



# **S**wiss<sup>®</sup> Salary **Learn**

## Update 5061.002

Datum: 04.08.2023  
Weitere Informationen: [docs.swissalary.ch](https://docs.swissalary.ch)

**S**wiss<sup>®</sup>  
Salary

---

# Rechtliche Hinweise

SwissSalary Ltd. behält sich alle Rechte aus diesem Dokument vor.

Keinerlei Teile dieses Werks dürfen in jeglicher Form oder auf jegliche Weise vervielfältigt werden – sei es grafisch, elektronisch oder mechanisch, einschliesslich durch Kopieren, Aufzeichnen, Mitschneiden oder mit Hilfe von Informationsspeicherungs- und Datenabfragesystemen – ohne dass die schriftliche Genehmigung von SwissSalary Ltd. vorliegt.

SwissSalary Ltd. behält in vollem Umfang sämtliche ihr zustehenden Immaterialgüterrechte, insbesondere alle Patent-, Design-, Urheber-, Namens- und Firmenrechte sowie die Rechte an ihrem Know-how.

Obwohl bei der Erstellung dieses Dokuments jegliche Vorsichtsmassnahmen ergriffen wurden, übernimmt SwissSalary Ltd. keine Haftung für Fehler, Auslassungen oder Schäden die aus der Nutzung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen oder aus der Nutzung der Programme und des Quellcodes entstehen. Keinesfalls haftet SwissSalary Ltd. für jegliche Gewinnausfälle oder andere kommerzielle Schäden, die direkt oder indirekt durch dieses Dokument verursacht oder mutmasslich verursacht wurden.

**copyright 1998 - 2023 Swisssalary Ltd.**

Änderungsdatum: 04.08.2023

## Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)  
Bernstrasse 28  
CH-3322 Urtenen-Schönbühl  
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77  
support@swisssalary.ch  
swisssalary.ch

## Social Media

Youtube  
Facebook  
Instagram  
LinkedIn  
Xing  
Twitter

## Zertifizierung

Swissdec

---

# Index

1	QualityRelease 5061.002   User	
1.1	QualityRelease 5061.002   Einleitung	4
1.2	Berichte	6
1.2.1	Rapportierungskarte   Anzahl Zeichen	6
1.2.2	Rapportierungskarte   Wahlfelder	6
1.3	Lohnmeldungen   Swisdec 5.0	6
1.3.1	Quellensteuer   Tarifkorrektur Zusatzlohnlauf	6
1.4	Lohnlauf	6
1.4.1	Personal Sozialversicherung   rückwirkende Korrektur	6
1.4.2	Nachzahlung   Fehler mit Belegdatum	6
1.4.3	Lohn abrechnen   Geschwindigkeitsprobleme	7
1.5	Personal	7
1.5.1	Absenzen Anspruch   Kombination Dienstjahre und Alter	7

---

# 1 QualityRelease 5061.002 | User

## 1.1 QualityRelease 5061.002 | Einleitung

Liebe SwissSalary-Kunden  
Liebe SwissSalary-Partner

Wir präsentieren Ihnen das Handbuch zum SwissSalary QualityRelease 5061.002 vom 20. Juli 2023. Nach der Installation dieses Updates sind Sie auf dem aktuellsten Stand von SwissSalary.

Eine Übersicht der wichtigsten Änderungen haben wir mit unserem Newsletter versendet und Sie finden diese jederzeit auf unserer Website [swissalary.ch](https://www.swissalary.ch) im Magazin.

### WICHTIGE HINWEISE

#### Basis-Voraussetzung

Bitte stellen Sie sicher, dass vor dem Ausführen des Update-Prozesses mindestens die SwissSalary-Version 5061.000 installiert ist.

Wurden in Ihren SwissSalary-Standard-Objekten firmenspezifische Änderungen durch Ihren Dynamics 365-Partner vorgenommen, müssen Sie Ihren Dynamics 365-Partner zwingend vor der Installation der Objekte kontaktieren.

Bitte beachten Sie, dass Sie jederzeit mit der aktuellsten Version arbeiten. Wir unterstützen die aktuellste und die unmittelbar letzte SwissSalary-Version.

#### Gesamt-Update mit allen verfügbaren Objekten

Die Haupt-Updates werden jeweils ca. im April/Mai und Oktober/November, analog zum Release-Zyklus von Microsoft Dynamics 365 Business Central, veröffentlicht. Nach jedem Update muss der Client neu gestartet werden, damit der Update-Aktualisierungsprozess durchläuft und unter 'Organisation' die aktuellste Version erscheint.

#### SwissSalary 365 | Microsoft Dynamics 365 Business Central | Microsoft SaaS-Cloud

Die SwissSalary 365-App befindet sich stets auf der aktuellsten Version von Microsoft Dynamics 365 Business Central sowie auf der aktuellsten SwissSalary-Version. Die Aktualisierung der App erfolgt mit wenigen Klicks direkt über das Admin-Center (siehe unser [Schulungs-Video](#)). Das Video wird Ihnen seit dem Release 5057.000 ebenfalls direkt im Rollencenter in den Produkt Videos angezeigt.

---

#### ❑ **SwissSalary onPrem | Dynamics 365 Business Central (AL)**

Das SwissSalary QualityRelease 5061.002 ist für folgende **Business Central**-Versionen (onPrem/private Cloud) verfügbar:

- o Dynamics 365 Business Central 2023 Wave 1 - Version 22 (AL)
- o Dynamics 365 Business Central 2022 Wave 2 - Version 21 (AL)
- o Dynamics 365 Business Central 2022 Wave 1 - Version 20 (AL)

Für die Version 'Dynamics 365 Business Central 2022 Wave 1 - Version 20 (AL)' wird ab dem Update 5062.000 (Oktober / November 2023) **kein SwissSalary Update mehr veröffentlicht**. Bitte aktualisieren Sie Ihre Lösung mindestens auf Business Central 2022 Wave 2 - Version 21 (AL) um von den Aktualisierungen zu profitieren.

In SaaS (Public Cloud von Microsoft) unterstützen wir immer die aktuellste Version, somit veröffentlichen wir das SwissSalary Update 5061.002 für BC 22. Beachten Sie, dass auch vorhandene Sandboxes migriert werden müssen, damit 5061.002 installiert werden kann.

#### ❑ **SwissSalary onPrem | Dynamics 365 Business Central (C/AL)**

Das SwissSalary QualityRelease 5061.002 ist für folgende **Business Central**-Versionen verfügbar:

- o Dynamics 365 Business Central Spring' 19 - Version 14 (C/AL)
- o Dynamics 365 Business Central Fall' 18 - Version 13 (C/AL)

Für diese Versionen wird ab dem Update 5062.000 (Oktober / November 2023) **kein SwissSalary Update mehr veröffentlicht**. Es werden noch einzelne Bugfixes sowie gesetzliche Anpassungen umgesetzt.

#### ❑ **SwissSalary onPrem | Dynamics NAV**

Das SwissSalary QualityRelease 5061.002 ist für folgende **Dynamics NAV**-Versionen (onPrem/private Cloud) verfügbar:

- o Dynamics NAV 2018
- o Dynamics NAV 2017

Für diese Versionen wird ab dem Update 5062.000 (Oktober / November 2023) **kein SwissSalary Update mehr veröffentlicht**. Es werden noch einzelne Bugfixes sowie gesetzliche Anpassungen umgesetzt.

#### ❑ **Quellensteuer-Tarife, PLZ- und Bankenstamm und SwissSalary Standard-Berechtigungs-Rollen**

Bitte halten Sie diese Daten stets aktuell. SwissSalary publiziert periodisch im SwissSalary Store die neusten Tarife und Stammdaten. Mittels nur eines Klicks via Organisation lassen sich diese Daten aktualisieren. Neu können Sie auch nur einzelne QST Tarife für einen Kanton aktualisieren.

Wir wünschen Ihnen viel Vergnügen mit der neusten SwissSalary-Version und danken Ihnen für die wertvollen Verbesserungsvorschläge, die wir für Sie umsetzen konnten.

Ihr SwissSalary Team

---

## **1.2 Berichte**

### **1.2.1 Rapportierungskarte | Anzahl Zeichen**

Task #12148 | 5061.002

Bei der Aufbereitung der Rapportierungskarte war die Anzahl zulässiger Zeichen bei den Rapporttypen auf max. 250 eingeschränkt. Dies führte zu einem Fehler, wenn der Wert überschritten wurde. Der Filter wurde auf die Maximal-Anzahl von 2048 Zeichen erweitert.

### **1.2.2 Rapportierungskarte | Wahlfelder**

Task #12187 | 5061.002

Bei der Aufbereitung der Rapportierungskarte wurde der Wert der ausgewählten Wahlfeldern nicht mehr angezeigt. Dieser Fehler ist behoben.

## **1.3 Lohnmeldungen | Swisdec 5.0**

### **1.3.1 Quellensteuer | Tarifkorrektur Zusatzlohnlauf**

Task #12181 | 5061.002

Beim Melden der Quellensteuer kam es zu einem Fehler, wenn in einem jährlichen Kanton eine rückwirkende Tarifkorrektur vorgenommen wurde und Zusatzlohnläufe abgerechnet waren. Diese führten zu doppelten Werten in der Meldung für die gleiche Periode. Dieser Fehler wurde behoben.

## **1.4 Lohnlauf**

### **1.4.1 Personal Sozialversicherung | rückwirkende Korrektur**

Task #12145 | 5061.002

Wird bei einer Person irrtümlich eine Unterstellung für die Domänen KTG oder UVGZ nicht gesetzt, kann diese nun rückwirkend korrigiert werden. Die Berechnung wurde angepasst, so dass dann die Grenzwerte pro rata richtig berücksichtigt werden.

Bei Feststellung von Korrekturbedarf empfehlen wir Ihnen das Vorgehen mit unserem Support zu besprechen.

### **1.4.2 Nachzahlung | Fehler mit Belegdatum**

Task #12165 | 5061.002

Die Berücksichtigung von Nachzahlungen im Folgemonat mit Belegdatum wurde korrigiert. Bei der Rapportierung für eine ausgetretene Person wird eine Nachzahlung ausgelöst, unabhängig davon, ob als Belegdatum ein Wert während oder nach der Anstellung erfasst ist. Eine Lohnjournalzeile ohne Belegdatum wird ebenfalls im nächsten Lohnlauf verarbeitet.

---

### **1.4.3 Lohn abrechnen | Geschwindigkeitsprobleme**

Task #12193 | 5061.002

In einzelnen Konstellationen dauerte das Lohn abrechnen lange aufgrund von vieler Einträge in der Personal History. Die Verarbeitung wurde angepasst so dass die Dauer reduziert werden kann.

## **1.5 Personal**

### **1.5.1 Absenzen Anspruch | Kombination Dienstjahre und Alter**

Task #12194 | 5061.002

Die Berücksichtigung von Ferienansprüchen bei der Kombination von Ansprüchen aufgrund Dienstjahre sowie Alter wurde verbessert.