



Attività a orario ridotto

Data: 24.12.2024
Ulteriori informazioni: learn.swissalary.ch



Avvertenza legale

SwissSalary Ltd. detiene tutti i diritti su questo documento.

Non si potrà riprodurre nessuna parte di questo documento in alcuna forma o modalità (né grafica, elettronica o meccanica, tramite fotocopia, registrazione o per mezzo di sistemi di memorizzazione d'informazioni e di richiamo di dati) a meno che non esista un'autorizzazione scritta da parte di SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. detiene i diritti di tutti i beni immateriali, in particolar modo di brevetti, design, autori, nomi e ditte inclusi nel suo know-how.

Anche se questo documento è stato creato con la dovuta accuratezza, SwissSalary Ltd. non è responsabile di errori, omissioni o danni che provengono dall'utilizzo delle informazioni contenute in questo documento o dall'utilizzo dei programmi e dei codici sorgente che ne derivano. SwissSalary Ltd. non è responsabile delle perdite finanziarie o di altri danni commerciali che derivano in modo diretto, indiretto o presumibile da questo documento.

copyright 1998 - 2024 Swisssalary Ltd.

Data della modifica: 24.12.2024

Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)
Bernstrasse 28
CH-3322 Urtenen-Schönbühl
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77
support@swisssalary.ch
swisssalary.ch

Social Media

Youtube
Facebook
Instagram
LinkedIn
Xing
X

Certificazione

Swissdec

Index

1	Attività a orario ridotto	
1.1	Spiegazioni	5
1.2	Link utili	6
1.3	Relazione in SwissSalary	7
	1.3.1 Statistica attività a orario ridotto/Gruppo attività a orario ridotto	10
1.4	Calcolo	11
1.5	Indennizzo	12

1 Attività a orario ridotto

Vi ricordiamo che questo manuale è stato concepito come supporto per i parametri dei tipi di salario e la rielaborazione dell'attività a orario ridotto di SwissSalary.

In caso abbiate domande tecniche o di tipo giuridico riguardo all'indennizzo per l'attività a orario ridotto, vi dovrete rivolgere agli uffici cantionali di competenza o consultare le circolari / prassi LADI che troverete in lavoro.swiss.

Attività a orario ridotto

Per attività a orario ridotto s'intende la riduzione temporanea o un cambiamento dell'orario in un'azienda, pur lasciando valere lo stesso contratto lavorativo come previsto dal diritto del lavoro. L'attività a orario ridotto viene in genere utilizzata per ragioni economiche.

L'introduzione dell'attività a orario ridotto serve per evitare tagli temporanei occupazionali e mantenere i posti di lavoro (fonte: Seco).

Prassi

L'attività a orario ridotto programmata deve essere comunicata per iscritto all'ente di competenza entro minimo 10 giorni dal suo inizio.

In caso l'attività a orario ridotto venga introdotta all'improvviso in circostanze non prevedibili, la si dovrà comunque comunicare entro tre giorni in via eccezionale. Il datore di lavoro deve inoltre motivare tale cambiamento d'orario improvviso.

Per i dipendenti che subiranno la riduzione d'orario, ci sarà un controllo aziendale dell'orario di lavoro con il quale si trasmetteranno le ore lavorative effettivamente compiute in una giornata, gli straordinari, le ore non lavorate per motivi economici e tutte le altre assenze come per esempio le ferie, la malattia, gli incidenti o il servizio militare.

Se l'attività a orario ridotto viene introdotta solo in alcuni settori dell'azienda, si dovrà compilare un modulo per ogni settore.

1.1 Spiegazioni

Periodo di fatturazione

In genere per periodo di fatturazione s'intende il mese del calendario, indipendentemente dal giorno del mese in cui si effettua il pagamento del salario.

Nell'arco di 2 anni si potrà percepire un indennizzo per l'attività a orario ridotto per massimo 12 periodi di fatturazione.

A partire dal 1° agosto 2024, la durata massima sarà aumentata da 12 a 18 mesi in conformità alla decisione del Consiglio federale del 19 giugno 2024. L'estensione della durata massima del diritto si applica fino al 31 luglio 2025.

Periodo di carenza

Tra il 1° e il 6° periodo di fatturazione si devono contare 2 giorni di carenza e 3 giorni tra il 7° e il 12° periodo.

Perdita minima di ore lavorative

La perdita di ore lavorative si calcola solo qualora, per ogni periodo di fatturazione, vi sia almeno una riduzione del 10% delle ore totali che il dipendente deve lavorare all'interno del suo settore aziendale.

1.2 Link utili

Legge sull'assicurazione di disoccupazione (AMG; SR837.0) e il suo regolamento (AIM; SR837.02)
<https://www.admin.ch/opc/it/classified-compilation/19820159/index.html>

Moduli relativi all'attività a orario ridotto
<https://www.arbeit.swiss/secoalv/it/home/service/formulare/fuer-arbeitgeber/kurzarbeitentschaedigung.html>

Dépliant sull'indennizzo relativo all'attività a orario ridotto e a quello dovuto al maltempo
<https://www.arbeit.swiss/secoalv/de/home/service/publikationen/broschueren.html>

Indicazione importante

SwissSalary Ltd. non si assume alcuna responsabilità per il contenuto dei link esterni sopra citati.

1.3 Relazione in SwissSalary

Per quest'argomento sono previsti i seguenti tipi di salario:

N° TS	Descrizione	Tipo	Tipo di calcolo	Tasso di salario	N° cont. o	AD assog. gettato	LAINF assog. gettato	*IGM assog. gettato	Obbligo fiscale	IS assog. gettato	Indennità di vacanza di diritto (SL)	TS seg. te	Statistic a
8880	Salario di lavoro ridotto SO	Indennità	positivo	Retribuzione oraria	5600	si	si	si	si	si	si	8890	F1 - Ore
8890	Salario di lavoro ridotto SO Correzione	Indennità	negativo	Retribuzione oraria	5600	no	no	si	si	si	si		
8900	Salario di lavoro ridotto SM 100%	Indennità	positivo		2250	no	no	no	no	no	no		
8910	Salario di lavoro ridotto	Indennità	positivo		2250	no	no	no	no	no	no	1180	

	SM 80%													
1180	Riduzione sal. interm p/sal. lav. rid. SM	Indennità negativa	Retribuzione oraria	5000	22510	no	no	si	si	si	no	si	Y- Prestazioni di terzi	
5690	Correzione salario di lavoro ridotto	Indennità negativa		5650	22510	si	si	si	si	si	no	5090	Y- Prestazioni di terzi	
5090	Indennità salario di lavoro ridotto	Indennità positiva		1180	22510	si	si	si	si	si	no	5090	Y- Prestazioni di terzi	

Einrichtung der Folge-Lohnarten

In entrambe i TS seguente **8890** (SO) e **1180** (SM) si deve attivare il fattore '0.20', da lunedì a domenica, e inserire il calcolo dell'importo limite 'registrazione attuale'

Nella prassi comune è previsto che i tipi di salario vengano registrati in ore.

Nei tipi di salario 8880 | 8900 | 8910 s'inserisce il tipo di orario "**Attività a orario ridotto**" che rientra nell'orario di presenza. Saldato "**Diverso**".

I Tipi di salario 5690 e 5090 si usano quando si continua a calcolare l'indennità giornaliera.

Poiché la compensazione delle ore di lavoro ridotte è indicata sul certificato salario, il numero 7 "altre prestazioni" deve essere memorizzato sul tipo di salario 5090 Base sottoposti - Certificato di salario.

Estratto dall'art. 37 LADI

Il datore di lavoro deve pagare interamente gli importi relativi all'assicurazione sociale, come previsto dalla legge e accordati per contratto durante l'attività a orario ridotto, come se si trattasse dell'orario di lavoro normale. Se non si è accordato diversamente, il lavoratore dovrà pagare la sua parte degli importi interi del salario. (fonte: Segreteria di stato dell'economia SECO, Prassi LADI indennità lavoro ridotto)

* Assicurazione malattia indennità giornaliera e legge sulla previdenza obbligatorie

L'impostazione dipende dalla polizza. In caso di domande rivolgersi all'assicuratore.

Giorni/ore di carenza

Anche i giorni di carenza sono ridotti del 20%. Ciò significa che questi, così come i giorni di lavoro a tempo ridotto, possono essere riportati con i rispettivi tipi di salario 8880 e 8910.

Rapporto delle ore mancanti per l'attività a orario ridotto

Le ore perse a causa dell'orario ridotto vengono registrate con il tipo di salario 8910 (SM) - solo il numero senza deduzione o importo. Il tipo di salario 9810 include automaticamente il successivo tipo di salario 1180, che tiene conto della riduzione del 20%. La tariffa oraria memorizzata e quindi l'importo corrispondente vengono calcolati a partire da questo tipo di salario. In SO, si tratta del tipo di salario 8880 e del tipo di salario seguente automatico 8890.

Sebbene ci sia una riduzione di salario pari al 20% e quindi si percepisca "solo" l'80% del salario pattuito, si devono detrarre le basi delle assicurazioni sociali al 100%.

Le ore di lavoro effettive verranno registrate come di consueto.

1.3.1 Statistica attività a orario ridotto/Gruppo attività a orario ridotto

Se l'attività a orario ridotto viene utilizzata per un gruppo o per un reparto, si devono compilare obbligatoriamente i campi 'Statistica attività a orario ridotto' e 'Gruppo attività a orario ridotto' per creare la relazione.

Nella rubrica 'Statistica dipendente' (impostazione) si può aprire 'Statistica attività a orario ridotto'. In questa statistica si possono inoltre creare i sotto-gruppi necessari (come per es. reparti / attività). Nella scheda dipendenti in relazioni, statistica dipendenti infine verranno assegnati i lavoratori ai gruppi relativi.

1.4 Calcolo

In SwissSalary BAU e NAV sono stati cambiati i calcoli complessi.

Andate alla relazione-avviso di assenza tramite Trattamento di salario e aprite 'Indennità per intemperie/per lavoro ridotto'

Si può anche inserire nel campo di ricerca 'Indennità per intemperie/per lavoro ridotto' e passare direttamente alla relazione desiderata.

MODIFICA - INTEMPERIE / LAVORO RIDOTTO ➤

Opzioni Mostra di più

Modulo	Conteggio per lavoro ridotto
Dati bancari dell'impresa	Leggi Kantonalbank CH, 707 Canto 01-80-10004-05
N° RIS	1000000
Responsabile	Michaela Steiner
E-Mail	mlk@swisscom.ch
Calcolo orario/medio	Calendario di lavoro
Valore fisso	0.00
Scadenza	6 mese
1. periodo contabile	01.02.2019
Giorno d'attesa	2
Periodo di conteggio (fine di mese)	28.02.2019
Unità vacanze	Giorni
Giorno festivo	F
Intemperie	KURZARBEIT
Orario ridotto	KURZARBEIT
Ore produttive	ARBEIT
Gratificazione	
Controllo straordinario	Movimento
Statistica lavoro a tempo ridotto	LAV. RIDOT
Gruppo di lavoro a tempo ridotto	ADMIN

Scheda dipendente

Mostra risultati:

Dove:	N° dipendente	è:	
E:	Cat. contabile	è:	
E:	Dipartimento	è:	
E:	Gruppo amministrativo per calcoli	è:	
E:	Ordina CC	è:	

1.5 Indennizzo

Il calcolo viene inviato alla cassa disoccupati di competenza.

Qui si analizzerà il calcolo, o il diritto, e si pagherà alla ditta l'indennizzo all'80%. Quest'operazione verrà a sua volta ripresa interamente nella contabilità con il tipo di salario 5690 e il TS seguente 5090. In questo modo il datore di lavoro non dovrà fare nulla e il pagamento sul conto corrente avverrà automaticamente.