



# Quality Release 5065.005

Data: 18.10.2025  
Ulteriori informazioni: [learn.swisssalary.ch](http://learn.swisssalary.ch)



# Avvertenza legale

SwissSalary Ltd. detiene tutti i diritti su questo documento.

Non si potrà riprodurre nessuna parte di questo documento in alcuna forma o modalità (né grafica, elettronica o meccanica, tramite fotocopia, registrazione o per mezzo di sistemi di memorizzazione d'informazioni e di richiamo di dati) a meno che non esista un'autorizzazione scritta da parte di SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. detiene i diritti di tutti i beni immateriali, in particolar modo di brevetti, design, autori, nomi e ditte inclusi nel suo know-how.

Anche se questo documento è stato creato con la dovuta accuratezza, SwissSalary Ltd. non è responsabile di errori, omissioni o danni che provengono dall'utilizzo delle informazioni contenute in questo documento o dall'utilizzo dei programmi e dei codici sorgente che ne derivano. SwissSalary Ltd. non è responsabile delle perdite finanziarie o di altri danni commerciali che derivano in modo diretto, indiretto o presumibile da questo documento.

**copyright 1998 - 2025 Swisssalary Ltd.**

Data della modifica: 18.10.2025

## Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)  
Bernstrasse 28  
CH-3322 Urtenen-Schönbühl  
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77  
[support@swisssalary.ch](mailto:support@swisssalary.ch)  
[swisssalary.ch](http://swisssalary.ch)

## Social Media

Youtube  
Facebook  
Instagram  
LinkedIn  
Xing  
X

## Certificazione

Swissdec

# Index

1	QualityRelease 5065.005   User	
1.1	QualityRelease 5065.005   Introduzione	4
1.2	Trattamento salario	4
1.2.1	File di pagamento   Conto di addebito standard	4
1.3	Relazioni	4
1.3.1	Scheda di rapporto e EasyRapport   Detrazione delle pause	4
1.4	Schnittstellen	5
1.4.1	UKA 9.1   Codice posto di lavoro	5
1.5	KLE	5
1.5.1	KLE   Calcolo delle indennità giornaliere	5

# **1 QualityRelease 5065.005 | User**

## **1.1 QualityRelease 5065.005 | Introduzione**

Cari clienti SwissSalary,  
Cari partner SwissSalary,

Questo QualityRelease contiene adeguamenti e correzioni per i clienti che utilizzano già almeno la versione 5065.000 di SwissSalary.

Per ulteriori informazioni sul contenuto delle versioni 5065.000, 5065.001, 5065.002, 5065.003, 5065.004 e 5061.401, vi rimandiamo ai relativi manuali.

L'esecuzione degli aggiornamenti SwissSalary è di responsabilità dei clienti. Il nostro supporto o il vostro partner Dynamics365 possono fornirvi assistenza se necessario. Anche nel caso di SwissSalary365 (Cloud), tale responsabilità ricade sui clienti e SwissSalary non esegue automaticamente alcun aggiornamento.

Il vostro team SwissSalary

## **1.2 Trattamento salario**

### **1.2.1 File di pagamento | Conto di addebito standard**

Task #6576 | 5065.005

Se nel Gruppo amministrativo per calcoli è stato registrato un conto bancario standard, durante la creazione di un file di pagamento questo viene sempre selezionato come conto di addebito, anche se durante l'ultima creazione di un file di pagamento è stato eventualmente utilizzato un altro conto di addebito.

## **1.3 Relazioni**

### **1.3.1 Scheda di rapporto e EasyRapport | Detrazione delle pause**

Task #4770 | 5065.005

La detrazione automatica delle pause viene visualizzata correttamente sulla scheda EasyRapport, sulla scheda di rapporto e nella TapBoard.

---

## **1.4 Schnittstellen**

### **1.4.1 UKA 9.1 | Codice posto di lavoro**

Task #6834 | 5065.005

Nel campo "workplaceCode" viene ora visualizzato il codice del reparto, il codice del gruppo di lavoro o nessun valore, a seconda delle impostazioni nella pagina di richiesta.

Impostazione del codice di lavoro nella pagina di richiesta

- Codice di lavoro = vuoto: il campo WorkplaceCode non viene visualizzato.
- Codice di lavoro = reparto: il campo Workplace Code contiene il codice del reparto.
- Codice di lavoro = gruppo di lavoro: il campo WorkplaceCode contiene il codice del gruppo di lavoro.

## **1.5 KLE**

### **1.5.1 KLE | Calcolo delle indennità giornaliere**

Task #6052 | 5065.005

Il rapporto per il conteggio delle indennità giornaliere è stato migliorato, in modo che ora in caso di malattia e infortunio vengano stampate le informazioni corrette.