



REKA Standard-Schnittstelle

Datum: 25.01.2023
Weitere Informationen: docs.swissalary.ch



Rechtliche Hinweise

SwissSalary Ltd. behält sich alle Rechte aus diesem Dokument vor.

Keinerlei Teile dieses Werks dürfen in jeglicher Form oder auf jegliche Weise vervielfältigt werden – sei es grafisch, elektronisch oder mechanisch, einschliesslich durch Kopieren, Aufzeichnen, Mitschneiden oder mit Hilfe von Informationsspeicherungs- und Datenabfragesystemen – ohne dass die schriftliche Genehmigung von SwissSalary Ltd. vorliegt.

SwissSalary Ltd. behält in vollem Umfang sämtliche ihr zustehenden Immaterialgüterrechte, insbesondere alle Patent-, Design-, Urheber-, Namens- und Firmenrechte sowie die Rechte an ihrem Know-how.

Obwohl bei der Erstellung dieses Dokuments jegliche Vorsichtsmassnahmen ergriffen wurden, übernimmt SwissSalary Ltd. keine Haftung für Fehler, Auslassungen oder Schäden die aus der Nutzung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen oder aus der Nutzung der Programme und des Quellcodes entstehen. Keinesfalls haftet SwissSalary Ltd. für jegliche Gewinnausfälle oder andere kommerzielle Schäden, die direkt oder indirekt durch dieses Dokument verursacht oder mutmasslich verursacht wurden.

copyright 1998 - 2023 Swisssalary Ltd.

Änderungsdatum: 25.01.2023

Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)
Bernstrasse 28
CH-3322 Urtenen-Schönbühl
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77
support@swisssalary.ch
swisssalary.ch

Social Media

Youtube
Facebook
Instagram
LinkedIn
Xing
Twitter

Zertifizierung

Swissdec

Index

1	Steckbrief und Informationen	
1.1	Informationen SwissSalary	4
1.2	Informationen Reka	4
1.2.1	Schnittstellenkonzept	4
2	Einrichtung in SwissSalary	
2.1	Keine Freifelder notwendig	5
2.2	Freifelder notwendig	5
3	Auswertung in SwissSalary	
3.1	Vorbereitung	6
3.2	Auswertung erstellen	6
4	Support	
4.1	Reka	7
4.2	SwissSalary	7

1 Steckbrief und Informationen

1.1 Informationen SwissSalary

- SwissSalary bietet eine Export-Schnittstelle für REKA an.
- Die Nutzung der Schnittstellen bedingt die Lizenzierung von SwissSalary **Plus**.

1.2 Informationen Reka

Informationen zu REKA finden Sie unter:

[Lohnnebenleistung für Ferien, Freizeit und Verpflegung | Reka](#)
[Reka-Arbeitgeber | FAQ](#)

1.2.1 Schnittstellenkonzept

Das Schnittstellenkonzept basiert auf der uns von Reka zur Verfügung gestellten Vorlage:

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V			
1	ANV-NUMMER	GEBURTSJAHR	ZWISCHENCODE	SPRACHCODE	ZWISLAND	NAMN	VORNAME	NAEHERE	BEZEICHNUNG	STRASSE	POSTFACH	PLZ	INLAND	ORT	LANDCODE	PLZ AUSLAND	FIRMA	PERSONALNUMMER	KOSTENSTELLE	FREIFELD 1	FREIFELD 2	FREIFELD 3	FREIFELD 4	SOZNR
2	ist keine ANV-Nummer vorhanden																							
3	oder nur die neue																							
4	Sozialversicherungsnummer																							
5	bekannt ist das Geburtsdatum																							
6	zugänglich im Format 3113MMTT																							
7	anzugeben.																							
8																							
9	die neue Sozialversicherungs-																							
10	nummer start akt in diesem Feld																							
11	gekennzeichnet werden.																							
12	-> Spalte V: SOZNR																							

Callout 1 (D4): Format: 3113MMTT

Callout 2 (E5): 1 = Herr, 2 = Frau

Callout 3 (G5): D = Deutsch, F = Französisch, I = Italienisch, E = Englisch

Callout 4 (I5): 1 = ledig, 2 = verheiratet, 3 = geschieden, 4 = getrennt, 5 = verwitwet

Callout 5 (J5): AT = Österreich, DE = Deutschland, FR = Frankreich, IT = Italien

Callout 6 (N5): kann für Kontingentsdefinitionen verwendet werden. Bitte bei Beträgen keine * oder .00 verwenden

Callout 7 (S5): Wenn nur die neue Sozialversicherungsnummer gemeldet wird (ohne alte ANV-Nr.) ist das Geburtsdatum **zwingend** im Format 3113MMTT anzugeben

2 Einrichtung in SwissSalary

Über vier verschiedene Freifelder können Sie, in Absprache mit Reka, zusätzliche Informationen übermitteln (z.B. das Grund- und Kinderkontingent bekannt geben).

2.1 Keine Freifelder notwendig

Falls Sie keine Freifelder zur Übergabe an Reka benötigen, können Sie direkt die Auswertung erstellen.

2.2 Freifelder notwendig

Falls Sie Freifelder benötigen bzw. übermitteln möchten, müssen in SwissSalary folgende Einrichtungen vorhanden sein bzw. noch vorgenommen werden:

Personalstatistik

Damit die Freifelder in der Berichts-anforderung abgefüllt werden können, müssen diese vorgängig in der Personalstatistik von SwissSalary eingerichtet und den Mitarbeitenden zugewiesen werden.

Falls die benötigten Freifelder 1 – 4 bei Ihnen noch nicht vorhanden sind, sind diese in Absprache mit Reka zu definieren.

Einrichtung Statistikfelder in SwissSalary:

«Einrichtung / Personalstatistik / Neu» -> pro Freifeld eine separate Statistik inkl. Gruppe erfassen

3 Auswertung in SwissSalary

3.1 Vorbereitung

Die Zuweisung der Statistikfelder erfolgt pro Mitarbeiter unter «Personal / Personalstatistik / Liste bearbeiten / Statistik Beschreibung (definierte Statistik) / Gruppe».

3.2 Auswertung erstellen

In SwissSalary kann der Bericht mittels: «Suchen» (Lupe) –«Reka-Check - Schnittstelle» direkt aufgerufen werden.

Berichtsdaten ergänzen:

Optionen

- Stichtag
- Freifeld 1 --> zuweisen oder leer oder per Definition mit Reka
- Freifeld 2 --> zuweisen oder leer oder per Definition mit Reka
- Freifeld 3 --> zuweisen oder leer oder per Definition mit Reka
- Freifeld 4 --> zuweisen oder leer oder per Definition mit Reka

Filter: Unternehmen

- Name --> bei Bedarf pro Mandant

4 Support

4.1 Reka

Bei Fragen rund um Reka, wenden Sie sich bitte direkt an:
[Reka-Arbeitgeber | FAQ](#)

4.2 SwissSalary

Treten bei der Einrichtung der Schnittstelle Fragen auf, hilft der SwissSalary Support gerne weiter:
[Support SwissSalary](#)