



# **S**wiss<sup>®</sup> Salary **Learn**

## Update 5067.000

Date: 11.05.2026  
Pour plus d'informations: [learn.swissalary.ch](http://learn.swissalary.ch)



**S**wiss<sup>®</sup>  
Salary

# Informations légales

SwissSalary Ltd. se réserve l'application de l'ensemble des droits découlant du présent document.

Aucun élément du présent ouvrage ne peut être reproduit, sous quelque forme ou de quelque manière que ce soit - graphiquement, électroniquement ou mécaniquement, ni copié ou enregistré à l'aide d'un système de stockage d'informations et d'interrogation de données - sans l'autorisation écrite de SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. conserve intégralement tous ses droits de propriété intellectuelle, en particulier tous les droits de brevet, de conception, d'auteur, de protection des noms et des sociétés, ainsi que les droits concernant son savoir-faire.

Bien que ce document ait été rédigé avec le plus grand soin, SwissSalary Ltd. décline toute responsabilité en cas d'erreur, d'omission ou de dommages résultant de l'utilisation d'informations contenues dans le présent document ou de l'utilisation des programmes et du code source associé. SwissSalary Ltd. ne peut en aucun cas être tenue responsable des pertes de bénéfice, dommages commerciaux ou tout autre dommage provoqué ou supposé être provoqué, directement ou indirectement, par ce document.

**copyright 1998 - 2026 Swisssalary Ltd.**

Date de la modification: 11.05.2026

## Mentions légales

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)  
Bernstrasse 28  
CH-3322 Urtenen-Schönbühl  
Schweiz

Tél.: +41 (0)31 950 07 77  
support@swisssalary.ch  
swisssalary.ch

## Média social

Youtube  
Facebook  
Instagram  
LinkedIn  
Xing  
X

## Certification

Swissdec

# Index

1	Update 5067.000   User	
1.1	Update 5067.000   Introduction	7
1.2	Swissdec 5.5	9
1.2.1	Swissdec 5.5   TariTemp Single Branche	9
1.3	Augmentation salaire	10
1.3.1	Augmentation salaire   Nom et statut du journal	10
1.3.2	Augmentation salaire   Affichage du nom et du prénom	10
1.3.3	Augmentation salaire   Registres des augmentations de salaire avec effet rétroactif	10
1.3.4	Augmentation salaire   Désactiver le filtre dans le journal	10
1.3.5	Augmentation salaire   Département Filtrés	10
1.3.6	Augmentation salaire   Les supérieurs hiérarchiques ne figurent pas dans les journaux	10
1.3.7	Augmentation salaire   Journal Statut Brouillon	11
1.3.8	Augmentation salaire   Modifier le statut du journal	11
1.3.9	Augmentation salaire   Supérieur hiérarchique	11
1.3.10	Augmentation salaire   Budget disponible	11
1.3.11	Augmentation salaire   Augmentation générale	11
1.3.12	Augmentation salaire   Sélection multiple lors de la mise à jour	11
1.3.13	Augmentation salaire   Filtre pour les lettres d'augmentation salariale	11
1.3.14	Augmentation salaire   Lettres d'augmentation salaire	13
1.3.15	Augmentation salaire   Lettres d'augmentation salaire langue	13
1.3.16	Augmentation salaire   Lettres de demande d'augmentation de salaire : Formule d'appel	13
1.3.17	Augmentation salaire   Lettres d'augmentation salariale pour les salariés payés à l'heure	13
1.4	Personal	13
1.4.1	Droits au prestations   Langue de l'utilisateur	13
1.4.2	Fonctions   Niveau d'exigence: Logib avancé	13
1.5	Traitement de salaire	14
1.5.1	TapBoard   Performances	14
1.5.2	TapBoard   Modification N° employé	14
1.5.3	Journal Transfert   Approche	14
1.5.4	EasyRapport   Recueillir les postes EasyRapport	14
1.5.5	Calcul du 13ème salaire   Rentrée (Date d'entrée)	14
1.5.6	Versement des indemnités de vacances   Prise de vacances le mois du départ	14
1.5.7	ISO 20022   Adresse structurée	15
1.5.8	Fichier de paiement ISO   Affichage	15

1.6	Rapport	15
1.6.1	AC nouveaux formulaires   N° REE	15
1.6.2	AC formulaires   Indemnités vacances et jours fériés.	15
1.6.3	Attestation de l'employeur AC   Formulaire 2026	15
1.6.4	Attestation de l'employeur AC   lieu	15
1.6.5	Attestation de l'employeur AC   N° décompte	16
1.6.6	Attestation de l'employeur   Version italienne	16
1.6.7	Attestation de gain intermédiaire AC   Formulaire 2026	16
1.6.8	AC Attestation de gain intermédiaire AC   Heures et absences	16
1.6.9	Fiche employé - Base de données du personnel PIS   Assurances sociales	16
1.6.10	Benefit Évaluation   LAA effectifs	16
1.6.11	Benefit Évaluation   Paiements après le départ	16
1.6.12	Benefit Évaluation   Modification LAA Assujettissement après la sortie	17
1.6.13	Benefit Évaluation   Changer de type de Benefit	18
1.6.14	Certificat salaire   Création pour les années antérieures à 5064 avec BpN	18
1.6.15	Décompte salaire   EX for addresses abroad	18
1.6.16	Rapport d'activité   Direct Envoi	18
1.6.17	Liste des paiements en espèces   Groupe décompte	18
1.6.18	IS Canton   valeur déterminante pour le taux	18
1.6.19	Attestation de l'impôt à la source   Corrections	18
1.6.20	Attestation de l'impôt à la source   congé non payée	19
1.7	Déclaration de Salaire	19
1.7.1	Déclaration   Allocations familiales	19
1.7.2	Déclaration salaire   EMA	19
1.7.3	Déclaration salaire   Exclusion des éléments de salaire de fin de contrat	19
1.8	Interfaces	19
1.8.1	Logib   Sortie et réintégration	19
1.8.2	Importation d'archives ZIP   Trémas	19
1.8.3	SmartPort   N° SYMIC	20
1.8.4	UKA 9.1   Import	20
1.8.5	UKA 9.1   Events (2)	20
1.8.6	Rexx   Années de service	20
1.8.7	SAP Business One   Date de comptabilisation	20
1.9	Administration	21
1.9.1	Fiche des genres de salaires   Extension des fonctionnalités	21
1.9.2	Décompte salaire   dernier centre de coûts	21
1.9.3	Calendrier de travail   Samedi férié	21
1.9.4	Benefit   Règle Infobox	21
1.9.5	Benefit   Supprimer la règle	21

1.9.6	Benefit   Ligne vide	21
1.9.7	Benefit   Supprimer le droit à la prestation	22
1.9.8	Fonds social   Frais de représentation GE	22
1.9.9	Motifs de départ   Traductions	22
1.9.10	Groupe décompte   Fonction de copie	22
1.9.11	Groupe décompte   TOPAL Interface financière	22
1.9.12	Groupe décompte   Interface financière	22
1.9.13	Fonction de recherche   Recherche avancée	23
1.9.14	Swissdec   EProfil approches	23
1.9.15	Swissdec   EProfil Catégories	23
1.9.16	Tableau des codes postaux et des localités   Communes frontalières italiennes	23
1.9.17	Initialisation du système   Fonds social	23
1.10	KLE	23
1.10.1	KLE   Registre des médecins	23
1.10.2	KLE   Reçu de remboursement	25
1.10.3	KLE   Taux d'emploi	25
1.11	SwissSalary Budget	25
1.11.1	Budget   plusieurs dimensions	25
1.11.2	Budget   Forecast postes non modifiable	25
1.11.3	Budget   Message d'erreur Forecast	25
1.11.4	Budget   Erreur d'attribution Benefit	25
1.12	SwissSalary EasyRapport	26
1.12.1	Easy Rapport Transfert   TimeOut	26
1.12.2	EasyRapport   Debugging-File	26
1.12.3	EasyRapport   Fichier de débogage File d'attente des tâches	26
1.13	SwissSalary Direct	26
1.13.1	Direct   Upload	26
1.13.2	Direct   Lettres d'augmentation salariale	26
1.13.3	Direct   Attestation d'impôt à la source	27
1.14	SwissSalary Construction	28
1.14.1	Construction   CCT 2026+	28
1.15	Informations techniques	28
1.15.1	Centre de roulement   Mise à jour	28
1.15.2	Integration Event   13ème salaire	28
1.15.3	Copilot   Intégration learn.swissalary.ch	28
1.15.4	Utilisateurs SwissSalary   Filtre Groupe décompte	29
1.15.5	Security Filters   Décompte salaire	29
1.15.6	Manager Self Service  Exportation de l'archive ZIP désactivée	29

---

2 Update 5067.000 | Systemadmin

2.1 Berechtigungssätze

30

2.2 Rolle | Profile

33

---

# 1 Update 5067.000 | User

## 1.1 Update 5067.000 | Introduction

Chers clients SwissSalary,  
Chers partenaires SwissSalary,

Nous vous présentons le manuel de la mise à jour SwissSalary **5067.000** du 13 mai 2026. Ce manuel comprend également les tâches issues des versions de qualité 5066.001 à 5066.005. Une fois cette mise à jour installée, vous disposerez de la dernière version de SwissSalary. Outre les nouveautés et améliorations exceptionnelles apportées à SwissSalary, nous avons également perfectionné nos interfaces bidirectionnelles avec nos modules complémentaires existants SwissSalary Direct, SwissSalary EasyRapport, SwissSalary Budget et KLE.

Nous avons envoyé un aperçu des principales modifications dans notre newsletter et vous pouvez le consulter à tout moment sur notre site web [swissalary.ch](http://swissalary.ch), dans la rubrique Magazine.

### REMARQUES IMPORTANTES

#### Condition préalable fondamentale

Si votre partenaire Dynamics 365 a apporté des modifications spécifiques à votre entreprise dans vos objets SwissSalary standard, vous devez impérativement le contacter avant d'installer ces objets. Veuillez vous assurer que vous utilisez toujours la version la plus récente. Nous prenons en charge la version la plus récente de SwissSalary ainsi que la version immédiatement précédente.

#### Mise à jour complète avec tous les objets disponibles

Les principales mises à jour sont publiées respectivement vers avril/mai et octobre/novembre, conformément au cycle de publication de Microsoft Dynamics 365 Business Central

#### SwissSalary 365 | Microsoft Dynamics 365 Business Central | Microsoft SaaS-Cloud

L'application SwissSalary 365 est toujours à jour, tant avec la dernière version de Microsoft Dynamics 365 Business Central qu'avec la dernière version de SwissSalary. La mise à jour de l'application s'effectue en quelques clics directement depuis le Centre d'administration (voir notre vidéo de formation).

La mise à jour SwissSalary **5067.000** est disponible pour les versions suivantes de Business Central (sur site/cloud privé):

- o Dynamics 365 Business Central 2026 Wave 1 - Version 28 (AL)
- o Dynamics 365 Business Central 2025 Wave 2 - Version 27 (AL)
- o Dynamics 365 Business Central 2025 Wave 1 - Version 26 (AL)

Dans le cadre du SaaS (cloud public de Microsoft), nous prenons toujours en charge la version la plus récente ; c'est pourquoi nous publions la mise à jour SwissSalary 5067.000 uniquement pour la version BC 28. Veuillez noter que les environnements de test existants doivent également être migrés vers la dernière version BC afin que la mise à jour 5067.000 puisse être installée.

Il sera possible d'importer les tarifs IS 2027 en les téléchargeant depuis notre espace partenaires, puis en les intégrant via les données de base des salaires. Ainsi, les tarifs IS 2027 pourront également être importés pour les versions NAV/BC qui ne bénéficient plus de mises à jour.

---

La mise à jour des versions de SwissSalary relève de la responsabilité des clients. Notre service d'assistance ou votre partenaire Dynamics 365 peut vous aider si nécessaire. Pour SwissSalary365 (Cloud) également, cette responsabilité incombe aux clients et SwissSalary n'effectue aucune mise à jour automatique.

Ne manquez pas la version 5067.000.

Votre équipe SwissSalary

---

## 1.2 Swissdec 5.5

### 1.2.1 Swissdec 5.5 | TariTemp Single Branche

Task #6178 | 5067.000

Le 1er janvier 2026, les nouvelles règles de la Suva relatives à la tarification de la location de services (classe de risque 70C) sont entrées en vigueur. La nouvelle tarification permet un calcul des primes plus précis et plus équitable. Dans SwissSalary, la version «branche unique» (ELM 5.5) est destinée aux entreprises de location de services qui placent leur personnel exclusivement dans une seule branche.

Plusieurs divisions d'entreprise pouvaient déjà être traitées auparavant. L'enregistrement des nouvelles divisions d'entreprise valables était donc déjà possible dès le premier traitement de salaire de 2026. La mise à jour 5067.000 inclut le traitement selon Swissdec 5.5 TariTemp SingleBranche.

Un changement de partie d'entreprise est prévu au début de chaque mois / période de salaire, mais aucun changement en cours de mois. Il s'agirait alors de TariTemp Multi Branche, ce qui n'est pas implémenté dans SwissSalary.

Configurations nécessaires:

- Données de base salariales: sélectionner la version 5.5 de Swissdec Setup
- Compléter les Benefits avec les parties d'entreprise requises (AP, ANP) (si ce n'est pas déjà fait)
- Saisir le code ISCO/les désignations, puis les attribuer aux fonctions

Saisie au niveau des personnes:

- Dans les assurances sociales, activer l'avantage social ou la partie d'entreprise correcte pour l'assuré.
- Attribuer la fonction avec le code ISCO correspondant.

Étapes nécessaires pour une déclaration salariale réussie à la fin de 2026 :

- Compléter la colonne «Type de profession ISCO» pour les personnes dans la liste des salaires via Personnaliser.

---

## **1.3 Augmentation salaire**

### **1.3.1 Augmentation salaire | Nom et statut du journal**

Task #8412 | 5066.000 [1.5066000.2009]

Dans le nouveau processus d'augmentation salariale, les noms et statuts des journaux n'étaient parfois pas affichés correctement.

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

### **1.3.2 Augmentation salaire | Affichage du nom et du prénom**

Task #8700 | 5067.000

Dans les journaux d'augmentation salariale enregistrés, les champs «Prénom» et «Nom» peuvent également être affichés à l'aide de la fonction «Personnaliser».

### **1.3.3 Augmentation salaire | Registres des augmentations de salaire avec effet rétroactif**

Task #9135 | 5067.000

Les augmentations de salaire peuvent être appliquées rétroactivement. Les données sont saisies via TimeMachine et les périodes antérieures sont corrigées lors du prochain traitement de salaire.

### **1.3.4 Augmentation salaire | Désactiver le filtre dans le journal**

Task #8399 | 5066.000 [1.5066000.2009]

Dans le nouveau processus d'augmentation salariale, les supérieurs hiérarchiques pouvaient déclencher un filtre qui rendait leurs propres données visibles dans le journal.

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

### **1.3.5 Augmentation salaire | Département Filtrés**

Task #8310 | 5066.000 [1.5066000.2009]

Dans le nouveau processus d'augmentation salariale, un filtre sur les départements ne fonctionnait pas lorsqu'il était défini au niveau du filtre de la fiche du personnel.

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

### **1.3.6 Augmentation salaire | Les supérieurs hiérarchiques ne figurent pas dans les journaux**

Task #8257 | 5066.000 [1.5066000.2009]

Dans le nouveau processus d'augmentation salariale, les supérieurs hiérarchiques n'apparaissaient pas dans les journaux d'augmentation salariale dans certaines configurations.

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

---

### **1.3.7 Augmentation salaire | Journal Statut Brouillon**

Task #8445 | 5066.000 [1.5066000.2009]

Dans le nouveau processus d'augmentation salariale, les supérieurs hiérarchiques pouvaient consulter des journaux qui avaient encore le statut « Brouillon ».

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

### **1.3.8 Augmentation salaire | Modifier le statut du journal**

Task #8446 | 5066.000 [1.5066000.2009]

Dans le nouveau processus d'augmentation salariale, les supérieurs hiérarchiques pouvaient réinitialiser le statut dans le processus d'approbation.

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

### **1.3.9 Augmentation salaire | Supérieur hiérarchique**

Task #8447 | 5066.000 [1.5066000.2009]

Dans le concept initial, seule la RH était censée effectuer l'étape « Approbation ». Cela a été modifié à l'aide d'un correctif et un autre supérieur hiérarchique peut désormais également l'effectuer.

### **1.3.10 Augmentation salaire | Budget disponible**

Task #9887 | 5067.000

Le Budget à répartir pour l'augmentation salariale est affiché par service.

### **1.3.11 Augmentation salaire | Augmentation générale**

Task #8832 | 5067.000

Si une augmentation générale des salaires est appliquée à l'ensemble du personnel, tous les collaborateurs bénéficient de l'augmentation standard, que certains d'entre eux aient ou non reçu une augmentation individuelle en plus.

### **1.3.12 Augmentation salaire | Sélection multiple lors de la mise à jour**

Task #8942 | 5067.000

Il est possible d'enregistrer plusieurs journaux d'augmentation salariale en une seule fois. Le système ne demande plus si la lettre d'augmentation salariale doit être imprimée. Les lettres d'augmentation salariale peuvent être imprimées à partir de la fiche du personnel en cliquant sur le bouton « Historique des augmentations salariales ».

### **1.3.13 Augmentation salaire | Filtre pour les lettres d'augmentation salariale**

Task #8943 | 5067.000

---

Lors de l'impression des lettres d'augmentation salariale, les filtres «Date de validité» ou «N° de série» sont visibles.

---

### **1.3.14 Augmentation salaire | Lettres d'augmentation salaire**

Task #7691 | 5066.002

Seules les lettres d'augmentation de salaire sont générées pour les collaborateurs qui bénéficient effectivement d'une augmentation de salaire.

### **1.3.15 Augmentation salaire | Lettres d'augmentation salaire langue**

Task #8074 | 5066.002

La lettre d'augmentation salaire est rédigée dans la langue correspondant au code linguistique enregistré pour le collaborateur (allemand = DES, italien = ITS, français = FRS, anglais = ENU).

Si aucun code linguistique n'est enregistré ou si la langue n'est pas traduite dans SwissSalary, la lettre est imprimée dans la langue de l'entreprise.

### **1.3.16 Augmentation salaire | Lettres de demande d'augmentation de salaire : Formule d'appel**

Task #8929 | 5067.000

La formule de politesse figurant sur les lettres d'augmentation salariale est rédigée dans la langue enregistrée pour le collaborateur sur sa fiche du personnel (allemand, français ou italien).

### **1.3.17 Augmentation salaire | Lettres d'augmentation salariale pour les salariés payés à l'heure**

Task #9958 | 5067.000

Pour les personnes dont le code de paie est «Salaire horaire» ou «Salaire à la tâche», le nouveau taux de rémunération s'affiche.

## **1.4 Personal**

### **1.4.1 Droits au prestations | Langue de l'utilisateur**

Task #7501 | 5067.000

Si les traductions des revendications sont enregistrées, elles sont transférées dans la description localisée et s'affichent dans les Droits au prestations dans la langue de l'utilisateur.

### **1.4.2 Fonctions | Niveau d'exigence: Logib avancé**

Task #11065 | 5067.000

La liste des options du champ «Niveau d'exigence» sur la page «Fonctions SwissSalary» a été enrichie de quatre entrées supplémentaires. Cela permet de définir le niveau d'exigence d'une fonction sur une échelle à huit niveaux.

Cette modification implique que les configurations existantes doivent être vérifiées et, si nécessaire, révisées.

---

## **1.5 Traitement de salaire**

### **1.5.1 TapBoard | Performances**

Task #7045 | 5066.003

Les performances du SwissSalary TapBoard ont été optimisées.

### **1.5.2 TapBoard | Modification N° employé**

Task #5990 | 5067.000

Dans TapBoard, il est désormais possible de passer d'une personne à l'autre à l'aide des flèches gauche/droite, comme c'est déjà le cas dans la fiche employé.

### **1.5.3 Journal Transfert | Approche**

Task #8378 | 5066.000 [1.5066000.2008.0]

Avec la version 5066.000, le message « Êtes-vous sûr de vouloir définir le taux à 0 ? » s'affichait dans le journal des transferts.

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

### **1.5.4 EasyRapport | Recueillir les postes EasyRapport**

Task #8401 | 5066.000 [1.5066000.2008.0]

Avec la version 5066.000, un message d'erreur de date apparaissait lorsque les postes étaient transférés sans date de référence.

Ce problème a été résolu à l'aide d'un correctif.

### **1.5.5 Calcul du 13ème salaire | Rentrée (Date d'entrée)**

Task #8301 | 5067.000

Si une personne quitte l'entreprise puis y réintègre au cours de la même année, seule la période de réintégration est prise en compte dans le calcul du 13ème salaire.

### **1.5.6 Versement des indemnités de vacances | Prise de vacances le mois du départ**

Task #7003 | 5067.000

Pour les collaborateurs rémunérés à l'heure, le versement de les indemnités de vacances n'avait pas pu être entièrement automatisé. Si des congés étaient encore pris au cours du mois de départ, le versement automatique du solde de la prime de vacances ne fonctionnait pas. Cette erreur a désormais été corrigée.

---

### **1.5.7 ISO 20022 | Adresse structurée**

Task #8911 | 5067.000

La mise à jour 5065.00 a permis de mettre en œuvre l'adresse structurée pour les fichiers de paiement ISO 20022. Une adaptation était encore nécessaire lorsque le numéro de rue était précédé d'une lettre. Ce problème a été résolu et les spécifications relatives à la structure comportant deux lignes d'adresse pour le nom de rue et le numéro de rue sont désormais respectées.

### **1.5.8 Fichier de paiement ISO | Affichage**

Task #10670 | 5067.000

Avec la dernière version de SwissSalary Essential, il est possible de consulter le contenu des fichiers de paiement via l'aperçu. Pour les fichiers ISO créés dans la boîte d'information, cet aperçu peut être consulté via l'aperçu.

## **1.6 Rapport**

### **1.6.1 AC nouveaux formulaires | N° REE**

Task #9857 | 5066.003

Pour les nouveaux formulaires AC, le N° REE du siège social a été utilisé dans la version 5066.002. À partir de cette version, le N° REE du lieu de travail de la personne est imprimé sur les formulaires « Attestation de l'employeur » et « Gain intermédiaire ».

### **1.6.2 AC formulaires | Indemnités vacances et jours fériés.**

Task #10308 | 5067.000

Dans les formulaires «Attestation de l'employeur» et «Attestation de gain intermédiaire», les valeurs des primes pour jours fériés et congés payés s'affichaient à l'envers pour les personnes rémunérées à l'heure. Ce problème a été corrigé et les pourcentages indiqués correspondent désormais aux spécifications du formulaire.

### **1.6.3 Attestation de l'employeur AC | Formulaire 2026**

Task #7155 | 5066.002

L'attestation de l'employeur AC applicable à partir de 2026 est désormais disponible.

### **1.6.4 Attestation de l'employeur AC | lieu**

Task #9930 | 5066.004

Sur l'attestation de l'employeur, le lieu de travail de la personne pour laquelle l'évaluation est établie est imprimé dans le champ « Lieu ».

---

### **1.6.5 Attestation de l'employeur AC | N° décompte**

Task #10706 | 5067.000

Le numéro de client/numéro décompte est désormais imprimé sur l'attestation de l'employeur à la place du numéro d'assuré.

### **1.6.6 Attestation de l'employeur | Version italienne**

Task #10931 | 5067.000

Sur le formulaire «Attestation de l'employeur», les informations correspondantes apparaissent désormais également dans les différentes langues au point 20.

### **1.6.7 Attestation de gain intermédiaire AC | Formulaire 2026**

Task #7066 | 5066.002

Le formulaire de gain intermédiaire AC valable à partir de 2026 est désormais disponible.

### **1.6.8 AC Attestation de gain intermédiaire AC | Heures et absences**

Task #9157 | 5066.003

Le nouveau formulaire de gain intermédiaire indique correctement les heures travaillées et le mois facturé.

### **1.6.9 Fiche employé - Base de données du personnel PIS | Assurances sociales**

Task #6705 | 5067.000

Les domaines de sécurité sociale des avantages sociaux sont visibles dans le rapport «Fiche employé | Base du personnel PIS ».

### **1.6.10 Benefit Évaluation | LAA effectifs**

Task #6131 | 5067.000

Les effectifs sont toujours indiqués au 30 septembre, conformément aux directives de Swissdec. Le texte figurant dans l'affichage a été modifié.

### **1.6.11 Benefit Évaluation | Paiements après le départ**

Task #8642 | 5066.002 [1.5066001.2001]

Pour les collaborateurs bénéficiant d'un paiement après leur départ, l'évaluation des avantages sociaux était parfois erronée. Ce problème a pu être résolu.

---

## **1.6.12 Benefit Évaluation | Modification LAA Assujettissement après la sortie**

Task #8896 | 5066.002 [1.5066001.2001]

Si, après son départ, le droit aux prestations LAA d'un collaborateur est converti en statut non assuré et qu'un paiement est ainsi traité après son départ, le collaborateur n'apparaissait pas dans l'évaluation. Cela a été corrigé.

---

### **1.6.13 Benefit Évaluation | Changer de type de Benefit**

Task #9169 | 5067.000

Une modification du type de Benefit dans la configuration des Benefits au début de l'année a des répercussions sur le relevé des Benefits de l'année précédente. Pour que le relevé des avantages des années précédentes puisse être généré, le champ «Type Benefit» doit être laissé vide sur la page de demande, mais un filtre peut être défini sur le code.

### **1.6.14 Certificat salaire | Création pour les années antérieures à 5064 avec BpN**

Task #8573 | 5066.002 [1.5066001.2002]

Avec SwissSalary 5064.000, le traitement brut pour net existant a été modifié. Une adaptation a dû être effectuée pour les certificats de salaire créés avec les versions actuelles de SwissSalary.

### **1.6.15 Décompte salaire | EX for addresses abroad**

Task #8319 | 5066.001

With 5066.000, "EX" was additionally printed in the address block on the payslip for addresses in France and Italy. This has been corrected.

### **1.6.16 Rapport d'activité | Direct Envoi**

Task #7750 | 5066.004

Le rapport d'activité peut désormais être envoyée directement à tous les collaborateurs via Direct via le traitement de salaire. Pour ceux qui ne sont pas enregistrés, un fichier PDF est créé.

### **1.6.17 Liste des paiements en espèces | Groupe décompte**

Task #7024 | 5067.000

Le Groupe décompte correct est imprimé sur la liste des paiements au comptant.

### **1.6.18 IS Canton | valeur déterminante pour le taux**

Task #7749 | 5067.000

Le rapport «Impôt à la source/Canton » pour les cantons dont le calcul est effectué mensuellement a été modifié. Lorsqu'il y avait plusieurs traitements salaires traités au cours d'un même mois, la valeur déterminant le taux était affichée sous forme de somme. Cela a été corrigé et la valeur déterminant le taux s'affiche désormais correctement.

### **1.6.19 Attestation de l'impôt à la source | Corrections**

Task #9393 | 5067.000

---

L'attestation de l'impôt la source a été corrigée afin de refléter correctement les modifications cantonales rétroactives.

## **1.6.20 Attestation de l'impôt à la source | congé non payée**

Task #5195 | 5067.000

L'attestation d'impôt à la source a été modifiée de manière à ce que, pour les cantons pratiquant un calcul annuel, les mois sans salaire imposable soient également indiqués.

## **1.7 Déclaration de Salaire**

### **1.7.1 Déclaration | Allocations familiales**

Task #10185 | 5066.005

Nous avons mis en place une optimisation du processus de transmission des allocations familiales qui s'applique dès lors qu'une entrée est effectuée dans le champ « Détails des allocations familiales » des données de base de la paie pour chaque enfant.

En rapportant des allocations de naissance légales, l'enfant doit être affecté à l'enregistrement correspondant.

### **1.7.2 Déclaration salaire | EMA**

Task #5401 | 5067.000

Les collaborateurs dont la date d'entrée est postérieure à la date de comptabilisation sont pris en compte dans la déclaration EMA et transmis en conséquence.

### **1.7.3 Déclaration salaire | Exclusion des éléments de salaire de fin de contrat**

Task #9167 | 5067.000

Dans le cadre des transmissions ELM, les personnes qui ne présentent que des postes de salaire de clôture au cours de la période de déclaration ne font l'objet ni d'une vérification ni d'une transmission.

## **1.8 Interfaces**

### **1.8.1 Logib | Sortie et réintégration**

Task #8503 | 5067.000

Une modification a dû être apportée afin que les départs et les réinscriptions soient correctement pris en compte dans l'analyse Logib.

### **1.8.2 Importation d'archives ZIP | Trémas**

Task #7742 | 5067.000

---

Dans le dossier « Importation d'archives ZIP », les trémas n'étaient pas affichés correctement dans le dossier personnel et dans Direct. Ce problème a été résolu.

### **1.8.3 SmartPort | N° SYMIC**

Task #8427 | 5066.003

SwissSalary formate automatiquement le N° SYMIC (par exemple avec des zéros et des points en tête). Les systèmes externes fournissent souvent ce numéro sans formatage. Jusqu'à présent, SmartPort affichait ces différences purement liées au formatage comme des modifications de données, même si la séquence de chiffres était identique.

SmartPort reconnaît désormais lorsqu'un N° SYMIC externe est identique en termes de contenu, mais formaté différemment, et n'affiche plus ces cas comme des modifications. Seules les différences réelles dans la séquence de chiffres sont encore signalées comme des modifications.

### **1.8.4 UKA 9.1 | Import**

Task #10694 | 5066.005

Un bug a été corrigé dans le rapport d'importation « UKA Import Interface 8.9 / 9.1 ». Il est à nouveau possible d'importer les indemnités journalières depuis HRM Systems vers SwissSalary.

### **1.8.5 UKA 9.1 | Events (2)**

Task #10803 | 5067.000

Des modifications techniques ont été apportées à l'interface UKA 9.1 afin de permettre des adaptations spécifiques aux clients.

### **1.8.6 REXX | Années de service**

Task #8065 | 5067.000

Les modifications apportées aux années de service sont désormais transmises à REXX même si aucun autre champ de la fiche du personnel n'est modifié. Auparavant, le transfert n'avait lieu que si un autre champ était modifié en même temps.

### **1.8.7 SAP Business One | Date de comptabilisation**

Task #10610 | 5067.000

Lors de l'exportation de l'interface XML vers SAP Business One, la date comptable correcte est désormais indiquée. L'écart qui existait auparavant en raison du calcul du fuseau horaire (date comptable moins 1 jour) a été corrigé.

---

## 1.9 Administration

### 1.9.1 Fiche des genres de salaires | Extension des fonctionnalités

Task #4356 | 5067.000

Sur la fiche de genre salaire, les champs inutilisés «GS standard» et «Mise à jour de GS» ont été supprimés.

### 1.9.2 Décompte salaire | dernier centre de coûts

Task #8030 | 5067.000 [5066.002]

L'option «Masquer le dernier centre de coûts» permet de contrôler facilement l'affichage du centre de coûts sur le Décompte salaire et fonctionne sans modifier les données sous-jacentes.

Option désactivée (par défaut)

- Le dernier centre de coûts s'affiche sur le Décompte salaire

Option activée

- Le dernier centre de coûts ne s'affiche pas sur le Décompte salaire

### 1.9.3 Calendrier de travail | Samedi férié

Task #5570 | 5067.000

Beaucoup de nos clients font calculer automatiquement les majorations pour le dimanche et les jours fériés. Cela s'appuie sur une matrice spécifique dans les GS suivants. Si un jour férié tombe un samedi, la majoration pour jour férié est classée à un niveau supérieur à celle du samedi. Jusqu'à présent, les majorations pour jours fériés les samedis devaient être calculées manuellement. Désormais, le samedi peut être déclaré comme jour férié dans le calendrier de travail correspondant, sous le code «FSA».

### 1.9.4 Benefit | Règle Infobox

Task #2831 | 5067.000

Les règles de calcul des Benefits sociaux comportent désormais une boîte d'information indiquant les enregistrements auxquels cette règle s'applique.

### 1.9.5 Benefit | Supprimer la règle

Task #10301 | 5067.000

Les règles auxquelles aucun Benefit n'est attribué peuvent être supprimées.

### 1.9.6 Benefit | Ligne vide

Task #7784 | 5067.000

Un contrôle a été intégré dans les types de Benefit afin d'empêcher la saisie de lignes vides.

---

### **1.9.7 Benefit | Supprimer le droit à la prestation**

Task #6784 | 5067.000

Les droits aux prestations (types de couverture) peuvent être supprimés. Si un droit aux prestations comporte des droits hérités, ceux-ci sont également supprimés lors de la suppression du droit principal.

### **1.9.8 Fonds social | Frais de représentation GE**

Task #9331 | 5066.003

Les entreprises dont le siège se trouve dans le canton de Genève sont soumises à des règles spécifiques pour le calcul des frais de représentation.

Le calcul est complexe et est actuellement configuré dans SwissSalary via le domaine Fonds social à l'aide de plusieurs lignes (calcul plus/moins). Un genre salaire (GS) est enregistrée dans le fonds social, qui génère automatiquement les montants calculés. Cette rubrique salariale est configurée de manière à réduire les bases du salaire brut, de l'AVS, de l'AC, etc.

Lors du traitement automatisé via le fonds social, les bases des assurances sociales n'ont pas été réduites comme souhaité. Ce problème a pu être corrigé.

### **1.9.9 Motifs de départ | Traductions**

Task #4384 | 5067.000

Le tableau des motifs de départ offre désormais la possibilité d'ajouter des traductions. Les motifs de départ étant spécifiques à chaque entreprise, aucune traduction automatique n'est possible.

### **1.9.10 Groupe décompte | Fonction de copie**

Task #9353 | 5067.000

Il est désormais possible de copier le Groupe décompte avec tous ses paramètres par défaut.

### **1.9.11 Groupe décompte | TOPAL Interface financière**

Task #9364 | 5067.000

L'intégration de Topal a été supprimée, car Topal est pour l'instant proposé exclusivement en tant que PTE. Cette situation restera en vigueur jusqu'à ce qu'une expérience suffisante ait été acquise et que l'application ait fait ses preuves.

### **1.9.12 Groupe décompte | Interface financière**

Task #10299 | 5067.000

Dans les paramètres de l'interface financière, le nom «Sage» a été remplacé par «Infoniqa».

---

### **1.9.13 Fonction de recherche | Recherche avancée**

Task #3600 | 5067.000

Il est désormais possible de passer à la «recherche avancée» dans la liste du personnel ainsi que dans les GS via la fonction de recherche. Cette fonction est plus tolérante aux erreurs d'orthographe et aux caractères spéciaux.

### **1.9.14 Swissdec | EProfil approches**

Task #8302 | 5067.000

EProfil permet de demander aux assureurs les montants des cotisations LAA, IJM et LAAC et de les générer automatiquement. La présente tâche a permis d'apporter une modification afin de garantir la reprise des taux de cotisation corrects, avec une répartition entre l'employé et l'employeur.

### **1.9.15 Swissdec | EProfil Catégories**

Task #9400 | 5067.000

EProfil permet de demander aux assureurs les structures relevant de la LAA, de la IJM et de la LAAC, puis de les générer automatiquement. La tâche en question a permis d'apporter une modification permettant aux catégories de créer de nouvelles prestations.

### **1.9.16 Tableau des codes postaux et des localités | Communes frontalières italiennes**

Task #5701 | 5067.000

Les communes italiennes de frontaliers définies par l'Italie étaient jusqu'à présent programmées de manière fixe dans le code. Désormais, elles sont importées avec les codes postaux et donc répertoriées dans le tableau des codes postaux. Les utilisateurs peuvent ainsi voir dans le tableau des codes postaux s'il s'agit ou non d'une commune italienne de frontaliers. Les informations relatives aux frontaliers pour chaque collaborateur doivent continuer à être gérées manuellement, comme auparavant.

### **1.9.17 Initialisation du système | Fonds social**

Task #9230 | 5066.003

Lorsque l'initialisation du système était exportée à partir d'un mandant, un éventuel fonds social n'était jusqu'à présent pas exporté dans son intégralité et n'était donc pas initialisé. Cela a été corrigé et la mise en place d'un fonds social existant est désormais reprise lors de l'initialisation du système.

## **1.10 KLE**

### **1.10.1 KLE | Registre des médecins**

Task #10951 | 5067.000

---

Il est désormais possible d'effectuer une recherche directe par numéro GLN dans le registre GLN. Le registre GLN permet d'identifier de manière univoque tous les prestataires de services du secteur médical.

---

## **1.10.2 KLE | Reçu de remboursement**

Task #4490 | 5067.000

Pour faciliter le traitement des demandes de remboursement d'indemnités journalières, vous pouvez créer un document pour une ou plusieurs demandes de remboursement et le transmettre au service financier en vue du paiement.

## **1.10.3 KLE | Taux d'emploi**

Task #10252 | 5067.000

Les écarts d'arrondi qui, par le passé, entraînaient des divergences entre les pourcentages de poste indiqués sur la déclaration de sinistre KLE et ceux figurant sur la fiche du personnel ont été corrigés. Les pourcentages de poste sont désormais arrondis selon les mêmes règles pour chaque poste.

## **1.11 SwissSalary Budget**

### **1.11.1 Budget | plusieurs dimensions**

Task #9050 | 5066.003

Lors du décompte budgétaire, le 13ème salaire et les cotisations sociales des collaborateurs ayant plusieurs dimensions sont désormais calculés pour toutes les dimensions.

### **1.11.2 Budget | Forecast postes non modifiable**

Task #4204 | 5067.000

Étant donné que les postes prévisionnels ne peuvent pas être modifiés dans le Budget, il n'est désormais plus possible de cocher la case «Modifiable» dans la structure des colonnes.

### **1.11.3 Budget | Message d'erreur Forecast**

Task #10184 | 5067.000

Si une dimension du personnel manque, le message d'erreur qui s'affiche lors du calcul des prévisions indique désormais à nouveau le matricule correct.

### **1.11.4 Budget | Erreur d'attribution Benefit**

Task #8149 | 5067.000

Les droits aux prestations sont à nouveau correctement repris lors de la création d'un poste vacant à partir du personnel.

---

## 1.12 SwissSalary EasyRapport

### 1.12.1 Easy Rapport Transfert | TimeOut

Task #7682 | 5066.002

Afin de limiter la quantité de données transférées vers EasyRapport pour les gros clients, diverses améliorations ont été apportées: dans la configuration d'EasyRapport, deux nouveaux champs peuvent être affichés sous Général.

1. Calendrier de travail Limite de temps: en règle générale, les données de l'année en cours moins 2 ans sont toujours transférées vers EasyRapport. Si vous souhaitez transférer moins de données, vous pouvez réduire la quantité de données ici en saisissant une entrée.
2. Synchroniser les employés sans administrateur: si l'employé n'a enregistré qu'un seul groupe EasyRapport mais aucun administrateur, celui-ci n'est pas transmis à EasyRapport. Si vous souhaitez néanmoins le faire, vous pouvez activer cette option booléenne.

En outre, le groupe de travail a la possibilité de masquer le groupe de travail dans EasyRapport. En principe, toutes les heures du calendrier de travail pour l'année en cours moins 2 ans sont toujours transmises. En masquant dans EasyRapport, la quantité de données peut être réduite. Pour les groupes de travail masqués, aucune heure théorique n'est alors transmise.

### 1.12.2 EasyRapport | Debugging-File

Task #7744 | 5066.001

Le fichier de débogage lors du transfert EasyRapport n'était créé que lorsque le transfert avait abouti. Désormais, il est créé dès la préparation si le transfert est interrompu en raison d'une erreur.

### 1.12.3 EasyRapport | Fichier de débogage File d'attente des tâches

Task #8711 | 5066.003

Désormais, le fichier de débogage XML EasyRapport peut également être téléchargé pour un transfert EasyRapport via la file d'attente des tâches.

## 1.13 SwissSalary Direct

### 1.13.1 Direct | Upload

Task #10314 | 5066.004

Le téléchargement des fiches de salaires prend beaucoup de temps lorsqu'un client compte plus de 5 000 employés sur Direct.

Une optimisation des performances a pu être effectuée.

### 1.13.2 Direct | Lettres d'augmentation salariale

Task #8119 | 5067.000

---

Avec le paramètre Direct «Tous les collaborateurs», la lettre d'augmentation salariale est désormais enregistrée dans le dossier de chaque collaborateur et transmise via Direct.

### **1.13.3 Direct | Attestation d'impôt à la source**

Task #10977 | 5067.000

La description lors du téléchargement de l'attestation d'impôt à la source dans SwissSalary Direct a été corrigée.

---

## 1.14 SwissSalary Construction

### 1.14.1 Construction | CCT 2026+

Task # 10760 [9940] | 5066.005

Concerne uniquement les clients utilisant SwissSalary Construction

CCT 2026+ : analyse hebdomadaire des heures et des temps de déplacement effectifs supérieurs à 50 heures par semaine

Avec l'entrée en vigueur de la CCT 2026+, les heures de travail ainsi que les temps de déplacement payés et non payés dépassant 50 heures par semaine doivent être payés avec une majoration de 25 %.

Deux nouveaux champs ont été ajoutés dans les données de base des salaires, sous l'onglet « Base », afin que les temps de trajet effectifs puissent être pris en compte dans ce relevé hebdomadaire.

- Genre de salaire « Majoration pour temps de déplacement » : il faut saisir ici le genre de salaire utilisée pour verser la majoration de 25 % sur le temps de déplacement.
- Filtre de rubrique de temps de déplacement : il faut saisir ici le genre utilisée pour enregistrer le temps de déplacement effectif par jour (temps de déplacement payé et non payé). Jusqu'à 3 genres peuvent être saisis dans ce champ.

Lorsqu'un nouveau traitement des salaires est créé, le calcul est effectué de la même manière que les calculs des groupes de travail.

## 1.15 Informations techniques

### 1.15.1 Centre de roulement | Mise à jour

Task #8982 | 5066.003

Lorsqu'un traitement de salaire était créé, seule la mise à jour du navigateur permettait d'afficher la valeur 1 dans la vignette traitement de salaire ouvert. Désormais, les vignettes sont mises à jour automatiquement lors du calcul ou de l'annulation d'un traitement de salaire. Les affichages dans les domaines ELM, Employé, KLE et lors du processus d'augmentation salariale sont également mis à jour.

### 1.15.2 Integration Event | 13ème salaire

Task #10558 | 5067.000

Un nouvel événement d'intégration a été ajouté dans le rapport 3009122 avant l'insertion de la ligne de journal pour les 13ème et 14ème salaires. Cela permet à un PTE de vérifier la logique d'éligibilité et d'influencer le traitement standard (par exemple, la création ou la suppression de la ligne de journal).

### 1.15.3 Copilot | Intégration learn.swissalary.ch

Task #8986 | 5066.003

Copilot Chat peut désormais accéder à la page Learn de SwissSalary depuis Business Central. Cela permet une fonction de recherche rapide avec un lien vers la documentation SwissSalary correspondante.

---

#### **1.15.4 Utilisateurs SwissSalary | Filtre Groupe décompte**

Task #5651 | 5066.001

Le filtre du Groupe décompte dans les paramètres utilisateur SwissSalary a été étendu à 2048.

#### **1.15.5 Security Filters | Décompte salaire**

Task #8365 | 5067.000

Les filtres de sécurité ont été étendus à la table «Décompte salaire».

#### **1.15.6 Manager Self Service| Exportation de l'archive ZIP désactivée**

Task #5426 | 5067.000

Les utilisateurs disposant des autorisations «Manager Self Service» ne peuvent pas exporter de dossier au format ZIP.

## 2 Update 5067.000 | Systemadmin

### 2.1 Berechtigungssätze

Ab 5062.000 werden die SWS-Berechtigungssätze direkt mit dem Update-Migrationsprozess automatisch aktualisiert. Die Rubrik "Berechtigungen NAV" ist in der SwissSalary Organisation nicht mehr vorhanden und das Store Update für die Berechtigungssätze muss nicht mehr manuell durchgeführt werden. Ein von uns ausgelieferter SWS-Berechtigungssatz erkennen Sie anhand der Art "System". Diese können nicht mehr durch einen SUPER-User angepasst werden. Wenn Sie eigene Zugriffsrechte erstellen möchten, müssen Sie einen Berechtigungssatz kopieren, die Anpassungen im kopierten Berechtigungssatz vornehmen und den entsprechenden Benutzern zuweisen (dieses Vorgehen haben wir schon immer empfohlen). Ein kopierter Berechtigungssatz erhält automatisch die Art "Benutzerdefiniert".

Bisheriger Code	Neuer Berechtigungssatz	Name	Art	Erweiterungsname	Beschreibung
<i>SWS-BUDGET-EDIT</i>	SWS BUDGET PROCESS	Budget - Edit and Process	System	SwissSalary 365	Dieser Berechtigungssatz wird verwendet, um Budgetstrukturen, FTE-Budgets, Budgets in Beträgen und Forecasts zu erstellen.
<i>SWS-BUDGET-READ</i>	SWS BUDGET READ	Read Budget Data	System	SwissSalary 365	Dieser Berechtigungssatz wird verwendet, um Budgetstrukturen FTE-Budgets, Budgets in Beträgen und Forecasts zu lesen.
<i>SWS-BUDGET-SETUP</i>	SWS BUDGET SETUP	Admin. Budget Module	System	SwissSalary 365	Dieser Berechtigungssatz wird verwendet, um Einrichtungen im SwissSalary Budget Modul vorzunehmen. Klassischer Berechtigungssatz für Lohnadministratoren.
<i>SWS-EE EDIT</i>	SWS PROCESS	Employee Edit and Run Payroll	System	SwissSalary 365	Dieser Berechtigungssatz ist die klassische Zuweisung für den LohnsachbearbeiterIn, welche alle Funktionen innerhalb der Lohnbuchhaltung erfüllen muss. Der User kann Daten im SwissSalary mutieren, löschen, einfügen, jedoch keine Lohnstammdaten verändern.
<i>SWS-EE READ</i>	SWS READ	Read Employee Data	System	SwissSalary 365	Analog Berechtigungssatz SWS PROCESS, mit der Ausnahme, dass Daten nur angesehen, jedoch nicht verändert werden können. Nur Leserechte.
<i>SWS-HR EDIT</i>	SWS HR PROCESS	Edit HR (Dynamics 365)	System	SwissSalary 365	Zusatzmodul PIS Personal-Informationssystem. Mit diesem Berechtigungssatz können Daten im PIS mutiert, gelöscht und eingefügt werden.

SWS-HR READ	SWS HR READ	Read HR (Dynamics 365)	Syst em	SwissSalary 365	Zusatzmodul PIS Personal-Informations-System. Nur Leserechte.
SWS-HR SETUP	SWS HR SETUP	Admin.HR Module (Dynamics 365)	Syst em	SwissSalary 365	Zusatzmodul PIS Personal-Informations-System. Mit diesem Berechtigungssatz können die Einrichtungen im PIS vorgenommen werden. Klassischer HR-Lohnadministrator.
SWS-KLE EDIT	SWS KLE PROCESS	KLE - Edit and Process	Syst em	SwissSalary 365	Mit diesem Berechtigungssatz können KLE-Cases bearbeitet werden. Wenn dieser Berechtigungssatz vergeben wird, muss auch der Berechtigungssatz SWS PROCESS oder SWS READ vergeben werden.
SWS-KLE READ	SWS KLE READ	Read KLE Data	Syst em	SwissSalary 365	Analog Berechtigungssatz SWS KLE PROCESS, mit der Ausnahme, dass Daten nur angesehen, jedoch nicht verändert werden können. Nur Leserechte.
SWS-ALL	SWS LOGIN	Login Permissions	Syst em	SwissSalary 365	Einziger Berechtigungssatz, welcher jedem SwissSalary-User zugewiesen werden muss. Mit der Funktion 'Lohn abrechnen' benötigt das System 'indirekte' Informationen über alle Mandanten (Lizenzkontrolle, wie viele Mitarbeitende aktuell in der gesamten Datenbank abgerechnet werden. Selbstverständlich sind deshalb keine Daten von den eingeschränkten Mandanten ersichtlich).
SWS-POST	SWS POSTING	Payroll Posting	Syst em	SwissSalary 365	Gemäss der SOX-Richtlinien darf der Lohnsachbearbeiter nicht den 'Lohn verbuchen'. Dieser Berechtigungssatz kann einem User in der FIBU zugewiesen werden, welcher ausschliesslich für das Verbuchen des Lohnes zuständig ist. <b>WICHTIG:</b> Dieser User muss selbstverständlich im SwissSalary auch unter <i>Einrichtung -&gt; Einrichtung -&gt; Benutzer</i> oder in der RTC-Version unter <i>Verwaltung SwissSalary-&gt; Benutzer</i> freigeschaltet sein.
SWS-ST EDIT	SWS SALARY TYPE EDIT	Edit Salary Types	Syst em	SwissSalary 365	Volle Zugriffe für die Bearbeitung der Lohnarten. Mit diesem Berechtigungssatz können Lohnarten erstellt, mutiert und gelöscht werden.

<i>SWS-SETUP</i>	SWS SETUP	Admin. SwS Module	System	SwissSalary 365	Klassischer Berechtigungssatz für Lohnadministratoren.
<i>SWS-SETUP-LIGHT</i>	SWS SETUP LIGHT	Admin. SwS Without User Setup	System	SwissSalary 365	Gleicher Berechtigungssatz wie SWS-SETUP mit der Einschränkung, dass keine Änderungen an SwissSalary User vorgenommen werden können.
<i>neu ab 5064.000</i>	SWS MSS	Manager Self Service	System	SwissSalary 365	Dieser Berechtigungssatz enthält Leserechte auf Informationen für Abteilungsleiter(innen). Die Kunden haben betreffend Berechtigungen unterschiedliche Situationen/Anforderungen. Beim Berechtigungssatz haben wir Best Practice angewendet. Sie können die Berechtigungen mit weiteren bzw. eigenen Berechtigungssätzen jederzeit anpassen. Weitere Informationen zu den Berechtigungssätzen finden Sie hier: <a href="#">Granulare Berechtigungen definieren - Business Central   Microsoft Learn</a> <b>Hinweis:</b> Die Berechtigungssätze SWS PAYRAISE PROCESS und SWS PAYRAISE READ haben wir nicht mit dem Berechtigungssatz SWS MSS verbunden. Denn wir gehen davon aus, dass es für Abteilungsleiter(innen) oder Stellvertreter(innen) unterschiedliche Situationen gibt. Abteilungsleiter(innen), welche den Lohnerhöhungsprozess gar nicht einsehen, nur lesen oder bearbeiten dürfen. D.h. wenn einem User SWS MSS zugewiesen wird, muss eventuell der Berechtigungssatz SWS PAYRAISE PROCESS oder SWS PAYRAISE READ manuell hinzugefügt werden.
<i>neu ab 5064.000</i>	SWS PAYRAISE PROCESS	Pay Raise - Edit and Process	System	SwissSalary 365	Ermöglicht das Bearbeiten des Lohnerhöhungsprozess. <b>Hinweis:</b> Wenn einem User der Berechtigungssatz SWS PROCESS zugewiesen wird, ist der Berechtigungssatz SWS PAYRAISE PROCESS automatisch auch zugewiesen. Denn den Berechtigungssatz SWS PROCESS haben wir mit dem Berechtigungssatz SWS PAYRAISE PROCESS verbunden.
<i>neu ab 5064.000</i>	SWS PAYRAISE READ	Read Pay Raise Data	System	SwissSalary 365	Ermöglicht das Lesen des Lohnerhöhungsprozess.

					<b>Hinweis:</b> Wenn einem User den Berechtigungssatz SWS READ zugewiesen wird, ist der Berechtigungssatz SWS PAYRAISE READ nicht automatisch zugewiesen. Denn wir gehen davon aus, dass nicht jeder User mit SWS READ auch die Lohnerhöhung sehen darf.
--	--	--	--	--	--

## 2.2 Rolle | Profile

Sie können das Profil jederzeit gemäss Ihren Anforderungen anpassen. Weitere Informationen zu den Berechtigungssätzen finden Sie hier: [Verwalten von Benutzern und Rollen - Business Central | Microsoft Learn](#)

Es stehen folgende Profile zur Verfügung:

SwissSalary

Das Profil SwissSalary wird den Personen zugewiesen, die Lohn verarbeiten.

SwissSalary Manager Self Service

In diesem Profil haben wir das Rollcenter und die Menüpunkte auf den verschiedenen Pages auf das Notwendige reduziert. Die Kunden haben betreffend dem Rollcenter und den Pages unterschiedliche Anforderungen. Beim Profil haben wir Best Practice angewendet.