



# +Swiss<sup>®</sup> Salary Learn

## Update 5065.000

Data: 21.05.2025  
Ulteriori informazioni: [learn.swissalary.ch](http://learn.swissalary.ch)



+Swiss<sup>®</sup>  
Salary

# Avvertenza legale

SwissSalary Ltd. detiene tutti i diritti su questo documento.

Non si potrà riprodurre nessuna parte di questo documento in alcuna forma o modalità (né grafica, elettronica o meccanica, tramite fotocopia, registrazione o per mezzo di sistemi di memorizzazione d'informazioni e di richiamo di dati) a meno che non esista un'autorizzazione scritta da parte di SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. detiene i diritti di tutti i beni immateriali, in particolar modo di brevetti, design, autori, nomi e ditte inclusi nel suo know-how.

Anche se questo documento è stato creato con la dovuta accuratezza, SwissSalary Ltd. non è responsabile di errori, omissioni o danni che provengono dall'utilizzo delle informazioni contenute in questo documento o dall'utilizzo dei programmi e dei codici sorgente che ne derivano. SwissSalary Ltd. non è responsabile delle perdite finanziarie o di altri danni commerciali che derivano in modo diretto, indiretto o presumibile da questo documento.

**copyright 1998 - 2025 Swisssalary Ltd.**

Data della modifica: 21.05.2025

## Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)  
Bernstrasse 28  
CH-3322 Urtenen-Schönbühl  
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77  
support@swisssalary.ch  
swisssalary.ch

## Social Media

Youtube  
Facebook  
Instagram  
LinkedIn  
Xing  
X

## Certificazione

Swissdec

---

# Index

1	Update 5065.000   User	
1.1	Update 5065.000   Introduzione	7
1.2	Benefits   Nuove possibilità	8
1.3	QualityRelease 5064.003   Introduzione	8
1.4	Downgrade   5061.400 (2)	8
1.5	Dipendente	9
1.5.1	Scheda dipendente   Frontalieri Italia Codice fiscale	9
1.5.2	Scheda dipendente   Data di partenza nel passato	9
1.5.3	Scheda dipendente   Frontalieri Francia Lavoro a distanza	9
1.5.4	Scheda dipendente   Eliminazione dei campi Imposta alla fonte	10
1.5.5	Scheda dipendente   Imposta alla fonte TimeMachine	10
1.5.6	Dossier personale   Esportazione dell'archivio ZIP del dossier	10
1.5.7	Dipendente   Banca	10
1.5.8	Dipendente   Banca mutata	11
1.5.9	Dipendente   Diritti alle prestazioni personalizzato	11
1.5.10	Dipendente   Infobox Dossier dipendente	11
1.5.11	Elementi salari   Errore nella selezione del tipo di salario	11
1.5.12	Dipendente   Dimensioni del dipendente	11
1.5.13	Dipendente   Indirizzo alternativo	11
1.5.14	Dipendente   Report Dipendente	12
1.5.15	Dipendente   Cronistoria dipendente	12
1.5.16	Modelli del personale   Campi ampliati	12
1.6	Trattamento salario	12
1.6.1	TapBoard   Inserimento di lotti da e verso il tempo	12
1.6.2	Trattamento salario differita   Uscita 13ma mensilità	12
1.6.3	Compensazione salario netto   diverse impostazioni	12
1.6.4	Trattamento salario   Nota acconto	14
1.6.5	Trattamento salario   Data di avviso	14
1.6.6	Trattamento salario   Cantone senza IF commissione	14
1.6.7	Trattamento salario   Pagamento dell'indennità di vacanza da parte dei giornali	14
1.6.8	Trattamento salario   Età di riferimento delle donne in Liechtenstein	15
1.6.9	Trattamento salario   Messaggio di errore contabilizzazione	15
1.6.10	Trattamento salario   Compensazione salariale netta	15
1.6.11	File ISO   struttura degli indirizzi	15
1.6.12	Annullare elaborazione conteggio salario   Messaggio di errore Data	15

1.6.13	Trattamento salario   File di pagamento	15
1.6.14	Relazione d'attività   Messaggio di errore Autorizzazione	16
1.6.15	Trattamento salario   Imposta fonte valore che determina il valore	16
1.6.16	Imposta alla fonte   Determinazione degli arretrati in un mese	16
1.6.17	Imposta alla fonte   Valore determinante per l'aliquota 0	16
1.6.18	Imposta alla fonte   correzione mensile retroattiva Cantoni con salario aggiuntivo	16
1.6.19	Imposta alla fonte   Correzione retrospettiva cantoni annuali	16
1.6.20	Imposta alla fonte   Obbligo di seconda correzione retroattiva	17
1.6.21	Correzione manuale dell'imposta alla fonte   Dominio d'origine	17
1.6.22	Accantonamento per indennità di ferie   Uscita nel corso dell'anno	17
1.7	Relazioni	17
1.7.1	Benefit   Valutazione	17
1.7.2	Benefit   Problema Persone	17
1.7.3	Conteggio salario come PDF   Utilizzo di segnaposto	17
1.7.4	Conteggio salario come PDF   Testo trattamento di salari	18
1.7.5	Conteggio salario   Stampa di entrata e uscita	18
1.7.6	Trattamento salario   Elenco pagamento in contanti	18
1.7.7	Relazione d'attività   Testo supplementare	18
1.7.8	Certificato salario   Lingua Luogo di lavoro	18
1.7.9	Certificato salario   Creazione di un messaggio di errore	18
1.7.10	Certificato salario   Testo osservazioni	19
1.7.11	Certificato salario   Importi arrotondati	19
1.7.12	Certificato salario   soltanto deduzione Imposta alla fonte	19
1.7.13	Certificato salario   Campo rimosso	19
1.7.14	Imposta alla fonte/Cantone   Totale commissione	19
1.7.15	Conferma dell'imposta alla fonte   Valore	19
1.7.16	Conferma dell'imposta alla fonte   Anteprema	20
1.7.17	Salari non soggetti AVS   Intestazioni di colonna	20
1.7.18	Elenco delle assenze   Intestazioni di colonna	20
1.7.19	Elenco delle differenze   Entrate e uscite	20
1.7.20	Elenco aumento salario   Raggruppamento	20
1.7.21	Conto salario dipendente   Data conteggio nel corso dell'anno	20
1.7.22	Conto salario dipendente   Tempo di preparazione	20
1.7.23	Attribuzione attrezzatura personale   Messaggio d'errore	21
1.7.24	Imposta sui salari Liechtenstein   Excel	21
1.7.25	Rapporto elenco vacanze   Funzione divisore	21
1.7.26	Rapporto dettaglio assenze   Periodo	21
1.7.27	Imposta sul reddito Liechtenstein   Indirizzo	21
1.7.28	Statistiche ospedaliere   Adeguamenti 2025	21
1.8	Dichiarazione di salario	22

1.8.1	Dichiarazione salari   Benefit di più contratti	22
1.8.2	Dichiarazione salari   Valore determinante del tasso IF Salario mediano	22
1.8.3	Swissdec   Frontalieri IT	22
1.8.4	Frontalieri Italia   Espandi audit	22
1.8.5	Dichiarazione salari   Frontalieri Italia Selezione	23
1.8.6	Dichiarazione salari   Commissione	23
1.8.7	Dichiarazione salari   Infobox Contratto	23
1.8.8	Dichiarazione salari   Formato ID	23
1.8.9	Dichiarazione salari   Statistiche UST	23
1.9	Interfacce	24
1.9.1	SAP Business One   Basato su Excel	24
1.9.2	Logib   Formazione	24
1.9.3	UKA\Sunet   Calcolo del salario	24
1.9.4	Relazioni generale   SwissSalary from Excel	24
1.9.5	Statistiche ospedaliere   Numero di versione	24
1.10	Amministrazione	24
1.10.1	Dati di base salari   IS Giorni lavorativi CH effettivo TS	24
1.10.2	Tipo di salario compensazione netto   Ritenuta d'acconto Iterazione	24
1.10.3	Copia del tipo di salario   Matrice di distacco del gruppo di clienti	25
1.10.4	Tipi di salario traduzioni   Autorizzazioni	25
1.10.5	Eliminare il tipo di salario   Eliminare l'obbligo di prestazione	25
1.10.6	Benefit   Tipi di salario dei dipendenti e dei datori di lavoro	25
1.10.7	Benefit   Diritti alle prestazioni	25
1.10.8	Benefit Parametri   Contratto retroattivo	26
1.10.9	Swissdec   Version 5.3	26
1.10.10	Organizzazione   Aggiornamento delle tariffe dell'imposta alla fonte	26
1.10.11	Organizzazione   Dati di base banca versione 3.0	26
1.11	KLE	26
1.11.1	KLE   Salario TimeMachine	26
1.11.2	KLE   Indennità giornaliera Data	26
1.11.3	KLE   Rapporto sulle indennità giornaliera	27
1.11.4	KLE   Informazioni private per i dipendenti	27
1.11.5	KLE UKA SUNET   Assegni familiari supplementari	27
1.12	SwissSalary EasyRapport	27
1.12.1	EasyRapport   Affichage Vacances Droit et solde	27
1.13	SwissSalary Direct	27
1.13.1	Caricamento Direct dei documenti e notifica via e-mail	27
1.13.2	Spedizione Direct   Conteggio salario	28
1.13.3	Spedizione Direct   dimensione massima del documento	28

---

1.13.4	Invio Direct   Tutte le persone registrate	28
1.13.5	Invio Direct   Conferma della ritenuta d'acconto	28
1.13.6	Sincronizzazione Direct   Messaggio di errore	28
1.13.7	SwissSalary Direct   Notifiche per il caricamento di documenti	28
1.14	Informazioni sui partner tecnici e sui clienti	29
1.14.1	Registrazione del Tenant   Inglese	29
1.14.2	Elenco dei tipi di salario   Restrizioni d'uso	29
1.14.3	Fasi di configurazione SaaS   Serie di numeri ISO e KLE	29
1.14.4	Errori di licenza   Oggetti Insights	29
1.14.5	Upgrade Tags   Migrazione	29
1.14.6	Creazione REST della scheda dipendente   messaggio di errore	30
1.14.7	Benefit contratto   PTE	30
1.14.8	Nuovo evento   Certificato salari voce 12	30
2	Update 5065.000   Systemadmin	
2.1	Website SwissSalary   Download di oggetti e App	31
2.2	Caricare/aggiornare Updates e Hotfixes	32
2.3	Set di autorizzazioni	33
2.4	Ruolo   Profilo	36

---

# 1 Update 5065.000 | User

## 1.1 Update 5065.000 | Introduzione

Cari clienti di SwissSalary  
Cari partner di SwissSalary

Siamo lieti di presentarvi il manuale per l'**Update 5065.000** di SwissSalary del 15 maggio 2025, che contiene anche le attività delle versioni di qualità da 5064.001 a 5064.003. Una volta installato questo aggiornamento, sarete aggiornati all'ultima versione di SwissSalary. Oltre alle nuove funzioni e ai miglioramenti apportati a SwissSalary, abbiamo sviluppato ulteriormente le interfacce bidirezionali per i nostri componenti aggiuntivi esistenti SwissSalary Direct, SwissSalary EasyRapport, SwissSalary Budget e KLE.

Abbiamo inviato una panoramica dei cambiamenti più importanti con la nostra newsletter e potete trovarli in qualsiasi momento sul nostro sito web [swissalary.ch](http://swissalary.ch) nella rivista.

### NOTE IMPORTANTI

#### Requisiti di base

Se il vostro partner Dynamics 365 ha apportato agli oggetti standard di SwissSalary modifiche specifiche per l'azienda, dovete contattare il vostro partner Dynamics 365 prima di installare gli oggetti. Assicuratevi di lavorare sempre con la versione più recente. Supportiamo l'ultima e la più recente versione di SwissSalary.

#### Update completo con tutti gli oggetti disponibili

Gli aggiornamenti principali vengono pubblicati verso aprile/maggio e ottobre/novembre, in linea con il ciclo di rilascio di Microsoft Dynamics 365 Business Central.

#### SwissSalary 365 | Microsoft Dynamics 365 Business Central | Microsoft SaaS Cloud

L'applicazione SwissSalary 365 è sempre basata sull'ultima versione di Microsoft Dynamics 365 Business Central e sull'ultima versione di SwissSalary. L'applicazione può essere aggiornata con pochi clic direttamente tramite l'Admin Centre (vedere il nostro video di formazione). A partire dalla release 5057.000, il video viene visualizzato anche direttamente nel centro ruoli nei video di prodotto.

L'**Update 5065.000** di SwissSalary è disponibile per le seguenti versioni di Business Central (onPrem/cloud privato)

- o Dynamics 365 Business Central 2025 Wave 1 - Versione 26 (AL)
- o Dynamics 365 Business Central 2024 Wave 2 - Versione 25 (AL)
- o Dynamics 365 Business Central 2024 Wave 1 - Versione 24 (AL)

In SaaS (Public Cloud di Microsoft) supportiamo sempre la versione più recente, pertanto pubblichiamo l'aggiornamento SwissSalary 5065.000 per BC 26. Si prega di notare che anche le sandbox esistenti devono essere migrate in modo da poter installare la versione 5065.000.

Le modifiche legali e le correzioni di bug obbligatorie saranno rilasciate come release 5061.400 per le versioni

- o Dynamics 365 Business Central Primavera 19 - Versione 14 (C/AL)
- o Dynamics 365 Business Central Autunno 18 - Versione 13 (C/AL)
- o Dynamics NAV 2018
- o Dynamics NAV 2017

disponibili. Nel presente manuale queste versioni sono contrassegnate di conseguenza. Le innovazioni tecniche o di contenuto di queste versioni non sono implementate in SwissSalary. Per aggiornare il vostro

---

ambiente, contattate il vostro partner NAV/Dynamics365. Si prega di notare che una versione (5061.500) per queste versioni sarà pubblicata per l'ultima volta con la release dell'autunno 2025. Dopo tale data, non saranno più implementati adeguamenti legali per queste versioni.

L'implementazione delle versioni di SwissSalary è responsabilità del cliente. Il nostro team di supporto o il vostro partner Dynamics365 possono assistervi se necessario. Con SwissSalary365 (Cloud), anche questa responsabilità ricade sul cliente e SwissSalary non esegue automaticamente gli aggiornamenti.

Attendiamo con ansia la release 5065.000.

Il vostro team SwissSalary

## 1.2 Benefits | Nuove possibilità

| 5065.000

I dati anagrafici dei salari, in particolare il settore delle assicurazioni sociali, sono in fase di revisione. In una prima fase, i domini AIGM e LAINF sono stati trasferiti a Prestazioni con la 5064.000 a causa delle condizioni di configurazione comparabili.

Con l'aggiornamento 5065.000, il dominio LAINF sarà ora trasferito a Prestazioni.

L'ampia documentazione su Benefits è disponibile in un manuale separato, che viene costantemente integrato e aggiornato. L'implementazione del progetto Benefits interesserà diverse aree di SwissSalary.

Oltre alle modifiche all'impostazione dei dati anagrafici dei salari, interesserà anche i tipi di salario, le assicurazioni sociali dei dipendenti, le dichiarazioni salari e i conteggi annuali.

Con Benefit sarà possibile delimitare nel tempo i tassi di premio e i contratti assicurativi. Si attendono ulteriori sviluppi.

## 1.3 QualityRelease 5064.003 | Introduzione

Cari clienti di SwissSalary

Cari partner di SwissSalary

Questa QualityRelease contiene adeguamenti e correzioni per i clienti che hanno già almeno la versione 5064.000 di SwissSalary.

Per ulteriori informazioni sul contenuto delle versioni 5064.000 | 5064.001 | 5064.002 e 5061.300, consultare i relativi manuali.

I clienti sono responsabili dell'esecuzione degli aggiornamenti di SwissSalary. Se necessario, il nostro supporto o il vostro partner Dynamics365 possono assistervi. Anche per SwissSalary365 (Cloud) la responsabilità è del cliente e SwissSalary non esegue gli aggiornamenti automaticamente.

Il vostro team SwissSalary

## 1.4 Downgrade | 5061.400 (2)

La release 5061.400 è pubblicata per le versioni di NAV/BC per le quali non sono più disponibili aggiornamenti completi a partire dalla 5062.000, ma per le quali sono ancora disponibili singoli task.

Si tratta di:

---

Dynamics 365 Business Central Primavera 19 - Versione 14 (C/AL)  
Dynamics 365 Business Central Autunno 18 - Versione 13 (C/AL)  
Dynamics NAV 2018  
Dynamics NAV 2017

Le nuove attività e le attività successive dalla 5061.301 alla 5061.303 sono incluse in questo manuale:

Trattamento salario

- 13001 Correzione manuale della ritenuta d'acconto | Dominio di provenienza [5061.301]

Rapporti

- 5490 Conteggio IF cantone | Totale commissione di riferimento [5061.400]

Dichiarazione salari

- 13002 Rapporto salari | Imposta alla fonte [5061.301]
- Telelavoro Frontalieri francesi [5061.302]
- 12620 Frontalieri Italia selezione [5061.400]
- 5183 Frontalieri Francia | Percentuale di lavoro a distanza
- 5182 Frontalieri Francia | Telelavoro [5065.000]
- 5057 Frontalieri Italia | Espandi controllo

KLE

- 4884 KLE | Data indennità giornaliera [5061.302]

## 1.5 Dipendente

### 1.5.1 Scheda dipendente | Frontalieri Italia Codice fiscale

Task #12621 | 5064.001

Il Numero d'identificazione fiscale del Paese d'origine ha nuovi requisiti. Questi vengono ora verificati al momento della registrazione. I requisiti esatti sono indicati nelle relative linee guida di Swissdec.

### 1.5.2 Scheda dipendente | Data di partenza nel passato

Task #3643 | 5064.001

Se i motivi delle dimissioni sono inseriti nella scheda dipendente, non era possibile inserire retroattivamente una data di dimissione in un periodo con un'elaborazione delle retribuzioni già definita. Questo errore è stato corretto.

### 1.5.3 Scheda dipendente | Frontalieri Francia Lavoro a distanza

Task #5183 | 5065.000

Secondo l'accordo con la Francia per i frontalieri francesi, la "percentuale di lavoro a distanza" non può superare il 40% (96 giorni su 240 per un impiego a tempo pieno). Tuttavia, deve essere possibile registrarla in SwissSalary.

---

## 1.5.4 Scheda dipendente | Eliminazione dei campi Imposta alla fonte

Task #3974 | 5065.000

Se una persona non è più soggetta all'imposta alla fonte, non è più possibile cancellare la voce nei campi "Tariffa" e "Cantone". Questo comportava messaggi di errore nelle dichiarazioni ELM. Lo svincolo dell'imposta alla fonte può essere risolto solo tramite il campo "IF assoggettato".

## 1.5.5 Scheda dipendente | Imposta alla fonte TimeMachine

Task #3943 | 5065.000

Se nella scheda Imposta alla fonte viene inserita una modifica tramite un campo TimeMachine della scheda dipendente senza che il contenuto rifletta una modifica effettiva, viene visualizzato un avviso. Questo perché tali mutazioni possono influenzare il calcolo della ritenuta d'acconto.

Una modifica dei dati deve essere effettuata direttamente sulla scheda dipendente, se è valida a partire dal successivo trattamento salario, oppure deve essere memorizzata solo in TimeMachine. Quando si elabora tramite TimeMachine, la scheda dipendente deve essere lasciata nello stato precedente. Al termine del trattamento salario, i dati di TimeMachine vengono automaticamente trasferiti alla scheda dipendente.

## 1.5.6 Dossier personale | Esportazione dell'archivio ZIP del dossier

Task #3725 | 5065.000

Task #5252 | 5065.000

I documenti possono ora essere esportati anche dal dossier. A tal fine, aprire la "Configurazione della gestione dei documenti SwissSalary" e selezionare i tipi di documenti che si desidera esportare. È possibile selezionare più tipi di documenti con "Seleziona altri". Tramite "Azioni / Esporta come archivio zip" si apre una pagina di richiesta e i tipi di documenti selezionati vengono trasferiti nel filtro della pagina di richiesta. Nella pagina di richiesta è possibile impostare filtri anche per i dati anagrafici del personale. L'esportazione può essere avviata con "OK".

- Se nella pagina di richiesta non è stato impostato alcun filtro, vengono esportati tutti i documenti di tutti i dipendenti.
- Se nella pagina di richiesta viene impostato un filtro sui tipi di documento, questo tipo di documento viene esportato per tutti i dipendenti.
- Se nella pagina di richiesta viene impostato un filtro sui dati anagrafici del personale, vengono esportati tutti i tipi di documenti di questo dipendente.
- Se nella pagina di richiesta viene impostato un filtro sui tipi di documento e sull'anagrafica del personale, i tipi di documento selezionati vengono esportati per questi dipendenti.

Viene creato un file zip con il nome "Contenuto", in cui è presente un file zip separato per i vari tipi di documento.

- Il nome dei file zip contiene il codice e la descrizione del tipo di documento
- Il nome dei file all'interno dei singoli file zip è [n. personale]\_[nome file].

## 1.5.7 Dipendente | Banca

Task #5369 | 5065.000

---

Il codice postale e la città sono ora etichettati separatamente sulla carta della Banca personale. Questo per facilitare l'inserimento dei valori nella tabella codici postali/città sottostante.

### **1.5.8 Dipendente | Banca mutata**

Task #3674 | 5065.000

Quando si modifica una Banca dipendente esistente, vengono automaticamente cancellati solo i campi pertinenti. Ad esempio, quando si passa da "Banca" a "Banca all'estero", l'IBAN viene mantenuto e viene cancellato solo il numero di clearing.

### **1.5.9 Dipendente | Diritti alle prestazioni personalizzato**

Task #5127 | 5065.000

Se si fa clic su Diritti alle prestazioni TUTTE nell'elenco del dipendente, i campi Cognome, Nome, Data di nascita e Data di entrata/uscita sono ora visualizzati e possono essere filtrati. I campi possono essere nascosti cliccando su Personalizza. È inoltre possibile scegliere tra le visualizzazioni Tutti e Attivi.

### **1.5.10 Dipendente | Infobox Dossier dipendente**

Task #4130 | 5065.000

Nell'elenco dei dipendenti, il documento più recente viene visualizzato nella parte superiore del riquadro Informazioni sul file del dipendente.

### **1.5.11 Elementi salari | Errore nella selezione del tipo di salario**

Task #3598 | 5064.001

L'inserimento di un tipo di salario con l'assegnazione di una dimensione si scontrava con un errore. Il problema è stato risolto.

### **1.5.12 Dipendente | Dimensioni del dipendente**

Task #3910 | 5065.000

È ora possibile visualizzare le colonne "Data d'entrata contabilità di salario" e "Data d'uscita".

### **1.5.13 Dipendente | Indirizzo alternativo**

Task #4188 | 5065.000

Il foglio degli indirizzi alternativi è spesso utilizzato per i contatti di emergenza. In questo modulo è presente un campo "Relazione". In questo campo è possibile inserire il rapporto di parentela. Questo campo indica il rapporto di parentela tra la persona con indirizzo alternativo e il dipendente.

---

### **1.5.14 Dipendente | Report Dipendente**

Task #5236 | 5064.003

Durante l'output del report di gestione del personale "Scheda Dipendente", alcune aree venivano visualizzate sovrapposte e quindi non erano leggibili. Il problema è stato corretto.

### **1.5.15 Dipendente | Cronistoria dipendente**

Task #3922 | 5065.000

I campi più recenti della scheda Imposta alla fonte non venivano visualizzati nel report dello storico. Questo problema è stato corretto.

### **1.5.16 Modelli del personale | Campi ampliati**

Task #3673 | 5064.001

Sono stati eliminati alcuni campi della scheda dipendente che erano rilevanti solo con Swissdec 4.0. Ciò comportava un messaggio di errore quando si utilizzavano i modelli di personale, che è stato possibile correggere.

## **1.6 Trattamento salario**

### **1.6.1 TapBoard | Inserimento di lotti da e verso il tempo**

Task #4679 | 5065.000

Gli orari da/per possono ora essere registrati nella TapBoard anche con la registrazione in batch.

### **1.6.2 Trattamento salario differita | Uscita 13ma mensilità**

Task #5272 | 5064.003

Non era possibile generare un prospetto salariale per i dipendenti che avevano lasciato l'azienda finché le voci mancanti da EasyRapport non erano state importate in SwissSalary. Questo errore è stato ora corretto. È ora possibile generare il calcolo della differenza tra lo stipendio teorico e lo stipendio effettivo, nonché il pagamento della quota della 13ma mensilità, dell'accredito delle ferie e dell'accredito dell'orario flessibile, anche senza posizioni orarie.

### **1.6.3 Compensazione salario netto | diverse impostazioni**

Task #4836 | 5065.000

Abbiamo unito la logica di calcolo della "Compensazione salario netto" e del "Lordo per netto (BpN)" nella funzione "Perequazione salariale netta". Questo metodo di calcolo può essere utilizzato in pratica per le indennità giornaliere assicurative e per i pagamenti speciali (bonus per anzianità di servizio, bonus).

---

Nel campo "Compensazione salario netto" è possibile effettuare le seguenti impostazioni per ogni singolo tipo di salario:

- Disattivato: per questo tipo di salario non viene effettuata alcuna perequazione salariale netta.
- Attivato con l'imposta alla fonte: se si seleziona questa opzione, il datore di lavoro paga i contributi previdenziali e le ritenute d'acconto del dipendente. Il calcolo viene effettuato iterando le basi della previdenza sociale e la base della ritenuta d'acconto.

Nota: nella maggior parte dei casi, questa opzione è selezionata per le indennità giornaliere assicurative. Ciò è dovuto al fatto che il dipendente non deve ricevere un pagamento più elevato in seguito all'elaborazione dell'indennità giornaliera rispetto al caso in cui non venga elaborata alcuna indennità giornaliera. Per ottenere questo risultato, è necessario tenere conto della base della ritenuta d'acconto per le persone soggette alla IF.

- Attivato senza IF: se si seleziona questa opzione, il datore di lavoro paga solo i contributi previdenziali del dipendente. Il calcolo viene effettuato iterando le basi previdenziali.

Come si può verificare il calcolo?

- Per le indennità giornaliere assicurative si può procedere come segue:

Creare una busta paga di prova per il dipendente senza correzioni dell'indennità giornaliera o annotare l'importo del salario netto. Inserite quindi la correzione dell'indennità giornaliera e il tipo di retribuzione dell'indennità giornaliera e create un'altra registrazione di prova. Il tipo di retribuzione 1160 viene ora visualizzato automaticamente nell'area della retribuzione lorda con un importo negativo. L'importo del salario netto dovrebbe essere uguale a quello senza la correzione dell'indennità giornaliera. Si noti che questa perequazione del salario netto ha senso solo se le indennità giornaliere rimangono in azienda e vengono quindi elaborate tramite un tipo di salario indennità giornaliera e un tipo di salario correzione indennità giornaliera. Se le indennità giornaliere vengono inoltrate, si deve utilizzare un tipo di retribuzione giornaliera separato senza perequazione salariale netta.

- Pagamenti speciali (ad esempio, premio di anzianità di servizio o bonus). Il datore di lavoro paga i contributi previdenziali e la ritenuta d'acconto.
  1. Creare un estratto conto di prova senza un pagamento speciale e annotare l'importo versato.
  2. Ad esempio, segnalare CHF 1'000,00 con un tipo di salario in cui è selezionata l'opzione "Attivato con imposta alla fonte" nel campo "Conguaglio netto del salario".
  3. Creare nuovamente una dichiarazione di prova. L'importo del pagamento deve ora corrispondere all'importo del pagamento indicato al punto 1 più l'importo del pagamento speciale.
- Pagamenti speciali (ad esempio, premio di anzianità di servizio o bonus). Il datore di lavoro paga solo i contributi previdenziali
  1. Utilizzare un tipo di salario in cui il campo "Perequazione salariale netta" è disattivato. Creare una busta paga di prova per una persona soggetta al IF con la quale, ad esempio, viene liquidato un totale di CHF 1'000,00 e annotare l'importo di tutti i contributi sociali.
  2. Ad esempio, segnalare CHF 1'000,00 con un tipo di salario in cui è selezionata l'opzione "Attivato senza imposta alla fonte" nel campo "Conguaglio netto del salario".
  3. Creare nuovamente un libro paga di prova. L'importo versato ora differisce di circa l'ammontare dei contributi sociali annotati al punto 1.

Nota: quanto più elevato è il pagamento speciale, tanto maggiore può essere la differenza tra gli importi delle fasi 1 e 3. Ciò è dovuto al fatto che l'importo dell'adeguamento dello stipendio netto è anch'esso soggetto alla previdenza sociale e alla ritenuta fiscale. Ciò è dovuto al fatto che l'importo dell'adeguamento dello stipendio netto è anch'esso soggetto alla previdenza sociale e alla ritenuta d'acconto. Ciò aumenta il reddito che determina l'aliquota QST e la progressione fiscale, che a sua volta influisce sulla percentuale dell'aliquota della ritenuta d'acconto.

---

Fino all'aggiornamento 5064.000, l'importo di compensazione (perequazione salariale netta) veniva visualizzato solo durante l'elaborazione delle indennità giornaliere assicurative. A partire dall'aggiornamento 5064.000, anche l'importo di compensazione per i pagamenti speciali (BfN) viene mostrato con lo stesso tipo di salario e incluso nell'approccio all'importo della previdenza sociale/ritenuta d'acconto. Ciò consente una migliore tracciabilità.

#### **1.6.4 Trattamento salario | Nota acconto**

Task #4069 | 5064.003

Se viene creato un Trattamento salario definitivo per un Gruppo amministrativo per calcoli, viene verificato se è stata creata una registrazione in conto negli ultimi tre mesi. In tal caso, viene emesso un avviso: "Di solito si crea un'operazione di pagamento in acconto per questo Gruppo amministrativo per calcoli. Vuoi saldare senza acconto questa volta?"

#### **1.6.5 Trattamento salario | Data di avviso**

Task #3944 | 5065.000

Nell'aggiornamento 5063.000 è stato implementato un controllo di plausibilità per la modifica della data di inizio quando si crea un'operazione di pagamento.

Il cliente viene ora avvisato dell'aggiustamento con un avviso quando entrambi i record di dati "Dalla e/o Alla data" vengono modificati. Inoltre, tutti i campi rilevanti sono ora visualizzati come standard. Ciò significa che la navigazione aggiuntiva ("Mostra di più") non è più necessaria.

#### **1.6.6 Trattamento salario | Cantone senza IF commissione**

Task #3930 | 5065.000

Il sistema ora controlla se è memorizzata una commissione di riferimento per il rispettivo cantone quando si contabilizzano le persone soggette all'imposta alla fonte. In caso contrario, viene visualizzato un avviso.

#### **1.6.7 Trattamento salario | Pagamento dell'indennità di vacanza da parte dei giornali**

Task #4771 | 5065.000

Se il pagamento delle ferie viene segnalato con un importo e allo stesso tempo lo stesso tipo di salario viene segnalato con CHF 0,00, vengono prese in considerazione entrambe le segnalazioni. Viene presa in considerazione prima la riga con CHF 0,00 e poi quella con l'importo registrato.

---

### **1.6.8 Trattamento salario | Età di riferimento delle donne in Liechtenstein**

Task #4829 | 5064.002

Per il Liechtenstein, in precedenza si era tenuto conto del graduale aumento dell'età di riferimento per le donne in Svizzera.

Ora la situazione è stata rettificata. Se l'età di riferimento per le donne è impostata a 65 anni nei dati anagrafici dei salari, le deduzioni AVS e ALV vengono detratte per intero finché non è stato raggiunto il 65° anno di età. Non appena viene raggiunto il 65° anno di età, non vengono effettuate né le deduzioni AVS né quelle ALV. Non si tiene conto nemmeno della franchigia.

### **1.6.9 Trattamento salario | Messaggio di errore contabilizzazione**

Task #3647 | 5064.001

Se più persone hanno voci di TimeMachine nei campi 'Attività in %' o 'Gruppo di lavoro', si verificava un errore durante il calcolo o il calcolo degli stipendi in conto. Il problema è stato risolto.

### **1.6.10 Trattamento salario | Compensazione salariale netta**

Task #5301 | 5064.003

Per le persone di età di riferimento con compensazione netta dello stipendio, il valore calcolato per la compensazione netta dello stipendio era troppo alto a partire dal secondo mese di paga. Il problema è stato corretto.

### **1.6.11 File ISO | struttura degli indirizzi**

Task #5628 | 5065.000

È stata apportata una modifica alla struttura degli indirizzi in modo che gli indirizzi con caratteri speciali o spazi vengano visualizzati correttamente.

### **1.6.12 Annullare elaborazione conteggio salario | Messaggio di errore Data**

Task #5152 | 5064.003

Quando si annullava una corsa di pagamento, a volte veniva visualizzato un messaggio di errore a causa di una costellazione di date errata. Questo errore in relazione al campo di modifica LPP è stato corretto.

### **1.6.13 Trattamento salario | File di pagamento**

Task # | 5064.001

In alcuni casi, il file di pagamento veniva rifiutato perché un raggruppamento con informazioni di pagamento non veniva esportato correttamente. Questo errore è stato risolto.

---

### **1.6.14 Relazione d'attività | Messaggio di errore Autorizzazione**

Task #3714 | 5064.001

In alcune situazioni, quando si inseriva un testo nel campo "Tipo di salario n." del giornale Relazione d'attività, compariva un messaggio di mancanza di autorizzazione a modificare i tipi di salario. Questo messaggio non appare più.

### **1.6.15 Trattamento salario | Imposta fonte valore che determina il valore**

Task #4821 | 5065.000

Per le persone soggette all'imposta alla fonte su una retribuzione oraria con reddito aggiuntivo e entrata/uscita nel corso del mese, gli elementi salari per il calcolo delle basi e delle aliquote dell'imposta alla fonte sono ridotte ai giorni di lavoro.

### **1.6.16 Imposta alla fonte | Determinazione degli arretrati in un mese**

Task #3964 | 5065.000

Per le persone soggette all'imposta alla fonte, nei cantoni con calcolo annuale veniva calcolato un valore di determinazione dell'aliquota errato se nella stessa data di pagamento venivano elaborati due versamenti per i pagamenti dopo l'uscita con prestazioni aperiodiche. Questo errore è stato corretto.

### **1.6.17 Imposta alla fonte | Valore determinante per l'aliquota 0**

Task #5248 | 5065.000

Durante il trattamento di salario veniva visualizzato un messaggio di errore se il salario che determinava il tasso era 0. Il problema è stato risolto. Il problema è stato risolto. È stato assicurato che le persone siano incluse nel rapporto salariale.

### **1.6.18 Imposta alla fonte | correzione mensile retroattiva Cantoni con salario aggiuntivo**

Task #3939 | 5065.000

È stato corretto il calcolo delle modifiche retroattive dell'aliquota per le persone nei cantoni con calcolo mensile e corse di salari supplementari senza prestazioni soggette all'imposta alla fonte.

### **1.6.19 Imposta alla fonte | Correzione retrospettiva cantoni annuali**

Task #5366 | 5064.003

Nei cantoni con calcolo annuale, non è stato possibile elaborare una correzione retroattiva del tasso di gennaio con la busta paga di febbraio. Allo stesso modo, non è stato possibile elaborare una correzione retroattiva per il mese di entrata con la seconda elaborazione delle retribuzioni. Questo errore è stato corretto.

---

## **1.6.20 Imposta alla fonte | Obbligo di seconda correzione retroattiva**

Task #3931 | 5065.000

Se l'assoggettamento all'imposta alla fonte di una persona veniva disattivato retroattivamente e poi riattivato retroattivamente in un mese successivo, ciò significava che l'imposta alla fonte di un mese non veniva presa in considerazione. Questo problema è stato corretto.

## **1.6.21 Correzione manuale dell'imposta alla fonte | Dominio d'origine**

Task #13001 | 5064.001

Quando si segnalano manualmente i tipi di salario con correzione della ritenuta d'acconto, la colonna del dominio di origine viene compilata automaticamente.

## **1.6.22 Accantonamento per indennità di ferie | Uscita nel corso dell'anno**

Task #5585 | 5065.000

In caso di partenze nel corso dell'anno, l'accantonamento per le ferie non è stato ridotto correttamente dopo la riduzione delle ferie fino alla partenza. Il problema è stato risolto.

## **1.7 Relazioni**

### **1.7.1 Benefit | Valutazione**

Task #4934 | 5064.002

Task #4842 | 5064.002

La valutazione dei Benefit con la visualizzazione di persone e valori è stata ulteriormente rivista.

### **1.7.2 Benefit | Problema Persone**

Task #3740 | 5064.001

Con 5064.000, il conteggio annuale per la AIGM e la LAINFC viene ora emesso nel Rapporto Benefit. È stata apportata una correzione al fatto che sono state emesse anche persone che non presentano voci salariali per il dominio corrispondente nel periodo selezionato.

La trasmissione ELM non ne risente e mostra solo le persone con le voci salariali corrispondenti.

### **1.7.3 Conteggio salario come PDF | Utilizzo di segnaposto**

Task #3903 | 5065.000

I conteggi salari possono essere generate in formato PDF e salvate in un file ZIP. Per nominare i file si possono usare i seguenti nuovi segnaposto:

- %Employee\_LastName% = Cognome del dipendente
- %Employee\_FirstName% = Nome del dipendente
- %PostingMonth% = Mese di distacco come numero

- %PostingMonthText% = Mese di inserimento come testo
- %PostingYear% = Anno della registrazione a 4 cifre

#### **1.7.4 Conteggio salario come PDF | Testo trattamento di salari**

Task #5080 | 5065.000

Il testo aggiuntivo può ora essere stampato sui Conteggi salari utilizzando la funzione "Scaricare conteggio salario come PDF".

#### **1.7.5 Conteggio salario | Stampa di entrata e uscita**

Task #3983 | 5065.000

Nei Dati di base salari, nel registro Conteggio salario, è possibile effettuare una selezione separata per quanto riguarda la stampa dei dati Data d'entrata e/o d'uscita sul conteggio salario. Vengono stampati i dati attualmente inseriti nella scheda dipendenti. In precedenza, la stampa veniva effettuata solo se riguardava il mese corrente.

#### **1.7.6 Trattamento salario | Elenco pagamento in contanti**

Task #3942 | 5065.000

Quando un utente con un filtro per il Gruppo amministrativo per calcoli creava l'elenco dei pagamenti in contanti, il risultato era diverso se l'elenco dei pagamenti in contanti veniva visualizzato come anteprima o stampato direttamente. Con l'anteprima, appariva un messaggio di errore "Nessun accesso ai dipendenti senza Gruppo amministrativo per calcoli". Questo problema è stato risolto.

#### **1.7.7 Relazione d'attività | Testo supplementare**

Task #3690 | 5065.000

È possibile selezionare un testo supplementare, che viene stampato sulla scheda Relazione d'attività.

#### **1.7.8 Certificato salario | Lingua Luogo di lavoro**

Task #13013 | 5064.001

Il codice della lingua del luogo di lavoro viene preso in considerazione per i testi del sistema quando vengono creati i certificati salari.

#### **1.7.9 Certificato salario | Creazione di un messaggio di errore**

Task #5072 | 5064.002

Quando venivano creati certificati salari con più pagine per un numero elevato di dipendenti, compariva il messaggio "Il rendering dell'output per il report non è riuscito e si è verificato il seguente errore: il flusso era troppo lungo". Ora i certificati salari possono essere preparati senza questo messaggio.

---

### **1.7.10 Certificato salario | Testo osservazioni**

Task #4833 | 5064.002

Con la QualityRelease 5064.001, è stato implementato che il codice della lingua del luogo di lavoro è determinante per i testi del sistema sulla busta paga. Questo è stato ora esteso anche ai tipi di salario menzionati nei commenti del paragrafo 15.

### **1.7.11 Certificato salario | Importi arrotondati**

Task #4941 | 5064.002

Il certificato salario (cartacea) può riportare solo importi in franchi interi. La cifra 11 del salario netto, determinante per la dichiarazione dei redditi, deve essere arrotondata commercialmente al franco più vicino. Il ricalcolo dalla cifra 1 alla cifra 11 ha comportato, in singoli casi, una differenza di arrotondamento di +/- 1,00 franchi, che è stata indicata nella cifra 1. L'arrotondamento viene ora preso in considerazione nelle figure da 2 a 7.

Come in precedenza, gli importi in centesimi vengono trasmessi alle autorità fiscali tramite un codice a barre 2D.

### **1.7.12 Certificato salario | soltanto deduzione Imposta alla fonte**

Task #5566 | 5065.000

Se per una persona viene elaborata solo una correzione dell'imposta alla fonte in un anno solare e il salario imponibile è pari a 0, è possibile richiamare un prospetto salariale.

Tuttavia, la trasmissione tramite ELM non è possibile a causa di una restrizione dello schema predefinito.

### **1.7.13 Certificato salario | Campo rimosso**

Task #4983 | 5065.000

In basso a destra del modulo del certificato salario era stampato un piccolo riquadro, non previsto dal modello dell'amministrazione fiscale. È stato quindi rimosso.

### **1.7.14 Imposta alla fonte/Cantone | Totale commissione**

Task #5490 | 5065.000

Se il conteggio IF veniva creato mensilmente per un cantone con calcolo annuale, la somma delle commissioni di riferimento non veniva visualizzata correttamente per le variazioni tariffarie durante l'anno.

### **1.7.15 Conferma dell'imposta alla fonte | Valore**

Task #3959 | 5064.002

La conferma dell'imposta alla fonte, per i dipendenti soggetti all'IF è stata completamente rivista. La versione precedente si basava sui rapporti ELM (XML); la nuova valutazione fa riferimento alle voci salariali effettivamente registrate e alla lista di trattamenti salari. La valutazione è obbligatoria per i

---

dipendenti soggetti all'imposta alla fonte nel Cantone di Ginevra; per i dipendenti degli altri 25 Cantoni soggetti all'imposta alla fonte, l'invio è facoltativo.

### **1.7.16 Conferma dell'imposta alla fonte | Anteprima**

Task #4828 | 5064.002

Il rapporto di conferma dell'imposta alla fonte veniva emesso solo con i dati "Invia a PDF" e "Stampa". Non è stato possibile creare il rapporto con "Anteprima". Abbiamo corretto il problema.

### **1.7.17 Salari non soggetti AVS | Intestazioni di colonna**

Task #4847 | 5065.000

Nel report "Salari non soggetti AVS", i campi Salari esenti AVS e Salari esenti ALV non venivano visualizzati separatamente nelle lingue francese e italiana. Ora i campi sono visualizzati correttamente.

### **1.7.18 Elenco delle assenze | Intestazioni di colonna**

Task #5310 | 5065.000

Nel report "Elenco delle assenze", i titoli delle colonne sono ricavati dalle traduzioni. Se non sono memorizzate traduzioni, viene utilizzata la descrizione.

### **1.7.19 Elenco delle differenze | Entrate e uscite**

Task #3981 | 5065.000

Il report "Elenco differenze ore dovute/ore effettive" mostra i dati completi per i dipendenti con diverse date di ingresso e uscita nei periodi passati.

### **1.7.20 Elenco aumento salario | Raggruppamento**

Task #12917 | 5064.001

L'elenco degli aumenti di salario può ora essere creato anche nel cloud in base al raggruppamento desiderato.

### **1.7.21 Conto salario dipendente | Data conteggio nel corso dell'anno**

Task #5538 | 5065.000

È stato corretto l'output dei valori nella valutazione trasversale del conto salario dipendente a causa della data di pagamento impostata.

### **1.7.22 Conto salario dipendente | Tempo di preparazione**

Task #5140 | 5065.000

---

Il tempo di elaborazione del rapporto pers. Conto annuale degli stipendi è stato ottimizzato.

### **1.7.23 Attribuzione attrezzatura personale | Messaggio d'errore**

Task #13021 | 5064.001

È possibile generare il rapporto sull'assegnazione delle attrezzature del personale. Il messaggio d'errore dovuto a parametri errati è stato corretto.

### **1.7.24 Imposta sui salari Liechtenstein | Excel**

Task #12995 | 5064.001

L'elenco dei salari per la dichiarazione dell'imposta sul reddito nel Principato del Liechtenstein sarà preparato come esportazione Excel a partire dal 2025 (anno fiscale 2024). In precedenza, si trattava di un report complesso con l'opzione di estratti trimestrali e un riepilogo per comune.

Dal 1° gennaio 2025 (per l'anno fiscale 2024), i dati saranno trasferiti in Excel come ePayroll e potranno poi essere caricati direttamente sulla homepage dell'amministrazione fiscale.

### **1.7.25 Rapporto elenco vacanze | Funzione divisore**

Task #4774 | 5065.000

La funzione "Divisore ore/giorni" è stata rimossa dal report dell'elenco delle ferie.

### **1.7.26 Rapporto dettaglio assenze | Periodo**

Task #3988 | 5065.000

Il formato del report "Dettaglio assenze (3009172, Dettaglio assenze SwS)" è stato rivisto.

Il periodo può ora essere inserito dinamicamente. Quando si inserisce la data di inizio, la data di fine viene automaticamente riempita con +19 settimane e viceversa.

### **1.7.27 Imposta sul reddito Liechtenstein | Indirizzo**

Task #3882 | 5065.000

Nella contabilità fiscale del Liechtenstein, il nome di una strada con caratteri speciali non veniva visualizzato correttamente nelle singole colonne. Il problema è stato corretto.

### **1.7.28 Statistiche ospedaliere | Adeguamenti 2025**

Task #3655 | 5064.001

Le statistiche ospedaliere sono cambiate per il 2025. Sono stati adottati i requisiti e i nuovi campi.

---

## 1.8 Dichiarazione di salario

### 1.8.1 Dichiarazione salari | Benefit di più contratti

Task #4859 | 5064.002

Le notifiche ELM per le prestazioni (AIGM e LAINFC) supportano nuovamente più contratti per lo stesso dominio.

I clienti con più contratti LAINFC possono ora eseguire le notifiche senza intervenire manualmente sulla configurazione della dichiarazione delle prestazioni.

I vari contratti non devono più essere segnalati singolarmente, ma possono essere selezionati insieme e inviati con un messaggio ELM.

### 1.8.2 Dichiarazione salari | Valore determinante del tasso IF Salario mediano

Task #3814 | 5064.002

Quando si trasmette l'imposta alla fonte per le persone con la categoria salariale mediana, il salario mediano attuale del Cantone IF viene ora considerato come valore determinante dell'aliquota nella trasmissione. Se il valore determinante dell'aliquota nella corsa al salario è superiore al salario mediano, viene preso in considerazione il valore effettivamente applicato.

### 1.8.3 Swissdec | Frontalieri IT

Task #5316 | 5065.000

Nel caso dei frontalieri italiani, lo Stato definisce ora quali devono essere segnalati una volta all'anno con la dichiarazione dei frontalieri e quali no. I dipendenti da dichiarare devono essere contrassegnati con il flag "Dichiarazione dei redditi transfrontalieri" nella sezione dell'imposta alla fonte. Solo questi vengono poi inclusi nella dichiarazione dei frontalieri.

Affinché un dipendente sia incluso nel rapporto dei frontalieri italiani, devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:

- "IF cantone": TI, GR o VS
- "Data d'entrata": dopo il 17.07.2023
- "Paese di partenza": IT
- "Dichiarazione dei redditi transfrontaliera": Sì

### 1.8.4 Frontalieri Italia | Espandi audit

Task #5057 | 5065.000 [5061.400]

I frontalieri italiani sono ora inclusi nel report dei frontalieri se per questa persona è stata completata un trattamento salario nel periodo in questione e se è impostato il flag "Dichiarazione dei redditi transfrontaliera". Per inserire il dipendente nel report dei frontalieri è necessario compilare la data di ingresso.

I campi obbligatori per i frontalieri italiani sono

- 1) Paese di partenza
- 2) Luogo di nascita

- 3) Data di ingresso
- 4) Dichiarazione dei redditi transfrontaliera

I campi obbligatori per i frontalieri francesi sono:

- 1.) Paese di partenza

### **1.8.5 Dichiarazione salari | Frontalieri Italia Selezione**

Task #12620 | 5064.001

Nel caso dei frontalieri italiani, lo Stato definisce ora quali devono essere segnalati una volta all'anno con la dichiarazione dei frontalieri e quali no. I dipendenti da dichiarare devono essere contrassegnati con il flag "Dichiarazione dei redditi transfrontalieri" nella sezione dell'imposta alla fonte. Solo questi vengono poi inclusi nella dichiarazione dei frontalieri.

Affinché un dipendente sia incluso nel rapporto dei frontalieri per l'Italia, devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:

"Cantone IF": TI, GR o VS

"Data d'entrata": dopo il 17/07/2023

"Paese destinazione": IT

"Dichiarazione d'imposta transfrontaliera": Sì

### **1.8.6 Dichiarazione salari | Commissione**

Task #13002 | 5064.001

L'XML è stato adattato in modo che la commissione di sottoscrizione venga presa in considerazione anche in caso di cessazione retroattiva dell'obbligo di ritenuta.

### **1.8.7 Dichiarazione salari | Infobox Contratto**

Task #3766 | 5064.001

La lunghezza dei campi per la casella informativa e le informazioni sul contratto è stata estesa.

### **1.8.8 Dichiarazione salari | Formato ID**

Task #4827 | 5064.002

Per una notifica sostitutiva, l'ID della notifica riportato dal cantone viene salvato in un nuovo formato per garantire l'elaborazione da parte del cantone.

### **1.8.9 Dichiarazione salari | Statistiche UST**

Task #5412 | 5065.000

In "Dichiarazione salari", l'opzione "Statistiche" è stata rinominata "Statistiche UST". Questo chiarisce quali statistiche sono coinvolte. Ulteriori informazioni sulla portata del rapporto statistico sono disponibili nelle linee guida Swissdec 5.0 al punto <https://www.swissdec.ch/elm>.

---

## **1.9 Interfacce**

### **1.9.1 SAP Business One | Basato su Excel**

Task #5071 | 5064.003

È ora disponibile un'interfaccia di contabilità finanziaria basata su Excel (.xlsx) per SAP Business One.

### **1.9.2 Logib | Formazione**

Task #5239 | 5065.000

Nella valutazione Logib mancava il codice corrispondente per i dipendenti con formazione assegnata "Master in Istruzione e Formazione Professionale Superiore" o "Laurea in Istruzione e Formazione Professionale Superiore". Il problema è stato corretto.

### **1.9.3 UKA|Sunet | Calcolo del salario**

Task #4860 | 5064.003

Una variazione salariale sulla scheda dipendente o tramite TimeMachine viene trasmessa con le interfacce durante la notifica dei reclami e la trasmissione dei dati.

### **1.9.4 Relazioni generale | SwissSalary from Excel**

Task #3604 | 5064.001

Durante l'importazione dei dati nei campi opzionali, si verificava un comportamento errato nei campi dei salari. Il problema è stato risolto.

### **1.9.5 Statistiche ospedaliere | Numero di versione**

Task #5194 | 5064.003

Nella prima riga "SX: Notifica di consegna", la versione dell'interfaccia (colonna 2) è stata corretta a 5.

## **1.10 Amministrazione**

### **1.10.1 Dati di base salari | IS Giorni lavorativi CH effettivo TS**

Task #3980 | 5065.000

Il campo "IS Giorni lavorativi CH effettivo TS" non è più utilizzato e non è più disponibile nei dati anagrafici dei salari.

### **1.10.2 Tipo di salario compensazione netto | Ritenuta d'acconto Iterazione**

Task #3680 | 5064.001

---

Il precedente calcolo lordo/netto è stato sostituito da 5064.000. Con l'iterazione dell'attuale compensazione netto, è stata inclusa anche la ritenuta d'acconto. Ora è possibile selezionarla per i tipi di salario. Per il tipo di salario che deve essere elaborato con la perequazione salariale netta, selezionare se deve essere incluso nel calcolo con o senza iterazione della ritenuta d'acconto.

### **1.10.3 Copia del tipo di salario | Matrice di distacco del gruppo di clienti**

Task #5394 | 5064.003

Se in un gruppo di clienti sono presenti più clienti, i tipi di salario vengono sincronizzati. Le matrici di distacco memorizzate sui tipi di distacco non sono incluse in questa sincronizzazione, poiché possono essere diverse.

Se un tipo di salario con una matrice di distacco viene copiato nel client 1, lo stesso tipo di salario viene generato anche nel client 2. Le matrici di distacco specifiche del cliente vengono quindi memorizzate sui tipi di salario copiati. Per il tipo di salario copiato nel client 1, ciò significa che viene memorizzata la matrice di distacco del client 1, mentre per il tipo di salario nel client 2, viene presa in considerazione la matrice di distacco del client 2.

### **1.10.4 Tipi di salario traduzioni | Autorizzazioni**

Task #3802 | 5064.001

Se a un utente è stato assegnato il set di autorizzazioni "SWS SETUP" o "SWS SETUP LIGHT" e questo utente voleva creare, modificare o cancellare traduzioni di tipi di salario, appariva un messaggio relativo all'autorizzazione mancante per la tabella "3009119 SwS Translation". Abbiamo aggiunto le autorizzazioni necessarie a entrambi i record di autorizzazione.

### **1.10.5 Eliminare il tipo di salario | Eliminare l'obbligo di prestazione**

Task #3672 | 5064.001

Quando i tipi di salario vengono cancellati, viene cancellata anche la voce nell'obbligo del tipo di salario. È possibile inserire nuovi tipi di salario con un numero già esistente ma cancellato. Con la funzione di copia è possibile creare nuovi tipi di salario con un numero già esistente ma cancellato.

### **1.10.6 Benefit | Tipi di salario dei dipendenti e dei datori di lavoro**

Task #4878 | 5065.000

Tipo di salario del datore di lavoro e del dipendente: ora è possibile selezionare tutti i tipi di salario, tranne quelli con il tipo fittizio; il tipo di calcolo non è rilevante. I tipi di salario con assicurazione sociale obbligatoria e/o imposta alla fonte saranno calcolati correttamente non appena tutti i domini di assicurazione sociale saranno stati trasferiti a Benefit. Fino ad allora, si consiglia di non memorizzare tali tipi di salario.

### **1.10.7 Benefit | Diritti alle prestazioni**

Task #3622 | 5064.001

---

I codici dell'elenco di copertura dei servizi non sono tradotti correttamente nel codice di aggiornamento per gli utenti francesi. Questo problema è stato corretto.

### **1.10.8 Benefit Parametri | Contratto retroattivo**

Task #5023 | 5065.000

Nell'impostazione Benefit Parametri, alla voce "Linea contratto prestazioni", è possibile creare o modificare un contratto in modo retroattivo. In precedenza, ciò non era possibile non appena esistevano voci salariali in un periodo.

### **1.10.9 Swissdec | Version 5.3**

Task #5182 | 5065.000

SwissSalary dispone della certificazione Swissdec 5.3, che include la segnalazione del telelavoro per i frontalieri francesi.

Per garantire che la trasmissione sia effettuata con Swissdec 5.3, attivatela nei dati anagrafici dei salari sotto il dominio "Swissdec".

### **1.10.10 Organizzazione | Aggiornamento delle tariffe dell'imposta alla fonte**

Task #5193 | 5065.000

Quando si importano le tariffe dell'imposta alla fonte tramite Amministrazione/Organizzazione e Installare tutti i aggiornamenti nel Store, non vengono più eliminate le aliquote fino all'anno precedente, ma vengono lasciati i 4 anni precedenti. Questo dovrebbe ridurre i messaggi di errore dovuti alla mancanza di tabelle di aliquote per i pagamenti arretrati negli anni.

### **1.10.11 Organizzazione | Dati di base banca versione 3.0**

Task #4777 | 5065.000

Viene utilizzata la nuova versione 3.0 della banca Rest API di SIX Group, poiché la precedente versione 2.1 è disponibile solo fino a novembre 2025.

## **1.11 KLE**

### **1.11.1 KLE | Salario TimeMachine**

Task #4173 | 5064.002

Durante la trasmissione della storia salariale annuale, KLE accede a tutte le voci di TimeMachine e alla retribuzione della scheda dipendente.

### **1.11.2 KLE | Indennità giornaliera Data**

Task #4884 | 5064.002 [5061.302]

---

Una modifica da parte della Suva (forse una nuova struttura) ha fatto sì che i campi "Data di inizio" e "Data di fine" delle indennità giornaliere venissero inviati con un nuovo fuso orario. BC lo ha interpretato in modo errato. Il problema è stato risolto modificando i tipi di dati.

### **1.11.3 KLE | Rapporto sulle indennità giornaliere**

Task #4030 | 5064.003

Il rapporto di indennità giornaliera può essere emesso in forma anonima senza dati personali o con dati personali. Se si seleziona l'opzione anonima senza dati personali, i dati della persona ferita o malata vengono soppressi e il conto bancario su cui viene trasferita l'indennità giornaliera non viene elencato.

### **1.11.4 KLE | Informazioni private per i dipendenti**

Task #5591 | 5065.000

Con la "dichiarazione", anche l'indirizzo e-mail privato, il numero di telefono privato e il numero di cellulare privato vengono ora trasmessi all'assicuratore, a condizione che i dati siano mantenuti sulla carta personale.

### **1.11.5 KLE|UKA|SUNET | Assegni familiari supplementari**

Task #5284 | 5064.003

In precedenza, solo i tipi di salario degli assegni familiari obbligatori venivano forniti come assegni familiari per il calcolo dell'indennità giornaliera. Ora vengono presi in considerazione anche i tipi di salario degli assegni familiari supplementari.

## **1.12 SwissSalary EasyRapport**

### **1.12.1 Easy Rapport | Affichage Vacances Droit et solde**

Task #5259 | 5064.003

Lors d'un traitement de salaire ouvert, un solde erroné était à chaque fois édité après l'exécution d'un transfert EasyRapport. Cette erreur a été corrigée. Pendant un traitement de salaire ouvert, les postes actuels ne sont désormais plus pris en compte dans le transfert EasyRapport.

## **1.13 SwissSalary Direct**

### **1.13.1 Caricamento Direct dei documenti e notifica via e-mail**

Task #3662 | 5064.002

La sincronizzazione Direct non ha generato notifiche via e-mail quando i documenti sono stati inviati dal dossier del personale o caricati tramite archivio zip.  
L'invio diretto delle buste paga, del foglio paga e della pagella non è mai stato influenzato.

---

### **1.13.2 Spedizione Direct | Conteggio salario**

Task #3718 | 5065.000

In conteggi salari possono essere preparate in background e inviate al portale SwssSalary Direct. Questa funzione è utile se è necessario preparare e inviare un gran numero di documenti, in quanto consente di programmare l'esecuzione in un momento preciso, in modo da non influenzare gli altri utenti del sistema. A tal fine, richiamare il rapporto paghe, selezionare "Invia" e scegliere "Pianifica" dall'elenco di selezione. Si apre quindi la pagina "Pianifica rapporto", dove è possibile definire l'orario di esecuzione desiderato. Non appena l'attività è stata eseguita, viene visualizzata nel centro ruoli sotto il riquadro "Report elaborati".

### **1.13.3 Spedizione Direct | dimensione massima del documento**

Task #3789 | 5065.000

La dimensione massima di caricamento dei documenti su SwissSalary Direct è di 7,25 MB. Questo dato è già stato controllato da SwissSalary, viene visualizzato un messaggio e il caricamento viene impedito. D'ora in poi l'intero processo non verrà più annullato, ma solo i file troppo grandi non verranno caricati.

### **1.13.4 Invio Direct | Tutte le persone registrate**

Task #4027 | 5065.000

Il messaggio per l'invio a SwissSalary Direct delle Relazioni d'attività e Conteggi salari è stato adattato come quello per l'invio dei certificati salari. Se tutte le persone sono registrate e non rimangono documenti da stampare, viene visualizzato il messaggio "Tutti conteggi salari selezionati sono state inviate a SwissSalary Direct e non c'è più nulla da visualizzare" o "Tutti le Relazioni d'attività selezionati sono stati inviati a SwissSalary Direct e non c'è più nulla da visualizzare".

### **1.13.5 Invio Direct | Conferma della ritenuta d'acconto**

Task #5075 | 5065.000

La conferma dell'imposta alla fonte può ora essere caricata su SwissSalary Direct.

### **1.13.6 Sincronizzazione Direct | Messaggio di errore**

Task #4799 | 5064.002

La sincronizzazione è stata adattata in modo che i documenti possano essere inviati utilizzando la coda di attività.

### **1.13.7 SwissSalary Direct | Notifiche per il caricamento di documenti**

Task #3662 | 5064.001

La sincronizzazione diretta non ha attivato alcuna notifica via e-mail per i documenti caricati dal Dossier personale.

---

Le notifiche via e-mail vengono sempre inviate quando viene eseguito un rapporto e l'impostazione "Invia a SwissSalary Direct" è attivata.

- Conteggi salari
- Giornale Relazione d'attività
- Importazione di un archivio ZIP nel dossier

## **1.14 Informazioni sui partner tecnici e sui clienti**

### **1.14.1 Registrazione del Tenant | Inglese**

Task #2764 | 5064.003

I dati di un nuovo ambiente possono ora essere inizializzati in inglese.

### **1.14.2 Elenco dei tipi di salario | Restrizioni d'uso**

Task #4998 | 5064.003

Task #5896 | 5065.000

Quando si richiamava l'elenco dei tipi di salario, appariva un messaggio di errore per gli utenti con restrizioni client. Questo errore è stato risolto.

Inoltre, le modifiche ai tipi di salario sono possibili solo se un utente dispone delle autorizzazioni corrispondenti in tutti i clienti del gruppo di clienti.

### **1.14.3 Fasi di configurazione SaaS | Serie di numeri ISO e KLE**

Task #4783 | 5065.000

Quando si configura un nuovo tenant SaaS, oltre alla registrazione del tenant e all'importazione Sys-Init vengono aggiunti altri dati. Ora vengono create anche le serie numeriche per ISO e KLE.

### **1.14.4 Errori di licenza | Oggetti Insights**

Task #4794 | 5064.002

Per i clienti OnPrem con la versione BC23, BC24 o BC25, poteva accadere che venisse visualizzato un messaggio di errore della licenza durante la creazione di nuovi client o durante l'installazione. Questo accadeva se la licenza non conteneva alcun oggetto Insights.

L'evento che causava questo comportamento è stato modificato in modo che non venga più eseguito se manca la licenza.

Insights come modulo non è disponibile per OnPrem, quindi questo evento è irrilevante per i clienti OnPrem.

### **1.14.5 Upgrade Tags | Migrazione**

Task #4825 | 5064.002

---

L'impostazione dei tag di aggiornamento è stata ottimizzata e si è verificato che i tag di aggiornamento siano impostati correttamente.

#### **1.14.6 Creazione REST della scheda dipendente | messaggio di errore**

Task #4881 | 5064.002

Quando si creava un dipendente con una richiesta POST all'endpoint REST /employees, si verificava un messaggio di errore se nel corpo della richiesta veniva specificato il gruppo di retribuzione (AllocationGroup). Questo problema è stato risolto.

#### **1.14.7 Benefit contratto | PTE**

Task #5392 | 5064.003

Le entità di beneficio sono ora disponibili anche per le PTE.

#### **1.14.8 Nuovo evento | Certificato salari voce 12**

Task #5507 | 5064.003

Abbiamo aggiunto un nuovo punto di attivazione per il certificato salari.

Grazie a questo evento, siamo in grado di modificare con poco sforzo la voce 12 (ritenuta d'acconto) del prospetto salariale per gli PTE e i partner, qualora si presentino richieste dei clienti in questo ambito.

---

## 2 Update 5065.000 | Systemadmin

### 2.1 Website SwissSalary | Download di oggetti e App

**Utilizzo SaaS-Cloud di Microsoft Dynamics 365 Business Central (online), devo scaricare e installare gli oggetti dalla homepage?**

No.

Nel nostro sito web trovate solo gli oggetti e le app per le versioni installate (onPremise). Potrete quindi aggiornare direttamente le app all'interno della soluzione SaaS.

Controlliamo sempre prima di ogni update gli adattamenti specifici per i clienti (le cosiddette estensioni PTE per-tenant) che saranno a vostra disposizione, come di consueto, senza dover intervenire una volta effettuato l'update e quindi non dovrete aggiornarli [aggiornare](#).

---

**Come si arriva al settore clienti di SwissSalary (solo per i clienti di SwissSalary onPrem e i partner)?**

Consultando <https://swissalary.ch> si arriva alla nostra homepage. Basta cliccare in alto a destra su login.

Registratevi con i dati per il login specifici della vostra ditta (email) e poi selezionate il pulsante Update NAV (per i clienti SwissSalary BC/NAV) oppure Update BAU (per i clienti SwissSalary BAU).

Vi compariranno gli update e gli hotfix più attuali da scaricare (SwissSalary onPrem).

---

**Quali altri documenti si possono scaricare?**

Oltre all'attuale update si possono scaricare i nuovissimi hotfix (se disponibili) da installare in SwissSalary. Così avrete sempre gli oggetti allo stato più attuale (consigliato).

La biblioteca dei manuali attuali e ulteriori informazioni relative a SwissSalary vengono continuamente rinnovate e ampliate, nonché pubblicate in <https://learn.swissalary.ch>.

Abbiamo anche creato un utile portale di riferimento sotto forma di pagina di domande frequenti ([FAQ](#)) di [SwissSalary](#) e continuiamo ad ampliarlo.

---

**Come si scarica un file da internet?**

Basta un clic del mouse sull'icona del file e il download inizia subito (troverete poi il file in "Downloads"):

---

**Verrò informato sulle novità di SwissSalary?**

Comunichiamo attraverso diversi canali, ad esempio Viva Engage (SwissSalary Partner Network), attraverso la newsletter, il sito web e le notizie nel centro ruoli.

---

## Avete altre domande sulla nostra homepage o sul download?

Contattate il vostro partner Dynamics 365, scriveteci una email a [support@swisssalary.ch](mailto:support@swisssalary.ch) o chiamate la nostra hotline +41 (0)31 / 950 07 77. Saremo lieti di aiutarvi!

## 2.2 Caricare/aggiornare Updates e Hotfixes

Scaricate gli oggetti seguendo la descrizione del capitolo precedente.

### INDICAZIONI IMPORTANTI:

- Il manuale per l'utente si trova in <https://learn.swisssalary.ch/>.
- Vi preghiamo di controllare con il vostro partner Dynamics 365 se avete effettuato degli adattamenti specifici per il cliente che con l'update andrebbero persi se non si esegue un backup prima.

### CONSIGLIO:

vi consigliamo di effettuare un backup dei dati prima dell'update. In genere non è necessario, ma per motivi di sicurezza è meglio farlo.

2. Decomprimete il file con app/oggetto con WinZip.

3. Aprite Dynamics 365 Business Central / Microsoft Dynamics NAV e passate tramite Shift+F12 a Object Designer (Extras -> Object Designer.

Ora vedrete tutti gli oggetti disponibili nella banca dati BC/NAV.

4. Passate a File -> Import.

5. Seguite il percorso in cui è salvato il file APP/FOB. Il sistema cercherà ora di caricare il file.

6. Ora comparirà un'informazione che dovete ASSOLUTAMENTE confermare con OK o No.

### INDICAZIONE:

Aprite SEMPRE Import Worksheet!

7. Si apre l'Import Worksheet.

### INDICAZIONE IMPORTANTE:

Cliccate ASSOLUTAMENTE su REPLACE ALL! Cliccate infine su OK e il processo di caricamento si avvierà!

In RTC-Client (da NAV 2015) compare anche il seguente avviso (da confermare selezionando "Force"):

In RTC-Client (da NAV 2015) viene richiesto automaticamente di effettuare la sincronizzazione; vi preghiamo di confermare questo avviso sempre con Sì:

8. Gli oggetti ora vengono caricati nella vostra banca dati. Dopo aver effettuato l'installazione riceverete il seguente avviso:

## INDICAZIONI IMPORTANTI:

Vi consigliamo di compilare gli oggetti di SwissSalary dopo averli caricati (F11). Utilizzate il filtro (F7) nell'elenco delle versioni su **Sws\*** e accertatevi di aver selezionato "**Tutti**" posto a sinistra. Vi avvisiamo che il servizio BC-/NAV probabilmente si riavvia e in genere solo l'amministratore ha l'autorizzazione per farlo (effettuate il riavvio solo quando nessun utente è registrato).

## IMPORTANTE:

In ambiente onPrem NON potrete usufruire del nostro supporto durante l'importazione delle app. Rivolgetevi direttamente al vostro partner Dynamics 365 per quanto riguarda l'installazione delle versioni BC 17 o 18.

## 9. Processo di aggiornamento

Dopo aver caricato gli oggetti andate al menu principale o al Rollcenter di SwissSalary.

Cliccate sul punto del menu Personale (scheda personale). Il sistema inizierà automaticamente con l'aggiornamento. Dovrà essere un dipendente con le autorizzazioni dell'amministratore ad aprire il menu principale ed effettuare l'aggiornamento. Altrimenti non si potrà effettuare l'update. Non appena il processo sarà terminato, riceverete l'avviso in cui si comunica che l'aggiornamento è completo.

In Rollcenter -> Organizzazione si trova la cronologia dell'update in cui vengono elencati tutti gli update delle versioni caricate.

Il processo di aggiornamento deve assolutamente avvenire dopo ogni update / hotfix.

---

Nella tabella in Excel si vedranno quali sono i nuovi oggetti creati o quali sono stati modificati. Li troverete insieme agli oggetti del settore protetto dei partner nel nostro sito web.

Spiegazione dei tipi:

- 1 = Table
- 3 = Report
- 4 = Dataport
- 5 = Codeunit
- 6 = XMLport
- 7 = MenuSuite
- 8 = Page
- 9 = Query

In caso abbiate dei dubbi, rivolgetevi direttamente al vostro partner Dynamics 365 o al nostro supporto.

## 2.3 Set di autorizzazioni

A partire dalla versione 5062.000, i set di autorizzazioni SWS vengono aggiornati automaticamente direttamente con il processo di migrazione degli aggiornamenti. La rubrica "Autorizzazioni NAV" non si trova più nell'Organizzazione di SwissSalary e non si deve più eseguire manualmente l'update dello Store per

i set di autorizzazione. Uno dei nostri set di autorizzazione compreso in SWS è riconoscibile grazie al tipo di "Sistema" e non può più essere adattato da un SUPER-user. Se volete creare dei diritti di accesso propri, dovrete copiare un set di autorizzazioni, eseguire gli adattamenti dal set di autorizzazione copiato e poi assegnarlo agli utenti (questo è il processo che abbiamo sempre consigliato). Un set di autorizzazioni contiene automaticamente il tipo "Personalizzato".

<b>Codice precedente</b>	<b>Nuovi Set di autorizzazioni</b>	<b>Nome</b>	<b>Arte</b>	<b>Nome estensione</b>	<b>Descrizione</b>
<i>SWS-BUDGET-EDIT</i>	SWS BUDGET PROCESS	Budget - Edit and Process	System	SwissSalary 365	Questo set di autorizzazioni viene utilizzato per creare le strutture budget, budget FTE, budget in importi e forecast.
<i>SWS-BUDGET-READ</i>	SWS BUDGET READ	Read Budget Data	System	SwissSalary 365	Questo set di autorizzazioni viene utilizzato per leggere le strutture budget, budget FTE, budget in importi e forecast .
<i>SWS-BUDGET-SETUP</i>	SWS BUDGET SETUP	Admin. Budget Module	System	SwissSalary 365	Questo set di autorizzazioni viene utilizzato per eseguire le impostazioni in SwissSalary Budget Modul. Set di autorizzazioni classico per amministratori di salario.
<i>SWS-EE EDIT</i>	SWS PROCESS	Employee Edit and Run Payroll	System	SwissSalary 365	Questo set di autorizzazioni è quello classico da assegnare agli addetti al salario che devono utilizzare tutte le funzioni della contabilità salario. L'utente può modificare, eliminare, inserire i dati in SwissSalary, ma non modificarli.
<i>SWS-EE READ</i>	SWS READ	Read Employee Data	System	SwissSalary 365	Come il set di autorizzazione SWS PROCESS, con l'eccezione che si possono solo leggere i dati, ma non modificarli. Solo diritti di lettura.
<i>SWS-HR EDIT</i>	SWS HR PROCESS	Edit HR (Dynamics 365)	System	SwissSalary 365	Modulo supplementare (PIS) Personal-Information-System. Con questo set di autorizzazioni si possono modificare, eliminare e inserire i dati in PIS.
<i>SWS-HR READ</i>	SWS HR READ	Read HR (Dynamics 365)	System	SwissSalary 365	Modulo supplementare (PIS) Personal-Information-System. Solo diritti di lettura.
<i>SWS-HR SETUP</i>	SWS HR SETUP	Admin.HR Module (Dynamics 365)	System	SwissSalary 365	Modulo supplementare (PIS) Personal-Information-System. Con questo set di autorizzazione si possono eseguire le impostazioni in PIS. Amministratore HR del salario classico.
<i>SWS-KLE EDIT</i>	SWS KLE PROCESS	KLE - Edit and Process	System	SwissSalary 365	Con questo set di autorizzazione si possono rielaborare i casi KLE. Se si ha questo set di autorizzazione, ci deve

					essere anche il set di autorizzazione SWS PROCESS o SWS READ.
<i>SWS-KLE READ</i>	SWS KLE READ	Read KLE Data	System	SwissSalary 365	Come il set di autorizzazione SWSKLE PROCESS, con l'eccezione che si possono solo leggere i dati, ma non modificarli. Solo diritti di lettura.
<i>SWS-ALL</i>	SWS LOGIN	Login Permissions	System	SwissSalary 365	L'unico set di autorizzazione che si deve assegnare a ogni utente SwissSalary. Con la funzione 'Calcolare salario' il sistema ha bisogno di informazioni 'indirette' da tutti i mandanti (controllo della licenza, quanti dipendenti si devono calcolare attualmente nella banca dati. Ovviamente non si possono visualizzare i dati dei mandanti con limiti).
<i>SWS-POST</i>	SWS POSTING	Payroll Posting	System	SwissSalary 365	Secondo le direttive SOX l'addetto al salario non può 'Registrare il salario'. Questo set d'autorizzazioni può essere assegnato a un utente in COFI che si occupa solo della registrazione del salario. IMPORTANTE: questo utente deve essere ovviamente attivo in SwissSalary anche in Setup -> Setup -> Utente o nella versione RTC in Gestione SwissSalary-> Utente.
<i>SWS-ST EDIT</i>	SWS SALARY TYPE EDIT	Edit Salary Types	System	SwissSalary 365	Accesso completo per la rielaborazione dei tipi di salario. Con questo set di autorizzazioni si possono creare, modificare ed eliminare i tipi di salario.
<i>SWS-SETUP</i>	SWS SETUP	Admin. SwS Module	System	SwissSalary 365	Set di autorizzazioni classico per gli amministratori di salario.
<i>SWS-SETUP-LIGHT</i>	SWS SETUP LIGHT	Admin. SwS Without User Setup	System	SwissSalary 365	Stesso set di autorizzazioni come SWS-SETUP in cui non si possono fare modifiche all'utente SwissSalary.
<i>nuovo dall' Update 5064.000</i>	SWS MSS	Manager Self Service	System	SwissSalary 365	I capi-reparto hanno l'autorizzazione di lettura delle informazioni. I clienti avranno le autorizzazioni in base alle situazioni/richieste. Per le autorizzazioni ci siamo basati sul principio della Best Practice. Potrete adattare in qualunque momento tali autorizzazioni in base alle vostre esigenze. Qui troverete ulteriori informazioni sulle autorizzazioni: <a href="#">Granulare Berechtigungen definieren - Business Central   Microsoft Learn</a>

					<p><b>Avviso:</b> non abbiamo collegato le autorizzazioni SWS PAYRAISE PROCESS e SWS PAYRAISE READ con le autorizzazioni SWS MSS poiché pensiamo che i capi-reparto o i loro sostituti di trovano in situazioni molto diverse, hanno per es. la possibilità o meno di visualizzare il processo di aumento di salario, oppure la sola possibilità di lettura o di modifica. Ciò significa che se un utente ha solo le autorizzazioni SWS MSS, deve eventualmente inserire manualmente le autorizzazioni SWS PAYRAISE PROCESS o SWS PAYRAISE READ.</p>
nuovo dall' Update 5064.000	SWS PAYRAISE PROCESS	Pay Raise - Edit and Process	System	SwissSalary 365	<p>Possibilità di modifica del processo di aumento di salario.</p> <p><b>Avviso:</b> se un utente ha l'autorizzazione SWS PROCESS, ha automaticamente anche l'autorizzazione SWS PAYRAISE PROCESS poiché abbiamo collegato l'autorizzazione SWS PROCESS con quella SWS PAYRAISE PROCESS</p>
nuovo dall' Update 5064.000	SWS PAYRAISE READ	Read Pay Raise Data	System	SwissSalary 365	<p>Possibilità di lettura del processo di aumento di salario.</p> <p><b>Avviso:</b> se un utente ha l'autorizzazione SWS READ, non ha automaticamente l'autorizzazione SWS PAYRAISE READ poiché pensiamo che non tutti gli utenti debbano poter visualizzare l'aumento di salario con SWS READ.</p>

## 2.4 Ruolo | Profilo

In qualunque momento si può adattare il profilo in base alle proprie esigenze. Qui troverete ulteriori informazioni sulle autorizzazioni: [Verwalten von Benutzern und Rollen - Business Central | Microsoft Learn](#)

Ecco i profili disponibili:

SwissSalary

SwissSalary assegna il profilo alle persone che rielaborano il salario.

---

## SwissSalary Manager Self Service

In questo profilo abbiamo ridotto al minimo indispensabile il Rollcenter e i punti del menu in diverse pagine. I clienti hanno richieste diverse sul Rollcenter e sulle pagine. Per il profilo abbiamo utilizzato il metodo di Best Practice.