



Logib Module 1 | Interface standard

Date: 25.01.2023
Pour plus d'informations: docs.swissalary.ch



Informations légales

SwissSalary Ltd. se réserve l'application de l'ensemble des droits découlant du présent document.

Aucun élément du présent ouvrage ne peut être reproduit, sous quelque forme ou de quelque manière que ce soit - graphiquement, électroniquement ou mécaniquement, ni copié ou enregistré à l'aide d'un système de stockage d'informations et d'interrogation de données - sans l'autorisation écrite de SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. conserve intégralement tous ses droits de propriété intellectuelle, en particulier tous les droits de brevet, de conception, d'auteur, de protection des noms et des sociétés, ainsi que les droits concernant son savoir-faire.

Bien que ce document ait été rédigé avec le plus grand soin, SwissSalary Ltd. décline toute responsabilité en cas d'erreur, d'omission ou de dommages résultant de l'utilisation d'informations contenues dans le présent document ou de l'utilisation des programmes et du code source associé. SwissSalary Ltd. ne peut en aucun cas être tenue responsable des pertes de bénéfice, dommages commerciaux ou tout autre dommage provoqué ou supposé être provoqué, directement ou indirectement, par ce document.

copyright 1998 - 2023 Swisssalary Ltd.

Date de la modification: 25.01.2023

Mentions légales

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)
Bernstrasse 28
CH-3322 Urtenen-Schönbühl
Schweiz

Tél.: +41 (0)31 950 07 77
support@swisssalary.ch
swisssalary.ch

Média social

Youtube
Facebook
Instagram
LinkedIn
Xing
Twitter

Certification

Swissdec

Index

1	Fiche de synthèse et informations	
1.1	Informations SwissSalary	4
1.2	Informations Logib	4
1.2.1	Manuel d'utilisateur Logib Module 1	4
1.2.2	Documents concernant Logib	4
2	Évaluation dans SwissSalary	
2.1	Préparation	5
2.1.1	Formation	5
2.1.2	Niveau de compétence opérationnel	5
2.2	Créer une Évaluation	5
3	Support	
3.1	Logib	7
3.2	SwissSalary	7

1 Fiche de synthèse et informations

1.1 Informations SwissSalary

- SwissSalary offre une interface d'exportation pour Logib module 1.
- L'utilisation des interfaces requiert la licence SwissSalary **Plus**.

1.2 Informations Logib

Vous trouverez des informations concernant l'analyse de l'égalité salariale sous le lien suivant:
[Analyser l'égalité salariale – en toute simplicité et sécurité avec Logib \(admin.ch\)](#)

1.2.1 Manuel d'utilisateur Logib Module 1

Le manuel d'utilisateur se trouve sous le lien suivant:
[Directives \(admin.ch\)](#)

1.2.2 Documents concernant Logib

Vous trouverez d'autres documents concernant Logib sous:
[Documentations \(admin.ch\)](#)

2 Évaluation dans SwissSalary

Les collaborateurs suivants sont directement exclus du rapport si à ce jour:

- ETP = 0 %
- Lieu de travail = vide
- Employé = bloqué
- Poste de salaire = aucun disponible
- Contrat de travail = pas vide (le champ est renseigné – ainsi que l'exclusion du collaborateur pour le rapport)

2.1 Préparation

2.1.1 Formation

Pour saisir la formation, vous pouvez vous appuyer sur les informations connues de l'enquête sur la structure salariale (ESS) pour vous guider.

L'attribution s'effectue dans SwissSalary sous: Fiche employé/Statistiques/Formation.

Note : **diplôme universitaire du tertiaire:**

En ce qui concerne la saisie des diplômes universitaires tertiaires (codes 1 et 2), il existe deux variantes parmi les procédures possibles chez Logib (selon le type d'établissement ou le diplôme).

Le rapport de SwissSalary repose sur la variante du **type de diplôme:**

1 = Master

2 = Bachelor

2.1.2 Niveau de compétence opérationnel

Conformément aux directives Logib, outre la fonction, le « niveau de compétence opérationnel » doit être renseigné et transmis.

Dans le tableau « Fonction », il doit être attribué par fonction (emploi/fonction/tableau des fonctions - la colonne " Niveau de compétence opérationnel " doit éventuellement être affichée ici).

Les options par défaut suivantes sont disponibles:

- 1 – Travail exigeant et difficile
- 2 – Travail indépendant et qualifié
- 3 – Connaissances professionnelles et techniques requises
- 4 – Activités simples et/ou répétitives

2.2 Créer une Évaluation

Dans SwissSalary, le rapport peut être consulté directement à l'aide de « Rechercher » – « Logib Interface V3.0 ».

Compléter les données du rapport:

Fin de mois

par définition Logib

Genres de salaire Salaire de base

par définition Logib (attribution des genres de salaire conformément au client)

Genres de salaire Indemnités	par définition Logib (attribution des genres de salaire conformément au client)
GS Paiements spéciaux	par définition Logib (attribution des genres de salaire conformément au client)
Origine du temps de travail	lieu de travail ou heures moyennes par mois
Entreprise/Nom	entreprise souhaitée ou mandant(s)

Bases de calcul selon les directives:

<i>GS Salaire de base</i>	GS Somme/Total du mois de référence
<i>GS Allocations</i>	Total des GS des 12 derniers mois comptés à rebours à partir du mois de référence divisé par le nombre de traitements de salaire au cours de cette période (sans traitement de salaire additionnel)
<i>GS Paiements spéciaux</i>	Total des GS des 12 derniers mois comptés à rebours à partir du mois de référence divisé par le nombre de traitements de salaire au cours de cette période (sans traitement de salaire additionnel)
<i>13ème salaires</i>	GS Somme Provision du 13ème salaire de référence. GS enregistré dans les données salariales de base)

3 Support

3.1 Logib

Si vous avez des questions concernant Logib/l'égalité salariale, veuillez vous adresser directement à l'assistance téléphonique Logib:

[Analyser l'égalité salariale – en toute simplicité et sécurité avec Logib \(admin.ch\)](#)

3.2 SwissSalary

N'hésitez pas à contacter l'assistance de SwissSalary, elle sera ravie de vous aider si vous avez des questions sur la configuration de l'interface:

[Support SwissSalary](#)