



Swiss[®] Salary **Learn**

Update 5066.005

Datum: 09.04.2026
Weitere Informationen: learn.swissalary.ch



Swiss[®]
Salary

Rechtliche Hinweise

SwissSalary Ltd. behält sich alle Rechte aus diesem Dokument vor.

Keinerlei Teile dieses Werks dürfen in jeglicher Form oder auf jegliche Weise vervielfältigt werden – sei es grafisch, elektronisch oder mechanisch, einschliesslich durch Kopieren, Aufzeichnen, Mitschneiden oder mit Hilfe von Informationsspeicherungs- und Datenabfragesystemen – ohne dass die schriftliche Genehmigung von SwissSalary Ltd. vorliegt.

SwissSalary Ltd. behält in vollem Umfang sämtliche ihr zustehenden Immaterialgüterrechte, insbesondere alle Patent-, Design-, Urheber-, Namens- und Firmenrechte sowie die Rechte an ihrem Know-how.

Obwohl bei der Erstellung dieses Dokuments jegliche Vorsichtsmassnahmen ergriffen wurden, übernimmt SwissSalary Ltd. keine Haftung für Fehler, Auslassungen oder Schäden die aus der Nutzung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen oder aus der Nutzung der Programme und des Quellcodes entstehen. Keinesfalls haftet SwissSalary Ltd. für jegliche Gewinnausfälle oder andere kommerzielle Schäden, die direkt oder indirekt durch dieses Dokument verursacht oder mutmasslich verursacht wurden.

copyright 1998 - 2026 Swisssalary Ltd.

Änderungsdatum: 09.04.2026

Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)
Bernstrasse 28
CH-3322 Urtenen-Schönbühl
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77
support@swisssalary.ch
swisssalary.ch

Social Media

Youtube
Facebook
Instagram
LinkedIn
Xing
X

Zertifizierung

Swissdec

Index

1	QualityRelease 5066.005 User	
1.1	QualityRelease 5066.005 Einleitung	4
1.2	Lohnmeldungen	4
1.2.1	Lohnmeldung FAK	4
1.3	Schnittstellen	4
1.3.1	UKA 9.1 Import	4
1.4	SwissSalary Construction	5
1.4.1	Construction LMV 2026+	5

1 QualityRelease 5066.005 | User

1.1 QualityRelease 5066.005 | Einleitung

Liebe SwissSalary-Kunden
Liebe SwissSalary-Partner

Dieser QualityRelease enthält Anpassungen und Korrekturen für Kunden, welche bereits mindestens auf der SwissSalary Version 5066.000 sind.

Für weitere Informationen zum Inhalt der Version 5066.001, 5066.002, 5066.003 und 5066.0004 verweisen wir auf die entsprechenden Manuals.

Das Durchführen der SwissSalary Updates liegt in der Verantwortung der Kunden. Unser Support resp. Ihr Dynamics365-Partner kann Sie bei Bedarf unterstützen. Auch bei SwissSalary365 (Cloud) liegt diese Verantwortung bei den Kunden und SwissSalary führt keine Updates automatisch aus.

Ihr SwissSalary Team

1.2 Lohnmeldungen

1.2.1 Lohnmeldung | FAK

Task #10185 | 5066.005

Wir haben eine Optimierung im Bereich FAK Übermittlung vorgenommen, die greift wenn in den Lohnstammdaten im Feld "Familienzulage Detail" pro Kind hinterlegt ist.
Bei der Rapportierung von gesetzlichen Geburtszulagen muss dafür die Zuordnung zum Kind vorgenommen werden.

1.3 Schnittstellen

1.3.1 UKA 9.1 | Import

Task #10694 | 5066.005

Beim Importbericht "UKA Import Interface 8.9 / 9.1" wurde ein Bug behoben. Dadurch können jetzt wieder die Taggelder aus HRM Systems ins SwissSalary importiert werden.

1.4 SwissSalary Construction

1.4.1 Construction | LMV 2026+

Task # 10760 [9940] | 5066.005

Betrifft nur Kunden mit SwissSalary Construction

LMV 2026+ Wochenbetrachtung Stunden und effektive Reisezeiten >50h / Woche

Mit Einführung LMV 2026+ müssen die Arbeitszeiten und die bezahlten und unbezahlten Reisezeiten über 50 Stunden / Woche mit Zuschlag 25% ausbezahlt werden.

In den Lohnstammdaten im Register "Basis" wurden zwei neue Felder eingebaut, damit die effektiven Reisezeiten in diese Wochenbetrachtung einbezogen werden können.

- Reisezeitzuschlag Lohnart: Hier muss die Lohnart hinterlegt werden, mit welcher der Reisezeitzuschlag 25% ausbezahlt wird
- Reisezeit Lohnart Filter: Hier muss die Lohnart hinterlegt werden, mit welcher die effektive Reisezeit pro Tag erfasst wird (bezahlte und unbezahlte Reisezeit). In diesem Feld können bis zu 3 Lohnarten hinterlegt werden.

Wird ein neuer Lohnlauf erstellt, wird die Berechnung ausgeführt analog der Berechnungen aus den Arbeitsgruppen.