imposta alla fonte non contiene solo i periodi mensili attuali, ma anche la ricapitolazione di tutto l'anno.

7.1.3.3.10 Dimensioni del dipendente | Totalizzazione adatta alla data di lavoro

Task #7246 | 5050.100

Nei dati personali si inseriscono le dimensioni personali per ogni dipendente. Con la data "Valido da/a" si può limitare il periodo dei dati. Nella divisione dei lavoratori in diverse dimensioni (per es. diversi centri di costi) si contava il totale di tutte le dimensioni, indipendentemente se queste erano valide o no.

Ora il problema è stato risolto, il totale corrisponde alle dimensioni valide in base alla data di lavoro.

7.1.3.3.11 Controllo prestazioni sociali | ulteriori divisioni come in Classic-Clients

Task #7272 | 5050.100

Nella scheda/elenco personale di RTC-Clients si può avviare "Controllo prestazioni sociali" tramite la barra del menu -> AZIONI. Qui compaiono quali sono i lavoratori con l'obbligo delle detrazioni per l'assicurazione sociale. Prima si poteva selezionare questo controllo-valutazione in Classic-Client oltre al numero personale e al nome/cognome con delle colonne aggiuntive, ora è possibile anche in RTC-Clients.

Controllo prestazioni sociali Digita per filtrare

N° dipe...	Cognome	AVS	AD	LAINF	UVGZ 1	UVGZ 2	KTG	Asylanten...	Betriebs...	Fa	W
1000	Muster Ko...	2 - Pensio...	0 - non ass...	1 - assicur...	1 - Premi i...	1 - Premi i...	2 - Premi i...	0 - non ass...	0 - non ass...	0 -	

Personalizza Controllo prestazioni sociali

Opzioni di visualizzazione

Scegli colonne

Riquadri Dettaglio informazioni

Barra multifunzione

Colonne disponibili:

- Attività in %
- CAP
- Cat. contabile
- Classe salariale
- Codice salario
- Data d'entrata
- Data d'entrata co
- Data di nascita
- Data d'uscita
- Designazione di f
- Dipartimento
- Età
- Genere
- Gruppo amminis
- Gruppo di lavoro
- Importo salario
- Livello salariale
- Luogo

Aggiungi >>

<< Rimuovi

Mostra le colonne nell'ordine seguente:

- N° dipendente
- Cognome
- AVS
- AD
- LAINF
- UVGZ 1
- UVGZ 2
- KTG
- Asylantenabzug
- Betriebs-Haftpflicht
- Familienzulagenkasse Wallis
- Frühzeitiger Artersrücktritt
- Mutterschaftsvers. Kt. GE
- LPC familiare
- Militärdienstkasse

7.1.3.3.12 PIS | Registro 'Passaporto' in RTC

Task #7678 | 5051.000

Nelle versioni RTC sono di nuovo disponibili i campi 'Passaporto' (come in Classic-Version), in Scheda/elenco dipendente -> Menu 'Personale' (PIS) -> Scheda.

7.1.3.3.13 Relazioni generali | Assegnare una relazione a un utente

Task #7407 | 5050.100

In "Relazioni generali" si può assegnare una relazione specifica alla ditta a un singolo o a più utenti.

7.1.3.4 Tipi di salario

7.1.3.4.1 TS seguente | Numero dei decimali ampliato

Task #7865 | 5051.000

In tipo salario seguente si poteva inserire finora massimo 2 decimali.

Ora invece si possono inserire fino a 5 decimali nei seguenti campi:

- TS seguente – Fattore numero
- TS-seguente - Fattore tasso
- TS-seguente – Fattore importo

7.1.3.4.2 Copiare un tipo di salario | Seguito dei tipo di salario non viene copiato

Task #7900 | 5051.000

Durante la copia del tipo di salario non veniva copiato il seguito (a partire da 5050.200). Ora sarà possibile farlo anche nei mandanti con accesso ai dati dei tipi di salari.

7.1.3.5 Dati di base salari

7.1.3.5.1 Assegni familiari | Calcolo/arrotondamento nelle attività inferiori a un mese

Task #7493 | 5050.200

Un cliente del cantone della Svizzera occidentale ci ha informato che il calcolo degli assegni familiari nelle attività inferiori a un mese dovrebbero essere sempre arrotondate di "CHF 0,05 al giorno" e non dopo il calcolo totale.

Nelle direttive degli assegni familiari (Rz. 511 FamZWL) si definisce questo tipo di calcolo. Le casse di prestazioni familiari non si devono attenere necessariamente a queste direttive.

Esempio: SENZA arrotondamento preciso:

Assegni familiari mensili | CHF 230.00

Durata dell'attività | 01/07/2016 – 15/07/2016

Calcolo | CHF 230 / 30 giorni x 15 = CHF 115.00

Esempio CON arrotondamento preciso:

Assegni familiari mensili | CHF 230.00

Durata dell'attività | 01/07/2016 – 15/07/2016

CHF 230.00 / 30 giorni = CHF 7.667 -> con il tag di arrotondamento preciso è di CHF 7.70 al giorno
= 15 giorni per CHF 7.70 = CHF 115.50

Novità: sono a disposizione entrambi i tipi di calcolo.

La definizione può essere impostata per cassa di compensazione familiare del cantone nei dati di salario. L'assegnazione avviene nella divisione "Assegni familiari Precisione d'arrotondamento":

- al mese (standard) = si arrotonda il calcolo mensile e non quello giornaliero
- al giorno (nuovo) = si arrotonda il calcolo giornaliero

Se finora non c'erano differenze nei rapporti d'attività inferiori a un mese per il calcolo della cassa di compensazione familiare, non si deve fare nulla.

7.1.3.5.2 Parametri | Cronologia dei dati personali sempre segnata

Task #7620 | 5050.200

Nei dati di base salario -> Registro Parametri c'era un'attivazione della cronologia dei dati personali. Dato che la cronologia viene attivata da tutti i clienti come consigliamo di fare, veniva eliminata l'attivazione (il segno di spunta) dal parametro. Per i clienti che finora non hanno usato la cronologia, le voci verranno riscritte.

7.1.3.5.3 Generale | DTA campi importanti spostati

Task #7780 | 5051.000

Nei dati di base salari -> Registro 'Generale' sono stati spostati i seguenti campi

- Scelta di data pagamento per calcolo stipendio
- Pagamento giorni
- Blocco storno del file DTA

7.1.3.5.4 Conteggio di salario | Possibilità di nascondere il totale intermedio in Conteggio di salario RTC

Task #7762 | 5051.000

Ora si può nascondere il totale intermedio nel conteggio di salario in tutte le versioni NAV.

7.1.3.5.5 Registro LPP

7.1.3.5.5.1 LPP fittizia con arrotondamento mensile degli importi

Task #7384 | 5050.100

Nei dati di base salari si trova il nuovo campo di scelta "LPP arrotondamento mensile fittivo". Grazie a questo nuovo campo si potrà arrotondare il salario fittizio annuale in modo che vengano calcolate subito le detrazioni mensili per la legge sulla previdenza professionale.

LPP	
LPP tipo di calcolo fittizio:	Standard
Abbreviazioni - tipo di calcolo LPP:	Standard
LPP calcolo fittizio della 13ma mensilità:	Scheda dipendente
LPP calcolo fittizio della 14ma mensilità:	nessuna 14ma mensilità
LPP arrotondamento mensile fittivo:	commerciale
Esenzione LPP Data d'entrata:	<input checked="" type="checkbox"/>
Attivare annuncio all'assicurazione LPP:	<input checked="" type="checkbox"/>
Info attuale su Internet:	http://www.bsv.admin.ch/themen/vorsorge/akt...

Esempio di salario mensile | CHF 5'000.00

Con un salario mensile di CHF 5'000.00, si avrà un salario annuale di CHF 65'000.00 (inclusa la tredicesima). Il totale del salario mensile calcolato per la LPP è di CHF 5'416.66666 (non arrotondato) mensili. Senza la nuova funzione di arrotondamento, l'importo veniva sempre calcolato per tutto l'anno, quindi a gennaio, come a febbraio, si calcolava il totale del salario per la legge sulla previdenza professionale di CHF 5'416.65. A marzo però l'importo annuale era di CHF 5'416.70 ecc.

Con la nuova funzione "LPP arrotondamento mensile fittivo" si può evitare questo inconveniente. Il totale annuale del salario per la LPP viene calcolato a seconda della scelta come segue:

- 'blank' | Si calcola come prima | CHF 65'000,00 = CHF 5'416.66666
- commerciale | CHF 64'999.80 = CHF 5'416.65
- arrotondamento per eccesso | CHF 65'000.40 = CHF 5'416.70
- arrotondamento per difetto | CHF 64'999.80 = CHF 5'416.65

L'importo mensile rimane lo stesso, ma c'è una leggera differenza sulla somma di CHF 65'000.00, come si vede nell'esempio.

INDICAZIONI

Controllate che il parametro nel registro LPP nel campo "LPP arrotondamento mensile fittivo" sia solo dal 01/01 del nuovo anno. L'attivazione o la compilazione del salario annuale fittizio per la LPP avviene, come di consueto, tramite il rapporto 'Attivazione dell'aumento di salario'. Il totale del salario verrà adattato da CHF 65'000.00 a CHF 64'999.80, come spiegato nell'esempio, anche se non vi è alcun aumento di salario.

7.1.3.5.5.2 Aumento di salario dal 01/01 | Il salario annuale LPP viene calcolato in modo fittizio anche con l'arrotondamento a zero

Task #7430 | 5050.100

Se durante l'anno si fa un adattamento di salario senza adattamento del salario annuale fittizio per la LPP, si calcolerà in futuro con un aumento di salario dal 01/01 dell'anno seguente (anche con l'arrotondamento a zero). Così si è sicuri che gli aumenti di salario definiti in un anno vengano presi in considerazione l'anno successivo.

7.1.3.5.5.3 Calcolo LPP sulla base della retribuzione oraria

Task #7253 | 5050.100

In rari casi non si devono calcolare gli importi limite della LPP (limiti minimi, limiti massimi, salari minimi e coordinazione) considerando i limiti massimi mensili, bensì considerando la retribuzione oraria. Per questo il parametro LPP è stato ampliato o rielaborato in questo modo:

- nuovo campo "Calcolo delle ore / ore annue" | Campo per l'inserimento delle ore di un anno
- Spostamento del campo "Modalità di calcolo della LPP" nella riga | Parametro per ogni soluzione di assicurazione (non più generale)

Scheda LPP ▾

Codice	Indicazione	Cont...	Calcolo delle ore / ore annue	Modalità di calcolo LPP
BV LS A	SO Altersgutschrift		2'193.33333	retroattivo (Standard)
BV LS R	SL Risiko		2'193.33333	retroattivo (Standard)
BV1	Risiko	01		retroattivo (Standard)
BV2	Altersgutschrift	02		retroattivo (Standard)
BV3	Überobligatorium			retroattivo (Standard)
BV4	Fix	03		retroattivo (Standard)

Il tipo di calcolo serve solo per il calcolo "effettivo" (non si tiene conto del calcolo annuale fittizio). Nella scheda dipendente si deve inserire il valore "effettivo" in registro LPP. In questo modo si assegnano i tipi di salario che hanno un segno di spunta nel campo "LPP assoggettato" e un tipo d'orario. Così si riconoscono i tipi di retribuzione oraria aggiuntivi da considerare.

Tipo di salario = Obbligo della LPP + Tipo d'orario disponibile | Si considera il tipo di salario per il calcolo del limite della LPP

Esempio con 2'193.33 ore all'anno

Limite massimo | CHF 84'600 / 2'193.33 = limite massimo base oraria | CHF 38.57

Limite minimo | CHF 21'150 / 2'193.33 = limite minimo base oraria | CHF 9.64

ecc.

Per questo per un lavoratore con una retribuzione oraria < CHF 9.64 si deve tenere conto della LPP.

In questo tipo di calcolo a volte non vi è l'indennizzo dell'anno. Per questo motivo abbiamo trasferito il campo già esistente "Modalità di calcolo della LPP" in un'altra riga, così lo si può definire per ogni tipo di calcolo in modo flessibile.

7.1.3.5.4 Limite massimo Attività in % LPP | Nuovo campo di scelta

Task 7379 | 5050.100

Il campo precedente "Percentuale massima" è ora un nuovo campo di scelta. Ecco le opzioni disponibili:

- 'blank' | come prima, il limite massimo non viene diminuito a causa della percentuale
- Base limite massimo | come prima, il limite massimo viene diminuito a causa della percentuale.
- Base limite di coordinamento | novità = si considera il limite massimo a causa dei limiti di coordinazione. Così il limite massimo della LPP in confronto alla coordinazione è sempre uguale, anche nei lavoratori con una certa percentuale (in caso si sia sorpassato il salario massimo)

7.1.3.6 Trattamento salario

7.1.3.6.1 Rapporto

7.1.3.6.1.1 Importo salario considerata la modifica nella TimeMachine

Task #7110 / #7257 | 5050.100

Se nella scheda dipendente la TimeMachine modifica nel registro 'Salario' l'importo salario del lavoratore inferiore a un mese, ciò influenzerà anche gli importi nella relazione d'attività giornale salario/TapBoard.

Esempio

La TimeMachine aumenta l'importo salario da CHF 33.40 a CHF 36.70 tramite 'Valido dal' 10/05/2016. Se nella Relazione d'attività giornale salario o in TapBoard è registrato un tipo di salario-retribuzione oraria con la data 09/05/2016, si detrae l'importo del salario precedente di CHF 33.40. Dalla data 10/05/2016 e le date precedenti si considererà automaticamente il nuovo importo salario di CHF 36.70.

Se la data dell'importo è vuota, si userà la data di lavoro dell'importo salario corretto. Lo stesso vale per le altre parti di salario, dove vi è 'Valido fino al' verrà considerata la data di lavoro e non è necessario inserire alcuna data.

7.1.3.6.1.2 TapBoard | Richiamo della corretta relazione d'attività giornale salario

Task #7261 | 5050.100

Dal TapBoard, tramite la barra del menu, si può andare direttamente alla Relazione d'attività giornale, che si apre automaticamente per il lavoratore assegnato a un gruppo EasyRapport. In questo modo si apre sempre il giornale corretto.

7.1.3.6.1.3 Prova di plausibilità | Controllo giornaliero o mensile

Task #7437 | 5050.100

Per la relazione "Prova di plausibilità" nella relazione d'attività giornale si può scegliere per ogni tipo di salario se si devono controllare i limiti giornalmente o mensilmente. Per questo si trova in Tipo di salario -> registro 'Plausibilità' il nuovo campo 'Periodo di plausibilità' con la scelta:

- Giorno
- Mese

7.1.3.6.2 Contabilizzare salario

7.1.3.6.2.1 Dettagli del calcolo | Inserimento supplementare completato in Factbox

Task #7306 | 5050.100

Oltre al numero dei lavoratori, in Factbox, si possono visualizzare altri dettagli di calcolo per ogni calcolo di stipendio:

- Numero delle entrate
- Numero delle uscite
- Numero dei pagamenti suppletivi

Trattamento dei salari, registrato ▾

Digitare per filtrare (F3) | N° trattamento dei salari ▾ | Filtro: Sì

N° tratta...	Data conteggio	Gruppo amministr...	Tipo	Testo	Numero dipendente	Data pagamento	Data inizio	Data fine
29	30.04.2016	SL	Acconto	Abrechnung vo...	1	25.04.2016	01.04.2016	30.04.2016
28	31.01.2016	SL		Abrechnung vo...	1	26.01.2016	01.01.2016	31.01.2016
27	31.10.2015	KA2		Abrechnung vo...	1	26.10.2015	01.10.2015	31.10.2015
26	30.06.2015	ML2		Abrechnung vo...	1	25.06.2015	01.06.2015	30.06.2015
22	30.06.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	25.06.2015	01.06.2015	30.06.2015
21	31.05.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	26.05.2015	01.05.2015	31.05.2015
20	30.04.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	24.04.2015	01.04.2015	30.04.2015
19	31.03.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	26.03.2015	01.03.2015	31.03.2015
18	28.02.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	23.02.2015	01.02.2015	28.02.2015
17	31.01.2015	ALLE		Abrechnung vo...	1	26.01.2015	01.01.2015	31.01.2015
10	31.01.2014	ML		Abrechnung vo...	6	24.01.2014	01.01.2014	31.01.2014
9	31.03.2013	KA		Abrechnung vo...	3	31.12.2013	01.03.2013	31.03.2013

Dettaglio di tratta...
Conteggio di r... SWISSSA...
Data conteggio: 08.04.2014

Dipendente:
Numero dipe... 8
Quantità entr... 5
Quantità uscite... 0
Quantità paga... 0

Precisione nei calcoli:
Importo di pa... 36'378.25
Indennità dip... 44'700.00
Deduzione di... -8'721.75
Spese dipend... 400.00
Importo dipe... 36'378.25
Importo del d... 12'788.50

7.1.3.6.2.2 Posti di progetto | Data della ricevuta e testo dettagliato

Task #7043 | 5050.100

Nella registrazione del salario in Posti di progetto, si può trasmettere con il dettaglio "Data della ricevuta" una nuova registrazione e il testo relativo del posto di salario con la data. Finora vi era il testo di "Riepilogo di salario".

INDICAZIONE:

Il testo viene creato solo nella registrazione definitiva, ma non nella versione provvisoria dei posti del progetto dato che nell'eliminare i posti provvisori del progetto si filtra il testo della "Registrazione salario" (per sicurezza).

Il parametro si trova nei dati di salario nel registro parametro, nel campo trasferimento nella commessa.

7.1.3.7 Dichiarazione di salario

7.1.3.7.1 Calcoli annuali filtrati con i valori cronologici

Task #4487 | 5050.200

Le seguenti valutazioni vengono ora filtrate con i valori cronologici (finora si filtravano i valori attuali):

- Attestato di salari AVS | (SwS AVS Summary)
- Salari non soggetti AVS | (SwS AVS Free Summary)
- Conteggio LAINF | (SwS LAINF Summary)
- Conteggio LAINFC | (SwS LAINF Add. Summary)
- Conteggio LPP | (SwS LPP Summary)
- Conteggio AIGM | (SwS HI Summary)

- Conteggio assegni familiari | (FAK Summary)
- Conteggio fondo sociale | (SwS Social Unit Summary)

Esempio:

La sig.ra M. il 31/12/2015 ha lavorato a Zurigo, ma da gennaio 2016 a Lucerna. Filtrando la valutazione dell'assicurazione sociale dell'anno 2015 a febbraio 2016 con il filtro della sede di lavoro "Lucerna", la sig.ra M. compare nell'elenco, anche se il 31/12/2015 era ancora a Zurigo. Il filtro si riferisce ora ai valori cronologici che erano validi al momento del pagamento del salario.

7.1.3.7.2 Certificato di salario | Parte del servizio esterno | Differenza tra regione e cantone

Task #7608 | 5050.200

In PreUpdate 5050.100 abbiamo comunicato le prime informazioni sul certificato di salario nel settore "Conversione FABI", in PreUpdate 5050.200 lo abbiamo introdotto (vedere anche le informazioni nella nostra homepage <http://www.swissalary.ch> in "News" e "Blog").

Se si è registrato il numero dei giorni (mezze giornate) di servizio esterno con un tipo di salario speciale (il tipo di salario deve essere assegnato obbligatoriamente alla posizione 15 del certificato di salario), queste giornate di lavoro verranno automaticamente calcolate in percentuale e assegnate alla cifra 15 del certificato di salario come segue:

Esempio: i cantoni e le regioni contano diversamente i giorni di lavoro annuali:

15. Bemerkungen
Observations
Osservazioni

Aussendienst Kanton 42% | Bund 46%

Esempio: i cantoni e le regioni contano gli stessi giorni di lavoro annuali:

15. Bemerkungen
Observations
Osservazioni

Aussendienst Kanton 23% | Bund 23%

7.1.3.7.3 Certificato di salario | Parte servizio esterno | Registrazione dei giorni nel campo importo

Task #7604 | 5050.200

Se la voce dei giorni di servizio esterno è seguita dal tipo di salario "Servizio esterno" con il campo "Importo" (le indicazioni sono nel manuale di PreUpdate 5050.100), compare così anche in tutte le altre valutazioni con gli importi (per es. conto salario dipendente A4 (orizzontale)).

Per evitare ciò, abbiamo fatto in modo che si possa usare anche il campo Numero per la stampa di "Servizio esterno". È possibile cambiare la voce "Importo" anche se inferiore a un anno tramite "Numero". Entrambi i campi si accumulano per il calcolo della parte "Servizio esterno".

7.1.3.7.4 Certificato di salario | Osservazioni individuali del lavoratore

Task #7571 | 5050.200

Nella scheda dipendente (nel registro certificato) si possono registrare delle osservazioni supplementari (cifra 15) per il certificato di salario (divisione "Testo osservazioni" e "Testo osservazioni 2"). Le osservazioni venivano scritte al momento della creazione del certificato di salario, e se poi venivano modificate, non si poteva più tornare allo stato "originale" del certificato di salario.

Ora si scrivono le osservazioni con ogni trattamento di salario anche nella tabella "Elenco trattamento salario" (SwS Payroll Head). Così si avrà la certezza di creare il certificato di salario sempre con le osservazioni valide e attuali. Fate attenzione che le osservazioni dell'ultimo trattamento di salario vengano considerate a dicembre.

7.1.3.7.5 Conteggio imposta alla fonte

Task #7197 | 5050.001

Su richiesta di alcuni clienti, abbiamo inserito le valutazioni imposta alla fonte nella barra del menu nel settore 'Dichiarazione di salario' (precedentemente 'Relazione chiusura dell'anno'). Così tutte le valutazioni trasmesse via ELM saranno a disposizione nel settore "Dichiarazione di salario".



7.1.3.7.6 Fondo sociale | Intestazione mancante nelle pagine seguenti

Task #7250 | 5050.100

Nella valutazione annuale per il fondo sociale (FAR, Parifonds, MDK/MEK ecc.) non comparivano le righe dell'intestazione con i dettagli relativi all'assicurazione nelle pagine seguenti.

La relazione è stata corretta.

7.1.3.7.7 ELM | Data di matrimonio 0001-01-01 nell'avviso ELM imposta alla fonte

Task #7375 | 5050.100

Nelle vecchie NAV 2013 R2-Builds, nel file XML il campo della data di matrimonio rimaneva vuoto invece di essere ignorato con il valore "0001-01-01" e veniva così trasmesso agli avvisi ELM dell'imposta alla fonte. Questi avvisi risultavano errati in alcuni uffici dell'imposta alla fonte.

Per la Versione NAV 2013 R2 e la Versione N5050.000 abbiamo pubblicato un Hotfix, a partire da PreUpdate 5050.100 questo problema sarà risolto.

7.1.3.7.8 ELM | file XML con errori se un cantone dell'imposta alla fonte contiene delle correzioni

Task #7736 | 5050.200

Nelle correzioni retroattive dell'imposta alla fonte (cambio di cantone) vi era un problema se si inviava il file XML con delle correzioni nel mese. Il problema subentrava perché il nuovo cantone con le correzioni-più era presente nel file, ma il nuovo cantone con le correzioni-meno non veniva trasmesso correttamente.

L'errore è stato corretto, il file XML ora viene creato correttamente.

7.1.3.7.9 ELM | Avvisi d'errore ELM dell'imposta alla fonte nel supplemento dei trattamenti di salario

Task #7294 | 5050.100

Se un lavoratore ha solo un supplemento del trattamento di salario in un mese e nessun trattamento principale, l'avviso ELM dell'imposta alla fonte non riporta il mese corretto e si creano strani errori, soprattutto se il lavoratore ha ogni mese dell'avviso annuale solo i trattamenti di salario (file XML non valido) o tutti i lavoratori hanno solo i supplementi.

Per la disposizione del periodo di avviso (mesi da registrare) si contano ora non solo i trattamenti di salario principali ma anche quelli supplementari (ma non l'acconto e/o la chiusura dei trattamenti di salari).

7.1.3.7.10 ELM | Errore di validazione in caso di voci della TimeMachine nella versione 5050.00

Task #7163 | 5050.100

Nella trasmissione ELM dell'imposta alla fonte il trasmettitore ELM si bloccava con un avviso d'errore "rosso". Dalle nostre analisi è risultato che le voci della TimeMachine che erano state create con la Versione 5050.000, non venivano scritte e trasmesse correttamente.

Subito dopo la pubblicazione della Versione 5050.000 si è creato un Hotfix e con PreUpdate 5050.100 il problema è stato risolto.

7.1.3.7.11 ELM | Troppo testo nell'avviso della tariffa dell'imposta alla fonte del cantone VD

Task #7942 | 5051.000

Da settembre 2016 molti dei nostri clienti ricevono un avviso d'errore "Testo in esubero" nel prelevare i risultati dell'imposta alla fonte del cantone VD. Il cantone VD è il primo a fornire i dati periodicamente (per es. "2016-09") aggiungendo il fuso orario (per es. "2016-09+01:00"), cosa che l'importazione dell'imposta alla fonte di SwissSalary non supporta.

Il supporto di swissdec è giunto alla conclusione che in base alla definizione XML, l'inserimento del fuso orario è legale, ma abbastanza inusuale. Gli avvisi del cantone con il fuso orario verranno reimportate correttamente.

Troverete ulteriori informazioni sugli avvisi delle tariffe (cantone VD) nel seguente link: <http://bit.ly/2e102bs>

7.1.3.8 Amministrazione SwissSalary

7.1.3.8.1 Gruppo amministrativo per calcoli | Predefinizione servizi sociali con campo ampliato del tipo di salario

Task #7609 | 5050.200

Le "Predefinizioni servizi sociali" servono a poter compilare automaticamente molti campi standard dei gruppi amministrativi per calcoli nella scheda dipendente. Oltre al campo "codice di salario" si può ora predefinire il "N ° tipo di salario" (di regola TS 1100) e registrare il tipo di salario nel salario mensile nella scheda dipendente. Nella retribuzione oraria il campo "Tipo di salario" rimane sempre vuoto.

7.1.3.8.2 Gruppo amministrativo per calcoli | Visualizzazione dei saldi | Calcolo salari ed EasyRapport separati

Task #6533 | 5050.000

Ora il parametro del gruppo amministrativo per calcoli separa la stampa dei saldi del calcolo dei salari e di EasyRapport. Così si può gestire quali saldi devono comparire nel calcolo di salario e quali nelle informazioni del lavoratore in EasyRapport.

7.1.3.8.3 Gruppo amministrativo per calcoli | Descrizione Registro adattata

Task #7264 | 5050.100

Due registri sono stati rinominati in "Gruppo amministrativo per calcoli"

- Stampa -> novità : **Stampa conteggio salario**
- EasyRapport -> novità: **Visualizzazione EasyRapport**

7.1.3.8.4 Parametri DTA/OPAE | novità nella gestione

Task #7197 | 5050.001

I dati DTA/OPAE si trovano ora nel settore "Amministrazione SwissSalary" (finora nella barra del menu nel Rollcenter della pagina di avvio).

7.1.3.8.5 Versioni RTC | Ora si può aprire SmartPort tramite le sezioni

Task #7248 | 5050.100

Finora si poteva aprire SmartPort solo dal nostro Rollcenter di SwissSalary. Ora lo si può fare anche tramite "Reparti" per tutti coloro che non lavorano con il Rollcenter standard.

7.1.3.8.6 Trasferimento EasyRapport automatico dopo contabilizzazione salari

Task #7263 | N5050.100

Non appena il calcolo di stipendio viene registrato, si devono trasferire i dati effettivi calcolati in EasyRapport in modo da avere il saldo tra SwissSalary e EasyRapport. Prima il trasferimento EasyRapport doveva essere avviato manualmente.

Ora il trasferimento EasyRapport avviene automaticamente nel parametro 'EasyRapport/TapBoard' non appena il salario è registrato.

Parametri EasyRapport

Generale	
Funzione	
Lingua	
Relazioni d'attività	
Trasferimento	
Trasferimento per mandante:	<input checked="" type="checkbox"/>
Invio dati supplementari Dipendente:	<input type="checkbox"/>
Trasferimento automatico per mandante:	<input type="checkbox"/>
Transfer automatico dopo contabilizzato salari:	<input checked="" type="checkbox"/>
Password crittografata:	<input type="checkbox"/>
Modalità transfer:	WebService

7.1.3.8.7 EasyRapport/TapBoard | Tipi di rapporto | Ampliamento opzione "nascondere"

Task #7117 / #7320 | 5050.100

La colonna "nascondi" è stata ampliata all'opzione "TapBoard". Ciò significa che nei Tipi di rapporti si può determinare se una riga debba comparire in EasyRapport o anche in TapBoard.

Esempio:

Se si vogliono diversi salari per malattia in TapBoard (80%, 90% e 100%), ma se il lavoratore dovrà vedere solo una riga in EasyRapport, quella per es. configurata dall'80%, con l'opzione "nascondere" si potranno nascondere anche in TapBoard quelle righe che per es. devono essere usate in EasyRapport.

Inoltre si potranno inserire gli stessi numeri di tipo di salario nella "Conversione tipi di salario 1 e 2" e in un'altra riga sotto a "Tipo di salario".

7.1.3.8.8 EasyRapport/TapBoard | Tipi di relazioni | Controllo del tipo di salario e 'nascondere'

Task #7789 | 5051.000

Al momento nell'assegnazione dei tipi di salario ai tipi di relazione si controlla se il tipo di salario è già stato utilizzato in un'altra riga. Questo controllo funziona anche se il cambiamento del tipo di salario avviene in un secondo momento. Ma se prima s'inserisce il cambiamento del tipo di salario e poi si riutilizza in un'altra riga il tipo di salario, non compare nessun avviso. L'avviso non compare anche se s'inserisce due volte lo stesso cambiamento del tipo di salario.

Si effettua il controllo nuovamente se si è già utilizzato lo stesso tipo di salario. Questo controllo è molto importante poiché lo stesso tipo di salario può essere a disposizione solo una volta in EasyRapport/TapBoard.

Task #7790 | 5051.000

Nei tipi di relazione si controlla se il tipo di salario è già stato usato in un tipo di relazione.

Il controllo è stato ampliato in modo che il campo 'nascondere' possa essere inserito nel controllo dei tipi di salario. In questo modo la visualizzazione di EasyRapport e di TapBoard sarà più efficiente. Dovrebbe essere possibile assegnare lo stesso **tipo di salario**, **cambiamento del tipo di salario 1** o **cambiamento del tipo di salario 2** se i tipi di relazione relativi sono diversi nel campo "nascondere".

Ciò significa che il controllo avverrà se si è abbandonata la riga della relazione o si è chiusa la pagina.

7.1.3.9 Report

7.1.3.9.1 Conteggio di salario

7.1.3.9.1.1 Conteggio di salario con SwissSalary Direct | Caratteri di rimpiazzamento %8 per URL

Task #6943 | 5050.100

Oltre al carattere di rimpiazzamento esistente "%7" per il codice di registrazione individuale di SwissSalary Direct, vi è anche "%8" per l'URL, per es. <https://musterfirma.swissalarydirect.ch>. In modo da poter lavorare in Textblock per la registrazione con i seguenti caratteri di rimpiazzamento:

Testo d'esempio

Se il codice di registrazione è %7. Con questo codice ci si può registrare come %8.

7.1.3.9.1.2 Conteggio di salario | Secondo pagamento dell'acconto non visibile nel conteggio di salario

Task #7653 | 5050.200 & Task #7771 | 5051.000

Questa correzione si riferisce ai clienti che utilizzano RTC-Client da NAV 2009 SP1!

Se all'interno dello stesso periodo di calcolo avviene un ulteriore pagamento dell'acconto (raro), compare nel conteggio di salario solo un pagamento dell'acconto in dettaglio. L'importo del pagamento veniva calcolato correttamente, si trattava solo di un problema di visualizzazione nel conteggio di salario. Nei posti di salario si visualizzavano correttamente entrambi i pagamenti.

Il conteggio di salario è stato rielaborato e ora compaiono anche i diversi pagamenti nello stesso periodo di calcolo.

7.1.3.9.1.3 Conteggio di salario | Con 2 banche ESR viene considerato solo un pagamento ESR

Task #7434 | 5050.200

Questa correzione vale solo per i clienti che usano RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Se nella banca personale si inserivano due banche ESR con lo stesso numero di riferimento (diversi importi massimi), nel calcolo di salario veniva considerata solo una banca ESR.

Il problema è stato risolto.

7.1.3.9.1.4 Conteggio di salario | Classic Client | numero di lavoratori nel trattamento di salario

Task #6914 | 5050.100

Nel moderno RTC-Clients vi sono importanti informazioni nelle Fact-Boxes relative al trattamento di salario (numero dei lavoratori calcolati ecc.).

Queste informazioni si trovano ora anche nel vecchio Classic Client. Se si avia il calcolo di salario, si può aprire l'elenco salari nel campo Lookup "N. trattamento di salario". Nella divisione "Numero dipendenti" si vedono i lavoratori di ogni trattamento di salario.

7.1.3.9.2 Attestato del datore di lavoro AD | anche senza data d'uscita

Task #7405 | 5050.100

L 'Attestato del datore di lavoro AD' e quello internazionale possono anche essere compilati senza data d'uscita.

7.1.3.9.3 Attestato del datore di lavoro AD | Cifra 20: nome della cassa pensione

Task #5880 | 5050.200

Nell'attestato del datore di lavoro AD (CH, non nell'attestazione internazionale) alla cifra 20 (cassa previdenza professionale) compare ora il nome del contatto del contratto della LPP, se si ha la licenza del modulo Marketing & vendita - contatti. Finora non si trasmetteva l'indirizzo della cassa LPP, bensì l'indicazione del campo "Contratto dell'assicurazione".

7.1.3.9.4 Attestato di guadagno intermedio AD | Indennità di vacanza nel salario mensile rende il salario errato

Task #7499 | 5050.200

Nel diritto alle assenze si può registrare nel salario mensile dei lavoratori oltre che le ferie in giorni/ore, anche il tasso in percentuale dell'indennità di vacanza (usato raramente). In questo caso nell'attestato di guadagno intermedio AD veniva calcolato un tasso errato della retribuzione oraria e quindi un salario lordo errato.

L'errore di calcolo è stato corretto.

7.1.3.9.5 Inchiesta salariale SSIC | Nuova relazione in BAU (NAV 2015)

Task #7589 | 5051.000

Finora la relazione **Inchiesta salariale SSIC** era legata a Classic-Version di SwissSalary BAU. Ora invece la relazione è a disposizione anche in SwissSalary BAU (NAV 2015) e si può richiamare in SwissSalary-Rollcenter -> Relazione -> 'Statistica'.

A riguardo è stata modificata la mappa dei codici dei Paesi ISO poiché la società svizzera degli imprenditori e costruttori utilizza i suoi vecchi codici dei Paesi.

7.1.3.9.6 Cronologia | Voci TimeMachine spostate

Task #7623 | 5050.200

Con la TimeMachine si possono modificare diversi dati (per es. salari, campi imposta alla fonte ecc.) sull'asse del tempo. Queste voci però, non essendo nella tabella della cronologia, non hanno generato la cronologia.

Le voci vengono ora prese in considerazione nella tabella della cronologia.

7.1.3.9.7 Lettera di accompagnamento | Nome completo

Task #6223 | 5050.100

Nella lettera di accompagnamento finora compariva il nome dell'incaricato con il nome della ditta e l'abbreviazione del lavoratore. Ora invece si utilizza il nome completo (nome e cognome) in base alla tabella utenti di SwissSalary.

7.1.3.9.8 Giornale contabile COFI | Esportazione Excel con indicazione dei periodi

Task #7722 | 5050.200

L'esportazione Excel del giornale contabile COFI era stato insufficientemente adattato. Ora nella prima divisione si indica anche il periodo di contabilizzazione.

7.1.3.9.9 Statistica dell'occupazione | Nuovo file del profilo per i collaboratori

Task #7930 | 5051.000

L'ufficio federale di statistica ha rielaborato il file dei **Profili**. Fino ad ora il file veniva edito in base alla sede di lavoro. Ora invece ogni lavoratore ne avrà uno.

INFORMAZIONI IMPORTANTI

Questo tipo di profilo è adatto per i clienti con almeno 10 sedi lavorative diverse. Gli altri clienti utilizzano la relazione e le indicazioni da inserire manualmente in internet.

7.1.3.9.10 Conto salario dipendente A4 (orizzontale): adattamento (3)

Task #2860 | 5050.200

L'esportazione Excel del conto salario dipendente A4 (orizzontale) è stato modificato completamente in modo da poter creare anche le valutazioni senza problemi in PivotTable. Per ogni riga di Excel compare ora anche:

- N° dipendente
- Cognome
- Nome
- Data d'entrata
- Data d'uscita

7.1.3.9.11 Conto salario dipendente A4 (orizzontale) | richiamabile in calcolo di stipendio

Task #7103 | 5050.100

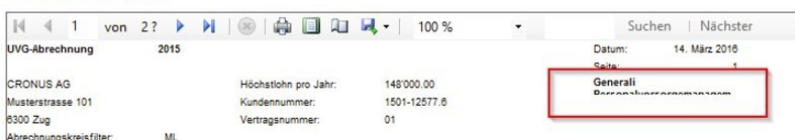
Si può richiamare il 'conto annuale personale A4 (orizzontale)' nelle versioni RTC e pure nella barra del menu in Trattamento dei salari-> Relazioni.

7.1.3.9.12 Conteggio AIGM/ LAINF/LAINFC | Nome dell'assicuratore

Task #7535 | 5050.200

Nel calcolo dell'assicurazione malattia-indennità giornaliera/assicurazione contro infortuni non si poteva stampare il nome dell'assicuratore (in alto a destra) correttamente in caso fosse un po' più lungo del dovuto.

UVG-Abrechnung



La relazione è stata corretta.

7.1.3.9.13 Elenco tipi di salario A4 (verticale) e A4 (orizzontale) con quantità ampliata

Task #7369 | 5050.100

I tipi di salario utilizzati in passato per le relazioni per es. del numero dei km o del numero dei supplementi per i pasti, non si potevano valutare con la quantità. Ora invece vi è la scelta "Quantità" anche in versione ampliata.

7.1.3.9.14 Dati di base salari | campo 'Spese amministrative AVS'

Task #6467 | 5050.200

Questa correzione vale solo per i clienti che usano RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Nella relazione 'Dati di base salari' (SwS Payroll Setup) non è stato pubblicato il campo "Spese amministrative AVS". Ciò è stato corretto in tutte le versioni RTC.

7.1.3.9.15 Quota di fluttazione | Relazione modificata

Task #7351 | 5050.200

Nella relazione Rata di fluttuazione è stato modificato il modo di calcolare il totale.

Esempio:

un lavoratore entra in ditta il 01/01/2016. La relazione viene filtrata nelle date: 01/01/2016 – 31/01/2016. Il lavoratore era già nella "Fase iniziale" che veniva definita come l'"Entrata".

La relazione è stata corretta in modo che il lavoratore sia solo in Entrata e non nella fase iniziale. Inoltre è stata ottimizzata la grandezza della divisione.

7.1.3.9.16 Totale salario Holding | nuova colonna del cantone

Task #6871 | 5050.100

Nella relazione "Totale salario Holding" (totale di salario per l'imposta comunale) compare l'abbreviazione del conto nella ricapitolazione come colonna in più per l'imposta comunale.

7.1.3.9.17 Interfaccia GastroSocial ampliata

Task #7813 | 5051.000

L'interfaccia GastroSocial è stata ampliata.

Oltre all'**Avviso trimestrale** (posti al mese) si può anche creare un **avviso annuale**. Ciò significa che per ogni lavoratore si crea un posto annuale, a meno che il lavoratore non abbia interrotto il suo impiego. Nelle opzioni si può definire se creare l'avviso trimestrale (standard) o quello annuale (con il saldo totale del salario).

7.1.3.9.18 Prova di plausibilità | Relazione completamente rielaborata

Task #7538 | 5050.200

La valutazione Prova di plausibilità della relazione d'attività giornale salario è stata completamente rielaborata, soprattutto nelle versioni RTC poiché vi era un ordine casuale. Le voci ora vengono ordinate correttamente per ogni lavoratore, tipo di salario e giorno.

7.1.3.9.19 LOGIB Versione 3.0

Task #7928 | 5051.000

Nuovo: Versione 3.0 Logib disponibile. L'export si trova su Relazione statistica oppure nel centro ruoli.

7.1.3.10 Risoluzione errori

7.1.3.10.1 Diverse realzioni sono state adattate

Nelle singole relazioni si sono fatti dei piccoli adattamenti, citati qui senza dettagli. Ecco un'elenco delle azioni cambiate con una breve descrizione:

Task #7403 | 5050.100

Lavoro decurtato/brutto tempo | Numero dei lavoratori corretto in tutte le versioni RTC

Task #7313 | 5050.100

Elenco pagamenti in contanti | Le intestazioni delle versioni RTC non erano le stesse delle versioni Classic, se non era disponibile un salario in contanti.

Task #7352 | 5050.100

È stato corretto l'errore di scrittura nell'attestazione del datore di lavoro AD nel punto 12.

Task #6845 | 5050.100

Nell'esportazione in Excel del calendario lavorativo viene stampato ora il gruppo di lavoro e la stampa del calendario compare in una pagina (senza interruzioni).

Task #7353 | 5050.100

Il foglio del conto non poteva essere completato se una traduzione del tipo di salario era più lunga di 40 caratteri.

Task #7285 | 5050.100

Nell'importazione in Excel nell'attività giornale salario non si potevano leggere i campi "Periodo da" e "Periodo fino a".

Task #7286 | 5050.100

La relazione Calcolo del fondo sociale è stata modificata. Ora tutte le colonne sono complete e corrette.

Task #7268 | 5050.100

Nelle versioni RTC è stata adattata la colonna 'Periodo di occupazione da/a' nella relazione "Calcolo LAINF centro di costo". Le colonne erano così strette che non ci stava la data.

Task #5757 | 5050.100

Dalla scheda dipendente o dall'elenco del personale si poteva richiamare l' 'Procedura di test' con Ctrl+T. Ma ciò portava a volte a un errore nelle versioni RTC.

Task #6745 | 5050.100

La data da/a non era limitata correttamente alla relazione di plausibilità.

Task #7303 | 5050.100

La relazione 'Salari non soggetti AVS' mostrava a volte persone che durante l'anno non avevano alcun movimento. Ora è stata corretta e migliorata.

Task #7233 | 5050.100

La relazione 'Elenco tipi di salari destinazione' non teneva conto del filtro Tipo di salario.

Task #6573 | 5050.100

Le valutazioni interne delle rifatturazioni e delle ore cumulative sono state modificate e migliorate.

Task #7377 | 5050.100

Quota d'assenze | Se un lavoratore era malato per diverse settimane, si interpretavano i fine settimana come interruzione del periodo di malattia. Ora un periodo di malattia non viene più interrotto dal fine settimana.

Task #7242 | 5050.100

Nella funzione 'Relazione da Excel' compariva l'avviso d'errore "Il valore "01.01.16 00:00:00" non può essere valutato nel tipo di dato". Questo errore d'importazione era dovuto al valore "00:00:00" ed è stato corretto. Se nell'importazione compare un valore "00:00:00", verrà eliminato e poi convalidato

Task #7890 | 5051.000

Nella relazione 'Elenco del dipendente' non si poteva stampare l'importo del campo 'Importo della registrazione di salario' a seconda della posizione o mancavano i separatori. Questo errore è stato corretto nell' Update 5051.000. È inoltre stata ottimizzata la descrizione, ora è tutto in "allineamento fisso".

Task #7772 | 5051.000

Nella relazione 'Calcolo del fondo sociale' la colonna 'Cognome e nome' era troppo corta. Ora la colonna è più ampia.

Task #7691 | 5051.000

In 'Estratto conto' vi era ancora un campo per i saldi. Il saldo veniva sempre trasmesso alla persona successiva.

Ora il saldo viene indicato per ogni persona e non si fa più confusione.

Task #7872 | 5051.000

Nel 'Foglio personale di salario' (relazione 3009075) mancavano, in relazione RTC, alcuni campi del registro 'ER' (EasyReport), che ora sono stati completati.

7.1.3.10.2 Copiare dipendente | Errori nei nomi dei mandanti con "("

Task #7721 | 5050.200

La funzione "Copiare dipendente" creava un avviso d'errore se il nome del mandante (mandante di destinazione) era tra parentesi, per es. "CRONUS (Svizzera) AG".

L'errore è stato risolto.

7.1.3.10.3 Cronistoria dipendente con avviso d'errore in molte modifiche

Task 7252 | 5050.100

Se durante una modifica si verificavano diverse mutazioni in coda in pochi secondi nella scheda del dipendente compariva l'avviso d'errore "La cronologia dei dati del dipendente è già disponibile."

7.1.3.10.4 Indirizzo alternativo | Avviso d'errore

Task #7875 | 5051.000

Nella registrazione di un indirizzo alternativo all'estero compariva un avviso d'errore che non sarebbe dovuto comparire poiché non si poteva assegnare il codice del Paese.

7.1.3.10.5 Calcolo dell'anno di servizio | Valutazione e calcolo (anno bisestile) controllato e corretto

Task #7316, Task #7690 & Task #7729 | 5050.200

All'inizio dell'anno 2016 abbiamo ricevuto molte richieste sul calcolo dell'anno di servizio "pro rata" e sull'indicazione dell'elenco degli anniversari. Dalla nostra analisi risulta che in alcuni casi il calcolo e la descrizione della valutazione si erano spostati nell'anno bisestile. Alcuni anniversari erano segnati un giorno prima e altri un giorno dopo nella valutazione. Il calcolo dei dati nella tabella dell'anno di servizio è stato controllato. La maggior parte dei casi che abbiamo analizzato con i clienti, non presentavano irregolarità, ma avevano degli errori d'inserimento o di inserimenti postumi avvenuti manualmente negli anni di servizio precedenti.

Negli ultimi mesi abbiamo controllato vari casi, compresi i casi particolari di calcolo degli anni di servizio. Siamo convinti che nella maggior parte dei casi il calcolo è corretto. Se dopo l'implementazione di PreUpdate 5050.200 ci dovessero essere ancora delle differenze, vi preghiamo di comunicarci, in modo da poterle analizzare e correggere per il futuro.

7.1.3.10.6 Divisione zero del calcolo dell'imposta alla fonte con entrata il 31 del mese

Task #7817 | 5051.000

Con l'entrata al 31 del mese non si poteva calcolare l'imposta alla fonte (divisione zero). Dopo la consulenza telefonica con l'ufficio delle imposte alla fonte del cantone di Lucerna, si sa che si deve calcolare un giorno del mese in questione.

7.1.3.10.7 Dichiarazione di salario ELM | Miglioramenti

Task #7317 | 5050.100

Nell'awiso ELM imposta alla fonte venivano inviate agli utenti le risposte in inglese degli addetti all'imposta alla fonte. Ora le risposte compaiono nella lingua dell'utente.

Task #7318 | 5050.100

Era perché gli stessi testi (indicazioni degli enti) venivano creati in più copie (nei diversi "Ripresa dello stato" vi erano molte risposte con lo stesso testo).

7.1.3.10.8 Certificato di salario senza salario lordo, ma con le spese forfettarie

Task #7217 / #7270 | 5050.100

Se a un lavoratore durante l'anno del calendario lavorativo non veniva pagato il salario lordo, bensì solo le spese forfettarie, compariva nella stampa del certificato di salario l'awiso d'errore: "Il file xxx non è disponibile". Ciò dipendeva dal fatto che senza salario lordo non è possibile creare il codice a barre 2 D.

Ora viene creato il certificato di salario corretto trasmissibile via ELM. Si possono stampare anche certificati di salario vuoti, se vi è un regolamento per le spese concesse.

7.1.3.10.9 Certificato di salario | controllo dell'accesso a Windows con codice a barre 2 D

Task #4182 | 5050.200

Aperto il certificato di salario con il codice a barre 2 D, il controllo dell'AD (Active Directory) WindowsUser durava parecchio e portava a volte all'arresto di NAV-Clients.

Il problema si può ovviare in Amministrazione SwissSalary -> Utenti (Tabella utente SwissSalary) inserire direttamente il nome dell'utente (divisione definita con il nome dell'utente).

Utenti ▾

ID utente	Filtro salario - gruppo amministrativo per calcoli	Nome utente personalizzato
XXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX		Konrad Muster
XXXXXXXXXX		

7.1.3.10.10 TimeMachine | Cambio delle percentuali dell'attività inferiori a un mese

Task #7122 / #7123 | 5050.100

Se la TimeMachine effettuava un cambiamento di percentuale dell'attività all'interno di un mese, per esempio dal 15/05/2016 si cambiava dal 90% al 100%, la riduzione veniva calcolata fino al 15/05 invece che fino al 14/05. Veniva quindi contato un giorno di troppo.

7.1.3.10.11 TimeMachine | Testi in diverse lingue

Task #7155 | 5050.100

Negli adattamenti di salario tramite TimeMachine, nel calcolo di salario veniva stampato sempre il testo della correzione in tedesco. Ora il testo viene tradotto nella lingua del lavoratore indicata nella scheda dipendente (codice lingua). La traduzione sarà indicata come sempre nel tipo di salario.

7.1.3.10.12 I saldi nel documento personale non compaiono

Task #7932 | 5051.000

Se il documento personale veniva aperto tramite la Scheda dipendente | Relazione | Documento personale, non comparivano i saldi delle ferie e delle ore di straordinario.

Il problema è stato risolto. I saldi erano visibili in qualunque momento nel figlio PIS in servizio del personale.

7.1.3.10.13 Relazione d'attività giornale | Indicazione per i dipendenti usciti

Task #6942 | 5050.100

Se nella relazione d'attività giornale si registravano dei dati in un lavoratore già uscito, compariva in ogni riga l'indicazione: "Il lavoratore è uscito. Registrare ugualmente?", a cui bisognava rispondere con Sì o No. Questo avviso compare ora solo una volta per ogni lavoratore.

7.1.3.10.14 Relazione d'attività giornale | Traduzioni troppo lunghe nei tipi di salario

Task #7328 | 5050.100

Se in un utente il testo del tipo di salario era più lunga di 50 caratteri, lo si poteva registrare in una riga della relazione d'attività giornale, ma cancellando compariva un avviso d'errore.

7.1.3.10.15 Relazione d'attività giornale | Salti del cursore nel seguito dei tipi di salario

Task #7031 | 5050.200

Questa correzione vale solo per i clienti che usano RTC-Client a partire da NAV 2009 SP1!

Alcuni clienti ci hanno scritto che nell'uso del seguito dei tipi di salari il cursore non passava automaticamente nella riga vuota successiva bloccandosi al seguito del tipo di salario. Abbiamo effettuato diversi adattamenti e siamo giunti alla conclusione che a seconda della versione NAV si ha un comportamento diverso.

Al momento la funzione è stata eliminata.

7.1.3.10.16 Tasti di funzione in TapBoard

Task #7935 | 5051.000

In TapBoard (solo nelle versioni RTC) la combinazione dei tasti (Shift+F5) era la stessa nella scheda dipendente e nell'elenco del dipendente.

Nella scheda dipendente la combinazione dei tasti rimane invariata (Shift+F5), nell'elenco del dipendente si userà (Shift+F6) per aprire il documento.

7.1.3.10.17 Funzione 'Riprendere i posti EasyRapport' con una nuova indicazione

Task #7583 | 5050.200

Nell'azione 'Riprendere i posti EasyRapport' compariva fino ad oggi un avviso d'errore con l'interruzione dell'importazione, se a un lavoratore non era stato assegnato un gruppo EasyRapport, bensì una riga dell'importazione. Ora non compare più nessun errore, ma alla fine del processo viene indicato che vi è un certo numero di posti ("xxx posti") a disposizione per il lavoratore senza gruppo EasyRapport.

7.1.3.10.18 Calcolo di salario | detrazione imposta alla fonte anche se la retribuzione oraria non indica nessun'orario

Task #4539 & Task 5847 | 5050.200

A un lavoratore con l'obbligo dell'imposta alla fonte nella retribuzione oraria non venivano calcolate le ore di lavoro né le assenze, ma si creava ugualmente il calcolo di salario (detrazione dell'imposta alla fonte già effettuata). Il risultato era sempre CHF 0, ma era d'intralcio all'addebiato dei salari perché si era creato un calcolo di salario con CHF 0.

Lo stesso vale per i lavoratori con un salario mensile con l'obbligo dell'imposta alla fonte, in caso si siano effettuate più correzioni d'orario in diversi trattamenti di salario (senza effetto sull'importo).

Questo errore è stato corretto e ora non si creano più calcoli di salario.

7.1.3.10.19 Calcolo di salario | supplemento- trattamento di salario con CHF 0 elimina il calcolo dell'imposta alla fonte

Task #7230 | 5050.100

Alcuni clienti ci hanno avvisato che ai lavoratori con l'obbligo dell'imposta alla fonte con un semplice supplemento di trattamento di salario con importo CHF 0 viene ricalcolata l'imposta alla fonte. Ciò significa che si è creato un nuovo calcolo e un adeguamento con lo stesso importo. Non si tratta di un grande problema di calcolo, ma piuttosto di un calcolo di salario generato per nulla.

L'errore è stato corretto.

7.1.3.10.20 Calcolo di salario | Nome e cognome errati nella seconda pagina

Task #7356 | 5050.200

In alcuni casi comparivano nella seconda pagina del calcolo di salario il nome e il cognome errati a causa del cambio di nome del lavoratore.

Il problema è stato risolto.

7.1.3.10.21 Calcolo di salario | NAV 2009 | Errore se l'indirizzo è posto a sinistra

Task #7137 | 5050.100

Nella Versione NAV 2009 RTC, a seguito dell'Update 5050.000, si creava un problema di forma nel calcolo di salario, se l'indirizzo era posto a sinistra.

Questo errore è stato corretto anche in Hotfix.

7.1.3.10.22 Invio del calcolo di salario per email senza SwissSalary Direct

Task #7605 | 5050.200

I calcoli di salari possono anche essere creati come singoli PDF senza SwissSalary Direct e/o IncaMail e inviati senza codificazione per email (sconsigliato). Dall'ultimo Update compariva un avviso d'errore in cui si indicava che bisognava avviare SwissSalary Direct e poi l'esportazione si interrompeva.

L'errore è stato corretto, l'avviso d'errore non compare più.

7.1.3.10.23 SwissSalary Direct diretto | Alcuni file PDF creavano Error 500 all'invio

Task #7859 | 5051.000

All'invio di documenti individuali con SwissSalary Direct compariva l'avviso d'errore **Error 500** se si caricavano determinati file PDF.

Il problema era che non si riuscivano ad aprire i file PDF (con Acrobat Reader), anche se si trattava di **file non confidenziali**. Con una nuova versione PDF (Acrobat Reader), cosa che non dovrebbe creare problemi perché i **file confidenziali** si generano solo con Dynamics NAV, si riesce sempre ad aprire i file.

Ora si accettano tutti i file, indipendentemente se sono **confidenziali** o no.

7.1.3.10.24 File DTA | Conferma d'esecuzione mostra un codice valuta errato

Task #7774 | 5050.200

Se si è impostata la banca DTA nei parametri DTA-/EZAG per es. in EUR, compare nella conferma d'esecuzione il DTA con l'importo in CHF invece che in EUR. L'errore è stato corretto. Il file DTA veniva creato correttamente, la conferma d'esecuzione invece era errata.

7.1.3.10.25 Registrazione del salario | Errore in entrata/uscita nello stesso mese, ma non nello stesso anno

Task #7378 | 5050.200

Durante la registrazione del salario compariva un avviso d'errore se l'uscita e l'entrata erano all'interno dello stesso mese, ma non nello stesso anno.

Esempio:

il lavoratore è entrato in fitta il 27/02/2015 ed è uscito il 14/02/2016. Nella registrazione del salario compariva il seguente avviso:

Data fino al (14.02.16) non può essere prima della data (27.02.16)!

L'errore compariva solo nei casi in cui la data d'uscita era "numericamente maggiore" rispetto alla data d'entrata: 27/02. > 14/02 (tema dell'anno bisestile).

L'errore della registrazione del salario è stato corretto.

7.1.3.10.26 Errore di calcolo nell'imposta alla fonte | Tipo di salario senza tasso con estrapolazione

Task #7663 | 5050.200

Un cliente ci ha avvisati di un errore di calcolo nell'imposta alla fonte. Se un tipo di salario è stato impostato con l'obbligo dell'imposta alla fonte, l'importo non viene considerato come tasso, così lo stesso tipo di salario non viene registrato come pagamento unico nei dati fissi del salario. Questa situazione non può esistere.

SwissSalary controlla già al momento della registrazione del tipo di salario se un importo è nella tabella delle estrapolazioni. Si può fare lo stesso controllo nella direzione opposta, ovvero se la registrazione del tipo di salario è nella tabella.

7.1.3.10.27 Fondo sociale | Considerazione dei limiti dei redditi supplementari

Task #2861 | 5050.200

Nel calcolo del fondo sociale con la base "AVS con importo non sottoposto" veniva creata la detrazione anche se il lavoratore era stato registrato in "Guadagno secondario" (CHF 2'300) nelle prestazioni sociali pur non avendo ancora superato il limite annuale di CHF 2'300.

Questo fondo sociale viene ora considerato in modo corretto.

7.1.3.10.28 Statistica elenco dipendente A4Q | Esportazione Excel con avviso d'errore

Task #7446 | 5050.200

Nella versione Classic Client nel rapporto 'Statistica elenco dipendente A4Q' in Excel compariva un avviso d'errore.

L'errore è stato corretto.

7.1.3.10.29 Calendario lavorativo | Parametro | Colonna assegnazione giorni/ore

Task #7129 | 5050.100

Se si voleva aggiungere la colonna 'Giorni o ore' nel calendario lavorativo delle versioni RTC, compariva l'avviso d'errore: "La scrittura della tabella delle date è protetta."

7.1.3.10.30 Centro di costo-Matrix COGE | ora sempre attivo

Task #7239 | 5050.100

Il centro di costo matrix COGE veniva preso in considerazione finora solo se l'integrazione FIBU era attiva nei dati di salario. Senza quest'integrazione non venivano detratti nel tipo di salario i conti definiti per gruppo di registrazione.

7.1.3.10.31 SmartPort | eliminate le registrazioni senza avviso

Task #7649 | 5050.200 (Hotfix 5050.101)

Un cliente ci ha avvisati che dopo il saldo di SmartPort a volte mancavano i dati, come per es. il numero di telefono registrato in SwissSalary. Dalla nostra analisi dell'errore è risultato che si trattava di registrazioni errate, registrate da un sistema esterno ed eliminate da SwissSalary (errore di sincronizzazione).

Per questo motivo è stato pubblicato subito Hotfix per la Versione 5050.100 (5050.101).

7.1.3.10.32 BAU | Dimensioni del dipendente | Impossibile registrare il centro di costo

Task #7176 | 5050.100

Nella versione SwissSalary BAU (solo NAV 2015) non si potevano registrare le dimensioni del dipendente anche se vi era la scelta del centro di costo Dimensioni, cliccando sul valore delle dimensioni compariva l'avviso d'errore "Per usare il costo di centro, si deve avere un valore in 'Dimensioni del dipendente'...".

7.1.3.10.33 Prova di plausibilità | Errori numero di caratteri

Task #7277 | 5050.200

Nel compilare la relazione di plausibilità (SwS Plausibility Report) nel rapporto compariva l'avviso d'errore: "Lunghezza di caratteri" se il testo del rapporto aveva più di 40 caratteri.

Questo avviso d'errore non compare più nella compilazione del rapporto.

7.1.3.10.34 Relazioni nei posti del progetto | Prezzo di vendita nei posti

Task #7916 | 5051.000

Se si registrano ed effettuano le spese in SwissSalary NAV e/o SwissSalary EasyRapportd, non compare automaticamente il prezzo di vendita nei posti del progetto.

Ora si può riprendere il prezzo di vendita e scriverlo nei posti del progetto se non vi è altro prezzo in Risorse -> Formazione dei prezzi.

7.1.3.10.35 Trattamento dei salari | Numero del trattamento del salario ripreso correttamente nel filtro

Task #7811 | 5051.000

Questa correzione riguarda solo i clienti RTC!

Richiamando diverse relazioni non veniva ripreso il trattamento di salario selezionato bensì l'ultimo trattamento modificato.

Il problema è stato risolto e il richiamo delle relazioni rielaborato.

7.1.3.11 Indicazione per i nostri partner NAV SwissSalary

7.1.3.11.1 Inizializzazione del sistema | Ampliamento al pagamento del salario al netto

Task #7292 | 5050.100

In inizializzazione-sistema-file sono stati completati i seguenti campi:

- Dati dei tipi di salario | salario netto compensazione (var. booleana)
- Dati di base salari | salario netto compensazione TS (tipo di salario)

7.1.3.11.2 BAU | Eliminato il centro di costo LAINF (AIP)

Task #7292 | 5050.100

Dopo una dettagliata spiegazione di SUVA dal 2016 non ci sarà più il centro di costo LAINF con il premio aumentato AIP. Questo centro di costo era spesso necessario nell'edilizia del sottosuolo poiché il rischio di incidente è molto elevato rispetto al contratto normale SUVA stabilito e quindi la detrazione BUV del datore di lavoro è alta. Il lavoratore che lavorava con questo centro di costo, era soggetto quindi a un'alta detrazione di AIP-datore di lavoro.

In questo contesto sono stati eliminati e modificati dei campi. L'unico valore rimasto è quello dei posti di salario. I seguenti oggetti sono stati modificati:

- Table SwS Employee | contenuto del campo eliminato
- Table SwS Employee History | contenuto del campo eliminato
- Form/Page SwS Employee Card | campo eliminato
- Form/Page SwS Employee History | campo eliminato
- Form/Page Lohndeklaration | campo eliminato (campo di scelta)
- ELM Meldung | Logica eliminata (dal PreUpdate 5050.100 non ci sono più i centri di costo ELM LAINF)
- Report Employee | cronologia-campo eliminata
- Calcolo Report Salary | logica eliminata
- Calcolo Report LAINF | logica eliminata
- Report LAINF Cost Center | eliminato
- Tutte le relazioni e i campi relativi alla logica Sunetplus sono stati eliminati

7.1.3.11.3 TimeMachine History | Subpage eliminata dall'utente

Task #6896 | 5050.000

Il lavoratore può eliminare la Subpage "TimeMachine History" tramite la funzione standard "Eliminare elenco". Il lavoratore non può però più inserire la Subpage in un secondo momento.

Soluzione: per rendere la Subpage di nuovo visibile, si devono eliminare gli adattamenti dell'utente in questione e la pagina relativa.

7.1.3.11.4 SwissSalary Direct | Codice d'errore 1001 visualizzato non correttamente

Task #7549 | 5050.200

Se viene copiato un mandante, si copia anche il parametro SwissSalary Direct. Con la sincronizzazione successiva compare l'errore "1002" che indica di aver riconosciuto un doppio "CompanyKey". A questo punto si deve eliminare il parametro in un nuovo mandante e ricrearne uno nuovo.

Dopo quest'azione si è riefettuata la sincronizzazione e non è comparso il codice d'errore "1001" del doppio "EmployeeKey". Questo errore compare obbligatoriamente per non si sincronizzare per errore gli stessi lavoratori nei mandanti test.

L'errore è stato corretto e ora l'awiso d'errore compare senza problemi.

7.1.3.11.5 SwissSalary Modulo S | integrato nel controllo della licenza

Task #7188 | 5050.100

Il nuovo modulo "S" SwissSalary (Base o Plus) per 1 - 15 salari attivi viene controllato ora per verificare la licenza. Ciò significa che, se da N5050.100 si devono calcolare 16 dipendenti, compare un awiso d'errore.

Soluzione: Upgrade per SwissSalary 1 - 30

7.1.3.11.6 Utente SwissSalary con GetUserName

Task 7025 | 5050.100

La tabella "SwS User SwissSalary" (tabella 3009102) è stata ampliata con il nuovo campo "Custom User Name". Il campo è impostato standard su Visible = 'False'. Invece del login dell'utente si usa "GivenName".

7.1.3.11.7 swissdec Codeunit | trasformazione delle componenti COM- in .NET

Task #7009 & Task #7395 | 5050.100

swissdec Codeunit ha bisogno di molte componenti COM che a partire da NAV 2013 non funzionano più nella pagine del server. Quindi non si possono più creare le trasmissioni ELM per es. con Webclient e con SwissSalary 365. Ci sono poi molti problemi di prestazione, soprattutto negli ambienti come SwissSalary 365, se queste componenti COM sono al lato client.

La creazione dei file XML e il parsing di XML-Response funziona completamente al lato server in tutte le versioni RTC. A partire da NAV 2013 si usano solamente componenti .NET.

Importante

Poiché XML si crea ora con il lato server, per stampare il certificato salario si crea un'immagine del codice a barre 2 D al lato server. Ciò aumenta di molto la prestazione; ma presuppone che si sia installato il codice a barre .dll anche nel server NAV (MiddleTier), importante soprattutto per la Versione NAV 2009 RTC, poiché i DLL non vengono distribuiti bene. Ciò NON riguarda le vecchie installazioni di Classic Client, qui si può installare DLL come prima in Client.

Se si creavano dei rapporti specifici per i clienti (interfaccia Sunet e UKA) che richiedevano le componenti COM, queste ultime dovevano comunque essere aggiornate.

Se si awia NAV 2016-Client nella versione 64bit, a partire da 5050.100 non ci sono più awisi d'errore nella creazione del codice a barre 2 D del certificato di salario.

7.1.3.11.8 SwissSalary Store | Blocco dell'Update se la versione SwissSalary non è attuale

Task #7254 | 5050.100

Nello store di SwissSalary ci sono tutti gli updates dei CAP, dei dati fissi delle banche ecc. per ogni versione SwissSalary. Può capitare però, che per es. non si riesca a importare un file con le tariffe dell'imposta alla fonte, se la versione di SwissSalary "non è attuale". Il cliente riceve l'awiso dell'aggiornamento della versione di SwissSalary.

Questo è un awiso di sicurezza che indica l'impossibilità di installare i dati che dipendono da una certa versione. In questo esempio poteva essere che il file con la nuova tariffa dell'imposta alla fonte non fosse stato

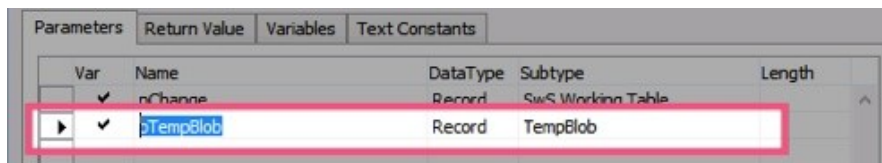
ancora inviato, il file cioè con i campi che dipendono da una certa versione di SwissSalary disponibile. Se non si è sicuri di avere l'update, bisogna contattare il nostro supporto.

In proposito consigliamo di usare la versione SwissSalary-standard e attuale.

7.1.3.11.9 SmartPort | trasmissione campo BLOB

Si può usare il nuovo SmartPort anche con un campo "BLOB". Per fare ciò consigliamo di:

1. Creare la variabile 'TempBlob' per es.:



2. Compilare la variabile 'TempBlob' BLOB con XML, per es:

```
pTempBlob.Blob.CREATEOUTSTREAM(OutStream);  
SmartPortDoc.Save(OutStream);
```

3. Trasmettere la variabile 'TempBlob' come parametro per la funzione 'ImportChanges', per es:

```
SmartPortMgt.ImportChanges(TempBlob);
```

7.1.3.11.10 Avviso d'errore nella lettura del CAP (manca l'indicazione LI)

Task #7627 | 5050.200

Nella tabella dei Paesi di Dynamics NAV manca l'indicazione "LI" per il Principato di Liechtenstein. Nell'importare il nostro file dei CAP si verifica l'errore e si indica che il Paese LI non esiste. Dopo la registrazione del Paese nella tabella dei Paesi si può importare il file dei CAP senza problemi.

Abbiamo ampliato l'importazione del CAP in modo da poter controllare se il Paese LI esiste. Se non esiste si inserisce automaticamente nell'importazione del file dei CAP.

7.1.3.11.11 Modifica dei campi | campi eliminati e obsoleti

Campi eliminati:

(i seguenti campi sono stati eliminati da PreUpdate 5050.101 o segnalati come "obsoleti":)

Table 'SwS Payroll Setup' (NAV5 only)

"Rapport Archive" // DELETED Field 65
"Paycheck Archive" // DELETED Field 66
"Salary Certificate Archive" // DELETED Field 67
"Archive" // DELETED Field 68

Table 'SwS County'

"IT Return Account" // DELETED Field 1000

Table 'SwS Income Tax County'

"Commissione imposta alla fonte" // DELETED Field 11

Table 'SwS Salary Type'

"Riga nel testo supplementare" // DELETED Field 60

" Testo supplementare nel calcolo " // DELETED Field 61

Table 'SwS DMS Setup'

"Archive" // DELETED Field 5

Table 'SwS Organisation'

"Ordered Key (Obsolete)" // DELETED Field 10

"Test Key (Obsolete)" // DELETED Field 11

Campi segnalati come "obsoleti":

(potranno essere eliminati definitivamente dopo Update 5051.000 | ottobre 2016!)

Table 'SwS Payroll Setup'

"Modalità legge sulla previdenza professionale" // Marked as OBSOLETE Field 647

"Affrancatura" // Marked as OBSOLETE Field 88

Table 'SwS Pension Setup'

"Upper Limit Employment % OLD" // Marked as OBSOLETE Field 50

Table 'SwS Allocated Salary'

"Fest/Variabel" // Marked as OBSOLETE Field 9

Table 'SwS Employee'

"UVG Cost Centre" // Marked as OBSOLETE Field 131

"Salutation" // Marked as OBSOLETE Field 212

Table 'SwS Employee History'

"UVG Cost Centre" // Marked as OBSOLETE Field 131

"Salutation" // Marked as OBSOLETE Field 212

7.2 Update 5051.000 Systemadmin

7.2.1 SwissSalary-Homepage | Download Update

7.2.1.1 Istruzioni

Come si arriva nella sezione dei clienti di SwissSalary?

Tramite <http://www.swissalary.ch> si giunge alla nostra homepage. Cliccare in alto a destra su *Log In*:

N°	Indicazione	Righe di titolo	Tipo	Somatoria	Tipo salario	Conversione tipo di salar...
1000	Ore lavorative		Titolo			
1001	Ore lavorative		Linea		1700	
1550	Ore dovute		Ore dovute			
1560	Ore effettive		Ore effettive			
1570	Ore in +/-		Differenza dovute/effett.			
3000	Assenze		Titolo			
3100	Vacanze		Linea		2150	
3200	Giorni festivi		Linea		2250	
3300	Malattia		Linea		2750	
3400	Infortuni		Linea		2650	
3500	Formazione/Corsi		Linea		2850	
3600	Militare		Linea		2550	
3700	Assenze pagate		Linea		2350	
3800	Assenze breve non pagate		Linea		2390	
4000	Spese e indennità		Titolo			
4100	Spese km	km	Linea		4510	
4200	Spese		Linea		4690	

Fare il login con i dati della ditta. Scegliere il tasto Update NAV (*SwissSalary NAV-clienti*) oppure Update BAU (*SwissSalary BAU-clienti*).

Ora si potranno scaricare gli'Update e i PreUpdate più attuali.

Quali documenti aggiuntivi si possono scaricare?

Oltre all'aggiornamento più attuale si possono scaricare e installare in SwissSalary i nuovissimi PreUpdates, per avere sempre lo stato più attuale dell'oggetto (*consigliato*).

La biblioteca dei manuali attuali e le informazioni riguardanti SwissSalary è continuamente rinnovata e ingrandita.

Come si scarica un file da internet?

Basta un clic sull'icona corrispondente e il download incomincia (i file sono su 'Download')



Verranno inviate delle informazioni che riguardano le novità di SwissSalary?

Sì. Appena vengono pubblicati i nuovi aggiornamenti verrà inviata subito un'email informativa. I PreUpdates sono esposti permanentemente nella nostra homepage e non viene inviata alcuna informazione per email! Per quanto riguarda i PreUpdates importanti invece verrà inviata sicuramente una email!

Gli aggiornamenti non vengono inviati per email?

In genere gli aggiornamenti sono solo scaricabili da internet. Si sono verificati spesso dei problemi ai provider o si sono attivati filtri spam/junk inviando file di grandi dimensioni.

Conoscete il nostro portale per i clienti e i partner?

Tramite il link <https://webportal.swisssalary.ch> si avierà il nostro Portale clienti. Per fare il login sono necessari l'*indirizzo email* e la *password* che vi abbiamo inviato. In caso non sia stata ancora inviata la password, potete richiederla per email a support@swisssalary.ch.

Ovviamente è possibile cambiare la password la prima volta che si fa il login.

Area partner e clienti

Vi preghiamo d'inserire il vostro nome d'utente e il password per collegarvi:

Nome utente

Password

Riconoscere il mio Login su questo PC

Login

Nel Portale clienti non c'è solo la possibilità di porre o rielaborare domande al supporto (Incidents), ma si possono anche leggere, in qualunque momento, le risposte ai vostri quesiti o quelle degli altri. Inoltre è possibile vedere i nostri Task per lo sviluppo del nostro operato. Qui si possono vedere le richieste dei clienti che sono già state realizzate e che appaiono negli aggiornamenti o nei PreUpdates. Si può anche valutare ogni singolo Task in modo da poter partecipare attivamente allo sviluppo di SwissSalary.

Ora potete fare una prova!

Avete domande sulla nostra homepage o sul download?

Scriveteci una email a support@swisssalary.ch oppure chiamate la nostra hotline +41 (0)31 950 07 77 o telefonate al vostro partner. Siamo pronti ad aiutarvi!

7.2.2 Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate

7.2.2.1 Istruzioni

1. Scaricate gli oggetti e i manuali seguendo le descrizioni del capitolo [Istruzioni](#).

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Fornite IN OGNI CASO il manuale utente ai collaboratori che ne hanno bisogno!
- Assicuratevi che nel vostro sistema sia stato installato la versione aggiornata B5050.000 (BAU) / N5050.000 (NAV). Controllate ciò in SwissSalary in Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Update (Versione) oppure nel RTC-Client su Organizzazione.

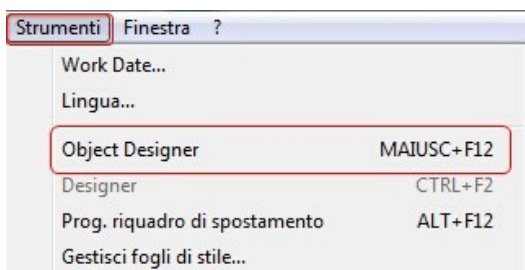
IN CASO ABBIATE LA VERSIONE < B5050.000 / N5050.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE NOI O IL VOSTRO PARTNER!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo di effettuare un'operazione di protezione dei dati prima di installare l'aggiornamento. In genere non è necessario farlo, ma è consigliato per ragioni di sicurezza.

2. Aprire lo zip con il file oggetto tramite WinZip.

3. Aprite Microsoft Dynamics NAV e andate tramite Maj+F12 su Designer dell'oggetto (Strumenti -> Object Designer). Dalla versione NAV 2009 SP1 RTC in poi dovete aprire il Development-Client.

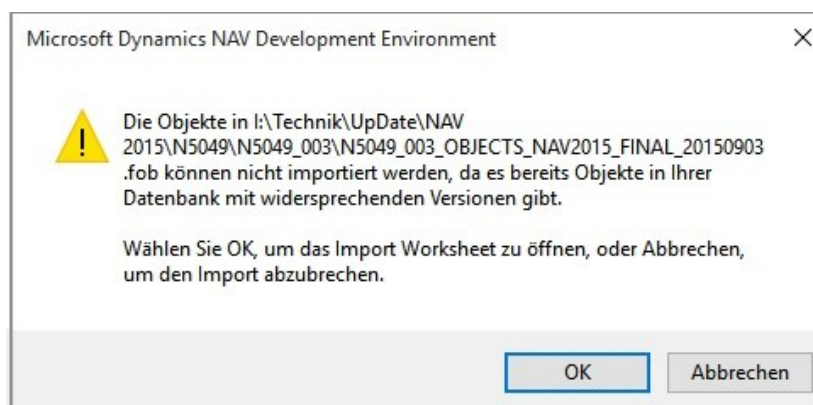


Ora potete vedere tutti gli oggetti NAV che avete a disposizione nella DB NAV.

4. Andate su File -> Import.

5. Andate nel percorso in cui avete salvato il File FOB. Il sistema cercherà di leggere il File FOB.

6. Ora riceverete un'informazione che dovete ASSOLUTAMENTE rispondere con OK.



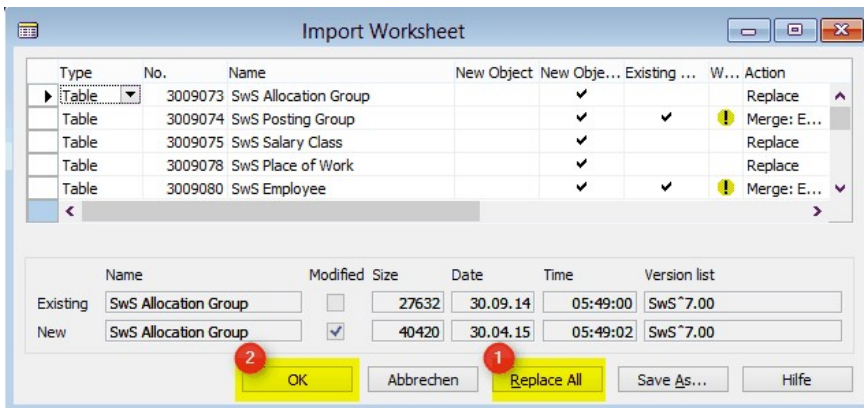
INDICAZIONE:

Nei PreUpdates compare un'altra domanda. Aprite SEMPRE l'Import Worksheet!

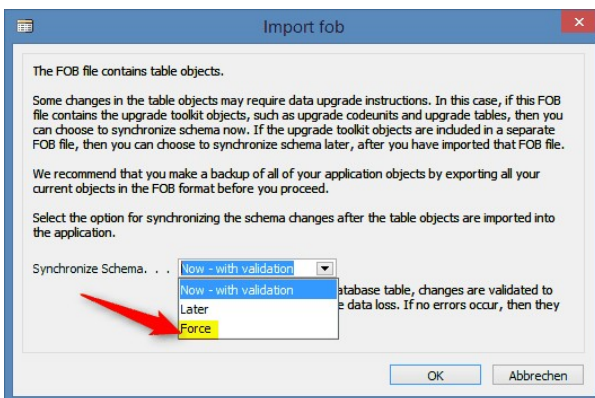
7. L'*Import Worksheet* si apre.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

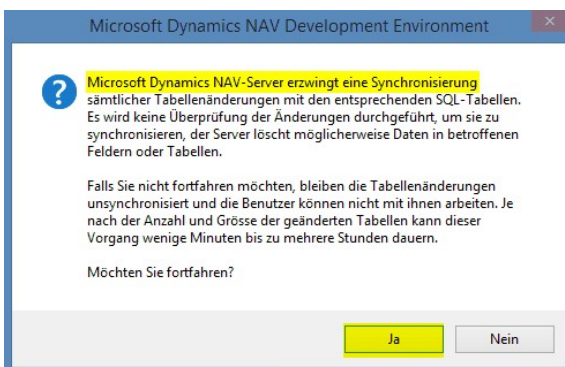
Qui dovete ASSOLUTAMENTE cliccare su REPLACE ALL! Cliccate su OK per continuare il processo di lettura.



Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) compare questo messaggio (confermare con 'Force') e OK.

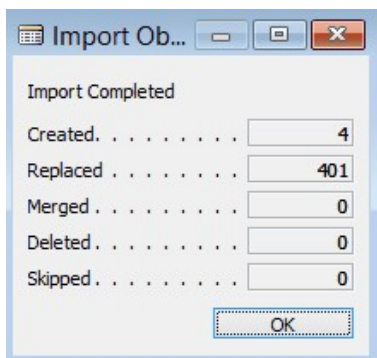


Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) viene proposta una sincronizzazione, confermare questo anche con SI:



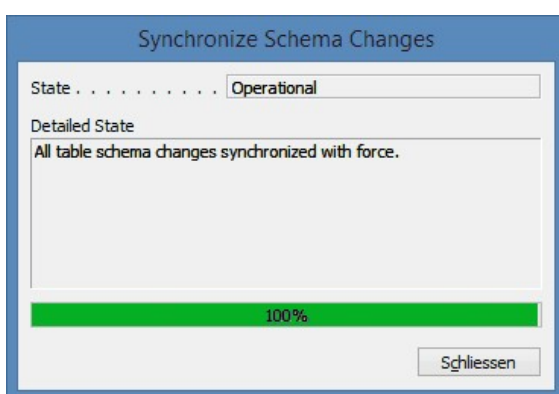
8. Ora sono stati letti gli oggetti nella vostra banca dati. Se l'installazione è andata a buon fine comparirà il seguente avviso:

Nella versione Classic:



(Esempio: il numero degli oggetti può variare!)

Nella versione RTC:



9. Finito, ora l'aggiornamento è stato letto!

INDICAZIONE IMPORTANTE:

Questo è anche il procedimento da seguire per i PreUpdates! Dopo che gli oggetti sono stati letti, andate nel Menu principale di SwissSalary.

Cliccate sul punto del menu Personale (scheda dipendente). Il sistema inizierà automaticamente l'attualizzazione dell'aggiornamento. L'apertura del menu principale per l'*attualizzazione dell'aggiornamento* è compito solamente del collaboratore che ha i *diritti dell'amministratore*. Nessun altro può attualizzare l'aggiornamento! Non appena il percorso batch è concluso, compare un Aviso di completamento.

In Parametri -> Parametri -> Organizzazione oppure nel RTC-Client su Organizzazione potete trovare la cronologia dell'aggiornamento, in cui si trovano tutte le versioni degli aggiornamenti che sono state lette con successo.

Dopo ogni Update/PreUpdate si deve effettuare questo processo di attualizzazione!

Nel File Excel si vedono quali sono gli oggetti nuovi e quali quelli che sono cambiati.

Annotazione dei *Tipi*:

- 1 = Table
- 2 = Form (*non disponibile dalla version NAV 2013 in poi*)
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page (*solo RTC-Client dalla versione NAV 2009 SP1 in poi*)
- 9 = Query (*dalla versione NAV 2013*)

Indicazioni importanti relative a MenuSuite:

SwissSalary NAV:

Le ditte che utilizzano NAV a partire dalla Versione 4.00 non hanno più il vecchio menu a disposizione. Il MenuSuite si trova in un normale aggiornamento.

Se avete dei dubbi a riguardo informate direttamente il vostro partner oppure il nostro supporto.

7.2.3 Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso

7.2.3.1 Istruzioni

Descrizione Ruoli:

Gruppo ID	Nome	Descrizione
SWS-ALL	SwissSalary - All Users	L'unico ruolo che deve essere assegnato a ogni utente di SwissSalary. Con la funzione 'Elaborare conteggio salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, come si calcola attualmente per molti lavoratori nella banca dati. Ovviamente l'addetto ai salari non vede i dati dei mandanti).
SWS-CONS / SWS- INVOICING (solo SwissSalary BAU)	SwissSalary - Consortium SwissSalary - Invoicing	Questo ruolo viene usato per il lavoro nel modulo Consorzio. Con questo ruolo si assegna il completo accesso ai posti del Consorzio e al giornale di contabilità Consorzio. Questo ruolo è adatto per i lavoratori che possono utilizzare la contabilità salari di Consorzio.
SWS-EE- EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo ruolo è la classica assegnazione per la rielaborazione salari che deve completare tutte le funzioni all'interno della contabilità salari. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non cambiare i dati di base salari.

SWS-EE READ	SwissSalary - Read Employees	Come il ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono vedere i dati, ma non modificarli.
SWS-HR EDIT	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
SWS-HR READ	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Solo lettura.
SWS-HR SETUP	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono usare i parametri in PIS. Amministratore salari HR classico.
SWS-POST (solo SwissSalary NAV)	SwissSalary - Posting	In base alle linee guida SOX, l'addetto ai salari non può 'Contabilizzare salario'. Questo ruolo può essere assegnato a un lavoratore del conto della contabilità che è addetto solo alla registrazione dei salari. IMPORTANTE: Questo lavoratore deve ovviamente avere accesso anche a Parametri -> Parametri -> Utenti di SwissSalary oppure nel RTC-Client su Amministrazione SwissSalary-> Utenti.
SWS- SETUP	SwissSalary - Setup	Ruolo classico per l'amministratore salari
SWS-ST EDIT	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si possono creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.

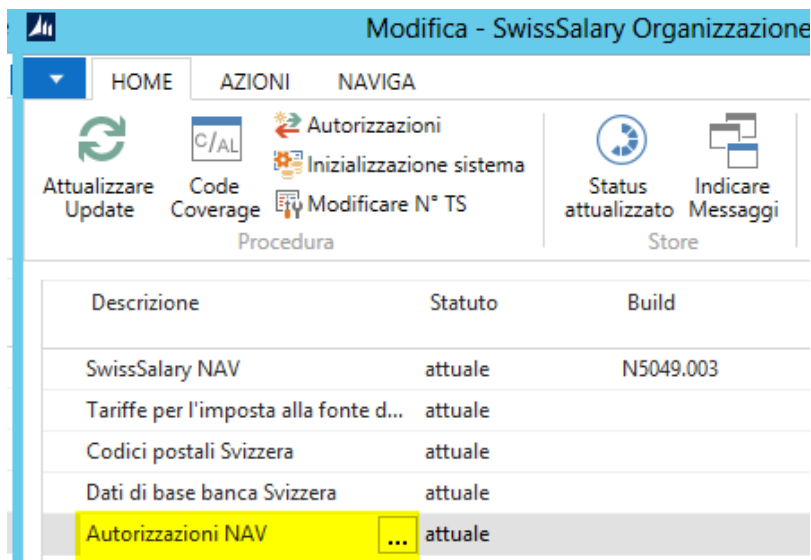
Dopo ogni aggiornamento si devono adattare anche i ruoli d'autorizzazione in SwissSalary (*nuovi accessi tabelle ecc.*)

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- In caso siano stati fatti degli adattamenti individuali nei *Ruoli standard d'autorizzazione "SWS-**", non bisogna dimenticare che sono stati sovrascritti tramite il lettore automatico dei ruoli "Standard".
- Inserire quindi le nuove tabelle nei rispettivi Ruoli d'autorizzazione, prima di attivare il sistema per l'utente!

I *Ruoli d'autorizzazione attuali* si trovano nella nostra homepage nel campo protetto.

Il processo di lettura di SwissSalary viene avviato in *Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Tasto Manutenzione -> Autorizzazioni* oppure nel RTC-Client su *Organizzazione*. Scegliere nel ID-ruolo il valore SWS-*



Scegliere in *Registro Opzioni* il percorso necessario per il File-txt e poi *Importo*. Infine cliccare su *OK* e i ruoli standard dell'utente di SwissSalary saranno già adattati.

Nel caso invece siano stati registrati dei cambiamenti nei nostri ruoli dell'utente del salario standard o si vogliano modificare manualmente i ruoli dell'utente, è possibile farlo in *Strumenti -> Autorizzazione d'accesso -> Ruoli (fino alla versione 3.70 di NAV)* oppure in *Strumenti -> Protezione -> Ruoli (a partire da NAV 4.00)*. Cliccare sui rispettivi ruoli e inserire le nuove tabelle in *Ruoli -> Autorizzazione d'accesso (fino alla versione NAV 3.70)* oppure *Ruoli -> Permessi (a partire da NAV 4.00)*. Nel RTC-Client andate su *Reparti-> Setup-> Setup-> Generale-> Set di autorizzazione*. Se avete domande riguardo a questi parametri, contattate il vostro partner di competenza.

Sono state create nuove tabelle in cui devono essere inseriti i rispettivi ruoli (se già in uso):

Tabella SwissSalary BAU/NAV	Nome oggetto	Nome
9701 (BAU)	Cue Setup (SWS-ALL)	Impostazioni pila
3009171	SwS Following Salary Type	TS seguente
3009187	SwS Blob Link	Blob connessione
3009188	SwS Blob Entry	Blob posto
3009293	SwS SmartPort Change Field	SmartPort Change campo
3009294	SwS SmartPort Posted Ch. Field	SmartPort campo cambiamento postato
3049190	SwS Payroll Chart Setup	Parametri diagramma per salari
3049191	SwS Payroll Chart Setup Line	Parametri diagramma per salari riga
3049201	SwS Certificate	Certificato

SwissSalary Role Center

Tutti i moduli NAV conoscono il proprio Role Center (dalla versione NAV 2009 RTC in poi). SwissSalary ha sviluppato la Page 3009252 SwS Payroll Role Center. Vi consigliamo di lavorare con questo Role Center nella parte dei salari. Potete importare il Role Center (file XML si trova con gli oggetti del Update).

8 Update 5050.000

8.1 Update 5050.000 User

8.1.1 Update 5050.000

Geben Sie hier den Text ein.

8.1.1.1 Introduzione

Gentile cliente di SwissSalary, Gentile partner di SwissSalary,

Siamo lieti di presentarvi il manuale e l'Update numero 50: SwissSalary-Update 5050.000. Una volta installata, avrete la versione più attuale di SwissSalary.

Il cinquantesimo Update? Potrebbe sembrare un vecchio software, invece si tratta di nuove funzioni sviluppate e presentate 50 volte, innumerevoli richieste dei clienti inserite 50 volte, il modulo salario di SwissSalary NAV inserito 50 volte nel nuovissimo ambiente di Microsoft Dynamics NAV, molte certificazioni (swissdec, Certified for Microsoft Dynamics NAV ecc.). Anche se è il cinquantesimo Update, non è ancora finita! Un team molto motivato di 15 collaboratori si occupa ogni giorno di SwissSalary e di altri prodotti come SwissSalary Direct (il portale dei lavoratori) e SwissSalary EasyRapport (la registrazione degli orari e delle prestazioni).

Siamo molto grati al nostro team formato da persone che s'impegnano molto e che giornalmente danno più del meglio di sé. Un particolare ringraziamento anche ai nostri 800 clienti, alle migliaia di mandanti e ai 70 (e più) partner di SwissSalary della Svizzera e dei Paesi di confine. Ci fornite tutti la motivazione per continuare a sviluppare nuove funzioni, anche dopo 50 Update.

Vi assicuro che la 50° edizione è piena di nuove possibilità fantastiche.

Particolarità

1. Versione SwissSalary per Microsoft Dynamics NAV 2016

Il 5 ottobre 2015 Microsoft ha introdotto sul mercato la nona versione NAV. Abbiamo partecipato al lancio all'evento EMEA Directions 2015 live a Mannheim. Il nostro lavoro è pronto e possiamo ora presentare l'update 5050.000 ovvero la prima versione SwissSalary NAV 2016. Se siete interessati all'efficiente versione ERP, moderna e flessibile, contattate già oggi il vostro partner NAV per l'Upgrade NAV 2016.

Pagamento del salario al netto

Richiesto da molti clienti; ora è pronto: il pagamento automatico del salario al netto. Sono necessari solo pochi dati dei parametri e SwissSalary preparerà per voi le correzioni automatiche di salario della diaria. Osservate le nostre indicazioni per un impiego corretto del pagamento del salario al netto.

Ampliamento della TimeMachine - nuovo anche nel settore salari

Con l'introduzione della TimeMachine nel settore salario, SwissSalary ha inserito ulteriori elementi importanti. Dall'update 5049.000 è stata introdotta con successo la TimeMachine per il calcolo dell'imposta alla fonte e per le correzioni retroattive delle tariffe dell'imposta alla fonte. Ora potete inserire il salario sulla linea del tempo (calcolo retroattivo anche per i nuovi salari del futuro - con il giorno preciso).

SwissSalary Store

Il nuovo SwissSalary Store che si trova al punto 'Organisation' del menu, mostra se i vostri dati di base, come per es. le tariffe dell'imposta alla fonte, il cap e i dati bancari o la versione dell'update sono attuali. Potrete richiamare l'attuale update e aggiornare i vostri dati di base direttamente dallo store. Per utilizzare lo store, dovete confermare le condizioni generali una volta soltanto.

SwissSalary SmartPort

Con il nuovo SmartPort di SwissSalary potrete adattare la banca dati in due sistemi (per es. in un sistema HR esterno e SwissSalary, in modo completamente integrato in SwissSalary Direct e SwissSalary). Non sono più necessarie interfacce costose e complicate. Nel settore SwissSalary Direct si possono ora sincronizzare tramite il web l'indirizzo e i dati bancari modificati dai lavoratori (SwissSalary Direct Plus).

SwissSalary Direct Plus

Se stampate e inviate i calcoli di salario e altri documenti per posta, già da subito potrete risparmiare tempo e denaro, offrendo ai vostri lavoratori uno strumento moderno e self service. Molti clienti di SwissSalary inviano già il calcolo di salario a SwissSalary Direct. Il lavoratore deve registrarsi una volta soltanto ed è fatta: semplice, chiaro e moderno. Dopo il lancio di SwissSalary Direct Basis (calcolo di salario e altri documenti salvati in SwissSalary Direct: CHF 0.50/per lavoratore/al mese) abbiamo lanciato anche SwissSalary Direct Plus. Per soli CHF 0.25 in più per lavoratore/al mese, il lavoratore può modificare il suo indirizzo e/o i dati bancari. Grazie a SmartPort si può effettuare questa modifica in SwissSalary, sarete voi a decidere se accettare o rifiutare la modifica.

SwissSalary News

Per esservi vicini e potervi informare in qualsiasi momento sugli update, le novità importanti nel settore sociale e delle imposte, sugli eventi e i corsi di formazione, abbiamo sviluppato la piattaforma SwissSalary News, integrata in SwissSalary Rollcenter potrete visualizzare i nostri contributi attuali. Così non perderete mai le news importanti e sarete più informati. Questo servizio è solo per i clienti di NAV 2009 SP1 RTC!

E non è finita qui. Nel cinquantesimo update di SwissSalary c'è dell'altro. Nelle prossime pagine vi informiamo su tutte le modifiche in modo dettagliato.

Controllate di avere installato almeno la versione 5049.000 del 30/09/2014 necessaria per questo Update. Se negli oggetti di SwissSalary NAV i vostri partner hanno effettuato dei cambiamenti, dovrete necessariamente contattare i vostri partner di Microsoft Dynamics NAV PRIMA di effettuare l'installazione.

Informazioni sul manuale

Sono stati creati degli screenshot delle singole attività per le nuove versioni NAV, basate sui ruoli a partire da NAV 2009 SP1 RTC (Role Tailored Client). Le divergenze con il Classic-Client precedente saranno menzionate nel manuale.

Indicazioni importanti

Clienti di SwissSalary BAU con la versione 5.0 NAV

L'Update 5050.000 di SwissSalary è l'ultima versione completa di BAU versione 5.0. Per la versione BAU5 NON ci saranno altri sviluppi. Vi preghiamo di passare alla nuova soluzione NEVARIS di NAV 2015. Molti clienti di BAU hanno già fatto quest'operazione e lavorano con la piattaforma di NAV 2015. Se avete delle domande riguardo a questo argomento, contattate il vostro supporto di NEVARIS.

Per i clienti di SwissSalary NAV con NAV-DB versioni 3.70, 4.00 + 4.00 SP1

L'Update 5050.000 di SwissSalary è l'ultima versione completa per queste versioni di NAV-DB. Fino a settembre 2016 pubblicheremo gli PreUpdate (5050.xxx) per queste versioni. Da ottobre 2016 ci sarà solo l'update a partire da NAV-DB-Versione 4.00 SP2!

Rollcenter SwissSalary | RTC-Clients da NAV 2009 SP1

Da quando ha introdotto RTC-Clients, SwissSalary mette a disposizione un Rollcenter chiaro e intuitivo. Ma abbiamo constatato che alcuni clienti non lo utilizzano. Nel manuale dell'amministratore del sistema ci sono delle informazioni importanti a riguardo.

Buon divertimento con questa nuovissima versione di SwissSalary!

Il vostro team di SwissSalary

8.1.1.2 Novità

8.1.1.2.1 TimeMachine | Asse del tempo nel settore salari

Task #6772 | 5049.003

Con l'Update 5049.000 (09/2014) vi abbiamo presentato per la prima volta la TimeMachine. Allora avevamo inserito questa soluzione nel settore dell'imposta alla fonte, affinché si potessero riprendere le modifiche/le correzioni retroattive della tariffa sull'asse del tempo.

Ora abbiamo inserito l'asse del tempo anche nel registro salari. In futuro quindi si potranno registrare per es. le modifiche dei salari degli apprendisti e/o dei salari di prova, basterà cliccare sui 3 puntini (dopo il campo della data). Si apre così la TimeMachine. A sinistra si registrano i nuovi salari, i tassi di salario o la percentuale dei posti con "Valido da". A destra della pagina si vedono nella cronologia i salari già calcolati e archiviati.

Ovviamente l'asse del tempo non funziona solo nel futuro, ma anche nel passato. Se per es. si vuole riprendere un adattamento di salario retroattivo, basta inserire una data nel campo "Valido da". SwissSalary calcolerà automaticamente la correzione e l'addebito relativo (come nel calcolo dell'imposta alla fonte con le correzioni retroattive).

La TimeMachine funziona anche con le modifiche inferiori di un mese, per es. se si cambia il salario di un apprendista all'interno di un mese. In futuro si potranno anche registrare altri dati.

Salario	
Codice salario:	Trattamenti
N° Tipo salario:	1100
Importo salario:	9'200.00 ...
Ore medie al mese:	176.00
Retribuzione oraria:	52.27 ...
Rifatturazione esterna:	52.27 ...
Rifatturazione interna:	52.27 ...
Attività in %:	100.00 ... 9'200.00
Importo dell'acconto:	0.00

Modifica - TimeMachine

CRONUS (Schweiz) AG - SWSNAV201...

Elimina Aggiorna Trova

Gestione Pagina

Data inizio	Importo salario
04.2013	9'200.00

Cronistoria TimeMachine

Trova

Data conteggio	Importo salario
31.03.2013	9'350.00
28.02.2013	9'350.00
31.01.2013	9'350.00

OK

Se non volete lavorare con la TimeMachine.

Potrete riprendere le modifiche come avete fatto finora nel campo relativo. La TimeMachine terrà conto in background dei dati corretti (del mese in corso).

Nei prossimi Update/PreUpdates amplieremo l'asse del tempo anche in altri campi importanti. Vi informeremo a suo tempo.

Task #7048 | 5050.000

Ora si possono salvare nella tabella TimeMachine anche l'ID utente e la data della mutazione. Così si potrà controllare, in qualsiasi momento, quale utente ha ripreso le modifiche. Il campo 'User ID' e la data della mutazione è già visibile nella cronologia

8.1.1.2.1.1 Pagamento salario al netto

Posizione d'uscita

In caso di assenze dell'impiegato, come per es. malattia, incidente, servizio militare ecc. di solito vengono inseriti da terzi (le assicurazioni) i tassi di rimpiazzo in forma di diaria.

Se il datore di lavoro paga, durante l'assenza, un salario «normale», si registrano i tassi di rimpiazzo nella contabilità di salario.

Se invece non si devono obbligatoriamente calcolare i tassi di rimpiazzo nelle assicurazioni sociali, nel calcolo salari diminuisce la base della trattenuta degli importi relativi a questi tassi di rimpiazzo e il salario al netto sarà più alto come se non fossero state rielaborate le prestazioni.

Principi per il pagamento salario al netto

- Il datore di lavoro è obbligato a riprendere le correzioni della diaria
- Il salario al netto più alto dopo un'assenza non può esistere
- Per questo vi è la possibilità di riprendere un pagamento salario al netto, se le normative del lavoro lo permettono (convenzione collettiva, contratto di lavoro individuale, diritto delle obbligazioni ecc.)
- Per questo motivo il programma dei salari permette le correzioni della diaria con o senza pagamento salario al netto

Fonte: linee guida per la rielaborazione dei dati di salario 20091204, edizione del 18/12/2009 - swissdec

SwissSalary calcolerà, dall'Update 5050.000, il pagamento salario al netto tramite un ciclo di calcoli automatico. Prima di tutto si deve confermare il salario netto senza le correzioni della diaria. Dopo la registrazione della correzione della diaria, si sommano e si detraggono le basi dell'assicurazione sociale e dell'imposta alla fonte finché il salario al netto raggiunge il rapporto 1:1 rispetto all'importo senza le correzioni della diaria.

Controllate sempre le indicazioni di swissdec, in modo che il pagamento salario al netto possa essere utilizzato solo in base alle condizioni descritte. Per il processo di pagamento del salario al netto non ci sono normative e neppure una vera letteratura a riguardo. È importante però che il pagamento di salario al netto non venga cambiato solo per i singoli lavoratori, bensì per un gruppo ben definito (GAV) o per tutto il settore. In caso dobbiate gestire lavoratori con e senza pagamento di salario al netto, dovrete raddoppiare i tipi di salario della diaria (con/senza pagamento di salario al netto).

Parametri

I parametri del pagamento di salario al netto in SwissSalary sono molto semplici.

Nuovo tipo di salario pagamento di salario al netto

Prima di tutto bisogna creare un nuovo tipo di salario: il pagamento di salario al netto, che può essere una copia del tipo di salario mensile o la correzione del salario mensile. Si deve copiare quindi uno di questi tipi di salari e inserire il numero 1160 per un nuovo TS (dati di salario standard). Controllate che il tipo di calcolo sia impostato in negativo. Utilizzate le traduzioni. Gli obblighi e le destinazioni rimangono in genere come nel tipo di salario in uscita mensile.

Assegnazione del nuovo tipo di salario nei dati di base salari

Per fare in modo che SwissSalary riconosca qual è il tipo di salario giusto per il pagamento di salario al netto, si deve registrare una volta soltanto il nuovo TS nei dati di base salari nel registro Base -> Campo Salario netto compensazione TS.

TS pagamento negativo:	8830	▼
Salario netto compensazione TS:	1160	▼
TS spese proveremo:		▼

Contrassegno dei tipi di salario-diaria

Ora si devono contrassegnare con un segno di spunta le correzioni-diaria e il tipo di salario-diaria relativo nel campo Salario netto compensazione. Vi ricordiamo ancora una volta che i tipi di salario-diaria devono essere raddoppiati, se si hanno diverse osservazioni per lo stesso mandante (con/senza pagamento salario al netto).

Basi sottoposti		▼	
Salario lordo (LAINF):	<input checked="" type="checkbox"/>	Commento per il certificato di salario (Cifra 15):	<input type="checkbox"/>
AVS assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Certificato di salario (Modulo 11):	▼
AD assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Indennità di vacanza di diritto (SO):	<input type="checkbox"/>
LAINF assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Parte 13ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
LAINFC assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Parte 14ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
LPP assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Il lordo per il netto:	<input type="checkbox"/>
IGM assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Salario netto compensazione:	<input checked="" type="checkbox"/>
Obbligo fiscale:	<input checked="" type="checkbox"/>	Supplemento degli oneri sociali:	▼
IF assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Posti per ogni riga - conto della contabilità:	<input type="checkbox"/>
Importo decisivo dell'IF:	<input checked="" type="checkbox"/>	testo complementare:	▼
Fondo sociale assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Statistica RSS:	▼
Guadagni assicurati in base alla LPP:	▼	Dettaglio IF:	▼

Calcolo del pagamento salario al netto

Ora si può calcolare il pagamento salario al netto. SwissSalary effettua automaticamente un calcolo normale. Nei nostri test, nonostante una grande potenza di calcolo per i cicli di calcolo, non siamo riusciti a diminuire la velocità del calcolare del salario.

Come si può controllare il calcolo?

Si deve creare un calcolo di test per il lavoratore senza correzioni-diaria, notarsi l'importo del salario netto e infine registrare le correzioni della diaria e ricreare un altro calcolo di test. Ora compare automaticamente TS 1160 nel settore salario lordo con un importo negativo. L'importo del salario netto dovrebbe essere di nuovo lo stesso senza le correzioni della diaria.

Il nostro calcolo avviene per mezzo del ciclo di calcolo della base dell'assicurazione sociale e di quella privata, nonché della base dell'imposta alla fonte. Tramite la correzione del salario, si detraggono ancora una volta le basi e gli sgravi delle correzioni della diaria. Questo calcolo avviene ovviamente in modo paritetico per i lavoratori e per i datori di lavoro. Con questa ulteriore detrazione di salario e quella relativa alle basi di salario, il lavoratore riceve lo stesso salario netto, come se non avesse ricevuto la diaria. Con questa ulteriore detrazione delle basi di salario il pagamento del salario al netto non è completamente contestato dalle assicurazioni sociali. All'assicurazione sociale vanno degli importi importanti quindi l'ulteriore detrazione della base dell'assicurazione sociale potrebbe significare che il lavoratore non è più assicurato sufficientemente per l'assicurazione vecchiaia e superstiti; in questo caso si deve registrare il lavoratore come assicurato non attivo.

Il nostro supporto non è tenuto a dare informazioni legali ai clienti e/o ai partner e quindi non può indicare se in singoli casi si possa effettuare un pagamento di salario al netto o no. Sono le ditte stesse a dover decidere. Dato che non ci sono normative sul pagamento di salario al netto, in caso di controversia (senza una tutela giuridica del datore di lavoro nei confronti dell'impiegato, ma seguendo il contratto) potranno esserci delle multe e dei pagamenti arretrati. Se avete domande sulla logica del calcolo, siamo ovviamente a vostra disposizione.

8.1.1.2.2 SwissSalary Store

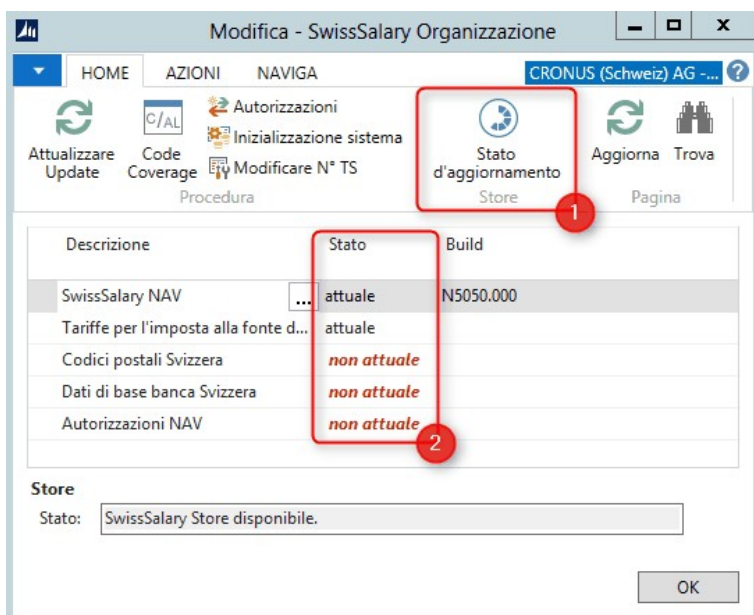
Task #6665 | 5049.003

Lo SwissSalary Store non fa parte della soluzione BAU V5, è solo nella versione BAU NAV 2015!

La contabilità salario deve essere adattata regolarmente alle nuove situazioni. Oltre alle basi giuridiche si devono per esempio aggiornare le nuove tariffe dell'imposta alla fonte, i nuovi CAP, i dati bancari e/o le autorizzazioni d'accesso.

Con SwissSalary Store offriamo ai clienti un percorso efficiente per poter aggiornare in qualsiasi momento la contabilità salari e i suoi dati di base. Come avviene in altri App Store, sono elencate tutte le componenti installate e viene indicato automaticamente se una componente è troppo vecchia; basteranno pochi clic per attualizzarla.

Quando l'utente apre la maschera Organizzazione, il sistema controlla automaticamente se ci sono degli Update a disposizione e a sua volta li segnala. Nel seguente esempio si vede che le autorizzazioni d'accesso non sono attuali (2). Il rilevamento può essere ripetuto in qualunque momento con un clic su Stato d'aggiornamento (1).



Se si vuole per es. scaricare l'Update di SwissSalary, basta cliccare sui 3 puntini nel campo SwissSalary (si aprirà l'homepage <http://www.swissalary.ch>):

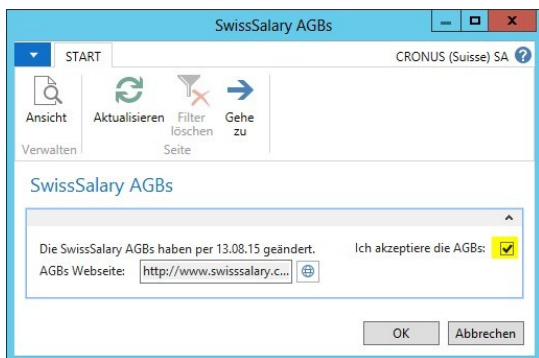
Descrizione	Stato	Build
SwissSalary NAV	...	attuale N5050.000

Tramite il link si può accedere al nostro settore protetto per il download (Log in), in cui si trovano gli Update. Una volta importato l'update correttamente, si attualizza l'indicazione nella colonna Stato. Se non c'è connessione a internet o se SwissSalary Store è offline, funziona tutto lo stesso, ma non ne viene indicato lo Stato. Lo stato di SwissSalary Store viene indicato sotto. Nella maggior parte dei casi, una volta confermate le condizioni generali, SwissSalary Store dovrebbe essere disponibile.

8.1.1.2.2.1 Condizioni generali dell'operazione

Task #7071 | 5050.000

Richiamando 'Organizzazione' compare la domanda se si vogliono accettare le condizioni generali di SwissSalary o no.



Ponete un segno di spunta in "Accetto le condizioni" e confermate con OK. Questa domanda ricomparirà all'avvio di 'Organizzazione', quando le condizioni verranno modificate. Non appena accettate le condizioni, avverrà lo scambio dei dati con SwissSalary Store.

Il contenuto delle condizioni generali disponibili in qualsiasi momento in <http://www.swissalary.ch/it/cgc>.

8.1.1.2.3 SwissSalary SmartPort

5049.003

SwissSalary SmartPort non è una soluzione per BAU V5, è solo per BAU versione NAV 2015!

SwissSalary SmartPort è descritta nel manuale dell'Update della versione 5050.000 del 15/10/2015.

SmartPort serve per la sincronizzazione dell'interfaccia, per es. tra SwissSalary Direct e SwissSalary. Se il lavoratore registra in SwissSalary Direct per es. l'indirizzo e/o le modifiche dei dati bancari, questi dati compariranno cliccando un solo tasto (sincronizzazione diretta). L'addetto al conteggio salario potrà poi decidere se riprendere le modifiche o no.

Si può aggiungere SmartPort in RTC in Personalizza -> Personalizza pagina. In Classic Client, invece, è in Attività periodiche.

Visualizzazione in RTC (Rollcenter SwissSalary)

SmartPort					
Modificato il	Descrizione	N° dipendente	Sistema di cambio Code	Data inizio	
Importa	Direct Sync	Aprire	Mostra tutto	Protocollo	Parametri
Trova					

Visualizzazione delle modifiche (vecchie/nuove). Ecco 2 esempi di modifica dell'indirizzo e dei dati bancari di SwissSalary Direct Plus.

Ansicht - SmartPort - SMART001

Änderung akzeptieren?

Mitarbeiter

Personaln.: SMART001
Name: Muster
Vorname: Peter

Änderung (Allgemein)

	Alt	Neu
Name:	Muster	Muster
Vorname:	Peter	Peter
Adresse:	Dorfstrasse 1	Centralstr. 1
Adresse 2:		c/o Mark Müller
PLZ:	5544	6210
Ort:	Aristau AG	Sursee
Ländercode:		
Private E-Mail:	p.muster@gmail.com	p.muster@gmail.com
Firma E-Mail:	peter.muster@sempach.ch	peter.muster@sempach.ch
Telefon Privat:	+41 56 373 44 34	+41 41 773 44 33
Telefon Geschäft:	+41 41 664 54 44	+41 41 664 54 44
Mobiltelefon Privat:	079 306 81 58	079 306 81 58
Mobiltelefon Geschäft:	079 303 82 54	079 303 82 54
Kündigungsfrist:	3M	3M
Arbeitsort:	LU	LU

Info

Geändert von: Testy Tester
Geändert am: 19.07.2015
Gültig ab:

Ja Nein

Ansicht - SmartPort - SMART001

Änderung akzeptieren?

Mitarbeiter

Personaln.: SMART001
Name: Muster
Vorname: Peter

Änderung (Bank)

	Alt	Neu
Pos.:	1	1
IBAN:	CH63 0900 0000 2500 9779 8	CH31 0070 0115 6518 4917 3
Begünstigter Name:	Peter Muster	Peter Muster (Invalid IBAN)
BIC (SWIFT):	2342355	2342355

Info

Geändert von: Testy Tester
Geändert am: 19.07.2015
Gültig ab:

Ja Nein

Owamente vengono poste le stesse domande di sicurezza come in una mutazione manuale per es. nella modifica del CAP.

Funzione

Importazione	Nei parametri si possono aggiungere altri sistemi esterni (per es. il sistema esterno HR). Tramite l'Importazione si possono sincronizzare i dati da uno strumento esterno.
Direct Sync	Se avete già SwissSalary Direct Plus in funzione, non avrete bisogno di altri parametri, i campi da sincronizzare sono già definiti. Basta cliccare su Direct Sync e appariranno tutte le modifiche in SwissSalary Direct
Apri	Con Apri compaiono le modifiche evidenziate in rosso (novità) in una maschera. Con 'Si' verranno accettate le modifiche, con 'No' verranno rifiutate. Se si vuole rispondere alle domande in un secondo momento, basterà cliccare in alto a destra sulla croce e chiudere la domanda
Rifiuta	Si possono rifiutare le modifiche.
Mostra tutto	Eliminando i filtri, compaiono tutte le modifiche
Protocollo	Il protocollo elenca tutte le modifiche e mostra se avete accettato o rifiutato le modifiche.
Parametri	L'indicazione del percorso per le soluzioni esterne (per es. le soluzioni HR) è in costruzione
Ricerca	Maschera di ricerca standard

8.1.1.2.4 SwissSalary News

SwissSalary News può essere utilizzato solo in RTC-Clients da NAV 2009 SP1 RTC. Questa funzione non è disponibile nel vecchio Classic-Clients fino a NAV 2009 R2 Classic.

Con SwissSalary News riceverete una nuova piattaforma d'informazioni con le indicazioni attuali. In SwissSalary Rollcenter potete accedere a tutte le informazioni importanti che pubblichiamo nella nostra homepage. Qui troverete le informazioni sui nuovi Update/PreUpdates, manuali, tariffe dell'imposta alla fonte, corsi di formazione, modifiche all'assicurazione sociale ecc. Grazie a SwissSalary News sarete i primi a ricevere queste informazioni e (importantissimo) non vi perderete più le informazioni urgenti.

Come in SmartPort potrete inserire SwissSalary News in RTC in Personalizza -> Personalizza pagina

Dichiarazione di salario

SwissSalary News

Aggiornare le News | Aprire nel browser | Trova

Titolo	Data di pubblicazione
Le tariffe dell'imposta alla fonte sono disponibili per 2016!	23.12.2015
SwissSalary è certificato per Microsoft Dynamics NAV 2016	13.11.2015
50. Update SwissSalary è disponibile - Prima versione SwissSalary per NAV 2016	10.11.2015

8.1.1.2.5 Rapporto SwissSalary in Excel | Ampliamento con i campi di scelta

Task #6160 | 5049.001

Si può inserire manualmente e avviare il rapporto 3009242 Importazione dati salario da Excel (versione BAU 5: 5142937) in Relazioni generali. Questo rapporto non è strettamente legato alla struttura del menu di SwissSalary. Il rapporto serve a importare i dati da Excel direttamente nei campi della carta personale. Per es. si possono importare gli aumenti di salario, le aliquote mensili, i salari ecc. Ora si possono importare 3 campi a scelta dell'intera scheda dipendente.

Optionen ^

Excel-Importdatei: ...

Excel Sheet:

Von Zeile:

Bis Zeile:

Spalteneinrichtung

Personalnr.:

Lohnsatz Betrag:

Monatsteile:

Lohnansatz:

neuer Lohn Lohnsatz Betrag:

neuer Lohn Lohnansatz:

Lohnerhöhung individuell Lohnsatz Betrag:

Lohnerhöhung individuell Lohnansatz:

Wahlfelder

Geburtsdatum	<input type="text" value="B"/>
Anrede Bezeichnung	<input type="text" value="G"/>
Eintrittsdatum	<input type="text" value="C"/>

8.1.1.3 Dipendenti

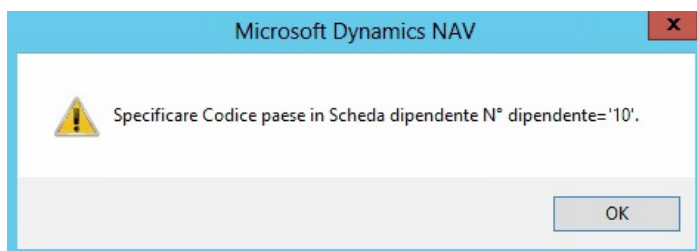
8.1.1.3.1 Dati personali

8.1.1.3.1.1 Il codice paese è un nuovo campo obbligatorio

Task #6487 | 5049.002

Il campo "Codice paese" nel registro 'Dati personali' è un nuovo campo obbligatorio da compilare. Durante il processo "Elaborare conteggio salari" verrà controllato il campo e se è stato registrato il paese.

Se questo campo rimane vuoto, comparirà il seguente avviso:



Il codice del paese non è quello della nazionalità del lavoratore, ma il paese della sua residenza. Ciò significa che anche in caso di un indirizzo svizzero, si deve sempre inserire 'CH', garantito dal file-cap corretto.

8.1.1.3.2 Registro 'Occupazione'

8.1.1.3.2.1 Registrazione postuma della data d'uscita

Task #6301 | 5049.002

Se si è dimenticato di inserire la data di uscita, lo si può fare in un secondo momento nella scheda dipendente. Si può anche inserire la "Tabella Trattamento di salari - Campo Data d'uscita". Questa tabella serve per la descrizione dei rapporti di fine anno. Finora anche se si inseriva la data in un secondo momento, non aveva nessun effetto sulla cronologia e quindi spesso il rapporto di fine anno assegnava i periodi in modo errato.

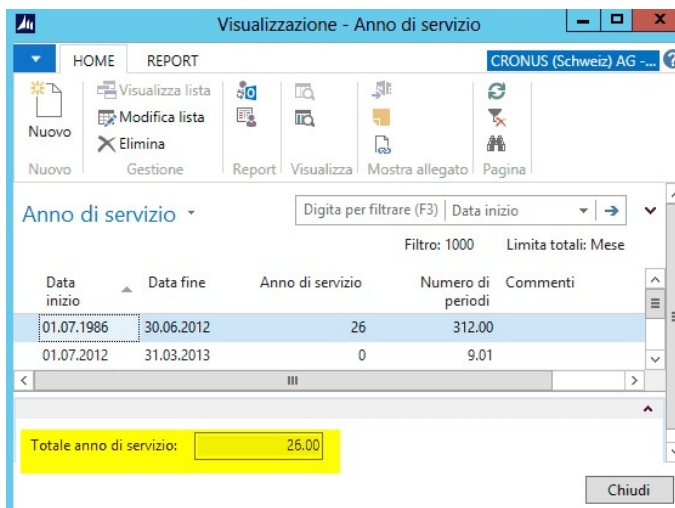
IMPORTANTE

Vi sconsigliamo di inserire la data d'uscita in un secondo momento. Nel mese d'uscita tutti calcoli di uscita (calcoli pro rata del salario, il limite massimo di assicurazione di disoccupazione, legge federale sull'assicurazione contro infortuni e dell'imposta alla fonte, pagamento della tredicesima pro rata ecc.) sono automatizzati e vengono ripresi correttamente. Se manca la data d'uscita di questo periodo, i calcoli risulteranno sbagliati o non potranno essere automatizzati. Se si inserisce la data in un secondo momento non cambia nulla nei calcoli, ma si avrà la data giusta per le valutazioni.

8.1.1.3.2.2 Anni di servizio totali

Task #7046 | 5050.000

Nella tabella Anni di servizio ora viene indicato il 'Totale' degli anni di servizio.



8.1.1.3.2.3 Versione SwissSalary BAU | Dimensioni del dipendente e classe salariale

Task #6261 | 5049.002

NOVITÀ: anche nella versione BAU si possono inserire le dimensioni del dipendente (per es. i centri di costo) per ogni lavoratore. Ciò segue la stessa logica della versione NAV senza settore specifico. Le registrazioni dei dati nel giornale delle relazioni d'attività o degli elementi salari che non sono assegnate ai centri di costo, verranno distribuite nelle dimensioni del personale indicate (per il conto della contabilità).

I parametri sono nella scheda dipendente -> Rubrica menu 'Personale' -> Dimensioni del dipendente (nella versione Classic 5.0 tramite F9):

Personaldimension		Filtereingabe (F3)	Dimensionswe
Dimensionswert	Dimension Name	Anteil	Beschreibung
BAUSTELLE A1 2050	Doppelstöckige Autobahn Bern-Zürich	0.00	

Si prega di fare attenzione che questo valore non deve rimanere mai 0.00 (vedi figura), altrimenti non avviene nessuna distribuzione. Si possono registrare diverse distribuzioni su più centri di costo. Per esempio:

Centro di costo A = 10
 Centro di costo B = 50
 Centro di costo C = 40
 Totale = 100

La spesa verrà divisa per 100 x la quota. La quota totale non deve per forza essere 100, si calcolerà sempre la quota totale x quota.

Task #6260 | 5049.002

NOVITÀ: nella classe salariale si può scegliere un campo aggiuntivo per la registrazione del tasso di salario per la rifatturazione interna (BBA). Ma si può anche definire un tasso fisso di rifatturazione per ogni fascia di retribuzione che verrà inoltrata al BBA per ogni ora registrata. Questo tasso di salario viene poi indicato nel registro salario per i lavoratori e utilizzato per l'accredito.

I parametri sono nei salari base o in scheda dipendente -> Registro 'Occupazione' -> 'Classe salariale':

Classe salario ▾

Digita per filtrare (F3) | Codice ▾ | →

Nessun filtro applicato

Codice	Indicazione	Assegnare salario di...	Au... livell...	Classe salario prossima	Tasso fattura interno
A	Gerüstbau Monteur		<input type="checkbox"/>		
B	Gerüstbauer mit Fa...		<input type="checkbox"/>		
C	Gerüstbauarbeiter		<input type="checkbox"/>		
Q	Chef-Monteur		<input type="checkbox"/>		
ST1	Stufe 1		<input type="checkbox"/>		13.75
ST2	Stufe 2		<input type="checkbox"/>		43.60
ST3	Stufe 3		<input type="checkbox"/>		61.20

8.1.1.3.3 Registro 'IF'

8.1.1.3.3.1 Tariffe dell'IF del cantone TI a disposizione compreso il testo

Task #6264 | 5049.002

A gennaio del 2015 il cantone TI ha pubblicato le nuove tariffe per i lavoratori frontalieri con soggiorno settimanale (vedere le informazioni sottostanti). I codici delle tariffe sono già stati pubblicati nel PreUpdate 5049.001 (malgrado non ci sia ancora il testo). In scheda dipendente -> Registro IF, e si possono scegliere queste tabelle compresi i testi (è possibile farlo anche in TimeMachine).

NOVITÀ 2015 IN AMBITO IMPOSTE ALLA FONTE

NUOVE TABELLE DI CALCOLO 2015

In considerazione delle modifiche previste a livello di legislazione tributaria cantonale con effetto 01.01.2015, di seguito vengono presentate in modo riassuntivo e succinto le nuove tabelle 2015 con la loro relativa applicazione e confrontate con le tabelle 2014.

Titolari di un permesso "G" con rientro giornaliero oppure cittadini svizzeri residenti all'estero che rientrano giornalmente al proprio domicilio.			
Tabelle 2014		Tabelle 2015	
Persone sole	A	Persone sole	A
Famiglie con un solo reddito	B	Famiglie con un solo reddito	B
Famiglie con doppio reddito	C	Famiglie con doppio reddito	C
Frontalieri fiscali con doppio reddito (il coniuge avente attività lucrativa all'estero)	F	Frontalieri fiscali con doppio reddito (il coniuge avente attività lucrativa all'estero)	F
Famiglie monoparentali	H	Famiglie monoparentali	H
(* Attività accessoria	D	(* Attività accessoria	D

Titolari di un permesso "B", "L", "G" oppure cittadini svizzeri residenti all'estero con rientro settimanale.			
Tabelle 2014		Tabelle 2015	
Persone sole	A	Persone sole	R
Famiglie con un solo reddito	B	Famiglie con un solo reddito	S
Famiglie con doppio reddito	C	Famiglie con doppio reddito	T
Famiglie monoparentali	H	Famiglie monoparentali	U
(* Attività accessoria	D	(* Attività accessoria	D

(* Attività accessoria: grado d'occupazione inferiore al 50% con una prestazione mensile lorda inferiore o uguale a CHF 2'000.00. Aliquota fissa al 10%.

8.1.1.3.4 Elenco dipendente | Ordine in RTC

Task #6733 | 5049.003

L'ordine scelto viene salvato nell'*elenco dipendente*. Ciò funziona solo se si è ordinato per campo standard, come per es. per N° dipendente, o se si è ordinata la ricerca (A-Z).

N° dipendente	▲ Criterio ricerca	Cognome	Nome
1000	MUSTER KONRAD	Muster	Konrad
1002	MAURON FABIENNE	Mauron	Fabienne
1003	DIVITTO ANTONIO	Divitto	Antonio
1004	MÜLLER PETER	Müller	Peter
1005	MEIER HANS-RUDOLF	Meier	Hans-Rudolf

8.1.1.3.5 Lista dipendente | Statistica individuale con osservazioni

Task #6801 | 5050.000

Nella statistica personale si può ora visualizzare anche la colonna 'Osservazioni'. Le osservazioni vengono stampate nei dati personali.

8.1.1.3.6 Cognome/Nome per moduli/pagine

Task #6441 | 5049.002

Nei moduli e pagine seguenti verranno indicati accanto ai numeri del dipendente anche il cognome e il nome del lavoratore:

- Bambini
- Dimensioni del dipendente
- Banca
- Elenco trattamento di salario

Così si potrà vedere in quale lavoratore si è.

8.1.1.3.7 Banche del dipendente | Possibilità per le assegnazioni fisse dei tipi di salario per ogni banca

Task #6837 | 5049.003

Se si vogliono versare determinati importi sempre alla stessa banca, basta inserire nel collegamento della banca un nuovo filtro ai tipi di salario (solo nei singoli tipi di salario).

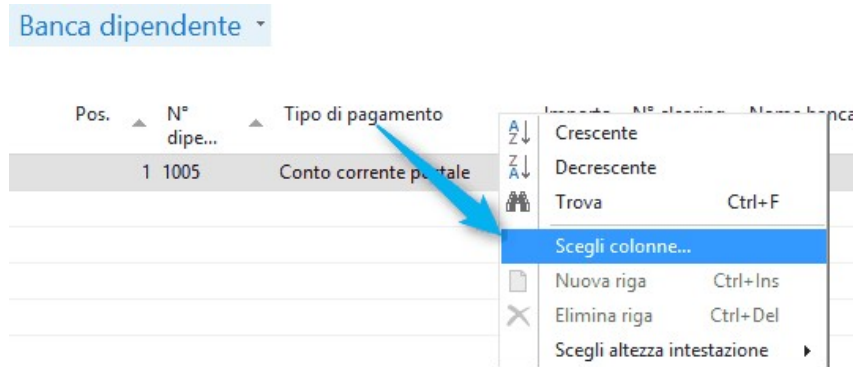
Esempio:

Il lavoratore vuole che tutte le spese vengano pagate in conti separati. L'addetto alla rielaborazione salari registra tutte le spese del tipo di salario ponendo un filtro con i tipi di salario per es. "3000..3999". Così nella Relazione d'attività giornale salario, nei elementi salari verrà inserito automaticamente il codice della banca. Si può inserire questo automatismo manualmente in qualunque momento, subito dopo aver redatto il rapporto.

Generale			
Pos.:	<input type="text" value="1"/>	Tipo di pagamento bancario:	<input type="text" value="Standard"/>
Importo massimo:	<input type="text" value="0.00"/>	Regolamento di spese:	<input type="text" value="Mandante"/>
Filtro Tipi salari:	<input type="text" value="3000..3999"/>	Codice valuta:	<input type="text"/>
Valido dal:	<input type="text"/>	Tasso di cambio valutario:	<input type="text"/>
Valido fino al:	<input type="text"/>	Importo massimo (Valuta del mandante):	<input type="text" value="0.00"/>

Task #6608 | 5049.003

All'elenco **Banche del personale** si possono aggiungere altri campi, basta cliccare su **Scegli colonne**.



Oppure si può scegliere il N° dipendente e il cognome/nome.



8.1.1.3.8 Elementi salari | Nuovo Factbox

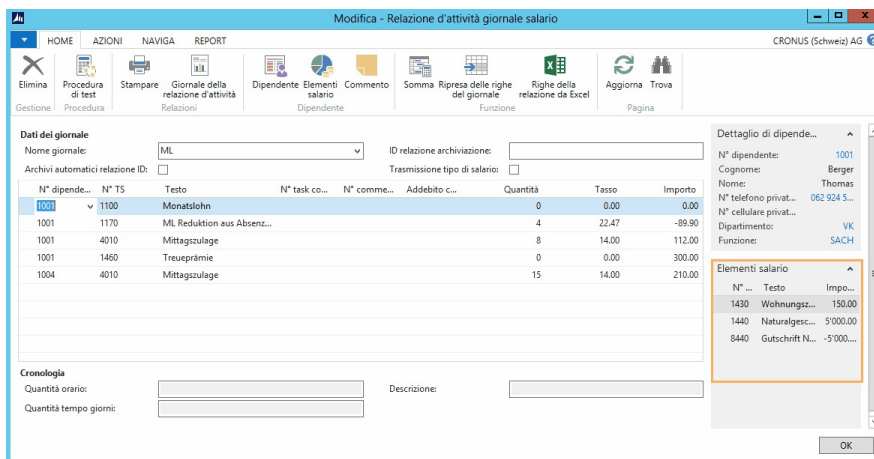
Questa novità si riferisce soprattutto alle versioni RTC!

Task #6157 | 5049.001

Nei clienti basati sui ruoli è stato introdotto un nuovo Factbox con i **elementi salari**. Questo Factbox compare nelle seguenti pagine o può essere attivato/disattivato in:

- scheda dipendenti
- elenco dipendente
- relazione d'attività giornale salario

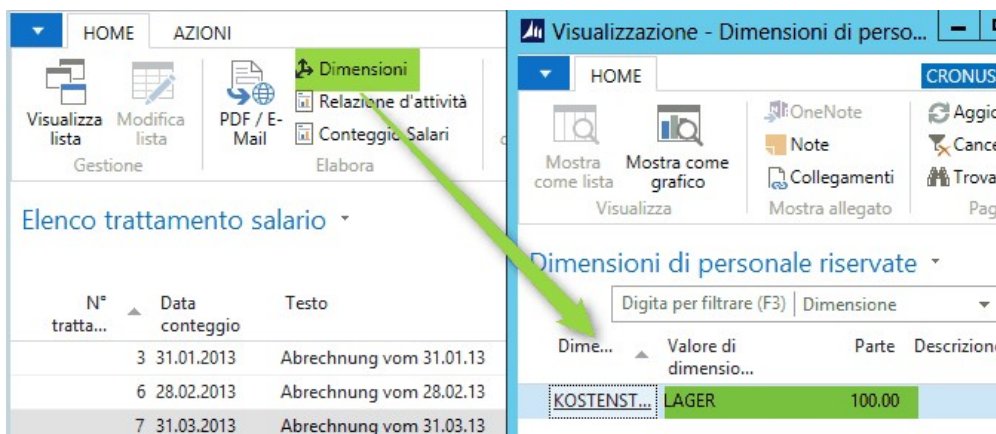
Ecco un esempio del nuovo Factbox **con i elementi salari** in Relazione d'attività giornale salario:



8.1.1.3.9 Elenco Trattamento dei salari | Dimensioni registrate

Task #6442 | 5049.003

Ora dall'elenco dei Trattamento dei salari si possono controllare le dimensioni del dipendente registrate per ogni Trattamento dei salari.



8.1.1.3.10 Certificato per l'Attestato di guadagno intermedio per l'assicurazione di disoccupazione | Inserimento automatico delle ore

Task #6809 | 5049.003

Il rapporto **Certificato per l'Attestato di guadagno intermedio per l'assicurazione di disoccupazione** non mostrava automaticamente le ore di lavoro e di assenza, il modulo doveva essere compilato manualmente. Ora le ditte che dispongono giornalmente della registrazione delle ore di lavoro e di assenza (come per es. usando SwissSalary EasyRapport o l'importazione dei dati tramite l'apposita interfaccia), devono solo trasmettere direttamente alla relazione le ore registrate. È stato inoltre ampliato il parametro **tipi d'orario** di una colonna **Abbreviazione di assicurazione di disoccupazione**.

Se in un giorno vengono registrati un'assenza con i codici A, B, C, D o E e l'orario di lavoro, compare un "+", per esempio "A4 + 4", altrimenti compare la lettera relativa o il totale dell'orario che è stato definito come **Orario** con l'**abbreviazione AD** nei tipi d'orario.

Tipi d'orario ▾

Codice ▲	Descrizione	Criterio ricerca	Nas... in s...	Abbreviazione AD	Unità	Ore effettive	Saldato
ABSENZEN	Absenzen	25	<input type="checkbox"/>		Giorni	<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
ARBEIT	Produktive Zeit	11	<input checked="" type="checkbox"/>	Ore di lavoro	Ore	<input checked="" type="checkbox"/>	Orario di la...
FEIERTAGE	Feiertage	16	<input type="checkbox"/>		Giorni	<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
FERIEN	Ferienbezug	3	<input type="checkbox"/>	E = Vacanze	Giorni	<input checked="" type="checkbox"/>	Vacanze
FERIENANSP	Ferienanspruch	1	<input type="checkbox"/>	E = Vacanze	Giorni	<input type="checkbox"/>	Vacanze
FERIENAUS	Ferienauszahlung	4	<input type="checkbox"/>	E = Vacanze	Giorni	<input type="checkbox"/>	Vacanze
FERIENKORR	Ferienkorrektur	2	<input type="checkbox"/>	E = Vacanze	Giorni	<input type="checkbox"/>	Vacanze
GLEITZEIT	Gleitzeit	5	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Orario vari...
IST-ZEIT	Ist-Zeit	15	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Ore effettive
KOMP GZ	Kompensation G...	6	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Orario vari...
KOMP NA...	Nachtarbeit Ko...	13	<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	Lavoro di ...
KOMP UZ	Kompensation Ü...	8	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Ore straor...
KRANKHEIT	Krankheit	19	<input type="checkbox"/>	A = Malattia/Infortunio	Giorni	<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
KURSE	Kurse/Schule	21	<input type="checkbox"/>		Giorni	<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
KURZARBEIT	Kurzarbeit	23	<input type="checkbox"/>	C = Altre assenze pagate		<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
MASSAGEN	Massagen	MASSAGEN	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Diversi
MILITÄR	Militär	22	<input type="checkbox"/>	B = Militare		<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
MUTTER	Mutterschaft	20	<input type="checkbox"/>	C = Altre assenze pagate	Giorni	<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
NACHT	Nachtarbeit	12	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Lavoro di ...
SOLLZEIT	Sollzeit	14	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	Ore dovute
ÜBERZEIT	Überzeit	7	<input type="checkbox"/>		Ore	<input type="checkbox"/>	Ore straor...
UNFALL/BU	Unfall BU	17	<input type="checkbox"/>	A = Malattia/Infortunio		<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi
UNFALL/N...	Unfall NBU	18	<input type="checkbox"/>	A = Malattia/Infortunio		<input checked="" type="checkbox"/>	Diversi

L'abbreviazione A-E corrispondono alla legenda sul rapporto.

Nelle relative caselle del calendario devono essere indicate le ore lavorate dalla persona assicurata. Per le assenze pagate e non pagate vanno usate le sigle seguenti:

A = malattia, infortunio, maternità **B** = servizio militare, servizio civile **C** = altre assenze pagate **D** = assenze non pagate **E** = vacanze

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	

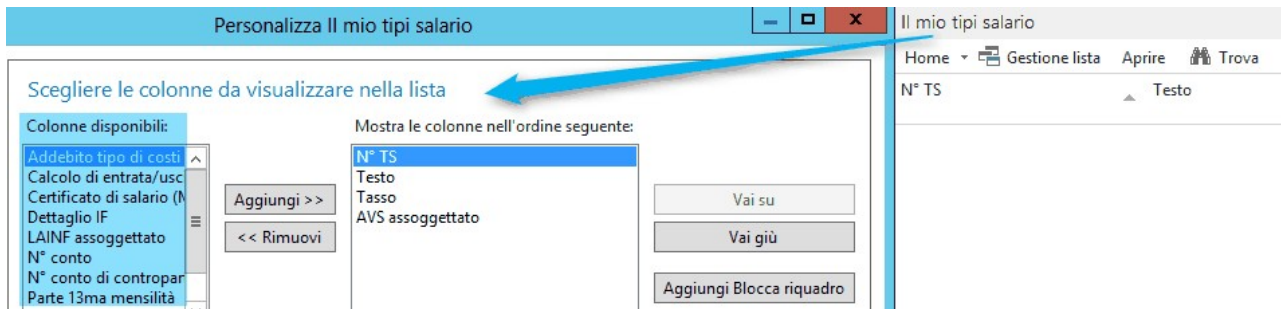
8.1.1.4 Tipi di salario

8.1.1.4.1 Il mio tipo di salario | Ampliamento della scelta delle colonne

Task #6708 | 5049.003

In SwissSalary Rollcenter si può scegliere la pagina **Il mio tipo di salario**. Abbiamo ampliato la scelta delle colonne con i seguenti valori:

- N° conto
- N° tipo salario
- Addebito tipo di salario
- Sgravio del tipo di costo
- Certificato di salario (Modulo 11)
- Statistica RSS
- Dettaglio IF
- Calcolo di entrata/uscita



8.1.1.4.2 Compensazione dell'assicurazione per infortuni domestici dell'imposta alla fonte

Task #5751 | 5049.001

Riguardo all'imposta alla fonte, alcuni cantoni, richiedono un aumento della somma di salario con l'obbligo dell'imposta alla fonte se il datore di lavoro paga la trattenuta dell'assicurazione per infortuni domestici. Questa prassi non è usata in ogni cantone e contraddice l'equiparazione tra le tasse ordinarie (certificato di salario) e l'imposta alla fonte. Nel certificato di salario gli importi dell'assicurazione per infortuni domestici a carico del datore di lavoro così come quelli dell'assicurazione malattia-indennità giornaliera, nonché della legge federale sull'assicurazione contro infortuni, non rientrano nella compensazione.

Abbiamo adattato il calcolo in SwissSalary in modo che, se in TS l'"assicurazione per infortuni domestici a carico del datore di lavoro" il segno di spunta è in "sottoposto all'imposta alla fonte", verrà tenuto presente questo importo anche nella somma di salario con l'obbligo dell'imposta alla fonte.

8.1.1.4.3 I testi dei tipi di salario sono riassunti nel calcolo di salario

Task #5929 | 5049.002

Se i tipi di salario, come per es. l'indennizzo chilometrico, venivano registrati in diversi centri di costo e con un testo aggiuntivo, finora comparivano come un dettaglio del calcolo di salario, creando più pagine nei calcoli di salario.

Esempio:

Se un lavoratore riceve l'indennizzo chilometrico ogni 20 giorni, si registra ogni giorno la tratta e il testo che compare nel calcolo di salario sarà composto da 20 righe (indennizzo chilometrico).

NOVITÀ: se diversi tipi di salario, compresi in un solo tipo di salario, vengono stampati su una riga del relativo calcolo di salario, vi è una nuova opzione 'Fusione' nei tipi di salario, registro 'Basi sottoposti', campo 'Testo complementare'. In questa opzione si trova anche la nuova funzione "Una riga presso testo complementare" che sostituisce il segno di spunta "Riga unica nel testo complementare".

Basi sottoposti			
Salario lordo (LAINF):	<input checked="" type="checkbox"/>	Commento per il certificato di salario (Cifra 15):	<input type="checkbox"/>
AVS assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Certificato di salario (Modulo 11):	<input type="text"/>
AD assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Indennità di vacanza di diritto (SO):	<input type="checkbox"/>
LAINF assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Parte 13ma mensilità:	<input checked="" type="checkbox"/>
LAINFC assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Parte 14ma mensilità:	<input type="checkbox"/>
LPP assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Il lordo per il netto:	<input type="checkbox"/>
IGM assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	Supplemento degli oneri sociali:	<input type="text"/>
Importo fiscale:	<input checked="" type="checkbox"/>	Posti per ogni riga - conto della contabilità:	<input type="checkbox"/>
IF assoggettato:	<input checked="" type="checkbox"/>	testo complementare:	Fusione
Importo decisivo dell'IF:	<input checked="" type="checkbox"/>	Statistica RSS:	I - Statistich...
Fondo sociale assoggettato:	<input type="checkbox"/>	Dettaglio IF:	<input type="text"/>
Guadagni assicurati in base alla LPP:	<input type="text"/>		

8.1.1.5 Dati di base salari

8.1.1.5.1 Registro AD

8.1.1.5.1.1 Limite tassativo del ricalcolo (data d'uscita <= 31/12/2015)

Task #7054 | 5050.000

Quest'attività viene usata per il limite tassativo di assicurazione di disoccupazione, assicurazione di disoccupazione aggiunta, legge federale sull'assicurazione contro infortuni che dal 01/01/2016 verranno aumentati.

Assicurazione di disoccupazione/ sull'assicurazione contro infortuni
finora: CHF 126'000/all'anno | CHF 10'500/al mese
ora: CHF 148'200/ all'anno | CHF 12'350/al mese

Assicurazione di disoccupazione aggiunta
finora da CHF 126'000/all'anno | CHF 10'500/al mese
ora: da 148'200/all'anno | CHF 12'350/al mese

I nuovi limiti tassativi devono essere modificati manualmente nei dati di salario dopo l'ultimo calcolo di stipendio di dicembre 2015 o prima del primo calcolo di stipendio di gennaio 2016. Dal 01/01/2016 si calcolano i nuovi limiti tassativi. Per i pagamenti arretrati dei lavoratori con data d'uscita precedente al 31/12/2015, si seguiranno ancora i limiti vecchi.

8.1.1.5.2 Registro Fondi sociali

8.1.1.5.2.1 Link per IGM e fondi sociale disponibili anche in RTC

Task #6211 | 5049.002

I link nei dati di salario per assicurazione malattia-indennità giornaliera e fondi sociali ora sono disponibili anche nella versione.

8.1.1.5.2.2 Fondi sociali | Spese forfettarie non veniva calcolata per la base dell'imposta alla fonte

Task #6587 | 5049.003

Il cantone GE ha una speciale regolamentazione per le spese forfettarie che dipendono dai limiti della somma del salario per assicurazione vecchiaia e superstiti. Questi supplementi non venivano registrati correttamente nella somma dell'imposta alla fonte. Questo errore è stato corretto.

8.1.1.5.2.3 Fondi sociali | Base dell'assicurazione vecchiaia e superstiti con quota esente | Guadagno secondario CHF 2'300 quota esente

Task #6737 e #6572 | 5049.003

Fino ad ora non si teneva in considerazione correttamente il limite di CHF 2'300 degli **stipendi esigui** (reddito complementare) al momento delle detrazioni del fondo sociale. Nel fondo sociale si devono applicare per es. le detrazioni come l'associazione della maternità del cantone GE e altre detrazioni. Questo errore è stato corretto. Non vi sono più le detrazioni se la somma del salario per l'assicurazione vecchiaia e superstiti non supera annualmente CHF 2'300.

8.1.1.5.3 Registro Imposta alla fonte

8.1.1.5.3.1 Lettura delle tariffe dell'imposta alla fonte | La scelta dell'opzione è cambiata

Task #6531 | N5049.002

La scelta dell'opzione per l'importazione dell'imposta alla fonte è stata cambiata.

Finora: Cancellare, Cancellare fino all'anno precedente, Non cancellare

Ora: Cancellare fino all'anno precedente, Cancellare, Non cancellare

Il motivo di questo cambiamento è dovuto al fatto che in TimeMachine si possono apportare correzioni anche durante l'anno in modo retroattivo. Ciò funziona però solo se la tariffa dell'anno precedente è ancora nel sistema, altrimenti si usa una tariffa errata (quella attuale). Quindi consigliamo la scelta standard: "Cancellare fino all'anno precedente".

8.1.1.6 Trattamento salario

8.1.1.6.1 Relazione d'attività

8.1.1.6.1.1 Più caratteri per il testo

Task #6486 | 5049.002

Il campo di testo del rapporto è NUOVO da 40 è stato portato a 50 caratteri. Così si ha più spazio per testi più lunghi. L'ampliamento è anche per i campi delle tabelle seguenti:

- Tipi di salario | Testi
- Elementi di salario | Testi
- Relazione d'attività giornale salario | Testi
- Posti di salario | Testi
- Rifatturazioni-Posti | Testi
- EasyRapport | Testi

8.1.1.6.1.2 EasyRapport presa di posti | Nuova funzione con data stabilita all'uscita

Task #6867 | 5049.003

Una novità per i clienti che utilizzano una soluzione integrata per la registrazione delle ore di presenza e che il 25 del mese rielaborano i salari. Non sono inclusi i clienti con un processo di salario-acconto, per questi clienti non cambia nulla. I clienti che per motivi aziendali non possono utilizzare il trattamento dei salari, non avranno a disposizione tutti i dati del mese in corso, al momento del conteggio salario. In genere si hanno solo le ore del mese precedente. In caso di uscita del personale, alla fine del mese si avranno eventualmente delle ripercussioni negative sul calcolo dei saldi e sui pagamenti dei saldi attivi.

Vi consigliamo di lavorare con il processo dell'acconto di salario poiché è l'unica soluzione sensata e semplice legata alla registrazione delle ore di presenza.

Per i lavoratori con la **data d'uscita nel mese in corso** vi è una nuova possibilità: si possono trasmettere tutti i posti rapportati di EasyRapport anche se la data documento è posteriore rispetto alla *data stabilita*.

Ciò succede grazie alla nuova funzione **Periodo giorno d'inizio** (la descrizione si trova in [Gruppo amministrativo per calcoli | Periodo giorno d'inizio](#)). Se il campo 'Periodo giorno d'inizio' rimane vuoto, verranno trasmessi i dati solo fino alla data stabilita compresa, in Relazione d'attività giornale salario. Se in 'Periodo giorno d'inizio' compare un **1**, come nel seguente esempio, verranno trasmessi TUTTI i posti del mese precedente. Con questo inserimento e la combinazione della data stabilita in 'EasyRapport presa di posti', anche i dati del mese in corso verranno inseriti in Relazione d'attività giornale salario, poiché si avrà la data

d'uscita del lavoratore. I parametri di 'Periodo giorno d'inizio' seguiranno in gruppo amministrativo per calcoli, nel registro Acconto.

Esempio:

il lavoratore Mario Rossi esce il 31/08/2015 dalla ditta. Per il calcolo di salario si trasmettono nella Relazione d'attività giornale salario, come di consueto, i dati fino al 31/07/2015 compreso, presi per esempio da SwissSalary EasyRapport. Con l'indicazione "Periodo giorno d'inizio" = 1 verranno trasmessi nella relazione anche gli orari e le assenze di agosto (ferie, straordinario, assenze ecc.). Nella rielaborazione del salario a fine agosto saranno stati già effettuati i calcoli, compresi i saldi delle assenze ancora aperte.

Questo adattamento ha il vantaggio di mantenere a disposizione tutti i dati al momento dell'uscita. **IMPORTANTE:** funziona così solo se il cliente avrà già registrato tutte le assenze fino a fine mese, al momento del Conteggio salario (il 25 del mese).

8.1.1.6.1.3 Rapport del controllo verifica visto con ulteriore filtro

Task #6535 | 5049.002

Il rapporto del controllo verifica visto è stato ampliato con il filtro "soltanto i dati EasyRapport".

8.1.1.6.1.4 Relazione d'attività | Nuove colonne disponibili

Task #6259 | 5049.002

Su richiesta dei nostri clienti abbiamo ampliato la relazione d'attività giornale salario con le colonne "Cognome Nome" (come nei elementi di salario). Così si può inserire il nome del lavoratore vicino al N° dipendente nella riga della relazione.

Task #6824 | 5049.003

In Relazione d'attività giornale salario si possono pagare le spese scegliendo un collegamento alla banca. Per questo si può scegliere la colonna **Codice banca**. Finora non era sempre visibile quale banca fosse quella corretta. Ora si possono scegliere anche le colonne **IBAN** e **Valido fino al**.

Pos.	Tipo di pagamento	Nome banca	IBAN	Valido fino al
2	Banca	Die Schweizerische P...	CH90 0900 ...	

Task #6763 | 5049.003

Dopo la registrazione di diverse righe di rapporto in Relazione d'attività giornale salario compariva sempre lo stesso Cognome/Nome, a seguito di un avviso di errore. L'errore è stato risolto e ora compare il nome giusto nel N° dipendente.

Dati dei giornali

Nome giornale:	ML	Trasmissione tipo di salario:	<input type="checkbox"/>				
N° dipendente	Nome Cognome	N° TS	Testo	Addebito centro ...	Quantità	Tasso	Importo
1008	Arloni Pietro Paolo	2160	Ferienlohn Auszahlung ML		3	348.28	1'044.85
1008	Arloni Pietro Paolo	2160	Ferienlohn Auszahlung ML		1	348.28	348.30
1000	Muster Konrad	1700	ML Rapportierung	MATERIAL	7	0.00	0.00
1000	Muster Konrad	2760	Krankheitslohn ML 80%		1	0.00	0.00
1000	Muster Konrad	1170	ML Reduktion aus Absenzen		0.2	56.82	-11.35

Task #6931 | 5050.000

In Relazione d'attività giornale vi è una NOVITÀ, ovvero le informazioni nel campo Tipo di provenienza, in modo da riconoscere come è stato creato il rapporto (manualmente o per importazione dei dati).

Task #7035 | 5050.000

Nei posti di salario e in Relazione d'attività giornale salario si può inserire la colonna Unique Record ID per poter differenziare se i dati sono stati inseriti manualmente o introdotti da EasyReport.

8.1.1.6.2 Elaborare conteggio salari

8.1.1.6.2.1 Procedura di test | nessuna informazione prima dell'anteprima

Task #6804 | 5049.003

Registrando la procedura di test non vi è nessuna visualizzazione del numero dei posti salario, a meno che non si registri un solo lavoratore. Ciò aumenta l'efficienza di questo processo.

8.1.1.6.3 Contabilizzare salario

8.1.1.6.3.1 Testo per la registrazione conto della contabilità con il mese di registrazione (numero)

Task #6440 | 5049.002

Il testo della registrazione Conto della contabilità può essere riportato con un ulteriore parametro: %6 è una novità per il mese della registrazione in numeri (sempre a 2 caratteri)

opzioni del testo della registrazione valide finora:

%1 = gruppo amministrativo per calcoli

%2 = data di registrazione

%3 = mese di registrazione (testo)

%4 = anno di registrazione AAAA

%5 = trattamento di salario

Nuove opzioni:

%6 = mese di registrazione (numero)

Esempio:

I parametri del testo di registrazione si possono vedere nei dati di salario in 'NAVIGATE' -> Traduzione -> Sistema -> Testo di registrazione conto della contabilità

Inserimento del parametro seguente:

Sprach... Übersetzung
DES %1-%5 %6.%4

Risulta questo testo di registrazione (nel campo 'Descrizione'):

Erf.-Journalname:

Buchungsd...	Belegart	Belegnr.	Lfd. Nr. ein...	Kontoart	Kontonr.	Beschreibung
31.08.2016		LOHN-15	0	Fibukonto	1000	ML-15 08.2016
31.08.2016		LOHN-15	0	Fibukonto	2250	ML-15 08.2016

8.1.1.7 Dichiarazione di salario

8.1.1.7.1 ELM | nell'avviso della LAINF si registra solo una persona

Task #6244 | 5049.002

Se si trasmetteva l'avviso della LAINF con quello dell'AVS/Cassa di compensazione familiare, nell'avviso del LAINF si poteva inserire un solo lavoratore (il primo). Il problema è stato risolto.

8.1.1.7.2 ELM | L'avviso del certificato di salario 'scompare' dopo la registrazione del salario

Task #6242 | 5049.002

Nell'avviso ELM del certificato di salario poteva succedere che l'avviso potesse arrivare al destinatario (= ufficio tributario), con la conferma per e-mail, ma poi l'avviso non era visibile nel nostro avviso salario. L'avviso avrebbe dovuto comparire dopo la registrazione del salario in "Risposta ricevuta". Il motivo del problema derivava dal fatto che la trasmissione del certificato di salario era troppo lenta rispetto agli altri avvisi. Quindi per poter spostare l'avviso correttamente in "Risposta ricevuta", si ha bisogno di una conferma dei distributori che però in questo caso non avveniva.

Per ovviare quest'inconveniente, l'avviso ora compare in "Risposta arretrata" e viene spostato col processo "Attualizzare" in "Risposta ricevuta". Se la conferma arriva corretta e velocemente, non c'è bisogno di questa operazione intermedia, l'avviso comparirà subito in "Risposta ricevuta".

8.1.1.7.3 ELM | Avviso imposta alla fonte per entrata/uscite durante il mese in corso

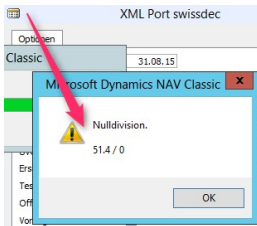
Task #7024 | 5050.000

Nella trasmissione dei dati relativi all'imposta alla fonte tramite ELM compariva nella preparazione un avviso d'errore di divisione per zero in una serie di dati. L'avviso d'errore compare ora se la data d'entrata e d'uscita viene spostata di un giorno, indipendentemente dal mese d'uscita.

Ecco un esempio su questo caso particolare con la data d'entrata nella contabilità di salario del 03/07/2015 e la data d'uscita del 02/08/2015:

Eintrittsdatum	01.12.2014
Austrittsdatum	02.08.2015
Eintrittsdatum Lohnbu...	03.07.2015

Nella trasmissione dei dati dell'imposta alla fonte viene creata una divisione per zero a causa della data d'uscita:



Questo problema è stato risolto. Ovviamente si possono registrare le entrate e le uscite inferiori a un mese con tutti i valori possibili inferiori a un mese.

8.1.1.7.4 ELM | Data di nascita del partner con l'imposta alla fonte

Task #6536 | 5049.002

Per l'awiso tramite ELM dell'imposta alla fonte con le informazioni del partner, si devono obbligatoriamente compilare i seguenti campi del partner:

- Cognome del partner
- Nome del partner
- Data di nascita del partner

Senza queste indicazioni NON si può trasmettere l'awiso dell'imposta alla fonte tramite ELM di un lavoratore "sposato" o in un "unione registrata". Controlliamo queste indicazioni già al momento della registrazione o anche nel calcolo del salario. Finora l'awiso d'errore compariva in rosso e in inglese solo nel trasmettitore ELM.

Nei mesi scorsi swissdec ha intensificato i meccanismi di controllo del distributore in alcuni cantoni. In questi cantoni si dovranno registrare nel sistema le informazioni complete relative al partner entro il 01/01/2018 e tutti i dati relativi al reddito. Siamo in contatto con swissdec per sapere quali sono i cantoni che già da ora richiedono più informazioni. Purtroppo ciò porta all'awiso d'errore nel trasmettitore ELM durante la trasmissione.

8.1.1.7.5 Certificato di salario

Task #6300 | 5049.002

Nella versione 4.0 swissdec, vi è un nuovo codice a barre in 2 D nel certificato di salario. Per stamparlo si ha bisogno del trasmettitore ELM Versione 4.0 e il parametro dei dati di salario della Versione 4.0 (SwissSalary Essentials). Non è più possibile stampare il certificato di salario con la soluzione usata finora, cioè quella della Versione 3.0.

I clienti che già dall'inizio dell'anno trasmettono gli awisi ELM con la Versione 4.0, non devono fare nulla.

Task #6266 | 5049.002

Il link per il certificato salari è specificato di seguito in base alla lingua:

DE: <http://www.estv.admin.ch/bundessteuer/dienstleistungen/00666/00852/index.html?lang=de>

FR: <http://www.estv.admin.ch/bundessteuer/dienstleistungen/00666/00852/index.html?lang=fr>

IT: <http://www.estv.admin.ch/bundessteuer/dienstleistungen/00666/00852/index.html?lang=it>

Task #6766 | 5049.003

Il certificato di salario della Svizzera viene utilizzato anche in Liechtenstein, ma l'amministrazione del fisco non riconosce il codice a barre 2 D per la scannerizzazione automatica. Finora non è stato controllato se si deve creare il certificato di salario di una ditta in Svizzera o di una ditta in Liechtenstein. Creando il certificato di salario si è verificato in entrambi i casi un errore.

Il codice a barre 2 D non viene più creato, se la contabilità di salario del Liechtenstein si trova nei dati di salario.

8.1.1.8 Amministrazione SwissSalary

8.1.1.8.1 EasyRapport | Gruppi con il nuovo compo 'bloccato'

Task #7068 | 5050.000

Nei gruppi di EasyRapport ora si può inserire un segno di spunta su 'bloccato'. Se un gruppo è bloccato, verrà escluso se si usa il filtro durante l'attribuzione di un certo lavoratore e nella funzione 'EasyRapport riprendi i dati'.

8.1.1.8.2 Gruppo amministrativo per calcoli | Periodo data d'inizio

Task #6782 | 5049.003

Nel gruppo amministrativo per calcoli si può inserire il giorno d'inizio del periodo. In base a questa data si potrà spostare il periodo del calcolo. Per esempio invece di calcolare dal 01/08 al 31/08, ora si può calcolare dal 16/08 al 15/09 e si calcoleranno solo le righe dei rapporti di questo periodo.

L'impostazione segue in Gruppo amministrativo per calcoli -> Registro 'Acconto' -> Campo Periodo giorno d'inizio.

The screenshot shows a software interface for managing payroll groups. The title bar reads 'Modifica - Gruppo amministrativa per calcoli - ML - Monatslohn'. The interface includes a ribbon with various action buttons like 'Visualizza', 'Modifica', 'Nuovo', 'Elimina', 'Relazioni d'attività', 'Sicurezze sociali di dipendente', 'OneNote', 'Note', 'Collegamenti', 'Aggiorna', 'Cancella filtro', and 'Pagina'. Below the ribbon, there's a list of settings for 'ML - Monatslohn', including 'Generale', 'Stampa', 'EasyRapport', 'Predefinizioni Prestazione sociale', 'Predefinizioni Certificato salario', and 'Acconto'. The 'Acconto' section is highlighted in yellow and contains two dropdown menus: 'Metodo acconto: Standard (2 pagamenti)' and 'Statuto acconto:'. A yellow box highlights the 'Giorno di inizio periodo:' field, which is currently empty.

Vedere anche le indicazioni nel seguente menu: [EasyRapport presa di posti | Nuova funzione con data stabilita d'uscita.](#)

Consigliamo inoltre di usare l'Acconto del processo dei calcoli, poiché è più facile da usare e più flessibile

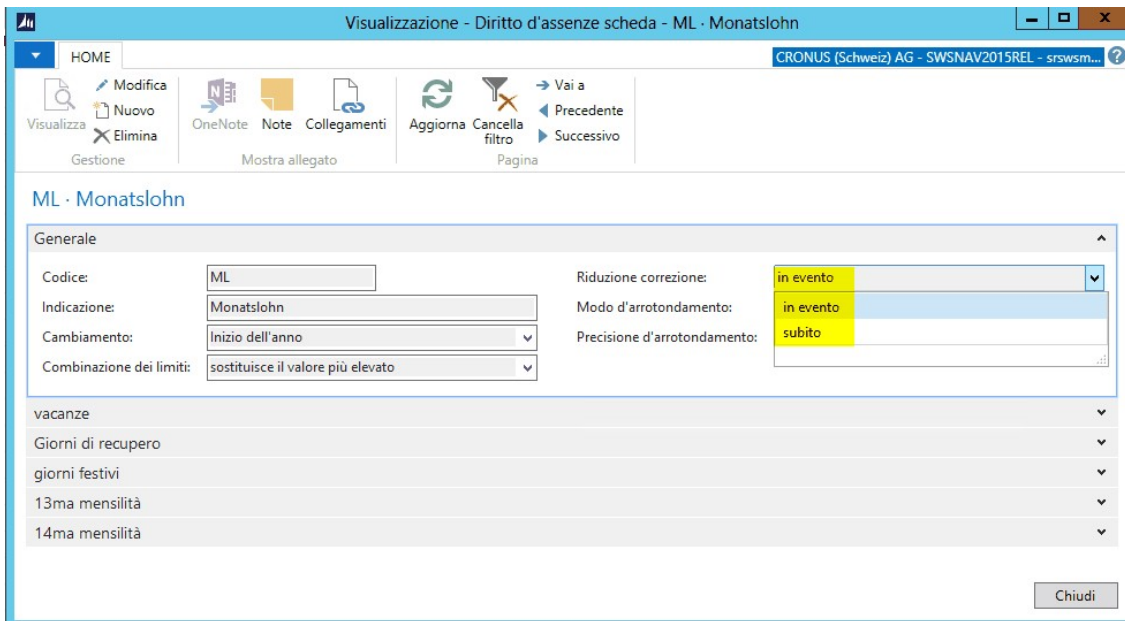
8.1.1.8.3 Diritto d'assenze | diminuzione delle ferie all'uscita

Task #6682 | 5049.003

Molti clienti hanno richiesto che, per esempio, la diminuzione delle ferie del personale in uscita non avvenga nel mese d'uscita, ma piuttosto già al momento del licenziamento. Ora abbiamo inserito questa possibilità: nel diritto d'assenza si può scegliere quando si deve effettuare la diminuzione delle ferie.

Opzioni:

- al momento dell'evento (nel mese d'uscita come si è fatto finora)
- subito (novità, inserendo la data d'uscita)



Task #6741 | 5049.003

Se in Diritto d'assenze nei giorni festivi veniva registrato un diritto di tipo di salario, compariva un avviso d'errore. Questo problema è stato risolto.

Task #6681 | 5049.003

La diminuzione automatica delle ferie presentava un errore qualora il lavoratore fosse uscito dall'azienda nell'anno in corso. Questo errore è stato risolto.

8.1.1.8.4 Interfaccia aperta dell'importazione dei dati | Scelta del segno per la colonna

Task #6173 | 5049.001

Nell'interfaccia aperta dell'importazione dei dati è ORA possibile aggiungere un segno (o il fattore) per influenzare i campi **numero**, **tasso** e/o **importo** con un'ulteriore colonna. Alcuni sistemi di registrazione delle ore di presenza indicano in una colonna separata se il valore importato è positivo o negativo. Per rendere possibile l'importazione in SwissSalary, c'è un nuovo **fattore** d'ordine nei campi menzionati sopra.

Esempio con un fattore -1 nel campo di attribuzione numero. In questo modo viene calcolato il valore importato x -1.

Generale						
Codice:	ZEIT		Indicazione:	Zeit AG		
			sospendere di TS seguente:	<input type="checkbox"/>		
Definizione						
File						
Dopo Importazione						
Linea interfaccia aperta						
Trova Filtro Cancella filtro						
N° campo	Descrizione	Attribuzione	Sostituisci	Posizione d...	Lunghezza ...	Fattore
1	Personalnr.	N° dipendente	0			
2	Lohnart	N° TS	0			
3	Datum	Data docum...	0			
4	Anzahl	Quantità	0			-1.00

8.1.1.9 Report

8.1.1.9.1 Quote delle assenze | spese di salario in CHF

Task #6828 | 5049.003

La relazione delle quote delle assenze indica le assenze in ore. Su richiesta di molti clienti le ore possono essere collegate anche con il tasso di salario del lavoratore in modo da avere oltre alle assenze in ore anche le spese di salario in CHF. Questo dettaglio viene assegnato per ogni assenza e totale.

Quota delle assenze Filtro data: 01.01.13..31.03.15 05.10.2015
 CRONUS (Schweiz) AG Pagina 1
 Aggruppament Dipartimento SWISSSALARY.MIDE

N° dipendente	Cognome Nome	Ore dovute	Vacanze e giorni festivi	Ore dovute netto	Krankheit	Militär	Mutterschaft	Unfall BU	Unfall NBU	Globale
					Quantità	Quota	Quantità	Quota	Quantità	Quota
1001	Muster Heinz	426,25	-207,50	633,75						
Totale	Abpackerei	426,25	-207,50	633,75						
	Assenza corto termine/lungo termine	Quantità Dipendente 1, FTE 0.1)								
	Dispendio salario Assenze in CHF									
1000	Muster Konrad	432,75	-207,50	640,25	53,50	8.4%		26,50	4.1%	80,00 12.5%
Totale	Einkauf	432,75	-207,50	640,25	53,50	8.4%		26,50	4.1%	80,00 12.5%
	Assenza corto termine/lungo termine	Quantità Dipendente 1, FTE 0.1)								
	Dispendio salario Assenze in CHF	1 458,95 722,66 2 181,60								
1008	Arloni Pietro Paolo	383,25	-162,00	545,25	27,00	5%	44,50	8.2%	57,50	10.5%
Totale	Montage	383,25	-162,00	545,25	27,00	5%	44,50	8.2%	57,50	10.5%
	Assenza corto termine/lungo termine	Quantità Dipendente 1, FTE 0.1)								
	Dispendio salario Assenze in CHF	1 162,08 1 915,28 2 474,80 5 552,16								

8.1.1.9.2 Struttura d'età | visualizza FTE in totale con i decimali

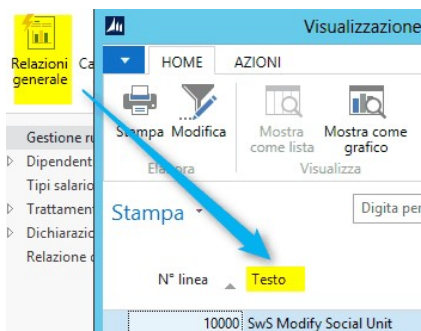
Task #6693 | 5049.003

La relazione **struttura d'età** ha diversi totali. Finora venivano segnati in cifra intera i totali della **colonna FTE** invece dei posti singoli. Con l'opzione 'Ricapitolazione' sarà corretto, ma non nella valutazione 'Funzione' e 'Collaboratori'. Il totale ora verranno segnati correttamente.

8.1.1.9.3 Relazioni generale | RTC | Ordine per testo

Task #6732 | 5049.003

L'ordine delle relazioni generali viene salvato in modo nuovo (cliente basato sui ruoli), ciò significa che ora si possono ordinare i rapporti in ordine alfabetico per avere una migliore visione d'insieme.



8.1.1.9.4 Statistica di impiego BESTA | risolti diversi errori

Task #5851 | 5049.003

La statistica BESTA è stata rielaborata completamente. In rari casi si sono verificate delle differenze ovvero una valutazione con una data di riferimento diversa. Questo errore è stato risolto.

Task #6776 | 5049.003

Nelle versioni NAV 2013, NAV 2013 R2, NAV 2015 e BAU 2015 creando la statistica d'impiego comparivano diversi awisi d'errore incomprensibili per gli utenti. Gli errori comparivano nel caso in cui fosse stato posto un segno di spunta nel file di testo. Questo problema è stato risolto in tutte le versioni NAV.

Task #6797 | 5049.003

Nei lavoratori frontalieri vi era un ulteriore errore nella statistica d'impiego, ovvero quando compariva automaticamente un segno di spunta in 'nessun lavoratore frontaliere', benché ci fosse un numero di lavoratori frontalieri. Questo errore è stato risolto.

8.1.1.9.5 Rivelazione della struttura dei salari RSS - LOGIB | Eliminata la vecchia relazione

Task #6411 | 5049.002

La relazione finora chiamata "Rivelazione della struttura dei salari RSS" è stata eliminata. Tale indagine ha luogo ogni due anni e si trasmette tramite ELM con un solo tasto. Non vi è più la possibilità di creare il file LOGIB. Dopo l'awiso ricevuto del file RSS tramite ELM si può richiedere all'ufficio federale per la statistica un file conforme a LOGIB. Vedere le informazioni al seguente file:

<http://www.ebg.admin.ch/dienstleistungen/00017/index.html?lang=de>.

8.1.1.9.6 Elenco tipo salario A4 (verticale) e (orizzontale) | Filtro possibile per Trattamento dei salari

Task #6610 | 5049.003

Ora si possono filtrare entrambe le valutazioni con il **Filtro per Trattamento dei salari**. Oltre al filtro della data già esistente ve ne è uno dettagliato.

Limita totali a:

✗ Dove Filtro data ▼ è 01.01.15..

✗ E Filtro trattamento dei salari ▼ è 25

8.1.1.9.7 Somma di salario Holding | Abbreviazione del cantone

Task #6871 | 5050.000

Nella relazione Somma di salario Holding viene stampata ora l'abbreviazione del cantone.

8.1.1.9.8 Cronistoria dei dipendenti | Larghezza delle colonne del campo nome utente e data è stata adattata

Task #6744 e Task #6706 | 5049.003

Nel rapporto **Cronistoria** dei dipendenti sono state ampliate le colonne **Nome utente** e **data** in modo che login più lunghi (login di Windows) compaiano corretti.

Utenti		Data		Ora	Campo	Modifiche	
						Vecchio contenuto	Nuovo contenuto
1010 Mauron€ Fabienne2							
CHFÉ	11.03.15	09:15:31	Cognome	Mauron		Mauron€	
CHFÉ	11.03.15	09:15:31	LPP modifica	01.09.14		01.03.15	
CHFÉ	11.03.15	09:15:31	Stato civile	sposato		separato	
CHFÉ	11.03.15	09:15:31	Data divorzio			01.01.14	

8.1.1.9.9 Sunet interfaccia delle assenze | Novità nell'importazione delle assenze

Task #7076 | 5050.000

NOVITÀ: in SuNet Plus si può usare anche un'interfaccia delle assenze come con UKA.

Nel link seguente si trovano le informazioni relative all'importazione delle assenze (documento dettagliato di BBT Software AG). L'importazione delle assenze è possibile a partire dalla versione 2041 di Sunet.

Configurazione importazione delle assenze:

http://www.sunet.ch/webhelp/de/SunetplusHilfe_Left.htm#CSHID=700140|StartTopic=Content%2FKonfiguration_Fehlzeitenimport.htm|SkinName=WebHelp

Tabelle di codemapping:

http://www.sunet.ch/webhelp/de/Content/Code-Mapping-Tabellen_Fehlzeitenimport.htm

Importazione delle assenze:

http://www.sunet.ch/webhelp/de/SunetplusHilfe_Left.htm#CSHID=700141|StartTopic=Content%2FFehlzeitenimport.htm|SkinName=WebHelp

8.1.1.9.10 BAU

8.1.1.9.10.1 Rifatturazione-Consorzio e conteggi interni | rivisto

Soprattutto per i clienti delle versioni BAU 5.00 SP1 e BAU 2015!

Task #1584 | 5049.003

Rifatturazione-Consorzio | Stampa della fascia di retribuzione per lavoratore

Nella relazione Rifatturazione-Consorzio, oltre al N° del dipendente, il nome e il cognome si può stampare anche la fascia di retribuzione.

1003 Zulagen+Spesen ML BP

Direttore Ia Bauleiter B

Codice fattu /	Classe salario	Quantità	Tasso	Importo
100 Stipendio orario 8 Gerber Daniela	V	950	25.80	24'320.00
170 Rapporto mensile degli stipendi 1 Musterli Adeoo Konrad	P	1	4.83	4.85
1 Musterli Adeoo Konrad	P	50	28.41	1'420.50
4 Müllerhans Peter			113.84	
Totale Salario di base		1'001		25745.35
408 Supplemento del pranzo variabile 7 Fuhrer Hans	V	2	153.80	307.20
Totale Indennità		2		307.20

Task #6581 | 5049.003

Adattamento del layout delle relazioni Rifatturazione-Consorzio e conteggio interno
Il layout di entrambe le relazioni è stato rivisto per NAV 2015 (BAU) come la relazione in BAU 5.00 SP1 (tecnicamente: NAV 2009).

Task #6748 | 5049.003

Diversi adattamenti per il rapporto Rifatturazione-Consorzio

Nella relazione Rifatturazione-Consorzio sono state cambiate tre cose:

- Il testo della 'Descrizione' non compare più su due righe, ma è scritto correttamente
- Prima mancavano in parte i numeri e i titoli delle pagine, ora vengono stampati correttamente
- I testi aggiuntivi vengono sempre stampati

Task #6997 | 5050.000

Ora si può stampare il totale nella relazione 'Liquidazioni dei conti interne'.

8.1.1.9.10.2 Dossier personale | Ricerca Fondo per i corsi di formazione professionale, società svizzera degli imprenditori 2008 eliminata

Solo per i clienti della versione SwissSalary BAU (NAV 5.01 & NAV 2015)!

Task #6735 | 5049.003

Il modulo Ricerca Fondo per i corsi di formazione professionale, società svizzera degli imprenditori 2008 non si usa più già da tempo. In base alla società svizzera degli imprenditori vale solo la domanda di prestazione Parifond BAU. Il rapporto è stato eliminato.

8.1.1.9.10.3 NAV 2015 | Relazioni PIS adattate

Task #6596 | 5050.000

In NAV 2015 sono state adattate e inserite diverse relazioni PIS.

8.1.1.9.10.4 Relazione rimborso Parifond

Solo per la versione BAU di SwissSalary BAU (NAV 2015)!

Task #6439 | 5049.003

Il modulo per il rimborso Parifond (*Rapporto 5003968 e 3049556*) è stato adattato a tutte le versioni RTC, come la relazione in Classic Client (BAU).

8.1.1.9.11 Imposta alla fonte | Relazioni e interfacce eliminate

Preinformazione di 5050.001

Nell'Update 5050.000 ci sono per l'ultima volta le seguenti relazioni e interfacce dell'imposta alla fonte:

- Imposta alla fonte / Comune
- Imposta alla fonte / Comune GR
- ISEL GE
- Passerella VD
- Certificato TI

Queste valutazioni e interfacce non sono più necessarie da swissdec Versione 4.0 e da quando l'invio del calcolo dell'imposta alla fonte è automatico. L'interfaccia ISEL GE NON deve essere più usata, la passerella dell'interfaccia VD verrà eliminata alla fine del 2015. Il certificato TI può essere stampato da iFonte.

Vi preghiamo di iniziare già da oggi a usare l'awiso dell'imposta alla fonte tramite ELM!

8.1.1.10 Risoluzione errori

8.1.1.10.1 Dipendenti

Task #5868 | 5049.002

Tipo posto di salario e layout in RTC corretto

Nei posti di salario non si potevano filtrare, nella versione RTC, il 'Tipo di posti di salario':

Tutte le registrazioni, i supplementi, le trattenute, le spese, i pagamenti, i tipi di salario fittizi.

Questo bug è stato eliminato.

Abbiamo inoltre rielaborato completamente il layout dei posti di salario, rendendoli più semplici e chiari.

8.1.1.10.2 Tipi salari

Task #6239 | 5049.002

Nelle versioni RTC non si poteva scegliere il campo "Parte della 13ma mensilità" dall'elenco. Per errore compariva un altro campo: "14ma mensilità disattivata". Il bug è stato eliminato.

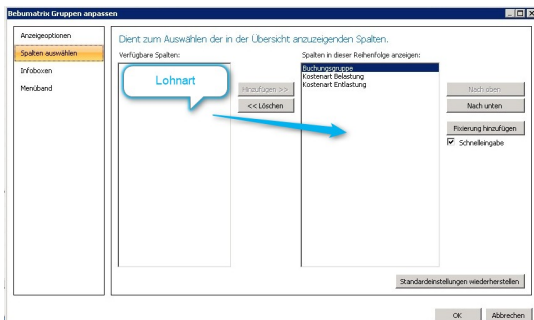
Task #7005 | 5050.000

Si può inserire il tasso nel tipo di salario con i decimali, ma purtroppo non venivano trasmessi correttamente nella relazione d'attività giornale salario. Per esempio venivano ripresi 4 dei 5 decimali inseriti. Ora l'errore è stato corretto.

Task # 6982 | 5050.000

Parametro- centro di costo in RTC senza colonna 'Tipo di salario'

Nei tipi di salario non si poteva vedere la colonna Tipo di salario nel parametro dei gruppi Bebumatrix in RTC, cosa invece possibile nelle versioni di Classic-Client.



Il tipo di salario ora si può visualizzare anche in tutte le versioni di RTC. Così la ricerca e l'adattamento delle dimensioni dei tipi di salario saranno più semplici.

8.1.1.10.3 Dati di base salari

Task #6255 | 5049.002

L'interfaccia UKA faceva ancora riferimento al "vecchio" numero della legge federale sull'assicurazione contro infortuni. Questo campo non esiste più e si è creato un nuovo collegamento al campo.

Task #2825 | 5049.002

Il calcolo del fondo sociale per i lavoratori che sono andati in pensione in quell'anno, a volte non funzionava bene. Se si teneva conto della base per l'assicurazione vecchiaia e superstiti, l'importo veniva detratto dal 01/01 dell'anno come calcolo base (invece che dall'inizio della pensione). Con la data del calcolo nelle prestazioni sociali del fondo sociale si poteva risolvere il problema temporaneamente.

Il calcolo è stato modificato e corretto.

Task #6112 | 5049.003

Nelle detrazioni del fondo sociale c'era un problema per i pensionati (quota esente), poiché avevano diversi calcoli di stipendio mensili. SwissSalary rimborsava erroneamente la trattenuta del primo trattamento dei salari. Questo problema è stato risolto.

8.1.1.10.4 Trattamento salario

Task #6639 | 5049.003

In PreUpdate 5049.002 si era inserito un bug in Registrazione salario con questo avviso d'errore:
N° dipendente vuoto non esiste

In rari casi si creava un record vuoto nei posti salario che doveva venire eliminato manualmente. Questo errore è stato risolto.

Task #6534 | 5049.002

Per errore, dalla versione 5049.000, si creavano dei rinvii del datore di lavoro con CHF 0.00 che non influenzavano affatto i calcoli e/o le analisi. Si trattava di un bug della versione 4.0 della certificazione swissdec. Da subito si possono creare i rinvii correttamente.

Task #6247 | 5049.002

Nell'invio del calcolo di salario tramite e-mail (per es. via IncaMail) compariva un avviso d'errore se il nome utente era più lungo di 20 caratteri. Il campo è stato portato da 20 a 50 caratteri (*dalla versione NAV 2013*). Quindi tutti i campi "User ID" sono di 50 caratteri.

Task #6152 | 5049.001

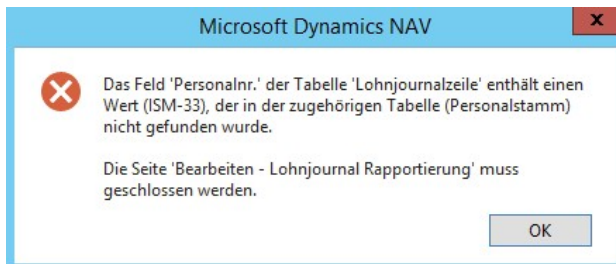
Usando il controllo del rapporto visto compariva un avviso d'errore, qualora si scegliesse "Importazione EasyRapport". Questo errore è stato corretto.

Task #6964 | 5050.000

In BAU versione NAV 2015, nella Relazione d'attività giornale salario, non compariva il nome del centro di costo (cantieri) nel rapporto.

Task #6269 | 5049.002

Nella versione NAV 2013 R2 poteva succedere che durante il cambio del giornale d'attività salario comparisse l'avviso d'errore:



L'errore compariva se diversi gruppi amministrativi per calcoli venivano assegnati a singoli giornali e solo se il nuovo giornale scelto era ancora vuoto. Dopo aver confermato con OK l'avviso d'errore, la pagina si chiudeva. Il bug è stato eliminato.

8.1.1.10.4.1 Imposta alla fonte

Task #6185 | 5049.001

Dall'Update 5048.000 di dicembre 2013 comparivano le confessioni come opzioni. In precedenza erano definibili in base ai valori di una tabella. Le confessioni devono essere utilizzate in base alla registrazione dei lavoratori con l'obbligo dell'imposta alla fonte. Tutti gli altri lavoratori devono avere il valore "Altro/nessuna" (valore standard).

L'imposta alla fonte si calcola solo sulle seguenti confessioni:

- chiesa evangelica riformata
- chiesa cattolica romana
- chiesa cattolica cristiana
- comunità di culto israelitica
- Altro/nessuna

Queste confessioni hanno un nuovo segno (PIF). Le altre confessioni verranno prossimamente eliminate dall'elenco.

Il testo della chiesa israeliana è stato cambiato in comunità ebraica.

Task #6146 | 5049.001

Nella registrazione del partner nella scheda dipendente (nei lavoratori sposati con obbligo dell'imposta alla fonte) compariva un avviso d'errore in qualche caso di cliente basato sui ruoli. La scheda si chiudeva. Questo problema è stato risolto, la raccolta dati nelle informazioni del partner ora avviene normalmente.

Task #6208 | 5049.001

Se in un lavoratore con l'obbligo dell'imposta alla fonte viene eliminato e poi reinserito il segno di spunta **dell'obbligo dell'imposta alla fonte**, nella scheda dipendente -> registro 'Dati personali' verrà inserito il

cantone **EX** per il cantone dell'imposta alla fonte. Non dovrebbero esserci problemi per i lavoratori che abitano in Svizzera. In caso di lavoratori domiciliati all'estero, il cantone dovrà essere 'EX' con il codice del paese, per es. DE. Il CAP e il comune in questo caso sarà sempre quello della sede del posto di lavoro del lavoratore.

In questa manipolazione il cantone non verrà più cambiato. Bisogna quindi controllare che nei lavoratori residenti all'estero, l'indicazione del cantone sia (NON Cantone con l'imposta alla fonte) sempre su EX. Se non lo è, è necessario correggerlo.

Task #6241 | 5049.002

Nei lavoratori con l'obbligo dell'imposta alla fonte e l'uscita a meno di un mese si usava la data del calcolo dell'imposta alla fonte per la tariffa (previsione), a seconda della data di entrata della contabilità e non dell'inizio del calendario. Il bug è stato eliminato.

Task #6201 | 5049.002

Nelle correzioni retroattive dell'imposta alla fonte, se è stato modificato il cantone in TimeMachine in modo retroattivo, si creavano dei problemi di visualizzazione nel conto dell'imposta alla fonte (cartaceo). Il bug è stato eliminato.

Task #6840 | 5049.003

In caso di diversi pagamenti suppletivi dopo l'uscita del lavoratore (cioè per diversi mesi), il tipo di salario non veniva più preso in considerazione **già nella trattenuta dell'imposta alla fonte** (cioè avveniva solo al momento del primo pagamento suppletivo). Questo errore è stato risolto.

Task #6671 | 5049.003

Il cantone TI riconosce il tipo di registrazione Saldo annuale. Dall'Update 5049.000 non viene più registrata la provvisione di riferimento del datore di lavoro. Questo errore è stato risolto.

Task #1610 | 5049.003

Nel calcolo dell'imposta alla fonte vi era un errore nella stampa nell'ultimo lavoratore. In fondo al calcolo della pagina non si poteva stampare il 'totale parziale', i dati riassuntivi comparivano nella pagina successiva, ma senza il numero della pagina. Questo errore è stato risolto.

Task #6765 | 5049.003

Nel calcolo annuale dell'imposta alla fonte di PreUpdate 5049.002 non si poteva tenere conto della modifica della tariffa. Nel calcolo compariva solo la trattenuta dell'imposta alla fonte prima della modifica della tariffa. Questo errore è stato eliminato.

Task #6798 | 5049.003

Se un lavoratore con l'obbligo dell'imposta alla fonte era uscito nell'anno precedente e riceveva un pagamento suppletivo l'anno successivo, l'addebito dell'imposta alla fonte era calcolato in modo errato. Questo errore è stato risolto, la tariffa viene utilizzata sempre al momento dell'uscita.

Task #6686 | 5049.003

SwissSalary controlla nel calcolo di salario se la provvigione dell'imposta alla fonte registrata nel cantone è <>0.

Task #7079 | 5050.000

L'imposta alla fonte con il pagamento periodico e TimeMachine

Con l'introduzione della TimeMachine ci sono stati dei problemi nel ricalcolare l'imposta alla fonte, se in un mese si erano creati diversi calcoli di salario.

Ora la TimeMachine funziona anche nel tipo di calcolo "Anno" (cantoni VD, FR, GE e VS). La data del calcolo dell'imposta alla fonte viene eliminata nel prossimo update. Vi preghiamo di effettuare le correzioni dell'imposta alla fonte tramite la TimeMachine.

Indicazioni:

L'uso della TimeMachine nel cantone TI nell'imposta alla fonte è ancora in prova (solo nel tipo di calcolo Anno pareggiato).

Task #7080 | 5050.000

Nel conteggio salario non compariva sempre l'anteprima delle correzioni dell'imposta alla fonte. Le correzioni mensili venivano create in modo confuso. Ora compaiono ordinate in ordine crescente per ogni mese.

Task #7081 | 5050.000

Nelle correzioni dell'imposta alla fonte ora, nel calcolo di salario e nel tipo di salario viene inserita la tariffa dell'imposta alla fonte. Ciò serve per avere una migliore visione d'insieme. Se non si può visualizzare la tariffa, basta accorciare il testo originale del tipo di salario relativo, la tariffa dell'imposta alla fonte compare alla fine del testo.

AHV Abzug	6010	5,15 %	5.000,00	-257,50
ALV Abzug	6050	1,1 %	5.000,00	-55,00
Quellensteuer Abzug B0Y	6710	3,32 %	5.000,00	-166,00
Quellensteuer Abzug Korrektur 10/15 A0Y	6720	16,45 %	-15.000,00	2.467,50
Quellensteuer Abzug Korrektur 10/15 B0Y	6720	12,61 %	15.000,00	-1.891,50
Total Abzüge				97,50

8.1.1.10.5 Dichiarazione salario

Il problema riguarda solo le versioni NAV di NAV 3.70 - 5.00 SP1!

Task #6207 | 5049.001

Il numero degli awisi ELM nello stato "Abilitazione in sospeso" e "Risposta in sospeso" rimaneva visibile, anche se già svolti. Se si eliminavano tramite 'X' gli awisi non erano più visibili, ma il numero veniva contato. Il problema era dovuto a un filtro errato nello sfondo. Il problema è stato risolto.

Soluzione del problema solo per le versioni RTC!

Task #6210 | 5049.001

In RTC nella visualizzazione "Abilitazione in sospenso" le registrazioni si arrestavano se la trasmissione ELM era in francese. Il problema era provocato da una traduzione errata di un apostrofo che veniva interpretato male da un filtro. Il problema ora è stato risolto.

Task #6252 | 5049.002

Nei lavoratori con uscita e rientro nello stesso anno non si poteva registrare correttamente il periodo dell'assicurazione vecchiaia e superstiti e quello della cassa di compensazione familiare in ELM. Il calcolo di queste due assicurazioni invece era corretto nel documento cartaceo. In XML era disponibile solo il secondo periodo (dal rientro). Nell'assicurazione vecchiaia e superstiti non vi era nessun problema, poiché compariva l'intero periodo con tutte le somme di salario. Nella cassa di compensazione compariva solo il secondo periodo.

L'errore è stato eliminato. Se vi sono altre uscite/entrate e rientri nello stesso anno, i singoli periodi vengono inviati correttamente tramite ELM.

Task #6319 | 5049.002

I clienti e i partner si sono accorti a febbraio/marzo 2015 che nella trasmissione tramite ELM dell'imposta alla fonte, l'importo dell'imposta alla fonte era errato, poiché ad alcuni lavoratori si erano creati due o più calcoli di stipendi in un mese.

Nel file ELM-XML si fa la somma dell'imposta alla fonte, si ricalcola la tariffa e si detrae l'imposta alla fonte già pagata. Nei posti di salario e nel calcolo di salario era tutto OK, ma nel XML le due posizioni venivano sommate invece che detratte!

Quest'errore è già stato corretto in Hotfix nella Versione N5049.001 e ora è disponibile ufficialmente in 5049.002.

8.1.1.10.6 Report

Task #6246 | 5049.002

Richiamando il rapporto "Ordine di pagamento DTA" poteva comparire l'errore "OutOfMemory", qualora il logo occupasse troppo spazio nel calcolo di salario.

L'"Ordine di pagamento DTA" (Report 3009126) è un rapporto di 2 pagine che comprende le registrazioni dei pagamenti e contiene il logo della ditta da stampare sui dati dei salari. Se il logo risultava "troppo grande", compariva l'errore "OutOfMemory". Il bug è stato eliminato.

Task #6090 | 5049.003

In rari casi nel file DTA (solo nei clienti con NAV 2013) erano affiorati problemi con la metafonesi. Il problema è stato risolto, ora la metafonesi compare in modo corretto nel file.

Se si presentano problemi con la metafonesi nei file DTA, basta cambiare il formato del file in DTA/OPEA-dati principali in 'ASCII + adattamento metafonesi'.

UBS · UBS

Generale	
Codice banca:	UBS
Indicazione:	UBS
Homepage:	
DTA/OPEA:	DTA
Format file:	ASCII (Standard) ASCII (Standard) ASCII + Adattare umlaut ANSI
DTA	ANSI

Task #6308 | 5049.002

Creando l'elenco degli aumenti di salario non venivano assegnati in modo corretto gli importi nella riga 'Media del gruppo'. Ciò significa che nelle colonne 'Tasso di salario' e 'Importo tasso di salario' compariva l'importo dell'anno precedente. Il bug è stato eliminato.

Task #6823 | 5050.000

La lista degli anniversari è stata modificata. Il filtro delle date nel calcolo pro rata non funzionava correttamente e nella scelta del periodo di calcolo veniva sempre calcolato un anno di troppo.

Task #6332 | 5049.002

Nella stampa della scheda EasyRapport non si poteva stampare nella versione RTC il saldo aggiuntivo (ferie, straordinario ecc.). Ora il problema è stato risolto e si possono stampare anche i commenti.

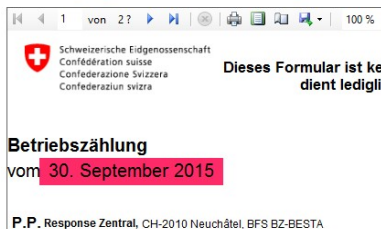
Task #6155 | 5049.001

A seconda del filtro delle date, in Elenco anniversario veniva indicato un numero diverso di anni di servizio con una parte di lavoratori differenti. Questo errore è stato risolto.

Task #7004 | 5050.000

La relazione Statistica dell'impiego/censimento aziendale aveva la data errata nella copia stampata, benché nell'anteprima della pagina fosse corretta:

[Beschäftigungsstatistik - Betriebszählung](#)



Con la stampa non compariva più l'anno (a seconda della versione, la visualizzazione era diversa).

Betriebszählung
vom 30. September

P.P. Response Zentral, CH-2010 Neuchâtel, E

Il titolo ora è corretto in tutte le versioni NAV.

Task #6314 | 5049.002

Al punto 4.1 della statistica BESTA è stato eliminato il bug che non consentiva di stampare il numero nel campo (errore di layout).

Task #6971 | 5050.000

In Parifonds Bau Ricerca della prestazione in francese, alcuni campi venivano spostati leggermente e per questo veniva tagliato il testo nel punto 1. Il modulo è stato modificato in modo che ci stia il testo. I testi inoltre sono stati adattati in base al modulo ufficiale.

Task #7045 | 5050.000

In Parifonds BAU Ricerca non venivano stampati correttamente i numeri di telefono, se il numero aveva il prefisso internazionale (per es. +41). Il sistema ora riconosce il prefisso internazionale e i numeri di telefono compaiono correttamente senza il prefisso sul modulo.

Task #6245 | 5049.002

Nelle versioni NAV 2013, NAV 2013 R2 e NAV 2015 in alcuni rapporti (calcolo assicurazione malattia-indennità giornaliera, calcolo legge federale aggiunta sull'assicurazione contro infortuni e salari privi dell'assicurazione vecchiaia e superstiti) nel "Layout di stampa" non si potevano stampare i titoli o si stampavano solo in parte. Il bug è stato eliminato.

Task #6243 | 5049.002

Nelle versioni RTC l'interruzione di pagina era errata nel rapporto 'Conto salario dipendente annuale'. Il bug è stato eliminato.

Task #7006 | Update 5050.000

Il rapporto Conto annule personale A4 (orizzontale) mostrava in Rekap (totale per mandante) importi errati, solo se nelle opzioni NON vi erano i segni di spunta in Spese tipo di salario e Importo datore di lavoro:

Opzioni	
Data fine del mese:	<input type="text" value="31.12.2016"/>
Dettaglio:	<input checked="" type="checkbox"/>
Ricapitolazione:	<input checked="" type="checkbox"/>
Edizione per Excel:	<input type="checkbox"/>
TS Indennità incluso:	<input checked="" type="checkbox"/>
TS Deduzione incluso:	<input checked="" type="checkbox"/>
TS Spese incluso:	<input checked="" type="checkbox"/>
TS Contributo datore di lavoro incluso:	<input checked="" type="checkbox"/>
TS fittizio incluso:	<input checked="" type="checkbox"/>
incluso i Tipi d'orario:	<input type="checkbox"/>

In Rekap venivano copiati certi importi da una riga all'altra anche se si trattava di un importo completamente diverso. Anche le righe vuote venivano copiate sotto anche se per quel tipo di salario ci sarebbe dovuto essere un posto di salario. Questo errore è stato corretto, in modo che in Rekap non compaiano più Dati/righe errate.

Solo per le versioni RTC!

Task #6588 | 5049.003

Nella relazione 'Cronistoria dipendente' la selezione era in parte confusa. Non si poteva filtrare né la data né il N° dipendente, quindi non si poteva filtrare il lavoratore scelto automaticamente. Questo problema è stato risolto.

Task #6749 | 5050.000

La relazione 'Foglio personale PIS' è stato modificato e adattato nelle versioni RTC in modo che tutti i campi richiesti vengano stampati.

8.1.1.10.6.1 Conteggio salario

Task #6140 | 5049.001

Nel conteggio salario definitivo (solo se si usa il pagamento dell'acconto in RTC) veniva assegnato erroneamente l'importo dell'acconto due volte (problema di visualizzazione), sia nella riga tipo di salario (8810) che nella/e riga/he con la retribuzione della banca.

Nettolohn		1'842.80
Akontozahlung	8810	-1'842.80
- Vergütung auf IBAN	[redacted] der Bernerland Bank	-1'282.80
- Vergütung aus Postcheckkonto	[redacted]	-560.00
Begünstigter: Betriebsamt Luzern, Kto.:	[redacted]	
Total Auszahlung am 25.07.14		0.00

Il problema è stato risolto, l'importo dell'acconto ora viene stampato correttamente:

Akontozahlung am 25.07.14	8810	
- Vergütung auf IBAN	[redacted] der Bernerland Bank	-1'282.80
- Vergütung aus Postcheckkonto	[redacted]	-560.00
Begünstigter: Betriebsamt Luzern, Kto.:	[redacted]	

Task #6253 | 5049.002

Nelle versioni RTC non compariva correttamente il calcolo salario con il 'giorno di pagamento negativo'. Il calcolo e i posti di salario erano corretti, ma non erano giusti nel calcolo di salario. Il bug è stato eliminato.

Task #6218 | 5049.002

Nella stampa dei calcoli di salario a più pagine (di tutti gli altri lavoratori), compariva il numero di pagina sbagliato. Il bug è stato eliminato.

Task #6103 | 5049.003

Se nella traduzione del tipo di salario veniva aggiunta una riga, anche senza testo (vuota), il tipo di salario non veniva stampato in RTC-Client sulla cedola del salario, anche se l'importo veniva incluso nel totale.

Il conteggio salario RTC è stato rielaborato. Il tipo di salario senza testo viene assegnato in modo da poter considerare il totale. Nell'esempio seguente è stato assegnato il codice della lingua ENU (inglese) alla scheda dipendente.

Accounting salaries August 2015				
Text	No.	Number	Rate	Amount CHF
Monthly wages	1100			9'670.00
	1650			1'904.76
Totally extra pay				11'574.76
AHV Social security deduction	6010	5.15 %	11'574.76	-596.10
ALV Unemployment insurance deduction	6050	1.10 %	11'574.76	-127.29
NBU accident insurance deduction	6110	1.55 %	11'574.76	-179.38
UVGZ1 add. accident insurance deduction	6150	0.28 %	9'670.00	-27.05
Totally deductions				-929.82
Net pay				10'644.94
Total payment to 25.08.15				10'644.94
Cash payment				

Task #6883 | 5049.003

Se nel testo delle osservazioni di salario vi era il simbolo della percentuale (%), a seconda della versione NAV compariva un avviso d'errore. Questo errore compariva in combinazione con un'innovazione in SwissSalary Direct ed è stato risolto.

Task #7018 | 5050.000

Solo per i clienti con BAU-Versione NAV 2015!

Nelle rielaborazioni di salario con l'acconto, in singoli casi, è stato inserito due volte il tipo di salario 881 = pagamento acconto.

EV Abzug: Altersgutschrift	622			-317.10
KK Taggeldprämie	651	0.612 %	4'000.00	-24.50
Total				-990.85
Nettolohn				3'009.15
Akontozahlung	881			-3'009.15
Akontozahlung am 20.04.15	881			-3'009.15
- Vergütung auf l				-3'009.15
Total Auszahlung am 24.04.15				0.00

8.1.1.11 Indicazione per i nostri partner NAV SwissSalary

8.1.1.11.1 Rapporto di migrazione modificato per eliminazione di campo

Task #6562 | 5049.002

Nel rapporto per la migrazione dei dati ci si è accorti che alcuni campi erano stati eliminati e quindi non era più possibile compilare il rapporto correttamente.

Ecco i vecchi campi che sono stati eliminati in PreUpdate 5049.002:

Table SwS Payroll Setup

"Tmp swissdec V4 Update" // DELETED campo 2000

"Num. cliente-ass. contro infortuni" // DELETED campo 431

"Num. -ass. contro infortuni "	// DELETED campo 432
"Num. contratto - ass. contro infortuni "	// DELETED campo 430
"Indirizzo ass. contro infortuni "	// DELETED campo 439
"ELM- ass. contro infortuni "	// DELETED campo 450
INSAI	// DELETED campo 440
"Ore annuali obbligatorie"	// DELETED campo 1605
"Certificato salario Posizione I"	// DELETED campo 1650
" Certificato salario Posizione J"	// DELETED campo 1651
" Certificato salario Posizione L"	// DELETED campo 1652
" Certificato salario Posizione N"	// DELETED campo 1653
"Calcolare num. ass."	// DELETED campo 143
Table 3009171 / 5003911	
IncomeTaxGeneva	// DELETED Table -> Set to SwS Free
Table SwS County	
" Tariffa IT 2014 "	// DELETED campo 24
Table SwS Income Tax County:	
"Importo limite impo. alla fonte Provisione 2"	// DELETED campo 15
"Provisione imp. alla fonte 2"	// DELETED campo 16
Table SwS Salary Type:	
"Certificato salario 11-EDP"	// DELETED campo 150
Suppl. costi sociali	// DELETED campo 41
Table SwS Employee:	
"Tariffa imp. alla fonte"	// DELETED campo 162
"Tariffa imp. alla fonte frontalieri"	// DELETED campo 165
" Tariffa imp. alla fonte Ginevra"	// DELETED Campo 158
"Visualizzazione giorni"	// DELETED Campo 300
"Giorni senza salario"	// DELETED Campo 301
"Tipo di contributi"	// DELETED Campo 302
"Tipo di pagamento in natura"	// DELETED Campo 303
"Anni gratificazione per anzianità"	// DELETED Campo 304

Giorni di viaggio	// DELETED Campo 305
"Testo altre spese"	// DELETED Campo 306
Macchina di servizio	// DELETED Campo 308
"Abbonamento pagato"	// DELETED Campo 309
"Indennità non forfait"	// DELETED Campo 310
"Buoni pasto sul lavoro"	// DELETED Campo 312
"Riconoscimento diritto del creditore"	// DELETED Campo 314
"Social Security No. (old) "	// DELETED Campo 23
"Richiesta struttura retributiva"	// DELETED Campo 282
"Forma salario-struttura retributiva "	// DELETED Campo 285
"Attività - struttura retributiva"	// DELETED Campo 284

Table SwS Employee History:

"Tariffa imp. alla fonte"	// DELETED Campo 162
" Tariffa imp. alla fonte frontalieri"	// DELETED Campo 165
" Tariffa imp. alla fonte Ginevra"	// DELETED Campo 158
"Giorni di turnazione"	// DELETED Campo 300
"Giorni senza salario"	// DELETED Campo 301
"Tipo di contributi"	// DELETED Campo 302
" Tipo di pagamento in natura "	// DELETED Campo 303
" Anni gratificazione per anzianità "	// DELETED Campo 304
Giorni di viaggio	// DELETED Campo 305
"Testo altre spese"	// DELETED Campo 306
Macchina di servizio	// DELETED Campo 308
" Abbonamento pagato "	// DELETED Campo 309
" Indennità non forfait "	// DELETED Campo 310
" Buoni pasto sul lavoro "	// DELETED Campo 312
" Riconoscimento diritto di credito "	// DELETED Campo 314
"Social Security No. (old)"	// DELETED Campo 23
" Richiesta struttura retributiva "	// DELETED Campo 282
" Forma salario-struttura retributiva "	// DELETED Campo 285
" Attività - struttura retributiva "	// DELETED Campo 284

Table SwS Salary Declaration Import

"Num. assicurazione" // DELETED Campo 35

Table SwS DMS Entry

" Num. assicurazione " // WAS DELETED

5049.002

Abbiamo ridescritto il rapporto di migrazione come segue:

T... ID	Name	Caption
3009211	SwS Migration 40SP2_50SP1	SwS Migration from MSFT Salary Standard NAV-Version 4.0 SP2/4.0 SP3/5.0/5.0 SP1
3009212	SwS Migration 37_40SP1	SwS Migration from MSFT Salary Standard NAV-Version 3.7/4.0/4.0 SP1
3009239	SwS Migration NAV2009SP1_R2	SwS Migration from MSFT Salary Standard NAV-Version NAV 2009 SP1/NAV 2009 R2

5050.000

Dall'Update 5050.000 abbiamo eliminato le tabelle che non vengono più utilizzate. Esse verranno appunto eliminate automaticamente durante il processo d'importazione.

8.2 Update 5050.000 Systemadmin

8.2.1 SwissSalary-Homepage | Download Update

8.2.1.1 Istruzioni

Come si arriva nella sezione dei clienti di SwissSalary?

Tramite <http://www.swissalary.ch> si giunge alla nostra homepage. Cliccare in alto a destra su *Log In*:

N°	Indicazione	Righe di titolo	Tipo	Somatoria	Tipo salario	Conversione tipo di salar...
1000	Ore lavorative		Titolo			
1001	Ore lavorative		Linea		1700	
1550	Ore dovute		Ore dovute			
1560	Ore effettive		Ore effettive			
1570	Ore in +/-		Differenza dovute/effett.			
3000	Assenze		Titolo			
3100	Vacanze		Linea		2150	
3200	Giorni festivi		Linea		2250	
3300	Malattia		Linea		2750	
3400	Infortuni		Linea		2650	
3500	Formazione/Corsi		Linea		2850	
3600	Militare		Linea		2550	
3700	Assenze pagate		Linea		2350	
3800	Assenze breve non pagate		Linea		2390	
4000	Spese e indennità		Titolo			
4100	Spese km	km	Linea		4510	
4200	Spese		Linea		4690	

Fare il login con i dati della ditta. Scegliere il tasto Update NAV (*SwissSalary NAV-clienti*) oppure Update BAU (*SwissSalary BAU-clienti*).

Ora si potranno scaricare gli'Update e i PreUpdate più attuali.

Quali documenti aggiuntivi si possono scaricare?

Oltre all'aggiornamento più attuale si possono scaricare e installare in SwissSalary i nuovissimi PreUpdates, per avere sempre lo stato più attuale dell'oggetto (*consigliato*).

La biblioteca dei manuali attuali e le informazioni riguardanti SwissSalary è continuamente rinnovata e ingrandita.

Come si scarica un file da internet?

Basta un clic sull'icona corrispondente e il download incomincia (i file sono su 'Download')



Verranno inviate delle informazioni che riguardano le novità di SwissSalary?

Sì. Appena vengono pubblicati i nuovi aggiornamenti verrà inviata subito un'email informativa. I PreUpdates sono esposti permanentemente nella nostra homepage e non viene inviata alcuna informazione per email! Per quanto riguarda i PreUpdates importanti invece verrà inviata sicuramente una email!

Gli aggiornamenti non vengono inviati per email?

In genere gli aggiornamenti sono solo scaricabili da internet. Si sono verificati spesso dei problemi ai provider o si sono attivati filtri spam/junk inviando file di grandi dimensioni.

Conoscete il nostro portale per i clienti e i partner?

Tramite il link <https://webportal.swisssalary.ch> si avierà il nostro Portale clienti. Per fare il login sono necessari l'*indirizzo email* e la *password* che vi abbiamo inviato. In caso non sia stata ancora inviata la password, potete richiederla per email a support@swisssalary.ch.

Ovviamente è possibile cambiare la password la prima volta che si fa il login.

Area partner e clienti

Vi preghiamo d'inserire il vostro nome d'utente e il password per collegarvi:

Nome utente

Password

Riconoscere il mio Login su questo PC

Login

Nel Portale clienti non c'è solo la possibilità di porre o rielaborare domande al supporto (Incidents), ma si possono anche leggere, in qualunque momento, le risposte ai vostri quesiti o quelle degli altri. Inoltre è possibile vedere i nostri Task per lo sviluppo del nostro operato. Qui si possono vedere le richieste dei clienti che sono già state realizzate e che appaiono negli aggiornamenti o nei PreUpdates. Si può anche valutare ogni singolo Task in modo da poter partecipare attivamente allo sviluppo di SwissSalary.

Ora potete fare una prova!

Avete domande sulla nostra homepage o sul download?

Scriveteci una email a support@swisssalary.ch oppure chiamate la nostra hotline +41 (0)31 950 07 77 o telefonate al vostro partner. Siamo pronti ad aiutarvi!

8.2.2 Lettura/attualizzazione Update e PreUpdate

8.2.2.1 Istruzioni

1. Scaricate gli oggetti e i manuali seguendo le descrizioni del capitolo [Istruzioni](#).

INDICAZIONE IMPORTANTE:

- Fornite IN OGNI CASO il manuale utente ai collaboratori che ne hanno bisogno!
- Assicuratevi che nel vostro sistema sia stato installato la versione aggiornata B5049.000 (BAU) / N5049.000 (NAV). Controllate ciò in SwissSalary in Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Update (Versione) oppure nel RTC-Client su Organizzazione.

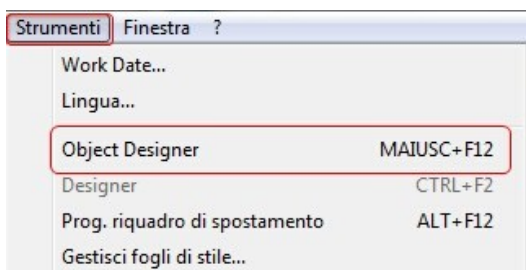
IN CASO ABBIATE LA VERSIONE < B5049.000 / N5049.000, INTERROMPETE L'INSTALLAZIONE E INFORMATE NOI O IL VOSTRO PARTNER!

CONSIGLIO:

Vi consigliamo di effettuare un'operazione di protezione dei dati prima di installare l'aggiornamento. In genere non è necessario farlo, ma è consigliato per ragioni di sicurezza.

2. Aprire lo zip con il file oggetto tramite WinZip.

3. Aprite Microsoft Dynamics NAV e andate tramite Maj+F12 su Designer dell'oggetto (Strumenti -> Object Designer). Dalla versione NAV 2009 SP1 RTC in poi dovete aprire il Development-Client.

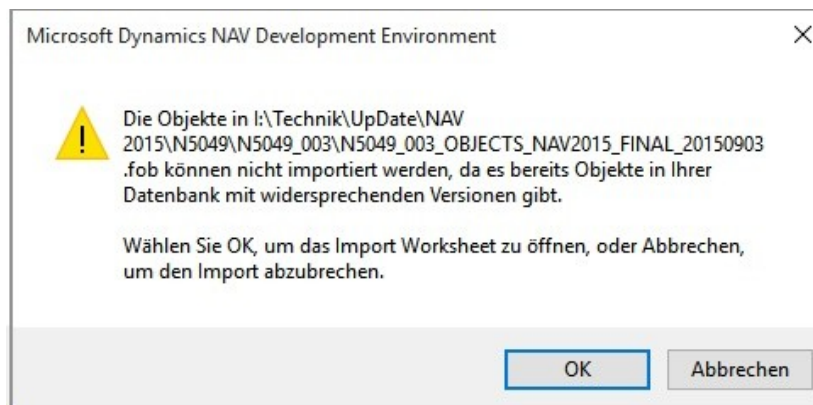


Ora potete vedere tutti gli oggetti NAV che avete a disposizione nella DB NAV.

4. Andate su File -> Import.

5. Andate nel percorso in cui avete salvato il File FOB. Il sistema cercherà di leggere il File FOB.

6. Ora riceverete un'informazione che dovete ASSOLUTAMENTE rispondere con OK.



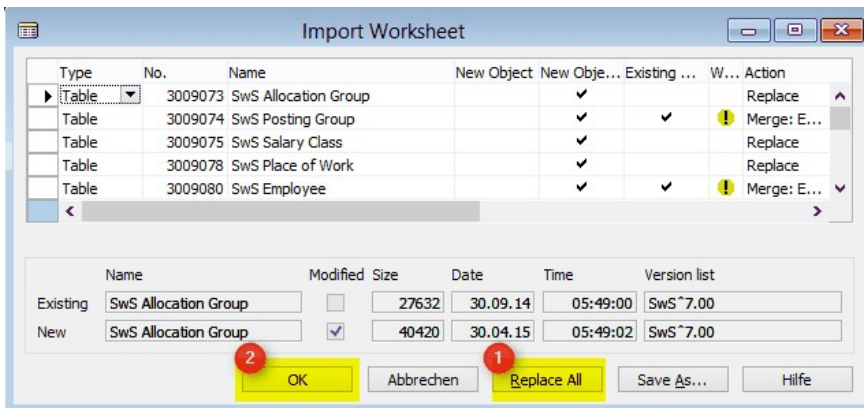
INDICAZIONE:

Nei PreUpdates compare un'altra domanda. Aprite SEMPRE l'Import Worksheet!

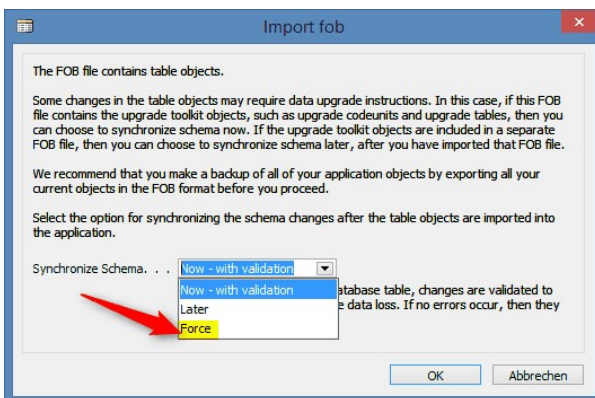
7. L'Import Worksheet si apre.

INDICAZIONE IMPORTANTE:

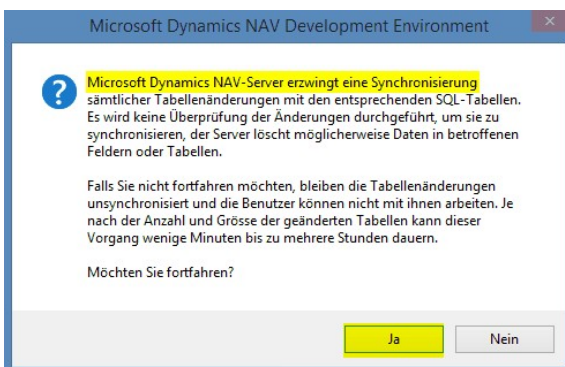
Qui dovete ASSOLUTAMENTE cliccare su REPLACE ALL! Cliccate su OK per continuare il processo di lettura.



Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) compare questo messaggio (confermare con 'Force') e OK.

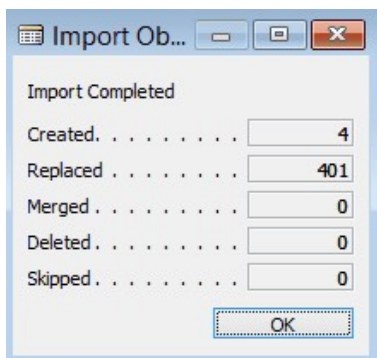


Nel RTC-Client (dalla versione NAV 2015 in poi) viene proposto una sincronizzazione, confermare questo anche con SI:



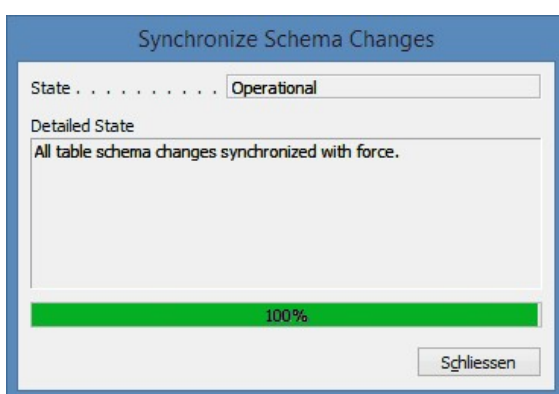
8. Ora sono stati letti gli oggetti nella vostra banca dati. Se l'installazione è andata a buon fine comparirà il seguente avviso:

Nella versione Classic:



(Esempio: il numero degli oggetti può variare!)

Nella versione RTC:



9. Finito, ora l'aggiornamento è stato letto!

INDICAZIONE IMPORTANTE:

Questo è anche il procedimento da seguire per i PreUpdates! Dopo che gli oggetti sono stati letti, andate nel Menu principale di SwissSalary.

Cliccate sul punto del menu Personale (scheda dipendente). Il sistema inizierà automaticamente l'attualizzazione dell'aggiornamento. L'apertura del menu principale per l'*attualizzazione dell'aggiornamento* è compito solamente del collaboratore che ha i *diritti dell'amministratore*. Nessun altro può attualizzare l'aggiornamento! Non appena il percorso batch è concluso, compare un Aviso di completamento.

In Parametri -> Parametri -> Organizzazione oppure nel RTC-Client su Organizzazione potete trovare la cronologia dell'aggiornamento, in cui si trovano tutte le versioni degli aggiornamenti che sono state lette con successo.

Dopo ogni Update/PreUpdate si deve effettuare questo processo di attualizzazione!

Nel File Excel si vedono quali sono gli oggetti nuovi e quali quelli che sono cambiati.

Annotazione dei *Tipi*:

- 1 = Table
- 2 = Form (*non disponibile dalla versione NAV 2013 in poi*)
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page (*solo RTC-Client dalla versione NAV 2009 SP1 in poi*)
- 9 = Query (*dalla versione NAV 2013*)

Indicazioni importanti relative a MenuSuite:

SwissSalary BAU:

Il MenuSuite NON è negli oggetti che sono rimasti, ma è in un *Fob* separato. Le ditte che preferiscono lavorare con il "vecchio" menu principale, possono tralasciare la lettura di MenuSuite. I MenuSuite 1059 + 1060 sono integrate dalla nuova versione BAU (NAV 2015).

SwissSalary NAV:

Le ditte che utilizzano NAV a partire dalla Versione 4.00 non hanno più il vecchio menu a disposizione. Il MenuSuite si trova in un normale aggiornamento.

Se avete dei dubbi a riguardo informate direttamente il vostro partner oppure il nostro supporto.

8.2.3 Controllo d'accesso e autorizzazioni d'accesso

8.2.3.1 Istruzioni

Descrizione Ruoli:

Gruppo ID	Nome	Descrizione
SWS-ALL (<i>SwissSalary NAV e SwissSalary BAU - NAV 2015</i>)	SwissSalary - All Users	L'unico ruolo che deve essere assegnato a ogni utente di SwissSalary. Con la funzione 'Elaborare conteggio salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' su tutti i mandanti (controllo della licenza, come si calcola attualmente per molti lavoratori nella banca dati. Ovviamente l'addetto ai salari non vede i dati dei mandanti).
SWS-CONS (<i>solo SwissSalary BAU</i>)	SwissSalary - Consortium	Questo ruolo viene usato per il lavoro nel modulo Consorzio. Con questo ruolo si assegna il completo accesso ai posti del Consorzio e al giornale di contabilità Consorzio. Questo ruolo è adatto per i lavoratori che possono utilizzare la contabilità salari di Consorzio.
SWS-EE- EDIT	SwissSalary - Edit Employees	Questo ruolo è la classica assegnazione per la rielaborazione salari che deve completare tutte le funzioni all'interno della contabilità salari. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non cambiare i dati di base salari.

<i>SWS-EE READ</i>	SwissSalary - Read Employees	Come il ruolo SWS-EE EDIT, con l'eccezione che si possono vedere i dati, ma non modificarli.
<i>SWS-HR EDIT</i>	SwissSalary - HR Edit Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
<i>SWS-HR READ</i>	SwissSalary - HR Read Employee	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Solo lettura.
<i>SWS-HR SETUP</i>	SwissSalary - HR Setup	Modulo supplementare PIS (Personal-Information-System). Con questo ruolo si possono usare i parametri in PIS. Amministratore salari HR classico.
<i>SWS-POST (solo SwissSalary NAV)</i>	SwissSalary - Posting	In base alle linee guida SOX, l'addetto ai salari non può 'Contabilizzare salario'. Questo ruolo può essere assegnato a un lavoratore del conto della contabilità che è addetto solo alla registrazione dei salari. IMPORTANTE: Questo lavoratore deve ovviamente avere accesso anche a Parametri -> Parametri -> Utenti di SwissSalary oppure nel RTC-Client su Amministrazione SwissSalary-> Utenti.
<i>SWS- SETUP</i>	SwissSalary - Setup	Ruolo classico per l'amministratore salari
<i>SWS-ST EDIT</i>	SwissSalary - Edit Salary Type	Accesso completo per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo ruolo si possono creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.
<i>SWS- TAPBOARD</i>	SwissSalary - Edit TapBoard	Con questo ruolo si può SOLO utilizzare TapBoard senza l'accesso ai dati di base salario (per esempio non si possono creare i test per i calcoli, né le assegnazioni ai dati personali ecc.).

Dopo ogni aggiornamento si devono adattare anche i ruoli d'autorizzazione in SwissSalary (*nuovi accessi tabelle ecc.*)

INDICAZIONE IMPORTANTE:






- In caso siano stati fatti degli adattamenti individuali nei *Ruoli standard d'autorizzazione "SWS-**", non bisogna dimenticare che sono stati sovrascritti tramite il lettore automatico dei ruoli "Standard".
- Inserire quindi le nuove tabelle nei rispettivi Ruoli d'autorizzazione, prima di attivare il sistema per l'utente!



I *Ruoli d'autorizzazione attuali* si trovano nella nostra homepage nel campo protetto.

Il processo di lettura di *SwissSalary* viene avviato in *Parametri -> Parametri -> Organizzazione -> Tasto Manutenzione -> Autorizzazioni* oppure nel *RTC-Client su Organizzazione*. Scegliere nel *ID-ruolo* il valore *SWS-**.

Modifica - SwissSalary Organizzazione

HOME AZIONI NAVIGA

 Attualizzare Update
 Code Coverage
 Autorizzazioni
 Inizializzazione sistema
 Modificare N° TS
 Procedura

 Status attualizzato
 Indicare Messaggi
 Store

Descrizione	Statuto	Build
SwissSalary NAV	attuale	N5049.003
Tariffe per l'imposta alla fonte d...	attuale	
Codici postali Svizzera	attuale	
Dati di base banca Svizzera	attuale	
Autorizzazioni NAV	attuale	

Scegliere in *Registro Opzioni* il percorso necessario per il File-txt e poi *Importo*. Infine cliccare su *OK* e i ruoli standard dell'utente di SwissSalary saranno già adattati.

Nel caso invece siano stati registrati dei cambiamenti nei nostri ruoli dell'utente del salario standard o si vogliono modificare manualmente i ruoli dell'utente, è possibile farlo in *Strumenti -> Autorizzazione d'accesso -> Ruoli (fino alla versione 3.70 di NAV)* oppure in *Strumenti -> Protezione -> Ruoli (a partire da NAV 4.00)*. Cliccare sui rispettivi ruoli e inserire le nuove tabelle in *Ruoli -> Autorizzazione d'accesso (fino alla versione NAV 3.70)* oppure *Ruoli -> Permessi (a partire da NAV 4.00)*. Nel RTC-Client andate su *Reparti-> Setup-> Setup-> Generale-> Set di autorizzazione*. Se avete domande riguardo a questi parametri, contattate il vostro partner di competenza.

Sono state create nuove tabelle in cui devono essere inseriti i rispettivi ruoli (se già in uso):

Tabella SwissSalary BAU (Version 5)	Tabella SwissSalary BAU/NAV	Nome oggetto	Nome (tedesco)
n.a.	3009190	SwS Store Message	SwissSalary Store Nachricht
n.a.	3009290	SwS SmartPort Setup	SmartPort Einrichtung
n.a.	3009291	SwS SmartPort Line	SmartPort Zeile
n.a.	3009292	SwS SmartPort Entry	SmartPort Posten

SwissSalary Role Center

Tutti i moduli NAV conoscono il proprio Role Center (dalla versione NAV 2009 RTC in poi). SwissSalary ha sviluppato la Page 3009252 SwS Payroll Role Center. Vi consigliamo di lavorare con questo Role Center nella parte dei salari. Potete importare il Role Center (file XML si trova con gli oggetti del Update).